

ТЕМА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ВСЕМ МИРОМ СОБРАЛИ ДЕТЕЙ В ШКОЛУ

Накануне нового учебного года работники предприятий нефтехимической группы "ТАУ НефтеХим" приняли участие в ежегодной благотворительной акции "Помоги собраться в школу".

К благотворительной акции присоединились сотрудники управляющей компании "ТАУ НефтеХим", акционерных обществ "Синтез-Каучук", "Стерлитамакский нефтехимический завод", ремонтно-строительной организации "Химремонт", первичной профсоюзной организации "НефтеХим". На протяжении месяца они передавали в службу управления персоналом канцелярские товары, письменные принадлежности, наборы для творчества, готовые комплекты школьника, а также средства на приобретение ежедневной и спортивной форменной одежды, чтобы 1 сентября юные жители Стерлитамака, оставшиеся без попечения родителей, наравне со своими сверстниками сели за парты образовательных учреждений в отличном настроении.

- Эта акция проводится нами на протяжении ряда лет, - отметила руководитель службы управления персоналом и административного обеспечения ООО "УК ТАУ НефтеХим" Елена Гизатуллина. - В этом году наиболее активными показали себя работники отделов реализации, планово-экономического, финансового, охраны окружающей среды, цехов Н-2-3-7, Н-1-1а-12, И-2, ИП-2-6, водоцефа, складского цеха, ОТК, производства сополимерных каучуков, ПМЦК. Мы благодарны всем, кто не остался равнодушным, ответил на наши призывы оказать помощь особенно в ней нуждающимся.

Передача подарков от нефтехимиков прошла 27 ав-

густа, их получили воспитанники социально-реабилитационного центра "Данко" и дети, состоящие на учете в Юго-западном межрайонном центре социальной помощи семье и детям "Семья".



Подарки вручали руководитель службы управления персоналом и административного обеспечения ООО "УК ТАУ НефтеХим" Елена Гизатуллина и председатель профсоюзной организации Ильдар Зайнетдинов.

ТЕМА С НАЦИОНАЛЬНЫМ КОЛОРИТОМ

ЭТНОКВЕСТ У ПОДНОЖИЯ ТОРАТАУ

Педагоги частного дошкольного образовательного учреждения "Центр развития ребенка - детский сад "Счастливое детство" организовали для своих воспитанников и их родителей этноквест в Ишимбайском районе.

Башкортостан отличается своей самобытностью и колоритом, он богат на природные красоты и достопримечательности. Один из ярких примеров - шихан Торатау - памятник природы и археологии. Эта гора-одиночка возвышается в Ишимбайском районе и является его символом (запечатлена на флаге и гербе района). Её самая высокая точка составляет 406 метров над уровнем моря, а с вершины открываются живописные виды на окрестности. Например, на карстовое озеро Тугар-Салган, расположенное прямо у подножия шихана, и туристический экокомплекс в виде соцветия курая, который заработал этим летом. Поляна у подножия

Торатау является излюбленным местом проведения праздников, фестивалей, всевозможных турниров и спортивных состязаний.

>>> 7 стр.



фото Олега Машковского

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:


**Вызов принят.
Результаты полугодия**

Стр.2



**"Оздоровление"
производства
с прицелом на год**

Стр.4



**Стратегия
долгосрочных улучшений.
Промежуточные итоги**

Стр.5



**Запечатли свое лето
в фотографии**

Стр.8

ВЫЗОВ ПРИНЯТ. РЕЗУЛЬТАТЫ ПОЛУГОДИЯ

В течение первого полугодия 2020 года управление производственными процессами акционерных обществ "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод" осуществлялось с применением антикризисных инструментов, что позволило не снижать мощности, поддерживая стабильную работу предприятий.

Начало 2020 года выдалось сложным для мировой экономики, - беспрецедентная по ареолу распространения пандемия COVID-19 в сочетании с падением цен на нефть, закрытием границ и введенным запретом на передвижение граждан в большинстве стран, парализовали деловую активность во всех отраслях промышленности. Изоляция городов, останов отдельных производств ударили по экспортному рынку страны. Учитывая, что на долю экспорта АО "Синтез-Каучук" и АО "СНХЗ" приходится около 60 процентов производимой продукции, уже в январе менеджерам ООО "УК ТАУ НефтеХим" пришлось экстренно корректировать действующую модель управления производством. Создание сбалансированного продуктового портфеля, переориентация на внутреннего потребителя из разных отраслей экономики, оптимизация расходов и приоритизация капитальных затрат позволили компенсировать негативные эффекты и обеспечить бесперебойную работу заводов в течение 2020 года.

В первом полугодии на достаточно хорошем уровне сохранялась выработка основной продукции - каучуков СКИ, СКС, Агидола-1 кристаллического, Агидола кормового, 2,6-диТБФ. По отдельным позициям производство, а с ним и отгрузка потребителям увеличились. Например, в сравнении с 1 полугодием 2019 г. более чем в 2 раза возросли продажи каучука марки СКИ-3С в страны ближнего зарубежья, на 15% - за рубежом; на 20% увеличилась отгрузка некоторых видов спецкаучуков для нужд оборонной промышленности; несмотря на снижение спроса на каучук марки СКС-30 АРКМ-15 на внутреннем рынке, его экспорт увеличился более чем в 10 раз, в итоге рост продаж поднялся на 8%; на 61% отмечается совокупный рост отгру-



зок каучука марки СКС-30 АРКПН по России и зарубежным потребителям. Повышенным спросом пользовалось топливо для малой авиации. Продажи авиационного бензина марки AV-GAS 100LL выросли на 37,29 %, марки Б-91/115 - на 58,22 %. Во многом это объясняется активным продвижением топлива на рынок Российской Федерации. Для повышения узнаваемости бренда и распространения информации о продуктах, был заключен договор с Региональной общественной организацией "Федерация самолетного спорта г. Москвы" по оказанию спонсорской помощи. В планах - участие в 13-ой Международной специализированной выставке вертолетной индустрии HELIRUSSIA-2020. Также планомерно расширялись партнерские связи, а с ними увеличивался объем производства и продаж ИМТГФА, - прирост составил 10,25% к показателям предыдущего года. Особое внимание уделялось ИМТГФА марки З - это новый продукт, полученный в прошлом году, он отличается способностью храниться в стабильно жидком состоянии. После успешной омологации у потребителей, данная марка уверенно набирает популярность. В общей структуре продаж ИМТГФА ее доля

составила 14 %, (в 2019 году - 5%). В настоящий момент рассматривается возможность наращивания производственных мощностей.

Новые перспективы пандемия открыла и для логистов, которые считают трендом сегодняшнего времени смещение грузопотоков на железнодорожный транспорт. Например, значительный рост железнодорожных перевозок зафиксирован в общей структуре продаж авиационного бензина. Если за 7 месяцев 2019 года по железной дороге было перевезено 541,2 тонны, то в 2020 году эта цифра возросла до 860,96 тонн. Прирост составил 59%. Расширилась и география поставок, - кроме основного склада в Стерлитамаке, активная отгрузка производилась со складов в Подольске, Нижнем Новгороде, Клину. По мнению аналитиков, железная дорога в ближайшие несколько лет станет одним из основных логистических каналов для обеспечения бесперебойной торговли не только внутри страны, но и между РФ, Китаем и Европой (ее операторы не реагируют на изменение спроса увеличением ставок, в связи с чем этот вид транспорта представляется наиболее надежным и эффективным при перевозке грузов в сложившихся

обстоятельствах).

Предприятия нефтехимической группы "ТАУ НефтеХим" быстро адаптировались к меняющимся экономическим условиям и сегодня озабочены не только поддержанием непрерывности действующих производственных процессов, но и реализацией проектов, которые позволят продолжить рост компании. Так, в кризисный период коллектив акционерного общества "Стерлитамакский

Антон Карпов, заместитель директора по коммерческим вопросам ООО "УК ТАУ НефтеХим":

"В период пандемии большинство шинных заводов, в том числе автомобильных гигантов Европы и Китая, были остановлены, спрос на шины и продукцию РТИ резко снизился как за рубежом, так и внутри нашей страны. Руководство компании тщательно проанализировало рыночную ситуацию и спрогнозировало ее развитие, это позволило определить оптимальную загрузку производственных мощностей, выработать эффективную стратегию продаж. В результате мы не только распродали складские остатки, но и увеличили реализацию продукции. Сегодня, когда рынок начал "просыпаться", компания оказалась готова к нарастающему спросу, у нас есть возможность продавать дополнительные объемы продукции помимо ранее запланированных".

нефтехимический завод" освоил промышленный выпуск нового продукта - Агидола-3 (Основание Манниха), полученные образцы были отправлены потенциальным потребителям в США. В настоящее время завершается сертификация корпоративной системы менеджмента качества на соответствие новой версии 6.0 европейского кодекса практик FAMI-QS применительно к производству Агидола кормового.

Преодоление текущего кризиса стало небывалым испытанием для управленческой команды и производственников, которые успешно парировали этот вызов.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ НЕФТЕГАЗОВЫЙ ФОРУМ В ОНЛАЙН РЕЖИМЕ

Технические специалисты управляющей компании "ТАУ НефтеХим", акционерного общества "Стерлитамакский нефтехимический завод" приняли участие в международном онлайн бизнес-форуме "Нефтегаз Россия и СНГ".

К интерактивному мероприятию подключились около трехсот представителей крупнейших нефтегазовых, нефтехимических, технологических компаний России и стран СНГ, экспертов. На пленарном заседании они обсудили антикризисные стратегии развития отрасли; на параллельных дискуссионных площадках уделили внимание вопросам оптимиза-

ции производственных процессов, снижению затрат и повышению эффективности по направлениям: "нефте- и газо-переработка", "нефте- и газо-химия", "перевалка и хранение", "геологоразведка и добыча"; провели онлайн-встречи и переговоры в формате "один-на-один"; осуществили технические видео-визиты в режиме реального времени на месторождения компании "Газпромнефть-Хантос" (ХМАО-Югра) и Ильский НПЗ (КНГК-Групп, Краснодарский край), - экскурсии по производственным площадкам и объектам предприятий, где ознакомились с технологическими процессами, узнали о планах развития и расширения

производств. В ходе форума ведущие компании поделились опытом реализации масштабных инвести-

Юрий Скринник, начальник управления оптимизации технологических процессов и развития производств ООО "УК ТАУ НефтеХим":

"Мероприятие проводилось в непривычном для нас онлайн формате. Несмотря на это, визуальное восприятие докладов, дискуссий, личных встреч было на высоком уровне (спасибо организаторам!). Всеми докладчиками на форуме отмечалось "проседание" экономики мира и России с начала 2020 года. В связи с падением цен на нефть и пандемией COVID-19, негативные явления проявились в нефтехимической и нефтегазовой отраслях. С учётом сложившейся ситуации, большинство крупных мировых компаний в 2020 году пересматривают стратегии своего развития в сторону снижения капитальных вложений от 20 до 50 процентов".

ционных программ, собственными наработками в области управления проектами, эксплуатации, автоматизации, модернизации промышленной безопасности. Много внимания уделили цифровизации производственных процессов, внедрению инновационных технологий.

СОБСТВЕННЫЙ ПАР НА НУЖДЫ ПРОИЗВОДСТВА

Предприятия нефтехимической группы "ТАУ НефтеХим" рассматривают возможность строительства паровых технологических котельных на собственной территории.

В управляющей компании "ТАУ НефтеХим" обсуждается предложение по строительству двух котельных установок по выработке пара 16 ата и 30 ата для нужд производств АО "Синтез-Каучук" и нефтехимической

площадки АО "Стерлитамакский нефтехимический завод", - об этом сообщил главный энергетик ООО "УК ТАУ НефтеХим" Николай Орлов. Чтобы полностью обеспечить потребность нефтехимических предприятий в тепловой энергии, мощность котельных должна составить порядка 350 тонн пара в час. С этой задачей по силам справиться российскому высокопроизводительному оборудованию. В настоящее время менедже-

ры компании ведут отбор поставщиков, они посетили АО "Поликрафт Энергомаш" (Смоленская область г. Сафоново) и ООО "Энтророс" (г. Санкт-Петербург), провели предварительные переговоры и технические консультации.

Реализация проекта может существенно улучшить экономические показатели нефтехимических предприятий, - в настоящее время затраты на приобретение пара занимают

значительную часть общего объема энергозатрат компании, появление собственных котельных изменит ситуацию.

"Строительство котельных установок обеспечит энергетическую безопасность производственных процессов предприятий и независимость от сторонних поставщиков тепловой энергии, скажется на себестоимости продукции АО "Синтез-Каучук" и АО "СНХЗ", а, значит, усилит конкурентные преимущества компании", - считает директор по производству ООО "УК ТАУ НефтеХим" Олег Шурупов.

БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА ГАРАНТИРОВАНЫ

Предприятия нефтехимической группы "ТАУ НефтеХим" стали призерами республиканского конкурса по охране труда.

В Федерации профсоюзов Республики Башкортостан подвели итоги конкурса "Лучшая организация условий и охраны труда в 2019 году", целью которого является выявление и распространение лучших практик в сфере охраны труда.

На первом этапе конкурса соперничали 209 предприятий республики. Руководствуясь общероссийским классификатором видов экономической деятельности, их распределили на 13 основных групп. В каждой определялись три призера. Первое место в группе "химическое производство, производство резиновых и пластмассовых изделий, производство прочих неметаллических продуктов" присвоено акционерному обществу "Синтез-

Каучук", третье - акционерному обществу "Стерлитамакский нефтехимический завод". В группе предприятий строительства, производства стекла и изделий из стекла, керамических плиток и плит, победителем стало ООО "Химремонт".

Ко второму этапу были допущены 178 компаний. Победителем на финальном этапе конкурса "Лучшая организация условий и охраны труда в 2019 году" признано акционерное общество "Синтез-Каучук".

В ходе проведения конкурса учитывались такие показатели как: отсутствие в организации несчастных случаев со смертельным исходом, проведение в установленные сроки специальной оценки условий труда, осуществление обучения по охране труда, улучшение условий труда по результатам их специальной оценки, выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором.



Победителей конкурса поздравили: заместитель Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан-министр семьи, труда и социальной защиты населения республики Лена Иванова и руководитель Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан Татьяна Астрелина. Награду принимает начальник отдела охраны труда ООО "УК ТАУ НефтеХим" Лиана Мирошниченко.

ОХРАНА ТРУДА ПОД КОНТРОЛЕМ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

Работник акционерного общества "Стерлитамакский нефтехимический завод" признан одним из самых ответственных и результативных в выполнении функций общественного контролера по охране труда в стране.



Александр Кулага - молодой, энергичный, инициативный инженерно-технический работник. В компанию пришел в 2013 году после окончания

Центральный комитет российского профсоюза химических отраслей промышленности подвел итоги ежегодного смотра-конкурса общественных уполномоченных по охране труда. На конкурс были выдвинуты три кандидатуры наших коллег, уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций, - начальника установки цеха Н-13-14 АО "Стерлитамакский нефтехимический завод" Александра Кулаги, машиниста технологических насосов цеха И-7-10 АО "Синтез-Каучук" Владимира Фалина и ремонтника цеха РТО ООО "Химремонт" Андрея Павлова, - победителей регионального этапа конкурса, проводимого Росхимпрофсоюза Республики Башкортостан.

Определение призеров проводилось по результатам деятельности участников в 2019 году, учитывались: добросовестное исполнение общественных обязанностей по контролю над состоянием условий и охраны труда во вверенных им подразделениях; активность во время проведения проверок (обследований), в том числе, в части выполне-

ния мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и специальными соглашениями; принципиальность и настойчивость при предъявлении требований о приостановке работ в связи с угрозой жизни работников, привлечении к ответственности виновных за нарушения законодательства по охране труда; успехи в создании в структурных подразделениях предприятий здоровых и безопасных условий для выполнения сотрудниками производственных обязанностей и т.д.

Оценив эффективность конкурсантов в роли общественных уполномоченных по охране труда, Центральный комитет Росхимпрофсоюза присудил третье место Александру Кулаге. Наш коллега получил диплом и материальный бонус.

Напомним, смотр-конкурс проводится для активизации работы уполномоченных по охране труда, повышения значимости профсоюзного контроля над состоянием безопасных условий и охраны труда работников предприятий и определения самых успешных в этом деле специалистов.

Стерлитамакского химико-технологического техникума. Свою трудовую карьеру начал в качестве машиниста аммиачно-холодильных установок, - сначала в цехе ПМЦК АО "СНХЗ", а затем в цехе Н-13-14. Без отрыва от производственной деятельности, поступил в Московский государственный университет технологий и управления имени К.Г. Разумовского, где изучал автоматизацию технологических процессов и производств. Более глубокие знания позволили исполнять обязанности инженера-технолога производства сложных фенолов и фенольных соединений.

В 2017 году Александр вернулся на аммиачно-холодильную установку, а вскоре взял ее под свое

руководство.

По мнению начальника цеха Н-13-14 Равиля Сиравея, Кулага - грамотный специалист, он легко разбирается в особенностях работы современного технологического оборудования на своей установке, что доказал при пуске АХУ-2 после монтажа. А еще, несмотря на молодость, обладает задатками хорошего руководителя, - в общении с коллегами доброжелателен, но с подчиненными умеет спросить за качество работы, соблюдение норм пожарной, газовой безопасности и охраны труда. При этом на разных уровнях и во всех ситуациях отстаивает права и интересы каждого члена коллектива, не стесняется "общественных" нагрузок.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ КАЖДОГО ЗВЕНА В ЦЕПИ ПРОИЗВОДСТВА КОРМОВ

На "Стерлитамакском нефтехимическом заводе" прошел ресертификационный аудит корпоративной системы менеджмента качества на соответствие новой версии 6.0 европейского кодекса практик FAMI-QS применительно к производству Агидола кормового.

"Стерлитамакский нефтехимический завод" - один из ведущих производителей Агидола-1 кормового. Данный продукт применяется в качестве стабилизатора в различных кормах, технических и пищевых жирах, маслах, рыбной, костной и травяной муке для торможения в них окислительных процессов, сохранения каротина и витаминов. Производство антиоксиданта организовано в соответствии с требованиями европейского стандарта FAMI-QS, который призван обеспечить безопасность продукции во всех звеньях цепи, - производство, хранение и сбыт - путем минимизации рисков попадания опасных ингредиентов в пищевую цепь. Раз в три года компания подтверждает соответствие качества продукта законодательным нормам.

В конце июля на АО "СНХЗ" прошел ресертификационный аудит, в ходе которого был произведен анализ опасностей и оценка рисков, влияющих на кормовую и пищевую безопасность на этапах производства продукта. Проверку осуществляла компания SGS, специализирующаяся в сфере инспекционных услуг, экспертизы, испытаний и сертификации. В связи с сохранением карантинных огра-

ничений, связанных с пандемией коронавирусной инфекции COVID-19, процедура проходила дистанционно. Подобный формат общения с партнерами и контролирующими службами уже стал привычен специалистам нашей компании, поэтому они без затруднений подключались к скайп-интервью с персоналом подразделений; организовывали конференц-связь с руководителями служб и главными менеджерами предприятий (вводное и заключительное совещания, групповые обсуждения). Вся необходимая документация и фотографии инспектируемых объектов передавались по электронной почте либо демонстрировались на экране компьютера в онлайн-чате, а заметки, которые делали стороны во время разговора, сохранялись в качестве свидетельств проверки.

В ходе ресертификационного аудита сотрудники SGS изучили процессы управления производством, взаимодействие с поставщиками продукции и услуг, а также потребителями (коммерческие, финансовые службы ООО "УК ТАУ НефтеХим", управление логистики); управление планирования ремонта и технического обслуживания производств (отделы энергообеспечения и метрологии); операционное планирование и организацию производства Агидол-0, Агидола-1 технического, Агидола кормового (цеха Н-13-14, Н-4-5); хранение сырья, расходных материалов и готовой продукции (цех Н-1-1а-12, складское хо-



зяйство); сделали акцент на мониторинге качества поступающей на завод продукции (группа входного контроля ОТК), выполнении целей в области качества и корректирующих действий для улучшения процессов.

Аудит позволил компании продемонстрировать, что продукция, бизнес-процессы, системы и услуги соответствуют требованиям европейского стандарта FAMI-QS. Итогом стало получение рекомендации о продлении сертификационного периода.

"ОЗДОРОВЛЕНИЕ" ПРОИЗВОДСТВА С ПРИЦЕЛОМ НА ГОД

На производственной площадке сополимерных каучуков "Стерлитамакского нефтехимического завода" и на установке МТБЭ цеха Н-2-3-7 завершается капитальный ремонт основных агрегатов и техническое перевооружение морально устаревшего оборудования.

Производственные процессы "Стерлитамакского нефтехимического завода" отличаются непрерывностью, а потому внеплановый выход из строя задействованного оборудования может привести к серьезным последствиям. Чтобы не допускать подобных ситуаций, раз в год здесь проводится останов технологических площадок на ремонт.

В нынешнем году поэтапный вывод установок сополимерного производства из технологической цепи начали 7 августа, а через неделю в цехах уже вовсю кипела работа. В ней были задействованы ремонтные бригады ООО "Химремонт", цеховой персонал, а также сторонние организации. Сетевой график составили мероприятия по поддержанию работоспособности оборудования, признан-

ные технологами и механиками цехов первоочередными, проекты, направленные на снижение себестоимости готовой продукции, выполнение предписаний государственных контролирующих служб, мероприятия по энергосбережению, ремонту подземных коммуникаций. Общими усилиями предстояло произвести чистку колонн с полной разборкой и обжигом контактных устройств в цехах Н-2-3-7, Д-5-6 и Д-4-8-10; выполнить ремонт 1900 погонных метров трубопроводов в цехах Е-1-9-12а, Е-2, Д-4-8-10, Д-5-6, Ж-7-7а-7б, ЦС-1, ПМЦК, водоцехе и восстановить, где это необходимо, изоляцию; точно произвести замену массовых расходомеров для точного учета материальных потоков и сбора данных о малейших изменениях технологических режимов, ремонт теплообменного оборудования, установить 172 единицы запорной арматуры взамен вышедшей из строя, вскрыть и отремонтировать подземные коммуникации. Контроль над качеством выполнения за-

дач, соблюдением сроков их завершения и координацию работы ремонтных бригад сторонних организаций осуществляют специалисты отдела организации ремонта и технического обслуживания АО "СНХЗ", курируют деятельность всех задействованных служб специалисты отдела главного механика ООО "УК ТАУ НефтеХим".

Планный останочный ремонт - серьезное мероприятие для технических служб предприятия. Благодаря слаженной работе персонала цехов, строительного-ремонтных организаций, специалистов ремонтно-строительного управления со всеми задачами удается справляться в отведенные сроки. На сегодняшний день большинство подразделений "Стерлитамакского нефтехимического завода" подтвердило готовность к пуску.

Общий "старт" намечен на 2 сентября.



Ремонт трубопровода рассола в цехе Е-1-9-12а выполняют специалисты цеха РТО ООО "Химремонт".

ВЫСТРАИВАЕМ КАЧЕСТВЕННЫЕ ОТНОШЕНИЯ С ПРИРОДНОЙ СРЕДОЙ

Предприятия нефтехимической группы "ТАУ НефтеХим" продолжают финансировать проекты по сохранению экологического баланса в регионе своей деятельности, несмотря на глобальный экономический кризис.

Экология - важная часть экономики

Экология - ключевой фактор, по которому оценивается зрелость компании, "чистота" производственных процессов. Акционерные общества "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод", являясь крупнейшими нефтехимическими предприятиями Башкортостана, ежегодно ставят перед своими техническими специалистами задачу по минимизации негативного воздействия производства на окружающую среду. По итогам 2019 года выработка основной продукции на предприятиях превысила показатель 2018 года на 4%, однако это не сказалось на ухудшении экологических показателей благодаря реализованным проектам в области природоохранной деятельности и совершенствованию корпоративной системы экологического менеджмента.

В сравнительном анализе отмечено сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух на 464,3 тонны; объема сточных вод - на 13639 тыс. м³; количества образванных отходов - на 3742 тонны.

Стоимость природоохранных мероприятий составила порядка 200 ты-



сяч рублей.

Основные направления работы

В 2019 году целевую корпоративную программу по экологии составили мероприятия в области охраны атмосферного воздуха и водного бассейна, обращения с отходами производства и потребления, экологического просвещения населения, бла-

в области обращения с отходами. Организация создана для помощи компаниям при подготовке и принятии нормативных правовых актов разных уровней, взаимодействия с органами государственной власти по актуальным вопросам в сфере экологии и природопользования; оперативного консультирования по вопросам экологии и природопользования, прочее.

гоустройства городской среды. Например, определены новые источники выбросов для последующего оснащения их автоматическими средствами измерения в рамках выполнения требований Федерального закона от 21.07.2014 №219-ФЗ на предприятиях I категории. Проведен плановый технический осмотр и ремонт газоочистных установок. В ремонтных цехах смонтирована новая воздуховытяжная поворотная установка и закуплен промышленный пылесос, чтобы исключить выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух и снизить затраты на проведение аналитического контроля источников выбросов. В соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами, облагорожены места накопления отходов во всех подразделениях предприятий.

Сделать мир чище

Предприятия нефтехимической группа "ТАУ НефтеХим" стремятся

Анатолий Кусакин, начальник отдела охраны окружающей среды ООО "УК ТАУ НефтеХим":

- Выпуская нефтехимическую продукцию, АО "Синтез-Каучук" и АО "СНХЗ" не забывают про окружающую среду и те негативные последствия, которые могут причинить природе. Технические специалисты стремятся к созданию баланса между вынужденным причинением вреда окружающей среде и его компенсацией, поэтому в нашей компании применяются современные механизмы, разрабатываются мероприятия, направленные на улучшение экологии городского округа г. Стерлитамак и прилегающих территорий.

обеспечить защиту окружающей среды и охрану здоровья персонала на всех этапах производственной деятельности, постоянно улучшая экологические показатели. Здесь ведется контроль над реализацией мероприятий в рамках программы по повышению экологической эффективности при эксплуатации пылеулавливающих установок; по предотвращению аварийных выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, которые позволяют повысить степень его очистки.

В нынешнем году планируется провести реконструкцию факельного ствола ПН-7 для предотвращения выделения сажи в атмосферу; организовать максимальную сортировку отходов в цехах и подразделениях предприятий (в рамках запрета захоронения ряда отходов, содержащих полезные компоненты, и направление их для последующего использования). Повышенное внимание будет уделяться качеству химически загрязнённых сточных вод; эффективности работы биологических очистных сооружений; профессиональной переподготовке сотрудников; актуализации экологической документации; подготовке к аккредитации лаборатории промышленной санитарии с расширением области аккредитации.

Ответственные природопользователи

В 2019 году акционерные общества "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод" вступили в Национальную ассоциацию природопользователей, которая объединяет производителей товаров, импортеров и переработчиков, осуществляющих деятельность

СТРАТЕГИЯ ДОЛГОСРОЧНЫХ УЛУЧШЕНИЙ. ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ

На предприятиях нефтехимической группы "ТАУ НефтеХим" определили победителей по результатам кайдзен-деятельности во втором квартале 2020 года.

Работа на общий результат

Современные тренды заключаются в росте конкуренции и потребительских требований, а потому чтобы рейтинг компаний оставался высоким, следует заниматься всесторонним непрерывным совершенствованием производства, оптимизацией управления и улучшением различных аспектов жизни персонала - внедрять и поддерживать систему кайдзен. Предприятия нефтехимической группы "ТАУ НефтеХим" работают в этом направлении на протяжении ряда лет, и, как результат, имеют высокую отдачу от инвестиций, выпускают качественную продукцию, отмечают рост производительности труда, расширяют географию поставок.

В кайдзен вовлечены все сотрудники, они выяв-

ляют потери в бизнес-процессах, предлагают мероприятия по их устранению. Во втором квартале 2020 года в "банк" программы кайдзен поступило 47 предложений от сотрудников компании. Примерную активность показал коллектив акционерного общества "Синтез-Каучук", на его счету - 18 предложений, 7 из которых приняты к внедрению на промышленных площадках. В зачете акционерного общества "Стерлитамакский нефтехимический завод" - 12 идей, в том числе, 9 - принятых к реализации, у управляющей компании "ТАУ НефтеХим" - 6/6, ремонтно-строительной организации "Химремонт" - 2/1.

>>> 6 стр.

Директор по производству ООО "УК ТАУ НефтеХим" Олег Шурупов вручил переходящий кубок техническому директору АО "СНХЗ" Юрию Герасимову.



СТРАТЕГИЯ ДОЛГОСРОЧНЫХ УЛУЧШЕНИЙ. ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ

<<< 5 стр.

В рамках программы кайдзен проходит конкурс "Предлагай, создавай, совершенствуй!", по результатам которого распределяются командные и личные номинации. В соперничестве коллективов за право обладать переходящим кубком "Лидеры прогресса" победило АО "СНХЗ", при подведении итогов отчетного периода учитывалась численность сотрудников и количество идей, принятых к проработке и последующей реализации. Самыми активными авторами с максимальным числом предложений, принятых на вооружение технической службой, стали: заместитель директора по производству (по науке АО "Синтез-Каучук") Ильдус Насыров, руководитель биохимической группы ЦЗЛ АО "СНХЗ" Азат Муртазин и инженер-лаборант подразделения Ольга Желнова, начальник лаборатории полимеризации, каучуков и резины ЦЗЛ АО "СНХЗ" Виктория Фаизова, начальник установки цеха Н-13-14 АО "СНХЗ" Алексей Николаев, механик цеха И-4 АО "Синтез-Каучук" Денис Иванов. Они стали обладателями конкурсной номинации "Золотые кадры".

Фокус на производственных процессах

В соответствии с системой кайдзен, на предприятиях определяются нюансы, которые необходимы, чтобы повысить эффективность работы, разрабатываются мероприятия, способствующие достижению цели. Авторам лучших предложений присваивается конкурсная номинация "Лидеры перемен". Этому званию удостоиваются разработчики самых эффективных идей, принятых к дальнейшей проработке. Представим их в ранжированном порядке.

На первом месте - авторская группа в составе: заместителя директора по производству (по науке АО "СНХЗ") Николая Ниязова, начальника лаборатории синтеза фенольных стабилизаторов ЦЗЛ АО "СНХЗ" Хайдара Гайнуллина, руководителя группы агидолов ЦЗЛ Салавата Габбасова. Коллеги нашли способ увеличения селективности процесса гидрогенолиза за счет использования никель-алюминиевых сплавных катализаторов с добавками циркония и молибдена.

Второе место отдано заместителю директора по производству (по науке АО "Синтез-Каучук") Ильдусу Насырову, который предложил вариант расширения ассортимента сорбирующих материалов, применяемых в процессе выделения бутадиена методом хемосорбции.

Третье место занял начальник отдела отгрузки и таможенного оформления ООО "УК ТАУ Нефте-



Творческий коллектив - обладатели первого места в конкурсной номинации "Лидеры перемен" с директором по производству ООО "УК ТАУ НефтеХим" Олегом Шуруповым.

Хим" Владислав Черномырдин. Он увидел возможность сокращения затрат на производство упаковки для сополимерного каучука за счет изменения конструкции фанерного контейнера.

Четвертым победителем стал дуэт механика цеха И-4 АО "Синтез-Каучук" Дениса Иванова и и.о. заместителя начальника подразделения Рустама Ибрагимова. Молодые специалисты доказали возможность увеличения производительности колонного оборудования в процессе конденсации паров углеводородов.

Пятое место разделили два творческих коллектива. Заместитель директора по производству (по науке АО "Синтез-Каучук") Ильдус Насыров, начальник лаборатории полимеризации, каучуков и резины ЦЗЛ АО "СНХЗ" Виктория Фаизова, начальник производства синтетического каучука АО "Синтез-Каучук" Ильдар Динисламов и начальник цеха И-5П Дмитрий Чулин сгенерировали идею по улучшению качества каучука СКИ-3С путем снижения содержания летучих веществ. Заместитель директора по производству (по науке АО "СНХЗ") Николай Ниязов, начальник лаборатории синтеза

фенольных стабилизаторов ЦЗЛ Хайдар Гайнуллин, руководитель группы этой лаборатории Гульнар Хабибуллина и ведущий инженер-лаборант Наталья Сметанкина предложили организовать производство Агидола-20 (корр.: аналог антиоксиданта SP) для внутреннего потребления, - в качестве стабилизатора бутадиен-стирольных каучуков марок СКС-30 АРКП и СКС-30 АРКПН, - и на реализацию сторонним потребителям на установке получения Агидола-21.

В качестве вознаграждения творческого поиска сотрудников компании, обладателям всех личных номинаций вручены дипломы, конкурсные денежные премии в размере 5 тыс. рублей и подарочные сертификаты брендовой сети.

Практика подтверждает: непрерывный процесс совершенствования - это не только изучение новых методов и инструментов, но и иная форма сотрудничества, больше самоорганизации на местах с помощью способных сотрудников, личной ответственности всех участников, больше развития инновационного потенциала на предприятиях.

НА ОДНОЙ ВОЛНЕ

"Стерлитамакский нефтехимический завод" заключил партнерское соглашение с пилотажной группой "Первый полет".

Акционерное общество "Стерлитамакский нефтехимический завод" официально объявил о начале стратегического партнерства с пилотажной группой "Первый полет", в которую входят действующие абсолютные чемпионы России, Европы и мира по высшему пилотажу. Ее летчики поднимаются в небо на поршневых самолетах Як-52 и Як-54 для синхронного выполнения сложных элементов и демонстрируют предельные возможности человека и машины. Успех выступлений гарантирует мастерство пилотов, а также высокое качество авиационного топлива. По мнению руководителя пилотажной группы и президента Федерации самолетного спорта города Москвы Дмитрия Самохвалова, одним из лучших отечественных продуктов в этой категории на сегодняшний день является авиационный бензин производства АО "СНХЗ": "Avgas 100LL - это высококачественное авиационное топливо, идеально отвечающее высоким нагрузкам авиационного спорта... Надеемся, что на-

ше сотрудничество будет плодотворным и позволит повысить имидж отечественного производителя авиационного топлива не только в России, но и во всем мире". В рамках партнерства "Стерлитамакский нефтехимический завод" будет на безвозмездной основе поставлять пилотажной группе авиационный бензин марки Avgas 100LL. Это жидкое этилированное топливо характеризуется показателями качества, удовлетворяющими требованиям ГОСТ Р 55493-2013 и Технического регламента Таможенного союза 013/2011, оно предназначено для самолетов и вертолетов, оснащенных поршневыми двигателями внутреннего сгорания.

Как отметил генеральный директор АО "СНХЗ" Алексей Данилов, цитируем: **"Сегодня в России придается особое значение развитию малой авиации - производству современных машин и двигателей к ним, выпуску отечественного топлива и, конечно, подготовке высококлассных пилотов. Приятно осознавать, что во всех перечисленных сегментах существуют профессионалы своего дела, а действующие пилоты группы "Первый полет" способны осваивать новую технику и выполнять наисложнейшие задачи... Мы рады поддержать все их проекты и внести тем самым свой вклад в развитие малой авиации".**



ТЕМА С НАЦИОНАЛЬНЫМ КОЛОРИТОМ

ЭТНОКВЕСТ У ПОДНОЖИЯ ТОРАТАУ

<<<1 стр.

22-го августа здесь прошел увлекательный квест, организованный для воспитанников старших групп частного дошкольного образовательного учреждения "Центр развития ребенка - детский сад "Счастливое детство" и родителей его педагогами. Квест можно было бы назвать "В поисках красавицы Агидель", ведь основан он на национальной легенде о юном башкирском воине и его возлюбленной, которым не суждено было быть вместе. На Агидель, так звали красавицу, наслали злые чары и превратили в реку. Чтобы их разрушить, ребятам предстояло найти семь самоцветов, разбросанных у подножия горы, тогда распусться цветок курая, а родившаяся мелодия опутает гору Торатау, и свершится чудо!

Задача оказалась очень сложной и необычайно интересной по исполнению. Сначала команды участницы (какой же квест без духа соперничества!) отыскивали карту местности, затем двигались по указанным в ней маршрутам, выполняя различные задания: составляли из букв слова, определяли породы деревьев, встреченных в пути,

измеряли обхват их стволов в дециметрах, а также расстояние между двумя метками, округляя до метров, мерились с соперниками силами в конкурсе по перетягиванию каната, разгадывали ребусы, бегали в мешках, определяли части тела человека, отмечая их на макете, и еще, участвовали в танцевальном флешмобе и хором исполняли песню Туган Як.

- Придумывая задания для квеста, мы постарались, чтобы дети, в процессе решения, использовали знания и навыки, полученные в детском саду, смогли продемонстрировать умение работать в команде, принимать решение и проявлять инициативу. И все это с национальным колоритом, с любовью к республике, ее культурному наследию, - рассказывает заведующая садом Елена Дементьева. - Мы довольны полученным результатом, мероприятие прошло интересно, активно, познавательно и весело!

Мальчишки и девчонки успешно справились с задачей, - помогли легендарным героям воссоединиться, - отлично провели время на свежем воздухе вместе с родителями и воспитателями



"Счастливого детства", а затем все вместе устроили пикник с пловом, душистым чаем и фирменными булочками от поваров детского сада, отдали развлечением - стрельбе из лука, катанию на лошадках.



ТЕМА ТУРИЗМ

ПРИКОСНУТЬСЯ К ТАЙНАМ ПЕРВОЗДАННОЙ ПРИРОДЫ

В этом году в России из-за пандемии коронавируса начал набирать популярность внутренний туризм. Причем жителей страны интересуют не только курорты Черного и Средиземного морей, все больше людей в поисках впечатлений путешествуют по Уралу. Фотограф корпоративной газеты "Наш формат" Василий Шадрин побывал в экспедиционном туре "Терра Башкирия", где запечатлел в фотографии красоты республики, чтобы поднять ее туристическую привлекательность для местных жителей и гостей Башкортостана.

Башкирия - республика с особым колоритом. Находясь на стыке двух континентов - Европы и Азии, она обладает огромным количеством памятников природы и культуры. Например, впечатляющий скальный массив Инзерские Зубчатки (крепостная стена между священной горой Ирмель и горой Янгантау), пещера Шульган-Таш (памятник ЮНЕСКО, одна из трех пещер, где сохранились древние петроглифы), "Ласточкино гнездо", расположенное над Юмагузинским водохранилищем, водопад Куперля, Мурадымовское ущелье - жемчужина Башкирии, шиханы Торатау и Юрактау, и многое-многое другое. Увидеть все это и сохранить в фотографиях можно в самостоятельных путешествиях или организованных этнографических турах, передвигаясь пешком, на велосипеде или автомашине.

Фотограф корпоративной газеты Василий Шадрин не упускает случая поймать в объектив своей камеры образы, которые добавляют Башкортостану узнаваемости и притягивают к себе туристов, он не понаслышке знает, как прекрасно сочетаются живописные виды со всевозможными мастер-классами игры на национальных инструментах,

вкусом дикого меда и кумыса, а также с традиционной туристической баней на реке, катанием на лошадях, дегустацией блюд башкирской кухни. В его фотографиях мы видим Урал таким, какой он есть, и это вызывает желание выбрать собственный маршрут для путешествия, не откладывая его до следующего лета.



ТЕМА **КОНСУЛЬТИРУЕТ ЦПО**

ЦЕНА ТО ОТЛИЧАЕТСЯ!

Всем нам знакома ситуация: берем с полки в магазине товар по одной цене, а на кассе нам пробивают его по совершенно другой цене, причем, как правило, больше указанной на ценнике. Важно знать: в данной ситуации вы имеете полное право требовать продать вам товар по той цене, что указана в ценнике. Законодательством предусмотрено, что продавец обязан своевременно в наглядной и доступной форме довести до сведения потребителя необходимую и достоверную информацию о товаре (в том числе, о его цене), обеспечивающую возможность его правильного выбора. Обычно продавцы объясняют, что не успели поменять ценник, так как у них много работы.

Покупателю, попавшему в такую ситуацию, необходимо обратиться к администратору магазина, сообщить ему о данной ситуации и потребовать исправить нарушения законодательства, т.е. продать товар по цене, указанной на ценнике.

Администратор игнорирует ваши просьбы? Попросите книгу отзывов и предложений. В этом вам точно не может быть отказано. В противном случае магазин рискует быть оштрафованным (ст. 14.15 КоАП РФ). В книге со всеми подробностями опишите возникшую ситуацию (дата, время инцидента, наименование товара, сумму на ценнике и по чеку), по возможности сфотографируйте ценник в качестве доказательства, хотя бы на мобильный телефон. Для получения письменного ответа на вашу жалобу, оставьте свои контактные данные. Вам обязаны ответить и удовлетворить требования. В случае не разрешения спорной ситуации, советуем обратиться в территориальный орган Роспотребнадзора.



Всем, кто столкнулся с нарушением своих прав потребителя, советуем не оставлять это без последствий. Указанное нарушение является основанием для привлечения продавца к административной ответственности. Важно иметь в виду, что, если вы уже расплатились за товар, и только после заметили ошибку, магазин все равно обязан выплатить Вам разницу в цене между чеком и ценником.

ТЕМА **КОНКУРС**

ЗАПЕЧАТЛИ СВОЕ ЛЕТО В ФОТОГРАФИИ

Лето 2020 года войдет в историю как одно из самых жарких, и самых неоднозначных в плане времяпрепровождения. Коварный вирус и объявленная по его поводу пандемия, заставили подавляющее большинство стерлитамаковцев отказаться от клубных занятий спортом, вынести свои рабочие места за пределы офисов, а отпуск проводить на приусадебных участках или в "экспедициях" по Башкортостану, изучая достопримечательности, предаваясь развлечениям, предлагаемым местным сервисом. Самые деятельные натуры воспользовались возможностью разгрести свои "авгиевы" конюшни, заняться кулинарными экспериментами, изучением языков и многим-многим другим, о чем свидетельствуют фотографии в аккаунтах социальных сетей.

Предлагаем вам отобрать самые необычные и впечатляющие снимки о своем лете и принять участие в ежегодном фотоконкурсе. Он проводится в двух номинациях: "Лето - маленькая жизнь" и "Садовые истории".

От одного автора принимаются не более двух работ в каждую номинацию.

Фотографии в формате jpg следует направлять на электронную почту tau_sport@mail.ru с пометкой "На конкурс". И следите, чтобы объем файла не превышал 2 Мб.

В сопроводительном письме обязательно укажите ФИО, дату рождения, место работы, краткий рассказ о том, где и при каких обстоятельствах произведен снимок. Не забудьте придумать название фотографии, раскрывающее содержание (можно в шуточной форме, в стихах).

Снимки о запоминающемся семейном времяпрепровождении и сэлфи с необычными результатами труда на садово-огородных участках принимаются до 25 сентября (подробности участия - в положениях, опубликованных на официальной странице компании ВКонтакте: <https://vk.com/tauneftehim>).

По итогам творческого соперничества будут опре-



ОТКРОЙТЕ КАМЕРОЙ VK

Кому-то по душе дары природы огромных размеров, а кто-то радуется селективным миниатюрным созданиям! Из архива ведущего экономиста отдела снабжения сырьем ООО "УК ТAU НефтеХим" Натальи Родионовой.

делены три призера в каждой номинации. Полюбоваться на лучшие фотографии можно будет в корпоративной газете "Наш формат", а также на аккаунтах компании.

✓ Индекс 00022
- "НАШ ФОРМАТ"

Если Вы не успели оформить подписку на корпоративную газету ГК "ТАУ" - "Наш формат" на второе полугодие 2020 года, сделать это можно с любого месяца.



Подписная цена издания на месяц - **37 рублей**.

Выписать газету можно за наличный расчет в редакции газеты (по адресу: ул. Техническая, 14, здание К-27, офис 3-2), либо оформить подписку на издание в счёт заработной платы (для этого необходимо обратиться к общественным распространителям, назначенным в каждом подразделении предприятий).

Для удобства работников компании предлагается доставка электронной версии корпоративной газеты. **Стоимость такой услуги в месяц - 30 рублей.**

Для получения электронной версии газеты "Наш формат" следует прислать заявку, указав в ней ФИО, таб.№, цех и личный e-mail на адрес: mikiryan.ts@uktau.ru.

✓ Работа

АО "Синтез-Каучук",
АО "СНХЗ", ООО "Химремонт"
требуются:

- аппаратчики 4/5 разрядов,
- машинисты технологических насосов и компрессорных установок 5 разряда,
- жестянщик,
- фрезеровщик,
- слесари-ремонтники,
- электромонтеры,
- слесари КИП,
- токари,
- операторы котельной,
- лаборанты,
- водители.

За справками обращаться в кадровую службу ООО "УК ТAU НефтеХим" с 9-00 до 17-00 по адресу: ул. Техническая, 14 (зд. К-1), кабинет 13.

E-mail: pischalnikova.yuv@uktau.ru
Телефоны: 29-47-70, 29-44-40.

✓ Назначения

В ООО "УК ТAU НефтеХим" произошли кадровые изменения:

- начальником отдела комплектации оборудованием и материалами назначен Лукманов Руслан Робертович;
- начальником финансового отдела назначена Прокопова Наталья Николаевна.