

ТЕМА **ВЫБОРЫ**

## ПОДАРКИ ЗА ГРАЖДАНСКОЕ ВОЛЕИЗЪЯВЛЕНИЕ

*Сотрудница АО "СНХЗ" получила приз в рамках акции, проходившей в день голосования по поправкам в Конституцию РФ.*

В день голосования по поправкам в Конституцию РФ жители республики смогли принять участие в розыгрыше призов, организованном в рамках регионального партийного проекта "Открой республику". Такой возможностью воспользовались 240 тысяч работников 35 крупнейших организаций, в том числе, сотрудники предприятий ООО "УК ТАУ НефтеХим", "Синтез-Каучук", "Стерлитамакский нефтехимический завод", ООО "Химремонт".

Сотрудникам предприятий были вручены флаеры со специальным номером и QR-кодом. На своих избирательных участках они опускали купоны в специальный брендированный ящик акции. Победители определены 6 июля с помощью генератора случайных чисел с прямой трансляцией процедуры.

В общей сложности было разыграно 42 путевки в здравницы Башкортостана. Счастливчики получили сертификаты в размере 50 тысяч рублей на отдых в санаториях "Якты-Куль" и "Павловский парк". Главным призом стал автомобиль "УАЗ Патриот".

В день розыгрыша призы вручались представителям предприятий для передачи подарков в своих трудовых коллективах. Приятный бонус из рук генераль-



ного директора АО "СНХЗ" Алексея Данилова получила и аппаратчик перегонки цеха Д-4-8-10 Алёна Алексеева (фото). Она выиграла путёвку на отдых в санатории "Павловский парк".

ТЕМА **ВЫПУСКНОЙ**

## А КАК НЕЛЕГКО РАССТАВАТЬСЯ!

*Воспитанники "Счастливого детства" попрощались с детским садом и готовятся к новому жизненному этапу - обучению в школе.*

10 июля в частном дошкольном образовательном учреждении "Центр развития ребенка - детский сад "Счастливое детство" состоял-

ся выпуск детей. В этот день в подготовительной группе и в детском саду царил необыкновенная атмосфера. Девочки оделись в воздушные платьица, мальчики - в строгие костюмчики. Родители то и дело поправляли пышные наряды своим ребятам и непрерывно щелкали фотоаппаратами. И те, и другие заметно волновались, ведь это было

очень важное для ребят событие - первый в жизни выпускной бал.

На празднике ребята вместе с сотрудниками исполняли песни, читали стихи, а родители удивили своих чад веселым выступлением. Дети погрузились в волшебную сказку с Джином в качестве главного героя.

>>> 4 стр.



## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:



**Нефтехимические предприятия - лауреаты республиканского конкурса**

Стр.2



**На "Стерлитамакском нефтехимическом заводе" получен продукт мирового уровня**

Стр.2



**На пять шагов ближе к заданным целям**

Стр.3



**Закодированная спецобувь**

Стр.3

## НЕФТЕХИМИЧЕСКИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ - ЛАУРЕАТЫ РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОНКУРСА

**Продукция предприятий нефтехимической группы "ТАУ НефтеХим" отмечена дипломами конкурса "Лучшие товары Башкортостана-2020".**

"Лучшие товары Башкортостана" - это региональный этап федеральной программы "100 лучших товаров России". Его задача - определить лучшие образцы товаров и услуг и повсеместно распространить опыт их производителей, содействуя внедрению систем менеджмента качества. В этом году из-за пандемии коронавируса подведение итогов состоялось в дистанционном формате.

Акционерные общества "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод"

представили на конкурс 6 наименований продукции: каучук синтетический цис-изопреновый СКИ-5, каучук синтетический цис-изопреновый СКИ-5ПМ, каучук низкомолекулярный ПДИ-1 К, каучук синтетический бутадиен-стирольный маслосодержащий СКС-30 АРКМ-15, фракцию пипериленовую, антиоксидант Агидол-2. Все продукты предприятий удостоены дипломов финалистов конкурса в номинации "Продукция производственно-технического назначения".

Система управления качеством и безопасностью продукции акционерных обществ "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод" соответствует международным стандартам ИСО 9001, европейскому Кодексу FAMI-QS, ИСО 22000, IATF 16949.



## НА "СТЕРЛИТАМАКСКОМ НЕФТЕХИМИЧЕСКОМ ЗАВОДЕ" ПОЛУЧЕН ПРОДУКТ МИРОВОГО УРОВНЯ

**"Стерлитамакский нефтехимический завод" расширил продуктовую линейку за счет разработки принципиально новой разновидности основания Манниха - Агидола-3 кристаллического.**

Основание Манниха (Агидол-3), - высокоэффективный антиоксидант, имеющий широкую область применения, в том числе, в производстве присадок для масел, дизельного топлива, в качестве ингибитора термодимеризации в технологических процессах выделения стирола, стабилизатора синтетических эластомеров, термоэластопластов, акрилатных адгезивов. До настоящего времени он нарабатывался в порошкообразной и чешуйчатой форме с цветностью от светло-желтого до коричневого, и имел характерный аминный запах. Данный продукт успешно реализовывался на российском рынке, а вот для выхода на зарубежные партнеры, требовалось изменить его физические характеристики. В частности, добиться цветности до 30 ед. АРНА и формы в виде кристаллов. За выполнение этой задачи взялись специалисты лаборатории синтеза фенольных стабилизаторов ЦЗЛ АО "Стерлитамакский нефтехимический завод".

- Для выхода на мировой рынок, где спросом пользуются светлые стабилизаторы, необходимо было существенно улучшить показатели качества и получить Агидол-3 с меньшим количеством примесей, большей



**На фото слева-направо: технический директор-главный инженер АО "СНХЗ" Юрий Герасимов, генеральный директор АО "Стерлитамакский нефтехимический завод" Алексей Данилов, начальник цеха Н-4-5 Владимир Ерохин, начальник установки Наиль Насыров.**

концентрацией основного вещества, а самое главное, светлого цвета, чтобы повысить конкурентоспособность товара на рынке нефтепродуктов, - пояснил начальник лаборатории Хайдар Гайнуллин. - В лаборатории мы испытали методы дополнительной

очистки выпускаемого продукта, однако необходимого качества добиться не удалось, поэтому было принято решение о разработке новой технологии получения основания Манниха. В результате кропотливой исследовательской работы появился уникаль-

ный способ получения продукта в кристаллической форме, альтернативный существующему. Его опробовали на пилотной установке центральной заводской лаборатории, а образцы отправили для проведения испытаний за рубеж. Полученное положительное заключение стало толчком к организации линии по производству продукта под маркой Агидол-3 кристаллический в цехе Н-4-5.

Для реализации проекта руководство компании выделило порядка 13 млн. рублей. На эти средства предполагалось провести полную реконструкцию существующей установки в отделении Н-5 цеха Н-4-5.

- Работы по проекту условно можно разделить на два этапа. Первый стартовал в январе 2020 года, - рассказывает начальник цеха Владимир Ерохин. - В течение четырех месяцев была полностью изменена система коммуникаций, смонтирована новая емкость для сушки продукта, подключены отдельные позиции имеющегося в отделении оборудования. В июне осуществили пробный выпуск продукта, наработав 4 тонны Агидола-3 кристаллического I и высшего сорта. На втором этапе планируем отладить технологический процесс, устранив технические недочеты, выявленные в ходе опытного прогона, а также смонтировать отдельную линию упаковки.

Выйти на поточную мощность Агидола-3 кристаллического на "Стерлитамакском нефтехимическом заводе" планируют к концу 2020 года.

## "СИНТЕЗ-КАУЧУК" ЗАВЕРШИЛ КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ПРОИЗВОДСТВ

**В акционерном обществе "Синтез-Каучук" завершился капитальный ремонт производств синтетического каучука, изопрена и катализаторов. В середине июля установки были выведены на технологический режим.**

Как отметил главный механик ООО "УК ТАУ НефтеХим" Алексей Акульшин, ремонт прошел приемку и получил удовлетворительную оценку. Теперь на предприятии началась активная подготовка к отопительному сезону.

В ходе планового капитального ремонта, начавшегося 12 июня, было проведено техническое освидетельствование 205 трубопроводов и 712 аппаратов, порядка 350 единицам технических устройств проведено техническое диагностирование для проведения экспертизы промышленной безопасности.

Было выполнено 6 мероприятий по реализуемым инвестиционным проектам, 9 мероприятий по предписаниям контролирующих органов. Проведен ремонт 24 секций электроподстанций 6 ки-

ловольт и 188 электроустановок напряжением 0,4 киловольт.

К работам привлекались специалисты ООО "Химремонт" и 13 сторонних ремонтно-строительных подрядных организаций.

Акционерное общество "Синтез-Каучук" впервые провело капитальный ремонт производств без остановки подразделений "Стерлитамакского нефтехимического завода", что стало возможным после перехода на двухгодичный цикл ремонта основных средств.

## МОДЕРНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА АГИДОЛОВ

*На усовершенствование производства Агидола-2 "Стерлитамакского нефтехимического завода" выделено более 6 млн. рублей.*

В производстве фенольных антиоксидантов "Стерлитамакского нефтехимического завода" проводится модернизация узла упаковки Агидола-2. Проект реализуется в цехе Н-13-14. Здесь на стадии выгрузки готовой продукции установили систему шнековых транспортеров и ковшовый элеватор. К слову, оборудование изготовлено на Курганском машиностроительном заводе конвейерного оборудования по особому проекту, выполненному проектно-конструкторским отделом АО "Синтез-Каучук". Основной этап завершился в

июле, на очереди - пуско-наладочные работы.

Как отметил начальник цеха Н-13-14 Равиль Сираев, проведенная модернизация позволит на 25 процентов увеличить производительность второй стадии установки получения Агидола-2 и улучшить условия труда персонала за счет обеспечения механизированной выгрузки продукта из сушильных аппаратов на весовой дозатор.

**На фото: старший мастер Фарит Латыпов и слесарь-ремонтник цеха ППР МО ООО "Химремонт" Алексей Лошев осуществляют сборку шнекового транспортера на установке получения Агидола-2.**



## НА ПЯТЬ ШАГОВ БЛИЖЕ К ЗАДАННЫМ ЦЕЛЯМ

*На предприятиях нефтехимической группы "ТАУ НефтеХим" определены цеховые коллективы, лидирующие в оптимизации своих рабочих процессов.*

### Бережливое производство

5С - это система организации и рационализации рабочих мест, направленная на повышение эффективности и управляемости операционной зоны, увеличение производительности труда, экономию времени и совершенствование корпоративной культуры. На предприятиях "Синтез Каучук", "Стерлитамакский нефтехимический завод" ее начали внедрять

более трех лет назад, а менее года назад к проекту подключилась и ремонтно-строительная организация "Химремонт". Сейчас уже можно констатировать, что, будучи частью культуры постоянного улучшения, система 5С не только успешно прижилась в трудовых коллективах, но и перешла в стадию совершенствования. Это позволило с прошлого года перейти на самодиагностику подразделений. Теперь система 5С может полностью поддерживаться за счет вовлеченности персонала, - сотрудники самостоятельно проверяют себя по заранее разработанным критериям и дают оценку эффективности своей работы, а контроль специализированной службы осуществляется периодически.

**Лучший результат у коллектива цеха Ж-7-7а-7б.**

>>> 4 стр.

## ЗАКОДИРОВАННАЯ СПЕЦОБУВЬ

*Склад спецодежды "Стерлитамакского нефтехимического завода" принял партию спецобуви с цифровым кодом.*

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, работодатель обязан снабжать персонал спецодеждой. В нашей компании ежегодно на эти цели тратятся сотни тысяч рублей, а при закупке особое внимание уделяется качеству и безопасности продукции, о чем свидетельствуют сертификаты и декларации соответствия. С 1 июля эта информация стала доступна и непосредственному потребителю, то есть нам с вами, узнать ее поможет специальная маркировка.

Первая партия "закодированной" спецобуви уже поступила на склад спецодежды "Стерлитамакского нефтехимического завода", за помощью в расшифровке мы обратились к начальнику подразделения Борису Сабурову.

- 1 июля 2020 года в России стала обязательной маркировка обуви, а

также табака, лекарств и некоторых других видов продукции, - рассказывает Борис. - Сделано это для противодействия незаконному их ввозу, производству и обороту на территории нашей страны, ведь по разным оценкам, из-за серых игроков бюджеты всех уровней не получают 22 млрд. рублей налогов, а доля контрафакта в обуви оценивается в 10-35% в зависимости от сегмента. Теперь производитель должен ставить на каждый товар уникальный код Data-Matrix (он состоит из 123 знаков и содержит достоверную информацию о продукции), чтобы потребитель, просканировав его, смог убедиться, что товар легальный, а государство - проследить путь товара от создания до конечного владельца. Нам, как оптовым покупателям, данное нововведение добавило забот. Поскольку с 1 марта 2020 года запрещен оборот немаркированной обуви, то весь нереализованный товар на нашем складе должен быть промаркирован собственником, - этот процесс называется маркировка остатков.

Что касается приемки товара, она будет сопровождаться электронным универсальным передаточным доку-

ментом, а вся информация о таких операциях попадет в национальную систему маркировки "Честный знак". Так что нам, как участникам торговли обувью, придется перейти на электронный документооборот.



**ТЕМА ЛИЦА КОМПАНИИ**

## С ПОЧЕТОМ - НА ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ

Александр Павлович Свиридов - один из старейших работников цеха ППР МО ООО "Химремонт". Свой трудовой путь он начал, что называется, от школьной скамьи, - окончив восемь классов, поступил в ремесленное училище, где обучился специальности электромонтера, завершив образование, устроился в цех Р-2 завода синтетического каучука. Было это 55 лет назад! Он уверенно делал свои первые шаги в профессии и параллельно учился в школе рабочей молодежи. После службы в Армии, Александр вернулся в ставший родным коллектив и освоил новую специальность - слесаря-ремонтника. Некоторое время курировал работу технологического оборудования в цехе Д-11-13, затем выполнял ремонтные работы в цехе Р-1, а потом, до выхода на пенсию, трудился в коллективе цеха планово-предупредительного ремонта машинного оборудования ООО "Химремонт", где отвечал за бесперебойность функционирования линии упаковки каучука цеха Е-2.

Коллеги с теплотой отзываются об Александре Павловиче, как о высококвалифицированном специалисте, с большой ответственностью относившемся к выполнению производственных задач любой сложности. Он превосходно знал технологию ремонта на вверенном участке и специфику работ обслуживаемого участка, в ремонтном процессе любил проявлять инициативу. С его активным участием осуществлялся монтаж и пуск в работу ковшового элеватора, проводилась реконструкция машины для маркировки мешков, осуществлялась замена гидрораспределительных клапанов, изготавливались и монтировались ограждения транспортёров. Несмотря на почтенный возраст, - 72 года! - он не боялся нововведений, поддерживал внедрение системы организации и рационализации рабочего места по программе 5С, и даже освоил вторую профессию - водителя автопогрузчика.



Александр Павлович уважаем товарищами по работе, а руководство компании неоднократно поощряло его почётными грамотами, выносило благодарности, его фотография украшала Доску почёта. В июле ветеран труда вышел на пенсию, намереваясь отдохнуть. Но, зная неугомонный характер Свиридова, можно предположить, что в повседневной жизни у него найдется время и на занятия приусадебным участком, и на консультацию бывших коллег, если возникнет такая надобность!

**ТЕМА ВЫПУСКНОЙ**



## А КАК НЕЛЕГКО РАССТАВАТЬСЯ!

<<< 1 стр.

Дети освободили его из заточения, отправились в путешествие на ковре-самолёте, где встретили Мэри Поппинс и разбойников. Путешествуя, дети достигли самого высокого уровня - "Выпускник детского сада". Кульминацией праздника стало вручение дипломов об окончании дошкольного учреждения.

С праздником ребят поздравили представитель учредителя Ирина Крашенинникова, родители и воспитатели. Они пожелали выпускникам доброго пути, выразили надежду, что дети проявят интерес к учебе, получению новых знаний.

Огромную благодарность в подготовке к празднику выражаем всем, кто нам помогал и участвовал в мероприятии.

**Елена ДЕМЕТЬЕВА,**  
заведующая детским садом "Счастливое детство"

**ТЕМА ЭФФЕКТИВНОСТЬ**

## НА ПЯТЬ ШАГОВ БЛИЖЕ К ЗАДАННОЙ ЦЕЛИ

<<< 3 стр.

### Совершенствование - стиль жизни

Работа по системе 5С является обязательной составляющей ежедневного трудового процесса, а соперничество между коллективами стимулирует к увеличению ее эффективности. По итогам диагностики, проведенной во втором квартале 2020 года, лучших результатов добились следующие технологические цеха: Ж-7-7а-7б, Н-1-1а-12, ТИБА (их средний балл - 0,92), И-4 (средний балл - 0,96). Причем два последних

удерживают свои позиции на протяжении полугодия. Среди ремонтных подразделений в лидерах вновь цех Э и РЭ. Из положительных моментов отметим: в цехе Ж-7-7а-7б установлена маркерная доска с большим листом самодиагностики, который заполняется и успешно работает; в помещении цеха Н-1-1а-12 поддерживается чистота, организованные места хранения инструментов, запасных частей, уборочного инвентаря всегда содержатся в идеальном порядке, предметы систематически убираются на отведенное им место; в насосных обновлена раз-

метка. Все перечисленные цеха стали обладателями дипломов и кубков "Лучшая система 5С на производстве", а также получили премии в размере двадцати тысяч рублей (средства можно направить на нужды цеха или выплату дополнительной премии персоналу, принимавшему активное участие в развитии системы 5С на производстве).

В этом году для поддержания и непрерывного повышения показателей системы 5С на рабочих местах, руководство цехов еженедельно проводит диагностику в каждой смене каждого отделения и определяет лучшую смену по системе 5С, для которой предусмотрено вознаграждение. Во втором квартале определено 314 сотрудников АО "Синтез-Каучук" и АО "СНХЗ" в номинации "Лучшая система 5С в смене".

**Индекс 00022  
- "НАШ ФОРМАТ"**

Продолжается подписка на корпоративную газету ГК "ТАУ" - "Наш формат" на второе полугодие 2020 года.



Стоимость подписки на полгода - 217 рублей.

Выписать газету можно за наличный расчет в редакции газеты (по адресу: ул. Техническая, 14, здание К-27, офис 3-2), либо оформить подписку на издание в счёт заработной платы (для этого необходимо обратиться к ответственному распространителем, назначенным в каждом подразделении предприятий).

Для удобства работников компании предлагается доставка электронной версии корпоративной газеты. Стоимость такой услуги - 180 рублей.

Для получения электронной версии газеты "Наш формат" следует прислать заявку, указав в ней ФИО, таб.№, цех и личный e-mail на адрес: [mikiryan.ts@uktau.ru](mailto:mikiryan.ts@uktau.ru).

**Работа**

АО "Синтез-Каучук",  
АО "СНХЗ", ООО "Химремонт"  
требуются:

- аппаратчики 4/5 разрядов,
- машинисты технологических насосов и компрессорных установок 5 разряда,
- жестянщик,
- фрезеровщик,
- слесари-ремонтники,
- электромонтеры,
- слесари КИП,
- токари,
- операторы котельной,
- лаборанты,
- водители.

За справками обращаться в кадровую службу ООО "УК ТАУ НефтеХим" с 9-00 до 17-00 по адресу: ул. Техническая, 14 (зд. К-1), кабинет 13.

E-mail: [pischalnikova.yuv@uktau.ru](mailto:pischalnikova.yuv@uktau.ru)  
Телефоны: 29-47-70, 29-44-40.

**Снижены цены**

Для работников ГК "ТАУ" снижены цены на объявления и поздравления, публикуемые в газете "Наш формат".

Стоимость размещения объявления и поздравления составляет 10 руб./слово и 15 руб./см<sup>2</sup> за модуль. Оплатить услугу можно наличными или оформить в счёт заработной платы.

Телефон: 29-49-58.