

# НАШИ Информат

общественно-информационная газета

**Уважаемые сотрудники предприятий группы компаний "ТАУ",  
ветераны Великой Отечественной войны и Вооруженных Сил,  
все, кто отдал свой гражданский долг Родине!**

**Примите искренние поздравления с Днем защитника Отечества!**

23 февраля - праздник мужества, силы духа, доблести и чести. Он имеет почти столетнюю историю, а это значит, что прочно вошел в нашу жизнь, как олицетворение патриотизма, благородства и отваги, неразрывной связи поколений, преемственности традиций.

В этот день мы поздравляем солдат и офицеров, оберегающих страну от внешних угроз. Находясь на боевом посту, вы несете ответственную и нелегкую службу, демонстрируя преданность России.

Слова поздравлений адресуем воинам, пребывающим в запасе, но готовым при первой необходимости встать в боевой строй. Вы защищали границы России, сражались с экстремизмом и терроризмом в "горячих точках", помогали в ликвидации чрезвычайных ситуаций. Нам почетно брать с вами пример!

Особую признательность выражаем ветеранам Великой Отечественной войны, а также тем, кто трудился в тылу. Благодаря вашему беспримерному мужеству, отваге и самоотверженности сегодняшнее поколение живет под мирным небом!

Мы склоняем голову перед теми, кто в разные годы отдал свою жизнь за Отчизну. Пусть все войны останутся в прошлом, а "сражения" разворачиваются только на трудовом фронте! Наш гражданский долг - беречь родную землю, обеспечивать высокий уровень обороноспособности и могущества государства в производственных цехах, воспитывать в молодежи гордость за своих земляков, уважение к их боевым и трудовым подвигам, чувство любви к Родине, к своему родному городу!

Защитники Отечества, от всей души желаю вам крепкого здоровья и стойкости духа! Пусть мир и добро царят в ваших семьях, пусть военные тревоги будут только учебными!

Желаю трудовым коллективам предприятий группы компаний "ТАУ" производственных побед и достижений, счастья вам и благополучия! Пусть будут крепки связи поколений, пусть неизменными остаются общественные ценности, - любовь к русской земле, готовность отстаивать интересы России и защищать ее от врагов!

Иосиф Рутман,  
глава группы компаний "ТАУ"

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:



"Даунстрим Россия 2020"  
на площадке  
"ТАУ Нефтехим"

Стр.2



Историю успеха компании  
"пишут" ее сотрудники

Стр.4



Пособия - из фонда  
социального страхования

Стр.5



Всемирный "флешмоб"  
с мячом

Стр.7

ТЕМА ДАТА

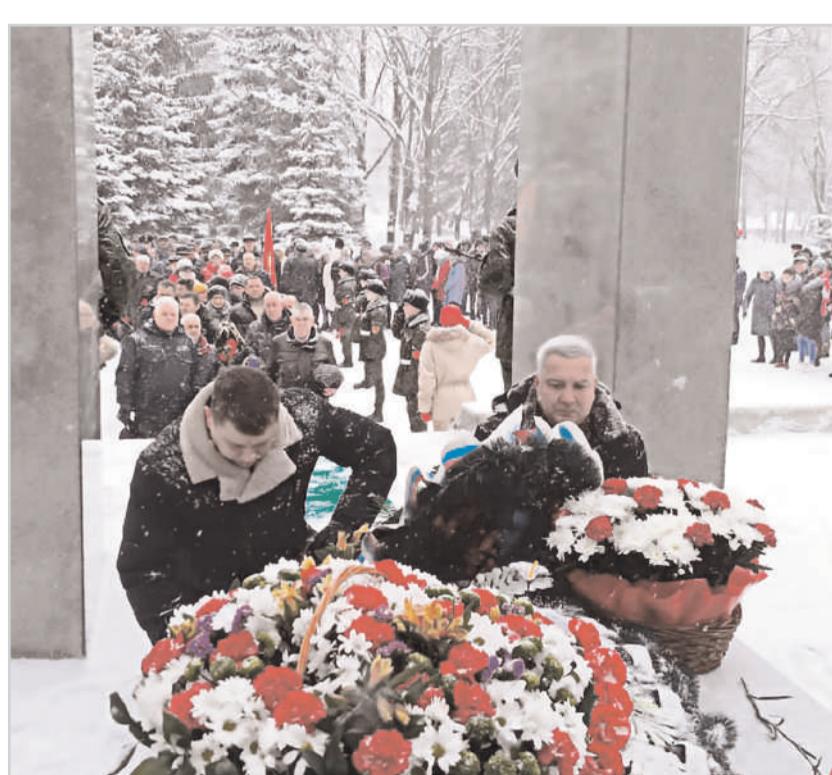
## ПОЧТИЛИ ПАМЯТЬ ПОГИБШИХ ВОИНОВ-ИНТЕРНАЦИОНАЛИСТОВ

Ветераны военной службы из числа сотрудников предприятий нефтехимической группы "ТАУ Нефтехим", исполнившие свой гражданский долг за пределами нашей страны, члены Совета ветеранов ЗАО "Каучук" и представители первичной профсоюзной ор-

ганизации "Нефтехим" приняли участие в мероприятиях, посвященных 31-ой годовщине вывода советских войск из Афганистана. 15 февраля они побывали на торжественном митинге, ежегодно организуемом возле стелы воинам-интернационалистам, возложили

цветы в память о бойцах, погибших в горячих точках. Вместе с родственниками ветеранов, мэром г. Стерлитамака Владимиром Куликовым, руководителем местного Союза ветеранов Афганистана Сергеем Балмасовым, военным комиссаром города Рамилем Хайрутдиновым, председателем Союза ветеранов войны в Чечне "Набат" Ильдусом Маняповым почтили товарищую минутой молчания.

А в канун Дня защитника Отечества наши коллеги встретились с ветеранами Великой Отечественной войны, участниками ликвидаций техногенных аварий, приняли поздравления с календарной датой от директора по производству ООО "УК ТАУ Нефтехим" Олега Шурупова, руководителя службы управления персоналом и административного обеспечения Елены Гизатуллиной, заместителя председателя профсоюзной организации "Нефтехим" Натальи Ильиной. Руководители компании отметили важность жизненного опыта старшего поколения для патриотического воспитания молодежи, поблагодарили за интерес к жизни предприятий и активное участие в ней.



## НАЦИОНАЛЬНОЕ ДОСТОЯНИЕ РЕСПУБЛИКИ

**Сотрудники предприятий нефтехимической группы "ТАУ Нефтехим" стали обладателями Государственной премии Башкортостана в области науки и техники.**

В Правительстве Республики вручили Государственные премии в области науки и техники за 2019 год. Их обладателями стали ведущие учёные, талантливые производственники, чьи инновационные наработки имеют огромное научное и прикладное значение, работая на авторитет Башкортостана и России, принося авторам международное признание. Государственные премии в области науки и техники присуждаются в республике раз в два года, их размер составляет 500 тысяч рублей.

Звания лауреатов присвоены 18 нашим соотечественникам, в их числе, генеральному директору акцио-

нерного общества "Синтез-Каучук" Дмитрию Жаворонкову (на фото - крайний справа), кандидату химических наук, заместителю директора по производству (по науке АО "Синтез-Каучук") ООО "УК ТАУ Нефтехим" Ильдусу Насырову за работу: "Разработка и промышленное применение нового способа регулирования полицентровости катализаторов Циглера-Нatta".

Награды лауреатам вручил руководитель администрации главы Башкирии Александр Сидякин.

В условиях, когда в мире происходит смена технологического уклада, растет конкуренция в области инноваций, интеллектуальный вклад коллег придает вес экономике Башкортостана, где ценятся прорывные технологии в различных отраслях промышленности, и, в первую очередь, в нефтехимии.



## "ДАУНСТРИМ РОССИЯ 2020" НА ПЛОЩАДКЕ "ТАУ НЕФТЕХИМ"

**Предприятия нефтехимической группы "ТАУ Нефтехим" посетили участники международной конференции "Даунстрим Россия 2020".**

28 февраля управляющую компанию "ТАУ Нефтехим", акционерные общества "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод" посетили участники международной конференции "Даунстрим Россия 2020", которая в эти дни проходила в Уфе под патронатом Министерства промышленности и энергетики Республики Башкортостан.

Конференция собрала порядка 200 главных менеджеров компаний нефтехимической отрасли, инициаторов инвестиционных проектов переработки нефти и газа, нефтегазохимии из России и СНГ, представителей отраслевых регуляторно-надзорных органов, инжениринговых и проектно-строительных компаний, лицензиаров технологий производства, разработчиков, производителей и поставщиков оборудования, чтобы обсудить крупнейшие инвестиционные проекты строительства и модернизации производственных мощностей, а также существующие возможности повышения эффективности действующих предприятий нефтегазопереработки и нефтегазохимии. В рамках мероприятия состоялись технические визиты на крупнейшие нефтеперерабатывающие и нефтехимические предприятия Республики Башкортостан.

Знакомство с предприятиями нефтехимической группы "ТАУ Нефтехим" началось с

видео-презентации, информирующей об основных направлениях деятельности компаний, выпускаемой продукции и реализованных проектах, направленных на импортозамещение, расширение товарного ассортимента за счет использования внутренних резервов, модернизации предприятий и планах на даль-



нейшее развитие и расширение производственных мощностей. Затем гости совершили обзорную экскурсию по промышленным площадкам, посетили цеха готовой продукции - И-5в, Е-2, Н-13-14, а также установку по выпуску авиационного бензина цеха Н-2-3-7. Коллег сопровождали руководители и представители технических служб предприятий.



# РАЗВИТИЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ - ПРОЦВЕТАНИЕ ГОРОДА

**Руководители управляющей компании "ТАУ Нефтехим", акционерных обществ "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод" приняли участие в активе работников предприятий промышленности, транспорта, связи и обеспечения безопасности на территории городского округа город Стерлитамак. Темой форума стало подведение итогов работы предприятий в 2019 году и определение задач на год текущий.**

## Промышленный сектор экономики

На протяжении ряда последних лет, промышленные предприятия города работают в условиях сложной экономической ситуации, переживая резкие колебания цен на сырье, девальвацию национальной валюты, изменчивый спрос на производимую продукцию и прочее. На этом фоне темпы развития компаний разнятся, но в целом динамика остается положительной. На основополагающих предприятиях Стерлитамака, - в нефтехимической отрасли, - в 2019 году было отгружено товаров собственного производства и оказано услуг на 73 млрд. рублей (для сравнения, в 2018 году - 106,4 млрд. рублей). Акционерные общества "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод" консолидированно реализовали продукции на 18 млрд. рублей, порядка 42% - на экспорт, расширив географию поставок (в этой связи хочется заметить, что АО "СХХЗ" стало бронзовым призером федерального этапа конкурса на соискание Всероссийской премии в области международной кооперации и экспорта "Экспортёр года", которая была инициирована в рамках реализации Национального проекта "Международная кооперация и экспорт"). Были увеличены объемы выработки авиационного бензина, Аgidola-криSTALLического, поддерживались стабильно высокие показатели производства изопреновых каучуков, Аgidola-технического.

Инвестиции в основной капитал за счет всех источников финансирования составили 6,9 млрд. рублей (увеличение на 4%). Предприятия города реализовывали долгосрочные инвестиционные проекты по реконструкции и увеличению мощностей действующих производств, реализации программ по снижению расходования сырья и энергоресурсов, увеличению выхода готового продукта и улучшению его качественных характеристик. Например, на предприятиях нефтехимической группы "ТАУ Нефтехим" объем инвестиций в 2019 году составил свыше 1 млрд. 300 млн. рублей, в том числе, в действующее производство - порядка 772 млн. рублей, на приобретение нового оборудования, выполнение предписаний контролирующих органов - около 186 млн. рублей. Из наиболее важных инвестиционных мероприятий - завершение проекта по выпуску авиационного топлива марки Б-91 (в рамках программы импортозамещения); организация промышленного выпуска изопренового каучука на гадолиниевом катализаторе, молекулярная структура которого полностью соответствует натуральному аналогу (его получением был озабочен научный центр фирмы Бриджстоун в Милане, однако специалисты центральной заводской лаборатории АО "СХХЗ" опередили коллег), свет-

лого безмасляного бутадиен-стирольного каучука марки СКС-30 АРКПН (SBR-1502) - впервые наработали 300 тн продукта, пробные партии отправили в США и Бразилию для омоложения; старт проектов по наращению мощности производств Аgidola-2 до 45 тн/мес., Аgidola-21 - до 2200 тн/год, выпуск антиоксиданта Аgidol-168 от 1,5 тыс. тн/год, организация производства Аgidola-10 до 3 тыс. тн/год.

Вклад в повышение производственного потенциала Стерлитамака вносили и действующие на его территории технопарки: Стерлитамакский производственно-технологический центр, индустриальный парк "Велес", "Инмаш", ФКП "Авангард", которые объединили 30 резидентов, около 1,5 тысяч работников. По мнению заместителя главы администрации Юрия Тротта, инвестирование в производственную сферу обеспечивает занятость, рост доходов жителей города, увеличение налоговой базы, позволяет сбалансировать бюджет городского округа, решать социальные вопросы, исключая общественную напряженность.

О развитии промышленного комплекса республики рассказал, присутствующий на мероприятии, заместитель министра промышленности и энергетики РБ Урал Насибуллин. По озвученным им данным, объем промышленного производства республики в 2019 году составил свыше 1 трлн. 782 млрд. рублей. Индекс промышленного производства - 104,2%. Одним из ведущих индустриальных центров Башкортостана является Стерлитамак, здесь при поддержке правительства реализуются пять крупных инвестиционных проектов на общую сумму свыше 7 млрд. рублей, планируется создание порядка 500 рабочих мест. Урал Насибуллин предложил руководителям компаний представлять свои проекты развития на инвестиционных и промышленных часах, которые регулярно проходят под председательством главы Республики Радия Хабирова, что позволит оперативно решать возникающие в процессе их реализации проблемы. Для поддержки инвестиционной активности предприятий в настоящее время в Башкортостане действует Фонд развития промышленности, который готов финансировать программы по созданию новых производств, предоставлять компаниям займы на льготных условиях, содействовать созданию благоприятных условий для экспорта продукции.

## Экология

Наличие большого количества промышленных предприятий не может не сказываться на экологической обстановке в городе и близлежащих районах. Совместно с предприятиями и организациями Стерлитамака разработан перечень природоохранных мероприятий, на реализацию которых в 2019 году было направлено 434 млн. рублей (на 7% больше по сравнению с 2018 годом). В частности, в рамках проекта "Чистая страна", направленного на уменьшение экологического ущерба, связанного с захоронением твердых бытовых отходов, снижение экологических рисков, создание интерактивной информационной системы, которая обеспечивает выявление и ликвидацию несанкционированных свалок мусора на основании сообщений

граждан и общественных организаций, начата разработка проекта по утилизации отходов со свалки, расположенной в северной промышленной зоне Стерлитамака. В рамках проекта "Комплексная система обращения с твердыми коммунальными отходами" предусмотрено строительство производственно-технологического комплекса по переработке вторичных ресурсов.

Свою лепту в природоохранную деятельность вносят и городские предприятия. Так, на реализацию разработанных экологических программ АО "Синтез-Каучук" и АО "СХХЗ" в 2019 году затратили 195 млн. рублей. Средства были направлены на обезвреживание образующихся отходов производства, благоустройство рекреационных зон города, мониторинг загрязнений атмосферного воздуха, установку современного насосного оборудования герметичного исполнения, организацию обучения специалистов требованиям природоохранного законодательства и др.

## Транспорт

Еще одна живо обсуждаемая тема - ремонт дорог и повышение качества обслуживания на транспорте. В 2019 году решен вопрос с ремонтом автомобильно-пешеходного моста через реку Белую. Бельский мост является одной из главных транспортных артерий, соединяющих Стерлитамак с другими муниципальными образованиями юго-восточной части республики. Его реконструкцию планируется провести в два этапа: строительство нового моста с двухполосным движением (ориентировочная длина - 390 м) и ремонт существующего мостового перехода. Для реализации первого этапа заключено трехстороннее соглашение с Фондом социальных целевых программ и Республиканским управлением капитального строительства о выделении средств на разработку проектно-сметной документации. Собственно строительство нового моста планируется начать в 3 квартале 2020 года. Также начато проектирование двухкилометрового двухполосного путепровода над железнодорожными путями от ул. Олега Кошевого до ул. Бабушкина. Работы финансируются из местного и регионального бюджетов. Реализация проекта позволит предприятиям города сократить транспортные расходы при перевозке грузов и пропустить транзитный транспорт в обход центральных районов города.

Для улучшения качества пассажирских перевозок МУП "СТУ" приобрело 2 новых микроавтобуса, а филиал ГУП "Башавтотранс" в г. Стерлитамаке увеличил подвижной состав на 31 единицу. Автобусы среднего класса, оборудованные для перевозки маломобильных групп населения, пущены по маршрутам 35, 33, 17 и 15. В прошлом году в Стерлитамаке начала действовать единая транспортная карта "Алга", сегодня ее принимают все муниципальные перевозчики.

>>> 5 стр.

**В здании Городского дворца культуры прошла выставка достижений промышленных предприятий и предприятий связи за 2019 год. Объединенный стенд представили АО "Синтез-Каучук" и АО "СХХЗ".**



# ИСТОРИЮ УСПЕХА КОМПАНИИ "ПИШУТ" ЕЕ СОТРУДНИКИ

**На предприятиях нефтехимической группы "ТАУ Нефтехим" чествовали сотрудников, проработавших на одном месте не один десяток лет.**

Предприятия нефтехимической группы "ТАУ Нефтехим" давно и прочно зарекомендовали себя успешными современными компаниями, в которых осознают, что для работы в постоянно изменяющихся экономических условиях и стабильного функционирования, в центре внимания должны быть сотрудники. Их в АО "Синтез-Каучук", АО "Стрелитамакский нефтехимический завод", ООО "УК ТАУ Нефтехим", ООО "Химремонт" насчитывается, без малого, четыре тысячи человек - активных, инициативных и высокопрофессиональных аппаратчиков, машинистов компрессорных установок и технологических насосов, лаборантов, слесарей-ремонтников, инженеров, прибористов, электромонтеров, токарей и представителей других профессий. Немало среди них тех, кто трудится в подразделениях с самого начала профессиональной деятельности, посвятив предприятию 30-40 лет своей жизни. Такие работники являются носителями ценных экспертных знаний, традиций и корпоративной культуры, в своих подразделениях выступают в качестве наставников молодых коллег, коучей. С их участием создавалась история предприятий, выводились на рынки новые продукты, выигрывалась конкурентная борьба, разрабатывались стратегии управлением производствами. Например, Римма Иванова свою трудовую деятельность на Стрелитамакском заводе синтетического каучука начала в 1979 году машинистом насосных установок 2 разряда в цехе водоснабжения. В свободное время активно занималась общественной жизнью, - выполняла обязанности технического секретаря парткома, а сегодня обучает вновь принятых работников, передавая им свой богатый профессиональный опыт. Владимир Боровцов пришел на Опытный завод в 1989 году, устроился в цех Н-4 аппаратчиком 5 разряда. В 1996 году его назначили начальником смены, а с 2007 года работает начальником установки цеха Н-13-14. На его счету - звание "Почетный ветеран

завода", почетная грамота Министерства промышленности и инновационной политики РБ, благодарность администрации городского Совета. Вот уже 40 лет в цехе ППР МО трудится токарем Рафига Максютова, не изменяя выбранной специальности и родному подразделению. Андрей Болтнев (фото 4), начав свою трудовую деятельность в транспортном цехе слесарем по ремонту автомобилей, сегодня обеспечивает компанию запасными частями, будучи инженером по снабжению ОКОиМ. И это лишь малая толика трудовых историй.

В качестве благодарности за верность предприятиям, многолетний труд и самоотдачу, руководство компании приняло решение завести новую корпоративную традицию - ежегодно чествовать ветеранов, вручая им памятные подарки. Торжественная церемония прошла третьего февраля 2020 года. В ней приняли участие директор по производству ООО "УК ТАУ Нефтехим" Олег Шурупов, генеральный директор АО "Синтез-Каучук" Дмитрий Жаворонков, генеральный директор АО "СХХЗ" Алексей Данилов и директор ООО "Химремонт" Азат Ибрагимов.

Хакимова, мастера смены ОТК Раиса Рудольская и Светлана Жижинова, аппаратчик цеха И-3 Гюзелия Галимова, аппаратчик цеха ИП-10 Ирина Бори-



1



2

Под аплодисменты коллег благодарственные письма и юбилейные часы с гравировкой получили: машинист цеха водоснабжения Римма Иванова и аппаратчик Татьяна Кретова, машинист цеха МЦК Рима Габитова, аппаратчики цеха И-11 Сазида Габитова и Анатолий Коцубей, машинисты цеха И-2 Фануза Фаршатова и Лидия Маркова, аппаратчик этого подразделения Ришат Еремеев, аппаратчики ЦС №2 Светлана Сахапова, Альбина Гайсина и Райса Зайнышева, начальник смены этого подразделения Ольга Агеева, машинист цеха И-4 Нурия Хабибуллина и аппаратчики - Валентина Айбулатова, Венария Мулюкова, аппаратчики цеха И-5б Шакирьян Фахритдинов, Светлана Куликова (фото 5), Гузалия Хасanova и Зимфира Гизатуллина, машинист цеха ИП-2-6 Зиля Бегма, лаборанты химического анализа ОТК Татьяна Бражникова, Людмила Войнова, Татьяна Баскакова и Эльвира

сова, аппаратчик цеха ТИБА Николай Королев, слесарь аварийно-восстановительных работ Фанзил Теляпкулов, инженер-конструктор ПКО Фавзия Кунакбаева, инженер-технолог ПТО Ольга Кораблева, инженер-диспетчер ПТО Тамара Nikolaeva, аппаратчики цеха Н-1-1а-12 Зиля Асфандиарова, Рафис Абдракипов, Хамдия Муртазина и Надежда Арсланова (фото 3), аппаратчики цеха Н-4-5 Зиля Усманова и Любовь Трефилова, начальник установки цеха Н-13-14 Владимир Боровцов, лаборант химического анализа Назиба Якупова, приборист цеха ЭиРЭ Фанис Шарипов, электромонтеры Виктор Вдовин (фото 6), Камиль Абдуллин, Евгений Иванов и Татьяна Юррова, инженер по нормированию труда Елена Будаева, котельщик цеха РТО Юрий Свистунов и слесарь-ремонтник Радик Шамсутдинов, токари цеха ППР МО Рафига Максютова и Наиля Гаймалтдинова, слесари-ремонтники Владимир Козмарев, Ильгиз Зайнутдинов и Юрий Косарев, токарь цеха КИП и СА Рамиля Валиева, прибористы Игорь Христофоров, Виктор Антипов и Сергей Андрюков, инженер по снабжению ОКО и М Андрей Болтнев. Поздравляя коллег с юбилеем трудовой деятельности, руководители предприятий пожелали им крепкого здоровья, уверенности в завтрашнем дне, душевного тепла и согласия в семьях. Также ветеранам компании были вручены юбилейные медали "100 лет образования Республики Башкортостан". Их получили: член Совета ветеранов ЗАО "Каучук" Тамара Котова (фото 1), ранее работавшая начальником смены, инженером госприемки, инженером по гражданской обороне; бывший начальник отделения цеха ПМЦК Рашид Зайдуллин, экс-аппаратчик цеха И-5б Фарит Фаткуллин и руководитель пожарно-спасательного формирования ООО "Зашита" Александр Тимофеев (фото 2).

**Больше фото в официальной группе ГК "ТАУ" вконтакте: <https://vk.com/gktau>.**



3



4



5



## ПОСОБИЯ - ИЗ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

**Башкортостан присоединяется к пилотному проекту "Прямые выплаты", который меняет традиционную схему взаимодействия между страхователем, работником и Фондом социального страхования Российской Федерации. За разъяснением, как теперь будут назначаться и выплачиваться пособия, мы обратились к руководителю службы управления персоналом и административного обеспечения ООО "УК ТАУ Нефтехим" Елене Гизатуллиной.**

**Корр.: С 1 июля 2020 года в нашей республике стартует пилотный проект Фонда социального страхования Российской Федерации (ФСС) "Прямые выплаты". В чем его суть, и какие цели преследуются?**

**Е.Г.:** Проект начал реализовываться с 2011 года. Поэтапно к нему присоединялись российские регионы, в этом году участником станет Республика Башкортостан. Инициатива направлена на изменение порядка выплаты социальных пособий работникам предприятий. На сегодняшний момент действует "зачётная схема", при которой пособия, полагающиеся сотруднику, выплачиваются его работодателем, а затем ему возмещаются потраченные средства из ФСС Башкортостана. С 1 июля "посредник" будет устранен, назначать и выплачивать гражданам пособия напрямую станет ФСС. Новый порядок позволит получать полагающиеся по закону пособия своевременно и в полном объеме, независимо от финансового положения работодателя. Рассчитывать и перечислять пособия теперь будет не бухгалтерия предприятия, а региональное отделение ФСС. Предполагается, что это исключит некорректное исчисление пособий, снизит трудозатраты и упростит отчетность. При этом страховые взносы на обязательное соцстрахование останутся прежними.

**Корр.: О каких пособиях идет речь?**

**Е.Г.:** Мы говорим о пособиях по временной нетрудоспособности, в том числе, в связи с травмой в быту; по беременности и родам; единовременных пособиях при постановке на учет в ранние сроки беременности и при рождении ребенка; ежемесячном пособии по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет.

**Корр.: Следует ли ожидать каких-либо кардинальных изменений в назначении пособий?**

**Е.Г.:** Сотрудники нашей компании их не ощущают. Порядок расчета пособий не меняется, самим отвозить документы в ФСС Башкортостана не придется. Как и прежде, нужно будет подавать данные, необходимые для получения пособий, своему работодателю, а тот, в свою очередь, будет формировать и в течение 5 календарных дней передавать сведения в региональное отделение ФСС по



Республике Башкортостан для расчета и выплаты пособий. Акцентирую внимание: от работника потребуется лишь представить работодателю заявление установленного образца на все виды пособий, с указанием реквизитов счетов, на которые ему удобнее получать деньги, а также соответствующие документы на каждый вид пособия, например, листок нетрудоспособности, справку о рождении ребенка, о постановке на учет в ранние сроки беременности и т.д.

**Корр.: Насколько быстро будут рассчитывать пособия?**

**Е.Г.:** На расчет и выплату пособий отводится 10 календарных дней с момента получения ФСС необходимых сведений. Даты выплат не связаны со сроками выплаты зарплаты на предприятиях. Например, ежемесячные пособия по уходу за ребенком будут выплачиваться с 1 по 15 число каждого месяца, поэтому подавать документы следует оперативно. А вот пособие за первые 3 дня временной нетрудоспособности в случае профессионального заболевания или травмы работника, согласно закону, выплачивается за счет работодателя, а вся остальная часть - за счет ФСС. То есть по таким больничным работник будет получать пособие двумя перечислениями из разных источников. За работодателем также сохраняется обязанность начисления и оплаты дополнительного отпуска пострадавшему на производстве; четырех дополнительных дней отдыха по уходу за ребенком-инвалидом, пособия на погребение.

**Корр.: Таким образом, Фонду социального страхования добавляют полномочий.**

**Е.Г.:** И не только в части, касаемой пособий. С 1 июля у регионального отделения ФСС появятся дополнительные обязанности, это: исчисление, удержание и перечисление НДФЛ (без учёта стандартных налоговых вычетов) с суммы выплаченного застрахованному работнику пособия за счет средств ФСС; выдача по запросу справки по форме 2-НДФЛ; справок о доходах для субсидий и т.п.; удержание алиментов из сумм назначенных пособий при поступлении в региональное отделение ФСС соответствующих исполнительных документов (исполнителем должно быть указано региональное отделение ФСС). Пока же, все вышеперечисленные обязательства продолжит исполнять работодатель.

**Корр.: В нашем разговоре Вы упомянули о том, что выплаты можно получить любым удобным способом. А как же быть с вышедшим в мае прошлого года законом, регламентирующим перечисление государственных пособий на карту "Мир"?**

**Е.Г.:** Уточню, такое обязательство относится к пособиям по материнству и детству. Если у вас нет такой карты, можно выбрать и другой способ получения пособия: почтовым переводом или на банковский счёт, по которому операции с платёжными картами не осуществляются, то есть к счёту не привязана ни одна из карт. Однако я все же рекомендую завести карту "Мир". Открытая в любом банке, она в разы сократит время перечисления средств, обеспечит своевременность и быстроту выплат. И еще один "плюс": при выборе карты системы "Мир" для перечисления пособий в заявлении работнику необходимо будет указать только номер карты и дату рождения. А вот если нет такой карты, и для перечисления пособия выбран банковский счет, придется указывать абсолютно все реквизиты счета. То есть возрастает риск допустить ошибки.

**Корр.: Можно каким-то образом мониторить выплату пособий?**

**Е.Г.:** Конечно, для этого необходимо зарегистрироваться на портале госуслуг, где есть возможность войти в личный кабинет ФСС. Сервис доступен по адресу LK.FSS.RU, вход осуществляется в части "Кабинет застрахованного". В личном кабинете можно просмотреть данные по начисленным пособиям по листкам нетрудоспособности, а также пособий, выплачиваемых ФСС в рамках проекта "Прямые выплаты"; вывести на печать формы справки-расчета с подробной информацией о том, каким образом было рассчитано данное пособие; сведения по электронному листку нетрудоспособности; данные малыша при рождении и так далее.

Татьяна МИКИРЯН

## РАЗВИТИЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ - ПРОЦВЕТАНИЕ ГОРОДА

<<< 3 стр.

Продолжается реализация программы комплексного развития городской транспортной инфраструктуры, которая решит задачи по устранению перегрузки дорожных сетей, доступности транспортных услуг, оптимизации транспортных потоков, синхронизации развития всех видов транспорта и др. В рамках национального проекта "Безопасные и качественные автомобильные дороги", рассчитанного до 2024 года, в Стерлитамаке было отремонтировано 20 км дорог, заменены светофоры, дорожные знаки, установлены новые пешеходные ограждения, остановочные павильоны. Освоено около 200 млн. рублей, выделенных из федерального и регионального бюджетов. В текущем году запланирована реконструкция перекрестков по улицам: Коммунистическая-Объездная-

Караная Муратова и Суханова-Ильяча-Стерлибашевский тракт с организацией кругового движения. Основные задачи на 2020 год в дорожно-транспортной сфере: установка дополнительных камер фото- и видеофиксации; оптимизация существующих и пуск новых автобусных и троллейбусных маршрутов; увеличение времени работы городского пассажирского транспорта.

### Гражданская безопасность

Во второй части актива были рассмотрены вопросы обеспечения безопасности на территории городского округа. С начала текущего года в Стерлитамаке произошёл 31 пожар, 1 человек погиб, 2 пострадали. Начиная с 2016 года, в городе установили около 4,5 тысяч пожарных извещателей, в этом году работа будет продолжена.

[У стенда компании >>](#)



## ОТМЕТИЛИ МУЖЧИН В ЧЕСТЬ ДНЯ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

*За образцовое выполнение своих обязанностей, продолжительную безупречную работу в АО "Синтез-Каучук", АО "Стерлитамакский нефтехимический завод" и ООО "Химремонт" порядка тридцати сотрудников получили знак признательности от руководства компании.*

Директор по производству управляющей компании "ТАУ Нефтехим" Олег Шурупов вручил благодарственные письма и подарочные сертификаты: начальнику отдела организации ремонта и технического обслуживания Алексею Мигунову, аппаратчику сушки цеха Е-2 Расулю Маннапову, заместителю начальника цеха Н-1-А-12 Алмазу Рахматуллину, начальнику смены цеха Ж-7-7А-7Б Андрею Григорьеву, аппаратчику перегонки цеха Н-2-3-7 Алексею Ипатову, чистильщику цеха Е-1-9-12А Дмитрию Ошнурову, начальнику погрузочно-разгрузочного участка складского цеха Сергею Антипину, аппаратчику установки опытного производства ЦЗЛ Виктору Журенкову, начальнику смены цеха Д-4-8-10 Виктору Гранкину, аппаратчику синтеза цеха Н-4-5 Дамиру Гафееву, начальнику отделения ЦС №1 Вячеславу Демичеву, старшему аппаратчику синтеза цеха Н-13-14 Вячеславу Марину, начальнику смены цеха Д-5-6 Олегу Герасимову, машинисту технологических насосов цеха



И-4 Алексею Алексееву, аппаратчику дегидрирования цеха ИП-2-6 Ильдару Рахимкулову, сливщи-

ку-разливщику ЦС №2 Александру Климову, слесарю-ремонтнику цеха ПМЦК Винеру Ярмухаметову, начальнику отделения цеха И-2 Виктору Иванову, аппаратчику перегонки цеха И-3 Фанису Касымову, начальнику смены цеха И-11 Евгению Зимину, аппаратчику полимеризации цеха И-5п Руслану Фазылову, ведущему инженеру по надзору и контролю за технологическим оборудованием, трубопроводами, контрольно-измерительными приборами и системами автоматики ОПК Александру Харитоненко, заместителю начальника цеха ТИБА Владимиру Петрову, аппаратчику перегонки цеха И-5в Рамилю Галееву (на фото), механику цеха ИП-3-4-5 Ануру Хусаинову, мастеру по ремонту технологического оборудования цеха И-7-10 Николаю Крючкову, машинисту насосных установок цеха водоснабжения Валерию Петрову, начальнику сектора ПКО Вильнуру Магадееву, инженеру-электронику АСУТП Артуру Валееву, слесарю-ремонтнику цеха РТО Айрату Галимову, электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха ЭиРЭ Аскату Хамидуллину, инженеру-конструктору цеха ППР МО Александру Тимошкову, электромонтеру по ремонту и обслуживанию канализационных сооружений связи цеха связи Сергею Пырину, старшему мастеру по ремонту приборов и аппаратуры цеха КИПиСА Руслану Салихову.

Поздравление коллег, прошедших службу в рядах Российской Армии и выделившихся на профессиональном поприще, станет еще одной корпоративной традицией на предприятиях нефтехимической группы "ТАУ Нефтехим".

## БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТНИКОВ НА ПОСТОЯННОМ КОНТРОЛЕ

*Предприятия нефтехимической группы "ТАУ Нефтехим" стали призерами республиканского конкурса на лучшую организацию условий и охраны труда.*

Конкурс "Лучшая организация условий и охраны труда" ежегодно проводится под эгидой Федерации профсоюзов РБ, Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ при участии Государственной инспекции труда в РБ, Управления Роспотребнадзора по

РБ, Регионального отделения Фонда социального страхования по РБ и ЧОУ "Межотраслевой институт". Его цель - выявлять компании с лучшими практиками в сфере безопасности на производстве.

В 2019 году в соревнование вступили 209 организаций республики, а в финале оказались две трети конкурсантов. При оценке деятельности предприятий учитывались: отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом; соблюдение сроков проведения специальной оценки

условий труда и реализация программ по устранению выявленных несоответствий; обучение персонала требованиям охраны труда при выполнении ими профессиональной деятельности, а также исполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором.

Рассмотрев отчетные материалы, члены конкурсной комиссии определили победителей в номинации "Лучшая организация условий и охраны труда". В группе "химическое производство, производство резиновых и

пластмассовых изделий, производство прочих неметаллических продуктов" первое место присуждено коллективу АО "Синтез-Каучук", третье - коллективу АО "СХХЗ". В группе "строительство, производство стекла и изделий из стекла, керамических плиток и плит" лидером стал коллектив ремонтно-строительной организации "Химремонт".

Победителем конкурса между организациями Республики Башкортостан в 2019 году было названо АО "Синтез-Каучук".

## В КОМПАНИИ ПРОШЛО ЕЖЕГОДНОЕ ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ

*В рамках соблюдения Трудового кодекса РФ, ежегодно на производственных площадках предприятий нефтехимической группы "ТАУ Нефтехим" организуется обучение сотрудников по охране труда с последующей проверкой знаний.*

Обучение проводится силами специалистов здравпункта Санатория-профилактория "Березка" и охватывает все подразделения предприятий. Нефтехимики демонстрируют видеофильмы, слайды о правилах оказания помощи в экстренных ситуациях, рассказывают о том, какой вид помощи необходимо оказывать в той или иной ситуации, а чего делать ни коем случае нельзя, как извлечь пострадавшего из помещения при угрозе возгорания, оказать первую помощь при попадании иностранных тел в дыхательные пути, напоминают алгоритм вызова специалистов спасательных служб.

Основной частью занятий является отработка практических навыков оказания первой доврачебной помощи. На учебном манекене-тренажере цеховикам показывают, как полу-



На фото: машинист холодильных установок цеха Ж-7-7а-76 Р. Исхакова под контролем начальника здравпункта ООО СП "Березка" А. Насибуллиной отрабатывает навык непрямого массажа сердца.

ченные навыки можно и нужно применять в реальной жизни, и, конечно, предлагают самостоятельно вернуть его "к жизни". С первого раза спасти манекен получается далеко не у всех, но в процессе тренировок положительный результат все же достигается, а значит, шансы пострадавших в реальных ситуациях увеличиваются в разы.

- Умение оказать первую помощь и оценить ситуацию - элементарный, но очень важный навык, - считает начальник цеха Ж-7-7а-76 акционерного общества "Стерлитамакский нефтехимический завод" Марсель Хасанов. - В экстренной ситуации работник может успеть спасти чью-то жизнь, не дожидаясь прибытия специализированной бригады спасателей. Поэтому во время занятий, которые прошли 20 февраля, наши сотрудники были активны, не стесняясь, задавали вопросы преподавателю, особый интерес проявляя к выполнению манипуляций, направленных на восстановление жизнедеятельности организма и выведение пострадавшего из состояния клинической смерти.

ТЕМА ВОЛЕЙБОЛ

## ВСЕМИРНЫЙ "ФЛЕШМОБ" С МЯЧОМ

*Сотрудники предприятий группы компаний "ТАУ" приняли участие в корпоративном турнире по волейболу.*

### Настрой - дружественно-решительный

Если провести опрос на тему: "Какой самый популярный снаряд в спорте?", большинство, уверено, ответят - мяч, и будут правы. В том или ином

монтаж", ООО "Нефтехидиагностика") завершился со счетом 2:1. С аналогичным результатом закончились игры команд "Н-2-3-7" (цех Н-2-3-7 АО "CHX3") и "Н-4-5" (цех Н-4-5 АО "CHX3"), "И-2" (цех И-2 АО "Синтез-Каучук") и "Сыревой" (цех сырья №1 АО "CHX3"). "Медведи" (ООО ЧОП "Медведь") выиграли у "Позитива" (цеха РТО и ЭиРЭ ООО "Химремонт", цех Д-5-6 АО "CHX3") - 2:0.

Обладатели лучших результатов поборолись в полуфинале за бронзовую медаль, к ним присое-



**Алексей Чариков, начальник цеха ППР МО ООО "Химремонт":**

*- Наша команда является постоянным участником корпоративного турнира. Четыре года подряд мы становились его победителями, в "юбилейном" году намерены поддержать эту традицию! Настрой боевой, у нас непременно все сложится! В чем секрет? Мы все живем на позитиве, занимаемся спортом, друг друга уважаем и стараемся везде и во всем поддерживать.*



Призеры корпоративного чемпионата по волейболу 2020 года.

виде он используется в футболе, волейболе, баскетболе, теннисе (настольном, например), и во многих других видах спорта, даже бильярдные шары и шары для кеглей, при некотором допущении, тоже можно считать мячом. Поэтому неудивительно, что в календаре спортивных событий групп компаний "ТАУ" игр с мячом - большинство.

Первым чемпионатом 2020 года из этой серии стал волейбольный турнир. Примечательно, что его проведение совпало со Всемирным днем волейбола, так что сотрудники компаний, сами того не подозревая, присоединились к спортсменам-любителям, проводящим этот день с мячом в руках. 9 февраля на спортивной площадке встретились десять команд, собранных из представителей самых разных профессий, - слесарей, аппаратчиков, лаборантов, фитнес-инструкторов, охранников, логистов. Их заветной целью был кубок группы компаний "ТАУ", который на протяжении нескольких лет не выпускают из своих рук работники ООО "Химремонт". Команда "Дружба", выставляемая цехом ППР МО, традиционно собирает самых сильных волейболистов, и соперничать с ней, ой, как непросто.

### Командная работа

В отборочном туре разыграли вакантные места в полуфинал. Борьба на площадке развернулась бескомпромиссная, команды показали, что серьёзно готовились к чемпионату и уступать коллегам не намерены. Матч между спортсменами "Стрелы" (сборная ООО "УК ТАУ Нефтехим", World Gym, АО "Синтез-Каучук", ООО "Нефтехимик Логистик") - "Титана" (цех РТО ООО "Химре-

динились фавориты - команда "Дружба" (ООО "Химремонт") и сборная "Электроцех и товарищи" (цех Н-13-14 АО "CHX3", цех ЭиРЭ ООО "Химремонт", цех И-5в АО "Синтез-Каучук", ООО "Защита").

Победители разыграли призовой комплект. В итоге третью рейтинговую ступень чемпионата заняла команда "Н-2-3-7", на вторую позицию вышла команда "Электроцех и товарищи", а в лидерах по-прежнему осталась непобедимая команда "Дружба".

Лидеры корпоративного чемпионата получили кубок и право представлять группу компаний "ТАУ" на городских и республиканских соревнованиях. Призёрам вручили дипломы, медали и денежные призы в размере 1,5 - 3 тыс. рублей каждому участнику в зависимости от результата, абсолютно все спортсмены получили сертификаты на посещение фитнес-клуба World Gym.

**Больше фото в группе "ГК ТАУ":  
<https://vk.com/gktau>.**



**Ринат Шамсутдинов, начальник отдела капитального строительства ООО "УК ТАУ Нефтехим":**

*- Корпоративные соревнования сближают сотрудников разных предприятий, которые привыкли общаться, в основном, по производственным вопросам. А если еще наши дети болеют за нас, мы передаем им хорошие спортивные традиции, показываем личный пример здорового образа жизни!*



**Андрей Семенов, начальник смены цеха Н-2-3-7 АО "CHX3":**

*- В турнире участвуем не первый год. Все команды играют, практически, на равных. Спортсмены нашей команды упорно тренировались, и, считаю, подготовились к сезону отлично!*



**Альберт Файзуллин, начальник электроцеха ООО "Химремонт":**

*- Спортивные состязания проходят, как всегда интересно. Участвуют сильные, сложившиеся команды. Любопытно наблюдать за их спортивным ростом.*

Индекс 00022  
- "НАШ ФОРМАТ"

Если Вы не успели оформить подписку на корпоративную газету ГК "ТАУ" - "Наш формат" на первое полугодие 2020 года, сделать это можно с любого месяца.



Стоимость подписки на 1 месяц - 37 рублей.

Выпесать газету можно за наличный расчет в редакции газеты (по адресу: ул. Техническая, 14, здание К-27, офис 3-2), либо оформить подписку на издание в счет заработной платы (для этого необходимо обратиться к общественным распространителям, назначенным в каждом подразделении предприятий).

Для удобства работников компании предлагается доставка электронной версии корпоративной газеты. Стоимость такой услуги на месяц - 30 рублей.

Для получения электронной версии газеты "Наш формат" следует прислать заявку, указав в ней ФИО, таб.№, цех и личный e-mail на адрес: [mikiryan.ts@uktau.ru](mailto:mikiryan.ts@uktau.ru).

По вопросам своевременности доставки газеты обращаться в редакцию газеты или ФГУП "Почта России" (т. 23-33-87).

Работа

АО "Синтез-Каучук",  
АО "СНХЗ", ООО "Химремонт"  
требуются:

- аппаратчики 4/5 разрядов,
- машинисты технологических насосов и компрессорных установок 5 разряда,
- жестянщик,
- фрезеровщик,
- слесари-ремонтники,
- электромонтеры,
- электромонтеры ОПС,
- слесари КИП,
- токари.

За справками обращаться в кадровую службу ООО "УК ТАУ Нефтехим" с 9-00 до 17-00 по адресу: ул. Техническая, 14 (зд. К-1), кабинет 13.

E-mail: [pischalnikova.yuv@uktau.ru](mailto:pischalnikova.yuv@uktau.ru)

Телефоны: 29-47-70, 29-44-40.

Снижены цены

Для работников ГК "ТАУ" снижены цены на объявления и поздравления, публикуемые в газете "Наш формат".

Стоимость размещения объявления и поздравления составляет 10 руб./слово и 15 руб./см<sup>2</sup> за модуль. Оплатить услугу можно наличными или оформить в счет заработной платы.

Телефон: 29-49-58.

## ХИМИЯ - НАУКА ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНАЯ

Чтобы по-настоящему полюбить химию, нужно научиться ее преподавать. Вот и кандидат химических наук Ильдус Насыров биографию взрослого человека начал с учебы в Башкирском государственном университете. Здесь он углубленно изучал одну из самых сложных наук, чтобы впоследствии, соединив теорию с практикой, увлечь юю мальчишеск и девчонок в рамках классического школьного преподавания. Правда, учительствовал он недолго, через год устроился в опытно-исследовательский цех Уфимского нефтеперерабатывающего завода, а еще через два года поступил в аспирантуру БГУ, где увлекся изучением скоростей и механизмов химических превращений, разработкой катализаторов и катализитических процессов.

После защиты кандидатской диссертации, молодому ученому предложили работу в центральной заводской лаборатории Стерлитамакского завода синтетического каучука. Ильдус Шайхитдинович руководил опытными установками, исследовательскими лабораториями товаров народного потребления, полимеризации, а затем и возглавил науку на производстве.

С его участием совершенствовался процесс окисления раствора олигомеров пиперилена при получении синтетической олифы "Пентоль"; разрабатывался и внедрялся в производство процесс получения кровельной мастики и пластифицирующей композиции для битумов, изопренового каучука нового поколения на основе неодимового катализатора, который получил распространение под маркой СКИ-5; обновлялся марочный ассортимент бутадиен- (метил)стирольных каучуков, велась изыскательская работа на предмет выпуска новых востребованных материалов из имеющихся на заводе продуктов (строительные краски и лаки, герметизирующие композиции); реализовывались технические мероприятия для организации выпуска каучуков марок СКМС-30 АРКПН, СКМС-30 АРК, СКМС-30 АРКМ-27, а также перевода производства каучуков на стирольные сополимеры; осваивалось производство антиоксидантов ВС-1, ВТС-150 и ВТС-150Б, ВС-30А, используемых для выпуска сополимерных каучуков и прочее.

Благодаря его многочисленным опытно-исследовательским работам, в производство внедрялись инновации, способствующие улучшению технико-экономиче-



фото Сергея Крамского

ских показателей, экологических характеристик процессов, повышению потребительских свойств каучуков. В профессиональном портфолио Ильдура Насырова содержится более 20 авторских свидетельств и патентов на изобретение в области технологии синтетических каучуков, свыше 40 авторских статей, опубликованных в периодических научных и научно-технических журналах.

За вклад в развитие нефтехимии Ильдус Насыров награжден Почетной грамотой Министерства промышленности и инновационной политики Республики Башкортостан, он удостоен звания "Заслуженный химик Республики Башкортостан", получил Государственную премию Башкортостана в области науки и техники.

## В ДЕТСКИЙ САД - БЕЗ ОЧЕРЕДИ

Частное дошкольное образовательное учреждение "Центр развития ребенка - детский сад "Счастливое детство" стал участником регионального пилотного проекта "Сертификат дошкольного образования".

Проект "Сертификат дошкольного образования" раз-

работан Министерством образования и науки Республики Башкортостан. Он призван решить несколько задач: во-первых, обеспечить доступность дошкольного образования, во-вторых, поддержать и дать толчок развитию частного сектора. В ноябре 2019 года проект начал действовать в пилотном режиме в Стерлитамаке, к нему присоединился ЧДОУ "ЦРР "Счастливое детство". На сегодняшний день горожане получили 200 сертификатов.

"Сертификат дошкольного образования" предоставляет право родителям детей от двух месяцев до трех лет получить место в частном детском садике за такую же оплату, как и в муниципальном, - пояснила заведующая дошкольным учреждением Елена Дементьева. - Стоимость сертификата составляет 6 тысяч рублей на одного ребенка в месяц. Софинансирование происходит за счет муниципального и республиканского бюджетов. Получив место в частной организации, дети выходят из "общей" очереди, что повышает шансы других родителей устроить своих чад. Сертификат действителен до достижения ребенком возраста трех лет.

На поддержку проекта Правительство Республики планирует ежегодно выделять свыше 14 млн. рублей, расширяя географию участников.

С 1 сентября к проекту подключатся Уфа и Уфимский район.

