

**ТЕМА УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВОМ**

## КАЙДЗЕН. УЛУЧШЕНИЯ НА ПОЛЬЗУ ОБЩЕГО ДЕЛА

Творческая инициатива коллективов управляющей компанией "ТАУ НефтеХим", предприятий "Синтез-Каучук", "Стерлитамакского нефтехимического завода" и "Химремонт", направленная на улучшение эффективности производственных процессов, повышает культуру труда, помогает сотрудникам самореализовываться, раскрывать профессиональный потенциал, принося удовлетворение от личного вклада в развитие компании и материальные бонусы.

Одним из инструментов улучшения работы предприятий нефтехимической группы "ТАУ НефтеХим" является кайдзен. Этот термин появился в Японии для обозначения взаимосвязанных действий, приводящих к повышению качества продукции, процессов и систем управления. В современном понимании к кайдзен относятся не только улучшения технологий, корпоративной культуры, производительности труда, надежности, лидерства и прочего.

### Предлагай, создавай, совершенствуй!

Программа кайдзен действует на наших предприятиях уже восемь лет. Каждый сотрудник имеет возможность придумывать небольшие улучшения всех сфер производственной деятельности. Причем, предложения делать не эпизодически, в течение месяца или года, а постоянно. В большинстве своем, разработанные мероприятия не носят глобального характера,



Генеральный директор ООО "УК ТАУ НефтеХим" Марат Гайфуллин вручил награду старшему мастеру цеха ЭиРЭ ООО "Химремонт" Виктору Клокову.

являются незначительными усовершенствованиями, но, доведенные до реализации, способны принести экономию в сотни миллионов рублей.

>>> 3 стр.

**ТЕМА ДАТА**

## ФИТНЕС-КЛУБ WORLD GYM ОТМЕТИЛ ПЯТИЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ

Игорь Николаев пел, что день рождения - грустный праздник. Это потому что он не был на дне рождения фитнес-клуба World Gym в Стерлитамаке, ведь 22-го января вот уже 5 лет "улыбаются даже

качки"! В этом году самые крутые и стильные фитнес-рокеры города зажгли на юбилее любимого клуба.

>>> 6 стр.



**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:**



Работа на устранение всех видов потерь

Стр.2



Новогодние корпоративные обычаи

Стр.4



Награды - лучшим представителям коллективов

Стр.5



Росхимпрофсоюз - детям

Стр.7

## БЕЗОПАСНОСТЬ КОРМОВ. ВНИМАНИЕ НА РИСКИ

**"Стерлитамакский нефтехимический завод" готовится сертифицировать свою продукцию по новой версии 6.0 стандарта "Европейской системы контроля качества кормовых добавок и комбикормов" (FAMI-QS).**

"Стерлитамакский нефтехимический завод" - один из ведущих производителей Агидола - кормового. Данный продукт широко применяется в качестве антиокислительной добавки в различных кормах, премиксах, технических и пищевых жирах, маслах, рыбной, костной и травяной муке для торможения в них окислительных процессов, сохранения каротина и

витаминов. Производство антиоксиданта организовано в соответствии с требованиями европейского стандарта FAMI-QS (Feed Additives and preMixtures Quality System, Система качества кормовых добавок и премиксов), который базируется на принципах стандартов GMP, ISO, HACCP и своей целью имеет обеспечение безопасности продукции во всех звеньях цепи - производство, хранение и сбыт - путем минимизации рисков попадания опасных ингредиентов в пищевую цепь.

- Ежегодно компания подтверждает соответствие качества продукта законодательным нормам, - поясняет начальник отдела международной

сертификации ООО "УК ТАУ НефтеХим" Гузель Валеева. В ближайшем будущем нам вновь предстоит пройти процедуру ресертификации всей системы управления качеством и безопасностью продукции. Поскольку вышла шестая версия стандарта FAMI-QS, мы инициировали проведение диагностического аудита производства Агидола - кормового и обучение специалистов АО "СНХЗ" и ООО "УК ТАУ НефтеХим", отвечающих за внедрение и функционирование системы менеджмента качества по FAMI-QS, новой системе контроля. Кстати, во время проверки была отмечена открытость и мотивированность сотрудников компании на всех

уровнях, что создало благоприятную атмосферу и обеспечило эффективность аудита.

Обучающий тренинг провел представитель немецкого концерна TUV SUD в странах ЕАЭС. В ходе обучения был сделан акцент на правильные производственные практики, принципы контроля технологического процесса и закупок, управление рисками и возможностями предприятия и многое другое.

Следующим шагом станет внесение корректировок в систему управления производством Агидола - кормового с учетом рекомендаций, выработанных в ходе диагностического аудита.

## РАБОТА НА УСТРАНЕНИЕ ВСЕХ ВИДОВ ПОТЕРЬ

**На предприятиях "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод" успешно действует программа "Бережливое производство", позволяющая улучшать производительность труда и эффективность бизнес-процессов, а также формировать благоприятные корпоративные условия, в которых каждый работник может помочь компании в развитии.**

### В процесс оптимизации вовлечены все

Концепция управления предприятием, основанная на сокращении бесполезных операций и действий, не добавляющих продукции ценности для потребителей, функционирует на предприятиях нефтехимической группы "ТАУ НефтеХим" с 2017 года. Она не только успешно прижилась, но и перешла в стадию совершенствования. Практически во всех технологических цехах организованы общие места хранения инструментария и запасных частей, оборудования и материалов, систематизирована работа центрального склада. Несмотря на то, что кое-где еще существуют личные ящики для хранения расходных материалов и "частные коллекции" (в цехах И-5в, И-5П, Н-13-14), у персонала и руководителей подразделений есть понимание необходимости преобразований и они медленно, но двигаются в нужном направлении. Отличный пример показывают цеха производства сополимерных каучуков акционерного общества "Стерлитамакский нефтехимический завод", в течение всего года они набирали стабильно высокие оценочные баллы. В частности, хочется отметить цех Е-1-9-12-а, который со средним баллом 0,9 выбыл в лидеры. На производстве нефтехимии лучшим стал цех Н-1-1а-12, уступив коллегам сотую долю балла. Неплохие квартальные показатели у

цехов акционерного общества "Синтез-Каучук": И-3 (0,96 балла), И-11 и ТИБА (по 0,92 балла), последний стал победителем в годовом соперничестве.

Специалистами отдела производственных систем совместно с цехами проделана большая работа и теперь важно зафиксировать достигнутые результаты, чтобы не вернуться в первоначальное состояние. Подспорьем в этом являются разработанные стандарты и периодический контроль, причем не только со стороны специалистов и руководителей. В 2019 году был осуществлен переход на

мация обновляется ежемесячно, что делает процессы легко обозримыми, облегчает процедуру приема и передачи смены, выявляя проблемы и вовлекая персонал в поиск их решений.

С 4-го квартала прошлого года оценка системы 5С на основе ключевых показателей KPI начала действовать и в цехах ремонтно-строительной организации "Химремонт". Данное событие совпало с моментом вступления компании в национальный проект "Повышение производительности труда и поддержка занятости". Сотрудники регионального и федерального центров компетенций, которые оказывают адресную поддержку при реализации национальных проектов, подтвердили высокий уровень внедрения инструментов бережливого производства на предприятиях.

### Побуждение к инициативе

По мнению одного из основателей компании Toyota Сакиши Тойода, производственные процессы можно совершенствовать бесконечно. Вне зависимости от конкурентоспособности предприятий и их состояния на рынке, очень важно все время двигаться вперед. И на этом пути особое значение приобретает обучение сотрудников. С 2019 года в акционерных обществах "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод" в рамках повышения квалификации представителей рабочих профессий и сотрудников, находящихся на инженерно-технических должностях, проводится обучение основам бережливого производства. Это способствует вовлечению всего персонала в систему изменений и улучшений, каждый работник начинает понимать, что он является важным звеном в цепочке создания ценности продукта, который является уникальным и конкурентоспособным на рынке, формирования положительного имиджа компании. В текущем году начнет действовать новая система мотивации к использованию инструментов системы 5С. По итогам квартала лучшие цеха будут награждаться дипломами и кубками "Лучшая система 5С на производстве", а также премией в размере 20 тыс. руб. на нужды цеха. Помимо этого, станут отмечаться и лучшие смены внутри цеха. Предполагается тем самым подтолкнуть развитие внутрикорпоративной культуры, добиться сплочения коллективов, - персонал лучшей смены технологических подразделений будет поощряться коллективным посещением культурно-массовых мероприятий (боулинг, спортивные и интеллектуальные игры). На стендах программы кайдзен - "Банк предложений" - в анкете появится направление по системе 5С. Каждый сотрудник сможет подать предложение (даже если оно не несет экономической прибыли), направленное на улучшение системы 5С, рабочего места. Необходимо понимать, что продолжительный экономический эффект можно получить не только за счет инвестиций в модернизацию производства, но и самое главное за счет формирования производственной культуры.



**На фото: обладатели кубка "Лучшая система 5С на производстве" по итогам 2019 года - коллективы цехов Е-1-9-12а АО "Стерлитамакский нефтехимический завод" и цеха И-3 АО "Синтез-Каучук". Дипломы получают руководители подразделений.**

самодиагностику подразделений. Теперь система 5С может полностью поддерживаться за счет вовлеченности персонала, - сотрудники самостоятельно проверяют себя по заранее разработанным критериям и дают оценку эффективности своей работы, а контроль специализированной службой осуществляется периодически. Хорошим визуальным инструментом управления в цехах стали стенды эффективности, на которых отображаются основные показатели технологических процессов и безопасности, отклонений от плановых и качественных показателей, мониторится выполнение основных задач, время ремонта оборудования. Инфор-



# КАЙДЗЕН. УЛУЧШЕНИЯ НА ПОЛЬЗУ ОБЩЕГО ДЕЛА

&lt;&lt;&lt; 1 стр.

Такой подход помогает предприятиям развиваться за счет использования, главным образом, своих внутренних резервов, без привлечения крупных инвестиций.

В канун Нового года состоялось подведение итогов четвертого этапа конкурса "Предлагай, создавай, совершенствуй", проводимого в рамках программы кайдзен. За три последних месяца 2019 года в банк предложений поступило 87 идей. Большую часть, - 37 предложений, направил коллектив акционерного общества "Синтез-Каучук", 18 идей были отобраны для детальной проработки и последующей реализации на промышленной площадке. Это дало возможность предприятию занять лидирующую позицию в конкурсе. Второй результат показал коллектив ООО "Химремонт", - из 20 рассмотренных комиссией кайдзен-предложений, 10 показали интересными и экономически выгодными. Хорошую творческую активность показали и сотрудники акционерного общества "Стерлитамакский нефтехимический завод", на их счету 24 разработки, половина из которых будет использована. Специалисты управляющей компании "ТАУ НефтеХим" подали шесть предложений, результативными оказались три. Таким образом, с учетом численности сотрудников и принятых к реализации предложений по улучшениям, в номинации "Лидеры Прогресса" победу одержало акционерное общество "Синтез-Каучук".

В личном первенстве итоги подводились по нескольким номинациям. На победу в номинации "Золотые кадры" претендовали самые активные участники проекта. Наибольшее число принятых к внедрению кайдзен-предложений оказалось у электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха ЭИРЭ ООО "Химремонт" Камиля Абдуллина, старшего мастера этого же подразделения Виктора Клокова, заместителя начальника цеха КИПиСА ООО "Химремонт" Игоря Коровина, инженера по ремонту и обслуживанию оборудования ремонтно-строительной организации Рифа Якупова, руководителей подразделений АО "Синтез-Каучук", - начальника цеха ИП-2-6 Руслана МаксUTOва, начальника цеха И-11 Ильдара Гумерова, начальника цеха И-3 Руслана Усманова, заместителя начальника цеха И-1-1а-12 АО "СНХЗ" Алмаза Рахматуллина и начальника лаборатории полимеризации, каучуков и резины ЦЗЛ Виктории Фаизовой (на фото №1).

В номинации "Лидеры перемен" ранжирование производилось среди самых эффективных кайдзен-предложений, принятых к проработке и реализации. Первое место заняла инициатива начальника цеха ИП-2-6 АО "Синтез-Каучук" Руслана МаксUTOва, который предложил для снижения износа технологического оборудования на узлах мокрой очистки и охлаждения контактного газа установить выносной циклон на трубопроводе после котла-утилизатора.

Второе место отдано разработке начальника цеха И-3 АО "Синтез-Каучук" Руслана Усманова, направленной на уменьшение коррозии технологического оборудования за счет монтажа трубопровода подачи изопентана из отделения И-7 в колонну поз. 1 узла регенерации ароматического растворителя отделения И-4г.

На третьем месте - кайдзен-предложение творческого коллектива: заместителя генерального директора ООО "УК ТАУ НефтеХим" по развитию (по



**В номинации "Лидеры Прогресса" победу одержало ООО "Химремонт". Награду из рук директора по производству ООО "УК ТАУ НефтеХим" Олега Шурупова получает руководитель предприятия Азат Ибрагимов.**

науке АО "Синтез-Каучук") Ильдуса Насырова, начальника лаборатории полимеризации, каучуков и резины ЦЗЛ АО "СНХЗ" Виктории Фаизовой и руководителя группы лаборатории ПКР Зинфиры Гариповой. Авторы нашли способ очистки пипериленовой фракции (пиперилена) от азотистых соединений для последующего использования в производстве АО "СНХЗ".

Четвертое место занял сотрудник ООО "Химремонт" - заместитель начальника цеха КИПиСА по ремонту Игорь Коровин. Он предложил вариант оптимизации процесса ремонта электродвигателей, оснащенных контроллерами серии "Базис12".

Пятерку самых эффективных идей замыкает совместный проект работников АО "Синтез-Каучук", - технического директора-главного инженера предприятия Виктора Великжанова, начальника производства изопрена Марка Матвеева, начальника цеха И-4 Алексея Егорова. Авторы предложили изменить производственную цепочку при наработке пипериленовой фракции для АО "СНХЗ", что снизит потери целевого продукта.

Наши отличившиеся коллеги награждены дипломами, конкурсной денежной премией в размере 5000 рублей и подарочными сертификатами брендовой торговой сети.

Номинация "За простоту и эффективность кайдзен-предложения" была присуждена начальнику цеха И-11 АО "Синтез-Каучук" Ильдару Гумерову и начальнику отдела снабжения сырьем ООО "УК ТАУ НефтеХим" Руслану Лукманову. Этот тандем инициировал использование многооборотной тары

(контейнеров) вместо бочек для перевозки и хранения хромового ангидрида, применяемого в производстве катализатора ИМ-2201 АО "Синтез-Каучук". Реализация данного предложения позволит снизить себестоимость катализатора, исключив затраты на хранение и отгрузку бывшей в употреблении тары, а также улучшит условия труда персонала. Номинанты также получили дипломы и подарочные сертификаты.

## Как поработаешь, так и отдохнешь

В 2019 году от сотрудников компании поступило 237 кайдзен-предложений (на 18,5% больше, чем в 2018 году), 114 из них были одобрены к реализации на производственных площадках (на 16,3% больше, чем в прошлом году). Авторам идей выплачены денежные вознаграждения из призового фонда программы. Самыми продуктивными по соотношению поданных и принятых к внедрению идей, как и в прошлом году, оказались работники ООО "Химремонт", и коллектив вновь отвоёвал у коллег переходящий кубок "Лидеры Прогресса".

А вот самым талантливым сотрудникам предприятий посчастливилось стать обладателями туристических путевок. Главный приз - сертификат номиналом 100 000 рублей для приобретения туристической путевки, организаторы проекта решили вручить победителю в номинации "Золотые кадры". Он выбирался из списка наиболее активных авторов, на счету которых максимальное число принятых к реализации предложений. По итогам года им стал старший мастер цеха ЭИРЭ ООО "Химремонт" Виктор Клоков. Его достижение - 11 принятых к внедрению предложений по улучшению и совершенствованию рабочих процессов. Нашему коллеге предоставлено право выбрать любое направление для путешествия.

Аналогичный сертификат на сумму 150 000 рублей получило авторское трио, которое составили начальник ООТПиЭА ООО "УК ТАУ НефтеХим" Олег Казаков, его коллега, ведущий инженер-технолог ООТПиЭА Евгений Мухачев и начальник цеха ИП-2-6 АО "Синтез-Каучук" Руслан МаксUTOв. Они стали победителями в номинации "Лидеры перемен" за лучшую разработку, направленную на снижение температуры оборотной циркуляционной воды, попадающей на узел охлаждения ИП-6 в качестве хладоносителя, и экономию по теплу пара ТЭЦ за счет увеличения возврата тепла конденсата. Экономический эффект от мероприятия составит 6493 тыс. руб./год.

В конкурсе "Предлагай, создавай, совершенствуй" уже несколько лет существует номинация "За приверженность программе Кайдзен", индивидуальный показатель которой - количество принятых к реализации кайдзен-предложений за весь период действия программы. Победителем в данной номинации был назван начальник цеха ППР МО ООО "Химремонт" Алексей Чариков (на фото №2). С начала интеллектуального конкурса 37 его кайдзен-предложений были одобрены к внедрению. Номинант получил диплом и памятные часы с гравировкой.

**Компании, внедрившие в свою деятельность систему кайдзен, часто называют "бережливыми".**

По своим характеристикам они несколько отличаются от всех других предприятий, с той лишь разницей, что очень большое значение в них придается людям. Оборудование и технологии здесь - это только средство достижения цели, а специалисты представляют собой созидающую силу.

Только люди со своим интеллектуальным и творческим потенциалом способны помочь компании добиваться высоких результатов и привести ее к успеху.



## НОВОГОДНИЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ОБЫЧАИ



*Новый год считается семейным праздником, который принято проводить с близкими людьми. Однако этот круг гораздо шире, чем родители, дети, братья и сестры, - большую часть жизни мы проводим на работе, а потому коллектив и компания, в которой трудимся, со временем становятся семьей. В каждой такой семье существуют свои традиции празднования Нового года. Предприятия нефтехимической группы "ТАУ НефтеХим" в этом плане не исключение.*

### Дед Мороз идет в народ

Ежегодно в преддверии зимних праздников в цехах и подразделениях предприятий устанавливают зеленые ели, украшая их на свой вкус, развешивают поздравительные баннеры. Местные умельцы, как в старые добрые времена, рисуют веселые стенгазеты, из подручных материалов мастерят символы наступающего года, чтобы следующие 365 дней выдалась успешными, активи-



сты готовят коллегам небольшие подарки, а в обеденные перерывы устраивают костюмированные капустники, действие которых разворачивается по заранее составленным сценариям и все роли тщательно репетируются. На протяжении многих лет подобной традиции придерживаются, например, коллективы лабораторий спецпродуктов и синтеза фенольных стабилизаторов ЦЗЛ АО "Стерлитамакский нефтехимический завод". В один из последних в 2019 году рабочих дней, в "красном уголке" корпуса Н-6 развернулось новогоднее представление с участием сказочных героев, - Снегурочки (в исполнении инженера-лаборанта Анны Саргаевой), Деда Мороза (ведущий инженер-лаборант Владимир Никитин), Елочки (инженер-лаборант Гульназира Янбердина) и Мышки (инженер-лаборант Александра Родионова), а венцом мероприятия стал шуточный видеofilm с сотрудниками лабораторий в главных ролях.

### Награждение сотрудников за особые успехи

Еще одной хорошей традицией стало торжественное награждение работников за профессиональные достижения с присвоением индивидуальных номинаций, что мотивирует к дальнейшей реализации, нацеливает на новые победы, повышает уважение сотрудников в среде коллег. Оно проводится на оперативном совещании в присутствии руководителей предприятий всех уровней, а также на корпоративном новогоднем вечере.



Встреча 2020 года состоялась 27 декабря в Стерлитамакском театральном-концертном объединении, гостями праздника стали представители управляющей компании "ТАУ НефтеХим", акционерных обществ "Синтез-Каучук", "Стерлитамакский нефтехимический завод" и обслуживающих предприятий.

Открыл мероприятие генеральный директор ООО "УК ТАУ НефтеХим" Марат Гайфуллин. Обращаясь к коллегам с приветственным словом, он



отметил, что 2019 год выдался непростым, но нефтехимикам удалось справиться со всеми вызовами и на достойном уровне выполнить все производственные задачи. А это - хороший повод, чтобы назвать лучших представителей команды, вручить им заслуженные награды. Церемонию награждения Марат Гайфуллин начал с вручения государственных наград. Почётного звания "Заслуженный химик Республики Башкортостан" был удостоен генеральный директор АО "Стерлитамакский нефтехимический завод" Алексей Данилов (на фото) и заместитель начальника проектно-конструкторского отдела АО "Синтез-Каучук" Александр Бубнов, Почётную грамоту Республики Башкортостан получил аппаратчик газоразделения цеха ИП-3-4-5 АО "Синтез-Каучук" Александр Гундоров.

Далее церемонию награждения лучших сотрудников предприятий продолжили: директор по производству ООО "УК ТАУ НефтеХим" Олег Шурупов, генеральный директор АО "СНХЗ" Алексей Данилов, генеральный директор АО "Синтез-Каучук" Дмитрий Жаворонков, директор ООО "Химремонт Азат Ибрагимов, директор ООО "Нефте Транс Логистик" Ильдус Каримов.



Гость вечера - председатель Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза Гузель Мирошниченко вручила знаки отличия членам профсоюза. Почётный знак Центрального комитета Росхимпрофсоюза "За активную работу в профсоюзе" 1 степени был вручен заместителю начальника отдела технического контроля АО "Синтез-Каучук" Галине Кононовой (фото в центре), Почётная грамота Центрального комитета Росхимпрофсоюза - заместителю начальника цеха Н-13-14 АО "СНХЗ" Владимиру Репьеву, Почётная грамота Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза - начальнику цеха по ремонту технологического оборудования ООО "Химремонт" Ильдусу Хасанову.

Праздник продолжился банкетом и шоу-программой от лучших артистов Стерлитамака и Уфы.

**Больше фото в официальной группе ГК "ТАУ" вконтакте: <https://vk.com/gktau>.**



# НАГРАДЫ - ЛУЧШИМ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМ КОЛЛЕКТИВОВ

По итогам 2019 года 57 лучших работников управляющей компании "ТАУ НефтеХим", акционерных обществ "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод", предприятий "Химремонт" и "НефтеТрансЛогистик" получили награды из рук руководителей.

**В номинации "Золотой фонд компании" за высокие показатели в работе, энергичность и многолетний самоотверженный труд в компании награждены:**

- Анур Бухарметов, аппаратчик подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и продукции цеха Е-2,
- Наталья Зимакова, начальник ОПК,
- Марина Лопатко, специалист по архивному делу административно-хозяйственного отдела,
- Разум Насыров, начальник отделения цеха И-5в,
- Светлана Петрова, ведущий специалист отдела международной сертификации,
- Сергей Пухов, заместитель начальника ПМЦК.

**Номинация "Всегда на высоте и позитиве" за позитивное общение с коллегами, неиссякаемый оптимизм и отзывчивость присвоена:**

- Галине Горбачевой, специалисту по подготовке кадров отдела технического обучения,
- Алексею Егорову, начальнику цеха И-4,
- Олесе Зигитбаевой, кладовщику склада оборудования складского цеха,
- Наталье Ивановой, машинисту компрессорных установок цеха ТИБА,
- Ольге Кичигиной, инженеру-технологу производственно-технического отдела,
- Гузель Тойбулатовой, инженеру-технологу производства изопрена.

**Номинации "Гуру качества" за годы безупречной работы, инициативность, преданность компании и высокий уровень профессионализма удостоены:**

- Рафис Абдракипов, аппаратчик подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и продукции цеха Н-1-1а-12,
- Гузаль Халикова, ведущий экономист финансового отдела,
- Татьяна Скринник, ведущий инженер по стандартизации ПТО,
- Александр Цысь, старший мастер по ремонту приборов и аппаратуры цеха контрольно-измерительных приборов и систем автоматизации.


**4**

**"Надеждой компании" за неравнодушное и ответственное выполнение своих обязанностей, трудолюбие и преданность компании признаны:**

- Эмиль Гизатуллин, заместитель начальника отдела по снабжению сырьем,
- Владимир Ерохин, начальник цеха Н-4-5,
- Руслан Максотов, начальник цеха ИП-2-6,
- Альбина Шайхутдинова, и. о. заместителя начальника цеха по технологии цеха И-5п.

**Номинации "Стабильность - признак мастерства" за неравнодушное и ответственное выполнение своих обязанностей, трудолюбие и преданность компании удостоены:**

- Ильшат Абдуллин, механик цеха И-11,
- Розалия Галимова, изолировщик на термоизоляции цеха по ремонту технологического оборудования,
- Анна Ермолаева, аппаратчик кристаллизации цеха Н-13-14,
- Владимир Какошин, аппаратчик перегонки цеха Е-1-9-12а,
- Алексей Казаков, зам. начальника цеха И-3,
- Надежда Кукушкина, мастер смены отдела технического контроля,
- Айгуль Кутлина, специалист по учету материальных потоков производственно-аналитического отдела,
- Александр Лепёшкин, начальник отделения цеха сырья №2,
- Александр Нефедов, начальник смены цеха сырья №1,
- Владимир Стришков, машинист технологических насосов цеха ИП-3-4-5,
- Асия Ямасипова, лаборант по анализу газов и пыли лаборатории промышленной санитарии.

**Номинация "Порядок - всему голова" за вне-**


**2**

**дрение современных технологий в работу, точные, обоснованные и подтвержденные данные присвоена:**

- Рамзие Ишмуратовой, кладовщику отдела технического контроля,
- Николаю Патрикееву, менеджеру по продажам и развитию рынка отдела реализации.

**В номинации "Швейцарская точность" за ответственный и точный подход к делу, принципиальное отношение к себе и окружающим при выполнении поставленных задач награждены:**

- Иван Гавриш, старший мастер по ремонту цеха электроснабжения и ремонта электрооборудования,
- Сергей Мельник, начальник смены цеха Д-4-8-10,
- Евгений Мухачев, ведущий инженер-технолог отдела оптимизации технологических процессов и энергоаудита,
- Дарья Фадина, менеджер по автомобильному транспорту отдела перевозок,
- Лилия Фархшатова, и. о. начальника бюро декларирования отдела отгрузки и таможенного оформления (фото 2).

**"Мастер на все руки" - за высокое мастерство и стремление к совершенствованию в профессиональной сфере - таким званием номинированы:**

- Сергей Ануфриев, ведущий инженер по надзору за обеспечением безопасности движения и эксплуатацией железнодорожного транспорта (фото 4),
- Александр Барменков, начальник ООРИТО,
- Ирина Голованова, инженер-лаборант группы бутадиевой лаборатории мономеров центральной заводской лаборатории,
- Иван Дудуев, начальник отделения №2 цеха Н-2-3-7,
- Надежда Музафарова, руководитель сектора по производству планово-экономического отдела,


**1**

- Вадим Мухутдинов, машинист холодильных установок цеха Ж-7-7а-7б,
- Денис Степанов, механик цеха Е-2,
- Дмитрий Трунов, ведущий специалист по охране труда отдела охраны труда,
- Мунир Хусаинов, аппаратчик газоразделения цеха Д-5-6.

**Номинация "Яркий старт" за оперативное и успешное освоение обязанностей, желание развиваться в дальнейшем присуждена:**

- Валерию Алексееву, заместителю начальника цеха водоснабжения,
- Ирине Ахмадуллиной, ведущему инженеру по охране окружающей среды,
- Татьяне Башировой, ведущему специалисту по сопровождению инвестиционных проектов отдела развития,
- Александру Буряк, ведущему инженеру отдела производственного контроля,
- Айбулату Мавлеткулову, начальнику смены цеха Н-4-5,
- Александру Милютину, инженеру по организации эксплуатации и ремонту цеха планово-предупредительного ремонта машинного оборудования,


**3**

- Денису Саттарову, ведущему инженеру-конструктору ПКО (фото 1).

**Номинация "Высший пилотаж" за оперативное и точное выполнение поставленных задач присвоена:**

- Римме Галиакберовой, специалисту отдела клиентского сервиса,
- Фанису Ибрагимову, кабельщику-спайщику цеха связи (фото 3),
- Вячеславу Макарову, ведущему специалисту отдела внешнеэкономических связей,
- Наилу Муртазину, механику цеха И-2.

## ФИТНЕС-КЛУБ WORLD GYM ОТМЕТИЛ ПЯТИЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ

&lt;&lt;&lt; 1 стр.



По случаю праздника сотрудники клуба устроили настоящую рок-вечеринку: костюмы в стиле Glam-rock, "Байкерские гонки" с Эмилом Валиуллиным в тренажерном зале, музыка, подарки и огромный торт. Каждый из пришедших смог почувствовать себя рок-звездой: живая фотозона с настоящим байком в центре зала, гитары и Т. Rex на мастер-классах Татьяны Япрынцева (функциональные упражнения с петлями) создали атмосферу драйва. Лосины и футболки были сложены в рюкзаки, а вот кожаные штаны, рваные джинсы и косухи красовались на самых спортивных жителях Стерлитамака. Свои крутые луки члены клу-



ба могли запечатлеть в 3D фотографиях. Немного нежности в этот брутальный вечер своим уроком Lady Dance добавила Наталья Шамсутдинова. Хедлайнером фитнес-тусовки стал гость, прилетевший из Ярославля - международный презентер Сергей Побегалов провёл мастер-классы Zumba Jumper и зажёл вместе с членами клуба под ритмы латины. В этот день состоялось уже ставшее традицией награждение лучших сотрудников клуба. Отличившиеся были в каждом подразделении: World Kids представила Лилия Мазова, бассейн - Ирина Симутина, среди инструкторов групповых программ лучшей в этом году стала Елена Галимова, а из сотрудников ресепшен выделили Евгению Морозову. Лучшим координатором года была признана Ирина Шамсутдинова из детского клуба. Весь департамент по работе с клиентами также был награждён дипломами. Инструктор тренажерного зала Дарья Родионова стала победителем в номинации "Прорыв года", а лучшими тренерами в этом году были признаны Ксения Чаукова и Олег Тумашевич. Номинацией года стала награда "За пятилетку". В ней отметили сотрудников, предан-



ных World Gym с 2015-го. Этой награды были удостоены 16 профессионалов из разных подразделений клуба!

- Клуб даёт возможность своим сотрудникам развиваться в профессиональном плане, обучаться новому и совершенствоваться в привычном, - говорит генеральный менеджер Елена Шадрина. - Они посещают семинары, мастер-классы. В нашей индустрии нужно постоянно меняться, поэтому и обучаться приходится постоянно! Важно и то, что каждый из сотрудников причастен к легендарной международной семье и общему делу! Я стала больше разбираться в мотивации сотрудников



разного возраста, в маркетинговых инструментах, посвящать себя автоматизации бизнес-процессов. В этом году мы снова стали Лучшим клубом сети World Gym, и это мотивирует к развитию!

Награды получили и члены клуба. Более 35 человек были удостоены дипломов в различных номинациях: от "Результатов года" до "Дива WorldGym". Определили и Суперстар, и Супервумен, и Железные люди. Самыми активными за 5 лет стали: Земфира Фаткуллина, Роза Байtimiрова, Дмитрий Жаворонков, Ольга Сырямкина, Айгуль Супина, Самат Жданов и Зарипов Альберт. Несколько человек были отмечены в номинации "Активность в социальных сетях". Благодаря им кадры из фитнес-клуба мелькают в лентах чаще, напоминая о том, что пора на тренировки!

Одним из долгожданных подарков был weekend в Сочи на двоих. В этом розыгрыше удача улыбнулась Александре Чашиной. Главной интригой вечера стал розыгрыш карты в фитнес-клуб World Gym на 5 лет. Более 650 участников и только один счастливчик. Самой удачливой оказалась Софья Белоусова. Неожиданно праздник клуба превратился в личный праздник юной любительницы фитнеса.

Ребята из World Kids тоже не сидели без дела, они играли, посещали мастер-классы, получали подарки и веселились на дискотеке. Кто-то в этот день научился правильно чистить зубы, кто-то - готовить сладости, а некоторые - лепить из глины.

Ну, и, какой же день рождения без торта? А когда друзей так много, масштабы десерта удивляют! Самый сладкий момент вечера настал, и все крутые байкеры расплылись в улыбках. Кто же устоит перед кусочком торта? Наверное, под затухающие свечи были загаданы новые спортивные победы, которые обязательно сбудутся с лучшим фитнес-клубом Стерлитамака - World Gym!

## "ТАУ НЕФТЕХИМ" - ПРИЗЕР ГОРОДСКИХ СОРЕВНОВАНИЙ

*Работники предприятий нефтехимической группы "ТАУ НефтеХим" отлично выступили в соревнованиях по настольному теннису, которые проходили в рамках VII городского чемпионата "Кубок четырех мячей".*

Сборную компании представляли Ильдар Файзуллин (аппаратчик дегадрирования цеха И-2 АО "Синтез-Каучук"), Владимир Фалин (машинист технологических насосов цеха И-7-10 АО "Синтез-Каучук"), Гузелия Галимова (машинист компрессорных установок цеха И-11 АО "Синтез-Кау-

чук"), Марина Мурыжникова (начальник ОПКиУРТЭР ООО "Химремонт").

В борьбе за призовые места участвовали 18 мужских и 11 женских команд промышленных предприятий и организаций Стерлитамака.

По результатам серии сетов, наши коллеги стали лидерами в мужском соперничестве и серебряными призерами в женском.

Поздравляем!

*На фото: момент выступления участников женских соревнований.*



## С ДОБРЫМИ ПОМЫСЛАМИ, ОТ ЧИСТОГО СЕРДЦА

В преддверии Нового года работники предприятий группы компаний "ТАУ" позаботились о том, чтобы в душе стерлитамакских ребятишек родилось праздничное настроение, ощущение искренней заботы и внимания со стороны взрослых.



Который год подряд, в декабре, на наших предприятиях проводится благотворительная акция "В ожидании чуда", направленная на сбор подарков для детей, в силу жизненных обстоятельств обделенных вниманием близких. Стараниями нефтехимиков волшебный мешок Деда Мороза заполняется игрушками, книжками, наборами для творчества, сладкими подарками, вещами, способными скрасить досуг ребят всех возрастов, а также полезными мелочами, без которых сложно организовать их быт.

Например, в этом году для воспитанников городского Дома малютки приготовили стиральные порошки, детское мыло, гигиенические салфетки и подгузники, для Стерлитамакского детского дома выбрали компьютер для оснащения библиотеки, и сладости, а в социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних "Данко" помимо индивидуальных подарков отвезли оборудование в музыкальную комнату.



С удовольствием передаем слова благодарности и пожелания семейного благополучия от руководителей этих учреждений сотрудникам ООО "УК ТАУ НефтеХим", АО "Синтез-Каучук", АО "СНХЗ", ООО "Химремонт", ООО "Нефте Транс Логистик", ООО "Нефтехимдиагностика", ООО ЧОП "Медведь", ООО "Транском", ООО "АйТи-Сервис".

## НАСТРОЕНИЕ - ПРАЗДНИК!

Свыше 2500 новогодних подарков закупили предприятия нефтехимической группы "ТАУ НефтеХим", чтобы порадовать детей своих сотрудников.

В этом году помимо ожидаемого подарка от Деда Мороза, мальчишки и девчонки нашли под своими елочками очаровательного Мышонка - символа 2020 года, традиционный набор сладостей, а еще приглашение на новогоднее представление в Русский драматический театр, чтобы поводить с друзьями хоромы вокруг елки, покричать: "Елочка, зажгись!", и посмотреть спектакль "Алладин" с яркими превращениями и спецэффектами.

## "ДРУГ ПО ПЕРЕПИСКЕ"

Члены детские клубы World Gym - Стерлитамак отправили новогодние поздравительные письма и самодельные открытки сверстникам из Тайваня, Канады, Австралии, Египта.

2019 год для фитнес-клубов российской сети World Gym прошел под знаком семьи, а потому был насыщен интересными и увлекательными мероприятиями для детей и их родителей. Одним из них стал проект "Друг по переписке", призванный помочь мальчишкам и девчонкам найти новых



друзей, узнать об их интересах и увлечениях, наладить безопасные виртуальные контакты ребят из других городов и стран (клубы World Gym расположены на пяти континентах в 17 странах мира) в социальных сетях. Все участники проекта мастерили новогодние открытки, на которых затем написали небольшие рассказы о себе (хобби, любимые занятия в World Gym). Письма-поздравления уже разлетелись в разные точки мира, и дети с нетерпением ждут ответных посланий.

## ВРЕМЯ ТВОРИТЬ ЧУДЕСА

Новый год - это время исполнения желаний, время, когда каждый из нас ожидает сюрпризов от близких, друзей, коллег, Деда Мороза. Вот и дети из детского дома Стерлитамака загадали заветные желания и написали трогательные письма снежному волшебнику с просьбой их осуществить. Их послания попали в руки небезразличных людей, которые смогли реализовать их мечту. Среди них оказались и сотрудники наших предприятий.

О чем мечтают современные подростки? Конечно же, о современных гаджетах, ведь они обучаются в современной школе с детьми, у которых есть семья, и которые являются счастливыми обладателями телефонов, планшетов и прочего. Поэтому на собранные нефтехимиками средства были приобретены смартфоны для девятилетней

Дарьи и двенадцатилетнего Дмитрия.

В общей сложности, участники благотворительной акции исполнили мечты более сорока детей.

## РОСХИМПРОФСОЮЗ - ДЕТЯМ

Порядка шестидесяти детей и сотрудников предприятий нефтехимической группы "ТАУ НефтеХим" посетили новогоднее представление, организованное Росхимпрофсоюзом РБ.



Новогодняя елка прошла в учебно-спортивном культурном центре Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза. В фойе мальчишек и девчонок встретили персонажи диснеевских мультфильмов - Микки и Мини Маусы, а затем сопроводили в зал, где для маленьких гостей и их родителей было организовано чаепитие и веселое представление с участием Деда Мороза, Снегурочки, символа Нового года - Крыски, а также дрессировщиков и иллюзионистов. Ребята, облаченные в костюмы сказочных принцесс, величественных королей, мужественных рыцарей, благородных мушкетёров, изящных снежинок, веселых зайчат, Красных Шапочек, Снежных Королей с удовольствием веселились в игровой зоне, участвовали в конкурсах и получали за это сладкие призы, смотрели новогодние мультфильмы, одним словом, замечательно проводили время. Домой они возвратились с новогодними подарками и массой впечатлений, которыми хотелось поделиться.



Например, Богдан Кононенко признался, что ему больше всего понравились фокусы, Арине Федоровой - Микки Маус и завораживающе блестящий костюм Крыски, Кирилл Михайлов и Матвей Федоров в восторге от дрессированного пуделя, а Ане Сальниковой запомнились виртуозность и необычный вид иллюзиониста. Ребята загадали еще раз непременно попасть на такой праздник и пожелали родителям здоровья, а компаниям, в которых они работают - процветания.

## АКТИВЕН, СОЗИДАТЕЛЕН, СПОРТИВЕН

Мало найдется в компании людей, не знакомых с этим импозантным, по-юношески стройным и активным мужчиной. Каждое утро он легкой походкой спешит на работу, чтобы наставлять, поддерживать, решать глобальные задачи, используя обширные знания, накопленные в разных областях производства за 60 трудовых лет.

Юрий Петрович Баженов появился на Стерлитамакском заводе синтетического каучука неопытным юношей, пройдя курсы аппаратчиков в техническом училище. Трудовое крещение получил в одном из сложных подразделений - цехе Е-2. Здесь началось его профессиональное становление, отсюда начался карьерный рост и путь в нефтехимию. Он рано научился не бояться трудностей. Первым серьезным вызовом стало совмещение работы с учебой в нефтяном институте, с которым он успешно справился. Обширные знания открыли профессиональные горизонты, - инженер-технолог цеха И-5в, начальник цеха И-5п, начальник лаборатории полимеризации ЦЗЛ, начальник производства изопренового каучука и катализаторов, начальник цеха ТИБА.

"Обрастая" опытом, Юрий Петрович изучал новые технологии, а затем возглавил коллектив центральной заводской лаборатории, чтобы подчинить заводскую науку интересам производства. На тот момент уже опытному нефтехимику справиться с новым вызовом, безусловно, удалось. Более двадцати лет он занимался разработкой технологических режимов, исследовательской и научной деятельностью. В профессиональном портфолио - полсотни научных публикаций, многочисленные патенты на изобретения, реализованные на технологических площадках рационализаторские предложения и полученное звание кандидата технических наук, а за плечами - целая плеяда воспитанных им талантливых руководителей лабораторий.

Недавно Юрий Петрович Баженов отметил восьмидесятилетний день рождения. Однако возраст по-прежнему не определяет стиль его жизни. Сегодня, как и годы назад, он заботится об успешном развитии компании, являясь ведущим специалистом отдела клиентского сервиса ООО "УК ТАУ НефтеХим", решает задачи инновационных преобразований внутри нефтехимических пред-



приятий, продвижения продукции на конкурентных рынках, вынашивает идеи, позволяющие гибко управлять производствами, поддерживать бизнес в сложных экономических условиях.

Кипучая энергия и отменная эрудиция позволяют нашему коллеге заниматься любимым делом, не ограничивая себя в способах реализации, а сообществу нефтехимиков не оставлять без внимания его заслуги, - Юрий Петрович награжден медалью "Профессионал России", имеет почетные грамоты Республики Башкортостан, Министерства промышленности и инновационной политики РБ, звание "Почетный ветеран" компании.

### ✓ Индекс 00022 - "НАШ ФОРМАТ"

Если Вы не успели оформить подписку на корпоративную газету ГК "ТАУ" - "Наш формат" на первое полугодие 2020 года, сделать это можно с любого месяца.



Стоимость подписки на 1 месяц - **37 рублей.**

Выписать газету можно за наличный расчет в редакции газеты (по адресу: ул. Техническая, 14, здание К-27, офис 3-2), либо оформить подписку на издание в счёт заработной платы (для этого необходимо обратиться к ответственному распространителю, назначенным в каждом подразделении предприятий).

Для удобства работников компании предлагается доставка электронной версии корпоративной газеты. **Стоимость такой услуги на месяц - 30 рублей.**

Для получения электронной версии газеты "Наш формат" следует прислать заявку, указав в ней ФИО, таб.№, цех и личный e-mail на адрес: [mikiryan.ts@uktau.ru](mailto:mikiryan.ts@uktau.ru).

По вопросам своевременности доставки газеты обращаться в редакцию газеты или ФГУП "Почта России" (т. 23-33-87).

### ✓ Работа

АО "Синтез-Каучук", АО "СНХЗ", ООО "Химремонт" требуются:

- аппаратчики 4/5 разрядов,
- машинисты технологических насосов и компрессорных установок 5 разряда,
- жестянщик,
- фрезеровщик,
- слесари-ремонтники,
- электромонтеры,
- электромонтеры ОПС,
- слесари КИП,
- токари.

За справками обращаться в кадровую службу ООО "УК ТАУ НефтеХим" с 9-00 до 17-00 по адресу: ул. Техническая, 14 (зд. К-1), кабинет 13.

E-mail: [pischalnikova.yuv@uktau.ru](mailto:pischalnikova.yuv@uktau.ru)  
Телефоны: 29-47-70, 29-44-40.

### ✓ Благодарю

Выражаю огромную благодарность коллективу цеха водоснабжения АО "Синтез-Каучук", а также всем работникам компании, откликнувшимся на просьбу о помощи в сборе средств на операцию и последующую реабилитацию для моей дочери Дианы.

**Венера МАЙОРОВА,**  
машинист цеха водоснабжения

# ЧЕМПИОНАТ ПО ВОЛЕЙБОЛУ НА КУБОК ГК «ТАУ»

Спортзал ОАО «Газ-Сервис»  
по ул. Вокзальная, 2/1

ТАУ  
ГРУППА КОМПАНИЙ

# ЛЫЖНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ

на трассе  
спорткомплекса «Содовик»

**9 ФЕВРАЛЯ**  
в 10:00

КАЖДЫЙ участник команд-победителей получит денежный приз:

**1 МАРТА**  
в 12:00

**I - 3 000 руб.**  
**II - 2 000 руб.**  
**III - 1 500 руб.**

МАЛЬЧИКИ/ДЕВОЧКИ - ПОДАРКИ до 10 лет/11-14 лет/15-17 лет

Заявки на участие в соревнованиях принимаются по адресу [tau\\_sport@mail.ru](mailto:tau_sport@mail.ru)  
8 (3473) 29-45-53, 8 (3473) 29-45-50, 8 (3473) 29-41-60  
Узнать подробности и ознакомиться с положением можно на сайте [www.gktau.ru](http://www.gktau.ru)

ОРГАНИЗАТОР  
**INTEGRA**