

НАШИ ормат

общественно-информационная газета

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Сердечно поздравляю вас с праздниками - Рождеством Христовым и Наступающим 2020 годом!

Две тысячи девятнадцатый год скоро станет историей. Мы расстаемся с ним с грустью и радостью. С грустью, потому что каждый его день - это прожитый день нашей жизни. С радостью, потому что впереди - новые надежды и ожидания.

Уходящий год для предприятий группы компаний "ТАУ" выдался непростым, насыщенным событиями. Мы стойко пережили период падения спроса на некоторые виды продукции наших предприятий, скорректировали процессы управления производствами и на достаточно хорошем уровне выполнили все задачи, поставленные в начале года. Так что 2019 стал годом новых достижений и побед.

В начале 2019 года конъюнктура на рынке нефтехимии сложилась неблагоприятная, что вынудило активизировать антикризисные мероприятия для снижения операционных затрат, себестоимости продукции. В результате усилий всех служб, технического персонала, производственная деятельность акционерных обществ "Стерлитамакский нефтехимический завод" и "Синтез-Каучук" характеризовалась в целом положительно. Нам удалось увеличить выработку основных видов продукции - Агидола-21, Агидола-1 кристаллического, Агидола-2, ИМТГФА, изопентана, сохранить на хорошем уровне выработку каучуков СКИ, катализатора ИМ-2201, а также нарастить объемы реализации отдельных товарных позиций. Особенно успешно заключались экспортные сделки, что было оценено на уровне федерации, а "Стерлитамакскому нефтехимическому заводу" присвоено звание "Экспортер года".

Чтобы сохранить работоспособность предприятий нефтехимического комплекса в период экономического спада в отдельных сегментах отрасли, управляющая компания "ТАУ Нефтехим" совместно с технологами и представителями заводской науки активизировала работу по определению и развитию дополнительных направлений производства с учетом внутренних ресурсов. Это дало возможность расширить ассортиментную линейку за счет товарного дициклогентиена, Основания Манниха (Агидола-3), новой марки полиуретанового каучука - "Б", светлого каучука марки СКС-30 АРКПН, а также улучшить характеристики и экологические показатели производства полизопрена марки СКИ-ЗС. В результате совместных усилий, акционерные общества "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод" стали призерами конкурса "Лучшие товары России".

Имеются и еще поводы для гордости. ООО "Защита", обеспечивающее пожарную безопасность предприятий группы компаний "ТАУ", расширило список своих партнеров за счет крупнейшего российского производителя сырья для полимерной пищевой упаковки, и теперь обслуживает свыше 15 компаний.

Строительно-ремонтное предприятие "Химремонт" в этом году отметило юбилей. За десять лет своего существования, организация обзавелась широким спектром компетенций, и к ее услугам обращаются предприятия всего региона.

Фитнес-клуб World Gym стал обладателем нескольких престижных номинаций за вклад в спортивную индустрию, а наши коллеги, увлекающиеся теннисом, велоспортом, шахматами, бегом, тяжелой атлетикой и бодибилдингом, добились впечатляющих результатов не только на городских и республиканских соревнованиях, но и на российских, международных площадках.

Мы сдали серьёзный "экзамен" на стойкость, умение внутренне собираться в нужный момент и упорно идти к поставленным целям. Примите слова искренней благодарности за энтузиазм, добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей и умение ценить даже самые незначительные достижения! Бессспорно, в основе нашего общего поступательного движения лежат близкие всем ценности - вера в будущее, взаимовыручка и уважение друг к другу. Сохраним их в новом году!

От всего сердца желаю коллективам всех предприятий счастья, здоровья, жизненной энергии и успехов!

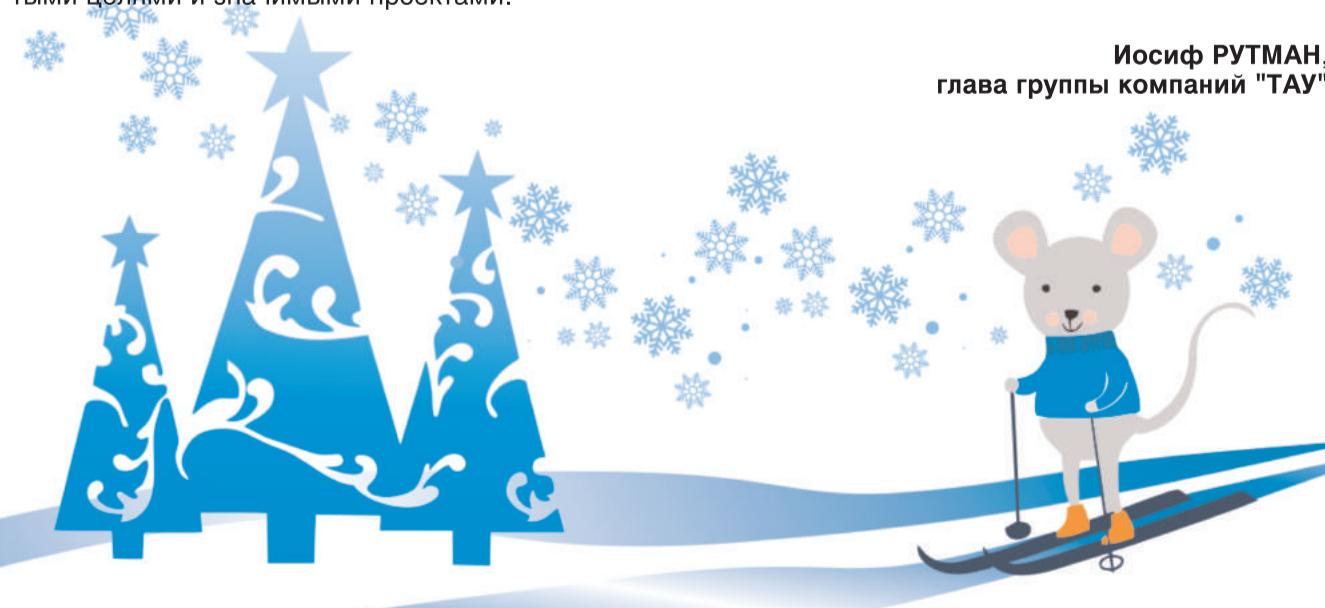
Пусть наступающий год ознаменуется новыми свершениями и победами!

Пусть сбудутся все ваши мечты и воплотятся в жизнь намеченные планы!

Пусть праздники для вас будут наполнены семейным теплом и помогут войти в новый год с новыми силами, свежими мыслями и интересными решениями!

Уверен, 2020 год станет годом успешных начинаний, наполнится сбывшимися надеждами, достигнутыми целями и значимыми проектами.

**Иосиф РУТМАН,
глава группы компаний "ТАУ"**



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:



Кайдзен. Ключ к успеху компании - в нас самих

Стр.2



"Мы не вправе свести на нет старания наших предшественников"

Стр.5



Борьба умов. Шах и мат

Стр.6



30 тонн макулатуры за полгода

Стр.7

ЭКОЛОГИЯ. ПРОВЕРКУ ПРОШЛИ УСПЕШНО

Предприятия нефтехимической группы "ТАУ НефтеХим" успешно прошли проверку в сфере природоохранной деятельности.

Акционерные общества "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод" успешно прошли комплексную проверку в сфере природоохранной деятельности, организованную Башкирской межрайонной природоохранной прокуратурой. К обследованию были привлечены специалисты Управления Роспотребнадзора по РБ, Министерства природопользования РБ, Управления государственного аналитического контроля РБ, ФБУЗ Центра гигиены и эпидемиологии по РБ.

В ходе проверки, проведенной с 9 августа по 7 сентября, были отобраны пробы атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны предприятий, а также в районе источников промышленных выбросов загрязняющих веществ, сточ-

ных и природных вод, золы, образующейся при сжигании отходов производства; проанализирована документация, касающаяся деятельности заводов в области соблюдения природоохранного законодательства; осмотрены промышленные площадки.

Согласно итоговому акту, нарушений требований промышленной безопасности в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения, охраны окружающей природной среды, экологической безопасности на предприятиях не выявлено.

В течение 2019 года предприятия нефтехимической группы "ТАУ НефтеХим" дважды проходили проверку в сфере природоохранной деятельности, в том числе, инициированную представителями общественности, озабоченными проблемами загрязнения территорий Стерлитамака, примыкающих к промышленной зоне. Проверки подтвердили, что акционерные общества "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод" не допускали нарушений нормативов выбросов загрязняющих веществ.

ПРЕМИЯ ЗА ХОРОШУЮ РАБОТУ

Около 4 тысяч сотрудников АО "Синтез-Каучук", АО "СНХЗ", а также подразделений, обслуживающих предприятия нефтехимической группы "ТАУ НефтеХим", получат единовременное вознаграждение в размере 2 тысяч рублей, - такое решение приняло руководство компании, проанализировав итоги работы коллективов в 2019 году. "Премия за достигнутые производственные успехи и добросовестное отношение к своим трудовым обязанностям будет выплачена перед Новым годом всем работникам списочного состава предприятий на 23 декабря 2019 года, - пояснила руководитель службы управления персоналом и административного обеспечения ООО "УК ТАУ НефтеХим" Елена Гизатуллина, - за исключением сотрудников, находящихся в отпусках по уходу за ребенком, беременности и родам, имеющих в качестве дисциплинарного взыскания выговор, находящихся на длительных больничных листах (более 3-х месяцев)".

КАЙДЗЕН. КЛЮЧ К УСПЕХУ КОМПАНИИ - В НАС САМИХ

На предприятиях нефтехимической группы "ТАУ НефтеХим" десять сотрудников получили награды в двух номинациях по результатам кайдзен-деятельности за третий квартал 2019 года.

К высоким стандартам

Поступательное развитие компании во многом зависит оттого, насколько высоки стандарты, применяемые к управлению производством. На каждом новом витке они свои, и это постоянное совершенствование достигается за счет "кайдзен" и инноваций, а также поддержания получаемых результатов. Если инновации подразумевают глубокие преобразования, крупные инвестиции в новые технологии и оборудование, то кайдзен - небольшие улучшения в ходе ежедневной работы.

На предприятиях нефтехимической группы "ТАУ НефтеХим" к улучшению сфер производственной деятельности привлечены абсолютно все сотрудники, каждый может предложить идею по улучшению качества труда и производительности, снижению точки окупаемости за счет использования внутренних резервов, повышению конкурентоспособности продукции и рентабельности процессов. В третьем квартале 2019 года в "банк" программы "кайдзен" поступило 42 предложения. Наибольшую активность показали сотрудники АО "СНХЗ" - 18 предложений, у АО "Синтез-Каучук" в зачете 10 идей, ООО "Химремонт" - 9, ООО "УК ТАУ НефтеХим" - 5. Для реализации на промышленных площадках было отобрано 20 идей.

По традиции, среди участников программы

"кайдзен" проводится конкурс "Предлагай, создай, совершиствуй!", в рамках которого за полет фантазии и эффективность разработанных предложений присваиваются номинации в коллективном и индивидуальном зачетах. Так, в командной номинации "Лидеры прогресса" победителями стали сотрудники управляющей компании "ТАУ НефтеХим", на счету которых наибольшее число поданных и принятых к проработке и реализации предложений (5/5). До следующего подведения итогов у них будет храниться переходящий кубок.

В номинации "Золотые кадры" были отмечены самые активные участники программы, на счету которых оказалось наибольшее число принятых к внедрению кайдзен-предложений. В победителях - начальник отдела оптимизации технологических процессов и энергоаудита ООО "УК ТАУ НефтеХим" Олег Казаков, ведущий инженер-технолог отдела Евгений Мухачев, начальник цеха ИП-2-6 АО "Синтез-Каучук" Руслан Максутов, заместитель начальника цеха водоснабжения АО "Синтез-Каучук" Игорь Васильев, начальник установки цеха Н-4-5 АО "СНХЗ" Наиль Насыров, старший мастер по ремонту цеха Э и РЭ ООО "Химремонт" Виктор Клопков, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования этого же подразделения Антон Козлов.

Работать не больше, а "умнее"

В основе "кайдзен" лежит вера в то, что любой человек может совершенствовать свое рабочее место, где он проводит треть жизни, технологиче-

ские процессы, с которыми приходится сталкиваться по роду деятельности. Для проявления личной инициативы достаточно позитивного отношения к изменению методов работы, что и доказали наши коллеги. За разработку наиболее эффективных идей, принятых к дальнейшей проработке, звания "Лидер перемен" удостоены семь авторов. Первое место заняли авторы трех лучших кайдзен-предложений. Начальник отдела оптимизации технологических процессов и энергоаудита ООО "УК ТАУ НефтеХим" Олег Казаков и ведущий инженер-технолог этого же отдела Евгений Мухачев предложили вариант сокращения маршрута транспортировки ДМФА до цеха-потребителя, что позволит сэкономить более 500 Гкал/год пара, поступающего с ТЭЦ, уменьшит затраты на проведение изоляционных работ на трубопроводе, а также нашли возможность устранения аварийных утечек пара или воды без отключения трубопроводного оборудования. В соавторстве с начальником цеха ИП-2-6 АО "Синтез-Каучук" Русланом Максутовым придумали способ, как увеличить выработку пара для нагрева обессоленной воды для цеха и количество возвращаемого тепла конденсата на ТЭЦ. Второе место отдано авторскому трио, которое составили: начальник цеха Н-4-5 АО "СНХЗ" Владимир Ерохин, начальник установки Наиль Насыров и руководитель группы МиАС центральной заводской лаборатории Людмила Вайсброд. Коллеги предложили изменить технологию синтеза Основания Манниха и создать технологическую схему установки получения кристаллического Основания Манниха, используя действующее оборудование установок получения Аgidola-3, Аgidola-53, Аgidola-23 цеха Н-4-5. Реализация данной идеи позволит получать продукт с цветностью не выше 30 единиц по шкале Арна с температурой плавления кристаллов в пределах 93-94 С° (как у зарубежных аналогов), увеличит его выход, чтобы насытить внутренний рынок чешуйкованным Аgidolom-3; повысит конкурентоспособность товарного Аgidola-3 очищенного на мировом рынке светлых нефтепродуктов за счет более светлого оттенка. Третье место заняла ведущий специалист отдела охраны труда ООО "УК ТАУ НефтеХим" Светлана Черноусова с вариантом оптимизации организационных мероприятий по проведению перезарядки огнетушителей за счет использования программы 1С, что улучшит условия труда мастера ООО "Защита", облегчит труд грузчиков складского цеха "Стерлитамакского нефтехимического завода", улучшит логистику и минимизирует затраты на автотранспорт. Обладатели личных номинаций награждены дипломами, денежной премией в размере 5 тыс. руб. и подарочными сертификатами от сетевого магазина электроники и бытовой техники номиналом от 3,5 до 5 тыс. руб. в зависимости от занятого места. Впрочем, "кайдзен" имеет не только материальный, но и моральный стимул, ведь руководители производственных подразделений "получают" думающих сотрудников, понимающих, что работать нужно не больше, а "умнее".



ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА. ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ КОМПАНИИ

Вопрос о необходимости радикального повышения производительности труда на российских предприятиях был поднят шесть лет назад. Именно тогда президент РФ Владимир Путин поставил задачу обеспечить рост этого показателя в 1,5 раза, чтобы вывести Россию на уровень ведущих экономик мира. На сегодняшний день принятые новые ориентиры, - обеспечить темп роста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5% в год. Решающим шагом в этом направлении стала разработка и утверждение приоритетной программы "Повышение производительности труда и поддержки занятости". Ее суть - в реализации одноименных региональных программ, которые позволят повысить этот показатель на предприятиях-участниках не менее чем на 30%. В настоящее время число участников проекта приближается к полусотне. Каждая новая компания демонстрирует заинтересованность в достижении результатов, имеет опыт внедрения инструментов бережливого производства, возможности для роста продаж собственных товаров и услуг за счет наращивания объемов производства.

Одним из первых в республике к проекту присоединилось акционерное общество "Синтез-Каучук". Соответствующее соглашение было подписано предприятием в феврале 2018 года, когда в цехах активно внедрялись инструменты бережливого производства. "С 2016 года собственной группой бережливого производства была проделана большая работа на производственной площадке. Как результат, на сегодняшний день во всех технологических цехах внедрена система 5С. На ответственных участках разработаны стандартные операционные процедуры, внедрены мероприятия, направленные на улучшение качества продукции, - прокомментировал генеральный директор АО "Синтез-Каучук" Дмитрий Жаворонков. - За счет внедрения инструментов бережливого производства



количество претензий потребителей к качеству продукции снизилось в 2018 году на 18%, за 8 месяцев 2019 года уменьшилось с 14 до 3 (в сравнительном анализе). На pilotном проекте получения синтетического каучука марки СКИ-3 в цехе И-5в была проведена работа по сокращению количества внеплановых остановов оборудования и уменьшению посторонних включений в брикеты каучука, благодаря чему снизилось количество брака и переработки некондиций. Теперь мы хотим добиться ещё больших результатов". Для достижения амбициозной цели в сентябре 2019 года компания перешла в национальный проект "Производительность труда и поддержка занятости". Затем к ней присоединилась ремонтно-строительная организация "Химремонт", которая намерена таким образом оптимизировать и расширить объем выполняемых работ, в том числе, усилить свои позиции на строительном рынке и выйти за пределы

республики.

Помочь предприятиям "прыгнуть выше головы" и выйти на качественно новый уровень управления, обеспечить стабильный рост производительности и конкурентоспособности призван Региональный центр компетенций в сфере производительности труда Республики Башкортостан. Его специалисты выясняют "безинвестиционные" возможности повышения производительности труда на предприятиях, - вскрывают внутренние резервы, создают образцы производственных потоков (карта текущего состояния, постановка целей, выявление потерь, составление карты целиового и идеального состояния, разработка плана и внедрение мероприятий по устранению потерь). Например, для картирования процессов, выявления "узких мест" ООО "Химремонт" определены следующие производства: ремонт технологического оборудования, ремонт электрооборудования и станочно-заготовительный

участок. Роль Федерального центра компетенций в этом процессе - экспертная поддержка предприятий, создание базы для обучения и подготовки управленческих команд регионов, распространение знаний и расширение компетенций, разработка и внедрение организационных инноваций и лучших международных практик в производственные и управленческие процессы.

Участники pilotных проектов проходят опережающее профессиональное обучение, профессиональную переподготовку и повышение квалификации, в том числе, по бережливому производству, проектному управлению, цифровой экономике. Один из недавних обучающих тренингов, который посетили менеджеры наших предприятий, был посвящен темам: "Декомпозиция целей" и "Эффективный инфоцентр". В процессе обучения наши коллеги выявляли и устранили потери, применяли инструменты производственной системы, учились определять коренные причины проблем и внедрять контрмеры, находили возможности для снижения себестоимости продукции.

- В условиях растущей конкуренции руководителям компаний требуется наращивать объемы производства, повышать темпы работы, искать новые пути реализации выпускаемой продукции. Главным ресурсом в достижении необходимых экономических показателей является повышение производительности труда, причем без снижения качества работы и качества ведения бизнеса в целом. На обучении они получили представление о том, какие инструменты производственной системы необходимо применять, научились составлять некий алгоритм достижения поставленных целей, благодаря которому можно двигаться к выполнению задач, а также обходить барьеры при реализации нацпроекта по повышению производительности труда, - пояснила заместитель начальника управления по развитию и инвестициям Ольга Крутовская.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ВСТРЕЧА ЛИДЕРОВ ОТРАСЛИ

Менеджеры управляющей компании "ТАУ Нефтехим" обсудили проекты полимерной отрасли по строительству и модернизации производственных мощностей на международном конгрессе "Полимеры России и СНГ: строительство и модернизация заводов".

Полимеры и полимерные материалы России и СНГ - это профессиональная площадка, которая собрала производителей синтетических полимеров и полимерных материалов, инициаторов инвестиционных проектов в полимерной отрасли, представителей отраслевых регуляторно-надзорных органов, лицензиаров технологий производства, разработчиков, производителей и поставщиков оборудования, инжиниринговые и проектно-строительные компании, поставщиков услуг.

Делегаты конгресса обсудили эффективные стратегии реализации проектов строительства и модернизации действующих предприятий; инновационные технологии от лицензиаров для проектов строительства и

/modernization производств базовых полимеров, синтетических каучуков; обеспечение безопасности процессов (промышленная, экологическая безопасность, охрана труда); рассмотрели крупнейшие инвестиционные проекты производства синтетических полимеров и полимерных материалов со сроком реализации до 2030 года. Технические директора компаний получили возможность обсудить с коллегами волнующие вопросы. Участником такого "круглого стола" стал директор по производству ООО "ТАУ Нефтехим" Олег Шурупов.

Ключевым моментом мероприятия стал технический визит на производственную площадку ООО "Ставролен" (ПАО "Лукойл"), где гости ознакомились с результатами модернизации предприятия и узнали о планах на дальнейшее развитие и расширение производственных мощностей.

На фото (слева-направо): советник генерального директора ООО "УК ТАУ Нефтехим" Алексей Бокин, директор по производству Олег Шурупов.



"МЕТАЛЛ ТРЕБУЕТ ДЕЛИКАТНОГО ПОДХОДА"

Вадим Михайлов - токарь 6 разряда станочно-заготовительного участка цеха ППР МО ООО "Химремонт" с сорока пяти летним стажем.

О том, что станет работать на станке, Вадим знал лет с двенадцати. Когда в школе села Уязыбашево (Миякинского района) установили столярный станок, чтобы на уроках труда обучать ребят обработке деталей из дерева, у него загорелись глаза, - представляя, как будет создавать различные вещи из податливого материала. Однако к такой работе щуплого мальчишку не допустили, и все школьные годы он мечтал вырасти и получить профессию токаря.

В погоне за мечтой, едва окончив школу, он отправился в Стерлитамак, где поступил в профессионально-техническое училище, выбрав в качестве специализации металлообработку. Радовался, когда довелось

попасть на производственную практику в цех Р-1 Стерлитамакского завода синтетического каучука. Работать во взрослом коллективе оказалось очень интересно, к пареньку относились всерьез, учили "чувствовать" металл, деликатно с ним обходиться. Поэтому получив диплом, Вадим вернулся на предприятие уже в качестве молодого специалиста. Отсюда был призван в ряды Советской Армии, сюда же пришел вновь после демобилизации.

За 45 лет работы Михайлов досконально изучил различные технологии металлообработки, изготовления деталей (в том числе, реставрации дорогостоящих деталей герметичных насосов, роторов, изготовления заходных гильз-импеллеров), и в среде коллег считается специалистом, для которого не существует не выполнимых задачий.

>>> 8 стр.



ЗАЩИТА ОТ ВНЕШТАТНЫХ СИТУАЦИЙ - НА ВЫСОТЕ



"Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод" стали призерами смотр-конкурса на лучшее защитное сооружение гражданской обороны.

Защитные сооружения гражданской обороны предназначены для укрытия людей от опасностей, которые могут возникнуть в результате аварий, катастроф, стихийных бедствий, применения современных средств поражения. На потенциально опасных объектах, в том числе, нефтехимического комплекса, они обустраиваются в обязательном порядке. Так, на промышленной территории акционерного общества "Синтез-Каучук" действует одно убежище, в акционерном обществе "Стерлитамакский нефтехимический завод" таких объектов два, они рассчитаны на прием всех людей, одновременно находящихся на смене.

Как пояснила ведущий инженер по ГО и ЧС АО "Синтез-Каучук" Татьяна Баталова, все убежища оснащены необходимыми инженерными коммуникациями (системами вентиляции, канализации, отопления, водообеспечения), специальным обо-

рудованием, средствами пожаротушения и индивидуальной защиты, наборами для оказания первой доврачебной помощи.

Для обслуживания защитных сооружений, поддержания исправности санитарно-технического и другого оборудования, их готовности к работе, нормативных аварийных запасов воды, горючих и смазочных материалов, созданы группы из числа сотрудников компании. Эти задачи сегодня выполняют порядка тридцати человек - слесари, электрики, связисты, фельдшеры, кладовщики, дозиметристы. Контролирует состояние объектов гражданской защиты МЧС России, а для мотивации ежегодно проводит смотры-конкурсы.

В 2019 году смотр-конкурс на лучшее защитное сооружение гражданской обороны проходил с июня по сентябрь. Среди предприятий Стерлитамака первое место заняло акционерное общество "Синтез-Каучук" (в III группе), третье место - акционерное общество "Стерлитамакский нефтехимический завод" (во II группе).

По итогам республиканского соревнования АО "Синтез-Каучук" стало бронзовым призером.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПЕРСОНАЛА НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Специалисты службы, обеспечивающей производственную безопасность предприятий нефтехимической группы "ТАУ НефтеХим", посетили XXIII международную московскую специализированную выставку "Безопасность и охрана труда".

На выставке, которая раскинулась в павильонах ВДНХ, более 400 компаний-экспонентов из 24 стран мира презентовали современные решения и наработки в сфере охраны труда и обеспечения безопасности работающего человека. Экспозиция была выстроена по тематическим аллеям и видам средств индивидуальной защиты, что позволило сконцентрировать и объединить производителей и поставщиков по определенной тематике на одной площадке. Главными новинками БИОТ-2019 стали "Аллея обуви" и "Аллея работы на высоте и в замкнутых пространствах", центральное место было отведено и "Аллее ВУЗов".

В рамках деловой программы состоялись панельные дискуссии, круглые столы, семинары и конференции, на которых обсуждались актуальные темы по охране труда, вопросы трудового законодательства и нормативной деятельности. Среди тем, предложенных к обсуждению, были: результаты внедрения новых правил охраны труда на

высоте, вызовы "регуляторной гильотины", презентация work solution (комплексных решений для производителей СИЗ) и многие другие. Отдельный блок мероприятия составила молодежная инициатива. Интерес посетителей вызвали научные конкурсы: "Умные СИЗОД" (где были представлены опытные образцы инноваций в сфере совершенствования СИЗ органов дыхания, изготовленные на действующем производстве, внедренные или запланированные к внедрению в конкретных компаниях) и научно-исследовательских работ среди студентов и аспирантов. Впервые в истории БИОТ в 2019-ом году состоялся конкурс журналистских работ на тему охраны труда и культуры безопасности, организаторами которого выступили Ассоциация СИЗ и Союз журналистов России.

На некоторых дискуссионных мероприятиях деловой программы в режиме двусторонней связи все желающие смогли задать вопросы и получить информацию "из первых рук".

На фото (слева-направо): начальник отдела охраны труда ООО "УК ТАУ НефтеХим" Лиана Мирошниченко, заместитель начальника отдела Наталья Камалетдинова, директор по промышленной безопасности ООО "УК ТАУ НефтеХим" Владимир Шелудченко.



"МЫ НЕ ВПРАВЕ СВЕСТИ НА НЕТ СТАРАНИЯ НАШИХ ПРЕДШЕСТВЕННИКОВ"

В уходящем году цех планово-предупредительного ремонта машинного оборудования ООО "Химремонт" отметил 60-летний юбилей. О том, как коллектив развивался все эти годы, читайте в материале Татьяны Микирян.

Так создавался бренд

Это сегодня наш юбиляр называется цехом планово-предупредительного ремонта машинного оборудования ООО "Химремонт", а при создании, он именовался просто - Р-1. Относился к структуре ремонтно-механической службы главного механика Стерлитамакского завода синтетического каучука и выполнял заказы для строителей и монтажников, трудившихся на всесоюзной комсомольской стройке.

- Цех был построен в 1952 году и введен в строй действующий одним из первых, поскольку на строительстве будущего нефтехимического гиганта ощущалась остшая потребность в его продукции, - рассказывает начальник цеха ППР МО Алексей Чариков. - Люди трудились круглосуточно, достигая небывалой производительности всего на нескольких станках. 7 октября 1959 года был подписан акт о сдаче цеха в эксплуатацию, а к середине декабря появился отдел главного механика, который возглавил А.К. Вальтук, а чуть позднее - Г.И. Рутман. В 1964 году ремонтно-механический цех возглавил З.Г. Гирфанов, а в 1965 году - И.И. Молозин. За тридцатилетний период управления цехом, именно Молозин научил подчиненных не бояться, на первый взгляд, самых безнадежных дел, во что бы то ни стало, добиваться успеха. Когда он ушел на заслуженный отдых, цехом руководил А.Е. Кичигин.

Постепенно парк станков расширялся и модернизировался. Вместе с ним профессионально рос и развивался коллектив ремонтно-механического цеха, прирастая мастерами своего дела. Открывались новые участки (например, токарный парк); осваивались технологии ремонта динамического оборудования (насосов, компрессоров), технологических агрегатов в цехах готовой продукции (Е-2, И-5в); накапливался уникальный опыт изготовления сложных узлов и деталей для нефтехимического оборудования, запчастей к нему.

В 2009 году ремонтно-механический цех стал частью ООО "Химремонт". Он приобрел новое название - цех по планово-предупредительному ремонту машинного оборудования, но сохранил свой профиль, хорошо оснащенное производство, что позволяет выполнять новые задачи в новых экономических условиях.

Задача: держать марку

Главное достояние любого производства - конечно же, люди. Сегодня в ППР МО работает 180 человек. Высокий профессионализм, умение хранить и преумножать трудовые традиции - вот отличительные черты этого небольшого дружного коллектива.

- Люди, стоявшие у истоков цеха, заложили традиции, которые и сегодня по-хорошему отличают коллектив. Здесь всегда ценилось умение творчески подходить к выполнению производственных задач, наставничество и инициатива, практиковалась поддержка молодых специалистов. Поэтому нет такого проекта, который бы мы не в состоянии были выполнить, - считает руководитель подразделения Алексей Чариков. - В цеху до сих пор трудится много ветеранов с большим опытом и стажем работы, которые кропотливо обучаются молодой персонал, причем, делают это осознанно, понимая, что современные задачи можно сделать, только обладая определенным опытом и знаниями, - то, что есть у кадровых сотрудников цеха и отсутствует у молодежи. Благодаря такой преемственности, любой член коллектива может стать автором нестандартного решения для качественного и быстрого выполнения задачи. А они со временем не изменились: обеспечение работоспособности предприятий нефтехимической группы "ТАУ Нефтехим".

Сегодня цех ППР МО стремится к расширению

своих профессиональных компетенций, выходу с услугами на российский рынок. Например, благодаря собственному конструкторскому бюро, которое возглавляет Сергей Сергеев, в цехе наладили изготовление деталей насосов и компрессоров для АО "Синтез-Каучук" и АО "СХЗ", тем самым минимизируя расходы заказчиков на закуп комплектующих, сокращая время, отведенное на ремонт оборудования. В настоящее время выполняют валы для ООО "Прогресс" (г. Магнитогорск) и ООО "ЗапСибНефть" (г. Тобольск), занимаются обработкой отводов и фланцев для труб большого диаметра, используемых в газовой промышленности, для АО "Стерлитамак-2 ВНЗМ".

- Бизнес держится на рекомендациях, - поясняет начальник цеха ППР МО Алексей Чариков. - Мы выполняли множество проектов для ООО "ХайдельбергЦемент Рус", МУП "Межрайкоммунводо-канал", ФКП "Авангард", ФЛ стерлитамакский АО "Башспирт". Качество оказанных услуг и сроки выполнения были высоко оценены заказчиками, и теперь они рекомендуют ООО "Химремонт" своим коллегам и партнерам.

Аллея Славы

В ППР МО много людей, чья трудовая биография прочно связана с коллективом. Например, в станочно-заготовительном участке более 30 лет работают Владимир Имаев, Вадим Михайлов, Альбирт Гилязетдинов, Валерий Соснин, Хусайн Даутов, Марат Кунаккулов, Игорь Павлов - они способны качественно и в срок изготовить деталь абсолютно для любого оборудования. Старший мастер этого подразделения Елена Сергеева перешла в коллектив из цеха Р-20/1 и пользуется у подчиненных большим уважением. Старший мастер по ремонту вентиляционного оборудования Владимир Труба - один из тех, кто может похвастаться единственной записью в трудовой книжке (он пришел 25 лет назад слесарем на этот участок и до сих пор работает). На участке по ремонту компрессорного оборудования ценятся золотые руки Петра Воробьева, Александра Кирихина, Сергея Корниенко, Андрея Сидорова. А на участке по ремонту насосов добрым словом вспоминают бывшего старшего мастера Виктора Косицына. До ухода на пенсию, он успел передать свои знания работающим ныне мастерам, но никогда не отказывает коллегам в консультациях. Слесарем по насосам начал свою трудовую карьеру Руслан Хакимов, а теперь благодаря "светлой голове" и организаторским способностям, стал заместителем начальника цеха.

- Мы гордимся своими ветеранами, - говорит руководитель цеха Алексей Чариков. - Люди, которые стояли у истоков зарождения цеха, прошли все трудности становления и стали примером для тех, кто пришел следом. У нас образовался очень сплоченный, сработанный коллектив, который позволяет людям держаться вместе, работать и проводить досуг (сотрудники не пропускают ни одно корпоративное мероприятие). Кадровые работники передают традиции, заложенные предшественниками, а мы их бережно сохраняем. Думаю, именно поэтому цех на хорошем счету в компании, а выходцы из нашего подразделения успешно строят карьеру. На участке по ремонту компрессоров начинали трудиться: начальник УРиКС ООО "УК ТАУ Нефтехим" Артур Асадуллин, начальник ОРиКС АО "Синтез-Каучук" Александр Барменков, начальник ОРиКС АО "СХЗ" Алексей Мигунов, начальник ОПК "СХЗ" Александр Нуждин; на участке по ремонту насосов получили "путевку в жизнь" начальник ЦС №2 АО "Синтез-Каучук" Валерий Гагарин, механик цеха И-7-10 АО "Синтез-Каучук" Александр Плещаков, механик цеха И-4 АО "Синтез-Каучук" Денис Иванов. Молодежь, которая заинтересована в карьерном росте, не ленится активно проявлять себя в повседневной работе, участвует в программе "кайдзэн", занимается образованием. Менее года назад в цех пришел Вячеслав Дударев - талантливый молодой человек, которому мы не побоялись доверить участок по ремонту насосов, и теперь он работает мастером. Токари Айрат Мурзагулов и Александр Близнев всерьез занимаются своим профессиональ-



ным уровнем, сейчас готовятся к сдаче квалификационных экзаменов на повышение разрядов, в перспективе - более высокая зарплата, ответственные и интересные задачи.

Новички, поступающие в цех планово-предупредительного ремонта машинного оборудования ООО "Химремонт", начинают свое знакомство с коллективом с "Аллеи Славы", расположенной на втором этаже административно-бытового корпуса. Рассматривая фотографии заслуженных работников цеха, внесших вклад в его развитие, к ним приходит понимание того, что труд каждого в цехе центр, достижения чистят, а значит, это один из лучших стартов в профессии.

ТЕМА ШАХМАТЫ

БОРЬБА УМОВ. ШАХ И МАТ

На корпоративном турнире выявили сильнейших шахматистов из числа сотрудников предприятий группы компаний "ТАУ" и их детей.

По мнению известного мальтийского шахматиста Джоффри Борга, шахматы - это один из немногих видов спорта, доступных каждому. Не важно, какого игрока пола или чем он занимается в обычной жизни, в шахматы может играть любой. При этом девятилетняя девочка вполне может обыграть профессора. На нашем чемпионате таких курьезов не случилось, но дети и взрослые поразили тем, как выкладывались на каждой партии, сосредоточенно просчитывая ходы, разрабатывая стратегию игры. В этом году турнир собрал свыше шестидесяти любителей баталий на шахматной доске в возрасте от шести до семидесяти лет. Особенно радует, что приходили целыми семьями, одни - поддержать знакомых, друзей и близких, другие - чтобы принять непосредственное участие в играх, составить конкуренцию признанным фаворитам, набраться опыта, подсмотреть тактические приемы. Например, семью Петровых представили шахматисты в трех поколениях - дедушка, папа и сын, а семью Борисовых - папа и трое сыновей. Чтобы уравнять шансы на победу, всех игроков разделили по категориям - мужская, женская и детская, причем в последней были предусмотрены три возрастные группы. В мужской категории победителями турнира стали: начальник отдела ОТРиЭ ООО "УК ТАУ Нефтехим" Олег Казаков, начальник механического сектора АО "Синтез-Каучук" Вильнур Магадеев и электромонтёр цеха ЭиРЭ ООО "Химремонт" Александр Веденеев. Чемпионкой среди женщин стала аппаратчик цеха Д-5-6 АО "СНХЗ" Файруза Залилова (кстати, это был ее дебют на соревнованиях), второе место заняла начальник отдела ОПК и УРТЭР ООО "Химремонт" Марина Мурыжникова, третье - изолировщик цеха РТО ООО "Химремонт" Лайсан Половкова. Призовую тройку у детей в возрасте 6-9 лет составили: Амир Гибадуллин, Руслан Гайфуллин и Руслан Якупов. В возрастной группе "10-13 лет" отличились: Никита Петров (первое место), Алмаз Габитов (второе место) и Дмитрий Яценко (третье место). У ребят старшего возраста в числе сильнейших оказались Иван Петров, Никита Чмелёв, Андрей Казаков. Юные шахматисты получили заслуженные награды - медали, дипломы и настольные игры. Отличившимся шахматистам вручили заслуженные медали и дипломы, взрослые получили также денежные премии, а дети - подарки. Остальные участники турнира получили утешительный бонус в виде пригласительного билета в киноцентр "Кинопорт".

Шахматы - это вид спорта, который позволяет людям развивать интеллект, рациональное и стратегическое мышление, умение противостоять стрессу и уверенность в своих силах, поэтому закономерно, что с каждым годом количество участников чемпионата лишь прибавляется.



Андрей Казаков, призер чемпионата:

- Настроение отличное, турнир прошел хорошо! Соперники попались сильные, поэтому я - лишь третий. Буду тренироваться, чтобы на следующий год непременно отыграться.



Файруза Залилова, аппаратчик цеха Д-5-6 АО "СНХЗ":

- Впервые участвовала в таком турнире, но шла на него с намерением выиграть. Так и получилось! Соперники были достойные. Хотелось бы, чтобы женщины активнее участвовали в спортивной жизни компании!



Наталья Камалетдинова, заместитель начальника отдела охраны труда ООО "УК ТАУ Нефтехим":

- Игра была очень интересной и насыщенной. К сожалению, многие партии я проиграла, но это стало для меня стимулом к тому, чтобы всерьез заняться шахматами. На следующий год буду непременно участвовать в турнире и постараюсь улучшить личный результат.

ТЕМА ЛИЦА КОМПАНИИ

О ШАХМАТАХ, СОРАТНИКАХ И ЛЮБВИ К ПРОЦЕССУ

Вильнур Магадеев - начальник механического сектора проектно-конструкторского отдела АО "Синтез-Каучук", большой любитель шахмат и настольного тенниса. Его трудовой стаж на предприятии перевалил за 40 лет, а в любительском спорте он намного дольше. Знакомством с шахматами обязан старшему брату, который научил девятилетнего мальчишку премудростям древней игры. Сначала, как водится, стоял за его плечом, наблюдал за играми с друзьями, не пропускал телевизионные трансляции чемпионатов по шахматам, особенно с участием кумиров - Анатолия Карпова и Артура Юсупова, и лишь будучи студентом Уфимского нефтяного института, решил, наконец, разрабатывать собственные стратегии на черно-белой доске. Первый соревновательный опыт Вильнур получил в проектно-конструкторском отделе Стерлитамакского завода синтетиче-

ского каучука, куда пришел работать в 1976 году. В то время спортивная жизнь завода была очень насыщенной, популярностью пользовались не только активные виды спорта (футбол, волейбол, лыжные гонки), но и интеллектуальные. С завидной регулярностью проводились заводские чемпионаты по шашкам и шахматам, а в отделах организовывались товарищеские матчи.

"Мой дебют состоялся как раз на одном из первенств проектно-конструкторского отдела, - вспоминает Вильнур Магадеев. - Участвовало одиннадцать человек, мне посчастливилось обыграть всех своих соперников и стать победителем. На следующий год испытал себя уже на заводском чемпионате, и снова удачно, - уступил только кандидату в мастера спорта по переписке (есть такой вид шахмат) Левандовскому и стал серебряным призером".

>>> 8 стр.

ТЕМА НАВСТРЕЧУ НОВОМУ ГОДУ

ДЕД МОРОЗ И СНЕГУРОЧКА ПОЗДРАВИЛИ ЗАВОДЧАН

Работники акционерных обществ "Синтез-Каучук", "Стерлитамакский нефтехимический завод", ремонтно-строительной организации "Химремонт" встретили необычных гостей.

В преддверии Нового года коллективы предприятий нефтехимической группы "ТАУ Нефтехим" в полной мере окунулись в атмосферу праздника. В цехах и отделах установили и украсили мишурой и игрушками зеленые ели, нарисовали веселые стенгазеты, повесили поздравительные баннеры. А те коллективы, которые в 2019 году достигли наивысшего комплексного показателя по охране труда и промышленной безопасности, поздравили на рабочих местах сказочные персонажи - Дед Мороз и Снегурочка.



ТЕМА ЦИФРА НОМЕРА

30 ТОНН МАКУЛАТУРЫ ЗА ПОЛГОДА

- именно такое количество использованной бумаги и картона собрали работники предприятий группы компаний "ТАУ" в рамках экологического проекта "Бумажный бум".

Мероприятие, инициированное управлением охраны окружающей среды ООО "УК ТАУ Нефтехим", проходило под эгидой ежегодной акции "Сдай макулатуру, спаси дерево!". В этом году в нее включились 38 подразделений.

Рекордсменами по сбору бумажных отходов стали сотрудники "Стерлитамакского нефтехимического завода". Общими усилиями они собрали 18533 кг макулатуры. На счету работников "Синтез-Каучук" - 6857 кг, ООО "Химремонт" - 2398 кг, ООО "УК ТАУ Нефтехим" - 1374 кг, ООО "Защита" - 583 кг, ООО "Транском" - 500 кг.

Необычные гости посетили цеха: ЖК-7-7а-7б, Н-1-1а-12, Е-2, ТИБА, ИП-2-6, И-2, ППР МО, поздравили сотрудников компании с Наступающим Новым 2020 годом и Рождеством, с пожеланиями счастья, мира, семейного благополучия, плодотворной и безопасной работы в будущем, вручили сменному персоналу торты.

Желающие смогли подержаться за волшебный посох Деда Мороза, чтобы загадать заветное, как в детстве, рассказать ему стишок, и все вместе поводить хороводы вокруг елки.

Шествуя из подразделения в подразделение, новогодний волшебник щедро одаривал встречающихся нефтехимиков сувенирами и сладостями.

На фото: гостей встречают в цехе ТИБА.

ТЕМА ТЯЖЕЛАЯ АТЛЕТИКА

ЖЕНСКОЕ ЛИЦО ТЯЖЕЛОЙ АТЛЕТИКИ



Инструктор фитнес-клуба World Gym-Стерлитамак стала золотым призером республиканского турнира по тяжелой атлетике.

В начале декабря во Дворце спорта "Нефтехимик" города Салават состоялся республиканский турнир по тяжелой атлетике среди мужчин и женщин - "Кубок Башкортостана". За звание сильнейшего тяжелоатлета боролось свыше сотни спортсменов из Уфы, Стерлитамака, Стерлитамакского района, Салавата, Кумертау, Белорецка, поселков Раевский и Иглино.

Наш город представила мастер-тренер тренажерного зала фитнес-клуба World Gym Ксения Чакова. В личном зачете, в категории до 71 кг, она заняла 1 место.

приятия нефтехимической группы "ТАУ Нефтехим", в лидерах - коллектив цеха РТО ООО "Химремонт" (879 кг), немногим уступил ему цех КИПиСА ООО "Химремонт" (803 кг), - второе место, а третьим призером стал коллектив ООО "Защита" (583 кг).

Коллективы-призеры конкурса "Бумажный бум" получили дипломы и поощрительные премии, которые они намерены потратить на нужды подразделений, остальные - утешительные подарки.

Экологическая акция по сбору ненужной бумаги проводится на предприятиях группы компаний "ТАУ" в третий раз, и с каждым годом количество собранной макулатуры увеличивается.

В 2019 году на переработку отправлено 30245 кг отходов.

**Больше фото
- в официальной группе ВКонтакте:
<https://vk.com/gktau>.**



Индекс 00022
- "НАШ ФОРМАТ"

Продолжается подписная кампания на корпоративную газету Группы компаний "ТАУ" - "Наш формат" на первое полугодие 2020 года.



Подписная цена издания на полгода осталась неизменной - **217 рублей**, на год - **398 рублей**.

Выписать газету можно за наличный расчет в редакции газеты (по адресу: ул. Техническая, 14, здание К-27, офис 3-2), любом почтовом отделении города Стерлитамака и Стерлитамакского района либо оформить подписку на издание в счет заработной платы (для этого необходимо обратиться к общественным распространителям, назначенным в каждом подразделении предприятий).

Для удобства работников компании предлагается доставка электронной версии корпоративной газеты. **Стоимость такой услуги на полгода - 180 рублей**.

Для получения электронной версии газеты "Наш формат" следует прислать заявку, указав в ней ФИО, таб.№, цех и личный e-mail на адрес: mikiryan.ts@uktau.ru.

По вопросам своевременности доставки газеты обращаться в редакцию газеты или ФГУП "Почта России" (т. 23-33-87).

Работа

В цех пропарки ООО "НефтеТрансЛогистик" требуется:

- слесарь по ремонту подвижного состава.

Оформление по ТК РФ.

Телефон для справок: 29-44-87.

АО "Синтез-Каучук", АО "CHX3", ООО "Химремонт" требуются:

- аппаратчики 4/5 разрядов,
- машинисты технологических насосов и компрессорных установок 5 разряда,

- жестянщик,

- фрезеровщик,

- слесари-ремонтники,

- электромонтеры,

- электромонтеры ОПС,

- слесари КИП,

- токари,

- специалист по балансировке,

- водитель автокрана.

За справками обращаться в кадровую службу ООО "УК ТАУ Нефтехим" с 9-00 до 17-00 по адресу: ул. Техническая, 14 (зд. К-1), кабинет 13.

E-mail: pischalnikova.yuv@uktau.ru

Телефоны: 29-47-70, 29-44-40.

**Поздравляем с рождением детей сотрудников компании:
аппаратчика цеха Д-5-6 АО "CHX3" Владимира Иванова, лаборанта ОТК Регину Хасанову, заместителей начальника цеха И-11 АО "Синтез-Каучук" Марселя Кунафина и Александра Аппеля! Желаем родителям - мудрости и терпения, а малышам - здоровья!**

Поздравляем с созданием семьи: начальника установки цеха Н-13-14 АО "CHX3" Александра Кулагу и аппаратчика цеха Е-1-9-12а Святослава Журбу! Желаем взаимопонимания, счастья и благополучия!

РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ

Поздравляем коллектив цеха И-2 АО "Синтез-Каучук" с Новым 2020 годом!

Желаем крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия и трудовых успехов вам, дорогие коллеги!

АДМИНИСТРАЦИЯ И ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ТЕМА ЛИЦА КОМПАНИИ

"МЕТАЛЛ ТРЕБУЕТ ДЕЛИКАТНОГО ПОДХОДА"

<<< 4 стр.

- Вадим Александрович - человек, обладающий большим чувством социальной ответственности, - считает старший мастер цеха ППР МО ООО "Химремонт" Елена Сергеева. - Он серьёзно и внимательно относится к любой поставленной задаче, предлагая собственные интересные идеи ее решения. Например, при его участии были изготовлены экспериментальные струнные ножи для смесителя поз. 217 цеха Д-11, с помощью которых начали выпуск нового вида катализатора - КГ-12. Имея

за плечами богатый профессиональный опыт, не перестает повышать свою профессиональную квалификацию и охотно принимает участие в обучении молодых специалистов. Умеет правильно организовывать работу на участке для реализации нового проекта, а еще является сторонником и активным участником внедрения программы 5С.

За личный вклад в развитие цеха планово-предупредительного ремонта машинного оборудования, Вадим Михайлов неоднократно награждался почетными грамотами, имеет звание "Ветеран завода".

О ШАХМАТАХ, СОРАТНИКАХ И ЛЮБВИ К ПРОЦЕССУ

<<< 6 стр.

А потом пошло: городские соревнования, республиканские, - не везде успешно, но ведь удовольствие получаешь не только от победы, а и самого процесса игры! За годы у него скопилось множество свидетельств личных достижений в виде дипломов, таблиц сыгранных шахматных партий.

В 48 лет Вильнур Магадеев поставил себе целью получить разряд кандидата в мастера спорта по шахматам и второй разряд по настольному теннису. И выполнил! Теперь играет для души, не пропускает ни одного корпоративного чемпионата по любимым видам спорта и искренне радуется достижениям молодых коллег.

"В прошедших соревнованиях по шахматам на первенство ГК "ТАУ" я порадовался за Олега Казакова, заслуженно ставшего чемпионом и показавшего достойный пример сыну, - бронзовому призеру в детских соревнованиях, - признается Вильнур. - С Александром Веденеевым, двукратным чемпионом Стерлитамака в этом виде спорта, мы набрали одинаковое количество очков, но, учитывая дополнительные показатели, мне присудили второе, а ему - третье место. Однажды мне уже довелось обыграть коллегу, - в 2016 году я обыграл его и стал чемпионом предприятия. Затем взял тайм-аут, но привлек к выступлениям ветерана ООО "Химремонт" Ирика Бармакова - одного из самых титулованных в городе шахматистов, одиннадцатикратного чемпиона. Мы не раз на пару с ним занимали призовые места в спартакиадах республиканской организации Росхимпрофсоюза. Помню, в 2005 году заняли первое место, причем Ирик на первой доске выиграл все семь партий!".

На следующий день после корпоративного чемпионата Вильнур Магадеев принял участие в республиканских соревнованиях по быстрым шахматам памяти известного организатора и тренера В.Н.Старцева, на который съехались 125 спортсменов-любителей из Уфы, Салавата Мелеуза, Ишимбая, Оренбурга, Чишмов и других го-



На архивном фото: на заводской базе отдыха "Сосновка" Ирик Бармаков, вернувшись из Армии и впервые став чемпионом родного города по шахматам, дает сеанс одновременной игры на 10 досках. Среди участников - зам. директора завода СК А.Емагулов, секретарь комитета комсомола В.Асадуллин. Наблюдают за игрой директор завода Р.Рахимов и председатель профкома Р.Абубакиров. Результат сеанса - 10:0 в пользу Бармакова.

родов. В группе "В" он занял 5 место, обыграв 71 участника, а среди ветеранов показал лучший результат.

"Шахматы - очень интересная игра, - считает Вильнур Магадеев, - ею можно заниматься в любом возрасте - рекомендую!".