

ТЕМА ЭКОЛОГИЯ

С ЗАБОТОЙ О ПЕРНАТЫХ СОСЕДЯХ

Управляющая компания "ТАУ НефтеХим" поддержала участников городской экологической акции "Кормушка", организаторами которой выступило МАУ ДО "ДЭЦ".

Зима - непростое время года для птиц, живущих в городе. Понижение температуры воздуха застави-

ло спрятаться насекомых, лишь некоторые деревья сохранили плоды, да на крупных сорняках, торчащих

из-под снега, можно найти семена. Поэтому стерлитамаковцы стремятся помочь пернатым соседям пережить этот период, устраивая для них подкормочные площадки и кормушки. Чтобы привлечь к этому занятию как можно больше людей, детский экологический центр ежегодно проводит акцию "Кормушка". В ней принимают участие учащиеся 1-11 классов образовательных учреждений и воспитанники дошкольных учреждений.

В рамках акции прошел конкурс на лучшую кормушку - "Каждой пичужке по кормушке", агитационную листовку, призывающую подкармливать зимующих птиц, лучший коллектив-организатор акции, а еще орнитологический квест для школьников среднего звена. При оценке поделок учитывались экологичность использованных материалов и эргономичность конструкции; листовки должны были быть содержательными по смыслу и легко воспринимаемыми, своей яркостью и эмоциональным посылом привлекать людей.

>>> 7 стр.



ТЕМА В ЦЕНТРЕ СОБЫТИЯ

ТРЕПЕТНОЕ СЕРДЦЕ - ОДНО НА ВСЕХ

Детский сад "Счастливое детство" отметил свой седьмой день рождения королевским балом.

Детство - самый чудесный период жизни, когда каждый новый

день приносит забываемые впечатления и эмоции, когда можно очу-

титься вдруг в какой-нибудь волшебной стране или удивительном месте. Иногда это происходит вместе со взрослыми, и тогда окружающий мир словно растворяется, вокруг появляются сказочные декорации, а вы оказываетесь в центре нереальных событий.

Одно из таких превращений свершилось 10 ноября, - девочки и мальчики, а также их родители, приглашенные на празднование дня рождения детского сада "Счастливое детство", входя в просторный зал театрально-концертного объединения, попадали... на королевский бал. И вот уже на гостях не повседневная одежда, а фраки и бальные платья, и каждую семью глашатай встречает возгласом: "Король и королева Семеновы с принцессой Киной!", "Король и королева Шевченко с принцессой Василисой!", "Король и королева..."

Пока Их величества рассаживались в кресла, а танцмейстер готовился открыть бал, в свете канделябров появилась точеная фигура Малефисенты.

>>> 5 стр.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:



Компания производит лучшие товары в России

Стр.2



Ради достижения нового качества услуг

Стр.4



Признание - активистам общественной организации

Стр.5



О лечебно-профилактическом питании для работников предприятий

Стр.7

ПРИЗНАННЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ЭКСПОРТА

Акционерное общество "Стерлитамакский нефтехимический завод" стало обладателем Всероссийской премии в области международной кооперации и экспорта "Экспортер года".

"Стерлитамакский нефтехимический завод" занял третье место в федеральном этапе конкурса на соискание Всероссийской премии в области международной кооперации и экспорта "Экспортер года", которая была инициирована в рамках реализации Национального проекта "Международная кооперация и экспорт".

Напомним, конкурс проводился в два этапа. В первом, региональном этапе, принимали участие крупные промышленные предприятия, организации и индивидуальные предприниматели, достигшие наибольших успехов в осуществлении экспорта несырьевых неэнергетических товаров, работ, услуг, а также результатов интеллектуальной деятельности. Призером по Приволжскому федеральному округу и обладателем номинации "Новая география" стал "Стерлитамакский нефтехимический завод". На правах победителя, компания вышла в федеральный тур и составила достойную конкуренцию партнерам в категории "Крупный бизнес".

Выбор экспорта в качестве приоритетного вектора развития, принесло АО "СНХЗ" не только экономический эффект, но и признание сообщества, - по итогам федерального этапа конкурса "Экспортер года", предприятию присуж-



дено третье место в номинации "Новая география". Вручение награды состоялось 14 ноября, в Москве, в рамках пленарной сессии Международного экспортного форума "Сделано в России". Награду получили генеральный директор АО "СНХЗ" Алексей Данилов и директор по производству ООО "УК ТАУ НефтеХим" Олег Шурупов (фото).

КОМПАНИЯ ПРОИЗВОДИТ ЛУЧШИЕ ТОВАРЫ В РОССИИ

"Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод" стали лауреатами конкурса "100 лучших товаров России".

Качество товаров и услуг является основным критерием конкурентоспособности компаний на внутреннем и внешнем рынках, а потому предприятия нефтехимической группы "ТАУ НефтеХим" не упускают возможность принять участие в конкурсах, подтверждающих высокий рейтинг выпускаемой ими продукции. Один из таких конкурсов - "100 лучших товаров России" - на протяжении ряда лет проводится под патронатом Государственного комитета Российской

Федерации по стандартизации и метрологии. Его цель: решение задач модернизации производств, реализация национальных проектов, насыщение потребительского рынка высококачественными товарами и услугами.

Конкурс состоит из регионального и федерального этапов, а проходит в номинациях: продовольственные товары, промышленные товары для населения, продукция производственно-технического назначения, изделия народных и художественных промыслов, услуги для населения (образовательные, медицинские, общественного питания, туристические, торговые и т.д.), услуги производ-



На фото: церемония награждения победителей федерального этапа конкурса "Лучшие товары России-2019" прошла в Колонном зале Министерства сельского хозяйства РБ. От лица компании, награды получали директор по качеству ООО "УК ТАУ НефтеХим" Рустам Базянов и ведущий специалист отдела клиентского сервиса Ильфат Зарипов.

ственно-технического назначения. По итогам федерального этапа, лауреатами конкурса в категории "Продукция производственно-технического назначения" стали: акционерное общество "Стерлитамакский нефтехимический завод" с Агидолом-1 кристаллическим марки А, авиационным бензином марок AVGAS-100 LL и Б-91/115, ангидридом изометилтетрагидрофталевым (ИМТГФА); акци-

онерное общество "Синтез-Каучук" с катализатором марки ИМ-2201 и синтетическим цис-изопреновым каучуком марок СКИ-3 и СКИ-3С. Компании получили право использовать знак победителя конкурса при маркировке своей продукции.

Вручение дипломов состоялось 14 ноября в Уфе, на мероприятии, посвященном Всемирному дню качества.

ЭКОЛОГИЧЕСКУЮ КУЛЬТУРУ - В МАССЫ

Специалисты управления охраны окружающей среды ООО "УК ТАУ НефтеХим" стали участниками республиканской акции по повышению экологической грамотности молодежи.

С 5 по 8 ноября в Башкирии прошла "Неделя экологической грамотности", направленная на просвещение подрастающего поколения в сфере обращения с твердыми коммунальными отходами и раздельного сбора мусора. Данная акция проводится в рамках национального проекта "Экология", инициированного майским указом президента РФ Владимира Путина и Республиканским проектом "Зеленая Башкирия". Она призвана способствовать повышению экологической культуры детей, продвижению экологических знаний и формированию системы непрерывного экологического воспитания детей. В эти дни в школах и учреждениях дополнительного образования Стерлитамака прошли тематические уроки и внеклассные мероприятия, посвященные реформе в сфере обращения с ТКО. Одно из них провели специалисты отдела охраны окружающей среды ООО "УК ТАУ НефтеХим" совместно со Стерлитамакским территориальным управлением Минэкологии РБ. Наши коллеги рассказали мальчикам и девочкам, посещающим МАУ ДО "Детский экологический центр", о культуре раздельного сбора отходов и правилах утилизации. Юные экологи узнали, что отходы могут стать сырьем для производства массы полезных вещей и получили мотивацию на улучшение окружающей среды города Стерлитамака в рамках своих возможностей.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ

Организация производственных процессов "Стерлитамакского нефтехимического завода" стала предметом изучения со стороны потребителей фенольных антиоксидантов.

Представители бразильского отделения компании Takeda - международной фармацевтической компании со штаб-квартирой в Осаке (Япония), которая специализируется на исследованиях в области онкологии, гастроэнтерологии и центральной нервной системы, разработке специальных программ развития в области кардиометаболических заболеваний, а также производстве вакцин, провели аудит нефтехимической площадки акционерного общества "Стерлитамакский нефтехимический завод".

Оценке подверглась организация производства Агидола-1 кристаллического в части соответствия стандарту IPEC.

- IPEC (международный совет по фармацевтическим вспомогательным веществам) выпустил обновленную версию руководства по качеству вспомогательных веществ для производства лекарственных средств, - поясняет начальник отдела международной сертификации продукции ООО "УК ТАУ НефтеХим" Гюзель Валеева. - Это своего рода соглашение, заключаемое между поставщиками вспомогательных веществ и фармпроизводителями в соответствии со стандартами, приме-



нимыми в производстве медицинской продукции (GMP). Его цель, обеспечить высокий уровень качества продукции, гарантировать, что формула произведенного медицинского препарата соответ-

ствует заявленной; в препарате не содержится посторонних примесей; есть соответствующая маркировка; препарат должным образом упакован; он не потеряет своих свойств на протяжении срока годности. Для фармацевтов детально регламентировали требования к каждому этапу изготовления продукции и рекомендовали использовать их при оценке рисков и разработке стратегий контроля поставщиков. Поскольку Агидол-1 кристаллический применяется в качестве антиоксиданта пищевых масел и жиров, косметических масел и кремов, лечебных мазей, широко используется для стабилизации ряда пищевых продуктов, во время проверки его производства аудиторы обращали особое внимание на то, соответствуют ли требованиям стандарта используемое оборудование и инфраструктура, качество сырья, уровень квалификации производственников и лаборантов, контролирующих качество конечной продукции, каковы созданные условия труда, разработанная технологическая документация.

В ходе визита представители компании Takeda посетили отдел международной сертификации ООО "УК ТАУ НефтеХим", цех Н-13-14 АО "СНХЗ", складской цех, отдел технического контроля, предложили рекомендации по улучшению корпоративной системы управления качеством.

ПРОБЛЕМЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА. СОЗДАНИЕ БАНКА РЕШЕНИЙ

Специалисты управляющей компании "ТАУ НефтеХим" и ООО "Химремонт" приняли участие в производственном Хакатоне - уникальной федеральной инициативе программы обучения "Лидеры производительности".

20 ноября в г. Уфе на площадке Конгресс-холла "Торатау" в рамках реализации в Республике Башкортостан национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" состоялся первый производственный Хакатон - программа, ориентированная на руководителей, которые хотят повысить производительность на своих предприятиях. Ее цель: сформировать кросс-функциональные команды, способные создавать решения по развитию региональной экономики путем создания банка региональных решений и сбора в единую федеральную базу данных (федеральный банк решений). Организаторами мероприятия выступили Министерство экономического развития Российской Федерации, Всероссийская академия внешней торговли совместно с Министерством экономического развития и инвестиционной политики Республики Башкортостан.

Участниками первого Хакатона по нацпроекту "Производительность труда и поддержка занятости" стали около 50 человек - предприниматели из Башкирии и соседних регионов, топ-менеджеры крупных предприятий несырьевых отраслей. Нашу компанию представляли директор по качеству ООО "УК ТАУ НефтеХим" Рустам Базянов, заместитель начальника управления по развитию Ольга Крутовская, начальник финансово-экономического управления ООО "Химремонт" Инсаф Шагиев.



При регистрации всех поделили на команды по случайному принципу, в итоге сформировалось семь сборных по шесть-семь человек. Они получили одинаковое для всех вводное задание, где описывалось положение дел на одном из предприятий. За четыре часа команды должны были предложить варианты улучшения производительности. Каждую сопровождал куратор из числа наставников программы "Лидеры производительности". За столами сразу же развернулось бурное обсуждение, даже во время обеденного перерыва члены команд собирались вместе, чтобы продолжить мозговой штурм. "Эта работа оказалась очень интересной, - делится впечатлениями Ольга Крутовская. - Во-первых, потому что команды были составлены из предста-

вителей различных отраслей, - строительства, машиностроения, нефтехимии и прочих, и каждый участник предлагал оригинальное решение задачи с учетом специфики собственной компании. Во-вторых, к полученному кейсу применялись инструменты, позволяющие всесторонне анализировать ключевые проблемы предприятий (например, "Пять почему?", метод Парето, поиск причинно-следственных связей, диаграмма Исикавы), которые мы также используем при поиске решения задач на нашем производстве".

Жюри конкурса возглавил магистр игры "Что? Где? Когда?" Максим Поташев. У команд было всего семь минут, чтобы представить ему свои идеи. Среди основных проблем, мешающих росту производительности

труда, участники назвали отсутствие стратегии развития и маркетинга, системы поощрения работников и их обучения, а также неравномерную загрузку оборудования и неотлаженную логистику. По итогам Хакатона были определены три лучшие команды. Участником сборной, занявшей первое место, стал Рустам Базянов. Он отметил, что Хакатон полезен и развивает навык работы в незнакомой команде. Несмотря на то, что задание было сложное, со многими неизвестными, приходилось моделировать, разбирая ситуацию, в результате удалось ответить на основные вопросы.

Максим Поташев, бизнесмен, бизнес-тренер, математик, магистр игры "Что? Где? Когда?":
"Формат Хакатона очень универсальный - это соревнования в коллективном решении задач, состоящий из 5 этапов: выявление и осмысление проблемы, постановка задач, генерация идей, выбор наилучшего решения и проверка этого решения на соответствие поставленной задаче. Убежден, что те, кто будет двигаться в этом алгоритме, добьются наилучших результатов".

Решения, разработанные на Хакатоне, будут заложены в банк региональных решений и федеральную базу данных, что позволит внедрять их за пределами Башкортостана. В следующем году команды, предложившие лучшие решения, отправятся в Москву на финал общероссийского Хакатона, где победителями из других регионов за право поехать на стажировку в Германию.

РАДИ ДОСТИЖЕНИЯ НОВОГО КАЧЕСТВА УСЛУГ

С 2020 года в России начнут действовать электронные трудовые книжки. Чем обусловлено нововведение и стоит ли опасаться за сохранность персональных данных? - об этом поговорим с и.о. руководителя службы управления персоналом и административного обеспечения ООО "УК ТАУ НефтеХим" Еленой Гизатуллиной.

Корр.: Елена Петровна, с чем связан переход на электронные трудовые книжки?

Е.Г.: Переход на электронные трудовые книжки обусловлен реализацией национального проекта "Цифровая экономика". Этот проект призван переориентировать российскую экономику с торговли сырьем на экспорт несырьевых товаров и товаров с высокой добавленной стоимостью; мотивировать на создание продукции, способной конкурировать как внутри страны, так и на внешних рынках; усовершенствовать грузовую логистику; обновить меры поддержки экспортеров; научиться торговать туристическими, образовательными, медицинскими и другими услугами. Для решения поставленных задач необходимо ускоренное внедрение цифровых технологий в экономике, в сферах государственного управления и оказания государственных услуг, в том числе, в интересах населения.

Корр.: О каких интересах идет речь?

Е.Г.: Например, хранение информации о трудовой деятельности работников в едином электронном пространстве решит проблему утраты личных сведений (вследствие пожара, кражи сейфа, например), из-за чего Пенсионный фонд России вправе отказывать людям в назначении пенсии. Процесс восстановления документов всегда очень сложный и трудоемкий. Также удастся избежать ряда ненужной и лишней отчетности между лицом, ведущим трудовые книжки, и бухгалтерией; нарушений нормативных правовых актов при ведении трудовых книжек сотрудниками кадровых служб, а работодателям не придется выделять целевые средства на приобретение бланков трудовых книжек и их хранение.

Корр.: Какой переходный период установлен по отказу от бумажных

трудовых книжек?

Е.Г.: Ожидается, что переход на электронное формирование сведений будет плавным. В 2020 году параллельно с ведением бумажных трудовых книжек мы начнем сдавать новую персонифицированную отчетность, которая будет содержать сведения о трудовом стаже работников. Поэтому если работник желает оставить бумажную версию трудовой книжки, он должен до 1 июля 2020 года предоставить в отдел кадров соответствующее письменное заявление. При отсутствии заявления, трудовые книжки будут выданы работникам на руки, и работодатель освободится от ответственности за их хранение. На работников, которые впервые поступят на работу с 1 января 2021 года, трудовые книжки оформляться уже не будут. Сведения о трудовой деятельности таких работников будут вестись только в электронном виде.

Корр.: Каким образом будет организовано хранение персональных данных?

Е.Г.: Для хранения сведений о трудовой деятельности работников предполагается использоваться информационные системы Пенсионного фонда. А значит, нам не потребуются приобретать и устанавливать специальное программное обеспечение, для сдачи отчетности будут использоваться привычные средства телекоммуникационной связи.

Корр.: Что можно сказать об информационной безопасности проекта?

Е.Г.: Обязанность по защите персональных данных ложится на Пенсионный фонд. Его представители говорят, что многолетний опыт работы Фонда указывает на то, что информационные системы надежно защищены. Сбой или взлом с последующим изменением или уничтожением данных практически невозможен.



ны. Информация лицевого счета фиксируется в распределенных системах хранения, что исключает риск потери данных.

Корр.: Кто будет иметь доступ к данным о трудовой деятельности работников?

Е.Г.: Непосредственно сам работник. Для самостоятельного получения сведений из электронной трудовой книжки необходимо будет зайти в личный кабинет на сайте Пенсионного фонда России или на сайте Портала государственных услуг. Естественно, для этого следует зарегистрироваться и получить подтвержденную учетную запись в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА) на портале Госуслуг. Если работник уже зарегистрирован на портале, для входа в личный кабинет на сайте Пенсионного фонда России нужно использовать свои логин и пароль. При необходимости получить информацию о трудовой деятельности в бумажном виде, придется подать заявку в кадровую службу предприятия или в территориальный орган Пенсионного фонда России, или в многофункциональный центр (МФЦ). Работодатель может получать эту информацию от нового сотрудника в распечатанном ви-

де либо в электронной форме с цифровой подписью. И в том, и в другом случае, работодатель должен будет перенести данные в свою систему кадрового учета. При увольнении сотрудника работодатель будет обязан выдать ему документ, подтверждающий сведения о трудовом стаже. Также доступ к информации будут иметь работники многофункциональных центров, конечно же, с согласия граждан. Речь идет об оформлении услуг, когда необходимы данные о периодах трудовой деятельности.

Корр.: Помимо сведений о месте работы, "бумажные" трудовые книжки содержат информацию о награждениях. Будет ли она переноситься в электронный вариант документа?

Е.Г.: В рамках законопроекта № 748744-7 в разделе индивидуального лицевого счета "Сведения о трудовой деятельности" планируется указывать данные о месте работы, ее периодах (регистрационный номер, наименование страхователя, информация о приеме работника, наименование должности, специальности, профессии, переводы на другую работу, увольнения и основания прекращения трудового договора, реквизиты приказов, распоряжений, иных решений или документов, являющихся основаниями для оформления трудовых отношений). А вот внесение информации о награждениях не предусмотрено.

Корр.: Итак, что основное нужно знать сотрудникам компании о переходе на электронные трудовые книжки?

Е.Г.: Сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе будут храниться только с персонального согласия человека. Если работники компании пожелают оставить бумажные версии трудовых книжек, сотрудники кадровой службы будут дублировать из них информацию в отчетность в территориальные отделения ПФ РФ. Ответственность за предоставление полных и достоверных сведений о трудовой деятельности сотрудника и сроках подачи данных ложится на работодателя.

ЖИЗНЬ ВЫБИРАЕТ УПОРНЫХ



Знакомьтесь: Галина Кравченко. Родилась и живет в Стерлитамаке. У нее две основные занятости, дома - заботливая жена и мама двух дочек, на работе - специалист по вопросам пенсионного обеспечения отдела кадров ООО "УК ТАУ НефтеХим".

В юности упорно искала свое жизненное предназначение. По настоянию родителей, окончила Стерлитамакский строительный техникум по специальности "Строительство и эксплуатация зданий и сооружений", а затем некоторое время трудилась помощником мастера в РСМУ-1 АО "Уралхимремонт". Однако строить карьеру в строительной сфере, душа не лежала. Выйдя замуж и родив дочку, она решила сменить профессию.

Галина воспользовалась программой переподготовки городского центра занятости населения и приобрела навыки работы на персональных электронных-вычислительных машинах, освоила кадровое делопроизводство. Новоиспеченного специалиста пригласили на Завод по ремонту и изготовлению запчастей ГУП "Башавтотранс". Здесь она трудилась в отделе кадров и... продолжала учиться.

"Потребность развиваться у меня в крови, - улыбается Галина. - Да и без высшего образования добиться определенных высот в профессии сложно. Поэтому поступила на заочное отделение Современной гуманитарной академии, выбрав направление "Менеджмент".

Семья, работа, сессии, - так, наверное, и пролетели бы все четыре года учебы, если бы в силу производственной необходимости не пришлось перейти из отдела кадров в бухгалтерию.

- Работа на новом месте предполагала наличие знаний, которых у меня не было, - признается Галина. Так что, хочешь не хочешь, а пришлось пойти еще и на вечерние курсы подготовки бухгалтеров!

Впрочем, в качестве бухгалтера она проработала недолго, завод начал испытывать экономические трудности, и желание стабильности заставило подготовить и разослать резюме.

ПРИЗНАНИЕ - АКТИВИСТАМ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Первичная профсоюзная организация "НефтеХим" отметила активистов общественного движения из числа работников трудовых коллективов акционерных обществ "Стерлитамакский нефтехимический завод", "Синтез-Каучук", ремонтно-строительной организации "Химремонт".

12 ноября в Республике Башкортостан вот уже 10 раз отмечался профессиональный праздник - День профсоюзного работника. По этому случаю в компании было устроено торжественное собрание, куда пригласили председателей цеховых профсоюзных комитетов и профсоюзных активистов предприятий компании, наиболее инициативных наградили почетными грамотами, а также знаками отличия ЦК Росхимпрофсоюза.

Почетного знака ЦК Росхимпрофсоюза 1 степени была удостоена кладовщик цеха И-2 АО "Синтез-Каучук" Ирина Антропова.

Почетную грамоту Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза вручили инженеру-электронику цеха Э и РЭ ООО "Химремонт" Алене Даминовой, кладовщику цеха Е-1-9-12а АО "Стерлитамакский нефтехимический завод" Юлии Карповой, начальнику смены



цеха Ж-7-7а-7б Андрею Григорьеву.

Почетными грамотами первичной профсоюзной организации "НефтеХим" отметили старание и чуткость к нуждам коллег машиниста компрессорных установок цеха Ж-7-7а-7б АО

"Стерлитамакский нефтехимический завод" Артура Хасанова, аппаратчика цеха Н-2-3-7 Рината Абдраманова, машиниста технологических насосов цеха И-3 АО "Синтез-Каучук" Зайтуны Абдуллиной, мастера цеха

И-7-10 Николая Крючкова, слесаря-ремонтника цеха ППР МО ООО "Химремонт" Ильгиза Зайнутдинова. Чествование сопровождалось словами признательности в адрес каждого награждаемого.

Вручение наград продолжилось 15 ноября в Городском дворце культуры, - здесь прошел праздничный форум, в котором приняли участие председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Марат Хусаинов, глава администрации городского округа г. Стерлитамак Владимир Куликов, председатели профсоюзных комитетов, руководители предприятий и организаций города. Выступающие говорили о значимости деятельности профсоюзных формирований, грамотном выстраивании отношений с социальными партнерами, необходимости поддержки и поощрения общественных активистов из числа сотрудников компаний. В подтверждение слов, Марат Хусаинов вручил Почетные грамоты Федерации профсоюзов Республики Башкортостан аппаратчику цеха ИП-2-6 АО "Синтез-Каучук" Марине Михайленко (фото) и аппаратчику цеха Н-13-14 АО "Стерлитамакский нефтехимический завод" Олегу Антошкину. Вручение профсоюзных наград чередовалось с выступлениями творческих коллективов города.

ТРЕПЕТНОЕ СЕРДЦЕ - ОДНО НА ВСЕХ

<<< 1 стр.

Возмущенная тем, что ее забыли пригласить на празднество, она разбила Счастливое королевство на семь трепетных сердец и спрятала их. Раздосадованные таким коварством, гости постарались вернуть утраченное, - они исполняли менуэт и трогательный танец маленьких принцесс и пап, распутывали веревочные узелки, развлекали капризного Короля пением и игрой на музыкальных инструментах (флейте и скрипке), угадывали песни-перевертыши, отвечали на вопросы познавательной викторины. Только когда все сердца вновь соединились, присутствующие закружились в ритме вальса под дождем из золотого конфетти, а затем приняли участие в праздничном пиршестве с традиционным тортом, закусками от поваров детского сада и мясоперерабатывающего комбината "СНХЗ-М".

"Счастливое детство" - удивительная и прекрасная страна-сказка, жизнь в которой поддерживают талантливые педагоги. Вот и этот необычный праздник они придумали и реализовали сами,

взяв в помощники артистов Русского драматического театра, бального ансамбля "Фаворит", преподавателей и учащихся одной из стерлитамакских музыкальных школ. Они заставили поверить всех, что удивительные места, как из книжки волшебных сказок, существуют на самом деле, подарили счастливое настроение и улыбки, открыли сердца навстречу новым впечатлениям жизни.

Семья Большеглазовых: "Хотим выразить благодарность всему коллективу детского сада "Счастливое детство" за праздник, подаренный нам и нашим детям. Уже второй год отмечаем день рождения нашего детского сада вместе с вами. Ждем этот день с нетерпением, почти как свой день рождения. Как всегда, организация, оформление, выбор угощений, представление, подарки - все было на высшем уровне. Наш ребенок впервые вживую услышал звуки скрипки. Пели, танцевали, веселились, узнали о скрытых талантах наших воспитателей - они прекрасно



танцуют вальс! Мы очень рады, что ходим в наш детский сад, он - самый лучший".



НЕДЕЛЯ ФИТНЕСА В МОСКВЕ

Менеджеры и инструкторы фитнес-клуба World Gym приняли активное участие в Российской Неделе Фитнеса.

С 4 по 8 ноября в Москве прошла MIOFF Российская Неделя Фитнеса - крупнейший проект индустрии фитнеса в Восточной Европе, на которую съехались участники из 20 стран Европы и 240 городов России. Гости познакомились с ключевыми трендами мировой и российской фитнес-отрасли и самыми передовыми разработками в сфере фитнеса, увидели актуальные направления тренировок от звезд фитнеса из разных стран мира.

В рамках пре-конгресса MIOFF генеральный менеджер клуба World Gym-Стерлитамак Елена Шадрина стала модератором сессии, посвященной проблемам, с которыми сталкиваются индивидуальные предприниматели и самозанятые в фитнесе (обсуждали преимущества и недостатки различных видов предпринимательской деятельности, особенности оформления и уплаты нало-

гов), а также в качестве эксперта выступила на сессии "Кейсы: опыт развития фитнес-клуба - лучшие практики индустрии".

Эксперт по развитию детских клубов World Gym Вера Ротова выступила модератором сессии "Детский фитнес. Меняем кожуры", а затем приняла участие в сессии "Социальные сети. Как сделать их продающими каналами", на которой эксперты делились актуальными инструментами повышения продаж с помощью социальных сетей.

Руководитель департамента по работе с клиентами Ульяна Прищепова прочитала лекцию "Сервис: от любви до преданности один шаг!". Маркетолог Дарья Горбатова ознакомилась с современными маркетинговыми трендами, принципами построения рекламных кампаний, коммуникативными навыками на секции "Бизнес".

И, конечно, профессионалы от фитнеса не обошли своим вниманием зажигательные workshop'ы и мастер-классы от инструкторов World Gym (Pilates for Men, Latina и др). Показательные выступления коллег



оценили инструктор тренажерного зала Руслан Хазиев и инструктор групповых программ Елена Галимова.

WORLD GYM ОТМЕТИЛСЯ ПРИСУТСТВИЕМ НА SN PRO EXPO FORUM 2019

Инструктор тренажерного зала фитнес-клуба World Gym-Стерлитамак Олег Тумашевич принял участие в VII Международном фестивале здорового образа жизни и спорта SN PRO EXPO FORUM 2019, который прошел с 8 по 10 ноября в павильонах ВВЦ "Сокольники".

SN PRO - это площадка для всех неравнодушных к спорту и здоровому образу жизни, ежегодное событие, включающее в себя крупнейшую выставку и самый массовый мультиспортивный фестиваль в стране. В этом году мероприятие посетило более 50 тысяч человек, более 500 мировых брендов было представлено на крупнейшей спортивной выставке, организованы соревнования в популярнейших дисциплинах, конкурсы от известных спортсменов и блогеров, лекции экспертов, тренировки фитнес-презентеров, концерты звезд эстрады, автографсессии с хедлайнером фестиваля и амбассадорами брендов, а также многое другое.

Спортивный фестиваль проходил в течение трех дней и покорила гостей насыщенной и яркой программой. Хедлайнер фестиваля, - спортсмен и ак-

тер Мартин Форд выступил с речью на торжественном открытии мероприятия, провел фото и автографсессию, а также семинар в формате вопрос-ответ. Организаторы провели турнир по кроссфитингу, соревнования по гиревому спорту, соревнования по тяжелой атлетике от олимпийского чемпиона Дмитрия Берестова, мастер-классы, конкурсы и турниры по гиревому спорту и армлифтингу, силовому экстриму, фитнес-бикини "Alex Fitness Stars" и бодибилдингу. В последнем принял участие инструктор тренажерного зала фитнес-клуба World Gym-Стерлитамак Олег Тумашевич (на фото слева). В номинации mensphysique Олег стал пятым. Поздравляем Олега и желаем ему удачи на выбранном пути!

Для гостей была подготовлена шоу-программа, а также выставка, на которой деятели фитнес-индустрии презентовали свою продукцию, устроили дегустацию, тестирование своих разработок, разыгрывали конкурсы, одаривая полезными подарками. Желающие могли подкрепиться в павильоне здорового и полезного питания. Там можно было не только отдохнуть, но и послушать увлекательные лекции, проходящие на сцене ЗОЖ, полу-



чить массу абсолютно бесплатных услуг в зоне Beauty: макияж, укладки, маникюр и многое другое.

РАСТИМ ДЕТЕЙ, ЗДОРОВЫХ ДУХОВНО И ФИЗИЧЕСКИ

Дети очень подвержены заболеваниям респираторной системы. В коллективных детских учреждениях, - яслях, детских садах, дошкольных кружках, школах и секциях, - организм ребенка постоянно находится в контакте с вирусами, бактериальными и грибковыми инфекциями, что приводит к частым болезням и осложнениям. При этом стандартные профилактические средства - хлорирование, кварцевание, проветривание воздуха, не всегда дают нужный эффект, а иногда даже опасны для здоровья ребят.

В детском саду "Счастливое детство" используют современный, эффективный, а главное, безопасный

способ повышения иммунитета воспитанников - галотерапию. Этот немедикаментозный метод лечения, более известный как соляная шахта, основан на применении искусственного микроклимата, близкого по параметрам к условиям подземных соляных спелеолечебниц. Он показан в качестве профилактики дыхательных заболеваний, аллергии, улучшения работы легких, вывода токсинов, борьбы с вирусами, укрепления иммунитета. Дважды в год, в самые "простудные" периоды, воспитанники "Счастливого детства" посещают соляную шахту в санатории-профилактории "Берёзка".

На фото: прием процедуры.



О ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОМ ПИТАНИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ

На вопросы заводчан отвечает заместитель начальника отдела охраны труда ООО "УК ТАУ НефтеХим" Наталья Камалетдинова:

- **Что такое лечебно-профилактическое питание?**

- Лечебно-профилактическое питание - это специальные рационы питания, предназначенные для работников, выполняющих работы по профессиям и должностям во вредных производствах, перечень которых определен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 года N 46н.

- **Для чего необходимо получать ЛПП?**

- Специализированное питание выдается в целях укрепления здоровья и предупреждения профессиональных заболеваний.

- **Кто имеет право бесплатно получать ЛПП?**

- Те работники, для которых это питание предусмотрено "Перечнем производств, профессий и должностей", работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда в дни фактического выполнения ими работы, при условии занятости на такой работе не менее половины рабочего дня. По каждому предприятию список утверждается генеральным директором.

Лечебно-профилактическое питание выдается также:

а) работникам, привлекаемым к выполнению предусмотренных Перечнем работ на полный рабочий день, и работникам, занятым на строительных, строительно-монтажных, ремонтно-строительных и пусконаладочных работах полный рабочий день в предусмотренных Перечнем производствах, в которых лечебно-профилактическое питание выдается основным работникам и ремонтному персоналу;

б) работникам, имеющим право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания и выполняющим работу вахтовым методом;

в) работникам, производящим чистку и подготовку оборудования к ремонту или консервации в

цехе (на участке) организации, для работников которого Перечнем предусмотрена выдача лечебно-профилактического питания;

г) работникам, имеющим право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания и признанным инвалидами вследствие профессионального заболевания, вызванного характером выполняемой работы, в течение срока инвалидности, но не более одного года со дня ее установления;

д) работникам, имеющим право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания и на срок не более одного года временно переведенным на другую работу в связи с установлением признаков профессионального заболевания, связанного с характером работы;

е) женщинам на период отпусков по беременности и родам, а также по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет, имевшим до наступления указанного отпуска право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания. Если беременные женщины, имевшие право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания, в соответствии с медицинским заключением переводятся на другую работу с целью устранения влияния вредных производственных факторов до наступления отпуска по беременности и родам, лечебно-профилактическое питание выдается им в течение всего периода с момента перевода на другую работу до окончания отпуска по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет.

- **Где можно получить ЛПП и в какое время?**

- Чтобы получить лечебно-профилактическое питание в столовых предприятия работник должен предъявить пропуск. ЛПП можно получить по следующему графику. В столовых АО "СНХЗ" и АО "Синтез-Каучук" - Н-15, К-29, Р-15: 7:00 - 9:00, 10:30 - 16:00, 19:00 до 21:00. В столовой С-10: 10:30 - 15:00, выходные: сб., вскр., праздничные дни.

- **В какие дни ЛПП не выдается?**

- Лечебно-профилактическое питание не выдается: в нерабочие дни; дни отпуска; в период слу-

жебных командировок; учебы с отрывом от производства; в дни выполнения работ на участках, где бесплатная выдача лечебно-профилактического питания не установлена; работ, связанных с исполнением общественных и государственных поручений; при временной нетрудоспособности при заболеваниях общего характера, нахождении на лечении в медицинском учреждении, в том числе, санаторного типа.

- **Можно ли взамен ЛПП получить денежную компенсацию?**

Не допускается выплата денежных компенсаций за неполученное своевременно лечебно-профилактическое питание, а также выдача лечебно-профилактического питания, не полученного своевременно имеющими на это право работниками.

- **Как контролируется качество обслуживания работников в столовых при выдаче ЛПП?**

- На предприятиях действует комиссия для периодического контроля качества предоставляемых услуг ООО "Общественное питание" и АО "Общепит". В комиссию входят: директор по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды ООО "УК ТАУ НефтеХим", представитель службы охраны труда, представитель первичной профсоюзной организации ППО "НефтеХим", заведующий фельдшерским здравпунктом ООО СП "Березка" и цеховые уполномоченные по охране труда.

- **Почему одни работники получают ЛПП, а другие - комплексные обеды?**

- Лечебно-профилактическое питание получают работники, выполняющие работы по конкретным профессиям и должностям во вредных производствах, перечень которых определен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 года N 46н. Однако не всем рабочим профессиям одного и того же цеха положена выдача ЛПП, поэтому работодатель принял решения таким категориям назначить выдачу комплексных обедов за счет своей прибыли.

С ЗАБОТОЙ О ПЕРНАТЫХ СОСЕДЯХ

<<< 1 стр.

Ну, а при выборе коллективов, ставка делалась на массовость участия, разнообразие экопросветительской деятельности по сохранению птиц. Жюри конкурса пришлось немало подумать, выбирая лучшие проекты. Их авторы получили дипломы и подарки от ООО "УК ТАУ Неф-

теХим".

По мнению организаторов, конкурс учит детей бережно относиться ко всему живому на земле; приучает приходить на помощь, когда в этом возникает необходимость; позволяет наблюдать за птицами в естественных условиях обитания и прививает любовь к творчеству, созданию вещей, на которые приятно смотреть.



ВМЕСТЕ СОЗДАЕМ ИСТОРИЮ БАШКОРТОСТАНА

Предприятия нефтехимической группы "ТАУ НефтеХим" приняли участие в фестивале-марафоне "Страницы истории Башкортостана".

Фестиваль "Страницы истории Башкортостана" реализуется при поддержке Главы РБ, Министерства культуры РБ и Дома дружбы народов РБ. Он посвящён 100-летию республики и поэтапно знакомит жителей и гостей с достижениями муниципальных образований.

22 ноября свою презентацию в Башкирской государственной филармонии им. Х. Ахметова представил Стерлитамак. Мероприятие началось с выставки "Страницы истории: город Стерлитамак. Время. События. Люди". Гости фестиваля ознакомились с историей, архитектур-

ным обликом Стерлитамака, его выдающимися жителями и почётными гостями.

Стерлитамак сегодня - это индустриальный центр, чье процветание обусловлено успешным развитием промышленных предприятий, таких, как АО "Синтез-Каучук" и АО "Стерлитамакский нефтехимический завод". Поэтому экспозиция заводов пользовалась особым интересом у посетителей, они подолгу задерживались у стенда с выпускаемой продукцией, рассматривали фоторетроспективу о производственной, спортивной и культурной жизни разных поколений каучукоделов.

Частью мероприятия стала концертная программа, которую составили музыкальные и хореографические номера в исполнении лучших творческих коллективов города.

КАДРОВЫЕ ПЕРЕМЕЩЕНИЯ

В руководящем составе произошли кадровые перемещения. С 26 ноября начальником Управления оптимизации технологических процессов и развития производства

ООО "УК ТАУ НефтеХим" назначен Скринник Юрий Анатольевич, ранее занимавший должность начальника производственно-технического отдела АО "Синтез-Каучук".

ЖИЗНЬ ВЫБИРАЕТ УПОРНЫХ

<<< 4 стр.

В конце 2011 года, после отбора на соискание должности специалиста по кадрам, Галина была принята в службу персонала ООО "УК ТАУ НефтеХим" и поставлена на одну из самых "горячих точек" - решение вопросов пенсионного обеспечения. Ведение баз данных, составление отчетности, контакты со специалистами налоговой службы, Пенсионного фонда и страхователями - вот где пригодились все, полученные ею знания! "Ведение персонифицированного учета требует большой ответственности, - поясняет Кравченко, - ведь оттого, насколько достоверны собранные данные о стаже работника, наличии у него "вредности", налоговых отчислений,

зависит своевременность и правильность назначения ему пенсии. Мы не имеем морального права на ошибку, поэтому тщательно перепроверяем все отчетности, при необходимости вносим коррективы, следим за изменением нормативной базы. От специалистов это требует определенных личностных и профессиональных характеристик, готовности к постоянному самообразованию!". Сегодня Галина Кравченко - один из ведущих специалистов отдела кадров ООО "УК ТАУ НефтеХим". Ее опыт ценит руководство, а вежливость, ответственность и умение быстро принимать решения - коллеги и партнеры. Как и в юности, она деятельна, а постоянное самосовершенствование считает неотъемлемой частью развития личности.

ВСТРЕТИМ НОВЫЙ ГОД ВМЕСТЕ С КОЛЛЕГАМИ

Уважаемы сотрудники предприятий
Группы компаний "ТАУ"!

Совсем скоро наступит самый веселый и всеми любимый праздник - Новый год. По сложившейся в нашей компании традиции, мы отметим его приближение корпоративным банкетом.

На праздничный вечер мы всегда зовем тех, с кем провели уходящий год, кто помогал компании добиваться успеха. И нам приятно будет видеть на нем вас!

Новогодняя вечеринка начнется 27 декабря в 18.00 в Стерлитамакском театральном-концертном объединении (бывший Башдрамтеатр) по адресу пр. Ленина, 30в.

Мы подготовили для вас изысканное меню от ресторана "Куганак", развлекательную шоу-программу со множеством конкурсов и сюрпризов. Весь вечер вас будут развлекать музыканты, танцоры и артисты, а под занавес праздника самые заветные ваши желания исполнят Дед Мороз и Снегурочка!

Банкетные столы рассчитаны на 8 человек. Презент от компании - напитки на праздничный стол (шампанское, водка, сок и минеральная вода).

Стоимость пригласительного билета - 1500 ру-

блей.

Приобрести билет можно с 10 декабря в ППО "НефтеХим" (улица Техническая, 14, здание К-1, офис 6).

Обращаться с 9.00 до 17.00 часов, телефон для справок: (29) 45-53, 45-50.



✓ Индекс 00022
- "НАШ ФОРМАТ"

Продолжается подписная кампания на корпоративную газету Группы компаний "ТАУ" - "Наш формат" на первое полугодие 2020 года.



Подписная цена издания на полгода осталась неизменной - 217 рублей, на год - 398 рублей.

Выписать газету можно за наличный расчет в редакции газеты (по адресу: ул. Техническая, 14, здание К-27, офис 3-2), любом почтовом отделении города Стерлитамака и Стерлитамакского района либо оформить подписку на издание в счёт заработной платы (для этого необходимо обратиться к общественным распространителям, назначенным в каждом подразделении предприятий).

Для удобства работников компании предлагается доставка электронной версии корпоративной газеты. **Стоимость такой услуги на полгода - 180 рублей.**

Для получения электронной версии газеты "Наш формат" следует прислать заявку, указав в ней ФИО, таб.№, цех и личный e-mail на адрес: mikiryan.ts@uktau.ru.

По вопросам своевременности доставки газеты обращаться в редакцию газеты или ФГУП "Почта России" (т. 23-33-87).

✓ Работа

В цех пропарки ООО "НефтеТрансЛогистик" требуется:

- слесарь по ремонту подвижного состава.
- Оформление по ТК РФ.

Телефон для справок: 29-44-87.

АО "Синтез-Каучук", АО "СНХЗ", ООО "Химремонт" требуются:

- аппаратчики 4/5 разрядов,
- машинисты технологических насосов и компрессорных установок 5 разряда,
- жестянщик,
- фрезеровщик,
- слесари-ремонтники,
- электромонтеры,
- электромонтеры ОПС,
- слесари КИП,
- токари,
- специалист по балансировке,
- водитель автокрана.

За справками обращаться в кадровую службу ООО "УК ТАУ НефтеХим" с 9-00 до 17-00 по адресу: ул. Техническая, 14 (зд. К-1), кабинет 13.

E-mail: pischalnikova.yuv@uktau.ru
Телефоны: 29-47-70, 29-44-40.

реклама

ЦЕНТР ДОКТОРА
БУБНОВСКОГО

ЖИЗНЬ БЕЗ БОЛИ
В СПИНЕ И СУСТАВАХ
БЕЗ ТАБЛЕТОК И ОПЕРАЦИЙ!

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ
НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Центр доктора Бубновского в Стерлитамаке сделал доступной современную кинезитерапию (лечение движением) для жителей г. Стерлитамак и других городов южной части Башкирии.

Центр специализируется на таких проблемах как: грыжа и протрузия межпозвонковых дисков, нарушение осанки и сколиоз, артрит и артроз крупных суставов, остеохондроз и другие заболевания костно-мышечной системы.

Для лечения заболеваний специалисты Центра используют уникальный метод доктора С.М. Бубновского. Этот метод уникален тем, что лечение проходит без лекарств и операций. Метод доктора Бубновского нацелен как на лечение и профилактику заболеваний, так и на реабилитацию после травм и операций. Лечебный процесс заключается в выполнении специальных упражнений на медицинских тренажерах, разработанных доктором Бубновским.

В центре работают квалифицированные специалисты прошедшие специальное обучение, имеющие опыт работы с пациентами различных категорий. Лечебный процесс начинается с приема врача-специалиста и включает: осмотр, консультацию, миофасциальную диагностику и диагностику на многофункциональном тренажере Бубновского, что позволяет выявить причину заболевания и назначить эффективную лечебную программу. Ваше здоровье - в ваших руках, а мы вам в этом поможем! К каждому пациенту осуществляется индивидуальный подход, вы будете находиться под чутким присмотром инструктора и врача!

Оснащение Центра включает: просторный реабилитационный (тренажерный) зал с современными тренажерами МТБ (многофункциональным тренажером Бубновского) и итальянскими тренажерами Panatta Sport.

Услуги Центра: консультация врачей-специалистов; индивидуальные и групповые занятия в зале; суставная гимнастика; бальнеотерапия (сауна); лечебный массаж.

Рады Вас видеть в нашем Центре! Мы работаем по системе ДМС (ВСК).

Адрес: г. Стерлитамак, ул.Черноморская, 18 (ост. Мясокомбинат). Телефон: +7(3473) 311-115.

Маршруты: троллейбус №5; 5а (ч/з Автовокзал); 6; 14.