

**ТЕМА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ**

## НОВЫЙ ГОД - ПОЛЕЗНЫЕ ПОДАРКИ



*Работники предприятий Группы компаний "ТАУ" присоединились к ежегодной республиканской акции "Помоги собраться в школу".*

Благотворительность, - оказание безвозмездной помощи тем, кто в этом нуждается, является нормой жизни для всех слоев населения во всех цивилизованных странах. И Россия в этом плане не исключение. Неравнодушные люди считают естественным выделять деньги на общественно значимые дела. Например, сотрудники нашей компании охотно откликаются на просьбы оказать помощь коллегам, попавшим в трудные жизненные ситуации, или принять участие в благотворительных акциях. Одна из таких акций прошла в преддверии нового учебного года под патронатом Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, центра "Семья", Агентства по печати и СМИ Республики Башкортостан, и была посвящена подготовке детей к школе.

>>> 5 стр.

**ТЕМА ШКОЛА**

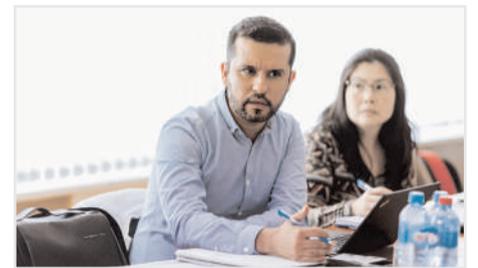
## ДЕНЬ ЗНАНИЙ. ПРАЗДНИК ДЛЯ ДВУХ СОТЕН ПЕРВОКЛАШЕК ОТ "ТАУ НЕФТЕХИМ"

*Хорошая традиция зародилась на предприятиях нефтехимической группы "ТАУ НефтеХим", - проводить развлекательное мероприятие по случаю начала учебного года для детей сотрудников, которым предстояло впервые сесть за парты.*

Школа - это важный период жизни детей, который знаменуется приобретением новых знаний и умений, появлением разносторонних интересов и друзей, а потому самый первый День знаний должен стать для первоклашек незабываемым, - решили организаторы и устроили веселый праздник для мальчишек, девчонок и их родителей. Он прошел 2 сентября в кинотеатре "Кинопорт", расположенном в торгово-развлекательном центре "Фабри". Гостей встретили персонажи из популярных мультипликационных фильмов

и проводили в кинозал, где ведущие-ютуберы (те, кто снимают видео на YouTube) разыграли целое представление с познавательной викториной, танцами и подвижными играми. Ребята вместе с мамами и папами окунулись в мир науки на крио-шоу от чудачатого профессора, продемонстрировавшего им удивительные свойства жидкого азота, поучаствовали в смешных конкурсах, получая за активность и сообразительность сладкие призы, а желающие стали моделями для мастеров аквагрима, из под умелой кисти которых вышло немало забавных зверят, фей, пиратов и принцесс. Ну, а финальным аккордом праздника стал просмотр мультфильма "UglyDolls. Куклы с характером".

День знаний стал по-настоящему незабываемым, наполненным яркими впечатлениями и памятными подарками.


**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:**


**Производство Агидолов соответствует требованиям Всемирной организации здравоохранения**

Стр.2



**Сделано на "Стерлитамакском нефтехимическом заводе"**

Стр.3



**Определена ключевая фигура первички**

Стр.4



**Спортивный тимбилдинг - сплочение для достижения общей цели**

Стр.6

## ПРОИЗВОДСТВО АГИДОЛОВ СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ ВСЕМИРНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

На "Стерлитамакском нефтехимическом заводе" успешно завершился аудит корпоративной системы менеджмента качества, проведенный компанией Multilab (Бразилия), на соответствие требованиям международных стандартов безопасности продукции.

"Стерлитамакский нефтехимический завод" является единственным в стране производителем антиоксидантов под маркой "Агидол", который, помимо нефтеперерабатывающей промышленности, широко применяется в кормовой, пищевой, медицинской, косметической и фармацевтической отраслях. Это накладывает особые обязательства по обеспечению безопасности продукта, регулярному подтверждению соответствия организации производства требованиям международных стандартов качества, а также критериям, считающимся обязательными у потребителей. Последнее выявляется в ходе, так называемых, аудитов поставщика, один из них провела 13 сентября 2019 года компания Multilab.

Multilab - бразильская компания, которая входит в крупную фармацевтическую группу Латинской Америки, - NC Group. Она специализируется на исследованиях, разработке, производстве и распространении различных лекарственных, косметических



средств, а потому свою деятельность вынуждена подчинять требованиям Национального агентства наблюдения за здоровьем Бразилии (ANVISA) и "Правилам производства медицинской продукции" (стандарту GMP) со множеством показателей, которым

должны соответствовать производители продукции на каждом этапе ее изготовления. Предъявляя высокие требования к качеству собственной продукции, Multilab старается избежать рисков, связанных с приобретением компонентов, производство ко-

торых не соответствует требованиям мировых стандартов по качеству и безопасности. Поскольку одним из компонентов продукции компании является Агидол-1 кристаллический, выпускаемый в АО "СНХЗ", целью визита представителей Multilab в Стерлитамак стало знакомство с особенностями производства антиоксиданта.

В ходе аудита координатор по соответствию качества компании Multilab г-н Thiago Ribeiro и старший аналитик г-жа Betty Sada посетили отдел международной сертификации, цех Н-13-14, складской цех, отдел технического контроля.

В поле их интересов оказались вопросы контроля качества сырья, технологических процессов и готовой продукции; взаимодействия службы качества и производства; повышения профессиональной квалификации специалистов; проведения внутренних аудитов; содержания основных средств и оборудования; наличия требуемой документации; логистическая деятельность; претензионная работа и другое.

По результатам аудита, специалисты Multilab сделали заключение о том, что производство Агидола-1 кристаллического, организованное в АО "СНХЗ", соответствует требованиям международных стандартов безопасности, а значит, взаимное сотрудничество будет продолжено.

## ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ВКЛАД СОТРУДНИКОВ В ОБНОВЛЕНИЕ

Подведены итоги второго этапа конкурса "Предлагай, создавай, совершенствуй!".

За годы действия программы, термин "кайдзен" стал привычен для сотрудников предприятий нефтехимической группы "ТАУ НефтеХим", ведь в их подразделениях занимаются непрерывным совершенствованием абсолютно всего: технологий, управления производством, организации труда и так далее. Спросите, для чего? - чтобы добиться желаемого качества выпускаемой продукции и положительных откликов потребителей, иметь возможность уважать себя и коллег за профессионализм и плодотворное сотрудничество. Так, по итогам второго квартала текущего года в общей сложности было разработано 54 кайдзен-предложения, 27 из которых отобраны для реализации на производственных площадках по решению главных технических специалистов компании. Наибольшую творческую активность проявили сотрудники акционерного общества "Стерлитамакский нефтехимический завод", на их счету - 17 идей, по 14 - у коллективов акционерного общества "Синтез-Каучук" и ремонтно-строительной организации "Химремонт", 9 - у управляющей компании "ТАУ НефтеХим". А вот по количеству разработок, ожидающих практического воплощения, впереди - ремонтно-строительная организация. Именно она по итогам конкурса "Предлагай, создавай, совершенствуй!" стала победителем в номинации "Лидеры Прогресса" и забрала одноименный

кубок.

Наряду с командной номинацией, были определены и призеры в личных категориях. За активное участие и максимальное число принятых к реализации кайдзен-предложений, званием "Золотые кадры" номинированы: заместитель начальника цеха водоснабжения АО "Синтез-Каучук" Игорь Васильев, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха ЭИРЭ ООО "Химремонт" Камиль Абдуллин, Антон Козлов, а также старший мастер подразделения Виктор Клоков, начальник отделения цеха Н-2-3-7 АО "СНХЗ" Алексей Козин и начальник установки цеха Н-4-5 Наиль Насыров.

Что характерно, участники кайдзен-проекта не стремятся решать проблемы и устранять "узкие" места на производстве исключительно путем дополнительных инвестиций. Они изыскивают внутренние резервы, придумывают оптимальные варианты достижения цели, которые позволяют экономить временные, трудовые, финансовые и прочие ресурсы предприятий. Одним из лучших, в этом плане, стало предложение, как "облегчить" способ прохождения сертификации продукта, выпускаемого на АО "СНХЗ" под маркой Агидол-кормовой, по европейскому кодексу FAMI-QS на территории Литвы, с минимизацией общих затрат на ее подготовку и проведение, разработку необходимой документации. Его авторы, - главный технолог ООО "УК ТАУ НефтеХим" Рустам Базянов, начальник отдела международной сертификации Гузель Валеева и ве-



На фото слева-направо: директор по производству ООО "УК ТАУ НефтеХим" Олег Шурупов, ведущий специалист отдела международной сертификации Светлана Петрова, главный технолог Рустам Базянов, начальник отдела международной сертификации Гузель Валеева и директор ООО "Химремонт" Азат Ибрагимов.

дущий специалист отдела Светлана Петрова, - получили первое место в номинации "Лидер перемен".

Вторым призером стал начальник сектора по водоснабжению и водоот-

ведению отдела энергообеспечения АО "Синтез-Каучук" Эдуард Кагиров, нашедший способ возвращения в производственную цепочку недействующего подземного трубопровода

## ЗАНЯТА НОВАЯ НИША НА РЫНКЕ РЕМОНТНЫХ РАБОТ

**"Химремонт" организовал собственный участок по ремонту электродвигателей, что позволило предпочтительно занять новую перспективную нишу на рынке предоставления данных услуг.**

Чтобы компания успешно работала, а сотрудники, помимо достойного заработка, имели возможность профессионально развиваться, нужно определять правильные цели, и, невзирая на сложности в их достижении, идти к ним упорно, вдохновляясь значимостью проекта, - считает главный инженер ООО "Химремонт" Антон Маслов. Вот и реализацию задачи по организации участка ремонта электродвигателей, поставленной руководством компании, начал с объяснения подчиненным ее важности.

- На протяжении десяти лет ООО "Химремонт" является генеральным подрядчиком на выполнение всех видов ремонтных работ для АО "Синтез-Каучук" и АО "СНХЗ", однако капитальный ремонт электродвигателей заказчики вынуждены были отдавать сторонней организации, так как у нас такой участок отсутствовал. Когда качество работ и сроки выполнения ремонта перестали удовлетворять нефтехимиков (количество находящихся одновременно в ремонте двигателей достигло 180 штук), они предложили нам освоить новый вид услуг. К слову сказать, новым он был лишь отчасти, так как до выделения ООО "Химремонт" в отдельную организацию, такой участок действовал на заводе синтетического каучу-



Специалист по балансировке Роман Васильев

ка, поэтому мы решили расширить свои компетенции.

Участок по ремонту двигателей открыли на базе цеха электроснабжения и ремонта электрооборудования, а производственные мощности разместили в корпусе Р-20/2. По признанию начальника цеха Э и РЭ Альберта Файзуллина, работать первое время было необычайно сложно, - не доставало квалифицированного персонала, необходимого оборудования, запасных частей, расходных материалов и собственно опыта организации производ-

ства. Но благодаря четко построенному регламенту работ, жесткому контролю деятельности специалистов со стороны начальника участка Александра Толстова и мастера Олега Тимофеева, ремонт двигателей поставили на поток. Сначала заявки частично передавали субподрядным организациям, чтобы собственный персонал мог пройти профессиональное обучение, освоить операции по перемотке и балансировке электродвигателей, затем ремонт оборудования полностью взяли на себя.

Сегодня на участке по ремонту электродвигателей трудится семь человек. В месяц они отлаживают 35-40 двигателей, не позволяя себе поднимать планку по количеству одновременно находящихся в ремонте агрегатов выше 50 единиц. В планах этого небольшого коллектива провести модернизацию производства, с тем, чтобы выйти на просторы российского рынка этого вида услуг.



Обмотчик элементов электрических машин Разиля Бакиева

### ТЕМА ПРОРЫВ

## КОМПАНИИ

речной воды за счет отсечения дефектного участка и соединения смежных водоводов перемышкой. Данный проект позволит эксплуатировать оба водовода, переключаясь на нужный при необходимости ликвидации прорывов, и использовать один прибор коммерческого учета воды.

Третье место занял начальник центральной заводской лаборатории АО "СНХЗ" Виктор Гайнцев, который увидел возможность экономии пара 0,6 Мпа при наработке товарных партий стабилизатора ВС-12 без потери качества продукта.

Следующим призером стал старший мастер цеха ППР МО ООО "Химремонт" Владимир Труба. Предложив оригинальную схему монтажа резервной локальной системы аспирации в цехе И-11, он добился сокращения времени и затрат на выполнение работ по проекту.

Пятерку авторов, разработавших наиболее интересные и значимые для компании кайдзен-идеи, замкнул слесарь-ремонтник цеха ППР МО ООО "Химремонт" Сергей Макеев. Наш коллега нашел простой способ оптимизации работы по монтажу/демонтажу сушильных агрегатов цеха И-5в АО "Синтез-Каучук" посредством унификации крепления лап на всех машинах.

**Победителям второго этапа конкурса "Предлагай, создавай, совершенствуй!" вручены памятные дипломы, подарочные сертификаты торговой брендовой сети, а также назначена премия в размере 5 тыс. руб. из фонда программы Кайдзен.**

## СДЕЛАНО НА "СТЕРЛИТАМАКСКОМ НЕФТЕХИМИЧЕСКОМ ЗАВОДЕ"

**Предприятие нефтехимической группы "ТАУ НефтеХим" стало призером окружного этапа Всероссийской премии в области международной кооперации и экспорта "Экспортер года".**

Для успешного развития российским компаниям, особенно не сырьевого сектора экономики, важно быть представленными не только на внутреннем, но и на внешнем рынках. Поэтому для поддержки и стимулирования экспортного бизнеса, передаче лучшего опыта в сфере международной торговли, в рамках реализации национального проекта "Международная кооперация и экспорт" была учреждена премия "Экспортер года".

В конкурсе на соискание этой престижной премии принимают участие крупные промышленные предприятия, а также представители малого и среднего бизнеса. Определение победителей проходит в два этапа, - окружном и всероссийском. В сентябре в Приволжском федеральном округе состоялся региональный конкурс "Экспортер года". Были названы победители в сфере промышленности, агропромышленного комплекса, в сфере услуг и высоких технологий, присвоены номинации "Прорыв года" (для представителей МСП) и "Новая география" (для представителей крупного бизнеса). Обладателем номинации "Новая география" стал "Стерлитамакский нефтехимиче-



**Государственная телевизионная и радиовещательная компания «Башкортостан» организовала съемку информационного репортажа о нашей компании.**

ский завод".

Рассказывая журналистам историю успеха предприятия, генеральный директор управляющей компании "ТАУ НефтеХим" Марат Гайфуллин отметил, что за годы своего существования (а это более полувека) АО "СНХЗ" превратилось в крупнейшего производителя многопрофильной и конкурентоспособной

продукции. Его ассортимент сегодня насчитывает свыше тридцати наименований, в том числе: бутадиевстирольные каучуки; фенольные антиоксиданты под торговой маркой "Агидол", высокооктановые добавки к топливу, отвердители для эпоксидных смол и авиационный бензин.

## ОПРЕДЕЛЕНА КЛЮЧЕВАЯ ФИГУРА ПЕРВИЧКИ

В сентябре в первичной профсоюзной организации "НефтеХим" состоялась отчетно-выборная конференция. На мероприятии присутствовали активисты цеховых профсоюзных формирований, руководители предприятий нефтехимической группы "ТАУ НефтеХим", а также председатель Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза Гузель Мирошниченко.

Первичная организация отраслевого профсоюза создается для представления интересов трудящихся в компаниях. Она живет их заботами изо дня в день, из года в год, не допуская ущемления прав сотрудников со стороны работодателя и органов местной власти. Основная нагрузка в этой работе ложится на профсоюзного лидера, который вынужден действовать на оппозиционном поле, постоянно находясь в зоне конфликтного соперничества с работодателем, его представителями, административным аппаратом, органами государственной власти. Поэтому, учитывая специфику, помимо знаний, опыта, умения общаться и вести переговоры на разных уровнях, он должен обладать особой психической устойчивостью, большой убежденностью в правоте своего дела, развитой мотивацией, умением выходить из стрессовых состояний. В 2014 году таким лидером стал Ильдар Зайнетдинов, который возглавил объединенную профсоюзную первичку акционерных обществ "Синтез-Каучук", "Стерлитамакский нефтехимический завод" и ремонтно-строительной организации "Химремонт" сроком на пять лет. В нынешнем году он отчитался перед членами профсоюза о деятельности общественной организации в этот период, рассказал о несомненных достижениях и сложностях в работе.

Выступая перед делегатами и гостями конференции, Ильдар Зайнетдинов отметил, что социально-экономические условия, в которых работала профсоюзная организация все это время, отличались нестабильно-



В президиуме: генеральный директор АО "Стерлитамакский нефтехимический завод" Алексей Данилов, председатель РОБ РХП Гузель Мирошниченко, председатель ППО "НефтеХим" Ильдар Зайнетдинов, генеральный директор АО "Синтез-Каучук" Дмитрий Жаворонков.

стью, из-за чего приходилось постоянно менять подходы, формы, методы работы, принимая во внимание финансовое состояние компании, изменяющиеся трудовое и пенсионное законодательство, нормы и положения локальных актов, настроение трудового коллектива. Как результат, работодателями положительно решались вопросы повышения заработной платы, увеличения премиальных выплат, возобновления выплат материальной помощи для организации похорон работающих в компании, членов их семей и неработающих пенсионеров, выделения средств на проведение корпоративных культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий, а также реализации прочих договоренностей, отмеченных в Коллективном договоре; у профкома же появилась возможность оказывать материальную помощь людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации из соб-

ственного фонда (на это было потрачено 4 562 000 рублей), приобретение абонементов в бассейн (выделено 68 000 рублей). Плодотворность такого сотрудничества отмечена Президиумом Республиканского комитета профсоюза, в 2018 году АО "Синтез-Каучук" присвоено третье место в конкурсе на лучший отраслевой коллективный договор (по исполнению), АО "СНХЗ" - второе место, ППО "НефтеХим" признана лучшей первичной организацией в области правозащитной работы. В 2016 году АО "СНХЗ" стало дипломантом VII республиканского конкурса "Лучшее предприятие для работающих мам", проводимом ФПРБ, Министерством по молодежной политике и спорту РБ, Союзом работодателей РБ. Похвальную активность проявляли и члены профсоюза, например, общественные уполномоченные по охране труда. В отчетный период наши коллеги провели более 116 тыс. прове-

рок, выдали более 16 тыс. предложений по устранению выявленных замечаний. Многие из них стали победителями конкурсов уполномоченных по охране труда, проводимых РОБ РХП, ФПРБ, ЦК Росхимпрофсоюза.

- Я полностью согласен с Президентом РФ Владимиром Путиным, который, выступая на X съезде ФНПР, сказал, что там, где профсоюзные организации действуют активно и вместе с тем ответственно, содержательно, создаются эффективные системы коммуникаций между трудовыми коллективами и работодателями, результативно решаются вопросы, связанные с повышением заработной платы, улучшением условий труда, отдыха, - отметил Ильдар Зайнетдинов. - И плодотворное сотрудничество нашей организации с работодателями, отличный тому пример!

Заслушав отчетный доклад действующего председателя ППО "НефтеХим", приняв во внимание информацию, предоставленную контрольно-ревизионной комиссией, делегаты конференции оценили деятельность общественной организации на "удовлетворительно" и подтвердили полномочия Ильдара Зайнетдинова, доверив представлять интересы трудовых коллективов перед руководством компании до 2024 года. В соответствии с регламентом форума, были также избраны: новый состав профсоюзного комитета ППО "НефтеХим", мандатной и ревизионной комиссий, делегаты на XVI отчетно-выборную конференцию Рескома Росхимпрофсоюза, IX съезд Росхимпрофсоюза, определена кандидатура в состав Центрального комитета Росхимпрофсоюза, на предстоящие выборы председателя РОБ РХП выдвинута кандидатура Гузель Мирошниченко. В завершение конференции на вопросы работников компании ответили вновь избранный председатель ППО "НефтеХим", генеральные директора АО "Синтез-Каучук", АО "Стерлитамакский нефтехимический завод" - Дмитрий Жаворонков и Алексей Данилов.

## ДУШОЙ БОЛЕЕТ ЗА СВОИХ "ПАЦИЕНТОВ"

Михаил Максимов - электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда цеха ЭиРЭ ООО "Химремонт" с 35-летним стажем.

Окончив школу, получил диплом электромонтера в уфимском профессионально-техническом училище. По распределению попал в Стерлитамак, в передвижную механизированную колонну и несколько месяцев разъезжал по району, обслуживая воздушные линии электропередач, пока не призвали в Армию. После службы, устроился электромонтером на Стерлитамакский завод синтетического каучука. С тех пор место его работы - участок по ремонту и испытанию электрооборудования.

- Как сотрудник, Михаил - мечта любого руководителя, - считает начальник участка № 4 цеха ЭиРЭ ООО "Химремонт" Александр Толстов. - Он отлично понимает меру своей ответственности, поэтому ему не нужно



указывать, что, и как следует делать. При необходимости, задержится после окончания смены, чтобы принять поступившие в срочном порядке из цехов двигатели, а утром придет пораньше, чтобы проверить, в каком состоянии находятся агрегаты, ведь процесс ремонта многостадийный, и на каждом этапе требуется контроль. По характеру - очень спокойный человек, внимательный к мелочам и педантичный, что накладывает отпечаток на стиль работы, - ведет собственный учет движения оборудования, принятого в ремонт, чтобы не нарушить регламент.

Случалось, Максимова пытались переманить в другие организации, соблазняя привлекательной зарплатой, но Михаил никогда не колебался, - родной коллектив с душевными, понимающими коллегами и стабильная работа перевешивали любые посулы.

Сегодня ветеран компании заботливо готовит молодую смену, делится с ребятами профессиональным опытом, растит мастеров своего дела.

## НОВЫЙ ГОД - ПОЛЕЗНЫЕ ПОДАРКИ

<<< 1 стр.

На протяжении целого месяца сотрудники ООО "УК ТАУ НефтеХим", АО "Синтез-Каучук", АО "Стерлитамакский нефтехимический завод", ООО "Химремонт", ООО "Транском" передавали в службу управления персоналом канцелярские товары, письменные принадлежности, наборы для школьников, а также портфели, спортивную форму, одежду и обувь, чтобы 1 сентября стало настоящим праздником для всех юных жителей города. Собранные подарки в конце августа были переданы детям из социально-реабилитационного центра "Данко", в стерлитамакское отделение ГБУ РБ Юго-западный межрайонный центр "Семья".

## СДЕЛАНО НА "СТЕРЛИТАМАКСКОМ НЕФТЕХИМИЧЕСКОМ ЗАВОДЕ"

<<< 3 стр.

Не менее широка и сфера применения, - кормовая, пищевая, медицинская, косметическая, шинная промышленность, авиация и т.д. Ежегодно только антиоксидантов производится свыше 18 тыс. тон, порядка 50 тыс. тон нарабатывается сополимерных каучуков. География поставок охватывает весь мир. АО "СНХЗ" является единственным производителем антиоксидантов в России и странах СНГ, а доля его присутствия на внешнем рынке составляет 50-60%. Успех развития компании кроется в использовании уникальных технологий (в большинстве своем, собственных разработок), понимании коллективом роли внешнеэкономической деятельности, умении видеть экспортный потенциал и находить стимулы для того, чтобы он был реализован, а также наличию здоровой конкуренции за лидерство в отрасли.

Вручение награды состоялось 26 сентября в г. Перми в рамках Второго межрегионального экспортного форума - экспертно-образовательной площадки по развитию экспорта, главной целью которой является создание уникальной акселерационной среды для начинающих и действующих экспортеров. Победители окружных этапов встретятся в финале Всероссийского конкурса на соискание премии "Экспортер года" в ноябре 2019 года в Москве на форуме "Сделано в России".

## ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР - У НАШЕЙ КОМПАНИИ

*Предприятия нефтехимической группы "ТАУ НефтеХим" стали призерами республиканского конкурса на лучшее исполнение коллективного договора.*

Организатором конкурса выступает Республиканская организация Башкортостана Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности, цель которой, - стимулировать развитие и совершенствование системы социального партнерства, исполнение работодателем социально-трудовых гарантий сотрудников, отраженных в коллективном договоре. При оценке представленных на конкурс материалов, учитывалось проведение индексации зара-

ботной платы, отсутствие задолженности по ее выплата, организация общественного контроля по охране труда, реализация социальных программ и финансовые затраты на эти цели, организация оздоровления работников и членов их семей.

По итогам работы в этом направлении в 2018 году, второе место отдано акционерному обществу "Стерлитамакский нефтехимический завод", третье - акционерному обществу "Синтез-Каучук". И это закономерно, ведь руководство компании рассматривает социальные гарантии, как уникальный механизм, способствующий стабильному развитию предприятий.

## САНАТОРНО- КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ "ПРЕДПЕНСИОНЕРОВ"

*Порядка сорока работников предпенсионного возраста АО "Синтез-Каучук", АО "СНХЗ", ООО "Химремонт" направлены на санаторно-курортное лечение за счет средств Фонда социального страхования.*

В январе вступили в силу изменения в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Минтруда и соцзащиты России (№ 580н от 10.12.2012 г.). В новой трактовке расширен перечень мероприятий, на которые работодатель может направлять средства Фонда, а именно, на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством. На финансовое обеспечение программы оздоровления лиц предпенсионного возраста, работодателям разрешено направлять до 30 процентов сумм страховых взносов, начисленных ими за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году. Таким образом, у предприятий нефтехимической группы "ТАУ НефтеХим" появилась возможность оздоровить около сорока своих сотрудников. До конца 2019 года они пройдут курсовое профилактическое лечение в санатории-профилактории "Березка".

## МОЛОДЕЖНЫЕ ЛИДЕРЫ ПОВЫШАЮТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

*Кладовщик складского цеха АО "СНХЗ" Лейсан Галева в числе ста профсоюзных лидеров Башкортостана представила работников нефтехимических предприятий на XV республиканском профсоюзном форуме молодежи, который прошел с 14 по 15 сентября на базе детского оздоровительного центра "Энергетик" (Уфимский район, д. Лекаревка).*

Ключевой темой юбилейного форума стало распространение передового опыта работы молодежных структур членских организаций ФП РБ. Юноши и девушки посетили мастер-классы, стали участниками дискуссий по актуальным вопросам профсоюзной деятельности трудящейся молодежи.

На панельной дискуссии "Реализация стратегии молодежной политики Федерации независимых профсоюзов России - 2020" ребята рассматривали вопросы формирования современного имиджа профсоюза и профсоюзного лидера, создания единой информационной площадки и мотивации профчленства среди молодежи, трудоустройства

работников, которые только начинают строить свою трудовую карьеру. Например, профактивистов интересовало, что делать молодому специалисту (выпускнику профессиональных образовательных учреждений) без опыта работы, если работодатели преимущественно ищут специалистов со стажем, и почему такая ситуация имеет место быть; как стать участником госпрограммы "Стажировка", в рамках которой молодежь имеет возможность пройти практику в одной из организаций республики и в дальнейшем трудоустроиться в ней. Участники форума узнали об автоматизированной информационной системе "Молодежь России", где можно собрать воедино свой социальный капитал, что в дальнейшем окажет помощь при трудоустройстве и в реализации проектов; какими качествами должен обладать настоящий профлидер, познакомились с методами работы с аудиторией, азами ораторского мастерства и речевой самообороны; получили массу ответов на актуальные вопросы, касающиеся продвижения информации о профсоюзной деятельности в социальных сетях; попробовали себя в роли тележурналистов (научились коротко и по существу излагать информацию, уверенно держаться перед аудиторией). Изюминкой мероприятия стал республиканский конкурс "Молодой профсоюзный лидер - 2019" и интеллектуально-спортивная игра "Коллективный договор: от А до Я" (в ходе прохождения дистанции команды выполняли специальные задания, по итогам которых собрали воедино все разделы макета коллективного договора).

## ПРОФСОЮЗНАЯ СТИПЕНДИЯ - ОТЛИЧИВШИМСЯ СТУДЕНТАМ

*Учащиеся Стерлитамакского политехнического колледжа будут получать именную стипендию РОБ Росхимпрофсоюза.*

ППО "НефтеХим" ходатайствовала перед Республиканской организацией Башкортостана Росхимпрофсоюза о назначении именных стипендий учащимся ГБПОУ "Стерлитамакский политехнический колледж", которые входят в состав первички наравне с предприятиями нефтехимической группы "ТАУ НефтеХим". Именные стипендии в размере 400 рублей выдаются за отличные показатели в учебе и активное участие в общественной жизни. В новом учебном году их будут получать: учащаяся группы Ср 3-1 по профессии "Социальный работник" Карине Телеусова и учащаяся 2 курса по профессии "Лаборант-эколог" Диана Тагирова.

## "НЕФТЕХИМ" НА ЗАЩИТЕ ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ

*Первичная профсоюзная организация "НефтеХим" подает пример правозащитной работы.*

Первичная профсоюзная организация "НефтеХим" объединяет членов профсоюза АО "Синтез-Каучук", АО "СНХЗ" и ООО "Химремонт", представляя их интересы перед работодателями, защищая социально-трудовые права. Первичка контролирует соблюдение должностными лицами жилищного и трудового законодательства, в том числе по вопросам трудового договора, занятости, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам, добивается устранения выявленных нарушений.

По итогам осуществления правозащитной деятельности в 2018 году, ППО "НефтеХим" набрала 326 баллов, и была признана лучшей среди аналогичных организаций отрасли. Председателю профсоюзной организации Ильдару Зайнетдинову вручен диплом I степени РОБ Росхимпрофсоюза.

## СПОРТИВНЫЙ ТИМБИЛДИНГ - СПЛОЧЕНИЕ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ОБЩЕЙ ЦЕЛИ

Порядка четырехсот работников предприятий группы компаний "ТАУ" приняли участие в корпоративном чемпионате по боулингу, который прошел с 27 августа по 11 сентября.

Люди составляют основу производства, ведь никакие средства, вложенные в него, сами по себе работать не могут. Поэтому чтобы добиться хороших результатов от деятельности предприятий, нужно немало постараться, и, в первую очередь, позаботиться о создании дружного и сплоченного коллектива, в котором коллеги, выполняя трудовые обязанности, понимают друг друга с полуслова. Одним из действенных методов, способствующих этому, считается спортивный тимбилдинг (ред.: в переводе с английского языка - построение команды). Совместные игры помогают сотрудникам сблизиться в нерабочее время и объединиться в настоящую команду. Мы в этом убедились сами, наблюдая, как проходит корпоративный чемпионат по боулингу.

С каждым годом в нем принимают участие все больше команд, и, что примечательно, капитанами становятся руководители цехов, отделов, служб. В этот раз удачу на голубых дорожках боулинг-клуба "Босфор", расположенного в торговоразвлекательном центре "Фабри", испытывали 62 команды. Перед чемпионатом все они провели ряд тренировок, а затем включились в отборочные соревнования. Поскольку по условиям турнира в финал допускались команды, набравшие макси-

"Нефте Транс Логистик" (капитан Ильдус Каримов), цеха И-2 АО "Синтез-Каучук" (капитан Руслан Нигматуллин). Судьба же кубка чемпионов решилась за час, - добавив в свою копилку весомый вклад, на первое место вышла команда ТРЦ "Фабри", - на ее счету 790 победных очков. Серебряным призером, набрав 700 очков, стала команда ООО "Нефте Транс Логистик", а бронзовым - команда цеха И-5в, ее результат - 683 очка. Победители получили памятные дипломы, медали и вознаграждение, остальные финалисты - приглашительные билеты в кинокомплекс "Кинопорт", и абсолютно все участники - удовлетворение от захватывающей игры.

Также были определены победители в личном



зачёте, это: Алексей Титов из команды цеха И-4-5 АО "СНХЗ", лучший результат которого - 177 баллов, и Аделя Рахимкулова из команды ТРЦ "Фабри", набравшая 151 балл.

Совместные спортивные игры, будь то боулинг, мини-футбол, волейбол приобретают все большую популярность у сотрудников. Даже не из-за того, что в компании приветствуется здоровый образ жизни, а потому, что ощущается, как занятия спортом сплачивают коллег, помогают решать сообща различного рода трудовые конфликты, находить компромиссы в спорных вопросах, избегать мелких недоразумений. Главное периодически получать заряд энергии и уверенности для достижения новых целей.

Больше фото в официальной группе ГК "ТАУ" ВКонтакте: <https://vk.com/gktau>.

**Победителем в корпоративном чемпионате по боулингу стала команда ТРЦ "Фабри".**



**Владислав Горев, заместитель начальника цеха И-5в акционерного общества "Синтез-Каучук":**

- Коллектив цеха не пропускает ни одно спортивное корпоративное мероприятие. Вот и чемпионат по боулингу ждали с нетерпением, и команду собрали моментально. В этом году наш цех представила бригада чистильщиков (мастер Владимир Сергеев). Ребята все молодые, тренировались уверенно и сегодня выступают на подъеме. Поэтому промежуточные результаты достаточно высокие, и мы уверены в победе! Побольше бы таких чемпионатов, которые по-настоящему сплачивают коллектив, учат действовать в команде на достижение поставленной цели, что важно не только в спорте, но и в работе.



мальное количество очков, соперничество было жарким, и каждый страйк встречался возгласами ликования. В результате к полуфиналу были допущены 10 наиболее результативных команд, а в финал вышли сборные цеха И-13-14 АО "СНХЗ" (капитан Равиль Сираев), ТРЦ "Фабри" (капитан Аделя Рахимкулова), цеха И-7-10 АО "Синтез-Каучук" (капитан Александр Щелкунов), цеха И-5в АО "Синтез-Каучук" (капитан Владислав Горев), ООО

**Татьяна Михелева, ведущий специалист отдела маркетинга и рекламы ТРЦ "Фабри":**

- Наша команда к чемпионату подошла очень ответственно. Как только узнали о старте подготовительных игр, мы начали тренироваться, ежедневно в свой обеденный перерыв посещали боулинг, старались овладеть правильной техникой броска. С каждым днем мы заметно улучшали личные результаты, и страйки у игроков стали привычными! Финал стал очень волнительным, наверное, поэтому игра сначала развивалась не по нашему сценарию, но мы не теряли уверенности в победе, всячески поддерживали друг друга. И вот мы - победители! Нам все очень понравилось, намерены и впредь участвовать в подобных соревнованиях!



**ТЕМА ПРИЗНАНИЕ**

# WORLD GYM - СТЕРЛИТАМАК - ЛУЧШИЙ РОССИЙСКИЙ КЛУБ СЕТИ

*Руководитель Департамента по работе с клиентами World Gym Ульяна Прищепова привезла из Лас-Вегаса (США) в Стерлитамак престижную международную награду, подтверждающую высокий профессионализм сотрудников представляемого ею фитнес-клуба.*

С 4 по 7 сентября в Лас-Вегасе (США) состоялась ежегодная World Gym International Convention, участники которой обсудили тенденции развития фитнес-индустрии и перспективы фитнес-отрасли в различных регионах мира. Российскую сеть World Gym в 2019 году представили фитнес-директор сети Кристина Лесникова и победительница World Gym Awards, руководитель Департамента по работе с клиентами World Gym-Стерлитамак Ульяна Прищепова.

На протяжении четырех дней более 200 сотрудников международной спортивной сети, обосновавшейся на пяти континентах, общались, делясь друг с другом накопленным опытом и определяя новые горизонты развития; знакомились с современными технологиями в фитнесе от ведущих производителей оборудования; перспективными инструментами маркетинга; путями повышения прибыльности бизнеса; учились анализировать предпочтения целевой аудитории и так далее.

Запоминающейся частью конвенции стало вы-

ступление Джеймса Лоренса (James Lawrence), известного как "Железный ковбой", который за 50 дней прошел дистанцию Iron Man в 50 штатах, а также CEO World Gym Гая Каммиллери и СОО Дуга Катоны (Doug Katona), рассказавших об успехах развития международной сети за последний год, ближайших планах, инструментах поддержки франчайзинга.

Завершилось мероприятие традиционной церемонией награждения лучших клубов сети. World Gym-Стерлитамак во второй раз был признан лучшим российским клубом сети.

**Ульяне Прищеповой всего 25. Молодой руководитель Департамента по работе с клиентами одного из самых популярных фитнес-клубов Стерлитамака в этом году завоевала важную награду в отрасли. Она стала главной героиней ежегодной сетевой премии World Gym Awards и лучшим сотрудником клубов России, за что и получила главный приз – поездку в Лас-Вегас на World Gym International Convention.**

**Со слов девушки, на конференции она приобрела много новых знаний, которые намерена направить на улучшение работы персонала, в частности, на построение первичной коммуника-**



ции.

**- Мы будем больше внимания уделять общению с будущими членами клуба, — признается Ульяна. — Очень важно, чтобы им было комфортно с совершенно незнакомым человеком, и мы будем усиливаться в этом направлении.**

**ТЕМА ЛЕГКАЯ АТЛЕТИКА**

# СЕБЯ ИСПЫТАТЬ, ЛИЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ УЛУЧШИТЬ

*Любители бега из числа работников предприятий группы компаний "ТАУ" приняли участие в Уфимском международном марафоне, - финальном забеге из серии Bashrun.*



Покорять дистанции бегового марафона вызвалось около 5 тыс. атлетов, самому возрастному из которых исполнилось 89 лет. Забеги проходили в два этапа: 31 августа были организованы детские старты на 100, 200 и 600 м, а 1 сентября состоялись забеги на 5, 10, 21,1 (полумарафон) и 42,2км (марафон), а также семейный забег на 2 км. В рамках спортивного события прошли и соревнования по скандинавской ходьбе, корпоративная эстафета. Все маршруты были проложены по центральным городским улицам и пешеходным зонам, чтобы на бегу участники встречались главные символы башкирской столицы.

Ветеран компании Александр Хлескин покорил дистанцию в 21,1 км за 01:33:22 мин, показав второй результат у мужчин в категории "55-59 лет" (всего в

забеге участвовало 788 спортсменов). Десятикилометровую дистанцию, как и 1546 человек, выбрали механик цеха И-4 АО "Синтез-Каучук" Денис Иванов, и.о. мастера данного подразделения Артур Ялалетдинов. Первый финишировал со временем 58:57 мин., заняв 358 место в категории "м. 18-34", а второй - со временем 01:01:50 мин., заняв 398 место. Начальник цеха по подготовке тары ООО "Нефте Транс Логистик" Владимир Чириков пробежал это же расстояние за 55:47 мин., - 138 место в категории "м. 35-49", а начальник отдела отгрузки и таможенного оформления ООО "УК ТАУ НефтеХим" Владислав Черномырдин - за 55:59 мин., упрочившись на 141 рейтинговой позиции.

Весьма успешно с ребятами конкурировали девушки. Инструктор групповых программ фитнес-клуба World Gym Татьяна Япрынцева пробежала "десятку" за 50:23 мин., став 32-ой в категории "ж. 18-34", заместитель начальника отдела охраны труда ООО "УК ТАУ НефтеХим" Наталья Камалетдинова - за 55:59 мин. (57 место в категории), экономист отдела управления логистикой ООО "УК ТАУ НефтеХим" Надежда Собачкина - за 58:39 мин. (192 место в категории), менеджер по автомобильному транспорту ООО "Нефте Транс Логистик" Дарья Факина - за 01:03:05 мин (283 место).

Вместе с нашими коллегами в марафоне участвовали: оперный певец Аскар Абдразаков, Заслуженный артист России, актер Игорь Огурцов и другие известные личности. По завершении забегов, мастер спорта по пауэрлифтингу и армреслингу Эльбрус Нигматуллин пригласил всех на силовой турнир "Самый сильный человек Республики Башкортостан 2019".

**ТЕМА СПАРТАКИАДА**

# ЛЕТНЯЯ ОТРАСЛЕВАЯ СПАРТАКИАДА

*Работники предприятий нефтехимической группы "ТАУ НефтеХим" приняли участие в финальных соревнованиях межотраслевой многоэтапной комплексной летней спартакиады трудящихся Республики Башкортостан.*

Соревнования прошли 21 сентября в Уфе на стадионе им. Н. Гастелло. Отраслевые профсоюзы представили десять сборных команд трудовых коллективов предприятий и организаций.



В состав команды Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза вошли работники АО "Синтез-Каучук", АО "СНХЗ", ООО "Химремонт", - Владимир Репьев (цех Н-13-14), Сергей Фролов (цех Н-4-5), Марс Каримов (цех Н-2-3-7), Ильдар Файзуллин (цех И-2), Гюзель Галимова (цех И-11), Иван Бабиц (цех ППР МО), а также коллеги из АО "Башкирская содовая компания", ООО "Башгипронефтехим". Спортсмены соперничали в мини-футболе, легкой атлетике, гиревом спорте, армрестлинге, настольном теннисе, перетягивании каната, а также семейных стартах. Особенно хорошо "химики" выступили в смешанной эстафете (2 место), армспорте (3 место) и семейных стартах (3 место). Общекомандное место у Росхимпрофсоюза - пятое.

✓ Индекс 00022  
- "НАШ ФОРМАТ"

Если Вы не успели оформить подписку на корпоративную газету Группы компаний "ТАУ" - "Наш формат" на 2 полугодие 2019 года, сделать это можно с любого месяца.



Подписная цена издания на полгода осталась неизменной - 217 рублей.

Выписать газету можно за наличный расчет в редакции газеты (по адресу: ул. Техническая, 14, здание К-27, офис 3-2) либо в любом почтовом отделении города Sterlitaмака и Sterlitaмакского района.

Для удобства работников компании предлагается доставка электронной версии корпоративной газеты. Стоимость такой услуги на полгода - 180 рублей.

Для получения электронной версии газеты "Наш формат" следует прислать заявку, указав в ней ФИО, таб.№, цех и личный e-mail на адрес: [mikiryan.ts@uktau.ru](mailto:mikiryan.ts@uktau.ru).

По вопросам своевременности доставки газеты обращаться в редакцию газеты или ФГУП "Почта России" (т. 23-33-87).

Нашу замечательную, мудрую, красивую, добрую и отзывчивую коллегу - Олесю Полушкину - сердечно поздравляем с днем рождения!

Желаем всегда оставаться такой же молодой, яркой, веселой и целеустремленной!

Пусть у тебя всегда будет отличное настроение, здоровья тебе и твоим близким! Любви и теплых отношений в семье, уважения и обожания от коллег и друзей!

Пусть работа спорится, жизнь бьет ключом, будни не будут серыми, а свободные дни - красочными и незабываемыми!

Активную, прекрасную и горячо уважаемую коллегу - Гюзель Саттарову - поздравляем с днем рождения!

Желаем от всего нашего дружного коллектива успеха во всех жизненных сферах, гармоничных взаимоотношений в семье, женского счастья, личного роста, исполнения самых заветных желаний и отсутствия препятствий на пути к намеченным целям!

С наилучшими пожеланиями,  
КОЛЛЕКТИВ ООО "АУДИТ-СЕРВИС"

ТЕМА КОНКУРС

## ВРЕМЯ СТАВИТЬ "ЛАЙКИ"

Подведены итоги ежегодного фотоконкурса, организованного службой управления персоналом ООО "УК ТАУ НефтеХим".

В прошлом номере газеты мы приглашали всех работников компании, умеющих делать селфи или снимать на любительскую камеру все, что попадает в объектив (кому как нравится), принять участие в фотоконкурсе. Поскольку проводился он на закате лета, то и номинации были придуманы соответствующие, - "Лето - маленькая жизнь" и "Садовые истории". Надо признать, в нашем коллективе трудится немало активных и увлеченных людей, которые замечательно проводят время в кругу близких, а в совсем нелегкую огородную деятельность умеют добавлять творческие "штрихи". Жюри по достоинству оценило каждый присланный снимок и назвало имена лучших авторов.

В номинации "Лето - маленькая жизнь", на самое запоминающееся времяпрепровождение, победителем стала инженер по администрированию заказов ФЭУ ООО "Химремонт" Альфия Погорелова с фото "Моё снежное лето под Эльбрусом". Второе место у начальника цеха И-4 АО "Синтез-Каучук" Алексея Егорова с фото "Пролетая над гнездом кукушки". Третье место занял ведущий специалист отдела охраны труда ООО "УК ТАУ НефтеХим" Дмитрий Трунов с фото "Мы к ромашкам в поле".

В номинации "Садовые истории" первое место присуждено механику цеха И-4 АО "Синтез-Каучук" Денису Иванову за фото с дарами осени, которое мы сегодня публикуем. Второе место занял начальник ОО и ТО ООО "УК ТАУ НефтеХим" Владислав Черномырдин с фото "Папа собрал урожай". Третье место отдано начальнику лаборатории катализаторов и каталитических процессов АО "СНХЗ" Лилии Касьяновой с фото редиса



Иванов Денис, механик цеха И-4 АО "Синтез-Каучук": "Фотография сделана в нашем огороде в деревне М. Нагадак в выходной теплый сентябрьский день. Урожай в этом году огромный. Мною и моими родителями собрано почти 4 тонны картофеля, 0,5 тонны моркови и столько же лука, кроме того, собрали еще свеклу, чеснок, кабачки, дыню, тыкву, огурцы, помидоры, капусту, горох, а также различные фрукты (яблоки, сливы и т.д.)".

небывалого размера. Награждение призеров и участников конкурса прошло в минувшую пятницу, как говорится, "всем сестрам по серьгам" было роздано. Фото с награждения смотрите на официальной странице компании в контакте: [vk.com/gktau](https://vk.com/gktau).

**ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ**  
**Фабри**  
ТОРГОВЫЙ ЦЕНТР

**11 лет**

**5 ОКТЯБРЯ**

**С 14.00**

ДЕТСКАЯ ШОУ-ПРОГРАММА • АКВАГРИМ  
МАСТЕР-КЛАССЫ • ТАНЦЕВАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
ФОТОЗОНЫ • ЖИВАЯ МУЗЫКА

**УЧАСТВУЙ**

В КОНКУРСАХ, СОБИРАЙ ФИШКИ  
И ОБМЕНИВАЙ ИХ НА ВКУСНЫЕ ПИРОЖНЫЕ

**ВСЬ ДЕНЬ**  
СКИДКИ И СПЕЦИАЛЬНЫЕ  
ПРЕДЛОЖЕНИЯ В МАГАЗИНАХ ТРЦ

[tc\\_fabri](https://www.instagram.com/tc_fabri) [tc\\_fabri](https://www.facebook.com/tc_fabri)

**ТАУ**  
ГРУППА КОМПАНИЙ

**НАЧАЛО В 12:00**

**СОРЕВНОВАНИЯ ПО ТЕННИСУ**

Дворец спорта «Стерлитамак-Арена»  
Победители категорий (мужская и женская)

«Премьер-лига»	«Первая лига»
I - 2 000 руб.	I - 1 500 руб.
II - 1 500 руб.	II - 1 000 руб.
III - 1 000 руб.	III - 500 руб.

Приглашаются к участию мужчины и женщины от 18 лет.  
Заявки на участие в соревнованиях принимаются по адресу [tau\\_sport@mail.ru](mailto:tau_sport@mail.ru).  
В письме следует указать ФИО участника, название предприятия, контактный номер телефона.

8 (3473) 29-45-53, 8 (3473) 29-45-50, 8 (3473) 29-41-60