



Формат

общественно-информационная газета

Дорогие женщины!

От всего сердца поздравляю вас с Международным женским днем!

8 Марта - замечательный повод, чтобы окружить вниманием прекрасную половину рабочих коллективов предприятий Группы компаний "ТАУ", высказать им слова признательности за то, что они есть в нашей жизни.

Пользуясь такой возможностью, я говорю: "Милые женщины, вы приносите в жизнь мужчин радость, смех и ощущение нужности, вселяете уверенность в собственные силы, помогаете раскрываться профессионально, воодушевляя на амбициозные цели и их достижение. При этом всегда готовы к соучастию и поддержке.

Спасибо за то, что вы с нами!

Еще больше чем коллеги, в вас нуждаются ваши семьи. Вы даете жизнь и растите детей, учите их человеческим ценностям, формируя будущее поколение. Вы ухаживаете за пожилыми родственниками и содержите в порядке дом, заботитесь о том, чтобы окружающим было в нем комфортно и уютно. Так пусть всегда в вашем доме царит атмосфера весны - улыбки, отличное настроение и гармония в отношениях.

Желаю мира, добра и любви. Пусть всё в вашей жизни сложится хорошо!".

От лица мужчин,
глава Группы компаний "ТАУ" Иосиф РУТМАН

ТЕМА ДАТА

СОТРУДНИЦА ХОЛДИНГА НА ПРИЕМЕ У РАДИЯ ХАБИРОВА

Аппаратчик кристаллизации пятого разряда цеха Н-13-14 акционерного общества "Стерлитамакский нефтехимический завод" Ольга Головань приняла приглашение Главы Республики на прием по случаю Международного женского дня.

Накануне 8 Марта временно исполняющий обязанности Главы Республики Башкортостан Радий Хабиров решил собрать, цитируем: "весь цвет республики", из числа работниц ведущих предприятий региона, заслуженных врачей, учителей, учёных, деятелей культуры и

спорта, предпринимателей, представительниц общественных организаций, волонтёров, чтобы лично поздравить их с праздником, высказать слова уважения.

4 марта в конгресс-холле собрались более 200 женщин. Среди них - и наша коллега, аппаратчик цеха Н-13-14 "Стерлитамакского нефтехимического завода" Ольга Головань. Радий Хабиров и члены Правительства поздравили милых дам с Международным женским днем, отметив, что их стараниями республика становится успешной, и вручили каждой приятный подарок. Душевность приему придавали уютная обстановка банкетного зала "Торатай" и выступления лучших артистов Башкортостана.

- Каждой женщине приятно получать поздравления по случаю Международного женского дня! - призналась Ольга. - В этот день мы получаем подарки и слышим добрые пожелания от своих близких и коллег-мужчин, с которыми работаем на "Стерлитамакском нефтехимическом заводе". В этом году 8 Марта стало для меня особенным. Я получила неожиданный и очень приятный подарок - возможность отметить праздник с Главой Республики! Огромное спасибо руководству родного предприятия, по достоинству оценившему мой труд, посчитавшему меня достойной этой чести. Очень приятно находиться в таком красивом зале, погрузиться в атмосферу праздника. Особенно приятно, что Радий Фаритович нашел теплые слова для каждой присутствующей на вечере женщины, уделив время, чтобы сделать фото на память!

Предполагается, что такие встречи станут традиционными.



Фото Динара Калимулина

Ольга Головань трудовую биографию начала более тридцати лет назад, - после окончания школы, устроилась на "СНХЗ" прибористом цеха КИПиА. В 2004 году переквалифицировалась в технику по метрологии, а спустя пять лет, перешла аппаратчиком в цех Н-13-14. Изучила здесь все рабочие места и даже получила вторую профессию - аппаратчика газоразделения.

У этой милой обаятельной женщины пятеро детей. Она успешно сочетает воспитание сыновей и дочерей с заботой о муже и работой, а мягкая улыбка никогда не сходит с ее лица.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:



В фокусе - производство и социальные вопросы

Стр.2



На защите интересов клиентов - "Медведь"

Стр.3



Гидрореабилитация: занятия с "особыми" пациентами в бассейне

Стр.5



Ох, уж, эта масленица - не-предсказуемая, заводная!

Стр.6

Новости компаний

ПОД "ЗАЩИТОЙ" ПРИБАВИЛОСЬ

ООО "Защита" расширяет перечень компаний, которым оказывает услуги профессиональных аварийно-спасательных формирований.

С 1 апреля ООО "Защита" возьмет под крыло один из объектов ПАО "СИБУР Холдинг", - крупнейшего производителя сырья для полимерной пищевой упаковки - АО "ПОЛИЭФ". Пожарно-газоспасательное подразделение в составе 66 специалистов будет дислоцироваться в городе Благовещенск.

Как отметил директор ООО "Защита" Александр Юшин, это не первый опыт работы с данной нефтехимической компанией. Шесть лет назад уже был успешно реализован контракт на оказание услуг по осуществлению комплекса аварийно-спасательных работ на охраняемых и обслуживаемых объектах предприятия, а также работ по профилактическому обслуживанию в области газовой и пожарной безопасности, направленной на спасение людей, материальных ценностей и предупреждение возможных аварийных ситуаций. И вот в 2019 году партнерские отношения возобновляются.

На сегодняшний день ООО "Защита" обслуживает четыре сельских совета в Стерлитамакском районе, свыше пятнадцати компаний, среди которых - предприятия Группы компаний "ТАУ", ПАО "Нижнекамскнефтехим", ООО "ХайдельбергЦемент Рус", ООО "Бергауф", ОАО "Подземнефтегаз", ООО "Шифер", АО "Стерлитамакские железные дороги" и другие.

ПЕРСПЕКТИВНОЕ РАЗВИТИЕ БОЛЬШОГО И МАЛОГО БИЗНЕСА

Ведущие специалисты управляющей компании "ТАУ Нефтехим" стали участниками Российского промышленного форума, который прошел в столице республики.

На площадке уфимского ВДНХ встретились менеджеры более чем из 130 компаний и представители власти из пятнадцати регионов России и семи стран мира.

Программа мероприятия традиционно состояла из деловой и выставочной частей. В первой главным событием стало пленарное заседание на тему "Проблемы и специфика промышленной революции 4.0 в России". К обсуждению граней эффективного сотрудничества власти, бизнеса и науки в области освоения цифрового производства, а также особенностей цифровизации промышленных предприятий России и, в частности, нашего региона, были привлечены руководители и представители Комитета по финансовому рынку Государственной Думы Федерального Собрания РФ, Правительства Республики Башкортостан, Комитета РСПП по техническому регулированию, стандартизации и оценке соответствия, Всероссийского научно-исследовательского института авиационных материалов, Института экономики Российской академии наук, Инжинирингового центра аддитивных технологий ГК "Ростех". Модератором выступил министр промышленности и инновационной политики Башкирии Алексей Карпухин.

На форуме работало свыше 20 тематических секций и круглых столов с участием экспертов федеральных ведомств, концернов, ассоциаций и союзов, вузов Москвы, Санкт-Петербурга, Екатеринбурга, Казани, Уфы, Челябинска, Омска, Набережных Челнов, Самары, Воронежа. Говорили об аддитивных технологиях на производстве, финансовых инструментах поддержки бизнеса, развитии индустриальных парков, сотрудничестве крупного и малого бизнеса, обеспечении безопасности труда на производстве и многом другом.

На секции "Повышение производительности труда в условиях цифровой экономики" в качестве докладчика выступила начальник отдела производственных систем ООО "УК ТАУ Нефтехим" Лиана Мирошниченко. Она представила коллегам доклад на тему: "Бережливое производство - доступные инструменты улучшений в



компании". В качестве примера было рассмотрено применение инструментов Бережливого производства, таких как TPM (надлежащее обслуживание оборудования), TWI (система обучения на производстве), диаграммы Порето и Исикавы, Кан-бан в цехе производства сополимерного каучука Е-2 АО "СХЗ". Работа созданной рабочей группы позволила выявить коренные причины выявленных проблем, разработать и реализовать мероприятия по их устранению. Эффект от применения инструментов Бережливого производства доказал работоспособной данной системы.

Впервые в рамках мероприятия состоялось заседание Коллегии Министерства промышленности и инновационной политики Республики Башкортостан, - основного отраслевого события ведомства. Врио Главы Республики Радий Хабиров встретился с руководителями крупных промышленных предприятий региона. Нефтехимические предприятия холдинга представил директор по производству управляющей компании "ТАУ Нефтехим" Олег Шурупов. Подводились итоги деятельности компаний в 2018 году, разрабатывались стратегические планы, цели и задачи на текущий период.

В ФОКУСЕ - ПРОИЗВОДСТВО И СОЦИАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

В марте состоялась конференция объединённой профсоюзной организации "Нефтехим", в работе которой приняли участие руководители акционерных обществ "Синтез-Каучук", "Стерлитамакского нефтехимического завода", строительно-ремонтной организации "Химремонт", а также активисты общественного профессионального объединения нефтехимиков.

На повестку дня профсоюзной конференции был вынесен вопрос о соблюдении пунктов коллективного договора в 2018 году и выполнении обязательств, взятых администрацией предприятий и членами трудовых коллективов.

Ключевые экономические результаты 2018 года

О результатах финансово-хозяйственной деятельности АО "Стерлитамакский нефтехимический завод" и АО "Синтез-Каучук" рассказали генеральные директора - Алексей Данилов и Дмитрий Жаворонков. Как явствовало из докладов, для "Стерлитамакского нефтехимического завода" отчетный год выдался удачным, производственная деятельность характеризовалась динамикой роста. В сопоставимых данных к 2017 году, выпуск всех видов продукции увеличился на 119%, - превалировали

синтетические каучуки (30,5%), высококтановые добавки и бензины (25%), антиоксиданты под маркой "Агидол" (22%). Объем реализации товаров и услуг составил 137%, индекс промышленного производства

поднялся до 120%, а рост производительности труда - до 109%.

Экономические предпосылки для работы "Синтез-Каучука" оказались менее благоприятными, - нестабильность сырьевого рынка и спад коти-



На фото (слева-направо): генеральный директор АО "Стерлитамакский нефтехимический завод" Алексей Данилов, главный инженер ООО "Химремонт" Антон Маслов, председатель первичной профсоюзной организации "Нефтехим" Ильдар Зайнетдинов, генеральный директор АО "Синтез-Каучук" Дмитрий Жаворонков.

ровок натурального каучука заставили скорректировать производственные задания. Выпуск товарной продукции составил 95,9%, производительность труда персонала - 96,5%, индекс промышленного производства - 77%. Доля экспорта в общем объеме продаж достигла 83%.

Стагнацию в отдельных направлениях производства удалось сгладить за счет введения режима экономии, жесткого контроля над расходованием средств и минимизацией непроизводственных расходов. Реализованные мероприятия позволили предприятиям сэкономить около 180 млн. рублей. В результате, практически все запланированные показатели по выпуску продукции на обеих производственных площадках и ее реализации были выполнены.

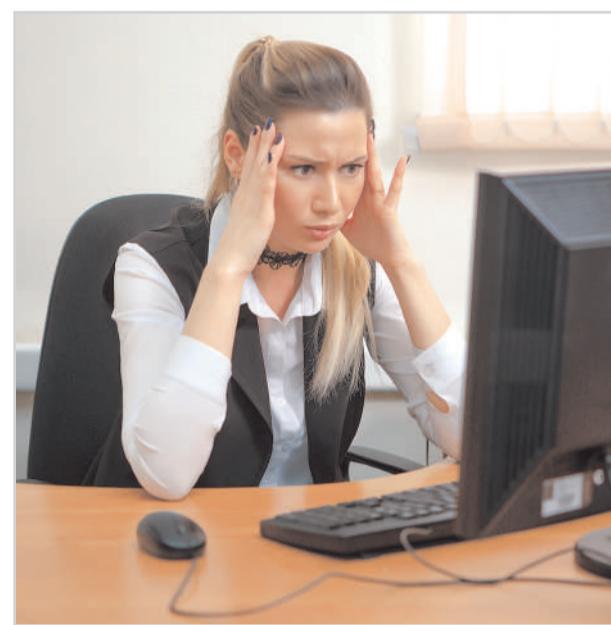
Одним из важных направлений деятельности акционерных обществ в отчетный период оставалось внедрение мероприятий, направленных на расширение производственных мощностей, техническое перевооружение и реконструкцию производств, увеличение объема выпуска продукции, создание новых видов продукции, снижение потребления энергоресурсов и повышение надежности энергоснабжения. В 2018 году в производство было инвестировано порядка 240 млн. рублей.

>>> 5 стр.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ: НА ЧТО СПОСОБЕН СОТРУДНИК В РЕШЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ

"ТАУ Нефтехим" внедряет pilotnyj project po otsenke perсonaла na predmet vypolneniya proizvodstvennykh celей s pomoshchью imyaющegoся opyta, umenij i znanij.

Общепризнанный факт: для успешной профессиональной деятельности, сотрудник должен обладать оптимальным набором качеств, так называемых компетенций. Они позволяют справляться с задачами в рамках определенной должности, а также проводить ротацию персонала, выстраивая карьеру внутри предприятий. Разработка компетенций в управляющей компании "ТАУ Нефтехим" приобрела особую актуальность в связи с активным заполнением существующих вакансий. Запущенный проект получил название "Построение модели компетенций в соответствии с целями и стратегическими планами развития компании". Суть сводится к анализу профессиональ-



Анатолий Кусакин, начальник управления охраны окружающей среды: "Полезный проект, на мой взгляд. Он учит правильно расставлять приоритеты во всех делах, ценить свое и чужое время. Заставил пересмотреть принципы работы, теперь я намерен делать больший упор на взаимодействие с подчиненными, глубже изучать законодательство и специальную литературу, ведь если не держать "руку на пульсе", невозможно быть в курсе нововведений, а значит и влиять на эффективность функционирования компании".

ных характеристик занятых управлением производства людей (начальников служб, отделов, инженерно-технических работников), и созданию моделей компетенций должностей, в основе которых лежит опыт и личностные качества лучших сотрудников.

- Работа была объемной, все организационные вопросы курировал отдел кадров службы управления персоналом под руководством Елены Гизатуллиной. Для апробации проекта выбрали управление охраны окружающей среды ООО "УК ТАУ

Анастасия Дятлова, ведущий специалист УООС: "Данный проект помог разобраться в себе, выявить сильные стороны и направить усилия на улучшение профессиональных качеств. В своей работе я обязательно буду использовать навыки градации поставленных задач по их значимости, составление четкого плана их выполнения, планирование деятельности с минимизацией времени на перерывы".

Нефтехим", - рассказывает ведущий специалист службы управления персоналом Римма Хисамутдинова. - Работа проводилась поэтапно с января по декабрь 2018 года. На первом этапе (подготовительном) мы провели разъяснительную кампанию: рассказали сотрудникам о том, что такое компетенции и как их используют, сформировали рабочую группу, которой было поручено определить важные, значимые компетенции для каждой должности, описать их. Как это происходило? Выделялась конкретная должность, определялись основные задачи, выполняемые работником на данной позиции, качества (компетенции), благодаря которым можно наиболее успешно справиться с указанными задачами, полученная информация обобщалась, а компетенции ранжировались по степени важности. При разработке компетенций мы исходили из того, что уникальных характеристик конкретной должности в компании должно быть не больше десяти, чтобы не затруднить процесс оценки специалиста.

>>> 7 стр.

НА ЗАЩИТЕ ИНТЕРЕСОВ КЛИЕНТОВ - "МЕДВЕДЬ"

Работники ЧОП "Медведь" отмечены профессиональный праздник - День сотрудников частных охранных агентств.

По данным статистики, профессия охранника входит в число самых популярных. На сегодняшний день в России эту сферу деятельности выбрали для себя более 1,5 млн. человек. Мужчины и женщины обеспечивают физическую охрану и безопасность различных объектов.

Например, охрану крупных нефтехимических предприятий Башкортостана - "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод" выполняют около ста специалистов частного охранного предприятия "Медведь". Вопреки бытому мнению, большая часть его охранников - отнюдь не бывшие сотрудники органов внутренних дел и отставные военнослужащие. Сюда отбирают людей, подготовленных физически и морально, способных принимать быстрые и правильные решения в чрезвычайных ситуациях, чтобы постоять за себя, работников, которых они охраняют, объекты и их ценности, а регулярные аттестации и проверки ненесения службы на постах являются основным критерием оценки профессиональной годности.

По признанию директора ООО ЧОП "Медведь" Алексея Кузенко, небольшой процент текучести кадров в компании даже приветствуется, так как позволяет находить лучших специалистов в своей области, а это гарантирует высокое качество оказываемых услуг. Кстати, в 2018 году в частном охранном предприятии "Медведь" прошла оптимизация ка-

дрового состава, в структуру влилась служба безопасности управляющей компании "ТАУ Нефтехим", а качественное преобразование штата повысило результативность деятельности компании, - увеличился процент предотвращенных хищений на производстве, раскрываемость нарушений правил внутриобъектового режима.

По итогам работы в 2018 году, старания 31 сотрудника охранного предприятия были отмечены почетными грамотами, премиями и подарками.

В числе отличившихся: Галина Константинова, Фарида Романова, Ирина Безденежных, Ильмира Ишбулдина, Марат Камалетдинов, Владимир Масленников, Сария Атласова, Оксана Кожевникова, Ильмир Утяшев, Рафаэль Сафаров, Ольга Сергеевичева, Владимир Валуев, Дмитрий Лаптев, Максим Дроздов, Алекс Нификов, Ильфира Турянова, Рим Валиуллин, Артур Гинатуллин, Вера Караганова, Ирина Баранова, Ольга Фомина, Дмитрий Сургучев, Ривенер

Зайнутдинов, Фарит Биктимиров, Татьяна Кибец, Василий Ефременко, Марат Алексин, Владимир Анисимов, Евгения Журавлева, Нафир Шарпов, Марина Касьянова.

Торжественное вручение наград состоялось 11 марта в День сотрудников частных охранных агентств. Директор ООО ЧОП "Медведь" Алексея Кузенко поздравил коллег с признаком профессиональных заслуг и пожелал крепко удерживать взятую планку.



ИОСИФА РУТМАНА НАГРАДИЛИ ЗА ПОДДЕРЖКУ КВН-ДВИЖЕНИЯ

На Международном фестивале команд КВН, который прошел в начале года в Сочи, был отмечен большой вклад главы Группы компаний "ТАУ" Иосифа Рутмана в развитие КВН-движения.

Каждый январь для всех людей ассоциируется с началом года, Рождественскими каникулами, праздничным настроением, ожиданием чего-то нового и интересного в жизни. Настоящий КВНщик испытывает те же чувства, но к этому всему добавляется поездка на Международный фестиваль команд КВН в Сочи. Для всех команд это мероприятие является итогом предыдущего сезона и при этом началом нового. Все едут на фестиваль с определенными надеждами: кто просто хорошо выступить, кто выйти в Телевизионную лигу, кто поставить свой город на карту лиг АМиК.

Этот фестиваль был особенным - он был юбилейным 30-м фестивалем КиВиН-2019. А это означало, что организаторы подготовят сюрпризы, и они не разочаровали. Было приглашено много команд КВН - чемпионов разных лет: Нарты из Абхазии, Мегаполис, команда Белорусского Государственного университета, сборная Пятигорска, Уральские пельмени и другие известнейшие ко-

манды. Также были произведены изменения в редакторском составе Телевизионных лиг, одним из сюрпризов которых стало возвращение знаменитого корифея КВН Михаила Марфина.

Стерлитамак был представлен двумя командами на этом фестивале и обе достойно выступили. Каждая из них ставила разные задачи, но итог получился хорошим, и мы с оптимизмом смотрим вперед. Они будут играть в Центральных лигах Международного союза КВН и надеюсь, что будут там конкурентоспособными.

Ну, и еще один сюрприз, который подготовил АМиК к юбилейному фестивалю, ждал он нас на собрании лиг КВН. Организаторы проанализировали работу лиг и её поддержку разными организациями, и были выделены лучшие из лучших. На протяжении ряда лет Группа компаний "ТАУ" является генеральным спонсором всех игр КВН юниоров и молодежной лиги юга РБ, проводимых в Стерлитамаке. Поддерживаемая ею команда "ТАУ" стала чемпионом региональной лиги и Высшей республиканской лиги КВН, получила "Повышенный рейтинг" и вошла в список 100 лучших команд сезона 2015 года, что дало ей право участия в главных центральных лигах Международного союза КВН.



За многолетнюю поддержку КВН в городе Стерлитамак благодарность за подпись Александра Маслякова получил глава Группы компаний "ТАУ" Иосиф Рутман. С чем мы его от души поздравляем!

Игорь КОГУТ

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА ДЕТСКОГО РИСУНКА "МОЙ ПОДАРОК ДЕДУ МОРОЗУ"

Считается закономерным, что Дед Мороз в Новый год дарит всем подарки. А почему бы и ему не подарить подарок, хотя бы небольшой, порадовать старика? Задавшись этим вопросом, служба управления персоналом ООО "УК ТАУ Нефтехим" и первичная профсоюзная организация "Нефтехим" предложили детям сотрудников холдинга стать участниками творческого конкурса.

Порядка ста мальчишек и девчонок, самому младшему из которых не исполнилось еще и года, а старшему было 14 лет, взявшись в руки цветные карандаши, краски и фломастеры, в течение месяца рисовали картины. Затем члены жюри из числа организаторов мероприятия, отобрали лучшие работы, ориентируясь на манеру и мастерство исполнения, оригинальность сюжета и соответствие рисунка теме. Так определились победители в четырех возрастных группах.

У самых маленьких участников, победителем стала трехлетняя Маргарита Ибатуллина, второе место занял двухлетний Артем Архипов, на третьем месте - четырехлетняя Полина Бородина, на четвертом - трехлетняя Виктория Черномырдина, пятым призером стала полуторогодовая Ва-

силиса Степанова.

Первое место в своих возрастных категориях заняли: Тимур Сысоев (5 лет), Сафина Хисамова (10 лет), Максим Хайретдинов (11 лет). Второе место присвоено: Алисе Федоровой (7 лет), Полине Петровой (8 лет), Алисе Лукиной (11 лет). Бронзовыми призерами стали: Вадим Шавалиев (6 лет), Полина Калимуллина (9 лет), Иван Петров (13 лет). Четвертое место отдано: Анне Трифоновой (7 лет), Виктору Тютюннику (8 лет), Кириллу Шмелёву (12 лет). Пятерку победителей замыкают: Дмитрий Зазацкий (7 лет), Дарья Сендер (8 лет), Анастасия Иванова (12 лет).

Специальной номинации "За оригинальность и кропотливость" удостоены авторы, приложившие немало видимого старания при создании своих работ, это: Диана Ибрагимова (14 лет) и Данил Зазацкий (10 лет).

На память о вручении подарков и дипломов всем участникам конкурса детского рисунка "Мой подарок Деду Морозу" остались фотографии с организаторами проекта, которые пообещали переслать лучшие работы юных художников сказочному адресату в Великий Устюг.



Больше фото в группе ВКонтакте:
<https://vk.com/gktai>

"УМНЫЕ ОСТАНОВКИ" ДЛЯ УДОБСТВА РАБОТНИКОВ

Нефтехимические предприятия Группы компаний "ТАУ" для удобства своих работников установили новые конструкции дорожной инфраструктуры.

Руководство холдинга откликнулось на предложение городской администрации помочь в установке остановочных павильонов в промышленной зоне, в местах ожидания сотрудниками общественного транспорта.

В конце зимы 2019 года две современные конструкции из алюминиевого профиля и стекла (в соответствии

с принятым в городе дизайном) с названием "Кольцо СК" и логотипами ООО "УК ТАУ Нефтехим", АО "Синтез-Каучук" и АО "Стерлитамакский нефтехимический завод" появились на ул. Технической, напротив офисных корпусов.

Так называемые "умные остановки" снабжены светодиодной подсветкой, камерами видео-наблюдения, лайтбоксом с информационным полем и Wi-Fi роутером. Последнее особенно оценят любители скрашивать время ожидания транспорта общением с друзьями, изучением новостной ленты в социальных сетях.



ГИДРОРЕАБИЛИТАЦИЯ: ЗАНЯТИЯ С "ОСОБЕННЫМИ" ПАЦИЕНТАМИ В БАССЕЙНЕ

Санаторий-профилакторий "Березка" открыл малый бассейн для реабилитации детей с ограниченными возможностями здоровья.

В преддверии Международного женского дня в санатории-профилактории "Березка" состоялся День открытых дверей для детей, страдающих различными заболеваниями нервной системы, опорно-двигательного аппарата, и их родителей.

Для гостей был организован конкурс рисунков "Мир глазами ребенка", концерт, мастер-класс по лечебной физкультуре, прочитаны лекции о пользе и методике проведения ежедневных спортивных занятий, других методах реабилитации, проведены показательные занятия с фитнес-инструктором в бассейне, где выявлялись способности мальчишек и девчонок к плаванию.

- Гидрореабилитация - является наиболее эффективным методом восстановления физиологических функций детского организма, - пояснила директор СП "Березка" Татьяна Гулынина. - Мы учим детей самостоятельно передвигаться в воде за счет собственных усилий без посторонних приспособлений. Комплексы занятий разрабатываются специально для детей разных возрастов, исходя из их особенностей. В ходе упражнений происходит максимальное расслабление всех групп мышц, ускоряется метаболизм, повышается терморегуляция, улучшается кровообращение, развивается дыхательная система, снижаются болевые ощущения. Тем самым стимулируется двигательная активность, восстанавливается нормальное физическое состояние.

Поскольку обучение в условиях водной среды - процесс индивидуальный, в санатории построили еще один малый бассейн для гидрореабилитации. Здесь под присмотром сертифицированных специалистов, дети, страдающие ДЦП, аутизмом, ЗПР, ЗПР, синдромом Дауна, а также перенесшие травмы, ортопедические операции, во время



Радость и чувство высокой самооценки и удовлетворенности ребенка, не способного самостоятельно передвигаться по суше, когда он сам, без посторонней помощи проплыает наряду со здоровыми людьми несколько сотен метров, ни с чем не сравнимо.



Торжественное открытие малого бассейна.

персональных занятий смогут правильно координировать руки и ноги, учиться дыханию под водой и отдельным элементам плавания, тренировать двигательные навыки.

В торжественном открытии малого бассейна приняли участие директор ООО "ТАУ" Ирина Крашенинникова, председатель Совета городского округа г. Стерлитамак Андрей Ширяев, секретарь Совета городского округа г. Стерлитамак Марина Матюхина, депутат городского Совета, председатель комиссии по социальным вопросам Наталья Баринова, председатель комитета по физической культуре и спорту администрации г. Стерлитамак Юрий Селиверстов, депутат Госсобрания - Курутая РБ Гузель Юсупова.



<<< 2 стр.

На реализацию разработанных экологических программ АО "Синтез-Каучук" и АО "СХХЗ" затратили около 234 млн. рублей. Средства пошли на обезвреживание образующихся отходов производства, озеленение территорий и благоустройство рекреационных зон города, мониторинг загрязнений атмосферного воздуха, установку современного насосного оборудования герметичного исполнения, организацию обучения специалистов требованиям природоохранного законодательства и др. Под особым контролем находилась безопасность персонала холдинга, улучшение условий труда. В соответствии с Соглашением по охране труда, в минувшем году на финансирование разработанных мероприятий потрачено свыше 3 млн. рублей. В результате были улучшены условия труда около 3 тыс. человек, треть из которых - женщины. Средняя заработка платы на нефтехимических предприятиях в 2018 году составила 29 184 рубля. Специалистам компании была также предоставлена возможность участвовать в программе по выполнению работ хозд способом.

В ФОКУСЕ - ПРОИЗВОДСТВО И СОЦИАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

Неплохо провел год и коллектив строительно-ремонтной организации "Химремонт". Как отметил ее главный инженер Антон Маслов, в отчетном периоде было оказано услуг на сумму свыше 756 млн. рублей. Уровень среднемесячной заработной платы составил 24 594 рубля.

Социальная программа

Уверенная работа предприятий позволила решать социальные вопросы. В прошлом году для детей работников компании было закуплено свыше 180 путевок в санатории и оздоровительные лагеря, на санаторно-курортное лечение и оздоровление направлено около 1 млн. рублей. Для обеспечения персонала минеральной водой на время проведения капитального ремонта, АО "Синтез-Каучук", АО "СХХЗ" и ООО "Химремонт" выделили 114 тыс. рублей. Из фонда первичной профсоюзной организации был выделен 1 038 млн. рублей (на 12% больше, чем в 2017 году) на оказание материальной помощи работникам компании, 46 тыс. рублей - на приобретение абонементов в плавательный бассейн санатория-профилактория "Березка". В течение года для сотрудников холдин-

га и их близких организовывались спортивные и культурно-массовые мероприятия с хорошим призовым фондом, корпоративные праздники.

Как заметил генеральный директор АО "Синтез-Каучук" Дмитрий Жаворонков, отчетный год, как и два предыдущих, для нефтехимического сектора экономики оказался беспокойным, заставив вносить изменения в программы управления производственными процессами. Тем не менее, руководство компании не сняло с себя обязательств по созданию для сотрудников достойных условий труда и обеспечению их социальной защищенности. Ответным шагом стала готовность персонала поддерживать инициативы по развитию предприятий, качественное и в срок выполнение плановых заданий. Подобные партнерские отношения, которые строятся на конструктивном сотрудничестве заинтересованных сторон, - руководства и персонала, - являются залогом стабильной работы, несмотря на финансово-экономические нюансы".

Делегаты конференции признали коллективные договоры, действующие на предприятиях в 2018 году, выполненными в среднем на 92,4%.

Назначения

С 16.03 техническим директором-главным инженером АО "Синтез-Каучук" назначен Великжанов Виктор Владимирович.

С 18.03 директором ООО "Химремонт" назначен Ибрагимов Азат Нажипович, ранее занимавший должность технического директора-главного инженера АО "Синтез-Каучук".

С 18.03 начальником отдела охраны труда ООО "УК ТАУ Нефтехим" назначена Мирошни-

ченко Лиана Фанисовна, занимавшая должность начальника отдела производственных систем.

С 18.03 директором по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды ООО "УК ТАУ Нефтехим" назначен Шелудченко Владимир Анатольевич, технический директор-главный инженер АО "СХХЗ".

С 25.03-25.04 обязанности технического директора-главного инженера АО "СХХЗ" возложены на Герасимова Юрия Геннадьевича, начальника производства сополимерных каучуков.

ОХ, УЖ, ЭТА МАСЛЕННИЦА - НЕПРЕДСКАЗУЕМАЯ, ЗАВОДНАЯ!

10 марта в лесопарковой зоне Стерлитамака состоялся большой корпоративный праздник холдинга "ТАУ" - проводы зимы.

Расступайся, народ - Масленица к нам идет!

Масленица - один из самых древних русских народных праздников, который не потерял своей популярности в наши дни. Она длится целую неделю, а в воскресный день организуются проводы Зимы и встреча Весны. По наблюдениям, прощание традиционно происходит в явном противоборстве двух сезонов, - ледяной пронизывающий ветер, снег или дождь, и все это на фоне резких перепадов температур. Не стал исключением и нынешний год. Однако отсутствие солнышка и не слишком комфортная погода не испугали жителей города, которые приехали в Краснознаменский район поодиночке и семьями, прихватив с собой лыжи, санки и тюбинги.

На расчищенной площадке за спортивным ком-



плексом "Содовик" была установлена сцена, звучала музыка, разевались флаги, несколько в сторонке ожидала своего часа набитая соломой и разодетая в красочные одежды баба, - все указывало на то, что именно здесь развернется основное действие. Под горкой на укатанной лыжне собрались спортсмены, они проверяли снаряжение, получали стартовые номера у суетившихся вокруг людей, чьи одежды украшала надпись "судья". Вскоре они сойдутся в гонке, соперничая друг с другом в технике катания и скорости, а пока весело беседуют, встречая вновь прибывших. Когда все организационные моменты были улажены, а желающие принять участие в гулянии собрались в одном месте, ведущий возвестил об открытии праздника. Начался он с соревнований лыжников.

На снежной трассе

Первыми в соперничество вступили дети со-

трудников предприятий Группы компаний "ТАУ". В зависимости от возраста, им предлагалось пройти дистанцию от 500 метров до километра. В группе до 10 лет лучшие результаты показали Ярослав Ярмухаметов, Илья Махов и Дмитрий Барменков. У ребят 11-14 лет призовую тройку составили Иван Петров, Артур Воронин и Роман Мирошниченко. Призерами в подростковой группе 15-17 лет стали: Алсу Аминева и Иван Самсонов. Ребят наградили дипломами, медалями и памятными подарками, остальным вручили сладкие угощения.

Взрослым подготовили дистанции по-серьезнее, женщинам - 2 км, мужчинам - 3 км. В женском забеге не было равных лаборантке отдела технического контроля АО "Синтез-Каучук", Татьяне Балхоновой, второй стала Алия

Аминева - супруга работника цеха Н-4-5 АО "СХХЗ", третьей - Ляйсан Половкова, изолировщик цеха РТО ООО «Химремонт». В мужском спорте места распределились предсказуемо: победителем, который год подряд, стал аппаратчик цеха И-2 АО "Синтез-Каучук" Александр Хлескин, серебро взял аппаратчик цеха И-5в АО "Синтез-Каучук" Владимир Галкин, а на третье место вышел Денис Балхонов - супруг работницы ОТК АО "Синтез-Каучук". Не остались в стороне от спорта и ветераны компании. Расстояние в километр быстрее всех прошел заточник ООО "Химремонт" Хусайн Даутов. Второй результат показал заместитель директора ООО "Нефтехимдиагностика" Ришат Аминев, третий - работник ЦЗЛ АО "СХХЗ" Салих Сайфуллин. Всем отличившимся вручили дипломы, медали и денежные призы, а тем, кто справился с лыжней менее успешно - сертификаты на посещение фитнес-клуба World Gym.

Чучело зимы сжигают, Весну красную встречают!

Гости праздника, которые не были задействованы в соревнованиях, нашли себе занятие по душе, - малышня развлекалась с аниматорами, каталась на собачьих упряжках и лошадке, взрослые прыгали через канат-скакалку, участвовали в забегах со сковородой и блинами, а последние еще и уминали на время, метали валенки, водили хороводы и пели русские народные песни. Самые активные получили сувениры от ТРЦ "Фабри", пригласительные билеты в кинокомплекс "Кинопорт" и сертификаты на посещение фитнес-клуба World Gym. Веселые конкурсы сменяли выступления артистов из Стерлитамака и Уфы. Кульминацией Масленицы стало сжигание чучела, олицетворяющего зиму, - чтобы в огне пропали все невзгоды и беды людей, негатив, накопленный за зиму.

Фотоальбом: <https://vk.com/gktau>



ТЕМА ОХРАНА ТРУДА

ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА - НА НЕФТЕХИМИЧЕСКОМ ЗАВОДЕ

Подведены итоги республиканского конкурса "Лучшая организация условий и охраны труда в 2018 году", целью которого является выявление и распространение лучших практик в сфере охраны труда.

Организаторами конкурса выступили Федерация профсоюзов РБ и Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ при участии Государственной инспекции труда в РБ, Управления Роспотребнадзора по РБ, Регионального отделения Фонда социального страхования по РБ и ЧОУ "Межотраслевой институт".

На первом этапе конкурса участвовало 193 предприятия республики, на второй этап были представлены материалы по 142 организациям.

В ходе проведения конкурса учитывались такие показатели как: отсутствие в организации несчастных случаев со смертельным исходом, проведение в установленные сроки специальной оценки условий труда, осуществление обучения по охране труда, улучшение условий труда по результатам их специальной оценки, выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором.

Победителем республиканского конкурса "Лучшая организация условий и охраны труда" в 2018 год в группе "химическое производство, производство резиновых и пластмассовых изделий, производство прочих неметаллических продуктов" признано акционерное общество "Стерлитамакский нефтехимический завод".

Поздравляем коллектив предприятия!



ТЕМА КАДРЫ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ: НА ЧТО СПОСОБЕН СОТРУДНИК В РЕШЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ

<<< 3 стр.

Итоговые результаты помогли нам составить "портрет идеального сотрудника", максимально соответствующего требованиям данной должности в конкретном подразделении.

Созданная таким образом матрица послужит хорошим подспорьем как при отборе персонала, так и при проведении оценки. Удобность ее применения и понятность формы были подтверждены на следующем этапе реализации проекта, при оценке работников управления охраны окружающей среды. Она проводилась в формате тестирования, интервью и

опроса, а на основе полученных результатов были разработаны индивидуальные планы развития, чтобы каждый сотрудник и его непосредственный руководитель понимали, к чему следует стремиться, какие качества и способности нужно совершенствовать и развивать для наиболее эффективного исполнения должностных обязанностей.

Также осуществляли мониторинг выполнения индивидуальных планов, повторные процедуры оценки для определения прогресса. Эффект от внедрения пилотного проекта оказался положительным. Впереди - распространение опыта на все подразделения компании.

Действующая модель компетенций позволяет:

- **постоянно и объективно проводить подбор, оценку и ротацию руководителей и специалистов;**
- **исключать субъективизм в принятии управленческих решений;**
- **выявлять потенциал сотрудников и определять перспективы их продвижения по карьерной лестнице;**
- **создавать работающий кадровый резерв;**
- **выявлять скрытые конфликты в коллективе.**

В течение 2019 года новая методика оценки персонала на основе модели компетенций станет применяться в подразделениях ООО "УК ТАУ Нефтехим", АО "Синтез-Каучук" и АО "Стерлитамакский нефтехимический завод". Предполагается, что с течением времени модели компетенций будут пересматриваться и совершенствоваться, поскольку прогресс не стоит на месте, - появляется новая техника, совершаются производственные технологии, возникают новые профессии, изменяются требования к ведению бизнеса, а значит повышаются требования к сотрудникам, изменяются приоритеты при оценке персонала.

ТЕМА ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ

СОСТОЯЛСЯ РОЗЫГРЫШ ПРИЗОВ СРЕДИ ПОДПИСЧИКОВ "НФ"

Редакцией корпоративного издания "Наш формат" был проведен розыгрыш призов среди сотрудников Группы компаний "ТАУ", выписавших газету на 2019 год.

Призы для бонусного розыгрыша предоставили: фитнес-клуб World Gym, кинокомплекс "Кинопорт", санаторий-профилакторий "Березка", торговый центр "Дом", ООО "Каменская жемчужина+", бьюти-мастер Гильманова Рузилия, сеть общественного питания "Кейтеринбург".

Победители определялись с помощью генератора случайных чисел, а чтобы никто не усомнился в правдивости полученного приза, процесс снимался на видео, которое можно посмотреть в официальной группе холдинга "ТАУ" в социальной сети ВКонтакте - <https://vk.com/gktau>.

Работа по генерации чисел и их идентификации с фамилиями подписчиков из сводного списка завершилась, и мы готовы поделиться результатами розыгрыша.

Обладателями карты на 10 посещений фитнес-клуба World Gym стали: В. Козлов (водоцех), Р. Гаектулов (цех МРО), Ю.Уразлов (цех КИПиСА), А.Лексиков (цех ТИБА), Е.Акшинцев (цех И-5в).

Сертификаты на прохождение фитнес-теста в спортивном клубе выиграли: Р.Халитов (ООО "Транском"), М.Янбекова (ЦС №2), Н.Юнак (ИП-3-4-5), А.Забродин (ЦС №1), Р.Шарипов (цех Д-5-6).

Сертификат на 1 бесплатное посещение фитнес-клуба World Gym выпал: Е.Белецкой (УООС), А.Безрукову (ООО "Защита"), К.Акшенцеву (водоцех), Т.Вихляевой (ООО "Аудит-Сервис"), О.Дергуновой (цех Е-2), А. Искандарову (цех И-3), Р.Султанбаеву (цех И-11), М.Хасанову (цех ЭиРЭ).

Пригласительные билеты в "Кинопорт" на два лица достались: Р.Галимову (водоцех), А.Никитиной (цех Е-2), А.Аксенову (цех РТО), И.Гайнуллину (ООО "Транском"), А.Князеву (цех И-3), А.Лепешкину (ЦС №2), Г. Сафиной (ООО "Транском"), А.Петрову (УООС), Р.Байтимирову (цех ЭиРЭ), А.Рахматуллину (цех Н-1-1а-12), В.Штрак (цех Е-1-9), С.Манташевой (ОТК).

Купон "Второй билет в подарок" в кинокомплекс получает: И.Валитов (цех ЭиРЭ).

Сертификаты номиналом 1 000 рублей на услуги санатория-профилактория "Березка" выиграли: Р.Васильева (ОТК), Д.Зимаков (цех И-7-10), А.Куфтерин (цех ЭиРЭ), И.Галиев (ООО "Транском"), Ф. Асфандияров (цех ППР МО), Р.Халиуллин (цех И-5в).

Сертификаты на пироги от сети общественного питания "Кейтеринбург" достались: Е.Кириловой (ООО "Транском"), З. Сафаргалиной (водоцех), К.Пискунову (ООО "Химремонт"), Р.Максутову (цех И-2).

Набор из двух бутылей воды "Красный ключ" объемом 18,9 л и помпы от компании "Каменская жемчужина+" выиграли: Г.Марченко (цех Е-2), М.Чербаев (цех МРО).

Сертификаты на получение услуг бьюти-мастера Гильмановой Рузили достались: бесплатный аппаратный маникюр - М.Гималетдинову (цех И-11), Р.Газиеву (цех Н-13-14), аппаратный маникюр с покрытием гель-лак со скидкой 50% - С.Теренину (цех МРО), Л.Слеповой (цех ППР МО), аппаратный педикюр с покрытием гель-лак со скидкой 50% - И.Каримову (ООО "Нефтехимик-Логистик"), Р.Мусину (цех Н-13-14), процедура шугаринга - Г.Шикуновой (цех ИП-2-6), Ю.Козину (ООО



"Транском").

Памятный подарок в виде сковороды с антипригарным покрытием от ТЦ "Дом" выиграла Н.Исламгулова (ООО "Аудит-Сервис").

В общей сложности было разыграно 52 приза, получить их можно с 8 по 15 апреля в редакции газеты "Наш формат" по адресу: ул. Техническая, 14, К-27, офис 3-2.

Благодарим за сотрудничество и поздравляем всех с выигрышем!

Индекс 00022
- "НАШ ФОРМАТ"

Не успели подписаться на корпоративную газету Группы компаний "ТАУ" - "Наш формат" на 2019 год? Сделать это можно с любого месяца!



Подписная цена издания на месяц составляет 37 рублей.

Выписать газету можно за наличный расчет в редакции газеты (по адресу: ул. Техническая, 14, здание К-27, офис 3-2) либо в любом почтовом отделении города Стерлитамака и Стерлитамакского района.

Для удобства работников компании, предлагается доставка электронной версии корпоративной газеты. **Стоимость такой услуги на год - 338 рублей.**

Для получения электронной версии газеты "Наш формат" следует прислать заявку, указав в ней ФИО, таб.№, цех и личный e-mail на адрес: mikiryan.ts@uktau.ru.

ООО "Каменская жемчужина+"

Реализация бутилированной воды "Красный ключ".

Обращаться: ул. Вагонная 2Б
Телефоны:

24-11-11, 8-937-300-44-11

Услуги - в подарок

Санаторий-профилакторий "Березка" предлагает подарочные сертификаты на свои услуги на любую сумму.

Адрес: ул. Революционная, 4 А.
Справки по телефонам: 24-30-10,
43-67-68, 8 (987) 25-99-765.

ТРЦ "ДОМ"

Посуда, текстиль, сувениры, хозяйствственные товары.

@_with_love_for_home,
vk.com/dom_sterlitamak

Адреса: ул. 7 Ноября, 3А,
ул. Островского, 69.

Ногтевой сервис,
шугаринг

Мастер Гильманова Рузила.
Телефон: 8-905-309-48-14.

Стол заказов

ГК "Кайтеринбург"

В столовых К-29 и Н-15 открыт стол заказов.

Заказать выпечку и кулинарные изделия можно по телефону:
8-909-00-95-472.

Именинникам - скидка 5%.

Снижены цены

Для работников ГК "ТАУ" снижены цены на объявления и поздравления, публикуемые в газете "Наш формат".

Стоимость размещения объявления и поздравления составляет 10 руб./слово и 15 руб./см² за модуль. Оплатить услугу можно наличными или оформить в счет заработной платы.

Обращаться в редакцию газеты по телефону: 29-49-58.

28
АПРЕЛЯ
в 9:00

Приглашаются к участию мужчины (сотрудники ГК "ТАУ")
Заявки на участие в соревнованиях принимаются по адресу tau_sport@mail.ru.
В письме следует указать ФИО участников, год рождения, название предприятия, название команды, контактный номер телефона капитана команды.

8 (3473) 29-45-53, 8 (3473) 29-45-50, 8 (3473) 29-41-60

Узнать подробности и ознакомиться с положением можно на сайте www.gktau.ru

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПАРТНЕР **НАШ формат** ОРГАНIZATOR **INTEGRA**

ТЕМА ВСПОМНИМ



На 93-ем году жизни не стало ветерана АО "Стерлитамакский нефтехимический завод", участника Великой Отечественной войны, председателя Совета ветеранов предприятия - Попова Василия Дмитриевича.

Он родился 11 ноября 1926 года в селе Малиновая Поляна Воронежской области (ныне Тербунского района Липецкой области) в многодетной крестьянской семье. Вместе с близкими пережил коллективизацию и голод 1932-33 годов. окончил 8 классов средней школы, последний в Воронеже, куда переехал, чтобы

ПОПОВ Василий Дмитриевич

завершить образование. Однако учебу пришлось прервать, так как началась Великая Отечественная война. Когда отца призвали в Армию, вернулся в колхоз, - работал, помогал копать окопы, поскольку линия фронта пролегала в десятке километров от деревни, хоронил погибших. Когда немцы заняли полгорода, эвакуировался в Рязанскую область. В 1943 году вернулся домой и буквально выпросил в военкомате повестку на фронт. Служил в зенитно-артиллерийском полку, обеспечивая защиту Ярославля и округи, а затем прибыл на 1-й Белорусский фронт, где охранял переправу через Одер, обороняя Зеевские высоты.

Окончил войну под Берлином, однако демобилизоваться удалось лишь через 15 лет после капитуляции немецких войск, - попал служить в военно-морской арсенал сначала в Кыштыме, затем в Новосибирске, в 1950 году согласился пройти сверхсрочную службу. Дослужился до мичмана, окончил 9-10-ые классы вечерней школы и поступил во Всесоюзный Заочный Политехнический Институт. Учился сначала в Новосибирском филиале, а затем в Москве, - здесь проходил производственную практику, а после сдачи диплома, стал инженером-технологом основного органического синтеза и синтетического каучука.

В 1960 году по приглашению директора строящегося завода Синтетического каучука Николая Еременко

молодой специалист приехал в Стерлитамак. Трудовой путь начал аппаратчиком, через три года занял должность начальника цеха Н-4 опытного производства. За время его работы в цехе были получены очень важные для завода продукты - изопреновый каучук, ПДИ, ферроценовое масло. Именно Василию Дмитриевичу выпала честь представить образцы изопренового каучука Первому секретарю ЦК КПСС Никите Сергеевичу Хрущеву. В 1970 году В.Д. Попов возглавил отдел технического контроля "Стерлитамакского опытно-промышленного нефтехимического завода", в период с 1974 по 1990 годы выполнял обязанности заместителя главного инженера по технике безопасности. После выхода на пенсию взял на себя заботу о ветеранах Великой Отечественной войны.

Василий Дмитриевич Попов был необычайно активным человеком, автором ряда изобретений и рационализаторских предложений, одним из немногих, кто считал своим долгом справляться с поставленными задачами, не считаясь с личным временем. Его высокий профессионализм, вклад в развитие нефтехимического завода были отмечены рядом высоких наград, одна из которых - "За трудовую доблесть".

Имя Василия Дмитриевича Попова навеки вписано в историческую летопись предприятия.