

ТЕМА **КАЙДЗЕН**

## ФАБРИКА ИДЕЙ. ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

*Интеллектуальная работа сотрудников управляющей компанией "ТАУ НефтеХим", предприятий "Синтез-Каучук", "Стерлитамакского нефтехимического завода" и "Химремонт", направленная на повышение производственной эффективности, приносит им удовлетворение от личного вклада в обеспечение стабильного развития холдинга и ответной благодарности в виде материального поощрения.*



Генеральный директор АО "СНХЗ" Алексей Данилов вручил награду начальнику установки цеха Н-4-5 Наилю Насырову.

Трендом современного времени в производственной сфере является рост конкуренции и постоянно меняющиеся требования потребителей. На фоне нестабильной экономики это вынуждает предприятия холдинга регулярно пересматривать стратегии управления производствами. Для повышения эффективности деятельности предприятий изыскиваются самые разнообразные способы, - от сокращения производственных затрат и уменьшения отходов до устранения существующих проблем. Одним из инструментов, помогающих нивелировать негативное воздействие на бизнес, считается программа управления творческой инициативой работников, называемая "Кайдзен".

лизовать негативное воздействие на бизнес, считается программа управления творческой инициативой работников, называемая "Кайдзен".

>>> 3 стр.

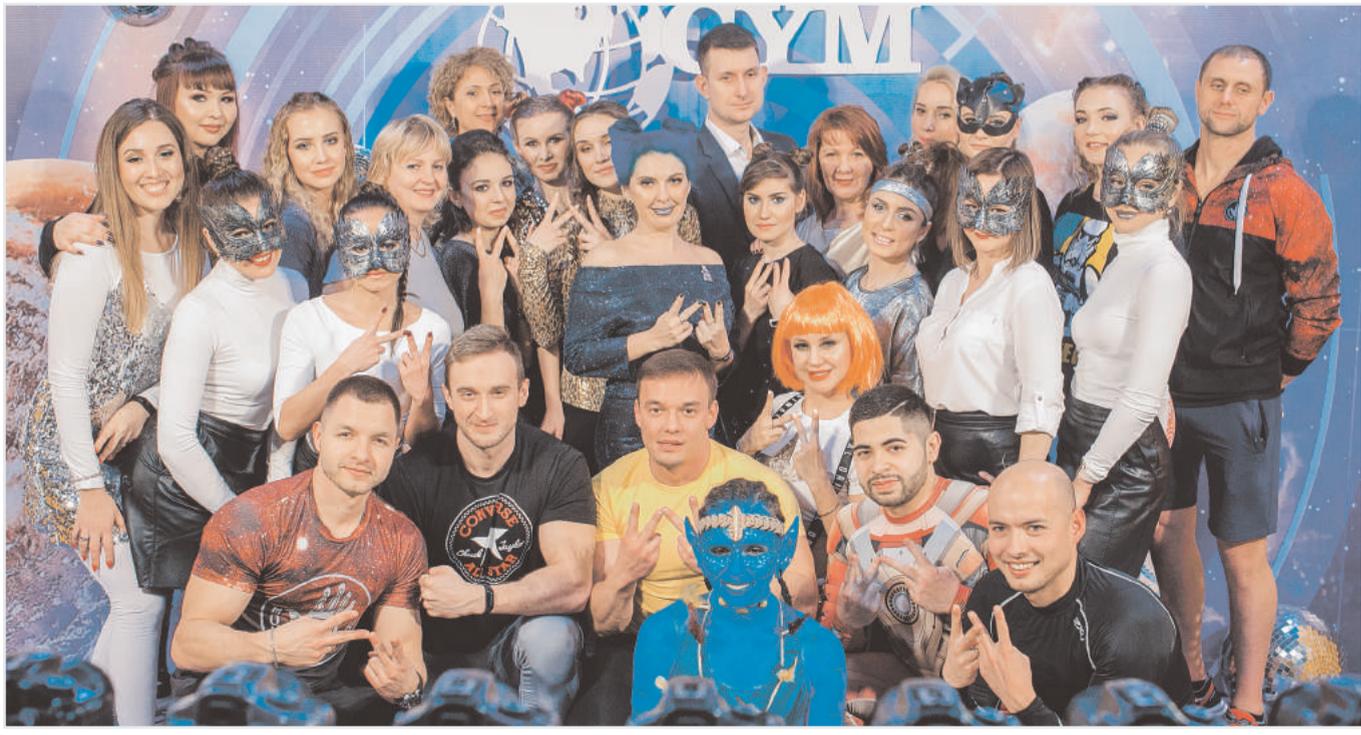
ТЕМА **ДАТА**

## КОСМИЧЕСКИЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ФИТНЕС-КЛУБА WORLD GYM

*Космос является модной и популярной темой для организации всевозможных праздников, которые, оформленные в этом стиле, априори становятся интересными и таинственными. Это доказали сотрудни-*

*ки фитнес-клуба World Gym, устроив для своих гостей вечеринку по случаю четвертого дня рождения.*

>>> 8 стр.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:



**Сотрудничество в вопросах подготовки специалистов**

Стр.2



**Встретили Новый год на позитиве единой трудовой семьи**

Стр.4



**Престижные номинации - отличившимся в работе сотрудникам**

Стр.5



**Календарь спортивных событий на 2019 год**

Стр.6

## СОТРУДНИЧЕСТВО В ВОПРОСАХ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ

**Специалисты управляющей компании "ТАУ НефтеХим" приняли участие в круглом столе на тему: "Сотрудничество вузов, муниципальных районов и работодателей в вопросах профориентации и подготовки учащихся", прошедшем в СФ БашГУ.**

Дискуссионная площадка была организована в рамках выездного профориентационного мероприятия "Поезд ректоров", в котором приняли участие и. о. заместителя Премьер-министра Правительства РБ Ленара Иванова, председатель Комитета Государственного Собрания - Курултая РБ по образованию, культуре, молодежной политике и спорту Раиль Асадуллин, и. о. министра образования РБ Айбулат Хажин, председатель Башкирской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Светлана Пронина, главы администраций ГО и МР, ректоры и проректоры вузов, начальники отделов образования, руководители предприятий.

В ходе круглого стола говорилось об основных направлениях развития системы образования Стерлитамака, поднимались проблемные вопросы рынка труда, кадрового голода в нефтехимии и станкостроении, в сферах культуры и здравоохранения, рассматривались требования и претензии работодателей к качеству подготовки специалистов, направления сотрудничества с вузами в вопросах профориентации и совместной подготовки кадров, в том числе, адаптации образовательных программ подготовки бакалавров для формирования новых профессиональных компетенций с учетом требований современных бизнес-структур, организации дуального образования (по направлениям) в вузах, неформальное участие работодателей в разработке учебных программ и профстандартов, образовательного роста сотрудников предприятий на базе вузов.

"В вопросе снижения оттока молодежи из рес-



публики задействованы и муниципальная система образования, и профессиональные образовательные организации, и работодатели, которые в конце этой "цепочки", - заметила Ленара Иванова. - Мнение каждого важно, ведь мы хотим сосредоточить усилия государства на решении главных болевых точек. Чтобы было меньше неудовлетворенных работодателей, чтобы не было безработных, которые получили диплом для галочки, не зная, как и где теперь применить эти знания, чтобы наши выпускники делали осознанный выбор. Такие выездные мероприятия, как встречи с ректорами, позволяют донести больше информации о том, что предлагает нам экономика республики. Мне кажется, именно этого сейчас не хватает. Нашим детям нужно рассказывать, что есть вокруг, в родной республике: какие предприятия их ждут: с хорошей зарплатой, с современными рабочими местами, какие востребованные направления и специальности есть в местных вузах".

Результатом работы стало заключение соглашения о сотрудничестве и взаимодействии между

администрацией городского округа город Стерлитамак и Советом ректоров вузов РБ, а также образовательными учреждениями - БашГУ, БГМУ. На его основе в Стерлитамаке откроют педагогические и медицинские профильные классы. Так, Башкирский государственный университет и Стерлитамакский многопрофильный профессиональный колледж откроют в городе педагогические классы, а медицинские будут курировать Стерлитамакский медицинский колледж и медуниверситет.

Программой выездного профориентационного мероприятия было предусмотрено и общение со школьниками, учителями, родителями будущих выпускников. Для них организовали мастер-классы, выставку "Современные образовательные программы", родительское собрание с участием и.о. заместителя Премьер-министра Правительства РБ, членов Совета ректоров вузов РБ, где можно было получить ответы на вопросы о льготах при поступлении, наличии в вузах бюджетных мест и многом другом.

Гостям представилась возможность узнать о новых направлениях образования. Например, представители авиационного университета на своем мастер-классе учили управлять дроном, нефтяного университета - применять виртуальные технологии в химических процессах. Об особенностях приготовления блюд рассказали представители аграрного университета, как правильно оказывать неотложную помощь при ДТП - педагоги медицинского университета. Институт искусств провел урок по актерскому мастерству, а на площадке педагогического университета имени М. Акмуллы можно было поговорить о русском языке. Сразу семь мастер-классов провели для школьников преподаватели Башкирского государственного университета: "Программирование роботов", "3D моделирование и печать", "Биотехнология и биомедицина", "Криминалистическая лаборатория", "Техники стресс-менеджмента в ситуации самоопределения" и другие. Для учителей прошли занятия по методикам подготовки к ЕГЭ и специфике преподавания предметов естественнонаучного цикла.

## КОЛЛЕКТИВНАЯ РАБОТА НА МНОГО ЛЕТ ВПЕРЕД

**Прошел очередной год реализации проекта "Бережливое производство". Его философия захватывает все больше специалистов управляющей компании "ТАУ Нефте-Хим", предприятий "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакского нефтехимического завода", которые с успехом применяют полезные принципы организации производства в работе. С вопросом о том, что удалось сделать в сфере "5С" в 2018 году, мы обратились к руководителю проекта Лиане Мирошниченко.**

- Основная идея "5С" заключается в снижении потерь и повышении эффективности, - отметила Лиана Мирошниченко, подводя итоги года. - Поэтому самое важное для специалистов группы по внедрению систем бережливого производства было вовлечь людей в этот процесс, чтобы они понимали, зачем это нужно и им самим, и производству, и потребителям. "Волшебный щелчок", которого мы с таким нетерпением ждали, был сделан, и в подразделениях начались реальные преобразования.

Абсолютно во всех заводских цехах появились и начали действовать стандарты по уборке рабочих мест, в операторных, насосных и на наружных установках стало чище, пропали загромождения. В соответствии с существующими требованиями, были идентифицированы места отбора проб, устранены замечания по содержанию средств первичной противопожарной защиты, средств индивидуальной защиты. Также (согласно опросу рабочих) исчезли жалобы по обеспечению СИЗ и их качеству. Благодаря совместной работе цехов и группы удалось разработать и обеспечить рабочие места знаками и плакатами безопасности, не приобретая их на стороне. Данное мероприятие



позволило не только выполнить требование по охране труда и промышленной безопасности, но и принесло экономический эффект около 1 млн. рублей. На данный момент цехами ведется работа по наведению порядка на складах, внедрению стандарта "5С-офис".

Системы "5С" функционируют, как живой организм, то активно развиваясь, то замедляя свое движение, чутко улавливая настроение персонала. Поэтому кое-где еще наблюдаются проблемы с организацией зон хранения инструмента, уборочного инвентаря, материалов, запасных частей, - не

всегда учитывается реальная потребность в оборудовании и материалах, не везде эти зоны эргономичны, не хватает контроля над соблюдением стандартов хранения в уже организованных зонах. Однако положительные изменения происходят, и, что ценно, работники стремятся усовершенствовать сделанные преобразования, например, призыв первоначально организованные зоны хранения не практичными, с течением времени меняют их, добавляя функциональности.

Все эти изменения позволили расширить критерии оценки осуществляемой в цехах работы, и диагностические карты пополнились четырьмя пунктами, отражающими требования стандарта предприятия УК СТП 55 "Система 5". За отчетный период по многим критериям были достигнуты высокие показатели (за основу брались баллы, используемые для расчета размера премии по системе 5С - не ниже 0,8 баллов (5% премии), до 0,5 баллов (3% премии) и ниже 0,5 баллов (0% премии)). По площадке АО "СНХЗ" с января по декабрь 2018 года стабильно хорошие результаты показывали цеха Н-2-3-7, Н-1-1а-12, Е-2, положительную динамику к концу года можно отметить у цехов Ж-7-7а-7б, Д-5-6, ЦС №1, Н-13-14. Средний балл по предприятию составил 0,8. На площадке АО "Синтез-Каучук" ежемесячно премию в полном объеме получал цех И-3, остальные цеха в основном получали премию, сниженную до 3-х процентов. Средний балл по предприятию составил 0,73. По итогам года были вручены кубки "Лучшая система 5С" цехам Е-2, Н-2-3-7, И-3, цеху ТИБА.

Ежемесячно руководство предприятий поощряло лучших сотрудников цехов, принимавших активное участие в развитии системы "5С" в подразделениях. За отчетный период было поощрено 288 сотрудников на сумму 276 тысяч рублей.

# ФАБРИКА ИДЕЙ. ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

<<< 1 стр.

## Предлагай, создавай, совершенствуй!

Программа "Кайдзен" работает на предприятиях холдинга уже семь лет. Скрупулезный отбор и тщательный анализ инновационных идей сотрудников позволил за это время собрать бесценную базу предложений по улучшению всех сфер производственной деятельности. Часть из них уже доведена до реализации, и принесла экономию в сотни миллионов рублей.

В канун Нового года состоялось подведение итогов четвертого этапа конкурса "Предлагай, создавай, совершенствуй", проводимого в рамках программы "Кайдзен". За три последних месяца 2018 года в банк предложений поступила 81 идея по улучшению производственных и технологических процессов, энергосбережению и оптимизации рабочих процессов на местах. Большую часть, - 31 предложение, направил коллектив ООО "Химремонт", 15 идей были отобраны для детальной проработки и последующей реализации на промышленной площадке. Это дало возможность предприятию занять лидирующую позицию в конкурсе. Второй результат показал коллектив акционерного общества "Синтез-Каучук", - из 26 рассмотренных комиссией кайдзен-предложений, 11 оказались наиболее интересными и экономически выгодными. Хорошую творческую активность показали и сотрудники акционерного общества "Стерлитамакский нефтехимический завод", на их счету 22 наработки, половина из которых будет использована. Специалисты управляющей компании "ТАУ НефтеХим" подали два результативных предложения. Таким образом, с учетом численности сотрудников и принятых к реализации предложений по улучшениям, в номинации "Лидеры Прогресса" победу одержало ремонтно-строительное предприятие "Химремонт".

В личном первенстве итоги подводились по нескольким номинациям. На победу в номинации "Золотые кадры" претендовали самые активные участники проекта. Наибольшее число принятых к внедрению кайдзен-предложений оказалось у начальника цеха ППР МО ООО "Химремонт" Алексея Чарикова и начальника смены цеха Н-2-3-7 АО "СНХЗ" Андрея Толкушенкова.

В номинации "Лидеры перемен" ранжирование проводилось среди самых эффективных кайдзен-предложений, принятых к проработке и реализации. Первое место заняло предложение начальника установок №3 и 2 цеха Н-4-5 АО "СНХЗ" Наиля Насырова и Рината Бикбаева, которые для экономии пара при наработке различных продуктов нефтехимии и предотвращения завышения температуры стоков ХЗК, предложили изменить схему сброса конденсата 30 ати из отд. Н-4 в отд. Н-5.

Второе место отдано также коллективной разработке, - заместитель начальника цеха ЭИРЭ ООО "Химремонт" Алексей Самородов и старший мастер по ремонту электрооборудования Дмитрий Шакун изыскали возможность повысить надеж-



**В номинации "Лидеры Прогресса" победу одержало ремонтно-строительное предприятие "Химремонт".**

ность работы, продлить ресурс электродвигателей, используемых в цехе Е-2, сделав более безопасной их эксплуатацию и эффективным контроль над функционированием.

На третьем месте - кайдзен-предложение технического директора-главного инженера АО "СНХЗ" Владимира Шелудченко, начальника производства сополимерных каучуков Юрия Герасимова и начальника цеха Д-4-8-10 Павла Горбунова. Авторы предложили подключить колонное оборудование к третьей системе хемосорбции для наработки бутадиена марки Б с требуемыми характеристиками для достижения экономии энергетике и оснастительных материалов.

Четвертое место заняли сотрудники ООО "Химремонт": начальник цеха ППР МО Алексей Чариков и мастер по ремонту технологического оборудования Евгений Королев нашли способ ремонта технологического оборудования в цехе И-5п без привлечения сторонней организации.

Пятерку самых эффективных идей замыкает проект начальника отдела оптимизации технологических режимов и энергоаудита ООО "УК ТАУ НефтеХим" Олега Казакова и ведущего инженера-технолога Евгения Мухачева. Авторы предложили произвести замену паропровода северного ввода в отделении Д-6 цеха Д-3-5-6 на паропровод меньшей длины и диаметра для уменьшения количества пара, подаваемого на паротушение в дежурном режиме, и потерь тепла транспортируемого пара в связи с несоответствием расхода пара и диаметра паропровода.

Все наши отличившиеся коллеги награждены

дипломами, конкурсной денежной премией в размере 5 000 рублей и подарочными сертификатами брендовой торговой сети.

## За труды - отдых на море

Всего в 2018 году от сотрудников холдинга поступило 200 кайдзен-предложений, 98 из которых были одобрены к реализации на производственных площадках. Авторам идей выплачены денежные вознаграждения из призового фонда программы. Самыми активными оказались работники ООО "Химремонт", а потому коллективу и достался переходящий кубок "Лидеры Прогресса". А вот самым талантливым сотрудникам холдинга посчастливилось стать обладателями туристических путевок.

Главный приз - сертификат номиналом 100 000 рублей для приобретения туристической путевки,

организаторы проекта решили вручить победителю в номинации "Золотые кадры". Он выбирался из списка наиболее активных авторов, на счету которых максимальное число принятых к реализации предложений. По итогам года им стал начальник цеха ППР МО ООО "Химремонт" Алексей Чариков. Его достижения - 9 принятых к внедрению предложений по улучшению и совершенствованию рабочих процессов. Нашему коллеге предоставлено право выбрать любое направление для путешествия.

Аналогичный сертификат на сумму 150 000 рублей получил и авторский дуэт, который составили начальник цеха И-5в АО "Синтез-Каучук" Андрей Сидоров и начальник строительного сектора ПКО Сергей Дробычев. Он стал победителем в номинации "Лидеры перемен" за лучшую разработку. Суть идеи - в исключении из технологической схемы энергоемкого в эксплуатации и дорогостоящего в ремонте электрооборудования (вентиляторов ВТ-1.2). Экономический эффект от мероприятия составит более 2,5 млн. руб./год.

В конкурсе "Предлагай, создавай, совершенствуй!" уже несколько лет существует номинация "За приверженность программе Кайдзен", индивидуальный показатель которой - количество принятых к реализации кайдзен-предложений за весь период действия программы. Победителем в данной номинации был назван начальник установки №3 цеха Н-4-5 АО "СНХЗ" Наиль Насыров. С начала интеллектуального конкурса 33 его кайдзен-предложения были одобрены к внедрению. Номинант получил диплом и ценный подарок.

Стараниями сотрудников, принимающих участие в программе "Кайдзен", ежедневно оптимизируется деятельность всего холдинга: улучшаются условия труда, экономятся ресурсы, совершенствуются технологии и повышается качество продукции и услуг.





## ВСТРЕТИЛИ НОВЫЙ ГОД НА ПОЗИТИВЕ ЕДИНОЙ ТРУДОВОЙ СЕМЬЕЙ

профессионального союза работников химических отраслей промышленности Гузель Мирошниченко.

Торжественную часть открыл генеральный директор ООО "УК ТАУ НефтеХим" Марат Гайфуллин. Обращаясь к коллегам с приветственным словом, он заметил, что минувший год, благодаря совместным стараниям, выдался щедрым на профессиональные достижения, что является отличным поводом вручить отличившимся сотрудникам заслуженные награды.

### За вклад в общее дело

Для участия в церемонии награждения нефтехимиков были приглашены: директор по производству управляющей компании "ТАУ НефтеХим" Олег Шурупов, генеральный директор АО "СНХЗ" Алексей Данилов, генеральный директор АО "Синтез-Каучук" Дмитрий Жаворонков. Из рук руководителей компании праздничные номинации получили: специалист по программе Кайдзен отдела развития и инвестиций ООО УК "ТАУ НефтеХим" Елена Смирнова за активное участие во внедрении проекта ERP, высокую трудовую активность, качественное и оперативное выполнение поставленных задач; начальник отдела перевозок ООО "Нефте Транс Логистик" Эльвира Сисина и ведущий инженер управления охраны окружающей среды ООО "УК ТАУ НефтеХим" Елена Белецкая, проявившие мастерство и стремление к совершенствованию в профессиональной деятельности; специалист группы по развитию систем бережливого производства ООО "УК ТАУ НефтеХим" Светлана Чуева, принимавшая активное участие во внедрении системы 5С сначала в пилотных цехах, а затем в подразделениях производственных площадок АО "СНХЗ", АО "Синтез-Каучук", ООО "Химремонт"; инженер-технолог производственно-технического отдела АО "СНХЗ" Лиана Абдуллина - за неравнодушное и ответственное выполнение своих обязанностей, трудолюбие и преданность компании; начальник смены Д-4-8-10 АО "СНХЗ" Александр Гнездилов - за неизменные высокие производственные показатели, умение поддерживать дружескую атмосферу и взаимовыручку в коллективе; заведующая складом складского цеха АО "СНХЗ" Регина Пустыльникова, которая прошла обучение по программе "Организация рабочего пространства по системе 5С" и активно внедряет ее в цехе, участвует в минимизации рисков и улучшении качества отгрузки готовой продукции потребителям; мастер ТИБА АО "Синтез-Каучук" Дмитрий Козлов, принимавший активное участие в монтаже и пусконаладке насосов поз.66/2 и 58/3, установка которых позволила сэкономить расход пара и энергии на производстве ТИБА; начальник смены водоцеха АО "Синтез-Каучук" Александр Бишев, который внес неоценимый вклад во внедрение в цехе программы 5С, помимо своих прямых обязанностей по ведению технологического режима, выполняет большой объем работ по устранению пунктов предписаний контролирую-

щих служб, содержанию цеха в надлежащем виде.

К поздравлениям присоединилась директор ООО "ТАУ" Ирина Крашенинникова, по случаю 25-летия деятельности мясоперерабатывающего комплекса ООО "СНХЗ-М", она вручила Почетные грамоты директору предприятия Ирине Марковой и главному инженеру Алексею Чехмаеву.

Почетные награды получили также члены профсоюзной общественной организации "НефтеХим". Председатель Рескома Росхимпрофсоюза РБ Гузель Мирошниченко вручила нагрудный знак "Лучший уполномоченный по охране труда Федерации независимых профсоюзов России" начальнику смены цеха И-11 АО "Синтез-Каучук", уполномоченному по охране труда Евгению Баклыкову; Почетные грамоты Центрального комитета Росхимпрофсоюза - мастеру по ремонту технологического оборудования цеха РТО ООО "Химремонт" Ильдару Валееву, аппаратчику подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и продукции цеха Е-2 АО "СНХЗ" Ануру Бухарметову; Благодарственное письмо Председателя Государственного Собрания - Курултая Республики Башкортостан - начальнику отделения цеха водоснабжения АО "Синтез-Каучук" Анасу Биккулову.

### Дружной корпоративной семьей

Корпоративный Новый Год стал неотъемлемой составляющей жизни предприятий холдинга "ТАУ", доброй традицией, собирающей сотрудников на самом позитивном и ярком празднике, чтобы поделиться собственными достижениями, порадоваться и поздравить коллег, отличившихся в работе, с оптимистичным настроением вступить на очередной отрезок выбранного пути. Зимняя вечеринка 2018 года прошла 28 декабря в зале Стерлитамакского театрально-концертного объединения. Ее посетило более трехсот работников компании, почетными гостями мероприятия стали глава администрации городского округа город Стерлитамак Владимир Куликов и председатель Республиканской организации Башкортостана Российского



И, конечно же, настоящей интригой вечера стало оглашение имен победителей творческого конкурса "Предлагай, создавай, совершенствуй!", которым вручили "Путёвку на море" номиналом 100 и 150 тысяч рублей.

Вручение наград и поздравления с наступающим Новым Годом сменялись выступлениями лучших артистов Стерлитамака и Уфы, развлекательной шоу-программой с Дедом Морозом и Снегурочкой, а завершился вечер дискотекотой от DJ Evgeny Graff.



# ПРЕСТИЖНЫЕ НОМИНАЦИИ - ОТЛИЧИВШИМСЯ В РАБОТЕ СОТРУДНИКАМ

**В канун Нового года 62 лучших работника ООО "УК ТАУ НефтеХим", АО "Синтез-Каучук", АО "СНХЗ", ООО "Химремонт", ООО "Нефте Транс Логистик" и ООО "Нефтехимдиагностика" получили награды из рук руководителей.**

**Номинация "Золотой фонд компании" за высокие показатели в работе, энергичность и многолетний самоотверженный труд в компании, присвоена:**

- Коровину Игорю Георгиевичу, старшему инженеру-электронику цеха КИПиСА,
- Симоновой Наталье Валерьевне, ведущему специалисту отдела клиентского сервиса,
- Сытину Анатолию Сергеевичу, главному инженеру-начальнику лаборатории,
- Фаизовой Виктории Юрьевне, начальнику лаборатории ПКР ЦЗЛ.

**Номинации "Золотые кадры" за годы безупречной работы, инициативность, преданность компании и высокий уровень профессионализма, удостоена:**

- Маннанова Светлана Талгатовна, машинист компрессорных установок цеха Ж-7-7а-7б.

**"Надеждой компании" за неравнодушное и ответственное выполнение своих обязанностей, трудолюбие и преданность компании, названы:**

- Борисов Денис Валентинович, начальник смены цеха И-5в,
- Ермолаева Ольга Юрьевна, специалист ОГЭ,
- Козлов Дмитрий Юрьевич, мастер по ремонту технологического оборудования цеха ТИБА,
- Мухамедьянов Рамиль Рауилович, инженер-электроник по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха ЭИРЭ,
- Зима Екатерина Викторовна, инженер-лаборант ОТК.

**Номинация "Всегда на высоте и позитиве" за позитивное общение с коллегами, неиссякаемый оптимизм и отзывчивость присвоена:**

- Мироненко Олесе Григорьевне, лаборанту химического анализа ИЦ ОТК.

**Номинацией "Гуру качества" за годы безупречной работы, инициативность, преданность компании и высокий уровень профессионализма, вознаграждены:**

- Баталова Татьяна Васильевна, ведущий инженер по ГО и ЧС,
- Пашков Валерий Николаевич, старший мастер по ремонту технологического оборудования цеха МРО,
- Синявина Светлана Андреевна, начальник отдела учета расчетов с клиентами, банковских и кассовых операций,
- Хуснутдинов Рамиль Раисович, начальник смены цеха И-11.

**Номинации "Стабильность - признак мастерства" за неравнодушное и ответственное выполнение своих обязанностей, трудолюбие и преданность компании, удостоены:**

- Абдуллина Лианна Наилевна, инженер-технолог ПТО,
- Елсуков Николай Николаевич, аппаратчик де-

гидрирования цеха ИП-2-6,

- Бишев Александр Георгиевич, начальник смены цеха водоснабжения,
- Долгушина Татьяна Викторовна, ведущий экономист ПЭО,
- Магадеева Альбина Маратовна, ведущий экономист ВЭС,
- Сафарова Альмира Рафиковна, экономист ООиТО,
- Хуснутдинов Альберт Рауфович, аппаратчик синтеза ЦС №1.

**Номинация "Порядок - всему голова" за внедрение современных технологий в работу, точные, обоснованные и подтвержденные данные, присвоена:**

- Владимирову Алексею Алексеевичу, начальнику смены ПМЦК,
- Михайлову Александру Ивановичу, машинисту технологических насосов цеха Н-13-14,
- Смирновой Елене Аркадьевне, специалисту по программе Кайдзен.

**В номинации "Швейцарская точность" за ответственный и точный подход к делу, принципиальное отношение к себе и окружающим при выполнении поставленных задач, отмечены:**

- Бубнов Александр Иванович, заместитель начальника ПКО,
- Васильева Елена Николаевна, специалист по охране труда,
- Гнездилов Александр Петрович, начальник смены цеха Д-4-8-10,
- Нагорная Светлана Анатольевна, ведущий бухгалтер.

**"Мастер на все руки" - за высокое мастерство и стремление к совершенствованию в профессиональной деятельности, таким званием номинированы:**

- Беляева Лариса Борисовна, аппаратчик конденсации цеха И-3,
- Белецкая Елена Фёдоровна, ведущий инженер по охране окружающей среды,
- Байбулдин Сергей Владимирович, начальник отделения цеха Е-2,
- Егоров Вячеслав Анатольевич, чистильщик цеха Е-1-9-12а,
- Ибатуллин Руслан Минирашитович, мастер АХО,
- Искандаров Радик Раисович, старший мастер цеха ППР МО,
- Костылева Резида Рифовна, специалист по учету материальных потоков,
- Разина Дарья Александровна, специалист по делопроизводству,
- Сисина Эльвира Камилевна, начальник отдела перевозок,
- Хакимова Назия Камилевна, электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования кросса участка связи.

**Номинации "Вместе мы - сила" за наличие сплоченного коллектива, неизменные высокие показатели работы, умение сохранить дружескую атмосферу и взаимовыручку в коллективе удостоены:**



- Салимгариев Равиль Назипович, начальник смены цеха И-2.

**Номинация "Яркий старт" за оперативное и успешное освоение обязанностей, желание развиваться в дальнейшем, присуждена:**

- Авдееву Владимиру Сергеевичу, аппаратчику перегонки цеха И-4,
- Бикбаеву Ринату Эдуардовичу, начальнику установки цеха Н-4-5,
- Васильеву Николаю Александровичу, инженеру по техническому надзору ОПК,
- Имаеву Руслану Халимовичу, начальнику отдела ГО ЧС и МР,
- Курозаевой Виктории Юрьевне, ведущему инженеру по охране окружающей среды,
- Мельничук Карине Робертовне, экономисту ФО,
- Назарову Павлу Владимировичу, заместителю начальника цеха И-5п,
- Семенову Андрею Ивановичу, начальнику смены цеха Н-2-3-7,
- Хакимьянову Раяну Радиковичу, аппаратчику газоразделения цеха Д-5-6,
- Чинкараевой Дине Алексеевне, ведущему специалисту ОСС,
- Шайхутдинову Артуру Альфритовичу, аппаратчику подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов цеха Н-1-1а-12.

**"Высший пилотаж" вместе с многофункциональностью в работе, оперативным и легким выполнением поставленных разноплановых задач, продемонстрировали:**

- Леоньков Павел Иванович, мастер по ремонту технологического оборудования цеха РТО,
- Махмутов Радик Ахатович, начальник отделения цеха И-7-10,
- Муллакаева Римма Рашидовна, инженер-технолог ЦС №2,
- Пустыльниковка Регина Анатольевна, заведующая складом складского цеха,
- Чуева Светлана Николаевна, специалист группы по развитию систем бережливого производства.





# КАЛЕНДАРЬ СПОРТИВНЫХ СОБЫТИЙ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ТАУ» НА 2019 ГОД

## Чемпионат по волейболу на кубок ГК «ТАУ»

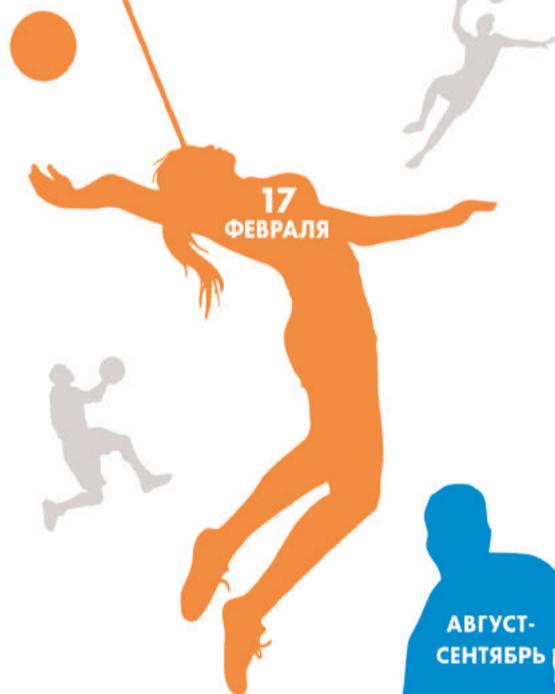
- Спортзал ОАО "Газ-Сервис" по ул. Вокзальная, 2/1
- Сотрудники ГК «ТАУ» от 18 лет (смешанные команды 5 муж./3 жен.)
- Денежный приз каждому члену команды:  
I – 3 000 руб.  
II – 2 000 руб.  
III – 1 500 руб.
- Команда-победитель будет представлять ГК «ТАУ» на республиканских и всероссийских турнирах

## Семейный спортивный праздник (индивидуальный зачёт/семейные конкурсы)

- Лыжная трасса спорткомплекса «Содовик»
- Взрослые от 60 лет и дети - 2 км  
Женщины - 3 км  
Мужчины - 5 км
- Женская / мужская категории:  
I – 5 000 руб.  
II – 4 000 руб., III – 3 000 руб.  
Взрослые от 60 лет:  
I - 4 000 руб, II - 3 000 руб,  
III - 2 000 руб.  
Детям – ценные призы
- Праздничное угощение блинами и чаем. Подвижные игры с аниматорами и выступления артистов. Шашлыки

## Турнир по мини-футболу на кубок ГК «ТАУ»

- Спортивный зал по улице Карла Маркса
- Мужчины в возрасте от 18 лет (8 игроков в команде)
- Денежный приз каждому члену команды:  
I – 3 000 руб.  
II – 2 000 руб.  
III – 1 500 руб.
- Команда-победитель будет представлять ГК «ТАУ» на республиканских и всероссийских турнирах



## Чемпионат по боулингу на кубок ГК «ТАУ»

- Паб-боулинг «Босфор»
- Мужчины в возрасте от 18 лет (6 игроков в команде)
- Денежные призы
- Для игроков корпоративных команд - специальные цены для тренировок

## Соревнования по настольному теннису

- Дворец спорта «Стерлитамак-Арена»
- Сотрудники ГК «ТАУ» и их дети
- Победители в каждой категории (мужчины/женщины):  
I – 3 000 руб.  
II – 2 000 руб.  
III – 1 500 руб.
- Победители будут представлять ГК «ТАУ» на городских и республиканских соревнованиях

## Шахматный турнир

- ДЮСШОР по шахматам
- Сотрудники ГК «ТАУ» и их дети
- 15 минут на партию. Победитель определяется по количеству очков
- Победители в каждой категории (мужчины/женщины):  
I – 3 000 руб.  
II – 2 000 руб.  
III – 1 500 руб.
- Детям – ценные призы



Заявки на участие в спортивных мероприятиях принимаются по адресу [tau\\_sport@mail.ru](mailto:tau_sport@mail.ru). В заголовке письма следует указать вид мероприятия, в заявке необходимо указать Ф.И.О. участника, год рождения, структурное подразделение, должность, контактный номер телефона, определить формат участия (индивидуальный или командный, указать дисциплину). В случае заявления к участию членов семьи указать степень родства.

Подробности на сайте [gktau.ru](http://gktau.ru) и в официальной группе [vk.com/gktau](https://vk.com/gktau)  
В графике возможны изменения.



8 (3473) 29-45-53  
8 (3473) 29-45-50  
8 (3473) 29-41-60

## ВНЕСЛИ СВОЙ ВКЛАД В СПАСЕНИЕ ДЕРЕВЬЕВ И ЭКОЛОГИИ

Ежедневно люди используют в офисах, домах, на общественных мероприятиях множество бумажной продукции, которая после употребления идёт на утилизацию, попросту выбрасывается. А ведь это вторсырьё, которое при правильном обращении, может принести финансовую прибыль, а, главное, экологическую пользу. Для обращения внимания общественности к необходимости рационального использования природных ресурсов, специалисты управления охраны окружающей среды ООО "УК ТАУ НефтеХим" уже второй год инициируют акцию по сбору макулатуры на предприятиях Группы компаний "ТАУ". Она проводится на протяжении шести месяцев, а победители оглашаются в канун Нового Года.

В 2018 году в экологической акции приняли участие порядка тридцати подразделений холдинга.

Рекордсменами по сбору бумажных отходов стали работники "Стерлитамакского нефтехимического завода". Общими усилиями они собрали 14671 кг бумаги. На счету работников "Синтез-Каучук" - 3234 кг макулатуры, управляющей компании "ТАУ НефтеХим" - 2469 кг бумаги, ООО "Химремонт" - 1530 кг., ООО "Транском" - 370 кг., ООО "Нефте Транс Логистик" - 185 кг.

У эсковцев наибольшее усердие проявили коллективы цехов ИП-2-6 (1028 кг бумаги), И-11 (520 кг), цех водоснабжения (412 кг). Они и разделили между собой призовые места.

У нефтехимиков лучших показателей добились коллективы складского цеха (5900 кг), цеха Н-13-14 (2900 кг), цеха Н-2-3-7 (2109 кг).

В управляющей компании отличился отдел отгрузки и таможенного оформления, собрав 1495 кг бумаги, он возглавил конкурсный рейтинг своего предприятия. На втором месте - служба управления



персоналом (430 кг), на третьем - управление охраны труда (287 кг).

Победителем среди дочерних предприятий стал коллектив цеха ППР МО ООО "Химремонт" (1164 кг), вторым призером назван ООО "Транском" (370 кг), третьим - электроцех ООО "Химремонт" (366 кг).

Коллективы-призеры конкурса получили грамоты и материальное поощрение в размере трех, пяти и

семи тысяч рублей, соизмеримо занятому месту, остальные участники - поощрительные подарки.

**Участники акции "Бумажный бум" внесли свой вклад в спасение деревьев и экологии, - благодаря их усилиям, сохранено 23 дерева, сэкономлено порядка 500 тыс. литров воды, 23 тыс. кВт электроэнергии, уменьшились опасные для природной среды выбросы CO<sub>2</sub> на 38 тыс. кг.**

## "ВОЛШЕБНЫЙ" ПРАЗДНИК СВОИМИ РУКАМИ

**В преддверии Нового года работники предприятий Группы компаний "ТАУ" позаботились о том, чтобы создать праздничное настроение юным стерлитамаковцам.**

Последний месяц года традиционно становится для всех нас самым хлопотным, оно и понятно, нужно купить и украсить ель, составить новогоднее меню для семейного ужина и список развлечений на период каникул, позаботиться о костюмах для малышей, участвующих детсадовских и школьных утренниках, закупить близким подарки, а еще создать праздничное настроение тем, кто особенно нуждается во внимании и участии.

Почти для трех тысяч детей сотрудников холдинга были закуплены наборы-сюрпризы, в каж-

дом - сладости, приглашение принять участие в творческом конкурсе "Мой подарок Деду Морозу" и символ наступившего года - мягкая свинка. Кроме этого, мальчишки и девчонки могли посетить Русский драматический театр, поводить хороводы вокруг елки со сказочными персонажами, Дедом Морозом, Снегурочкой и посмотреть спектакль "По щучьему веленью".

Чтобы эта встреча состоялась, - руководство компании выделило на покупку билетов порядка 300 тысяч рублей.

Помимо этого, представители управляющей компании "ТАУ НефтеХим" и первичной профсоюзной организации посетили городской Дом малютки, Аургазинский детский дом, социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних "Данко", чтобы передать их воспитанникам подарки, собранные с любовью сотрудниками холдинга, - игрушки, увлекательные книжки и наборы для творчества, сладкие наборы, соки и фрукты, детскую одежду, поделиться с ними частичкой человеческого тепла.

Не остались без внимания и семьи сотрудников Группы компаний "ТАУ", в которых растут дети с ограниченными возможностями здоровья. Дед Мороз и Снегурочка объехали всех адресатов, как водится, заслушивали стихи, пели с детьми песни, вручали подарки, получая взамен счастливые улыбки и радостный смех.



## НОВОГОДНЕЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ОТ ПРОФСОЮЗА

**Более трех десятков детей сотрудников предприятий ГК "ТАУ" посетили новогодний праздник, организованный в Уфе Республиканской организацией Башкортостана Росхимпрофсоюза.**

Детская профсоюзная Новогодняя елка собрала свыше 350 гостей, в том числе 270 детей членов Росхимпрофсоюза - работников предприятий химических отраслей промышленности Республики Башкортостан из Уфы, Стерлитамака, Мелеуза, Ишимбая, Туймазов.

Юные гости переоделись в костюмы сказочных и мультяшных героев, и учебно-спортивный культурный центр наполнили милые принцессы, важные короли, прекрасные дамы, мужественные рыцари, благородные мушкетеры, воздушные снежинки, пушистые зайчики, Красные шапочки и Снежные королевы. Прямо в фойе под пушистой наряженной елкой их встречали символ предстоящего Нового года - очаровательная Свинка и веселый Зайчик. Шутками-прибаутками хозяева праздника развлекали детвору, вовлекая в игры, загадывая загадки, также все желающие могли посмотреть мультфильмы и отведать сладостей. Затем сказочные персонажи пригласили детвору в зал, где незабываемое цирковое представление для маленьких зрителей и их родителей устроила группа артистов студии "Чародеи" - Дед Мороз и веселые, задорные цирковые клоуны. Разыгранная ими волшебная сказка не оставила равнодушным ни одного зрителя. По словам родителей, не только дети, но и они сами с удовольствием смотрели представление и замечательно провели время.

Кульминацией праздника стал традиционный хоровод вокруг елки, которая, совместными усилиями, зажглась разноцветными огнями. Каждый ребенок получил на память подарок и фото с Дедушкой Морозом и Снегурочкой.

## Индекс 00022 - "НАШ ФОРМАТ"

Не успели подписаться на корпоративную газету Группы компаний "ТАУ" - "Наш формат" на 2019 год? Сделать это можно с любого месяца!



Подписная цена издания на полгода составляет 217 рублей, на год - 398 рублей. Выписать газету можно за наличный расчет в редакции газеты (по адресу: ул. Техническая, 14, здание К-27, офис 3-2) либо в любом почтовом отделении города Sterlitamak и Sterlitamakского района.

Для удобства работников компании, предлагается доставка электронной версии корпоративной газеты. **Стоимость такой услуги на год - 338 рублей.** Для получения электронной версии газеты "Наш формат" следует прислать заявку, указав в ней ФИО, таб.№, цех и личный e-mail на адрес: [mikiryana.ts@uktau.ru](mailto:mikiryana.ts@uktau.ru).

Напоминаем также, что при желании можно приобрести любой понравившийся номер корпоративного издания, для этого следует обратиться в редакцию газеты.

По вопросам своевременности доставки газеты обращаться в редакцию газеты или ФГУП "Почта России" (т. 23-33-87).

## Снижены цены

Для работников ГК "ТАУ" снижены цены на объявления и поздравления, публикуемые в газете "Наш формат". Стоимость размещения объявления и поздравления составляет 10 руб./слово и 15 руб./см<sup>2</sup> за модуль. Оплатить услугу можно наличными или оформить в счет заработной платы. **Обращаться в редакцию газеты по телефону: 29-49-58.**

Поздравляем с юбилеем милую и замечательную, неповторимую и обаятельную **ЛАЗАРЕВУ Ларису Владимировну!**

*Пожелать хотим, чтоб каждое утро начиналось с улыбки и сладкого вдохновения, каждый день приносил яркие моменты счастья и большую удачу в делах, каждый вечер дарил душевное тепло и спокойствие!*

**КОЛЛЕКТИВ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОТДЕЛА  
АО "СИНТЕЗ-КАУЧУК", АО "СНХЗ"**

ТЕМА ДАТА

## КОСМИЧЕСКИЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ФИТНЕС-КЛУБА WORLD GYM

<<< 1 стр.

К празднованию космического дня рождения фитнес-клуб подготовился тщательно. Чтобы день рождения стал запоминающимся событием в жизни не только именинника, пригласил звездный десант с десятка далеких планет, разработал межгалактический дресс-код (космический наряд, парики, очки и маски из другой вселенной), организовал космический патруль, отобрав в него самых сильных и ловких посетителей тренажерного зала, установил фотозоны - порталы, способные в одночасье перенести на любую планету Солнечной системы, позаботился о развлекательной программе в стиле Марса и Венеры.

Лилу из "5 элемента", Аватар, зеленые человечки и сверкающие металлом инопланетяне - заводная команда сотрудников World Gym порадовала гостей зажигательный танец пришельцев с других планет. Инструкторы групповых программ провели тематические мастер-классы: "Animal Flow" от Екатерины Губаревой, стрип-пластика "Инопланетный гость" от Ольги Новоселовой, сусле "Через тернии к звездам" от Дмитрия Демиденко, уога "С ног на голову" от Татьяны Япрынцева и танцы "Космос-диск" от Алины Ишмуратовой.

Впервые в Sterlitamakе гости могли получить необычный снимок "Bullet Time" (еще его называют 3D) в "космической" фотозоне. Неземные

наряды как нельзя гармонично смотрелись в окружении межгалактического пространства. Желающие могли погрузиться в мир виртуальной реальности в настоящих VR-очках на аттракционе.

В честь праздника в клубе наградили отличившихся сотрудников и клиентов. Так, фирменный подарок и грамоту за клиентоориентированность и активное участие в жизни клуба получила менеджер Олеся Горбунова.

К празднику мы готовились больше месяца, - рассказывает девушка. Для нас это не просто событие, это возможность в теплой атмосфере пообщаться с членами клуба, которые для нас, как вторая семья. На празднике наш департамент по работе с клиентами был в образе четырех космических девушек - помощников воина. В этом наша главная функция - помогать, поддерживать, сопровождать на спортивном пути, для многих непростом.

В рамках празднования наградили также самых активных гостей. Среди них - Людмила Зияб. Четыре года назад она стала первым членом клуба World Gym-Sterlitamak и с тех пор не прекращает тренировки. Супруги Дмитриевы - самые спортивные. Вдвоем за год они посетили World Gym 600 раз! За лучшее личное достижение отметили специальным призом Ксению Кондратьеву. Девушка занимается всего полгода, но за это время достигла потрясающих ре-

зультатов, скинув 30 килограммов лишнего веса. Кульминацией вечера стал выбор лучшего костюма. Победа досталась Алле Ивановой. В награду девушка получила уникальный подарок - рюкзак из самой Америки от Арнольда Шварценеггера, амбасадора бренда World Gym.

- Сначала я хотела соорудить костюм космонавта, но не нашла шлем, - рассказывает Алла. - Поэтому решила стать инопланетянкой-послом доброй воли, прилетевшим на Землю спасать мир. Большинство элементов образа нашла без труда, что-то подсмотрела в интернете. Очень рада, что мои старания оценил персонал любимого клуба. Я занимаюсь почти 2 года. Групповые занятия, бассейн, сауна, вечеринки - здесь мне нравится все: от коллектива до возможностей, которые предлагает клуб.

За лучшее поздравление клубу презент, - букет с ПП-шоколадками - получила Снежанна Лобачева. Закончился праздник праздничным инопланетным чаепитием.

Пока взрослые угощались тортом, десант мальчишек и девчонок Детского клуба World Kids высадился в киноцентре "Кинопорт". В честь дня рождения в качестве угощения каждый получил персональный попкорн с напитком. Самых активных фитнес-ребят наградили призами и подарками в стиле церемонии "Оскар", затем юные спортсмены посмотрели мультфильм.

Несомненно, организаторам удалось совместить любовь к движению, здоровому стилю жизни с ярким динамичным праздником "World Gym на просторах вселенной".

**WORLD GYM** **WORLD** **Fitness 2019** **BATTLE**

КОМАНДНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ  
**НА ЛУЧШУЮ  
ФИТНЕС-ФОРМУ!**

#worldgymbattle #worldgymstr

**7** ГОРОДОВ  
ЖИРОСЖИГАНИЕ | НАБОР МЫШЕЧНОЙ МАССЫ

**70** ДНЕЙ

Фитнес-клуб World Gym  
ул. Ибрагимова, 1А. тел: +7 (347)-324-35-11

**ТАУ**  
ГРУППА КОМПАНИЙ

**ЧЕМПИОНАТ ПО  
ВОЛЕЙБОЛУ  
НА КУБОК ГК «ТАУ»**

Спортзал ОАО "Газ-Сервис"  
по ул. Вокзальная, 2/1

**17 ФЕВРАЛЯ  
В 12:00**

КАЖДЫЙ участник команд-победителей получит денежный приз:  
1 место - 3 000 руб.  
2 место - 2 000 руб.  
3 место - 1 500 руб.

Победители будут представлять ГК «ТАУ» на республиканских и всероссийских турнирах

Приглашаются к участию мужчины и женщины старше 18 лет (смешанные команды 5/3)

Заявки на участие в соревнованиях принимаются по адресу [tau\\_sport@mail.ru](mailto:tau_sport@mail.ru). В письме следует указать ФИО участников, год рождения, название предприятия, название команды, контактный номер телефона капитана команды.

**8 (3473) 29-45-53, 8 (3473) 29-45-50, 8 (3473) 29-41-60**

Узнать подробности и ознакомиться с положением можно на сайте [www.gktau.ru](http://www.gktau.ru)

ИНТЕГРА