

**Уважаемые коллеги, дорогие друзья,
сотрудники предприятий Группы компаний "ТАУ"!
От всей души поздравляю вас с наступающими праздниками
- Новым годом и Рождеством!**

Эти всеми любимые праздники мы встречаем с добрыми надеждами и радостными чувствами, вспоминаем яркие события уходящего года и строим планы на будущее.

2018 год, несмотря на трудности, подарил нам немало достижений и прекрасных минут, обогатил новыми впечатлениями, сделав нас лучше и мудрее.

Коллективы акционерных обществ "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод" завершили грандиозный проект по разделению контуров промоборотного водоснабжения производственных площадок, что позволило им впервые работать автономно, регулируя свою деятельность с учетом конъюнктуры рынка, регулярности поставок сырья и плановых ремонтов компаний-поставщиков. Планомерно работали над наращиванием мощностей производства изопренового каучука и авиационных бензинов, совершенствованием технологических процессов за счет применения инновационных, экологически безопасных видов химического сырья в производстве бутадиен-стирольных каучуков. Получили сертификаты на соответствие требованиям стандарта "Халяль" организации производства различных марок Агидолов, и на соответствие параметрам качества, установленным высшими государственными органами, цис-изопренового каучука марки СКИ-5ПМ, тем самым повысив лояльность потребителей к производимой на предприятиях продукции, а также рекомендации ФГУП ГосНИИ ГА на применение авиационного бензина марки AVGAS 100LL в гражданской авиации, что открыло доступ к федеральным аэропортам и представило возможность экспорта топлива в страны ближнего зарубежья. Есть в нашем "зачете" и достижение мирового масштаба - мы стали первыми в производстве каучука под маркой СКИ-5 на основе гадолиниевого катализатора - полиизопрена нового поколения, наиболее близкого синтетического аналога натурального каучука. Совместные старания позволили компании расширить свое присутствие на рынке нефтехимии. По итогам работы акционерные общества "Синтез-Каучук" и "СНХЗ" вошли в ТОП 400 крупнейших компаний Урала и Западной Сибири по объему реализации продукции.

Хороших результатов добились и другие предприятия холдинга. Ремонтно-строительная организация "Химремонт" получила признание как лучшая организация в части создания условий и охраны труда в своей отрасли по версии Республиканского комитета Росхимпрофсоюза. ООО "СНХЗ-М" стало золотым призером республиканского конкурса "Наш бренд".

Менеджеры и тренеры фитнес-клуба World Gym-Стерлитамак получили признание коллег международной сети, которые отметили их профессиональный рост и вклад в развитие фитнес-индустрии в России, а юные члены клуба World Kids, занимающиеся синхронным плаванием, победители на открытом первенстве Республики Башкортостан. Прославили свой детский сад и воспитанники "Счастливого детства" - пятеро мальчишек и девочек оказались лауреатами и призерами республиканских конкурсов чтецов. И это далеко не все!

Мы прикладываем все усилия для достойного ответа вызовам времени, с честью решали стоящие перед нами задачи. В жизни нашего холдинга произошло много событий. Событий, которые дали нам уникальный опыт: победы помогли обрести уверенность в своих силах, неудачи - закалили характер. Я хочу поблагодарить всех вас за добросовестный труд и преданность своему делу. Пусть наступающий год осуществит самые заветные мечты, подарит как можно больше светлых и счастливых дней!

В 2019 году, я уверен, у нас будут новые проекты и новые победы. Из собственного опыта мы знаем, что чем глобальнее ставишь перед собой цель, тем больше трудностей тебя ожидает. Мы продолжим идти вперед с крепкой уверенностью, что сделаем все возможное, чтобы намеченное осуществилось, ведь всех нас объединяют общие задачи и вера в успешное развитие компании.

Пусть вместе с морозами и метелями, нарядной елью и подарками Новый год принесет в вашу жизнь много радостных событий, душевный покой, тепло и уверенность в завтрашнем дне! Пусть близкие, родные и друзья всегда будут поддержкой, а все плохое останется в прошлом! Здоровья вам и благополучия!

**Иосиф РУТМАН,
глава Группы компаний "ТАУ"**

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:



**Алексей Данилов:
"Я желаю всем нам
устойчивого развития
в новом году!"**

Стр.2



**Отмечен личный вклад
в эффективность
деятельности компании**

Стр.3



**Студенты университета
посетили предприятия
холдинга**

Стр.5



**Как не испортить фигуру в
праздники**

Стр.7



Чем запомнился 2018 год

✓ "Стерлитамакский нефтехимический завод" получил сертификат, подтверждающий, что персонал предприятия, производственные помещения, оборудование, сырье и ингредиенты, используемые в производстве Агидола-0, Агидола-кристаллического, технического и кормового, как и сам процесс изготовления, соответствуют требованиям стандарта "Халяль-ППТ-СМР". Это позволяет расширять возможности экспорта продукции в регионы с присутствием больших диаспор приверженцев той или иной религии.

✓ Управляющая компания "ТАУ НефтеХим" увековечила в камне имя Почётного гражданина Стерлитамака, бывшего директором завода синтетического каучука (в 1959-1980-е годы) Николая Ерёмченко, - мемориальная доска установлена в фойе Городского дворца культуры, который появился по его инициативе.

✓ "Стерлитамакский нефтехимический завод" внедряет новые технологии в производстве каучуков. В рамках реализации программы по повышению качества продукции, совершенствованию технологических процессов, в рецептуру получения бутадиен-стирольных каучуков вводятся инновационные виды химического сырья, отвечающие строгим правилам экологической безопасности. В частности, изопропилгидроксиламин (ИПГА), созданный для применения в производстве эмульсионных каучуков.

✓ "Синтез-Каучук", "СНХЗ" и ремонтно-строительная организация "Химремонт" примкнули к проекту дополнительного профессионального образования сотрудников, которое осуществляется в Республике Башкортостан в рамках программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки. Программа "Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников, находящихся под угрозой увольнения, работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами" начала действовать в республике с 2017 года. В ходе ее реализации в прошлом году повысили квалификацию и получили вторую профессию 294 сотрудника холдинга, в 2018 году - более трех сотен.

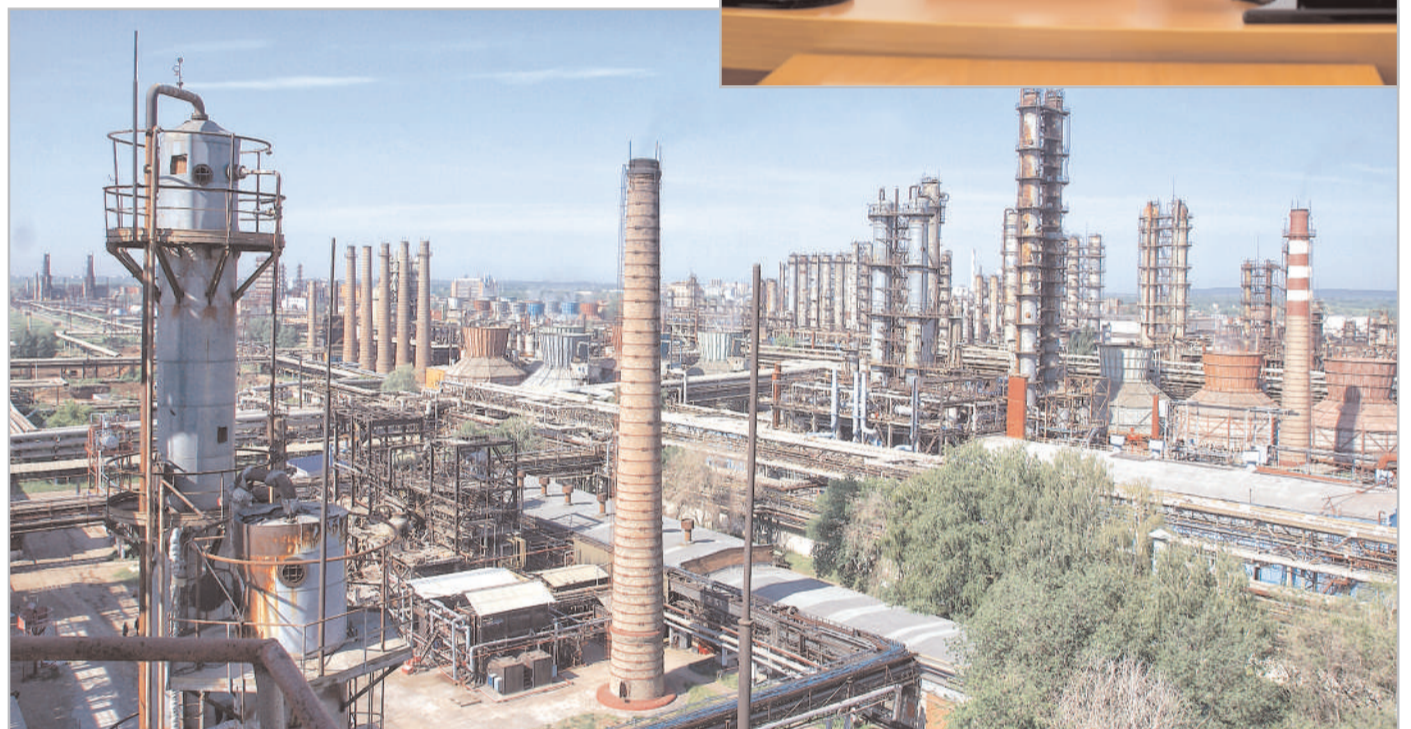
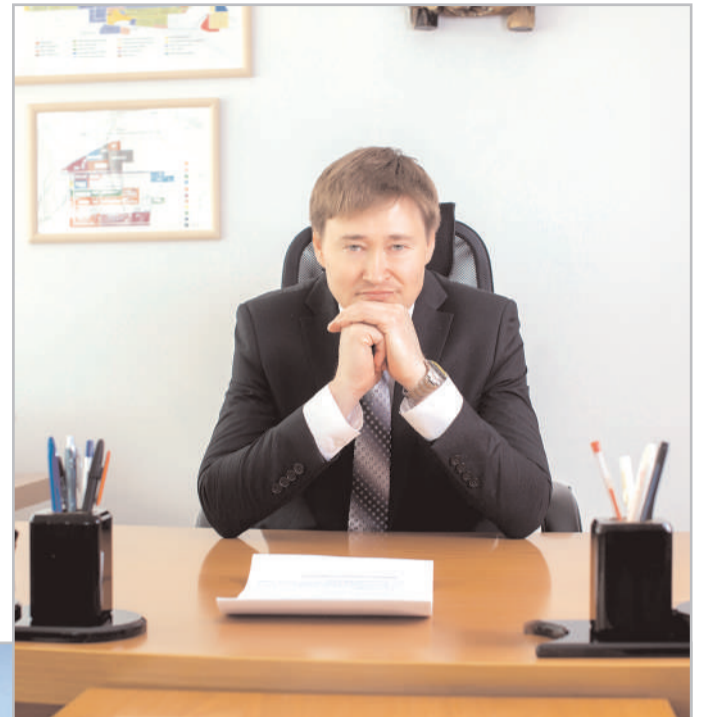
✓ "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод" в числе крупных предприятий из шести регионов России, осуществляющих деятельность в пищевой, химической промышленности, производстве строительных материалов, машиностроении, реализуют пилотный проект, направленный на стратегическое развитие Российской Федерации по направлению "Производительность труда". Данная инициатива способствует развитию предприятий, делает экономику регионов и страны более устойчивой и конкурентоспособной, надевает ведущих менеджеров нужными знаниями для работы в условиях современной экономики, технологий, включая цифровые.

Алексей ДАНИЛОВ: "Я ЖЕЛАЮ ВСЕМ НАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В НОВОМ ГОДУ!"

28 декабря "Стерлитамакский нефтехимический завод" отметил юбилейный день рождения. Чем сегодня живет одно из крупнейших нефтехимических предприятий Республики Башкортостан, в чем видит перспективы развития? - в преддверии Нового года поговорим об этом с генеральным директором Алексеем Даниловым.

Корр.: Алексей Георгиевич, 2018 год для "Стерлитамакского нефтехимического завода" знаменателен не одной, а двумя датами: 55 лет со дня получения первой продукции и 60 лет - со дня образования опытного производства в составе завода синтетического каучука. Какие ощущения от столь зрелого возраста?

А.Д.: Ощущения прекрасные! За прошедшие годы предприятие претерпело много изменений, - и в официальном статусе, и в экономическом плане, и в количественном составе сотрудников, тем самым оно переходило от витка к витку своего развития, подстраиваясь



под реалии конкретного времени и положение дел на рынке нефтехимии. К своим юбилейным датам мы подошли вполне уверенно, нам не стыдно смотреть в глаза ветеранам, ведь мы можем им сказать, что АО "СНХЗ" развивается, что тот труд, который они вложили в завод, не пропал. Я от всей души поздравляю с юбилейными датами бывших сотрудников и коллектив, работающий сегодня. Желаю, чтобы заложенные традиции поддерживались, а желание перемен помогало двигаться вперед!

Корр.: Чего удалось достичь предприятию в 2018 году?

А.Д.: В первую очередь, хороших производственно-экономических показателей. Производственные мощности, в среднем были загружены на 60%, по сравнению с 2017 годом загрузка мощностей увеличилась на 11,1%. В этом году у потребителей повысился интерес к стерлитамакским антиоксидантам: мощности по производству Агидола кормового были загружены на 100%, увеличился выпуск Агидола-2, ежегодно мы отмечаем увеличение потребности в Агидоле-0. Оживление намечилось и в производстве авиабензинов. В прошлом году была запущена установка по выпуску самой востребованной марки авиационного бензина Avgas-100LL. Не так давно бензин прошел испытания под наблюдением ФГУП ГосНИИ ГА, полученное разрешение на его использование в гражданской авиации, открыло выход на аэропорты федерального значения и страны ближнего зарубежья. В настоящее время аналогичные испытания проводятся с авиационным бензином марки Б-91. Кстати, его производство было налажено параллельно выпуску Avgas-100LL, что потребовало незначительной модернизации технологической схемы, без серьезных капитальных вложений. Помимо это в последние годы заключаются перспективные и довольно крупные государственные контракты на изготовление низкомолекуляр-

ных каучуков и ферроценового масла, используемых в оборонной промышленности.

Корр.: А как обстоят дела с производством сополимерных каучуков?

А.Д.: Ситуация с выпуском бутадиен-стирольных каучуков сложилась довольно непростая. Первую половину 2018 года мощности были загружены на 74%. После остановочного ремонта пришлось снизить нагрузки из-за неблагоприятной ситуации на рынке, - снижения потребления бутадиен-стирольных каучуков в шинной промышленности. Тем не менее, в 2019 году мы будем развивать и это направление, в наших планах - получить более светлый каучук на основе светлых антиоксидантов и эмульгаторов.

Корр.: В каких еще направлениях будет развиваться предприятие в ближайшей перспективе?

А.Д.: Мы работаем в конкурентной среде, поэтому производственные планы соотносим с потребительским спросом на тот или иной вид продукции. В настоящее время на предприятии отлажен выпуск многопрофильной продукции, и если будут изменения по одному из направлений, то это не так существенно отразится на общем состоянии дел. В первую очередь, ориентируясь на зарубежных партнеров, мы планируем развивать производство Агидолов. Сейчас прорабатывается вопрос по увеличению вдвое мощности производства Агидола-кристаллического, что потребует модернизации существующего оборудования и строительства новой нитки; совершенствованию установки Агидола-2 для увеличения производительности до 45 тонн в месяц. Намерены и дальше расширять ассортиментный перечень, улучшать качество и разнообразить потребительские свойства продукции. Например, будут продолжены работы по доведению до норм установки получения Агидола-53 с выпуском продукта, улучшенного в части цветовой характеристики. После получения результатов омолога-

Чем запомнился 2018 год

✓ Акционерное общество "Синтез-Каучук" 12 апреля отметило 58 день рождения, а "Стерлитамакский нефтехимический завод" отметил двойную дату: 60 лет с даты образования опытного производства в составе Стерлитамакского завода синтетического каучука и 55 лет - с момента получения первой опытной партии изопренового каучука СКИ-3 (28 декабря считается датой основания завода).

✓ На промышленной площадке АО "Синтез-Каучук" впервые в мировой практике получили полиизопрен нового поколения, наиболее близкий синтетический аналог натурального каучука - продукт под маркой СКИ-5 на основе гадолиниевого катализатора.

✓ "ТАУ НефтеХим" реализует возможности для получения конкурентных преимуществ, одним из инструментов явилась оптимизация сырьевых потоков. Коммерческая и техническая службы находили оптимальные варианты загрузки производств сырьем, позволяющие экономить на затратах, в частности, ведущих к сокращению транспортной составляющей, снижению себестоимости подготовки сырья. Итогом совместной работы стало существенное изменение сырьевой корзины для выпуска изопренового каучука.

✓ В "Синтез-Каучук" в рамках реализации планов по развитию компании, провели автоматизацию третьей линии дегазации полимеризата цеха по производству изопренового каучука. Мероприятия включали замену приборов КИПиА на современные, позволяющие повысить точность учета всех компонентов, используемых в процессе; установку новой регулирующей арматуры, запорных клапанов и монтаж контроллерного оборудования для управления материальными потоками в автоматическом режиме.

✓ Работники предприятий, входящих в ГК "ТАУ", получили признание, как лучшие уполномоченные по охране труда Росхимпрофсоюза РБ. По результатам ежегодного конкурса, президентом Республиканского комитета присвоил звание "Лучший уполномоченный по охране труда Росхимпрофсоюза в Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза" за 2017 год начальнику смены цеха И-11 АО "Синтез-Каучук" Евгению Баклыкову, начальнику смены цеха Н-1-1а-12 АО "СНХЗ" Дмитрию Журенкову и электромонтеру цеха ЭИРЭ ООО "Химремонт" Андрею Назарову.

✓ "Химремонт" признан лучшей организацией 2017 года в части создания условий и охраны труда в своей отрасли по версии Республиканского комитета Росхимпрофсоюза - таков итог ежегодно проводимого конкурса.

✓ ПЧ ООО "Защита" заняла второе место в соревнованиях по боевому развертыванию среди пожарных частей Стерлитамакского пожарно-спасательного гарнизона, продемонстрировав умение работать в команде и мастерство при работе с пожарным вооружением.

ТЕМА В ЦЕНТРЕ СОБЫТИЯ

"ТВЕРДЫЕ ЗНАКИ" ОТ "КОММЕРСАНТА"

Агентство маркетинговых коммуникаций "Интегра" приняло участие в официальном приеме по случаю вручения собственной премии издательского дома "Коммерсантъ" - "Твердые знаки".

Для регионального издательства это первое мероприятие подобного рода, организуемое в рамках подведения итогов завершающегося делового сезона. Оно прошло 11 дека-



ТЕМА ФОРУМ

ФОКУС НА ИНТЕГРАЦИЮ

Представители службы качества управляющей компании "ТАУ НефтеХим" приняли участие в IV московском форуме директоров, организатором которого выступил мировой лидер в области независимой экспертизы, испытаний и сертификации - компания SGS.

Форум директоров - это уникальная коммуникационная площадка для обсуждения актуальных вопросов и обмена опытом в сфере систем менеджмента, запущенная в 2015 году. Его целевая аудитория - собственники и руководители компаний, менеджеры по качеству, экологии, охране труда, энергетике, интегрированным системам менеджмента, руководители департаментов по управлению рисками, директора по организационному развитию и инновациям. Группу компаний "ТАУ" представляли директор по качеству ООО "УК ТАУ НефтеХим" Рустам Базянов и начальник отдела международной сертификации Гузель Валеева.

- В распоряжении топ-менеджеров находится целый набор инструментов управления компаниями, - стандарты ISO, 5S, TQM, WCM, риск-менеджмент, корпоративные стандарты и т.п. И сегодня мы пришли к пониманию того, что, в конечном итоге, все эти инструменты должны быть интегрированы в единую систему менеджмента, направленную на извлечение прибыли и устойчивое развитие компании, - рассказывает Рустам Базянов. - Присутствие на рынке требует одновременно учитывать разнородные аспекты: желания потребителей, экологические вопросы, интересы сотрудников и общественности, требования акционеров и т.д. Достичь целей организации можно в этой ситуации только при одном условии, - скоординированной, слаженной работе

в уфимском ресторанном комплексе Dasko Garden (White Hall). Гостями церемонии стали друзья и партнеры газеты "Коммерсантъ" в Башкортостане: политики, бизнесмены, деятели культуры и искусства, представители СМИ и PR-агентств, в числе последних - АМК "Интегра", занимающееся имиджевой составляющей предприятий холдинга "ТАУ".

Открыла мероприятие презентация свежего номера приложения "Коммерсантъ-Башкортостан. Итоги года", в котором анализируются важнейшие события, произошедшие в республике в 2018 году, а также представлен рейтинг упоминаемости республиканских и федеральных персон, компаний и холдингов в

региональном выпуске "Ъ", - всего более 260 участников. В ранжированном списке оказались ООО "УК ТАУ НефтеХим", акционерные общества "Синтез-Каучук", "Стерлитамакский нефтехимический завод" и ООО "Таурис", один из акционеров нефтехимических предприятий ГК "ТАУ" - Дамир Мугинов, отметившиеся на страницах газеты важными новостями. Лидерам по упоминаемости вручили статуэтки, выполненные в виде твердого знака.

Церемония награждения перемелась благодарственными словами номинантов, выступлением оперных и эстрадных певцов, розыгрышем акций компаний Disney, Coca-Cola, Visa и сертификатов на покупку квартиры в Уфе.

Что Вы ожидаете от 2019 года?

Анастасия Галеева, директор АМК "Интегра": "Компания, нацеленная на результат и прибыль, старается находиться в зоне публичности, так как грамотно выстроенный PR способен увеличить ее успех на четверть прибыли от общего оборота в год. Поэтому я ожидаю в новом году от предприятий холдинга "ТАУ" как можно больше положительных информационных поводов для пиара, а специалистам ООО "Интегра" желаю успешной работы по формированию положительного имиджа и репутации предприятий, чтобы продвигать наши бренды на рынок!"

лось сталкиваться, достигнутых результатах и планах на будущее.

По итогам докладов прошла живая дискуссия, в процессе которой активно обсуждались наиболее важные вопросы. На форуме царил рабочая атмосфера людей, находящихся "на одной волне", неравнодушных и готовых делиться своим опытом и знаниями, что является неоспоримой помощью в развитии компаний.

всех механизмов системы. Именно к этому нас подводит Международная организация по стандартизации ISO, которая перерабатывает все стандарты на системы менеджмента по единой структуре, с тем, чтобы их можно было интегрировать. Фактически, эти стандарты дают фундамент для построения единой системы менеджмента.

Об управленческих инструментах и путях их интеграции шла речь на IV Форуме директоров, участники делились опытом и лучшими практиками на примере компаний, которыми они руководят. В качестве докладчиков выступили и наши коллеги, они раскрыли тему: "Риск-ориентированное мышление на практике", поделились опытом внедрения системы управления рисками в области качества выпускаемой продукции на примере производств сополимерных и изопреновых каучуков АО "СНХЗ" и АО "Синтез-Каучук", рассказав о предпосылках ее внедрения, трудностях, с которыми приш-



ОТМЕЧЕН ЛИЧНЫЙ ВКЛАД В ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

ции у потребителей, планируем организовать производство зарубежного аналога отвердителя эпоксидных смол - ангидрида изометил-тетра-гидрофталевого (ИМТГФА), способного храниться в стабильно жидком состоянии. В запасе у нас также имеются разработки технологических процессов получения стабилизаторов нового поколения ни в чем не уступающих зарубежным аналогам, - Агидола-110, Агидола-111 и Агидола-168.

Корр.: *Что для вас означает правильная система производства?*

А.Д.: Безусловно, эффективная система организации процессов. При создании технологических процессов на "Стерлитамакском нефтехимическом заводе" всегда ориентировались на снижение отходов производства за счет глубокой комплексной переработки сырья и собственных отходов производства. По такому принципу были созданы производства ДЦПД из отходов пиролизной фракции С₅ (ООО "ГазпромНефтехимСалават"), МТБЭ - сырьем является попутный продукт, фракция БИФ, комплексной переработки фракции бутелен-бутадиеновой. Безотходное производство - тренд 21 века.

Корр.: *Эти технологии отработывались на опытном производстве?*

А.Д.: Опытное производство, выделенное отдельной структурой на заводе синтетического каучука, до начала шестидесятых годов действительно занималось разработкой новых видов каучуков, апробацией технологий и мелкосерийным производством специализированной продукции. 28 декабря 1963 года именно на опытных установках впервые в СССР был получен изопреновый каучук марки СКИ-3. Эту дату мы считаем днем рождения "Стерлитамакского нефтехимического завода". Сегодня от производства осталась опытная установка, где производятся опытные партии новых продуктов. Например, в прошлом году получили фенольный антиоксидант неокрашивающий П-23 и антиоксидант МБ-1 (Агидол-23). Основная же научная деятельность кипит в стенах ЦЗЛ, а отработка технологий производится на цеховых производственных мощностях.

Корр.: *Какое событие уходящего года считаете наиболее важным для предприятия, и какие задачи ставите перед коллективом на 2019 год?*

А.Д.: В нынешнем году коллектив сделал много небольших шагов, позволивших увеличить эффективность работы предприятия. Из наиболее приятных - внушительные нагрузки на производстве антиоксидантов, полная загруженность оборудования и персонала; выпуск востребованной на рынке продукции с новыми характеристиками - Агидола-2 с устойчивостью водной дисперсии не менее 30 минут для наших коллег из Красноярска, ИМТГФА с улучшенными качественными свойствами; подключение к системе хемосорбции дополнительного колонного оборудования на производстве сополимерного каучука, что позволило сократить энергопотребление и увеличить максимальную часовую нагрузку. Что касается перспектив, продукция "Стерлитамакского нефтехимического завода" востребована, и мы будем делать всё возможное, чтобы она была отличного качества, стремиться к полной загруженности оборудования и персонала, расширению действующих производств, будем искать пути по внедрению новых видов продукции.

Корр.: *Что необходимо для осуществления задуманного?*

А.Д.: Личная заинтересованность каждого сотрудника в развитии компании. Сегодня невозможно быть инертным, считая, что думать и принимать решение это - прерогатива руководства, каждый из нас должен чувствовать и понимать свою причастность к развитию завода. Поэтому лично для себя я ставлю задачу донести до своих коллег необходимость изменений и невозможность сделать это без их участия. Только разбудив инициативу, направив ее в нужное русло, и подкрепив ее мотивацией, мы сможем двигаться вперед.

Корр.: *Алексей Георгиевич, чего Вы ожидаете от 2019 года?*

А.Д.: Стабильности. "Стерлитамакский нефтехимический завод" работает вкуче с заводом "Синтез-Каучук" и управляющей компанией "ТАУ Нефтехим", а потому успех и неудачи у нас общие. Я ожидаю уверенной, безаварийной работы всех предприятий, стабильного качества и спроса на нашу продукцию, что в результате приведет к росту и развитию нашей компании.

По случаю юбилея акционерного общества "Стерлитамакский нефтехимический завод", руководство предприятия выразило признательность и уважение сотрудникам.

Юбилейные даты, сопровождают жизнь не только людей, но и компаний, а потому являются отличным поводом, чтобы поздравить сотрудников, партнеров и коллег по "цеху".

27 декабря генеральный директор "Стерлитамакского нефтехимического завода" вручил Почетные грамоты и памятные значки руководителям производственных подразделений, отделов и служб за умение эффективно организовать процесс и рабочую атмосферу в коллективе, добиваться успеха команды в любой ситуации, за профессионализм, преданность компании и лучшие человеческие качества. В их числе: Ильдар Арсланов (цех Н-1-1а-12), Александр Дрыгин (цех Н-2-3-7), Виктор Парфенов (цех Н-4-5), Равиль Сираев (цех Н-13-14), Александр Карамзин (производство нефтехимии), Андрей Забродин (ЦС № 1), Павел Горбунов (цех Д-4-8-10), Амир Рахимов (цех Д-5-6), Дмитрий Мальцев (цех Е-1-9-12а), Дмитрий Митраков (цех Е-2), Марсель Хасанов (цех Ж-7-7а-7б), Юрий Герасимов (производство сополимерного каучука), Виктор Гайнцев (центральная заводская лаборатория), Борис Сабунов (складской цех), Александр Бубнов (производственно-конструкторский отдел), Александр Нуждин (отдел производственного контроля), Николай Ниязов (заместитель директора по развитию), Ольга Семибратченко (производственно-технический отдел), Роман Балакин (отдел метрологии), Алексей Мигунов (отдел организации ремонта и технического обслуживания), Виктор Абрамов (отдел энергообеспечения), Руслан Имаев (отдел по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям), Владимир Шелудченко (технический директор - главный инженер предприятия).

Больше фото в официальной группе ВК:
<https://vk.com/gkta>

Уважаемые коллеги! Искренне поздравляю вас со знаменательным событием - 55-летием "Стерлитамакского нефтехимического завода"!

Для предприятия это - серьезная дата, и говорит она о большом трудовом пути коллектива, преемственности поколений, востребованности выпускаемой продукции.

Немало усилий потребовалось для того, чтобы завод стал одним из крупнейших и успешных предприятий нефтехимической отрасли Башкортостана и России. И сегодня можно констатировать, что заложенный фундамент настоящих и будущих побед оказался крепким, основательным. Благодаря использованию опыта предшествующих поколений, имеющегося технического и интеллектуального потенциала сотрудников, коллектив предприятия смело берётся за самые сложные проекты и успешно их реализует. А потому закономерно, что "Стерлитамакский нефтехимический завод" ассоциируется с современными технологиями, эффективными программами управления и профессионализмом специалистов высочайшего уровня, не оставляя сомнений в том, что возможности для роста далеко не все исчерпаны.

Впереди у нас с вами покорение новых вершин, реализация амбициозных проектов, интересный и полный ярких свершений путь! Желаю успеха, здоровья, счастья и благополучия вам и вашим семьям!

Директор по производству
ООО "УК ТАУ Нефтехим" Олег Шурупов



Алексей Данилов, генеральный директор АО "СНХЗ": "Главное достояние "Стерлитамакского нефтехимического завода" - это, конечно, люди, каждый из заводчан внёс неоценимый вклад в работу предприятия. На заводе работают целыми семьями, сложились трудовые династии. Благодаря коллективу настоящих профессионалов и единомышленников мы выжили в кризисные годы и наращиваем обороты сегодня, выпуская качественную продукцию, которая завоевала высокое признание на российском и мировом рынках. От всего сердца желаю предприятию дальнейшего развития и процветания. Счастья, крепкого здоровья, благополучия, неиссякаемой энергии и уверенности в завтрашнем дне - каждому сотруднику, успехов и процветания всему трудовому коллективу!"



ООО "Центр правового обеспечения" было зарегистрировано 20 октября 2008 года, а начало свою деятельность с 1 января 2009 года, объединив в рамках организации когда-то штатных юристов предприятий Группы компаний "ТАУ" в Стерлитамаке (ЗАО "Каучук", ОАО "Синтез-Каучук", ОАО "Продтовары", ОАО "Стерлитамакский нефтехимический завод", ООО "Стерлитамакстрой", ЗАО "Управление активами"), и взяв на юридическое абонентское обслуживание уфимские компании (ООО "Кламас", ОАО "Аврора" и т.д.).

В уфимском и стерлитамакском офисах ООО "ЦПО" трудится 23 юриста. Год от года перечень обслуживаемых ими компаний на абонентской основе расширяется, и сегодня насчитывает 30 организаций.

Безусловно, такое устойчивое развитие объясняется профессионализмом специалистов и накопленным ими опытом работы в сфере предоставления юридических услуг. По данным аналитического центра "Эксперт-Урал", по итогам 2015 года ООО "ЦПО" заняло восьмое место в рейтинге юридических компаний областных центров Урала и Западной Сибири (Республика Башкортостан, Республика Коми, Свердловская область, Оренбургская область, Ханты-Мансийский автономный округ, Пермский край, Челябинская область) и первое место в ТОП-5 по выручке от оказания услуг в сегменте коммерческого и хозяйственного права.

ДЕСЯТЬ ЛЕТ НА ЗАЩИТЕ ИНТЕРЕСОВ ПРЕДПРИЯТИЙ КОМПАНИИ



СТУДЕНТЫ УНИВЕРСИТЕТА ПОСЕТИЛИ ПРЕДПРИЯТИЯ ХОЛДИНГА

Будущие инженеры-химики и специалисты в области управления персоналом побывали на ознакомительной экскурсии на предприятиях "Синтез-Каучук", "Стерлитамакский нефтехимический завод", в управляющей компании "ТАУ НефтеХим", чтобы увидеть, где востребованы знания, приобретаемые ими в СФ БашГУ, почувствовать себя на время частью огромной команды нефтехимиков.

Визиты на действующие предприятия воспринимаются студентами вузов с большим энтузиазмом. И это объяснимо, - получая хорошую теоретическую базу в учебном заведении, к курсу четвертому они начинают задумываться о практических навыках в своей области, насколько имеющихся знаний достаточно для успешного построения карьеры. Предприятия, в свою очередь, заинтересованные в грамотных, всесторонне развитых кадрах, не отказывают в партнерстве, ведь только так юноши и девушки могут получить релевантный (ред.: соответствие чего-либо, желаемого полученному) опыт и представление о реальных условиях работы.

Совпадение интересов привело небольшую группу студентов выпускных курсов СФ БашГУ на нефтехимические предприятия холдинга "ТАУ". Свое знакомство с ними они начали с посещения Музея Трудовой Славы, где бережно хранятся сведения о значимых для предприятий событиях, награды, полученные коллективами за профессиональные достижения, и фотографии уникальных людей, являющихся частью истории компании. А затем ребята разделились на две группы и продолжили экскурсию с уклоном на свою специализацию.

Будущие специалисты отдела кадров отправились в службу управления персоналом ООО "УК ТАУ НефтеХим". Здесь им предложили пройти оценку личностных характеристик через систему тестирования "Перформия" (типичную процедуру, которой подвергаются кандидаты на инженерно-технические и руководящие должности, чтобы определить особенности характера, положительные и отрицательные черты, в какой области целесообразнее использовать для достижения максимальной отдачи), ознакомиться с программами подбора персонала, особенностями кадрового делопроизводства, пенсионного законодательства и прочее.

А студенты кафедры химии и химической техно-

логии "погрузились" в производство.

- Первое, что впечатлило ребят, это масштабы наших предприятий, - рассказывает начальник центральной заводской лаборатории АО "СНХЗ" Виктор Гайнцев. - Поэтому мы организовали для них обзорную экскурсию по промышленным площадкам, рассказали о процессах, протекающих на производствах, назначении цехов и производимой продукции, контроле ее качества. Посетили лаборатории по обслуживанию производства бутадиена и изопрена, лаборатории фенольных стабилизаторов, специальных продуктов, каучуков, резины, катализаторов и каталитических процессов, аналитического контроля промоторной, подпиточной воды, в аналитической группе показали современные приборы лучших мировых производителей, продемонстрировали, как они функционируют, какую степень точности анализов дают.

В лаборатории катализаторов и каталитических процессов, которой руководит кандидат химиче-

Виктор Гайнцев: "Участие в подготовке будущих специалистов - реальная возможность обеспечить предприятия персоналом нужной квалификации и уровня эрудиции, делая ставку на сотрудничество с ведущими вузами Башкортостана, мы определяем успех компании на годы вперед".



ских наук, доцент кафедры "Общая химическая технология" Стерлитамакского филиала "Уфимского государственного нефтяного технического университета" Лилия Касьянова, будущим химикам предложили пройти "квест" по пробному цитрованию рабочих растворов.

- Посещение предприятия должно быть для детей не только познавательным, но и интересным мероприятием, - пояснила Лилия Зайнулловна. - Так что наши задания помогли справиться с боль-



Задание получено, за работу!

шим объемом информации, полученным детьми в течение дня. "Квест", как мы его назвали, состоял из тестовых вопросов по курсу органической химии, который готовый специалист, безусловно, должен знать, и практической работы по освоению самой простой, доступной методики - реакции нейтрализации. Все необходимые растворы, посуда, средства индивидуальной защиты и готовая методика были предоставлены, оставалось ее правильно воспроизвести.

Юноши и девушки успешно справились со всеми подготовленными для них испытаниями, получили возможность пообщаться на интересующие темы со специалистами компании, присмотреться к будущим работодателям и себя показать. А книга об истории становления компании, памятные дипломы и фото в Instagram стали приятным завершением встречи.

Чем запомнился 2018 год

✓ СП "Березка" отметил 45-летний юбилей, а фитнес-клуб World Gym по-спортивному эмоционально и весело отпраздновал свой третий день рождения в кругу пятисот любителей здорового образа жизни.

✓ ООО "СНХЗ-М" в юбилейный для себя год (25 лет на рынке мясопереработки) стал дипломантом фестиваля продуктов "Наш бренд" - четыре наименования продукции удостоены золотой медали.

✓ Воспитанники детского сада "Счастливое детство" стали лауреатами республиканских конкурсов чтецов. В конкурсе "Глаголом жги сердца людей" дипломами второй и третьей степени награждены Лера Замилова и Катя Евменова, в конкурсе "Праздник Белых журавлей" Кате также присвоено звание Лауреата III степени, обладателями Дипломов I степени стали Алиса Мелина и Захар Борисов.

✓ Тренеры фитнес-клуба World Gym стали призерами сетевого проекта World Gym Fitness Battle 2018. В категории "Снижение жирового компонента" лучший результат продемонстрировала команда инструктора клуба Алексея Прищепова, в категории "Набор массы" второе место также заняла команда под руководством Эмиля Мутагарова.

✓ Воспитанницы экс-тренера фитнес-клуба World Gym Ивана Говоркова стали победителями открытого первенства Республики Башкортостан по синхронному плаванию. Команды выступали в произвольной и обязательной программе. По результатам состязаний юные синхронистки завоевали первое место.

✓ Менеджеры и тренеры фитнес-клуба World Gym-Стерлитамак получили признание коллег международной сети, которые отметили их профессиональный рост и вклад в развитие фитнес-индустрии в России.

На церемонии награждения World Gym Awards награду за лучшее EVENT-мероприятие вручили фитнес-клубу World Gym-Стерлитамак за отличную работу в проекте World Gym Battle (за три месяца удалось помочь полусотне стерлитамаковцев приблизиться к своей цели в похудении и набору мышечной массы), номинацией "Управленческая перспектива" эксперты отметили руководителя департамента по работе с клиентами World Gym Ульяну Прищепову, "Лучший сотрудник" - координатора групповых программ Алину Ишмуратову, "Профессиональное достижение" - руководителя фитнес-департамента Евгений Покатило.

✓ Работники ООО "Химремонт" стали призерами окружного этапа Национального конкурса профессионального мастерства "Строймастер" по Приволжскому федеральному округу. Андрей Иванов, как и в прошлом году, стал бронзовым призером соревнований, а Вячеслав Гаврилин, вошедший в десятку призеров, на этот раз сумел обойти всех соперников, взяв золото и представил компанию на Всероссийском конкурсе "Строймастер" в Москве.

ТЕМА СООБЩЕСТВО

WORLD GYM НА MIOFF-2018

World Gym-Стерлитамак стал участником Российской недели фитнеса, которая прошла в Москве и собрала специалистов из 19 стран Европы и 200 городов нашей страны.

MIOFF - это уникальная площадка для осуществления взаимовыгодного сотрудничества и обмена опытом. Для участников мероприятия были подготовлены workshop'ы (ред.: в переводе с английского - "мастерская", подразумевает групповой метод развития, когда совместно осваиваются какие-то навыки, получают знания умения взаимодействия заинтересованных в них людей) и мастер-классы от ведущих российских и международных презентеров, дискуссионные и круглые столы для обсуждения ключевых трендов отрасли, лекции по передовым инструментам и актуальным вопросам, а также организована крупнейшая выставка индустрии фитнеса и велнеса.

Вера Ротова, эксперт по развитию Детских Клубов World Gym, приняла участие в дискуссии "Детский Клуб как отдельный бизнес: открыть, заработать и приумножить", на которой участники делились своим видением того, как создать "с нуля" эффективный детский клуб, а также придать динамику развитию уже действующего клуба.

Персональный тренер групповых программ World Gym-



Стерлитамак Екатерина Губарева (фото) провела мастер-класс по аэробике.

ТЕМА ПЛАВАНИЕ

ПРИЗЕРЫ ПЕРВЕНСТВА ПО СИНХРОННОМУ ПЛАВАНИЮ

Юные синхронистки, занимающиеся в World Gym-Стерлитамак, стали победительницами и призерами первенства спортивной школы №7 города Челябинска.

В соревнованиях приняло участие 50 спортсменок из области и соседних регионов.

Среди девушек в возрасте 12 лет и моложе, воспитанницы тренера Алины Ишмуратовой (World Gym-Стерлитамак) заняли первое место среди дуэтов трофи (номер с использованием предмета, наши девочки выступали с обручем). Второй и третьей в сольном номере стали Анжелика Бабак и Анна Егорова, соответственно. По итогам состязаний девочкам присвоили II взрослый разряд. Эльвина Мухутдинова привезла в Стерлитамак диплом участницы.

Секция детского синхронного плавания располагается в фитнес-клубе World Gym-Стерлитамак. Наставник юных спортсменок занимается с юными синхронистками меньше полугода и отмечает высокую концентрацию и трудолюбие своих подопечных.

- Девочки занимаются от года до



трех лет, - рассказала наставник наших девочек Алина Ишмуратова. - Это не первые награды юных спортсменок. Так, например, год назад в Уфе команда стала обладателем золотых медалей первенства Уфы по синхронному плаванию, успешно де-

вочки выступили и на Международных детских соревнованиях в Минске в конце мая.

С отличными результатами команду нашего города поздравила заслуженный тренер России Нина Говоркова.

ТЕМА В ОБЪЕКТИВЕ

СЕМЕЙНАЯ ПОБЕДА

Воспитанник детского сада "Счастливое детство" Фаткуллин Амаль вместе с родителями стал призером городского фотоконкурса "В объективе - семья", организованного городским отделом образования и Дворцом пионеров и школьников им. А.П.Гайдара.

Конкурс был посвящен Году семьи и Дню Матери, в нем могли принять участие все жители Стерлитамака. Работы принимались в нескольких номинациях: "Мамино счастье, папина радость", "Семья года", "Мама, папа, я - спортивная семья", "Мамы всякие нужны, папы всякие важны", "Мамины (папины) помощники", "Счастье есть...", "Отдыхаем всей семьей". В последней номинации победителем стала Семья Фаткуллиных, за что получила диплом, семейный сертификат в фитнес-центр и



сладкий чемоданчик.

ТЕМА НАВСТРЕЧУ НОВОМУ ГОДУ

КАК НЕ ИСПОРТИТЬ ФИГУРУ В ПРАЗДНИКИ?

По традиции ни одно застолье не обходится без любимого салата оливье, пирогов, жареного мяса, колбасных изделий, сладостей. Вся эта вкусная еда содержит большое количество калорий. Как сохранить хорошую физическую форму, чтобы фигура не испытала изменений и не добавила лишние килограммы? Готовить правильные блюда! Некоторыми рецептами с нами поделились сотрудники фитнес-клуба World Gym.

Закуска от инструктора групповых программ Ольги Новосёловой.



- Необходимо 2 больших огурца, 180 гр. сыра "Фета", 6 шт. оливок, 5 шт. каперсов, 1,5 ст. л. сметаны или греческого йогурта, 1 шт. перца чили, 1/4 шт. лимона, 2 веточки мяты, растительное или оливковое масло, черный перец. Нарезаем огурцы на

тонкие полоски с помощью овощечистки. Раскладываем их по бумажному полотенцу, сверху накрываем другим и хорошо прижимаем. Оставляем на несколько минут, чтобы выпиталась лишняя жидкость. Смешиваем сыр Фета со сметаной, соком четверти лимона и мелконарезанными оливками, каперсами, перцем чили, мятой и боковыми полосками огурца, не пригодными для обертки. Выкладываем одну чайную ложку получившейся массы на огуречную полоску и аккуратно сворачиваем в рулетик. Закрепляем его зубочистками или шпажками - готово!

Салат от менеджера по работе с клиентами Светланы Ишмуратовой.



- Нам потребуется: 200 г сыра, 400 г мяса варёного (говядина), 1 яблоко, 200 г маринованных огурцов, 200 г кукурузы, а для соуса: 1 среднюю лу-

ковицу, 1 зубчик чеснока, 2 ст. л. уксуса, 1 ч. л. горчицы, 3 ст. л. оливкового масла, зелень (любая), соль по вкусу. Продукты нарезаем мелкой соломкой, смешиваем и подаём под соусом.

Запечённая рыба в фольге от Веры Ротовой, координатора World Kids-Стерлитамак.



- Для рецепта отлично подойдёт филе судака - белое нежирное и очень нежное мясо, мало костей. А большое количество белка и высокое содержание аминокислот станет дополнительным плюсом при выборе рыбы! Судак очищаем, солим и ставим на пару часов в холодильник. По желанию можно сбрызнуть лимоном или замариновать свежими овощами (лук, болгарский перец, томаты, кукуруза). Упакуйте в фольгу, запечатайте бортики. Запекать в духовке при температуре 200 градусов около 30 минут. Два варианта холодного гарнира. Консервированные вяленые томаты с сыром "Фетакса". Из поми-

доров слейте масло в металлическую чашку, нагрейте его на плите, но не давайте закипеть. Затем насыпьте в масло прованские травы (не жалейте) и нарезанный чеснок (2-3 зубчика). Когда остынет, залейте помидоры и нарезанный кубиками сыр. Для карпаччо из сельдерея и грейпфрута вам понадобится: корневой сельдерея и стебель сельдерея, спелые грейпфруты, руккола и эстрагон для украшения; оливковое масло, морская соль и молотый чёрный перец. Нарезьте тонкими круглыми дольками корневой сельдерея, сверху положите нарезанный крупными дольками грейпфрут. Тонкими косыми полосками добавьте стебель сельдерея, сбрызните маслом и соком грейпфрута, подсолите и украсьте травами.

Овсяной торт от инструктора тренажерного зала World Gym Евгения Лебедева.



- Нам потребуется: 100 гр. овсяной муки, стакан воды, 2 яйца с желтком, соль.

>>> 8 стр.

ТЕМА РОЗЫГРЫШ

"ФАБРИ" ПОДАРИЛО NISSAN ALMERA

15 декабря торгово-развлекательный центр "Фабри" провел масштабное мероприятие в честь своего десятого дня рождения - финал акции "Авто на все сто".

Основным событием праздничного дня стал розыгрыш автомобиля марки Nissan Almera (G15), а также подарочных сертификатов и подарков номиналом от 1000 до 15000 рублей, предоставленных магазинами-арендаторами, пригласительных билетов от киноцентра "Кинопорт".

Шанс стать обладателем главного приза был у каждого посетителя торгово-развлекательного центра, совершившего покупку на сумму от 2000 рублей в любом магазине центра в период с 29 сентября по 15 декабря и зарегистрировавшегося на участие в розыгрыше.

География победителей впечатляла - от Мелеуза до Уфы.

Обладателями телевизора и холодильника стали: Лилия Ишкулова (г. Салават) и Елена Муштафина (г. Ишимбай). Со слов Лилии и Елены, до

этого момента Фортуна им не улыбалась, и это их первые выигрыши в жизни. А супруг Елены сообщил, что на данный момент у них ведется ремонт комнаты отдыха на даче, и последним штрихом ремонта оставалась покупка холодильника.

Стиральная машина досталась Динаре Петровой, которая недавно стала мамой, и покупка этой нужной бытовой техники была в её планах. Так здорово, когда мысли и желания материализуются!

Ну а главный приз - автомобиль марки - Nissan Almera выиграла Оксана Денисова. Оксана была просто шокирована этой новостью. Поднявшись на сцену, она не сдержала эмоций.



✓ Индекс 00022 - "НАШ ФОРМАТ"

Завершается подписная кампания на корпоративную газету Группы компаний "ТАУ" - "Наш формат" на 2019 год.



Подписная цена издания на полгода составляет 217 рублей, на год - 398 рублей. Выписать газету можно за наличный расчет в редакции газеты (по адресу: ул. Техническая, 14, здание К-27, офис 3-2) либо в любом почтовом отделении города Стерлитамака и Стерлитамакского района.

Для удобства работников компании, предлагается доставка электронной версии корпоративной газеты. **Стоимость такой услуги на год - 338 рублей.** Для получения электронной версии газеты "Наш формат" следует прислать заявку, указав в ней ФИО, таб.№, цех и личный e-mail на адрес: mikiryan.ts@uktau.ru.

Напоминаем также, что при желании можно приобрести любой понравившийся номер корпоративного издания, для этого следует обратиться в редакцию газеты.

По вопросам своевременности доставки газеты обращаться в редакцию газеты или ФГУП "Почта России" (т. 23-33-87).

✓ Снижены цены

Для работников ГК "ТАУ" снижены цены на объявления и поздравления, публикуемые в газете "Наш формат".

Стоимость размещения объявления и поздравления составляет 10 руб./слово и 15 руб./см² за модуль. Оплатить услугу можно наличными или оформить в счет заработной платы.

Обращаться в редакцию газеты по телефону: 29-49-58.

✓ Услуги - в подарок

СП "Березка" предлагает подарочные сертификаты на свои услуги на любую сумму.

Адрес: ул. Революционная, 4 А. Справки по телефонам: 24-30-10, 43-67-68, 8 (987) 25-99-765.

✓ Стол заказов

В столовых К-29 и Н-15 открыт стол заказов.

Заказать выпечку и кулинарные изделия можно по телефону: 8-909-00-95-472.

Именинникам - скидка 5%.

✓ Благодарность

Выражаю искреннюю благодарность администрации и коллективу ООО "Транском" в организации похорон супруги - Максимовой Любови Дмитриевны.

МАКСИМОВ Н.М.

Уважаемая Анастасия Викторовна АФНАСЬЕВА!
Примите самые искренние поздравления с днем рождения от всего нашего коллектива!

От всей души желаем Вам благополучия и крепкого здоровья. Пусть рядом с Вами всегда будут надежные друзья, а любовь и поддержка родных и близких придадут Вам силы для новых свершений и успехов во всех направлениях Вашей деятельности. Пусть Вам всегда сопутствуют удача, любовь и счастье!

КОЛЛЕКТИВ ООО "АУДИТ-СЕРВИС"

Поздравляем с Новым Годом работников цеха И-2 АО "Синтез-Каучук" и неработающих пенсионеров! Здоровья и удачи вам в новом году!

АДМИНИСТРАЦИЯ, ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

Поздравляем с рождением дочери

заместителя начальника цеха Е-2
АО "Стерлитамакский нефтехимический завод"
Константина Олеговича ШУРУПОВА!

Желаем родителям мудрости и терпения, а малышке - здоровья!

РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ

Поздравляем с 50-летием
заместителя начальника цеха И-2
АО "Синтез-Каучук"

ФРОЛОВА Михаила Николаевича!

Желаем Вам крепкого здоровья, успехов в работе, семейного благополучия!

КОЛЛЕКТИВ ЦЕХА И-2

ТЕМА НАВСТРЕЧУ НОВОМУ ГОДУ

КАК НЕ ИСПОРТИТЬ ФИГУРУ В ПРАЗДНИКИ?

<<<7 стр.

Из этих ингредиентов замешиваем тесто, по консистенции оно должно быть, как сметана. Выпекаем блины на сковороде с антипригарным покрытием, без масла. Выкладываем блины на блюдо, каждый слой смазываем начинкой. Для начинки используем сахарозаменитель Fit parad 3 гр., творог нежный "Danone", можно белый йогурт, по желанию, фрукты, например, банан. Фрукты нарезаем произвольно, выкладываем на творожную смесь. Оформляем так каждый слой.

Безалкогольный напиток от косметолога World Beauty Инги Сафроновой.

- Ингредиенты просты: 110 мл. грейпфрутового свежевыжатого сока, 40 мл. сиропа стевии, 50 мл. кофе эспрессо, 60 гр. мякоти грейпфрута, кубики льда. Лёд следует выложить в бокал так, чтобы он заполнил его доверху, Туда же наливаем сироп стевии и сок, затем - эспрессо, и аккуратно размешиваем коктейль длинной ложкой. Дольку грейпфрута используем для украшения.

Приятного аппетита!



ЖИВАЯ МУЗЫКА В ТРЦ ФАБРИ

До конца декабря ТРЦ ФАБРИ приглашает к себе в гости насладиться живой музыкой.

Каждый день в малом атриуме торгового центра в будние дни с 18.00 до 20.00 и в выходные с 14:00 до 16:00 будут проходить выступления талантливейших музыкантов.

Для того, чтобы прикоснуться к прекрасному, не нужно уезжать далеко. Добро пожаловать!

ОСТРОВ ДЕТСТВА "ФИДЖИЛЕНД"

СП "Березка" приглашает провести новогодние каникулы в детском лагере "Фиджи".

Смена продлится незабываемые 4 дня: со 2 по 5 января. Вас ждут: захватывающие квест-игры, бассейн и оздоровительная программа, зажигательные дискотеки, мастер-классы от наставников и "магистров".

Цены на проезд снижены.

Все подробности по телефону: 8 987 60 14 333.

ТЕМА КОНКУРС

МОЙ ПОДАРОК ДЕДУ МОРОЗУ

Управляющая компания "ТАУ НефтеХим" и первичная профсоюзная организация "НефтеХим" объявляют конкурс детского рисунка на тему: "Мой подарок Деду Морозу".

Все дети и многие взрослые продолжают верить в Деда Мороза и каждый год надеяться на чудо. Как известно, Дед Мороз никогда не приходит без подарка, а что если поменяться с ним ролями и сделать подарок самому Деду Морозу? Ему можно подарить атрибуты здорового образа жизни, - рюкзак для снижения риска деформации позвоночника и ортопедические стельки, а можно нарисовать рисунок.

Совсем скоро в холдинге "ТАУ" начнется конкурс детского рисунка на тему: "Мой подарок Деду Морозу". К участию в творческом состязании приглашаются дети сотрудников предприятий Группы компаний "ТАУ" в возрасте до 14 лет.

Победители необычного соперничества будут определяться в че-

тырех категориях: до 4 лет, от 5 до 7 лет, 8-10 лет и 11-14 лет включительно.

При оценке работ, жюри будет руководствоваться следующими критериями: содержательность и соответствие рисунка теме, яркость выражения мысли изобразительными средствами, оригинальность идеи, художественный уровень произведения и эстетичность выполнения.

Работы должны быть выполнены без помощи взрослых на листах формата А4 в любой технике рисования (масло, акварель, гуашь, пастель, аппликация, цветные карандаши и прочее). От одного участника - не более одного рисунка. На обороте следует указать контактную информацию: ФИО автора, дату и год рождения, класс (для школьников), номер телефона, адрес проживания, ФИО родителя (ей) и название предприятия, на котором он работает.

Конкурс проводится с 1 по 31 января 2019 года. Его итоги будут под-



ведены в феврале.

Участников конкурса, занявших 1-5 место в каждой возрастной группе, ожидают дипломы и призы. Все юные художники будут отмечены дипломами и памятными подарками от ООО "Выбор".

Работы принимаются по адресу: ул. Техническая, 14, здание К-1, ППО "НефтеХим", кабинет №6.

Телефоны для справок:
(29) 45-50, 45-53.