

ТЕМА ОФИЦИАЛЬНО

РАБОТНИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ ГК "ТАУ" ПОЛУЧИЛИ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ

10 октября в Уфе прошла церемония награждения государственными наградами. Ее провел экс-Глава Башкортостана Рустэм Хамитов. Орденами, медалями, званиями, почётными грамотами отмечены профессиональные достижения 53 работников нефтехимической промышленности, строительства, транспорта, ЖКХ, госслужбы, муниципального управления, социальной сферы, здравоохранения, деятелей науки и образования, культуры и искусства, физкультуры и спорта. В их числе - пятеро сотрудников холдинга.

"Награды вручаются в преддверии Дня Республики. Башкортостан - крепкий, сильный субъект Российской Федерации. Мы успешно работаем по всем направлениям, у нас есть хорошие достижения. Но работы предстоит ещё очень много. Мы всё это понимаем, прекрасно знаем. В то же время, чувствуем ответственность за судьбы людей, граждан нашей респу-

блики. Уверен, что Башкортостан и дальше будет двигаться такими же темпами по всем направлениям - в вопросах промышленного производства, роста экономики, выполнения социальных обязательств, укрепления духовной силы нашего общества. Одним словом, есть над чем работать. Так и будем действовать в дальнейшем", - сказал руководитель региона, открывая церемонию.

Экс-Глава Башкортостана Рустэм Хамитов вручил Почётную грамоту Республики начальнику цеха водоснабжения АО "Синтез-Каучук" Ахату Султанову, поздравил с присуждением звания "Заслуженный химик Республики Башкортостан" генерального директора АО "Синтез-Каучук" Дмитрия Жаворонкова, заместителя генерального директора по развитию (по науке) АО "Синтез-Каучук" Ильдуса Насырова, аппаратчика АО "СНХЗ" Салавата Мансурова, технического директора - главного инженера АО "СНХЗ" Владимира Шелудченко.



ТЕМА ДАТА



ДЕНЬ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА

Последнее воскресенье октября вся страна отмечает День работников автомобильного транспорта. Надо заметить, что это праздник не только тех, кто проводит большую часть жизни за рулем, но и тех, кто во всем им помогает: специалистов и руководителей, профессиональная деятельность которых напрямую связана с машинами. Ежегодно в честь календарной даты в ООО "Транском" чествуют лучших представителей отрасли, награждая их различными знаками отличия за производственные достижения, поощряя премиальными выплатами. В минувшую пятницу в транспортной компании состоялось торжественное собрание по случаю Дня работников автомобильного транспорта, с обязательными поздравлениями коллектива, оглашением имен лучших работников года.

>>>4 стр.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:



Капитальный ремонт - важная составляющая производственного процесса

Стр.2



Успех развития в руках грамотного персонала

Стр.4



Взмах ракетки и удара четкий звук

Стр.6



Торговому центру "Фабри" - десять лет

Стр.7

СОВРЕМЕННЫМ ТРЕБОВАНИЯМ БЕЗОПАСНОСТИ СООТВЕТСТВУЕТ

"Синтез-Каучук" прошел процедуру добровольной сертификации цис-изопреновых каучуков.

Акционерное общество "Синтез-Каучук" является одним из ведущих российских производителей эластомеров. В его продуктовом портфеле - различные марки полиизопреновых каучуков, общие мощности по производству которых в среднем превышают 70 тыс. тонн в год. Продукция проходит регулярную сертификацию на соответствие требованиям современных стандартов, что делает ее более конкурентоспособной.

- В рыночных условиях взаимоотношения между производителями и потребителями вышли на новый уровень. Изобилие предложений заставляет потребителя выбирать качественный продукт. В таких случаях требуется подтверждение третьей независимой стороной соответствия продукции заявленным требованиям. Обеспечивает это обязательная и добровольная сертификация, - пояснил начальник производственно-технического отдела АО "Синтез-Каучук" Юрий Скринник. - Обязательная проверка служит поиску доказательств соответствия продукта нормативным требованиям. Этот вид проверки является одним из способов государственного контроля безопасности и качества продукции. Если



товар прошел проверку, он подлежит специальной маркировке знаком соответствия, который наносится на упаковку, тару и сопровождающую товар документацию. Законодательством установлена номенклатура продукции, которая подлежит обязательному исследованию. Поскольку каучуков в этом перечне нет, с целью подтверждения высокого и стабиль-

ного качества продукции, руководством компании инициирована процедура добровольной сертификации независимой аккредитованной организацией - Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии. Требования, предъявляемые к добровольной сертификации, практически не отличаются от требований, предъявляемых к обяза-

тельной сертификации.

На протяжении последних семи лет процедуру добровольной сертификации проходят образцы цис-изопренового синтетического каучука марки СКИ-5ПМ, производимого акционерным обществом "Синтез-Каучук". Эксперты оценивают продукт на соответствие требованиям, предъявляемым к изделиям пищевого и медицинского назначения, средствам индивидуальной защиты органов дыхания.

В результате санитарно-химических, биологических и токсикологических испытаний, область применения каучука марки СКИ-5ПМ ежегодно подтверждается, выдается сертификат и разрешение на применение знака соответствия Системы сертификации ГОСТ Р.

Срок действия сертификата составляет три года, тем не менее, продукция подвергается регулярному инспекционному контролю со стороны "Башкирского центра сертификации и экспертизы".

Добровольная сертификация, проводимая в отношении каучука марки СКИ-5ПМ, удостоверяет соответствие продукта параметрам качества, установленным высшими государственными органами, и стала неотъемлемой частью производства изопреновых каучуков АО "Синтез-Каучук".

КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ - ВАЖНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРОЦЕССА

Продуктивная работа оборудования и сети сложных производственных коммуникаций невозможна без своевременного выполнения технического обслуживания и ремонта в определенных объемах и установленном качестве. Если плановые ремонты можно осуществлять на действующих установках посредством вывода из работы отдельных узлов, то решение задач по повышению эффективности производств, улучшению их экологических параметров, внедрению дополнительных средств автоматизации - только в остановочные "капитальные" ремонты. В октябре такой ремонт завершился в производствах изопрена и изопренового каучука нашей компании, тем самым была поставлена "точка" в реализации масштабного проекта по обеспечению стабильной и безопасной работы оборудования на технологических установках АО "Синтез-Каучук" и АО "СНХЗ". Об особенностях капитального ремонта 2018 года поговорим с директором по производству ООО "УК ТАУ НефтеХим" Олегом Шуруповым, начальником управления ремонта и капитального строительства Артуром Асадуллиным и начальником сектора по водоснабжению и водоотведению АО "Синтез-Каучук" Эдуардом Кагировым.

Корр.: В нынешнем году остановочный ремонт на площадке "Синтез-Каучук" стал непривычно продолжительным, чем это объясняется?

А.А.: Действительно, вместо обыч-

ных двух недель, он продлился целый месяц, причиной тому стал, не побоюсь этого слова, огромный объем работ, который выполнили специалисты ООО "Химремонт", 17 подрядных организаций совместно с техническими службами компании и персоналом цехов. Во-первых, были охвачены все мероприятия, которые невозможно провести без остановки производств. Речь идет, в первую очередь, о ремонте межцеховых коммуникаций, - замене и ремонте трубопроводов промоборотной воды, пара, технологических трубопроводов, ремонте и ревизии запорной арматуры, ревизии факельного хозяйства, врезках под будущие инвести-

На производственных площадках акционерных обществ "Стерлитамакский нефтехимический завод" и "Синтез-Каучук" завершился масштабный ремонт технологических установок.

ционные проекты. Например, на наружной установке И-4а, заменили балки под семью реакторами, настилы на отметке 6.0, произвели усиление 14 опорных колонн; вынесли трубопровод рассола за границы наружной установки, чтобы не допускать ее разрушения при эксплуатации и ремонте трубопровода. В цехе И-5в



отремонтировали корпуса четырех емкостей, установили современные тиристорные приводы к ленточному конвейеру, вакуумные выключатели на вводе в цех. В подразделении И-2 завершили работу по доведению до норм технической эксплуатации печи поз. 103/3. В цехе И-7-10 модернизировали систему противоаварийной защиты компрессоров 15/2 и 33/1,2. Также позаботились о дублировании уровней в технологических цехах, - было установлено 165 радарных уровней, чтобы проводить их ежегодную поверку, переключаясь с аппарата на аппарат; протянули порядка 20 км кабельных линий от операторных до места установки уровней на технологическом оборудовании; на трубопроводах пара в цехах И-3, ИП-2-6, ИП-3-5 смонтировали 19 блоков предохранительных клапанов с переключающим устройством, что позволит проводить ежегодную ревизию этих блоков без остановов; произвели врезки под резервные продуктовые трубопроводы в цехах И-7-10, И-3. Произвели чистку и ремонт колонного, теплообменного оборудования, которое, согласно регламенту, отработало определенный срок, и должно быть освидетельствовано, подготовлено к дальнейшей эксплуатации и предъявлено контролирующим службам. Всего в этом году было предъявлено порядка 400 еди-

<< В насовой С-8 водоцефа машинист Ирина Топтыгина контролирует подачу промводы на агрегате поз. 5.

✓ В стремлении к лучшему стандартам организации производств

Представители аргентинского пищевого холдинга посетили "Стерлитамакский нефтехимический завод", чтобы ознакомиться с производством ВНТ (антиоксиданта).

Акционерное общество "Стерлитамакский нефтехимический завод" производит несколько десятков наименований высокотехнологичной продукции, способной конкурировать на зарубежных рынках. В их числе - фенольные антиоксиданты под торговой маркой "Агидол", которые используются как в производстве синтетических каучуков, пластмасс, волокон и прочих материалов, так и в косметической, кормовой, пищевой промышленности для предотвращения процессов окисления.

Потребители продукции с особым вниманием относятся к уникальному для России производству, вот и в октябре этого года с просьбой посетить АО "СНХЗ" обратились представители промышленной группы Arcor Group Supplier - ведущей пищевой компании Аргентины, специализирующейся на выпуске кондитерских изделий, печенья и мороженого, а также пищевых продуктов, содержащих функциональные ингредиенты и способствующие здоровому образу жизни.

В ходе визита партнеры интересовались функционированием на предприятии системы пищевой безопасности продукции, соответствующей требованиям мировых стандартов, организацией технологического процесса в цехе Н-13-14, в частности, выпуска Агидола-1 кристаллического, анализом рисков и принимаемыми предупредительными мерами, условиями приемки, хранения, транспор-

тировки, идентификации сырья и готового продукта, состоянием складских и производственных помещений, вопросами борьбы с вредителями.

✓ Упрощаем рабочую инфраструктуру

Система организации рабочего места является фундаментом "Бережливого производства", внедряемого в подразделениях акционерных обществ "Стерлитамакский нефтехимический завод" и "Синтез-Каучук". Поговорим сегодня о том, как развивается система 5С на этих площадках.

Проводимый в акционерных обществах "СНХЗ" и "Синтез-Каучук" капитальный ремонт подтвердил работоспособность существующей системы 5С. Цеха проводят мероприятия по наведению порядка и чистоты на рабочих местах внутри помещений, на наружных установках, прилегающей территории. Благодаря ранее разработанным стандартам уборки, хранения инструмента, инвентаря, запасных частей, материалов, идентификации, визуализации и вовлеченности персонала, делать это стало гораздо легче и быстрее. Для выполнения работ по ремонту каждый коллектив разработал, адаптировал "под себя" и организовал удобную систему хранения применяемого в сменах резервного инструмента, используемого в этот период, - теперь он упорядочен, всегда исправен и имеется в необходимом количестве.

Ежемесячная диагностика рабочих мест, которую проводят специалисты группы бережливого производства, подтверждает стабильно положительную динамику развития системы улучшений. Особенно выделяются цеха Е-2 и И-3, с начала года занимающие лидирующие позиции в соперни-



Группа "Бережливого производства" отд. №3/1,3 цеха И-3: аппаратчик Ольга Мельник, мастер смены Леонард Агафонов, машинисты компрессоров Владимир Кочубей и Ильдар Вахитов.

честве между подразделениями АО "СНХЗ" и АО "Синтез-Каучук". По итогам деятельности в третьем квартале этим цехам, а также Н-2-3-7, И-5в вручены переходящие кубки. Отрадно, что на достигнутых результатах персонал не останавливается, а продолжает совершенствовать систему организации рабочего места и внедрять новые мероприятия по её развитию. В настоящее время перед цехами стоит большая задача - внедрение системы хранения товарно-материальных ценностей на собственных складах. Алгоритм тот же - наведение порядка, упорядочение хранения ТМЦ с визуализацией, идентификацией, применением принципов "канбан". Итогом этой работы станет оптимизация деятельности сотрудников складов.

Светлана ЧУЕВА, специалист ГБП

ниц оборудования, освидетельствован 731 аппарат, - это раза в три больше, чем в капитальный ремонт 2017 года, зато позволит в дальнейшем обеспечить безаварийную и безостановочную работу производств в рамках программы двухгодичного межремонтного периода.

Корр.: О переходе на новую систему работы и ремонтов АО "Синтез-Каучук" и АО "СНХЗ" мы разговаривали год назад. Тогда реализация проекта находилась в стадии активной подготовки - разрабатывалась проектно-сметная документация, внедрялись мероприятия, направленные на снижение рисков аварийной остановки оборудования, налаживался жесткий контроль над эффективностью ремонта, выполнялось разделение контуров системы промышленного оборотного водоснабжения предприятия. На какой стадии находится

проект сегодня?

Э.К.: Он практически завершен. Для обеспечения автономности функционирования площадок в 2017 году в действующие подземные коллектора промооборотной системы была произведена врезка порядка 55 отсекающих запорных арматур диаметром 100-800 мм на водоблоках С-8 и С-7/2. В этом году смонтированные задвижки обвязали, протянули около километра дополнительных трубопроводов диаметром 400-600 мм. Помимо этого смонтировали и подключили два высоковольтных насосных агрегата для обеспечения

Машинист градирен Ришат Мухудинов регулирует подачу пром-воды на АО "СНХЗ" >>

<<Машинист Юлия Куликова и нач. отд. №3 Анас Биккулов фиксируют параметры работы насоса поз. 2/1 на водоблоке С-7/2.



промышленной водой цеха Н-13-14 АО "СНХЗ". Теперь используя существующее оборудование водоблоков С-8 и С-7/2, нефтехимическое производство АО "СНХЗ" может функционировать самостоятельно при отключенной водооборотной системе АО "Синтез-Каучук". Дополнительным бонусом стала экономия более 4 МВт/час электроэнергии на обеспечение промооборотной водой нефтехимического производства в период остановочного ремонта производств изопрена и синтетического каучука.

Корр.: А еще возможность регулировать деятельность и останов подразделений нефтехимической площадки с учетом конъюнктуры рынка, регулярности поставок сырья, плановых ремонтов компаний-поставщиков.

О.Ш.: Совершенно верно. Увеличение длины цикла "от ремонта до

ремонта" - одна из важных задач, которая решается в рамках программы реконструкции и модернизации компании. Итогом ее полной реализации станет автономность работы предприятий, увеличение эффективности остановочных ремонтов, производственных процессов, снижение и оптимизация издержек производства, уменьшение объемов водопотребления. Впереди нас ждет тщательный анализ результатов преобразований, но уже сейчас мы констатируем, что "Стерлитамакский нефтехимический завод" впервые может и функционирует автономно - если раньше его цеха, первыми останавливаясь на капитальный ремонт, ожидали окончания работ на "Синтез-Каучук", чтобы вместе пуститься, теперь в этом нет необходимости, так как заработало обособленное водоснабжение промооборотной водой.

УСПЕХ РАЗВИТИЯ - В РУКАХ ГРАМОТНОГО ПЕРСОНАЛА

Работникам акционерных обществ "Синтез-Каучук" и "СНХЗ", успешно завершившим программу "Опережающего обучения", вручили дипломы.

Нефтехимические предприятия участвуют в государственной программе переподготовки персонала уже третий год, и успели оценить предоставляемые ею возможности для развития кадрового потенциала за счет повышения уровня квалификации персонала, приобретения ими новых профессиональных навыков и знаний, потребность в которых возникла в связи с внедрением современных технологий.

- Опережающее обучение осуществляется в рамках реализации приоритетной программы "Повышение производительности труда и поддержка занятости", и финансируется из федерального бюджета - отметил директор по производству ООО "УК ТАУ НефтеХим" Олег Шурупов. - Проект этот, как мне кажется, очень эффективен, поскольку позволяет без отрыва на длительный срок от трудового процесса, обучить сотрудников более действенным методам управления процессами, приобрести вторые профессии или повысить разряды, тем самым подняв свой профессиональный уровень и обеспечив конкурентоспособность компании, в которой работают.

Валерий Новиков: "Без повышения квалификации серьезных изменений на производстве не добиться".

По данным службы управления персоналом ООО "УК ТАУ НефтеХим", в этом году опережающее обучение пройдут 470 сотрудников, из них 46 - за пределами республики. До конца года будут

освоены более 60 млн. рублей.

Первая группа, прошедшая пилотную программу, насчитывает 25 сотрудников акционерных обществ "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод".

Лариса Лазарева, инженер-диспетчер: "Обучение проходило интересно и показалось полезным. Многие вещи, на которые акцентировалось внимание, были очевидны, но мы никогда ранее не задумывались над тем, почему нужно действовать так, а не иначе. Теперь, я думаю, каждый из нас по иному взглянет на привычный производственный процесс, постарается сделать его более эффективным, используя полученные знания, и станет транслировать их как можно более широкому кругу людей".

Наши коллеги прослушали курсы по автоматизации технологических процессов нефтехимического комплекса, оперативному производственному планированию, управлению материальными потоками, организации конструкторско-технологической подготовки производства и диспетчеризации, внутрипроизводственной кооперации, ознакомились с современными методами оценки качества продукции и технологических процессов, управления материальными потоками, приобрели навыки эффективного учета товарно-материальных ценностей. Все участники проекта получили дипломы, свидетельствующие о повышении квалификации, также специальных грамот были удостоены ведущие инженеры отдела метрологии Геннадий Никитин и Михаил Игнатъев, заместитель начальника складского цеха Владимир Бухарин, ведущий инженер-программист цеха АСУ ТП Евгений Карпенко, достигшие наилучших резуль-



татов в учебе. Вручение дипломов проходило в торжественной обстановке, в присутствии начальника отдела ОПК и машиностроения Министерства промышленности и инновационной политики РБ Валерия Новикова, директора по производству ООО "УК ТАУ НефтеХим" Олега Шурупова и руководителя службы управления персоналом Татьяны Саенко, директора центра занятости населения города Стерлитамака Валентина Щипакина и директора "Центра профессиональной подготовки кадров" Оксаны Чанышевой.

Благодарственные письма передали и генеральным директорам АО "Синтез-Каучук", АО "СНХЗ" - Дмитрию Жаворонкову и Алексею Данилову - за инициативность и помощь в организации обучающего процесса, помимо этого руководители получили сертификаты на прохождение обучения по новой программе "Промышленная безопасность".

ДЕНЬ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА

<<< 1 стр.

Почетной грамотой администрации городского округа г. Стерлитамак награждены: машинист крана манипулятора Уйманов Николай Михайлович и водитель автомобиля Шокуров Владимир Николаевич.

Почетная грамота ООО "УК ТАУ НефтеХим" вручена: водителям легкового автомобиля Абдиеву Рустаму Валерьевичу, Захарко Игорю Николаевичу, Швареву Юрию Геннадьевичу; водителям грузового автомобиля Гайнуллину Ильфату Мансуровичу, Каримову Минихату Ахметгараевичу, Максиму Николаю Михайловичу; водителям погрузчика Егорову Александру Витальевичу, Садыкову Алику Дамировичу; водителю самосвала Сафину Радику Рифкатовичу; слесарю по ремонту автомо-

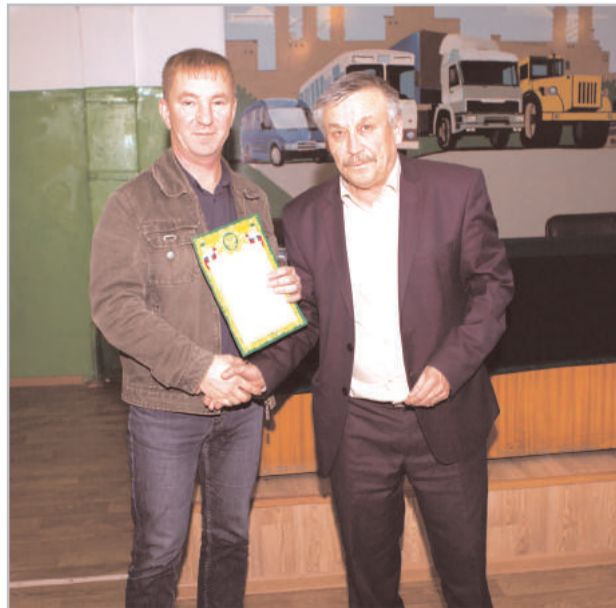
билей Мозалеву Александру Георгиевичу; менеджеру по работе с клиентами Кондратьевой Светлане Леонидовне.

Доску Почета предприятия украсили фотографии: водителей погрузчика Бигайдарова Ислама Сагидуллоевича и Михайлова Александра Сергеевича, аккумуляторщика Милкова Сергея Григорьевича.

Почетной грамотой ООО "Транском" поощрены: слесари по ремонту автомобилей Азнагулов Ришат Рауфович, Никоноров Алексей Михайлович, Файзуллин Роман Расихович, машинисты крана Асфандияров Фанис Фаритович, водители автомобиля Батршин Айрат Минигалеевич, Галиев Марат Раилович, Гареев Фанир Мархамович, Горбунов Юрий Анатольевич, Насретдинов Флорид Флорисович, Пугачев Владимир Михайлович, Сте-

панов Сергей Юрьевич, Фаизов Фанур Зуфарович, Шаяхметов Рамиль Ярмухаметович, тракторист Юзвенко Станислав Витальевич, водители погрузчика Бикмурзин Альберт Рафгатович, Загидуллин Азамат Фаритович, Катков Виктор Александрович, Кохтаев Александр Федотович, Минигулов Ринат Ахтамьянович, Поликарпов Вениамин Анатольевич, Сатлыков Ильшат Салаватович, машинисты АГП Гималтдинов Газизулла Николаевич, Иванов Алексей Анатольевич, машинисты экскаватора Валиев Вилер Ансаруллович, Китаев Сергей Васильевич, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Петров Юрий Алексеевич, старший кладовщик Сергеева Галина Владимировна, механик ОТК Юсупов Эльфир Рафаэлович.

Поздравляем!



ГОТОВ К ТРУДУ И ОБОРОНЕ!

Сотрудники предприятий холдинга "ТАУ" приступили к сдаче норм физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне", тем самым подтверждая свое желание регулярно заниматься спортом, вести здоровый образ жизни.

В советское время аббревиатура ГТО не нуждалась в расшифровке. Значок об успешной сдаче установленных нормативов считался верхом престижа. Поэтому неудивительно, что в современной России возрождению комплекса ГТО уделяется

повышенное внимание. С момента старта проекта, в нем приняли участие более 5 млн. человек из 113 компаний. В этом году к ним примкнули работники управляющей компании "ТАУ НефтеХим", акционерных обществ "Синтез-Каучук", "Стерлитамакский нефтехимический завод", ООО "Нефтехимдиагностика".

Мужчины и женщины, желающие попробовать свои силы в сдаче норм спортивного комплекса, были разделены на 5 возрастных ступеней: 6 ступень - в возрасте от 18 до 29 лет, 7 ступень - от 30 до 39 лет, 8 ступень - от 40 до 49 лет, 9 ступень - от



50 до 59 лет и 10 ступень 60-69 лет. Первый, легкоатлетический, этап состоялся на спортивной площадке БашГУ. Здесь соревновались в таких спортивных дисциплинах, как: бег на короткие (60 и 100 м) и длинные (2, 3, 5 км) дистанции, метания снаряда. Нефтехимики, в большинстве своем не являющиеся профессиональными спортсменами, справились со всеми испытаниями вполне успешно, показав хорошие личные результаты.

Следующие этапы состоятся в ноябре, сотрудники холдинга ожидают подтягивание на перекладине и отжимание в упоре лежа, плавание, прыжки в длину с места, подъем туловища из положения лежа, наклон вперед из положения стоя с прямыми ногами.



ВЕКОВОЙ ЮБИЛЕЙ

Первичная профсоюзная организация "НефтеХим" приняла участие в торжественных мероприятиях, посвященных юбилею образования Росхимпрофсоюза.



В октябре этого года Российскому профсоюзу работников химических отраслей промышленности, в который входит профсоюзная организация акционерных обществ "Синтез-Каучук", "СНХЗ" и ремонтно-строительной организации "Химремонт", исполнилось сто лет. Свое нынешнее название он получил в 1990 году, а в 1918 году назывался просто: Союз рабочих-химиков.

Своим образованием общественный Союз обязан активному развитию химической промышленности в начале 20 века. С увеличением числа рабочих в отрасли, на асфальтовых, анилинокрасочных, фармацевтических, резиновых, спичечных, жировых, стекольных, военно-химических производствах были созданы профсоюзные организации. В 1917 году профсоюзы химиков разных губерний, в которых насчитывалось 40 тысяч человек, вышли с инициативой объединиться, чтобы

быть сильнее и эффективнее при защите своих интересов. Организационное оформление союза происходит на I Всероссийском съезде союзов рабочих-химиков, который состоялся в начале декабря 1918 г. На съезде присутствовало 166 делегатов, представляющих 83 тысячи членов профсоюза. В числе прочего, они определили конкретные задачи, необходимые для решения: поднятие производительности труда, укрепление трудовой дисциплины, борьба с разгильдяйством, развитие самосознания в рабочих массах, организация химического производства, создание рабочего контроля над производством и другие. Общественно-политические и социально-экономические особенности развития России оказывали влияние на методы работы профессиональных союзов и корректировали задачи, стоящие перед ними, но их основа осталась неизменной - защита прав и интересов трудящихся.

11 октября в Москве состоялось торжественное заседание Центрального комитета, посвященное 100-летию Профсоюза химиков России. На нем присутствовали руководители крупных предприятий и организаций отрасли, лидеры профсоюзных формирований. Нефтехимические предприятия холдинга "ТАУ" представил председатель ППО "НефтеХим" Ильдар Зайнетдинов.

"СИЛЬНАЯ КОМПАНИЯ - ЧИСТЫЙ ГОРОД!"

В финальном этапе конкурса социальных фотографий и видеороликов, посвященного 100-летию профсоюза химиков России - работа коллектива управления охраны окружающей среды ООО "УК ТАУ НефтеХим".

Напомним, конкурс был организован для привлечения внимания общественности к социально значимым проблемам общества, воспитания социальной ответственности, активной гражданской позиции и предоставления "социального лифта" для неравнодушной и творческой молодежи. Он проводился в два этапа. На республиканском определялись дипломанты в номинациях: "В объективе семейные ценности" (рассказы о се-

мейных традициях, преемственности семьи, родительская слава), "Экология" (популяризация Года экологии в России в целях привлечения внимания общества к вопросам экологического развития страны, сохранения биологического разнообразия и обеспечения экологической безопасности), "Добровольчество на местах" (деятельность по развитию волонтерства и добровольчества). Затем победители представили свои работы на федеральном этапе. В их числе - специалисты управления охраны окружающей среды ООО "УК ТАУ НефтеХим", которые при участии команды КВН "ТАУ" сняли видеоролик экологической направленности. Авторы лучших работ, по мнению представителей Центрального комитета Росхимпрофсоюза, получают почетные грамоты и поощрительные премии.

ПОБЕДА НА РОССИЙСКОМ УРОВНЕ

Конкурсная комиссия Федерации независимых профсоюзов России подвела итоги завершающего этапа смотра-конкурса на звание "Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР" в 2016-2017 годах. Среди победителей - уполномоченный по охране труда АО "Синтез-Каучук".

В смотре приняли участие 13 общероссийских (межрегиональных) профсоюзов, которые представили документацию на 59 участников конкурса. Победители определялись по 12 критериям, среди которых - количество нарушений, выявленных на основании проведенных уполномоченными проверок, а также внесенных и реализованных предложений по охране и улучшению условий труда, участие в совместных проверках со службами охраны труда, органами общественного и государственного надзора и контроля и другим.

В число победителей смотра-конкурса вошли 5 уполномоченных по охране труда предприятий Республики Башкортостан. Первое место занял начальник смены цеха И-11 акционерного общества "Синтез-Каучук" Евгений Баклыков. Наш коллега будет награжден нагрудным знаком "Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР".

ТЕМА ТЕННИС

ВЗМАХ РАКЕТКИ И УДАРА ЧЕТКИЙ ЗВУК

Полсотни сотрудников предприятий Группы компаний "ТАУ" приняли участие в ежегодном корпоративном турнире по настольному теннису.

Старт чемпионата по настольному теннису был дан 14 октября в зале Дворца спорта "Стерлитамак-Арена". Мастера малой ракетки из АО "Синтез-Каучук", АО "СНХЗ", ООО "УК ТАУ НефтеХим", ООО "Химремонт" и ООО "Нефтехимдиагностика" разыграли два комплекта медалей в мужском и женском разрядах. Игры проходили на нескольких площадках. Экономисты и инженеры, аппарат-

чики и машинисты, слесари-ремонтники и электромонтеры, дефектоскописты и изолировщики, сменяя друг друга, "танцевали" у столов, молниеносно откликаясь на малейшее движение соперников, разыгрывали скоростные комбинации, удивляя сильными подачами и коварными ударами. Азартом были охвачены все: и начинающие теннисисты, и давние любители этого вида спорта, вполне профессионально владеющие ракеткой, и казалось, имеющие власть над шариком, и многочисленные болельщики, жарко соперничающие своим фаворитам. Такой психологический настрой помогал выступающим завершать партии с



оптимальным результатом, добиваясь личных высот и всеобщего признания.

Лидером соревнований среди женщин стала аппаратчик цеха И-3 АО "Синтез-Каучук" Гюзелия Галимова, она получила медаль и диплом первой степени, серебро завоевала начальник отдела производственного контроля ООО "Химремонт" Марина Мурыжникова, а бронзу выиграла изолировщик цеха РТО ООО "Химремонт" Айгуль Бадертдинова. У мужчин золотую медаль заработал аппаратчик цеха И-2 АО "Синтез-Каучук" Ильдар Файзуллин, на второе место вышел машинист технологических насосов цеха И-7-10 АО "Синтез-Каучук" Владимир Фалин, на третье - мастер цеха РТО ООО "Химремонт" Олег Саттаров.

Победители помимо наград получили денежные призы, а каждый участник турнира - сертификат на посещение фитнес-клуба World Gym.

Фото в альбоме группы: vk.com/gktau

ТЕМА КЛУБНАЯ ЖИЗНЬ

ОТКРЫВАЕМ НОВЫЙ СЕЗОН С ПРОФЕССИОНАЛАМИ ОТ WORLD GYM

С приходом осени фитнес-клуб World Gym традиционно открывает новый спортивный сезон. Мероприятие по этому поводу собрало более 200 приверженцев здорового образа жизни.

Специально для своих гостей инструкторы подготовили массу зрелищного, интересного и полезного - показательные выступления тренеров, новейшие мастер-классы по передовым направлениям, ну и, конечно, фитнес-фуршет и большой розыгрыш призов. Стартовали с мастер-класса от команды World Gym в зоне Synrgy 360, кстати, такая в республике всего одна. Тренеры демонстрировали, как правильно использовать многофункциональное оборудование при самостоятельных тренировках. Затем в тренажерном зале начались командные соревнования. Участники разбились на тройки и состязались в подтягивании и виси на перекладине. Спортсменов с лучшими результатами награждали брендированными призами - ланч-

боксами, скакалками, фирменными блокнотами.

В этот день инструкторы фитнес-клуба презентовали девять совершенно новых занятий, - Татьяна Япрынцева учила садиться на шпагат, Ольга Новоселова - танцевать Strip Dance, Екатерина Гу-



барева в зоне сайкла провела Fat Bern Cycle, а Ринат Альмухамедов обучил боксированию на уроке Woman Boxing (занятие с активной аэробной нагрузкой было направлено на жиросжигание), Анна Ибрагимова провела Pump Power - насыщенный групповой урок с использованием оборудования для силовой нагрузки. Любители бассейна оценили мастер-класс Aqua Zumba от Алины Ишмуратовой, Екатерины Губаревой и Рината Альмухамедова, а еще смогли принять участие в эстафете и веселом флэшмобе - массовом прыжке в воду.

- Наши постоянные члены клуба отметили, что в этом году открытие сезона носит более спортивный, нежели развлекательный характер, - отмети-



ла генеральный менеджер клуба World Gym-Стерлитамак Елена Шадрина. - И с этим нельзя не согласиться, мы несколько изменили концепцию мероприятия, сделав акцент на презентации авторских спортивных программ, разработанных тренерами World Gym-Стерлитамак, которые войдут в обновленное расписание тренировок сезона 2018-2019 гг.

Открытие сезона состоялось не только для взрослых, но и для маленьких спортсменов. Детский клуб World Kids весь вечер был наполнен детьми, яркими улыбками, эмоциями участников. Кулинарный мастер-класс по приготовлению фруктовых бутербродов привел в восторг маленьких сладкоежек, а фееричный квест от инструкторов детского клуба пробудил тягу к приключениям, новым знаниям и сделал из детей настоящих супер-героев. В развлекательной части программы для членов клуба выступили воспитанницы Резеды Тумашевич из секции чирлидинга, был разыгран целый комплект приятных подарков от салона красоты World Beauty и фитнес-клуба World Gym, самые "весомые" из которых - карты на персональные тренировки, фитнес-браслеты и безлимитная карта клуба. Завершилось событие полезным фитнес-фуршетом из фруктов, овощей и сыра, дегустацией протеиновых смесей, от представителя федеральной сети спортивного питания.



ТЕМА В ЦЕНТРЕ СОБЫТИЯ

ТОРГОВОМУ ЦЕНТРУ "ФАБРИ" - ДЕСЯТЬ ЛЕТ

Нынешней осенью свой юбилей отметил самый популярный торгово-развлекательный центр Стерлитамака - "Фабри". В разрезе жизни одного поколения, 10 лет - лишь начало пути, позади - множество интересных событий, впереди - масса возможностей для развития и ярких впечатлений от модного шопинга и развлечений в самом сердце республики.

В свой день рождения "Фабри" не ограничился трансляцией скидок от арендаторов, которые должны были действовать в праздничные выходные, а решил устроить грандиозное по масштабности и веселью мероприятие для всех жителей и гостей города, ведь торговый центр - это не просто место для покупок, это уникальный культурный комплекс с неограниченными возможностями.

На один день площадь перед ТРЦ превратилась в настоящий парк развлечений. Хозяевами главной сцены стали артисты Русского Драматического театра, показавшие спектакль "Не хочу быть собакой", и Башкирского театра кукол, представившие юным зрителям сказку "Волк и семеро козлят". Воспитанники городских танцевальных коллективов и балетной школы выступили с показа-

тельными программами. Участники юниор- и взрослой лиги КВН столкнулись в юмористическом противостоянии, посвятив гостям свое яркое представление, а мастера оригинального жанра сделали праздник по-настоящему улетным. Символы ТРЦ "Фабри" - семейство Лис (мистер Фокс, миссис Фокс и Фоксик) и герои мультфильмов - Смурфики, Миньоны, Тролли и завлекали детей на конкурсы, приглашали сделать памятные снимки в уникальных фотозонах, поплясать на детской дискотеке. Желающие могли разрисовать лица аквагримом, заплести необычные косички, поиграть в гигантские шашки и "классики", поучаствовать в мастер-классах по декупажу и рисованию картин, зарядиться энергией с фитнес-инструктором World Gym.

Самые активные получали праздничные сертификаты от брендовых бутиков номиналом от 500 до 10 000 рублей, пригласительные билеты от паба-боулинга "Босфор" и киноцентра "Кинопорт", а также фишки, которые можно было обменять на подарки. Ну а финальной точкой дня рождения стало выступление кавер-группы Panda Jam, исполнившей свою версию гимна "Фабри".

В течение всего дня покупатели получали вкус-

ные скидки в магазинах центра, регистрируя чеки от 2 тысяч рублей на розыгрыш автомобиля. Он состоится в преддверии нового года, так что у всех нас еще есть шанс стать участниками акции "Авто на все сто!".



ТЕМА ФУТБОЛ

БОРЬБА ЗА КУБОК ЧЕТЫРЕХ МЯЧЕЙ НАЧАЛАСЬ

Сборная команда "ТАУ НефтеХим" отстаивает спортивную честь холдинга на городском турнире.

В начале октября в Стерлитамаке стартовали, ставшие уже традиционными, соревнования среди трудовых коллективов предприятий и организаций, известные как "Кубок четырех мячей". В каждой сборной - до 30 человек - людей разных возра-

стов, профессий и спортивного опыта, готовых помериться силами, укрепить командный дух, сразиться за заветный Кубок. В этом сезоне, как и в прошлом, согласно положению турнира, в программе - мини-футбол, волейбол, баскетбол и настольный теннис, причем в нескольких видах можно заявлять как мужские, так и женские команды.

Первыми сразились футболисты. Отборочные матчи проходили на многофункциональных спортивных площадках образовательных учреждений. Команды были разбиты на группы, каждой предстояло сыграть до пяти игр, чтобы доказать свое право на "финальный выход". Спортсмены "ТАУ НефтеХим" сыграли вничью с командой "ХайдельбергЦемент Рус" и "Водоканалом", получили в свой зачет техническую победу из-за неявки соперника - команды "Красного пролетария", однако проигрыши спортсменам "Баш РТС" и "Газпром газораспределение" не позволили выйти в следующий тур. Неудачу нынешнего года капитан сборной, ведущий инженер ООС ООО "УК ТАУ НефтеХим" Александр Петров склонен объяснять неблагоприятными погодными условиями (так как игры проходили преимущественно на открытых площадках) и не сыгранностью команды из-за произошедшего обновления состава.

Матчи по мини-футболу продлятся до декабря, затем запланированы соревнования по волейболу и настольному теннису, где наши спортсмены заслуженно выступают в фаворитах. Так что следим за выступлением коллег-соперников на футбольных площадках и готовимся болеть за наших!



17
 ноября

ТУРНИР
 ПО
ШАХМАТАМ

ДЮСШОР по шахматам ул.Братская, 9
начало в 14:00

для сотрудников ГК «ТАУ»
 мужчины • женщины • дети

I - 3 000 руб.
II - 2 000 руб.
III - 1 500 руб.
 детям - ценные призы

Заявки присылайте на tau_sport@mail.ru. В заголовке письма - вид мероприятия, в заявке - Ф.И.О. участника, год рождения, структурное подразделение, должность, контактный номер телефона.
 Подробности по телефонам: 8 (3473) 29-45-53, 29-45-50, 29-41-60 и на сайте www.gktau.ru

**✓ Индекс 00022
- "НАШ ФОРМАТ"**

Объявляется подписная кампания на корпоративную газету Группы компаний "ТАУ" - "Наш формат" на 2019 год.



Подписная цена издания на полгода составляет 217 рублей, на год - 398 рублей. Выписать газету можно за наличный расчет в редакции газеты (по адресу: ул. Техническая, 14, здание К-27, офис 3-2) либо в любом почтовом отделении города Sterlitamak и Sterlitamakского района.

Для удобства работников компании, предлагается доставка электронной версии корпоративной газеты. **Стоимость такой услуги на год - 338 рублей.** Для получения электронной версии газеты "Наш формат" следует прислать заявку, указав в ней ФИО, таб.№, цех и личный e-mail на адрес: mikiryan.ts@uktau.ru.

Напоминаем также, что при желании можно приобрести любой понравившийся номер корпоративного издания, для этого следует обратиться в редакцию газеты.

По вопросам своевременности доставки газеты обращаться в редакцию газеты или ФГУП "Почта России" (т. 23-33-87).

✓ Снижены цены

Для работников ГК "ТАУ" снижены цены на объявления и поздравления, публикуемые в корпоративной газете "Наш формат".

Стоимость размещения объявления и поздравления составляет 10 руб./слово и 15 руб./см² за модуль. Оплатить услугу можно наличными или оформить в счет заработной платы.

Обращаться в редакцию газеты по телефону: 29-49-58.

✓ Работа

Управляющая компания "ТАУ НефтеХим" приглашает на работу в АО "Синтез-Каучук", АО "СНХЗ", ООО "Химремонт":

- аппаратчиков 5/6 разрядов,
- машинистов 5/6 разрядов,
- слесарей 4/5 разрядов,
- электромонтеров 4/5 разрядов,
- прибористов 5/6 разрядов,
- начальников смен,
- инженеров-механиков (на должность механика технологического цеха).

Обращаться в кадровую службу ООО "УК ТАУ НефтеХим" с 9- 17 час. по адресу: ост. "Завод СК", ул. Техническая, 14 (здание К-1), кабинет 13.

e-mail: pischalnikova.yuv@uktau.ru
тел.: (3473) 29-47-70, 29-44-40.

Поздравляем с рождением детей сотрудников компании: аппаратчика цеха Н-4-5

АО "Стерлитамакский нефтехимический завод" Айнура Камалова и аппаратчика цеха И-11 АО "Синтез-Каучук" Тимура Хайбуллина!

Желаем малышам счастья и здоровья, а родителям - мудрости и терпения!

Уважаемые сотрудники ООО "Транском"! Поздравляем вас с профессиональным праздником - Днём работников автомобильного транспорта!

Ваша профессия - это очень напряжённый, риско-

ванный труд, требующий ежедневного проявления выдержки и настойчивости, терпения, высокой эмоциональной самоотдачи. Ваша сплочённая, грамотная работа, организованность и дисциплинированность являются залогом надёжной и бесперебойной работы предприятия нашего холдинга в любое время года.

Уважаемые ветераны и работники автомобильной отрасли, примите слова благодарности за ваш нелегкий труд, терпение, добросовестность.

Желаем вам крепкого здоровья, взаимоуважения в пути и удачи на дорогах!

РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ

ТЕМА **ВЫСТАВКА**

ИЗ БОГАТЕЙШИХ ЗАПАСНИКОВ ПРИРОДЫ

Осенняя пора очаровывает нас своими красками, вдохновляет на творчество. Одни пишут удивительные картины на пленэре, другие мастерят из подручных материалов, собранных в лесу, эксклюзивные поделки, а третьи создают кулинарные шедевры, в основе которых все, что дарует нам природа.

Для поваров ГК "Кейтеринбург" сентябрь и октябрь, пожалуй, самые любимые месяцы в году, когда Матушка Природа открывает свою богатую кладовую. "Посмотрите, сколько чудесных осенних подарков вокруг, - обводит рукой столы, заставленные оригинальными блюдами, заведующая столовой Н-15 Людмила Битунова. - Наши сотрудницы умеют видеть прекрасное в обычных продуктах - капусте, моркови, свекле, фруктах, создают из них красивые композиции, букеты и декоративные элементы. А ежегодные выставки "Дары осени" позволяют поделиться всем этим разнообразием с работниками нефтехимических предприятий, - порадовать их эстетически, предложить новые вкусовые ощущения".

Действительно, выставки от кулинаров ГК "Кейтеринбург" традиционно превращаются в настоящие праздники. В этом году устроители украсили помещения уже сменившими свой цвет на багрянец и золото листовыми листьями, в вазонах установили необычные букеты, собранные из... капусты, ягод плодовых растений, пряностей и цветов, искусно вырезанных из овощей. Са-



мые видные места отдали художественным композициям из тыквы, кабачка и сладкого перца, так что пройти, не присмотревшись к скалочной упряжке, запряженной в карету, паровозу, тянущему тяжелые вагоны, кораблю под надутыми парусами бороздящему овощные просторы, или пышноформой хозяйке, приглашающей отведать вкусностей, было просто невозможно. Как невозможно окинуть беглым взглядом всевозможные блюда, источающие соблазнительные ароматы. Чего только не было на выставке! - пироги и салаты, фаршированная

рыба и заливное, консервированные заготовки и всевозможные мясные блюда - подходи, удивляйся, а лучше покупай, чтобы порадовать себя и домашних!

Богата на дары золотая осень, щедро на вдохновение, которое побуждает обдумывать, тщательно готовить и претворять в жизнь самые необычные съедобные "проекты". К ним просто невозможно оставаться равнодушными, хочется самостоятельно повторить понравившийся шедевр, а то и придумать свой, собственный, навеянный настроением осени!

**Из Дома в дом
с любовью**

с 15 октября по 15 ноября

предъявителю купона скидка **5%**



279 * РУБ ШТ

ТЁПЛЫЙ ПЛЕД
Бамбук, Турция

*Количество товара ограничено. Акция может быть завершена досрочно.
**Скидка 5% не действует на товары по специальной цене.
Купон на скидку действует до 30 ноября.

ул. 7 Ноября, 3 а

dom_sterlitamak

