

ТЕМА ОФИЦИАЛЬНО

## СТРОИТЕЛЬСТВО НОВОГО СОДОВОГО ПРОИЗВОДСТВА - ОДИН ИЗ ПРИОРИТЕТНЫХ ИНВЕСТПРОЕКТОВ БАШКИРИИ

**ООО "Таурус", входящее в Группу компаний "ТАУ", реализует проект по строительству современного комплекса по производству кальцинированной соды мощностью 1 млн. тонн в год.**

Принятию решения об организации нового промышленного производства предшествовали серьезные маркетинговые исследования рынка. В соответствии с прогнозом долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года, разработанного Минэкономразвития РФ, ожидается рост объемов производства стекла, цемента, железобетонных конструкций (примерно в 2 раза в каждом из секторов), целлюлозно-бумажной продукции (более чем в 3 раза), химической и нефтехимической продукции (в 1,5 раза). Исходя из потребления кальцинированной соды в каждой из вышеперечисленных областей применения, прогнозируется рост спроса на 1,2 млн. тонн (до 3,8 млн. тонн к 2030 году). Учитывая оптимальную загрузку уже имеющихся мощностей, именно этот дополнительный объем потребления и планируется удовлетворить за счет ввода новой производственной площадки.

Под строительство завода подобрана территория площадью 170 га, расположенная в Стерлитамакском районе Республики Башкортостан. Она подходит для промышленного производства ввиду удаленности от жилых массивов и полного соответствия экологическим и санитарным нормам, к тому же близ площадки пролегают промышленные магистрали, позволяющие подключить завод к необходимым энергоносителям - природному газу, пару и электроэнергии.

Проект обеспечен собственной сырьевой базой как по карбонатному, так и по хлорнатриевому сырью. В частности, основным сырьем является известняк, добываемый на Гумеровском месторождении, лицензи-



**Строительство современного комплекса по производству соды планируется начать в 2019 году и осуществить ввод в эксплуатацию к 2022 году.**

ей на разработку которого владеет ООО "Ишимбайский известняк", входящее в группу компаний "ТАУ".

Объем уже подтвержденных запасов данного месторождения составляет 57 млн. тонн, этого хватит на обеспечение всей содовой промышленности Республики Башкортостан сырьем на ближайшие десятилетия.

&gt;&gt;&gt; 2 стр.

ТЕМА СТРАНИЦА ИСТОРИИ

## ПИОНЕРЫ В ПРОИЗВОДСТВЕ ИЗОПРЕНОВОГО КАУЧУКА

**Более полувека назад стерлитамакские нефтехимики впервые в российской практике запустили опытно-промышленное производство изопрена и изопренового каучука СКИ-3.**

В послевоенное время, когда советская промышленность развивалась ускоренными темпами, а создаваемая техника требовала резиновой "обувки", потребность в каучуке резко возросла. Из-за дороговизны натурального каучука, перед учеными поставили задачу найти ему синтетический аналог. После долгих научных поисков и фундаментальных исследований российскими учеными был найден способ получения синтетического каучука, и в конце шестидесятых годов прошлого столетия началось строительство заводов синтетического каучука, в том числе, в Стерлитамаке.

В основу технологии строящихся производств был заложен метод растворной полимеризации изопрена. Получаемый таким образом каучук по своим физико-механическим свойствам уступал натуральному, экспортируемому из-за рубежа, поэтому научные изыскания не прекращались. В лабораторных условиях и на опытных установках ярославского Головного научно-исследова-

тельского института мономеров для синтетического каучука (НИИМСК) и ленинградского (Санкт-Петербургского) всесоюзного научно-исследовательского института синтетического каучука (ВНИИСК) разрабатывался способ получения каучука, который основывался на использовании в качестве исходного мономера - изопрена, так как из всего многообразия марок и видов каучуков именно изопреновый каучук по своей структуре и свойствам больше всего приближен к натуральному (натуральный каучук представляет собой полимер из изопрена). Полученные результаты позволили убедить правительство страны в необходимости строительства промышленных заводов по производству именно изопренового каучука, и Майский пленум ЦК КПСС 1958 года положил начало бурному развитию новой отрасли промышленности - нефтехимии.

&gt;&gt;&gt; 4 стр.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:



**Ведение весового учета - на контроль**

Стр.2



**Стратегия - на внедрение лучших технических разработок**

Стр.3



**Очередные результаты комплексной системы постоянного улучшения**

Стр.4



**Спорт как средство сплочения рабочего коллектива**

Стр.7

# СТРОИТЕЛЬСТВО НОВОГО СОДОВОГО ПРОИЗВОДСТВА - ОДИН ИЗ ПРИОРИТЕТНЫХ ИНВЕСТПРОЕКТОВ БАШКИРИИ

<<< 1 стр.

Качественный состав сырья соответствует нормам, принятым для производства кальцинированной соды, - это подтвердили иностранные специалисты, ознакомившиеся с результатами лабораторных исследований, отметив, что большинство мировых производителей кальцинированной соды работают на сырье более низкого качества, при этом выпуская первоклассный продукт.

Гумеровское месторождение открыто для разработки известняков и доломитов, которое может обеспечить сырьем не только проект ООО "Таурус", но и других заинтересованных производителей кальцинированной соды, цемента, стекла. Запасы каменной соли, находящиеся на Левобережном участке Яр-Бишкадакского месторождения в непосредственной близости от будущей промплощадки, составляют более 1 млрд. тонн - достаточный объем для покрытия потребностей любого содового производства.

Проект "Тауруса" не ограничится только производством кальцинированной соды. Тоже самое сырье - известняк и каменную соль в виде раствора - планируется использовать на следующих проектируемых производственных линиях, - для выпуска каустической соды, пищевой соды, перкарбоната натрия, технической соли, хлористого кальция, эмульсионного и суспензионного поливинилхлорида (эмульсионный ПВХ в России практически не производится, отечественная промышленность на 80% зависима от импорта этого продукта). Новейшее оборудование обеспечит максимальную очистку промышленных стоков. Разрабатывается уникальная технология переработки жидких и твердых отходов производства кальцинированной соды, чтобы исключить их открытое хранение, так называемые "белые моря". Кро-

ме того, отходы от производства ПВХ будут использоваться в качестве сырья для других промышленных линий производственного комплекса.

В настоящее время реализация проекта находится на стадии завершения предпроектных работ. При проектировании комплекса специалисты будут решать три основных задачи: экологическая безопасность, исключая негативное воздействие на окружающую среду; способность переработки сырья, в составе которого имеются различные примеси, без ущерба для качества конечного продукта; приоритет импортозамещения при разработке линейки конечных продуктов.

Ожидается, что объем инвестиций в новый проект превысит 70 млрд. рублей, без учета затрат на строительство автомобильной дороги от источника сырья до производственной площадки. Данная автодорога пройдет в основном по территории Ишимбайского района РБ и будет способствовать развитию транспортной инфраструктуры муниципального образования. В качестве соинвесторов рассматриваются, в том числе, европейские и китайские компании, готовые вкладывать в развитие российской промышленности. При этом ООО "Таурус" зарегистрировано на территории Республики Башкортостан, что обеспечит уплату всех налогов и сборов в республиканский и местный бюджеты.

Башкирия официально включила новое производство кальцинированной соды в перечень приоритетных инвестпроектов, - решение было озвучено на заседании профильной комиссии в минэкономразвития региона.

Строительство современного комплекса по производству соды планируется начать в 2019 году и осуществить ввод в эксплуатацию к 2022 году. В непосредственной близости от города Стерлитамака будет создано более 700 новых рабочих мест.

**✓** **AVGAS 100LL** рекомендован к применению в гражданской авиации

"Стерлитамакский нефтехимический завод" совместно с ФГУП ГосНИИ ГА провел комплекс работ по определению возможности производства и применения авиационного бензина марки AVGAS 100LL в гражданской авиации. Была проведена оценка технологии производства авиабензина на нефтехимической площадке и контроля его качества, исследована опытно-промышленная партия авиационного топлива, разработана "Программа наблюдения за применением авиабензина AVGAS 100LL производства АО "Стерлитамакский нефтехимический завод" на авиатехнике гражданской авиации" и проведено наблюдение за применением указанного авиабензина в авиакомпаниях ЗАО "Лайт Эйр" и ООО "ХелиЦентр".

По результатам эксплуатации топлива свыше 2 тысяч летных часов на вертолетах R-44 и самолетах Ан-2, установлено полное его соответствие требованиям ГОСТ Р 55493-2013 и отраслевой нормативно-технической документации; отрицательного влияния на работу авиационных двигателей не выявлено; отсутствуют замечания к качеству авиабензина.

На основании положительных результатов наблюдений за применением авиабензина AVGAS 100LL производства АО "СНХЗ", данное топливо рекомендовано к применению в гражданской авиации.

ТЕМА УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВОМ

## ВЕДЕНИЕ ВЕСОВОГО УЧЕТА - НА КОНТРОЛЬ

*Специалисты управляющей компании "ТАУ НефтеХим" оптимизировали процесс учета продукции, отгружаемой железнодорожным транспортом.*

Время от времени каждая компания сталкивается с проблемой некорректного учета продукции, отгружаемой железнодорожным транспортом. Чтобы снять остроту вопроса, ООО "УК ТАУ НефтеХим" позаботилось о совершенствовании автоматизированного процесса, что дало возможность обнаружить и исправить недочеты в работе, увеличить скорость отгрузки и оформления сопроводительной документации.

- До недавнего времени процесс



стей через железнодорожные весы", начальник отдела международной сертификации ООО "УК ТАУ НефтеХим" Гузель Валеева. - При изучении вопроса были выявлены недочеты в части заполнения сопроводительных и отгрузочных документов, отсутствие регламента взвешивания порожних и груженых цистерн. Чтобы устранить их, было предложено создать сводную форму отчета по погрузкам, актуализировать функцию поиска товарно-материальных ценностей, полностью автоматизировать расчет и соотношение веса порожних и груженых цистерн, согласно разработанному алгоритму.

Техническое выполнение идеи взяли на себя специалисты цеха автоматизированных систем управления технологическими процессами, - проведя анализ существующих решений, они разработали программное обеспечение, реализующее предложенный функционал. Это позволило минимизировать временные потери за счет уменьшения количества дополнительных прогонов цистерн для уточнения данных взвешивания и упрощения оформления документации, а также снизить риски потерь товарно-материальных ценностей при их приемке.

учета продукции через железнодорожные весы занимал длительное время, и очень многое в нем зависело от человеческого фактора, - рас-

сказывает один из авторов кайдзен-предложения по внесению существенных изменений в действующую программу "Автоматизированная система учета поступающих и отгружаемых товарно-материальных ценно-

*В разработке и внедрении программы автоматизированной системы учета ТМЦ, отгружаемых через железнодорожные весы, принимал участие инженер-программист цеха АСУТП АО "Синтез-Каучук" Вячеслав Блинников. В компании работает вот уже пятнадцать лет. Коллеги знают его, как исключительно работоспособного и грамотного специалиста. Руководители добавляют к этим чертам характера - ответственность в решении поставленных задач, умение правильно анализировать поручения,*

*что способствует качественному выполнению проектов любой сложности в четко установленные сроки, а также наличие творческой жилки, позволяющей применять неординарные подходы в процессе работы. На счету Вячеслава немало значимых для компании проектов. В настоящее время он занят в глобальном проекте по визуализации диспетчерских карт, как основной разработчик автоматизированных рабочих мест в операторных цехов и диспетчеров обеих производственных площадок.*



## СТРАТЕГИЯ - НА ВНЕДРЕНИЕ ЛУЧШИХ ТЕХНИЧЕСКИХ РАЗРАБОТОК

**В акционерном обществе "Синтез-Каучук" в рамках реализации программы по наращению мощности производства изопренового каучука, ведется модернизация действующего оборудования.**

В условиях амплитудного развития мировой и российской экономики, акционерное общество "Синтез-Каучук" укрепляет свои позиции производителя синтетических каучуков, не уступающих по своим качественным характеристикам натуральному продукту. В компании не только не сокращают объемы выпуска полиизопрена, но и осуществляют мероприятия, способствующие наращению мощности производства, поддержанию стабильно высокого качества каучука и снижению его себестоимости.

Так пару лет назад в цехе И-5в установили прессоборудование высшего класса с современным программным обеспечением на линии производства светлых марок изопренового каучука, а в нынешнем году провели реконструкцию сушильной машины.

- Работы проводились на агрегате ЛК-8/5, задействованном в технологии выделения и сушки каучука, - поясняет начальник цеха И-5в Андрей Сидоров. - Силами специалистов цеха планомерно-предупредительного ремонта машинного оборудования ООО "Химремонт" была изменена конструктивная особенность шнекового устройства сушильной машины, что позволило на 30 процентов снизить нагрузку на двигатель, приводящий его в действие, тем самым увеличив надежность агрегата. Также добились снижения уровня шума в цехе на 10 Дбл, улуч-

шив условия труда персонала.

По признанию цеховиков, в подразделении стало хорошей традицией апробировать интересные инженерные идеи на пятой технологической нитке. Это дает возможность сравнить полученный эффект от применения новшества с ожидаемым, скорректировать решение поставленной задачи, упорядочив поиски в нужном направлении, а при получении положительного результата - рекомендовать его к реализации на других агрегатах ЛК-8.



**Процесс производства синтетического каучука достаточно сложен. Аппаратчик 6 разряда цеха И-5в Гарифьян Файзуллин контролирует его на линии сушки.**



**Знакомьтесь - старший мастер цеха ППР МО ООО "Химремонт" Радик Искандаров. Свой трудовой путь в компании начал в 2001 году, - устроился слесарем-ремонтником в цех Р-1 ЗАО "Каучук", без отрыва от производства окончил Башкирский аграрный государственный университет по специальности инженер-механик. После реорганизации ремонтно-строительных служб, перешел в ООО "Химремонт" мастером по ремонту технологического оборудования цехов Е-2 и Е-1-9, а в 2011 году стал старшим мастером участка по ремонту специального оборудования и аппаратов с мешалками цеха ППР МО. Именно ему пришла идея изменить схему сборки шнековых втулок на валу сушильной машины для обеспечения стабильной работы двигателя. Посещая одно из родственных российских предприятий, использующих схожую технологию производства каучуков, он детально изучил опыт коллег, а затем вместе с техническими специалистами компании обогатил его собственными наработками с учетом "местных" особенностей, реализацию проекта поручили работникам ремонтных бригад Александра Черномырдина и Фидана Абдрахманова.**

## ПРЕДМЕТ ИЗУЧЕНИЯ - ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ НАСТАВНИЧЕСТВА

**Специалисты управляющей компании "ТАУ НефтеХим" стали участниками первого Всероссийского совещания "Методы разработки и развития пакета нормативных документов для организации результативной системы наставничества на предприятиях России".**

Форум был организован в Екатеринбурге Всероссийским методическим центром наставничества в партнерстве с Союзом наставников и Центральным Институтом Труда (НП) при поддержке Министерства экономического развития России. На него съехались руководители и представители 20 крупнейших холдингов и предприятий из Башкирии, Якутии, Татарстана, Свердловской и Челябинской обл., Пермского края, Москвы, Санкт-Петербурга и других регионов России.

Члены сообщества делились лучшими практиками наставничества и адаптации новых сотрудников, применяемыми в компаниях. Свою работу в этом направлении презентовали начальник отдела обучения и развития персонала ООО "УК ТАУ НефтеХим" Ирина Теслер и ведущий специалист подразделения Оксана Вишневецкая, руководитель группы по

внедрению систем бережливого производства Лиана Мирошниченко. Как отметил заместитель председателя Союза наставников России, директор Центрального института труда (НП) Игорь Тюфяков, наши коллеги продемонстрировали высокий уровень и

перспективы развития системы наставничества на предприятиях холдинга, которая, сочетая старую школу наставничества на производстве и новые методики, является одной из эффективных.

К слову, на сегодняшний день от-

делом обучения и развития персонала ООО "УК ТАУ НефтеХим" ведется работа над совершенствованием системы наставничества и внедрением новых методов передачи опыта и знаний по безопасному ведению работ на нефтехимических предприятиях холдинга. Главные направления этих мероприятий: обучение в "Школе наставничества" четырехэтапному методу передачи знаний от опытного сотрудника - новичку, разработка карт "Типовая операция процесса", направленных на стандартизацию передачи знаний на рабочем месте с учетом ключевых особенностей безопасного ведения работ и многолетнего опыта, к которой привлекаются все работники производственных площадок. Например, в отделе технического контроля АО "Синтез-Каучук" в картах "ТОП" описаны практически все процессы, что демонстрирует слаженную работу руководителей, правильно организовавших работу над созданием карт, и ответственных лиц. Отличную командную работу продемонстрировал и коллектив цеха Н-2-3-7 АО "Стерлитамакский нефтехимический завод", разработанные карты этого подразделения - одни из лучших.



## ОЧЕРЕДНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ КОМПЛЕКСНОЙ СИСТЕМЫ ПОСТОЯННОГО УЛУЧШЕНИЯ

На предприятиях нефтехимической группы холдинга "ТАУ" десять сотрудников получили награды в двух номинациях по результатам кайдзен-деятельности за II квартал 2018 года.

В настоящее время очень много упоминается о преимуществах различных систем улучшения производственных процессов как пути к успеху предприятий. Однако наиболее эффективной и прогрессивной, признается "Кайдзен" - стратегия маленьких шагов, которые ведут к постоянному совершенствованию, один из инструментов идеи "Бережливого производства". Философия "кайдзен" несущая в себе идею, что наша жизнь в целом (трудовая, общественная и личная) должна быть ориентирована на постоянное улучшение, стала частью корпоративной культуры нашей компании, а потому "творческие шаги" стараются совершать все сотрудники.

По результатам второго этапа конкурса "Предлагай, создавай, совершенствуй!" наибольшее число кайдзен-предложений (11), принятых к проработке и реализации, подали сотрудники ремонтно-строительной организации "Химремонт". Положив в командную копилку 1,05 баллов, они стали обладателями кубка "Лидеры Прогресса". На второе место, имея на счету 0,64 балла за восемь значимых идей, поднялся коллектив "Стерлитамакского нефтехимического завода", на третье место - сотрудники предприятия "Синтез-Каучук", их итог - 0,62 балла за девять предложений. Специалисты управляющей компании "ТАУ НефтеХим" заработали 0,11 баллов за одну результативную идею, и стали четвертыми. Напомним, победитель определялся с учётом численности работающих сотрудников и принятых к реализации кайдзен-предложений.

В личной номинации "Золотые кадры" были отмечены самые активные работники компании, за авторством которых - максимальное число принятых к реализации кайдзен-предложений, это: начальник производства синтетических каучуков АО "Синтез-Каучук" Ильдар Динисламов, начальник

складского цеха АО "СНХЗ" Борис Сабуров и начальник цеха ППР МО ООО "Химремонт" Алексей Чариков.

Обладателями номинации "Лидер перемен" стали авторы результативных и эффективных предложений. Первое место в этой категории занял начальник складского цеха АО "СНХЗ" Борис Сабуров, увидевший возможность использования паллетных бортов при хранении и отгрузке продукции. Из многочисленных плюсов предложения - возможность многократного использования конструкции, ее прочность, быстрый и простой монтаж, снижение затрат в цепочке поставок, экономия при перевозке тары в цеха, а также минимизация площади хранения. Второе место отдано коллективному предложению по изменению принципа действия работы сушильной машины ЛК-8 в цехе И-5в - с циклической нагрузки - на постоянную, близкую к статической. Воплощение идеи, над которой работали мастер по ремонту технологического оборудования ООО "Химремонт" Александр Черномырдин, старший мастер по ремонту технологического оборудования цеха ППР МО Радик Искандаров и руководитель данного подразделения Алексей Чариков, позволит снизить нагрузку на электродвигатель, исключив внеплановые выходы из строя оборудования, увеличить производительность сушильной машины и уменьшить шумовой фон в помещении цеха. Третье место заняло предложение по конструктивному изменению подшипников, используемых в компрессорах "Aerzen". Таким образом, его авторы - мастер по ремонту технологического оборудования цеха ППР МО ООО "Химремонт" Алексей Дунюшкин и начальник цеха Алексей Чариков нашли способ сделать подшипники ремонтпригодными и исключить необходимость приобретения запасных частей. Четвертое место отдано авторскому тандему, - начальник цеха И-5в АО "Синтез-Каучук" Андрей Сидоров и начальник строительного сектора ПКО Сергей Дробычев предложили изменить схему отвода парогазовоздушной смеси от агрегатов ЛК-8, смонтировав вытяжную "свечу" на террито-



Обладателем кубка "Лидеры Прогресса" стал коллектив ООО "Химремонт".

рии цеха И-5в, чтобы не использовать энергоёмкое электрооборудование технологических вентиляторов ВТ-1.2. Реализация данного проекта позволит сэкономить более 2 млн. рублей. Пятерку лидеров замыкает "творческий" коллектив, который составили начальник производства синтетических каучуков АО "Синтез-Каучук" Ильдар Динисламов, механик цеха И-5в Александр Евдокимов и заместитель начальника цеха ЭиРЭ ООО "Химремонт" Дмитрий Покшубин. Коллеги предложили внести изменения в принцип работы виброподъемников, используемых при транспортировке крошки каучука от сушильной машины к прессам на агрегатах ЛК-8/1-5 цеха И-5в, что позволит сэкономить на энергозатратах.

Победители конкурса получили памятные дипломы, подарочные сертификаты и премии в размере 5000 рублей из фонда программы Кайдзен, а предприятия - возможность уменьшения производственных затрат, строго контролировать качество продукции, тем самым поддерживая степень удовлетворенности потребителей.

## ПИОНЕРЫ В ПРОИЗВОДСТВЕ ИЗОПРЕНОВОГО КАУЧУКА

<<< 1 стр.

В соответствии с резолюциями Пленума ЦК КПСС было принято решение о строительстве трех заводов по получению синтетического изопренового каучука - второй очереди Стерлитамакского завода СК, Тольяттинского завода СК и завода в Нижней Каме. Даже теперь, когда наука, производство и строительство ушли далеко вперед, принятое решение воспринимается сверхпрогрессивным, ведь в мире не выпускался синтетический изопреновый каучук.

В Стерлитамаке из известных методов синтеза изопрена из-за сырьевого обеспечения был выбран способ получения двухстадийным дегидрированием изопентана с использованием в качестве катализатора полимеризации изопрена катализатора Циглера-Натта. Надо признать, на момент строительства не была до конца отработана технологическая цепочка производства изопрена, что вело к забивке аппаратов полимерами, не доведена до конца схема очистки изопрена от микропримесей, и многое другое, препятствующее успешной реализации проекта. Руководство Минтехнефтехимпрома СССР понимало, что решать все возникающие проблемы нужно в самые кратчайшие сроки, и под влиянием специалистов, внедряющих производство изопренового каучука на Стерлитамакском заводе СК, приняло решение и издало приказ о создании опытного производства в составе завода СК с целью проверки аппаратного оформления и технологических процессов, своевременного достижения проектных мощностей на строящихся заводах. Этим же приказом были выделены средства на строительство лаборатории (ныне - центральной заводской лаборатории), которую возглавил к.х.н. А.Г.Ликумович. Руководство опытным производ-

ством было возложено на А.И.Шухмана, который с 1 июня 1962 года был назначен заместителем главного инженера завода СК по опытному производству. 29 июня 1963 года государственная комиссия подписала акт приемки в эксплуатацию опытного производства изопренового каучука, что позволило в ближайшей перспективе решить целый ряд важнейших проблем технического прогресса в области полимерных материалов.

Летом 1963 года, когда технологические цеха были приняты государственной комиссией и готовились к принятию сырья, первые образцы изопренового каучука уже были получены в лаборатории полимеризации, которой руководила С.Е.Пасквитовская. Долгих четыре месяца понадобилось для того, чтобы лабораторный процесс получения изопренового каучука был осуществлен в условиях промышленной установки.



**ТЕМА СООБЩЕСТВО**

**ПРЕДМЕТ ИЗУЧЕНИЯ  
- ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ  
НАСТАВНИЧЕСТВА**



<<< 3 стр.

Мнения о полезности новых методов наставничества складываются разные. И все же большинство сотрудников признает их необходимость. Одна из опытных сотрудниц компании - инженер лаборант ОТК Савия Галиуллина (на фото), - призналась, что начинать делать карты было очень страшно, работа казалась бесполезной, не способной принести практической пользы. Но когда подготовили первую карту "ТОП" и попробовали пройти по рабочему месту с новым сотрудником, оценили ее эффективность: "Мой опыт, знания остались на этой карте, и теперь по ней будут обучаться молодые специалисты, это не может не вызы-

вать чувство гордости за личный вклад в создание карт и свой труд в целом", - говорит Савия.

Передовые методы наставничества, внедряемые управляющей компанией "ТАУ НефтеХим", и разработанный пакет нормативных документов, вызвали повышенный интерес участников форума, которые не упустили случая обратиться к нашим специалистам за консультацией.

**ТЕМА ЭКСПЕРТИЗА**

**Испытательный центр  
компании подтвердил свою  
компетентность**

*Федеральная служба по аккредитации подтвердила соответствие Испытательного центра акционерного общества "Синтез-Каучук" требованиям государственного общесоюзного стандарта.*

Оценке подверглись квалификация, опыт и профессиональные навыки сотрудников Испытательного центра, необходимые для проведения работ в утвержденной области аккредитации; уровень организации испытаний и контроля над процессами; оформление обязательной документация, в том числе, содержательность отчетных протоколов; уровень внедренной системы менеджмента качества (СМК), наличие и соблюдение процедуры по урегулированию претензий заказчиков и многое другое.

**ТЕМА ВИЗИТЫ**

**Корреспонденты UFA1.RU  
посетили нефтехимические  
предприятия холдинга "ТАУ"**

*Гостями акционерных обществ "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод" стали журналисты известного информа-*

*ционного портала Башкортостана.*

Визит состоялся в рамках пресс-тура по ведущим промышленным предприятиям республики.

Для представителей СМИ был организован экскурс по цехам готовой продукции, где они смогли проследить всю технологическую цепочку получения сополимерных, изопреновых каучуков и Агидолов, увидеть процесс упаковки продукции и отправки ее потребителям, пообщаться с руководителями производственных подразделений, ведущими инженерно-техническими сотрудниками компании. Гостей интересовала история пред-



приятий, ассортимент выпускаемой продукции и способы поддержания ее высокого качества, внимание к стерлитамакским продуктам участников мирового рынка, соблюдение экологического законодательства и многое другое.

Подобные визиты позволяют донести до граждан информацию о деятельности крупнейших компаний Башкортостана, реализации ими перспективных программ развития.

На фото - машинист РУМ 3 разряда цеха И-5в Гульнара Гумерова.

**ТЕМА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ**

**В ШКОЛУ - С ПОДАРКАМИ ОТ РАБОТНИКОВ ХОЛДИНГА**

*Работники управляющей компании "ТАУ НефтеХим", акционерных обществ "Синтез-Каучук", "Стерлитамакский нефтехимический завод", ремонтно-строительной организации "Химремонт" помогли детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, подготовиться к новому учебному году.*

24 августа машины, груженные красочными ко-

робками с надписью "Помоги собраться в школу", отправились от заводоуправления ООО "УК ТАУ НефтеХим" по заранее определенному маршруту: Стерлитамакский детский дом, социально-реабилитационный центр "Данко", межрайонный центр социальной помощи семье и детям, Дом ребенка. В каждом пункте назначения их уже ожидали юные воспитанники, готовые с благодарностью принять подарки от нефтехимиков.



Традиционный снимок на память с представителями холдинга



- Ежегодно в преддверии 1 сентября работники предприятий Группы компаний "ТАУ" принимают активное участие в республиканской благотворительной акции "Помоги собраться в школу", - пояснила руководитель службы управления персоналом и административного обеспечения Татьяна Саенко. - Сообща мы составляем для детей наборы, куда входят канцелярские товары, письменные принадлежности, тетради, комплекты для рисования и детского творчества, а также школьные рюкзаки, мешки для обуви, школьная и спортивная форма и так далее, - все, что может пригодиться детям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, для учебы. Помимо этого, закупаем адресные подарки для подопечных Дома ребенка, на этот раз было приобретено несколько пылесосов.

В рамках акции, на благотворительные цели собрали порядка 70 тысяч рублей, социальную поддержку получили сотни детей.

# КУРС - НА ПРОПАГАНДУ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ

*В День физкультурника сотрудники предприятий Группы компаний "ТАУ" прошли праздничным парадом.*

Из многочисленных праздников, коими был заполнен советский календарь, до наших дней сумел дожить День физкультурника. Это праздник всех людей, имеющих какое-либо отношение к спорту: преподавателей, тренеров, студентов учебных заведений подобного плана, да и всех тех, кто старается вести здоровый образ жизни. На протяжении почти четырех десятков лет, во вторую субботу августа традиционно устраиваются физкультурно-спортивные мероприятия. Проходят они массово, поскольку считается, что физическая культура помогает сохранять и укреплять здоровье человека, развивать психофизические способности.

В этом году день физкультурника начался с акции "Зарядка с чемпионом", - на площадках перед администрацией города и Ледового дворца все желающие могли сделать легкую разминку с именитыми спортсменами, принесшими славу Sterlitamak на республиканских, российских и международных соревнованиях по различным видам спорта. Любители велопробегов примкнули к единомышленникам, прокатившись по улицам города, а те, кто предпочитает ходьбу - к участникам легкоатлетической прогулки, маршрут которой пролегал по ул. Коммунистической и ул. Худайбердина. Ну, а профессионалы продемонстрировали свое мастерство на первенствах города по роллер слалому и картингу, соревнованиях по уличному баскетболу "Оранжевый мяч", волейболу, легкоатлетической эстафете среди сильнейших спортсменов МАО СШОР и СКФКУиС. Для людей с ограниченными возможностями здоровья был организован футбольный матч, для семейных команд - праздник здоровья с веселыми эстафетами и конкурсами. Юноши и девушки, мужчины и женщины всех возрастов могли проявить себя в армрестлинге и гиревом спорте, поучаствовать в соревнованиях по программе "Президентские спортивные игры", конкурсе футбольного мастерства, сдать нормы ГТО и помериться силами в перетягивании каната.

Физическая культура, безусловно, способствует нашему с вами телесному совершенствованию, а еще учит упорству в достижении целей. Неудивительно, что ее формирование является обязательной частью социальных проектов для работников предприятий Группы компаний "ТАУ". Ежегодно в холдинге утверждается календарь спортивных событий, в котором отводится место и зимним семейным праздникам, и интеллектуальным шахматным турнирам, и корпоративным чемпионатам по самым популярным видам спорта. Победители

получают возможность представлять свои предприятия на мероприятиях республиканского и российского масштаба и, конечно, пройти стройными рядами под корпоративными знаменами на городском спортивном параде.

11 августа на стадионе детской юношеской спортивной школы № 2 торжественным маршем прошли команды предприятий, учебных заведений, различных секций и спортивных клубов Sterlitamaka, состоялось чествование ветеранов спорта, награждение отличившихся тренеров и спортсменов. В числе последних оказались и наши коллеги: начальник установки цеха Н-13-14 АО "Sterlitamakский нефтехимический завод" Владимир Репьев (на фото справа), аппаратчик цеха



признание, за соседей и друзей, ставших победителями городского конкурса "Самый спортивный двор", удивлялись увлеченности авиамоделлистов, смелости и азарту картингистов и мотокроссменов, устроивших показательные заезды, а еще оптимистически поддерживали окружающих в стремлении начать новую, физически активную жизнь со следующего понедельника.



Н-4-5 Сергей Фролов, инженер-лаборант центральной заводской лаборатории Ирина Панова, аппаратчик цеха И-5в АО "Синтез-Каучук" Владимир Галкин, ведущий специалист по охране окружающей среды ООО "УК ТАУ НефтеХим" Александр Петров (на фото справа), инженер ОКИМ Сергей Данилов, начальник ОПК и УРТЭР ООО "Химремонт" Марина Мурыжникова. За спортивные активность, высокие достижения в соревнованиях по футболу, волейболу, бегу, армрестлингу, лыжным гонкам, настольному теннису, приверженность здоровому образу жизни, они получили Почетные грамоты Главы администрации Sterlitamaka, Совета городского округа, местного комитета по физической культуре и спорту.

В этот летний день мы радовались за наших сотрудников, чьи спортивные достижения получили



## СПОРТ КАК СРЕДСТВО СПЛОЧЕНИЯ РАБОЧЕГО КОЛЛЕКТИВА

**Порядка четырехсот работников акционерных обществ "Синтез-Каучук", "Стерлитамакский нефтехимический завод", ремонтно-строительной организации "Химремонт" приняли участие в корпоративном чемпионате по боулингу, который прошел с 13 по 28 августа.**

Спорт - это здоровье, сила, молодость и долголетие, а еще, один из эффективнейших способов сплочения команды. Корпоративные спортивные мероприятия никогда не теряют своей актуальности. С советских времен сохранились традиции организовывать всевозможные соревнования по различным видам спорта между коллективами предприятий, развивая их на современной основе. Особой популярностью в нашем холдинге пользуются чемпионаты по мини-футболу, волейболу, настольному теннису, баскетболу. В нынешнем году к этому перечню добавился турнир по боулингу - спортивной игре в шары, цель которой - с помощью как можно меньшего количества пускаемых руками шаров, сбить кегли, установленные особым образом в конце безбортовой дорожки.

представлялась возможность потренироваться на дорожках боулинг-клуба "Босфор", расположенного в торгово-развлекательном центре "Фабри", а затем здесь же продемонстрировать приобретенное мастерство в сбивании кеглей перед коллегами.

Сняв рабочую униформу и взяв в руки шары, нефтехимики в течение недели проходили отборочные туры, стараясь в каждом фрейме набрать максимальное количество очков. Спортивный накал на дорожках ничем не уступал азарту поклонников экстремальных видов спорта - та же целеустремленность и жажда победы. В итоге из 63 команд к полуфиналу были допущены 11 наиболее результативных, а в финал вышли сборные цехов: Н-13-14 (капитан Владимир Ерохин), цеха по ремонту технологического оборудования (капитан Венер Зайнуллин), цеха сырья №1 (капитан Данил Шагимарданов), И-5в (капитан Олег Кузьменко), цеха по межремонтному обслуживанию технологических цехов (капитан Максим Кулагин), Д-4-8-10 (капитан Павел Горбунов). Судь-



**"Это очень хороший спортивный опыт, не только волнительный, но и интересный!"**

**Ирина Бегма работает техником ООО "Химремонт". Боулингом увлеклась лет пять назад, за эти годы "набила руку" и с легкостью начала выбивать страйки. Прослышав про способности девушки, коллеги из цеха по ремонту технологического оборудования предложили ей разбить мужскую команду по боулингу на корпоративном турнире. Раз в неделю устраивали совместные тренировки в клубе, где Ирина демонстрировала свои фирменные броски. По признанию девушки, подобные командные турниры сплачивают рабочие коллективы, в неформальной обстановке люди начинают открыто общаться, да и друзья новые появляются.**



**Призеры корпоративного турнира по боулингу-2018**

Почаствовать в этом "корпоративе" вызвалось порядка 400 сотрудников холдинга, причем каждый цех мог выставить до четырех команд (в зависимости от численности персонала), возглавили которые руководители подразделений, их заместители и механики. По условиям турнира, командам

ба же кубка чемпионов решилась за час, - добавив в свою копилку весомый вклад, на первое место вышла одна из команд ООО "Химремонт" - подразделение по межремонтному обслуживанию технологических цехов, - на ее счету 763 победных очка. Серебряными призерами, набрав 718 очков,

стала команда цеха по ремонту технологического оборудования, а бронзовыми, с результатом 665 очков, команда цеха сырья №1. Призеры получили памятные дипломы, медали, приглашительные билеты в кинокомплекс "Кинопорт" и вознаграждение, и абсолютно все участники - удовлетворение от захватывающей игры.

Здоровый образ жизни для сотрудников предприятий Группы компаний "ТАУ" - дело привычное. В любых видах спорта, - и интеллектуальных, и требующих физической подготовки, они традиционно показывают хорошие результаты, что не может не сказываться на каждодневном труде нефтехимиков. Согласно исследованиям психологов, проводимым внутри рабочих коллективов, совместные занятия спортом сплачивают коллег, придают им заряд бодрости. Благодаря им, возможно разрешать различного рода трудовые конфликты, мелкие недоразумения, учить сотрудников решать все спорные вопросы сообща, не теряя, однако, чувства здоровой состязательности.

**Больше фото с турнира в официальной группе холдинга ВКонтакте: <https://vk.com/gktau>.**



✓ Индекс 00022  
- "НАШ ФОРМАТ"

Подписку на корпоративную газету Группы компаний "ТАУ" - "Наш формат" можно оформить с любого месяца.



Подписная цена издания на пять месяцев составляет 181 рубль.

Выписать газету можно за наличный расчет в редакции газеты (по адресу: ул. Техническая, 14, здание К-27, офис 3-2) либо в любом почтовом отделении города Стерлитамака и Стерлитамакского района.

Для удобства работников компании, предлагается доставка электронной версии корпоративной газеты. **Стоимость такой услуги - 146 рублей до конца года.**

Для получения электронной версии газеты "Наш формат" следует прислать заявку, указав в ней ФИО, таб.№, цех и личный e-mail на адрес: [mikiryan.ts@uktau.ru](mailto:mikiryan.ts@uktau.ru).

Напоминаем также, что при желании можно приобрести любой понравившийся номер корпоративного издания, для этого следует обратиться в редакцию газеты.

По вопросам своевременности доставки газеты обращаться в редакцию газеты или ФГУП "Почта России" (т. 23-33-87).

✓ **Снижены цены**

Для работников ГК "ТАУ" снижены цены на объявления и поздравления, публикуемые в корпоративной газете "Наш формат".

Стоимость размещения объявления и поздравления составляет 10 руб./слово и 15 руб./см<sup>2</sup> за модуль. Оплатить услугу можно наличными или оформить в счет заработной платы.

Обращаться в редакцию газеты по телефону: 29-49-58.

✓ **Услуги - в подарок**

Санаторий-профилакторий "Березка" предлагает подарочные сертификаты на свои услуги на любую сумму.

Адрес: ул. Революционная, 4 А. Справки по телефонам: 24-30-10, 43-67-68, 8 (987) 25-99-765.

✓ **Стол заказов**

В столовых К-29 и Н-15 открыт стол заказов.

Заказать выпечку и кулинарные изделия можно по телефону: 8-909-00-95-472.

Именинникам - скидка 5%.

Поздравляем с рождением детей сотрудников компании: аппаратчика цеха И-11 акционерного общества "Синтез-Каучук" СЕРГЕЕВА Максима, заместителя начальника цеха И-4 КОШЕЛЕВА Евгения!

Желаем малышам здоровья, а родителям - мудрости и терпения в их воспитании!

Поздравляем с созданием семьи аппаратчика цеха И-11 ЙБУЛЛИНА Тимура, аппаратчиков цеха И-2 ПЫСИНУ Ирину и ТЕРЕХОВА Романа!

Желаем нашим коллегам счастья и семейного благополучия!

РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ

ТЕМА ГОД КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

## ВНИМАНИЕ - БЕЗОПАСНОСТИ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Акционерные общества "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод" проводят тематические мероприятия, приуроченные Году культуры безопасности.

МЧС России в условиях развития современного мира и новых рисков уделяет большое внимание проведению комплексной работы по предупреждению и профилактике возникновения чрезвычайных ситуаций, а также повышению культуры безопасности жизнедеятельности населения. Именно поэтому по сложившейся в чрезвычайном ведомстве традиции 2018 год объявлен Годом культуры безопасности. В рамках тематического года по всей стране проходят информационно-профилактические мероприятия, не оставили в стороне от этой работы и нефтехимические предприятия Стерлитамака.

- В нашей компании разработан комплексный план мероприятий, приуроченных Году культуры безопасности, - пояснила ведущий инженер ГО ЧС АО "Синтез-Каучук" Татьяна Баталова. - В нем нашлось место обновлению защитных сооружений, расположенных на территории Стерлитамакского нефтехимического завода и "Синтез-Каучук", проведению объектовых тренировок по отработке у руководящего состава, служб постоянной готовности и персонала предприятий навыков и умений по ликвидации аварийных ситуаций, эвакуации из офисных и производственных корпусов, алго-

ритма оповещения сотрудников в условиях чрезвычайных ситуаций,

стью провели обследование наших защитных сооружений, состояние которых было признано удовлетворительным, а заводские комиссии оценили локальные системы оповещения.

В сентябре-октябре планируется проведение масштабных учений по



подготовке персонала по программе курсового обучения в области ГО и ЧС. Его выполнение контролируют специально созданные комиссии из числа технических специалистов компании и спасательных служб, а также представители городской администрации. Недавно специалисты сектора гражданской защиты и комитета по управлению собственно-

эвакуации сотрудников управляющей компании "ТАУ НефтеХим" из административных зданий для отработки действий в условиях пожара. К учениям будут привлечены пожарная часть и газоспасательный отряд ООО "Защита".

На фото - защитное сооружение, расположенное на территории АО "Синтез-Каучук".

КУПИ ПОПКОРН, НАПИТКИ  
ИЛИ ЗАКУСКИ  
НА СУММУ ОТ 300 РУБЛЕЙ  
И ПОЛУЧИ СКИДКУ  
**100Р**

КИНОПОРТ  
ТРЦ ФАБРИ, 4 ЭТАЖ  
[www.kino-str.ru](http://www.kino-str.ru)

ДЕЙСТВУЕТ ПРИ ПОКУПКЕ БИЛЕТА. СКИДКА НЕ  
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА БИЛЕТ. ДЕЙСТВУЕТ ДО 30.09.2018

WORLD GYM

ФИТНЕС  
+БАССЕЙН

ДЕТЯМ  
ТОЖЕ НУЖЕН  
ФИТНЕС!

Тренируйтесь вместе по одной карте

ул. Ибрагимова, 1А +7 917 43 33 200

Детская+взрослая - СПЕЦИАЛЬНОЕ предложение до 25 сентября