

ТЕМА **ВЫСТАВКА**

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ОБСУДИЛИ НА DEUTSCHE KAUSCHUK TAGUNG

Специалисты управляющей компании "ТАУ НефтеХим" приняли участие в выставке-конференции DKT (Deutsche Kautschuk Tagung) по каучукам и эластомерам, которая прошла в начале июля в г.Нюрнберге (Германия).

Для мирового сообщества нефтехимиков и производителей резинотехнических изделий, DKT - крупнейшее отраслевое событие, организуемое в Германии раз в три года, которое предусматривает проведение научно-практической конференции и специализированной выставки. В этом году в рамках лекционной части многочисленные эксперты на семинарах и пленарных заседаниях обсуждали вопросы производства и применения каучуков и термопластичных эластомеров (сырье и компоненты, технологические процессы, тестирование и анализ, новейшие материалы), делились результатами фундаментальных исследований молодых ученых, а проводимый параллельно образователь-

ный форум TPE, объединил презентации по этим темакам, представив возможность гостям расширить свои профессиональные горизонты. Что касается выставки, в ней приняли участие более 260 экспонентов, - поставщики сырья и вспомогательных материалов, смесей, а также производители машин для переработки резины, испытательного и аналитического оборудования, отраслевого программного обеспечения и услуг. Как отметил начальник отдела клиентского сервиса ООО "УК ТАУ НефтеХим" Вильдан Рысаев, в ходе форума было получено немало познавательной информации, позволяющей скорректировать вектор развития акционерных обществ "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод" в ближайшей перспективе. В частности, в направлении ценообразования, расширения партнерских связей, увеличения производства и сбыта продукции, конкурентных преимуществ, применения современных технологий, направленных на улучшение качества продукции.

ТЕМА **ЮБИЛЕЙ**

СЕМЬДЕСЯТ ТЫСЯЧ ЮНЫХ ГОРОЖАН ПРОВЕЛИ СВОЕ ДЕТСТВО В "ЧАЙКЕ"

Детскому оздоровительному лагерю "Чайка" исполнилось 55 лет. Долгие годы он существовал и за счет финансирования Стерлитамакского завода синтетического каучука.

Детский оздоровительный лагерь "Чайка" стал одним из грандиозных социальных проектов, реализованных Стерлитамакским заводом синтетического каучука. Он был построен в 1963 году на живописном берегу реки Белая, откуда

открывался прекрасный вид на один из знаменитых башкирских шиханов. Под крики чаек здесь ежегодно встречали рассветы порядка 1200 детей.

Чистый воздух, великолепная природа и развитая инфраструктура создавали благоприятные условия для оздоровительного отдыха мальчишек и девчонок. На 6 га лесных угодий размещались уютные корпуса, столовая, спортивные площадки, футбольное поле и крытая площадка со сценой для проведе-

ния культурных мероприятий. Со временем здесь появилась своя система водоснабжения, электроподстанция, телефонная связь, кабельное телевидение, библиотека и плавательный бассейн, были созданы условия для работы многочисленных творческих кружков и спортивных секций, благодаря чему "Чайка" вошла в число самых современных и комфортабельных лагерей республики.

>>> 6 стр.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:



Уменьшение энергетических трат на производство продукции

Стр.2



Стратегия управления складскими запасами

Стр.3



"СНХЗ" приступил к остановочному капитальному ремонту на производстве сополимерного каучука

Стр.4



Команда фитнес-клуба World Gym приняла участие в городском пикнике

Стр.6

УМЕНЬШЕНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ ТРАТ НА ПРОИЗВОДСТВО ПРОДУКЦИИ

В рамках реализации программы повышения эффективности производственных процессов, в акционерном обществе "Синтез-Каучук" продолжается совершенствование технологии получения изопренового каучука.

Химическое производство считается одним из самых энергоемких, а потому именно этот показатель отражает экономическую стабильность развития предприятия. В стремлении сберечь ресурсы, формируются целые стратегии, разрабатываются мероприятия по оптимизации расходов. Одним из таких мероприятий стало исключение колонного оборудования цеха И-5п из технологической цепочки получения полимеризата.

- Речь идет об узле отпарки углеводородов из подтоварной воды, - пояснил начальник цеха И-5п АО "Синтез-Каучук" Дмитрий Чулин. - Используемая в процессе колонна поз. 140 потребляла от 3 до 5 тн/ч пара в сутки в зависимости от нагрузок, что отражалось в целом на уровне потребления энергии в производстве изопренового каучука. На протяжении ряда лет техническими специалистами компании вынашивалась идея по исправлению ситуации за счет прямого сброса воды в химически загрязненную канализацию. Чтобы ее реализовать, пришлось заняться серьезными исследованиями на предмет исключения негативного воздействия на окружающую среду. Эту работу взяли на себя специалисты центральной заводской лаборатории, управления охраны окружающей среды и отдела технического контроля. Экономическое обоснование реализации идеи подготовил отдел оптимизации технологических режимов и энергоаудита, только после выданного ими положительного заключения, были выделены средства, и сотрудники цеха, проектно-конструкторского отдела, отдела капитального строительства приступили к практическому вопло-

щению проекта. Оно проходило поэтапно, - основные монтажные работы были выполнены в прошлом году в период остановочного ремонта, к декабрю схема была полностью смонтирована, а с января текущего года начали плановый вывод



оборудования из технологической схемы. Скорректированная технологическая нитка заработала уже в феврале. За прошедшие месяцы было сэкономлено около 10 тыс. Гкал пара - порядка 7 млн. рублей. Таким образом, реализация мероприятия по исключению колонного оборудования цеха И-5п АО "Синтез-Каучук" из технологической схемы получения синтетических каучуков, улучшила результативность использования энергоресурсов и уменьшила затраты на производство продукции.



Ваганова Елена трудится аппаратчиком синтеза 5 разряда в отделении №7 цеха И-5п АО "Синтез-Каучук". На завод устроилась в 2004 году, получив специальность в профессиональном лицее № 60. Сначала работала аппаратчиком нагрева теплоносителей 3 разряда в цехе ТИБА, а в августе 2014 года перешла в цех И-5п. Сейчас в обязанности Елены входит приготовление растворов каталитического комплекса и подача их на полимеризацию для производства изопренового каучука. Она контролирует технологический процесс приготовления каталитического комплекса с центрального пульта управления, предупреждая и оперативно реагируя на отклонения параметров от заданного режима, ведет учет расходования сырья и выхода готового продукта, оценивая его качество по результатам анализов и наблюдений, а еще осуществляет обслуживание технологического оборудования, коммуникаций, средств автоматизации технологических процессов и прочее. Как отметил зам. начальника цеха И-5п Алексей Тимофеев, Елена отлично справляется со своими обязанностями и постоянно работает над повышением квалификации. Недавно она получила допуск на рабочее место аппаратчика 6 разряда, и теперь снова готовится к учебе, чтобы при необходимости исполнять обязанности начальника смены. То, что у Елены все получится, сомневаться не приходится, так как она - очень ответственный работник, пользующийся уважением коллег, да и человек необычайно позитивный.

НА ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ВЫБИРАЕМ ЛУЧШИХ

В подразделениях акционерных обществ "Стерлитамакский нефтехимический завод" и "Синтез-Каучук" продолжает активно развиваться система 5С. С момента внедрения системы рационализации рабочих мест, в них многое изменилось. Во всяком случае, ненужных вещей и мусора ни на территории цехов, ни внутри установок не увидишь. Многие рабочие, поначалу относившиеся к модному ноу-хау с недоверием, теперь сами призывают друг друга к порядку: работать в чистоте куда приятнее.

Путь к чистоте и экономии

Сегодня каждый сотрудник компании знаком с принципами системы 5С, - чтобы добиться результата, нужно пройти все пять этапов, из которых она состоит: сортировку, - освобождение рабочего места от всего, что не нужно для выполнения производственных задач; самоорганизацию, - расположение предметов таким образом, чтобы их легко было находить и возвращать на место; систематическую уборку, - содержание рабочих зон в полной чистоте, а также в готовности того, что может понадобиться для выполнения задания; стандартизацию, - определение обязанностей по выполнению, встраива-

ние трех этапов системы в привычный трудовой распорядок; и совершенствование, - постоянное улучшение полученных результатов. Основная работа в этих направлениях уже проделана. Сотрудники нефтехимических предприятий поддерживают изменения в организации своих рабочих мест и с интересом рассказы-

вают о внедренных мероприятиях, активно делясь своим опытом с коллегами. Конечно, содержание в чистоте предусматривает уборку рабочих мест, придание оборудованию и рабочему месту опрятности, но главное создание таких условий, при которых скопление посторонних предметов, образование грязи и пыли

сводилось бы к минимально допустимому количеству. Здесь открыто большое поле для творчества. Все цеха индивидуальны, и работа в них выстроена годами. Поэтому каждое подразделение организовало и адаптировало под себя системы рационального хранения инструментов, хозяйственного инвентаря, вспомогательных материалов, визуализацию рабочих мест, идентификацию оборудования и прочее, постоянно совершенствуя реализованное ранее.

Ну а поддерживать достигнутые результаты помогают внедряемые доски эффективности. Они вывешиваются в цехах в местах, где сотрудники бывают достаточно часто, в основном, это операторные, и служат инструментом единой системы обмена информацией, помогая обеспечивать соблюдение рабочих стандартов, выполнение работ согласно графикам, минимизировать ошибки.

Как это выглядит на практике? Сотрудники подразделения ежедневно при сдаче и приеме смены обновляют информацию на досках, озвучивая цели, задачи, проблемы перед всем коллективом. В итоге все работники наглядно видят ключевые показатели своей деятельности.



СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ СКЛАДСКИМИ ЗАПАСАМИ

Для создания работникам оптимальных условий, способствующих выполнению производственной программы предприятий нефтехимического блока Группы компаний "ТАУ", на "Стерлитамакском нефтехимическом заводе" организовали централизованную выдачу средств индивидуальной защиты и максимально автоматизировали процесс на стадии закупки.

Любая компания имеет определенные финансовые и операционные показатели успешности и эффективности, за которыми стоят конкретные работники, а потому вопросы обеспечения их безопасности решаются на уровне главенствующих производственных задач. Причем, как и в случае реализации бизнес-проектов, ставка делается на эффективность, и речь идет не только о применении самых безопасных технологий, но и самой высокотехнологичной спецодежды. Ежегодно на приобретение последней акционерные общества "Синтез-Каучук", "СНХЗ", ремонтно-строительная организация "Химремонт" тратят десятки миллионов рублей, а чтобы они не "пылились" на складских стеллажах, оставаясь невостребованными, применяются современные логистические сервисы. Какие?, - поговорим об этом с начальником складского цеха Борисом Сабуровым.

Корр.: Министерство труда и социальной защиты РФ регулярно проводят проверки на предмет соблюдения работодателями правил техники безопасности. В результате на десятках предприятий выявляются нарушения обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а это - штрафы и прямые убытки. Как Вы считаете, почему, имея желание, предприятиям не всегда удается выполнять все требования по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты?

Б.С.: Как правило, нарушения законодательства оказываются непреднамеренными: слишком много факторов необходимо учесть, слишком большие объемы информации обработать, а значит, легко ошибиться. Единственно верный выход в такой ситуации - автоматизировать процессы учета и принятия решений, как это было сделано в нашей компании.

Корр.: В чем суть проекта и когда он был реализован?

Б.С.: Идея проекта основывалась на постулате, что в современном мире эффективное управление ресурсами предприятия достигается, не в последнюю очередь, за счет умелого применения информационных технологий. Поэтому по нашей

просьбе специалисты ООО "АйТи-Сервис" разработали программу, позволяющую обеспечивать исполнение условий безопасного труда, избегать нарушений, приводящих к штрафным санкциям, и четко, с точностью до штуки и дня, обеспечивать выполнение процесса планирования, закупок и выдачи спецодежды. Чтобы своевременно выдать необходимые СИЗ и спецодежду, надо благо-

ства компании, которые можно было бы использовать более рационально. И чтобы уйти от ситуации - есть потребность - нет наличия, и наоборот, был открыт центральный склад спецодежды, куда собрали все, что имелось в цехах, и начали раздавать ее работникам по потребности, закупая при необходимости отдельные позиции. Конечно, было выявлено много неликвидной спецодежды, - закуплена давно, нормы изменились, - чтобы не списывать, мы и ей нашли применение, например, выдаем сотрудникам на соревнования по пожарно-прикладному спорту, в период капитального ремонта - на смену испачканной или испорченной одежде.

Корр.: Как отреагировали на такую реорганизацию сами работники склада?

Б.С.: Они получили новые компьютеризированные рабочие места в отремонтированном здании Н-10, расположенном на территории "Стерлитамакского нефтехимического завода", с удобными среднегрузовыми и паллетными стеллажами, предназначенными для хранения в большом количестве продукции на полках. Им не приходится теперь заполнять бумажные карточки на каждого сотрудника, так как вся информация хранится в сети (размер одежды, положенные комплекты спецодежды, соответствующие нормативам, сроки ее замены, пожелания по закупке и т.д.), достаточно ввести в программу фамилию, а в скором времени и эта процедура будет упрощена за счет установки устройства для сканирования пропусков. Думаю, мы смогли создать оптимальные условия для комфортной работы.

Корр.: Сколько человек в день обслуживается?

Б.С.: От 30 до 100 работников, как вновь поступивших, - для этой категории на складе всегда хранится 5% запас одежды, так и тех, кому подошел срок сменить средства индивидуальной защиты. В настоящее время пакет заказа формируется по факту прихода человека, в дальнейшем для экономии времени, информация по очередникам будет заблаговременно выгружаться программой, и сотрудник склада подготовит необходимый комплект к выдаче.

Корр.: На первый взгляд все очень просто.

Б.С.: Для тех, кто пользуется отстроенным алгоритмом действий, а всю работу в автоматическом режиме выполняет современная программа - ведет поразмерный учет номенклатуры, учитывает типовые и индивидуальные нормы бесплатной выдачи специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты работникам различных должностей и специальностей, результаты проведенной специальной оценки условий труда, сведения о ротации персонала и движении материальных ценностей на складе, и много чего еще. Пока автоматизированная система планирования и закупки спецодежды работает в тестовом режиме, отстраивается, реагируя на пожелания пользователей.

С 2019 года новая программа начнет действовать в полной мере. Это позволит компании избежать неоправданных затрат на приобретение спецодежды, повысит управляемость запасами и не позволит появляться "раздутым" складским резервам, а также существенно снизит трудоемкость учета выданной спецодежды, упростив процесс.



Новый централизованный склад спецодежды в корпусе Н-10

временно спланировать закупку, а порой и изготовление фирменной одежды. Предприятие живет и меняется, колеблется штатная численность персонала, совершенствуются применяемые в производстве технологии и материалы. Меняются и сами люди: одни прибавляют в весе, другие, напротив, садятся на диету, и та одежда, что была им впору еще несколько месяцев назад, сегодня уже не годится. Новая программа, которая заработала с 1 января этого года, позволила персонифицировать процесс, теперь одежда подбирается с учетом текущих антропометрических данных работников, индивидуальных пожеланий по закупке, если предусмотрена вариативность комплектов, и, конечно, существующих нормативов. К тому же выдача спецодежды приобрела централизованный характер, и работники акционерных обществ "Синтез-Каучук", "Стерлитамакский нефтехимический завод", ООО "Химремонт" могут получать ее на одном складе, а не как раньше - в цехе.

Корр.: А в чем минусы последнего?

Б.С.: В цехах скапливалось большое количество спецодежды, невостребованной ввиду различных обстоятельств, о которых мы уже упоминали (изменение кадрового состава подразделений, отсутствие определенного размерного ряда или, наоборот избыток и т.д.), а складские остатки - это замороженные сред-



Этой профессии не обучают в учебных заведениях, но она очень востребована в любом производственном процессе, - кладовщик. Люди этой специальности выполняют обширные обязанности, что требует от них специфических знаний. Например, Екатерина Новодран и ее коллега Ольга Переведенцева владеют методами ведения и учета складского хозяйства, знают всю номенклатуру склада и ее назначение, умеют оформлять необходимую сопроводительную документацию для передвижения материальных ценностей, свободно ориентируются в способах их хранения, способны проводить инвентаризацию и с помощью компьютерной программы составлять отчеты о движении и наличии СИЗ на складе.

"СТЕРЛИТАМАКСКИЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД" ПРИСТУПИЛ К ОСТАНОВОЧНОМУ КАПИТАЛЬНОМУ РЕМОНТУ НА ПРОИЗВОДСТВЕ СОПОЛИМЕРНОГО КАУЧУКА

Капитальный ремонт на нефтехимическом предприятии - это грандиозный комплексный проект, необходимый для обеспечения его стабильной и безопасной работы, в том числе, за счет повышения эффективности установок, улучшения их экологических параметров, внедрения дополнительных средств автоматизации. Эти и многие другие задачи были поставлены перед персоналом цехов сополимерного производства АО "Стерлитамакский нефтехимический завод" и подрядных строительных организаций. К их реализации приступили 16 июля.



В цехе Е-2 проводится замена дефектного участка трубопровода латекса.



Ремонт промежуточного транспортера цеха Е-2 перед установкой пленкообертывания.



В цехе Д-4-8-10 проводится сверловка холодильного агрегата.

Команда на старт

В назначенный день сразу восемь технологических подразделений включились в сложную процедуру плановой остановки действующего оборудования. Привычный рабочий гул компрессоров и насосов сменился многоголосьем строительной техники и монтажных бригад. Так начался капитальный ремонт производства сополимерного каучука, который продлится 21 день. На площадке работают 11 строительных организаций, генеральным подрядчиком выступает ООО "Химремонт". Охват мероприятий внушителен: ремонт межцеховых коммуникаций, - замена и ремонт трубопроводов промоборотной воды, пара, технологических трубопроводов, - ремонт и ревизия предохранительной и запорной арматуры, контрольно-измерительных приборов и автоматики, при необходимости, с частичной их заменой, а также чистка и ремонт колонного и теплообменного оборудования, которое, согласно регламенту, отработало определенный срок, и должно быть освидетельствовано, подготовлено к дальнейшей эксплуатации и предъявлено контролирующим службам, техническое обслуживание динамического оборудования.

- На проведение капитального ремонта "Стерлитамакского нефтехимического завода" в этом году выделено более 32 млн. рублей, - поясняет начальник управления ремонта и капитального строительства управляющей компании "ТАУ НефтеХим" Артур Асадуллин. - Часть этих средств будет потрачена на осуществление мероприятий, которые невозможно проводить в течение года без остановки производств, а также на реализацию действующих инвестиционных проектов. Уверен, все виды работ будут выполнены качественно и в срок. Помимо соблюдения графиков особое внимание уделяется вопросам охраны труда и промышленной безопасности, особенно жесткие требования в этой части предъявляются к сотрудникам подрядных организаций. На ограниченной территории сотни людей круглосуточно выполняют сложные работы, включая газосварочные, высотные, с

использованием режущих и монтажных инструментов. Мы, как "хозяева" площадки, создаем условия для их эффективной и безопасной работы.

Напряженные будни

В пиковые дни на технологической площадке трудятся до 500 специалистов, задействовано большое количество техники, включая уникальную грузоподъемную. Контролируют работу сотрудники отделов главного механика и капитального строительства.

В настоящее время во всех технологических цехах ремонтируется оборудование и теплообменные аппараты, производится чистка трубопроводов серума и латекса; в цехах Д-5-6, Е-1-9-12а производится врезка катушек для последующего монтажа массовых расходомеров, устанавливаются массовые расходомеры на трубопроводах газуровнительной системы, дивинила-возврата, отдувок (что позволит определять количество произведенных углеводородов, составлять точный материальный баланс между цехами и определять "узкие места" производства, где происходят потери углеводородного сырья); в цехе Е-2 выполняется монтаж трубопровода латекса к каскадам коагуляции №1, 2 поз. 3/6,7 для возможности выпуска светлых марок каучука на ленто-отливочных машинах поз. 13/1,2, выполняются врезки для последующей установки фильтра на трубопроводе грунтовой воды. Ряд мероприятий осуществляются в рамках программы повышения промышленной безопасности, так в цехе Д-5-6 производится замена предохранительных клапанов, в цехе Ж-7-7а-7б выполняется проект по дистанционному отключению компрессорных агрегатов, замене емкости для сбора медно-аммиачного раствора. Также проводится ремонт подстанционного оборудования, уровнемеров, отсекателей и диафрагм хозрасчетных приборов, в цехе водоснабжения АО "Синтез-Каучук" осуществляется замена и ремонт подземных коммуникаций, в частности, трубопроводов промышленной оборотной воды.

Все перечисленное - лишь часть



Процесс разглушения емк. поз. 108/2 в цехе Д-4-8-10.

НА ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ВЫБИРАЕМ ЛУЧШИХ

<<< 2 стр.

Равнение на лучших

Специалисты группы по внедрению систем бережливого производства ежемесячно проводят диагностику рабочих мест в подразделениях на соответствие требованиям программы 5С, действуя на основе разработанных критериев. Надо признать, не во всех цехах и отделениях принципы бережливого производства внедрены равномерно. Есть цеха передовики, где система не только функционирует, но и развивается, а есть подразделения, в

которых нужно планомерно заниматься устранением проблем.

Руководство компании не только создает условия для улучшений, но и старается ежемесячно стимулировать сотрудников на дальнейшую деятельность в рамках развития и совершенствования системы 5С. Так по результатам диагностики за второй квартал лучшими цехами стали: Е-2, Н-1-1а-12, И-3, И-11 (на фото группа бережливого производства). Коллективам были вручены переходящие кубки.

ТРИФОНОВА Евгения,
ведущий специалист ГБП



СПАСАТЕЛИ ПОДТВЕРДИЛИ НАВЫКИ

Газоспасательный отряд ООО "Защита" прошел процедуру подтверждения профессиональной пригодности, подтвердив один из принципов деятельности спасательных формирований - находиться в постоянной готовности к оперативному реагированию на чрезвычайные ситуации и проведению работ по их ликвидации.

Согласно статье 12 Федерального закона от 22.08.1995 N 151-ФЗ "Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей" все аварийно-спасательные службы раз в три года подлежат аттестации в порядке, установленном Правительством Российской Федерации. Поскольку в 2018 году у газоспасательного отряда ООО "Защита" заканчивался срок действия "Свидетельства на право ведения газоспасательных работ", его сотрудники поставили перед собой задачу самым тщательным образом подготовиться к аттестации.

Так с 16 по 28 апреля 24 спасателя оперативного состава успешно прошли профессиональную подготовку и аттестацию преподавателями Центра аварийно-спасательных формирований г. Новомосковск по программе "Ведение газоспаса-

тельных работ", а 5 июля перед экспертом Центра аварийно-спасательных формирований подтвердили соответствие уровня своих профессиональных знаний и навыков требованиям, предъявляемым при аттестации на право ведения аварийно-спасательных работ.

В части последнего, в цехе И-2 акционерного общества "Синтез-Каучук" была разыграна учебная тревога с выездом дежурного отделения газоспасательного отряда и проведением видеосъемки действий специалистов подразделения. При этом была проверена готовность к оперативному реагированию на аварийные ситуации, проведению работ по их локализации и ликвидации, а также по оказанию помощи пострадавшим.

По результатам проверки, представители экспертной организации рекомендовали к аттестации газоспасательный отряд ООО "Защита" на право ведения газоспасательных работ.

Заседание отраслевой аттестационной комиссии Минпромторга РФ состоится 15 августа в г. Москве.

СЕМЕНОВ Алексей,
командир отряда ГСО



В капитальный ремонт основная нагрузка по контролю над проведением строительно-ремонтных мероприятий в подразделениях предприятия ложится на механиков - специалистов, отлично разбирающихся в производственном оборудовании и механизмах, способных обеспечить их безаварийную и надежную работу, грамотное техническое обслуживание и модернизацию. В цехе Е-2 АО "СНХЗ" эту задачу выполняет Денис Степанов.

В компанию он устроился десять лет назад, получив весьма разностороннее образование в Стерлитамакском станкостроительном техникуме, Современной гуманитарной академии и профессиональном лицее №60. Начал трудовой путь в качестве аппаратчика 6 разряда цеха Н-14 на установке осушки 2-третбутилфенола и изомеризации алкилфенолов. Затем перевелся в цех Е-2 мастером по ремонту технологического оборудования, а в 2014 году стал механиком. Поскольку профессия требует постоянного развития, чтобы не отстать от прогресса, овладевать новейшим оборудованием и особенностями его устройства, начал проходить курсы повышения квалификации, недавно освоил программу "Энергосберегающее технологическое оборудование и средства механизации и автоматизации процессов изготовления и ремонта машин и аппаратов". По мнению начальника цеха Е-2 Дмитрия Митракова, Денис Степанов является одним из лучших механиков завода: "Как руководителю подразделения, мне никогда не приходится волноваться, сколько бригад будет работать на нашей территории, потому что Денис все грамотно организует, спланирует, всех озадачит и обеспечит расходными материалами, запасными частями. Он отлично умеет находить общий язык, как с подрядчиками, так и специалистами управляющей компании, в любой нештатной ситуации готов приехать в цех и организовать работу по ремонту. Лишний раз убеждаюсь, чтобы стать хорошим механиком, лучшим в своей профессии, нужно иметь желание, старание и добросовестно относиться к своей работе, черты, которые были присущи ветеранам компании - А.С.Борисенко, Р.Х.Хаматнурову, - а с годами совершенствуются навыки, приходит опыт".

объемной работы, выполняемой цеховиками совместно со специалистами ООО "Химремонт" и многочисленными подрядными организациями. Планируется, что к началу авгу-

ста ремонтные мероприятия будут завершены, и 6 числа начнется заполнение системы, а далее эстафета перейдет к нефтехимической площадке.



Бригада Валерия Скрипника ООО "Химремонт" осуществляет замену арматуры на реакторах поз. 104/5, 6, 7 цеха Д-4-8-10.

ТЕМА

УИКЕНД

КОМАНДА ФИТНЕС-КЛУБА WORLD GYM ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В ГОРОДСКОМ ПИКНИКЕ

В начале июля в Стерлитамаке прошло одно из самых ярких летних событий, - жителей города пригласили на пикник. Мероприятие проводилось в тени живописных аллей уже в четвертый раз, а потому звание традиционного получило по-праву.

Для стерлитамаковцев были организованы оригинальные фотозоны, творческие мастерские, фудкорт с легкими закусками, желающие могли почитать на свежем воздухе, посетить выставку-продажу изделий местных хэндмейкеров, фото-сушку, спектакли научного театра "Городок Архимеда" и понаблюдать за химическими и физическими опытами, поучаствовать в росписи корпуса троллейбуса и многое другое.

В числе двадцати активных площадок работала и спортивная пло-

щадка фитнес-клуба World Gym. Любители фитнеса приняли участие в мастер-классах по тай-бо. Инструкторы Екатерина Губарева, Алина Ишмуратова презентовали фитнес-программу, основанную на выполнении приемов восточных единоборств (тайского бокса, карате, тхэквондо), элементов аэробики, силовых упражнений и растяжки. Занятия йоги на траве провела инструктор групповых программ Татьяна Япрынцева, а новый инструктор Ринат Альмухамедов научил приемам базовой техники боксирования. К слову сказать, инструкторы тренажерного зала в этот день продемонстрировали всю свою мощь, провели круговую тренировку и конкурс по силовому экстриму.

Не остались без внимания и дети. Инструкторы детского клуба World

Kids организовали для них командную игру в гигантский твистер, провели спортивные эстафеты и гонки на радиоуправляемых машинках. Незабываемым моментом развлекательной программы стал танцевальный флешмоб, который подготовила со своей юной командой персональный тренер детского клуба Резеда Басырова.

На протяжении всего уикенда инструктор детского клуба Марат Хакимов и руководитель Департамента по работе с клиентами Ульяна Прищепова проводили конкурсы для всех гостей и дарили фирменные подарки. Ну а кульминацией дня стал массовый запуск в небо воздушных шариков с заветными желаниями. Получился очень веселый семейно-спортивный праздник на свежем воздухе.



ТЕМА

ЮБИЛЕЙ

СЕМЬДЕСЯТ ТЫСЯЧ ЮНЫХ ГОРОЖАН ПРОВЕЛИ СВОЕ ДЕТСТВО В "ЧАЙКЕ"

<<<1 стр.

Каждое лето на берегу реки Белой возрождается детская Республика со своим гимном и Президентом, Конституцией и парламентом. Каждый новый день тематических смен начинался со всеобщего построения и поднятия флага, которое доверяли самым достойным ребятам, проявившим активность в спортивной, общественной, культур-

ной жизни. В "Чайке" учили добру и патриотизму, любви к своему краю, уважению к ветеранам, развивали в детях лидерские качества, - ненавязчиво, но с неумолимой энергией и личной заинтересованностью. Благодаря начальникам лагеря Н.В.Букрееву, А.И.Кулакову, В.Н.Бикметовой, Г.И.Герасимовой, старшей пионервожатой Л.Г.Кулешовой и многим-многим другим, юные стерлитамаковцы отлично отдыхали, выросли и находили новых

друзей. Спустя годы в загородный лагерь приезжают на отдых внуки тех, кто отдыхал здесь в самом начале, а лучшие из воспитанников пополняют педагогический состав.

В июле "Чайка" весело и с размахом отметила свой юбилейный день рождения, - ребята вместе с педагогами подготовили концерт и пригласили почетных гостей. Среди последних были руководитель службы управления персоналом и административного обеспечения управляющей компании "ТАУ НефтеХим" Татьяна Саенко и председатель первичной профсоюзной организации "НефтеХим" Ильдар Зайнетдинов. Передавая от коллектива компании добрые пожелания, они вручили ребятам подарки.



МОДНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ В ФИТНЕСЕ ИЛИ НЕОБХОДИМОСТЬ?

Спорт давно перестал быть простой данью моде, став неотъемлемой частью жизни современных женщин. При этом они не желают снижать обороты даже во время беременности, что, при условии хорошего физического самочувствия, только приветствуется врачами. По их мнению, оптимальным вариантом физической активности во время беременности является плавание. Не так давно группы по плаванию в бассейне появились в фитнес-клубе World Gym. Занятия проводит инструктор Алина Ишмуратова, к ней мы и обратились с просьбой разъяснить, так ли уж безопасно плавание в этот деликатный период.

- В общих случаях, когда беременность протекает хорошо, женщине разрешается заниматься спортом, исключая поднятие тяжестей, упражнения на живот и насыщенные кардиотренировки. Во время беременности особенно хочется находиться в атмосфере уюта и спокойствия, - ком-

ментирует Алина. - А что может быть комфортнее, чем вода, которая стабилизирует внутренние процессы в организме будущей мамы? Погружаясь в воду, она получает физическое удовольствие, которое ничем не уступает эмоциональному, перестает ощущать свой вес, увеличивающийся у всех представительниц прекрасного пола во время беременности, в воде снимается напряжение с мышц спины, тазовых костей и суставов, позвоночника, во время правильного плавания задействуются все основные группы мышц, дыхательные упражнения помогают подготовиться к родовой деятельности. К тому же регулярные занятия в бассейне повышают выносливость и стимулируют иммунитет. Несомненно, плавание во время беременности в бассейне одобрит любой доктор, но лишь в том случае, если у женщины нет строгих противопоказаний, поэтому первоначально необходимо получить его одобрение.



СТАВКА ДЕЛАЕТСЯ НА "ВЫРАЩИВАНИЕ" СОБСТВЕННЫХ КАДРОВ

Управляющая компания "ТАУ НефтеХим" приняла участие в первом городском научно-практическом форуме трудящейся молодежи.

"Повышение роли молодежи в производственной и общественной жизни предприятия" - эта тема стала ключевой на мероприятии, куда были приглашены представители руководства и Советов молодежи крупных компаний Стерлитамака, образовательных учреждений города, HR-специалисты и менеджеры, занимающиеся маркетинговыми коммуникациями. Она обсуждалась в ходе "круглого стола", где участники делились опытом работы молодежных советов предприятий в повышении производительности труда, используемыми инструментами адаптации сотрудников и вовлечении их в общественную деятельность, оказании социально-экономической помощи молодым работникам, семьям и т.д.

- Для предприятий Группы компаний "ТАУ" работа с молодыми кадрами - обязательная часть бизнес-процесса, - отметила спикер форума, ру-



ководитель службы управления персоналом и административного обеспечения ООО "УК ТАУ НефтеХим" Татьяна Саенко. - Мы стараемся привлечь на свои предприятия активных, целеустремленных и талан-

тливых новичков, нацеленных на расширение профессиональных знаний, для чего очень тесно сотрудничаем с высшими и профессионально-техническими учебными заведениями, участвуем в днях карьеры и пригла-

шаем студентов к себе на практику. "Охоту" за молодыми перспективными кадрами сочетаем с деятельностью корпоративного университета, в котором разрабатываем свои собственные системы обучения и наставничества, программы, помогающие карьерному росту, например, "Академия кадрового резерва", "Школа молодого специалиста", проведением конкурсов профессионального мастерства. По статистике, самый большой уровень текучести кадров отмечается в первый год работы новых сотрудников, следовательно, когда человек приходит в компанию, очень важно окружить его вниманием, ознакомить его с корпоративными ценностями, чем живут современные рабочие, какие требования к ним предъявляет работодатель и на какую поддержку от него в социальном и карьерном плане можно рассчитывать. Мы готовы тратить время, силы и средства на обучение недавних выпускников, "выращивать" специалистов, которые будут знать все особенности и нюансы, существующие на предприятиях компании.

В рамках форума прошли мастер-классы, на которых предлагались знания и навыки, позволяющие повысить имидж предприятия через социальные сети и сформировать молодежный актив.

ОБЪЯВЛЕН СЕМЕЙНЫЙ ФОТОКОНКУРС "ЛЕТО - МАЛЕНЬКАЯ ЖИЗНЬ!"

Лето - замечательная пора, время каникул и отпусков. Кто-то проводит эти дни на море, кто-то получает удовольствие от пребывания на дачном участке, кто-то отдыхает активно - в походах, на сплавах. За эти три месяца семейные фотоальбомы пополняются огромным количеством позитивных снимков. Уважаемые работники предприятий Группы компаний "ТАУ"! Предлагаем вам поделиться своими летними впечатлениями!

Присылайте на почту tau_sport@mail.ru ваши фото-истории, сделанные в этот период. Условия конкурса следующие:

*один конкурсант может прислать не более двух работ;

*фотографии должны быть хорошего качества - не размытые, четкие, не засвеченные. Объем

файла с фотографией не должен превышать 2 Мб, в формате jpeg/jpg ;

*к фотографиям должны прилагаться сведения об участнике: ФИО, дата рождения, место работы. Название фотографии, раскрывающее содержание (можно в шуточной форме, в стихах). В теме письма необходимо указать "На конкурс";

*на фото обязательно должна быть семья - родители и дети;

*фотографии будут оцениваться по следующим критериям:

- соответствие работы теме конкурса,
- смысловое содержание работы,
- оригинальность авторской идеи.

Конкурс продлится до 20 августа 2018 года. Победители получают дипломы и подарки!



✓ Индекс 00022
- "НАШ ФОРМАТ"

Подписку на корпоративную газету Группы компаний "ТАУ" - "Наш формат" можно оформить с любого месяца.



Подписная цена издания на полгода установлена в размере 217 рублей.

Выписать газету можно за наличный расчет в редакции газеты (по адресу: ул. Техническая, 14, здание К-27, офис 3-2) либо в любом почтовом отделении города Sterlitaмака и Sterlitaмакского района.

Для удобства работников компании, предлагается доставка электронной версии корпоративной газеты. **Стоимость такой услуги - 175 рублей на полгода.** Для получения электронной версии газеты "Наш формат" следует прислать заявку, указав в ней ФИО, таб.№, цех и личный e-mail на адрес: mikiryau.ts@uktau.ru.

Напоминаем также, что при желании можно приобрести любой понравившийся номер корпоративного издания, для этого следует обратиться в редакцию газеты.

По окончании подписной кампании, сотрудников предприятия ГК "ТАУ" ожидает традиционный розыгрыш призов от редакции газеты "Наш формат".

По вопросам своевременности доставки газеты обращаться в редакцию газеты или ФГУП "Почта России" (т. 23-33-87).

✓ **Снижены цены**

Для работников ГК "ТАУ" снижены цены на объявления и поздравления, публикуемые в корпоративной газете "Наш формат".

Стоимость размещения объявления и поздравления составляет 10 руб./слово и 15 руб./см² за модуль. Оплатить услугу можно наличными или оформить в счет заработной платы.

Обращаться в редакцию газеты по телефону: 29-49-58.

✓ **Услуги - в подарок**

Санаторий-профилакторий "Березка" предлагает подарочные сертификаты на свои услуги на любую сумму.

Адрес: ул. Революционная, 4 А. Справки по телефонам: 24-30-10, 43-67-68, 8 (987) 25-99-765.

✓ **Стол заказов**

В столовых К-29 и Н-15 открыт стол заказов.

Заказать выпечку и кулинарные изделия можно по телефону: 8-909-00-95-472.

Именинникам - скидка 5%.

Поздравляем с рождением детей машиниста компрессорных установок цеха И-7-10 АО "Синтез-Каучук" КАБИРОВА Радмира, заместителя начальника цеха И-5п ТИМОФЕЕВА Алексея, механика цеха И-13-14 АО "Стерлитамакский нефтехимический завод" БИКМЕТОВА Артура!

Желаем малышам здоровья, а родителям - мудрости и терпения в их воспитании!

Поздравляем с созданием семьи механика цеха И-7-10 АО "Синтез-Каучук" ПЛЕШАКОВА Александра, аппаратчика цеха И-2-6 КИРЕЕВА Александра, чистильщика цеха Е-2 АО "Стерлитамакский нефтехимический завод" БИККИНИНА Руслана!

Желаем нашим коллегам счастья и семейного благополучия!

РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ

ТЕМА ПРИЗНАНИЕ

ЛУЧШИЕ РАБОТНИКИ РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Каждый год во второе воскресенье августа принято отмечать профессиональный праздник работников строительной сферы. В 2018 году он выпадает на 12 августа. Эту календарную дату не обойдут своим вниманием все те, кто, так или иначе, причастен к строительству - каменщики и плотники, архитекторы и проектировщики, сварщики и связисты, в общем, все работники отрасли, в том числе, специалисты ООО "Химремонт".

По зародившейся десятилетия назад традиции, по случаю профессионального праздника, предприятия подводят итоги своей деятельности, устраивают торжественные собрания и обязательно награждают лучших тружеников. В ремонтно-строительной организации "Химремонт" таких людей оказалось шестеро: Рашит Ахметгареев (цех МРО), Раиль Искандаров (цех РТО), Андрей Покшубин (цех ППРМО), Юрий Ильин (цех ЭиРЭ), Сергей Шелдыбаев (цех КИПиА) и Алексей Слепнев (цех связи). В канун Дня Строителя нашим коллегам будут вручены Почетные грамоты и денежные вознаграждения.



СОБЕРЕМ ДЕТЕЙ В ШКОЛУ

В самом разгаре лето - пора летних каникул и отдыха, и многие школьные заботы отодвинуты на задний план. Но оно пролетит очень быстро, наступит новый учебный год, а с ним придут школьные хлопоты. У сотрудников предприятий Группы компаний "ТАУ" стало уже доброй традицией помогать собираться в школу воспитанникам Sterlitaмакского детского дома, социально-реабилитационного центра "Данко", межрайонного центра социальной помощи семье и детям, Дома ребенка.

С благодарностью примем необходимую канцелярскую продукцию для обучения: пеналы, ручки, карандаши, точилки для карандашей, ластик, тетради (12, 24, 36, 80, 96 листов), обложки, акварельные краски и

кисточки, альбомы, линейки, дневники, цветную бумагу и картон, школьные рюкзаки.

Все школьные принадлежности можно принести (передать) по адресу: ул. Техническая, 14, АО "Синтез-Каучук", здание заводоуправления К-1, кабинеты №6 (в первичную профсоюзную организацию "Нефтехим") или №12 (в службу управления персоналом и административного обеспечения).

Принимаются только новые качественные товары, отвечающие требованиям безопасности.

Срок сбора подарков **до 20 августа**. Приглашаем сотрудников компании принять активное участие в акции!

Мероприятие организуется на добровольных началах.

СЛУЖБА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

WORLD GYM

СОБРАЛСЯ НА ФИТНЕС?

НЫРЯЙ К НАМ

ЦЕНА С КУПОНОМ
16900 РУБЛЕЙ

Цена без купона
27500 руб.
на 6 месяцев
фитнеса
до 25 августа

ФИТНЕС
+БАССЕЙН

ул. Ибрагимова, 1А
+7 917 43 33 200

КУПИ ПОПКОРН, НАПИТКИ
ИЛИ ЗАКУСКИ
НА СУММУ ОТ 300 РУБЛЕЙ
И ПОЛУЧИ СКИДКУ

100Р

КИНОПОРТ

ТРЦ ФАБРИ, 4 ЭТАЖ
www.kino-str.ru

ДЕЙСТВУЕТ ПРИ ПОКУПКЕ БИЛЕТА. СКИДКА НЕ
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА БИЛЕТ. ДЕЙСТВУЕТ ДО 31.08.2018