

Дорогие коллеги, ветераны Второй мировой войны, труженики тыла, защитники Отечества! Примите самые искренние поздравления с праздниками Весны и Труда, Днем Победы!

1 и 9 Мая - народные праздники, которые связаны с созидательным трудом и стремлением к согласию в душе, семьях и мире, они приносят в нашу жизнь немало радости, света и тепла, и воспринимаются яркой приметой долгожданной весны.

Очевидно, что труд - это основа нашей жизни, а потому Первомай, зародившийся десятилетия назад для единения трудящихся, и сейчас позволяет нам чувствовать себя частью единого целого, частью общества, его истории. От нашей энергии, компетенции зависит счастливое, благополучное будущее близких людей.

Желаю всем нам оптимизма, веры в себя, множества стимулов к тому, чтобы с каждым годом мы отмечали все больше исполненных целей и определяли все больше новых ориентиров на пути собственного развития. А еще, желаю постоянно помнить о том, что уверенность в завтрашнем дне нам дарит мирное небо над головой.

73 года минуло с тех пор, как окончилась самая страшная и кровопролитная в истории человечества война. Она принесла неисчислимые беды и унесла десятки миллионов жизней наших соотечественников. Мы, живущие сегодня, обязаны свято хранить память об этих тяжелейших днях.

Свой вклад в Победу внес каждый город страны. Стерлитамак - не исключение. Тысячи наших земляков героически сражались на фронте, а в тылу - на заводах и фабриках, колхозных полях - на Победу работали, не жалея себя, женщины, старики и подростки. Вечная память бойцам, не вернувшимся с передовых, они навсегда останутся в наших сердцах. Глубокая признательность и низкий поклон всем тем, кому довелось живыми выйти из сражений, тем, кто своим трудом помогал приближать Победу.

Мы безмерно благодарны за ваш подвиг, для нас большая честь жить рядом с вами. Примите самые теплые, самые искренние пожелания доброго здоровья и бодрости. Счастья, благополучия в мире, свободном от войн! С Днем Победы!

Иосиф Рутман, глава Группы компаний "ТАУ"

ТЕМА В ЦЕНТРЕ СОБЫТИЯ

БОЛЬШОЙ КОРПОРАТИВНЫЙ ТУРНИР ПО МИНИ-ФУТБОЛУ

В преддверии Чемпионата Мира по футболу-2018, Группа компаний "ТАУ" организовала корпоративный турнир по мини-футболу. Не претендуя на лавры FIFA, мы провели состязания за собственный кубок. Это был настоящий чемпионат с профессиональным судейством и на хорошем "поле". В нем приняло участие двенадцать команд, представляющих различные предприятия холдинга. Было по-настоящему захватывающе и волнительно.

>>> 6 стр.



Вот они - победители и призеры корпоративного чемпионата по мини-футболу на приз Группы компаний "ТАУ". Больше фотографий в нашей официальной группе ВКонтакте <https://vk.com/gktau>.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:



Совершенствование процессов - основа стабильной деятельности производства

Стр.2



Создаем высоконадежную систему управления

Стр.3



Колебание численности кадров - естественный процесс

Стр.4



Охранное предприятие "Медведь" подвело итоги деятельности

Стр.5

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОЦЕССОВ - ОСНОВА СТАБИЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

Управляющая компания "ТАУ НефтеХим" проводит работу по оптимизации сырьевой корзины, позволяющую экономить на производственных затратах.

Оптимизация сырьевых потоков - одна из важных составляющих деятельности управляющей компании "ТАУ НефтеХим", поскольку является реальным инструментом для получения конкурентных преимуществ. Поэтому коммерческая и техническая службы находятся в постоянном поиске оптимальных вариантов загрузки производств сырьем, позволяющих экономить на затратах, в частности, ведущих к сокращению транспортной составляющей, снижению себестоимости подготовки сырья. Итогом совместной работы в этом направлении стало существенное изменение сырьевой корзины для выпуска изопренового каучука в АО "Синтез-Каучук" в 2018 году.

- Изменение модели организации производства проводится в компании уже не первый год, - пояснил генеральный директор ООО "УК ТАУ Нефте-



Хим" Марат Гайфуллин. - Пересмотру подвергаются принципы управления товарно-сырьевыми потоками, отношения с поставщиками, а также логи-

стические цепочки, ведь если не заниматься совершенствованием и адаптацией бизнес-процессов, производство просто не сможет работать в постоянно меняющихся условиях внешнего окружения. В части последнего, мы проанализировали существующих поставщиков сырья, выделив наиболее удаленных от Башкортостана, и постарались найти альтернативные источники, не требующие больших затрат на транспортировку. Так, в этом году появился новый сырьевой поток - изопентановая фракция производства ООО "Газпром нефтехим Салават", где недавно была запущена установка изомеризации. После длительных переговоров мы заключили долгосрочные контракты, и изопентановая фракция начала поступать на "Синтез-Каучук" по действующему трубопроводу.

Благодаря реализации данного решения, удалось снизить издержки на транспортировку сырья, исключить зависимость от складывающейся ситуации на железной дороге, наличия подвижного состава, в конечном итоге обеспечив стабильность работы производства; увеличить количество принимаемого продукта, достаточное для выпуска 9 тыс. т/мес. изопренового каучука, а также добиться циклического включения блока изомеризации цеха И-7-10 акционерного общества "Синтез-Каучук", поскольку новое сырье по своему компонентному составу не требует такой подготовки.

На фото: начальник отделения И-7 цеха И-7-10 АО "Синтез-Каучук" Радик Махмутов осуществляет контроль над работой установки.

СВОЕВРЕМЕННАЯ ОЦЕНКА РИСКОВ ПОЗВОЛЯЕТ ПРЕДОТВРАЩАТЬ ВОЗМОЖНЫЕ ПОТЕРИ

Один из крупнейших производителей автомобильных шин - Yokohama посетил предприятия группы компаний "ТАУ" для проведения аудита поставщика.

Сотрудничество нефтехимических предприятий "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод" с японским производителем шин в части поставки изопренового и сополимерного каучуков длится на протяжении многих лет. Поскольку партнеры свою деятельность строят в соответствии с международными стандартами, то и к поставщикам сырья предъявляют довольно жесткие требования. Поэтому целью апрельского аудита было собрать доказательства соответствия деятельности наших предприятий условиям заключенных контрактов, подтвердить стабильность характеристик готовой продукции, оценить созданную систему менеджмента качества, и, самое главное, проверить выполнение международного автомобильного стандарта (IATF 16949) и директивы Европейского Парламента и Совета Европейского союза 2000/53/ЕС о транспортных средствах с выработанным сроком эксплуатации.

- С начала массового производства автомобилей стала ясна цена, которую приходится платить обществу за удобства, предоставляемые колесным транспортом. Раньше других это поняли страны с высоким уровнем производства и потребления автотранспортных средств -



Представитель группы обеспечения качества сырья отдела по развитию шинных материалов (Япония) Хироюки Саито, представитель отдела закупок и логистики (г. Липецк, Россия) Анна Несмеянова осуществляют аудит в отделе международной сертификации ООО "УК ТАУ НефтеХим".

США, Япония, Германия, другие страны европейского сообщества, - прокомментировала начальник отдела международной сертификации ООО "УК ТАУ НефтеХим" Гузель Валеева. - Резкое увеличение темпов автомобилизации многих стран и ускорение обновления модельных рядов автомобилей привело к общему увеличению их численности и со-

кращению периода эксплуатации. Как следствие, резко увеличилась нагрузка на окружающую среду и в части токсичных выбросов, образующихся при эксплуатации автомобиля, и в части избыточного потребления материальных и энергетических ресурсов. Сложившаяся ситуация потребовала разработки жестких требований к производителям и потре-

бителям автотехники, позволяющих ограничить ее пагубное воздействие на окружающую среду. Так появился вышеназванный документ, определяющий требования по уменьшению образования отходов при выведении автомобиля из эксплуатации и устанавливающий ответственность производителей автотранспортной техники за ее утилизацию, в процессе которой выделяются нежелательные вещества. Учитывая сложность конструкции современных автотранспортных средств, целесообразность повторного использования автокомпонентов, снятых с утилизируемых автомобилей, производители часть ответственности перекладывают на поставщиков сырья.

Аудиторы посетили отдел международной сертификации и отдел международной регистрации продукции ООО "УК ТАУ НефтеХим", чтобы изучить действующую систему менеджмента качества, отдел снабжения сырьем, - для ознакомления с оценкой и утверждениями поставщиков, а также отдел клиентского сервиса, чтобы понять уровень обслуживания потребителей.

По результатам аудита, представители Yokohama остались удовлетворены внедренной ООО "УК ТАУ НефтеХим" системой менеджмента качества, отметив, что она успешно развивается в соответствии с требованиями современных международных стандартов, многие элементы которых уже внедрены или внедряются, компания способна обеспечивать качество каучуков, удовлетворяющее требованиям потребителей, а значит, партнерство имеет планы на долгосрочную перспективу.

"ТАУ НЕФТЕХИМ" УКРЕПЛЯЕТ ДЕЛОВЫЕ СВЯЗИ С ПАРТНЕРАМИ ИЗ КИТАЯ И ЛИТВЫ

Представители компаний Nanjing Ningkang Chemical (Китай) и iChemicals LLP (Литва) посетили один из крупнейших нефтехимических холдингов Республики Башкортостан для укрепления взаимовыгодных отношений. Интерес партнеров распространялся на производство антиоксидантов.

Иностранную делегацию составили: руководитель компании Nanjing Ningkang г-н Bao-kang Xie, менеджер по продажам г-н Xianggui Yue и менеджер iChemicals LLP, эксклюзивный дистрибьютор продукции акционерных обществ "Стерлитамакский нефтехимический завод" и "Синтез-Каучук" в Европе г-н Rolandas Povilaitis.

- Компания Nanjing NingKang Chemical Co., Ltd является в Китае основным производителем и экспортером ряда фенольных антиоксидантных продуктов, - пояснил начальник отдела клиентского сервиса ООО "УК АУ НефтеХим" Вильдан Рысаев. - В производственной и управленческой деятельности наши коллеги, как и мы, придерживаются принципов достижения высокого качества продукции и поддержания собственной репутации, а потому их желание детально изучить производство антиоксидантов на площадке "Стерлитамакского нефтехимического завода", было воспринято нами с пониманием, и



На фото: рабочее совещание с иностранными коллегами провели начальник управления логистики ООО "УК ТАУ НефтеХим" Ильдус Каримов и специалисты отдела клиентского сервиса.

гостям была устроена обзорная экскурсия по цехам, выпускающим Агидолы технического и кристаллический.

В ходе визита бизнесмены обсудили с менеджерами управляющей компании "ТАУ НефтеХим", АО "СНХЗ" ряд технических вопросов по

производству и ассортименту Агидолов, качества продукции, поставляемой на экспорт, особенности внешнеэкономической деятельности, принципы логистики.

Итогом встречи стали обоюдные предложения по расширению экспорта стерлитамакских Агидолов.

✓ ООО "Химремонт" - "лучшая организация условий и охраны труда"

В Доме профсоюзов Республики Башкортостан состоялось заседание комиссии по подведению итогов республиканского конкурса в номинации "Лучшая организация условий и охраны труда", которая определила победителей 2017 года.

Данный конкурс, призванный выявить и растиражировать лучшие практики в сфере охраны труда между организациями основных видов экономической деятельности, проводится в Башкортостане с 2001-го года. Организаторами конкурса выступают Федерация профсоюзов РБ и Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ при участии Государственной инспекции труда в РБ, Управления Роспотребнадзора по РБ, Регионального отделения Фонда социального страхования по РБ и ЧОУ "Межотраслевой институт".

По итогам работы в 2017 году на конкурс были поданы заявки от 198 предприятий и организаций республики. После предварительного рассмотрения в республиканских организациях профсоюзов на втором этапе комиссией были отобраны материалы 173 организаций-конкурсантов.

Победителем в группе "строительство, производство стекла и изделий из стекла, керамических плиток и плит" стала ремонтно-строительная организация "Химремонт".

источник: mintrudrb.ru

СОЗДАЕМ ВЫСОКОНАДЕЖНУЮ СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ

В акционерном обществе "Синтез-Каучук" реализуется программа по техническому перевооружению системы управления технологическими процессами.

В рамках реализации планов по развитию компании, в цехе И-5в акционерного общества "Синтез-Каучук" провели автоматизацию третьей линии дегазации полимеризата. Мероприятия включали замену приборов КИПиА на современные, позволяющие повысить точность учета всех компонентов, используемых в процессе; установку новой регулирующей арматуры, запорных клапанов и монтаж контроллерного оборудования, с помощью которого можно в автоматическом режиме управлять движением материальных потоков.

- До недавнего времени технологический процесс дегазации полимеризата велся в "ручном" режиме, то есть сырье и энергоресурсы подавались в систему персоналом согласно существующим нормативам, причем каждый час приходилось корректировать процесс. Сегодня эту задачу выполняет специально разработанная программа, что позволяет исключать технологические ошибки, вызванные некорректными действиями работников, поддерживать оптимальный температурный режим, устанавливать рациональное соотношение подаваемых энергоресурсов в процесс полимеризации каучука, - пояснил начальник цеха И-5в Андрей Сидоров.

Финансирование проекта было открыто в мае 2017 года, и уже в ноябре сотрудники ООО "Химре-



монт" и цеха АСУТП приступили к активной фазе монтажных работ.

- Прежде чем приступить к глобальной реализации проекта, на действующей установке было решено смонтировать экспериментальную упрощенную схему с использованием имеющихся приборов учета и самого простого контроллера, - рассказал главный метролог ООО "УК ТАУ НефтеХим" Евгений Сысоев. - Несмотря на большие погрешности, программа подтвердила правильность сделанных расчетов и реальность ожидаемого экономического эффекта. К марту 2018 года рекон-

струкция узла дегазации была завершена, проведены пуско-наладочные работы, и с 3 апреля автоматизированная линия начала работу в тестовом режиме. Первые результаты, полученные путем мониторинга технологического процесса, показали, что за счет автоматического регулирования процесса и точного измерения необходимости в том или ином компоненте, удастся добиться значительной экономии энергоносителей, в частности пара - до 1000 т/мес.

В автоматизацию линии дегазации полимеризата цеха И-5в АО "Синтез-Каучук" было инвестировано 13 млн. рублей, ожидается, что эти средства окупятся уже через три года.

Олег Петров (на снимке) устроился в цех И-5в АО "Синтез-Каучук" сортировщиком третьего разряда в 2010 году. Работал и параллельно учился по профессии аппаратчик в ПУ-54. Через год руководство цеха решило поощрить трудолюбие, целеустремленность и обучаемость молодого сотрудника и перевело его аппаратчиком перегонки на дегазацию, на узел "усреднения полимеризата". С этого времени Олег прошел обучение и освоился на всех технологических узлах наружных установок № 4 и № 5, включая узел приготовления компонентов антиагломератора. Он был введен в кадровый резерв для замены уходящих на заслуженный отдых коллег на позиции "старший аппаратчик", а в 2015 году стал аппаратчиком перегонки 6 разряда.

Аппаратчики перегонки смены "А", которыми руководит Петров, самые молодые в цехе И-5в. Это в определенной степени является большим плюсом для коллектива, ведь они все - энергичные и по-современному мыслящие люди, не считающие зазорным спрашивать совета у более опытных работников. Наверное поэтому освоение новой автоматической системы управления третьей системой дегазации в данной смене прошло быстро и необычайно легко.

Любая компания в силу объективных причин имеет склонность к колебанию численности кадров, а потому управление персоналом занимает ведущее место в системе управления акционерными обществами "Синтез-Каучук", "СНХЗ", строительно-ремонтной организации "Химремонт". Оно способно многократно повысить эффективность предприятий за счет непрерывного совершенствования методов работы с кадрами и использования достижений отечественной и зарубежной науки, наилучшего производственного опыта. О том, какие процессы происходят в системе кадрового администрирования нашего холдинга, поговорим с руководителем службы управления персоналом ООО "УК ТАУ НефтеХим" Татьяной Саенко.

Корр.: В последние десятилетия в менеджменте наблюдается кардинальное изменение представлений о роли персонала в деятельности предприятия. Теперь все понимают, что человек - важнейший фактор производства. Значит ли это, что управление персоналом не менее важно, чем снижение издержек или маркетинг?

Т.С.: Прибыль предприятиям, прежде всего, приносит высококвалифицированный персонал и подход к нему, просто как к средству для функционирования производств, по меньшей мере, не эффективен. Отсюда появилась концепция управления человеческими ресурсами, в соответствии с которой персонал представляет собой один из важнейших ресурсов, по своей экономической природе нуждающийся в эффективном и многоплановом управлении, включающем, как необходимый фактор, обеспечение социального, профессионального и структурного развития. Согласно современным представлениям, стратегия управления персоналом является существенной составной частью стратегии предприятия и разрабатывается и реализуется в соответствии с перспективными задачами развития компании.

Корр.: Остановимся на профессиональном развитии. В прошлом номере газеты мы писали о том, что два наших крупных нефтехимических предприятия включились в перспективные проекты по повышению производительности труда и опережающего профессионального обучения. В чем их суть, и чего следует ожидать от участия в них?

Т.С.: Если говорить о федеральной программе повышения производительности труда и поддержки занятости, вместе с другими предприятиями-участниками из различных регионов мы вступили в нее в декабре 2017 года, оказавшись во второй волне реализации пилотного проекта. Конкретная же работа по данной программе начнется в апреле этого года. К нам приедут специалисты Госкорпорации "Росатом", являющейся куратором данного проекта, для внедрения принципов Производственной системы Росатома (ПСР) на производственных площадках АО "Синтез-Каучук" и АО "СНХЗ", речь, в частности, идет об оптимизации ряда процессов. Наше сотрудничество начнется с аудита каждого предприятия, в процессе которого будет проведен анализ, как устранить пере-производство, появление бракованной продукции, потери на каждом технологическом этапе, излишние

КОЛЕБАНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ КАДРОВ - ЕСТЕСТВЕННЫЙ ПРОЦЕСС



запасы, улучшить организацию рабочих мест, внедрение передовых методов управления и т.д. Затем будут разработаны планы-графики по реализации мероприятий, созданы рабочие группы, цель которых проводить аудиты, уточнять задачи и следить за их выполнением. В каждом случае предполагается детальное картирование потоков (например, от момента принятия решения по выпуску той или иной продукции и до момента, когда этот продукт получен). Итогом реализации на наших производственных площадках предложенных мероприятий, должно стать повышение производительности труда.

Что касается программы поддержки занятости, которая предполагает опережающее профессиональное обучение и стажировку сотрудников, она осуществляется в компании на протяжении двух лет. В 2016 году в ней участвовало АО "СНХЗ", было обучено вторым профессиям более 100 человек, аналогичное количество сотрудников ООО "Химремонт" прошло профессиональную переподготовку в прошлом году, также повысили свои разряды работники АО "Синтез-Каучук" и АО "СНХЗ". В этом году участие в программе опережающего обучения будет продолжено. Причем, если до сих пор мы обучали вторым профессиям только рабочий персонал, то теперь повысить свою квалификацию смогут и инженерно-технические работники. Обучение обычно проводится без отрыва от производства, в выходные дни или в вечернее время, на базе образовательного центра компании, в рамках имеющейся лицензии. Поскольку перечень профессий, указанных в ней ограничен, при необходимости приглашаются специалисты из различных учебных заведений.

Корр.: Кто финансирует данную программу и предусмотрена ли стипендия для обучающихся?

Т.С.: Обеспечение проекта происходит за счет федерального или республиканского бюджетов. Все работники получают стипендию, размер которой зависит от источника финансирования. В этом году предположительно она будет в размере минимальной оплаты труда.

Корр.: Ограничения по количеству участников?

Т.С.: Их нет. Любой сотрудник ком-

"Колебание численности кадрового состава - естественный процесс для любой компании. Внедрение новых систем автоматизации технологических процессов, внедрение действенных управленческих решений должны приводить к закономерному эффекту снижения трудоемкости текущей деятельности, а значит, могут сопровождаться корректировкой численности персонала на отдельных участках, как и в случае наращивания мощностей, организации выпуска новой продукции."

пания имеет возможность повысить свою квалификацию, нужно лишь суметь обосновать потребность в данном обучении, доказать, что оно имеет целью повышение производительности труда. Мы повышаем разряд для того, чтобы человек смог выполнять более сложную работу, осуществляем переподготовку, обучаем вторым профессиям, чтобы была возможность совмещения или оперативной ротации персонала в случае изменения производственных планов (выпуска новой продукции, например), обучаем ИТР по профессиональным стандартам, чтобы люди расширили профессиональные горизонты, смогли применять в своих подразделениях новые методы, системы управления производством. В нашей компании все специалисты, имеющие вторые профессии, могут выполнять работу отсутствующих коллег (машинист/аппаратчик) или при наличии вакансии, методом совмещения, получая ежемесячную доплату в размере 30%.

Корр.: Оптимизация производства, повышение производительности труда - не станут ли они толчком к кадровым перемещениям, изменению численности персонала в компании?

Т.С.: Колебание численности кадрового состава - естественный процесс для любой компании. Внедрение новых систем автоматизации технологических процессов, внедрение действенных управленческих решений должны приводить к закономерному эффекту снижения трудоемкости текущей деятельности, а значит, могут сопровождаться корректировкой численности персонала на отдельных участках, как и в случае наращивания мощностей, организации

выпуска новой продукции. В настоящее время в АО "Синтез-Каучук", АО "СНХЗ" и ООО "Химремонт" - более 260 вакансий, в основном это машинисты и аппаратчики 5-6 разрядов, слесари-ремонтники. Поэтому процессы, о которых мы сегодня говорим, позволят заполнить существующие вакансии преимущественно за счет внутренних источников, перемещающих людей, имеющих соответствующую квалификацию, обученных вторым профессиям, между подразделениями, с учетом потребностей производства. При этом люди только выигрывают, у них появляется шанс для служебного роста, и нет необходимости интеграции в другую организацию, уровень оплаты остается стабильным. Происходит рост молодых кадров компании, быстрое заполнение свободных должностей без адаптации.

Использование внутренних источников привлечения кадров позволяет компании обеспечить "прозрачность" кадровой политики, высокую степень управляемости, возможность планирования данного процесса и целенаправленного повышения квалификации персонала. Решая проблему занятости собственных кадров, мы повышаем их мотивацию и степень удовлетворения трудом. Если перевод на новую должность совпадает с желанием самого претендента, то повышается и рост производительности труда.

Корр.: Какие задачи, помимо роста производительности труда, ставятся сегодня перед службой управления персоналом?

Т.С.: На данный момент перед нами стоит задача на максимальное сохранение того персонала, который у нас сформирован, и его профессиональное усиление. С этой целью в 2016 году ввели прогрессивную шкалу надбавок за непрерывный стаж работы в компании, начиная с двух лет. В прошлом году сформировали "школу молодого специалиста", куда зачисляются молодые люди - выпускники вузов со стажем работы на наших предприятиях более 2 лет. Мы предоставляем им возможность профессионально развиваться, набираясь опыта у наставников из числа грамотных коллег, которые не всегда имеют высшее образование, но признаны специалистами в своем деле. Выпускники "Школы" получают возможность развить профессиональные, управленческие, лидерские навыки и в будущем занять руководящие должности.

Корр.: И все-таки, что Вы посоветуете, если перед работником является выбор - перейти на новое рабочее место в компании или попытаться "счастья" на стороне?

Т.С.: Если по каким-либо объективным причинам (изменение технологии, переориентация рынка и т.д.) ваше рабочее место сокращается, не старайтесь сразу уйти из компании, чтобы воспользоваться выходным пособием, рассмотрите все варианты, которые предложат специалисты кадровой службы. Работа с полным социальным пакетом, гарантиями, отличается от той, которую вы можете найти на других предприятиях города, помните о грядущей пенсии, больничных листах, отпусках, которые при неофициальном трудоустройстве отсутствуют полностью!

✓ СТАРТОВАЛ КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

В управляющей компании "ТАУ НефтеХим", акционерных обществах "Синтез-Каучук", "Стерлитамакский нефтехимический завод" и ремонтно-строительной организации "Химремонт" определяются лучшие молодые специалисты и представители рабочих профессий.

Ежегодный конкурс профессионального мастерства стартовал в преддверии Дня химика. В этом году в нем примут участие около двух сотен самых активных работников компании, - аппаратчиков, машинистов, лаборантов химического анализа, слесарей-ремонтников, КИПиА, прибористов, электромонтеров, а также инженеров, стремящихся стать лучшими в своей специальности.

Требования к конкурсантам предъявляются жесткие: представители рабочих профессий должны владеть знаниями, касающимися своего цеха, производства и предприятия в целом, иметь представление о распределении материальных, сырьевых и энергетических потоков производства, а молодые специалисты - разбираться в существующих проблемах производства и иметь собственные идеи по их решению, повышению эффективности процессов, качества труда.

По традиции, открыли состязания аппаратчики и машинисты. Сначала лучшие из лучших определялись на каждом из предприятий, для чего парни и девушки в присутствии менеджеров и техниче-



ских специалистов компании выполняли предложенные теоретические и практические задания. По мнению жюри, наиболее высокие результаты показали аппаратчики Рустам Мурзакаев (цех И-3) и Андрей Семенов (цех Н-2-3-7), машинисты Тимур Ягудин (цех И-3) и Рустам Фаткуллин (цех Д-4-8-10), а потому они стали победителями первого тура. Вторые места разделили аппаратчики Фанзиля Юлбарисова (цех И-3) и Татьяна Апаева (цех Д-4-8-10), машинисты Владимир Фалин (цех И-7-10) и Яков Косых (цех Ж-7-7а-7б), а бронзовыми призерами стали аппаратчики Роман Терехов (цех

И-2) и Александр Рожков (цех Д-4-8-10), машинисты Ирина Нуйкина и Ильдар Ахметов (цех Д-5-6). Ребята вышли во второй тур, где им предстоит презентовать авторские рефераты по усовершенствованию технологических процессов, условий труда в цехе, на обслуживаемом участке, исключению наиболее часто происходящих неполадок технологических насосов и компрессоров. Победители будут определяться рейтинговым голосованием членов жюри.

✓ ДЕМОНТАЖ ЦЕХОВОГО КОРПУСА

На промышленной площадке акционерного общества «Стерлитамакский нефтехимический завод» производится демонтаж выведенного из эксплуатации многоэтажного здания постройки 1960-1970 годов.

Мероприятие осуществляется в рамках реализации программы развития компании, для освобождения площадей под будущие инвестиционные проекты. В настоящее время рассматривается возможность наращивания мощностей производства абсорбента олигомеризата и строительства на высвобождаемом месте новой установки по выпуску МТБЭ (метил-трет-бутилового эфира), используемого в качестве высокооктанового компонента для получения неэтилированных экологически чистых бензинов, а также строительства установки экстрактивной ректификации бутанадиена.

>>> 7 стр.

ОХРАННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ "МЕДВЕДЬ" ПОДВЕЛО ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В начале апреля в конференц-зале АО "Синтез-Каучук" состоялось торжественное мероприятие, посвященное подведению итогов работы Частного охранного предприятия "Медведь" за 2017 год и награждению лучших сотрудников.

Частное охранное предприятие "Медведь" заявило о себе на рынке охранных услуг тринадцать лет назад. Тогда обеспечение безопасности своих объектов предприятию вверило около десяти организаций, сегодня количество партнеров увеличилось в разы. Помимо предприятий, входящих в холдинг "ТАУ", это образовательные учреждения, бизнес- и культурные центры, индустриальные комплексы.

На более чем двухстах объектах специалисты предприятия обеспечивают пультовую и физическую охрану, обслуживают системы пожарной сигнализации и видеонаблюдения, помимо этого осуществляют сопровождение грузов и материальных ценностей, патрулирование территорий силами группы быстрого реагирования, производят контроль управления доступом. Последнее, в первую очередь касается стратегически важных объектов - крупных предприятий нефтехимического комплекса - акционерных обществ "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод".

- В последние годы во всем мире наблюдается увеличение роста террористической опасности, - поясняет директор ООО ЧОП "Медведь" Алексей Кузенко, - поэтому обеспечение безопасности нефтехимических предприятий стало для нас первоочередной задачей. В рамках реализации программы "Антитеррор" в 2010 году мы ввели в свою структуру бюро пропусков, чтобы контролировать по-

ток людей, попадающих на заводы, а в 2011 г. - автовесовой пункт. На проходных были установлены арочные металлодетекторы, закуплены и приняты в работу досмотровые зеркала, предназначенные для визуального осмотра труднодоступных мест в помещениях, транспортных средствах и грузах. Каждый год с появлением новых задач личный состав ЧОП "Медведь" проходит серьезную подготовку, об уровне которой свидетельствует количество предотвращенных хищений, выявленных нарушений.

На сегодняшний день в охранном предприятии "Медведь" трудится порядка 160 человек - высококлассные специалисты, преимущественно из числа уволенных в запас военнорос-

жащих, что позволяет использовать их опыт со значительно большей продуктивностью. Ежегодно лучшие из них, демонстрирующие целеустремленность, активность и инициативность в работе, стремящиеся к повышению профессионального уровня, награждаются почетными грамотами, денежными премиями и памятными подарками. По итогам работы в 2017 году, таких оказалось 19 сотрудников, это: Галина Константинова, Фарид Романов, Ирина Бездежных, Раиль Нуриманов, Владимир Масленников, Татьяна Язданова, Петр Штелихо, Дмитрий Сургучев, Денис Никулин, Вячеслав Коноплев, Радик Яхин, Данияр Газизов, Рустам Исламов, Юлия Киричек,

Ильфира Туриянова, Ринат Гадилов, Ильмир Утяшев, Рим Валиуллин, Денис Хусниязов, Василий Ефременко, Рустам Габдрахманов, Сария Атласова, Гузель Ганеева, Юрий Тотцев, Райфа Юсупова, Фарит Биктимиров, Гафур Султанмуратов, Ольга Сергеевичева, Сергей Викторов.

Поздравляя коллег с наградой, директор ООО ЧОП "Медведь" Алексей Кузенко поблагодарил всех за сплоченную работу, всегда позитивный настрой и боевой дух. Он отметил, что такое отношение к несению службы и безукоризненное исполнение всех договоренностей в отношении с партнерами, позволяет компании занимать самые высокие позиции на рынке охранных услуг. Прекрасная деловая репутация делает обращения к ее услугам регулярными, а значит, появляются новые объекты, новые сотрудники, расширяются перспективы развития.





БОЛЬШОЙ КОРПОРАТИВНЫЙ ТУРНИР ПО МИНИ-ФУТБОЛУ

<<< 1 стр.

В середине апреля в спортивном зале "Спортакадемии" состоялся ежегодный корпоративный турнир по мини-футболу на кубок Группы компаний "ТАУ" среди сотрудников предприятий холдинга.

Конечно, корпоративный футбол - это любительское соревнование, участие в котором профессиональных спортсменов полностью исключено. Несмотря на это, команды постарались привлечь к игре лучших из лучших, что сделало чемпионат необычайно зрелищным, наполнив каждый матч интригой, отчего многочисленные болельщики не могли оставаться безучастными к то-

му, что происходило на площадке.

Соревнования проходили по олимпийской системе, в финале команды играли вкруговую. В общей сложности было сыграно двенадцать игр по два 15-минутных тайма каждая.

После отборочных игр в 1/2 финала вышло шесть команд. Матч спортсменов "Защиты" и "Цеха Н-4-5" завершился со счетом 5:2, результат игры команд "Максимум" и "ХимСклад" - 2:1, а "ТАУ" завершила выступление с "Факелом" со счетом 11:4. Таким образом, финальные страсти разыгрались между командами "Защита", "Максимум" и "ТАУ".

По итогам решающих встреч первое место завоевала сборная команда "ТАУ". Поздравляем ведущего инженера УООС ООО "УК ТАУ НефтеХим" Александра Петрова, инженера ОКОИМ Сергея Данилова, экономиста ПЭО Сергея Марталера, начальника установки цеха Н-13-14 АО "СНХЗ" Владимира Репьева, аппаратчика и машиниста цеха Н-2-3-7 Вадима Юлдашева и Марса Каримова, мастера по ремонту ООО "Химремонт" Ивана Бабича, начальника смены цеха И-7-10 АО "Синтез-Каучук" Айрата Гимранова, теперь они будут представлять холдинг на республиканских и всероссийских соревнованиях по мини-футболу!

Серебряным призером стала команда "Защита" (ООО "Защита"), а бронзу турнира буквально вырвала у соперников команда "Максимум" (АО "СНХЗ"). Лидеры забрали себе заветный кубок, все призеры получили медали, дипломы и денежные премии в размере от 1,5 до 3 тысяч рублей каждому игроку, в зависимости от занятого места. Не остались без приятного бонуса и остальные участники соревнований, им вручили сертификатами на посещение фитнес-клуба World Gym.

Ничто так не поднимает корпоративный дух, как честная борьба и поддержка болельщиков!



ЕЖЕГОДНАЯ АТТЕСТАЦИЯ ПРОЙДЕНА

Команда фитнес-клуба World Gym-Стерлитамак успешно прошла ежегодную профессиональную аттестацию.



Весь тренерский состав продемонстрировал высокий уровень подготовки, вовлеченности в процесс и стремление к развитию. Ребята целиком и полностью учли рекомендации, выданные экспертами World Gym Russia по итогам прошлого года. Сотрудники фитнес-департамента сдали нормативы, теоретический тест на знание анатомии, физиологии и особенностей тренировочного процесса, а также прошли проверку на соответствие тренировок международным форматам и стандартам. По традиции, аттестацию проводили экспер-

ты World Gym Russia. По словам фитнес-директора сети World Gym в России Кристины Лесниковой, тренерский штаб клуба в Стерлитамаке продемонстрировал отличный результат.

Менеджеры департамента по работе с клиентами и администраторы по приему гостей также подтвердили соответствие своей деятельности стандартам международной сети World Gym.

НОВЫЕ УСПЕХИ WORLD GYM

World Gym-Стерлитамак стал участником международного фитнес-фестиваля FitExpo, который прошел в Москве, при поддержке Департамента спорта и туризма города.

Спортивные инновации, интересные программы тренировок, мастер-классы от ведущих тренеров привлекли профессионалов и любителей фитнеса из Москвы и других регионов России.

Одними из самых захватывающих мероприятий фестиваля стали конкурсы фитнес-инструкторов, прошедшие в разных категориях. Координаторы Детских Клубов World Gym стали призерами конкурса по направлению "Детский фитнес". Инструктор Детского Клуба World Gym-Стерлитамак Резеда Басырова получила специальный приз - приглашение на конференцию по Детскому фитнесу в качестве презентера.

НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД ПОДДЕРЖИВАЕТ ДЕТСКИЙ СПОРТ

"Стерлитамакский нефтехимический завод" выступает генеральным спонсором открытого городского турнира по дзюдо, который пройдет 28 апреля на базе Центра дзюдо "Кумитэ" Спортивной школы олимпийского резерва.

Соревнования приурочены двум значимым датам: 55-летию акционерного общества "Стерлитамакский нефтехимический завод" и 40-летию спортивной школы дзюдо и самбо, открытой на базе спортивного комплекса "ОПНХЗ" при содействии директора завода Григория Иосифовича Рутмана.

СТЕРЛИТАМАК ГОРОДСКОЙ ФУТБОЛЬНЫЙ КЛУБ

НАБОР МАЛЬЧИКОВ

2012 - 2013 г. р.

2011 - 2010 г. р.

2008 - 2009 г. р.

АКАДЕМИЯ ФУТБОЛА

ГФК Стерлитамак

тел. 8(905)35-35-345

www.fc-sterlitamak.ru

58 ЛЕТ СО ДНЯ ПОЛУЧЕНИЯ ПЕРВОЙ ПРОДУКЦИИ

12 апреля акционерное общество "Синтез-Каучук" отметило очередной день рождения. Поздравляем с этим событием коллектив предприятия, а также службы управляющей компании "ТАУ НефтеХим", "СНХЗ", организации, работающие единой командой на обеспечение производственной деятельности химиков!

В исторической летописи завода синтетического каучука ни много ни мало, 58 страниц. Мы прочтем о реконструкциях производств, модернизации оборудования, совершенствовании технологий, разработках новых видов продукции, профессиональных достижениях рабочего и инженерно-технического персонала, помогающих заводу развиваться, и смелых решениях руководителей предприятия, в экономически сложные годы обеспечивающих его работоспособность за счет гибкости управления, применения нестандартных методов.

За годы существования "Синтез-Каучук" превратился в крупнейшего производителя стратегически важной для экономики республики и страны продукции. Основной ее вид - изопреновые каучуки (наиболее близкий аналог натурального каучука). По марочному ассортименту выпускаемых изопреновых каучуков "Синтез-Каучук" занимает первое место среди отечественных производи-

лей. В продуктовой линейке - каучуки, предназначенные для использования в кабельной, пищевой, медицинской отрасли промышленности; в производстве автомобильных шин и всевозможной техники, резинотехнических изделий всевозможного назначения, в том числе обуви, и много другого. Особой гордостью эсковцев являются неодимовые каучуки серии СКИ-5. Именно АО "Синтез-Каучук" одним из первых в мире осуществило промышленное освоение изопреновых каучуков нового поколения. Объем производства этого типа изопренового каучука неуклонно растет, в настоящее время предприятие обеспечивает 10% от общего объема выпуска. В 2016 году была разработана и освоена марка неодимового каучука СКИ-5Д (диэлектрического) для использования в производстве кабельной изоляции. На стадии освоения находится новая марка изопреновых каучуков с антиагломератором "Квантислип". В 2017 году начаты опытно-промышленные испытания по получению каучука на гадолиниевом катализаторе.

Наряду с каучуками предприятие производит триизобутилалюминий и катализаторы. Разработанный в научном центре компании катализатор дегидрирования марки КД-1, используемый в процессе производства изопрена, по своим свойствам не уступает аналогам известных зарубеж-

ных производителей - компаний "Shell" и "BASF". В 2016 году была освоена технология производства катализатора каталитического крекинга марки КГ-12. В 2017 году было выпущено около 200 тонн продукта. Разработка новых марок катализаторов для собственных каталитических процессов АО "Синтез-Каучук" и вывода на рынок, продолжается. На сегодняшний день изготовлены опытные образцы катализатора для гидрирования жиров, которые отправлены на испытания потенциальным зарубежным потребителям.

География поставок продукции АО "Синтез-Каучук" обширна, это: все регионы России, многие страны СНГ и дальнего зарубежья, - Италия, Франция, Испания, Германия, Финляндия, Польша, Венгрия, Словакия, Китай, Индия, Индонезия, Корея, и с каждым годом она расширяется. Заслуга в этом дружного трудового коллектива, подводящего к работе профессионально, творчески, ответственно.

От души поздравляем коллектив компании с очередной значимой для АО "Синтез-Каучук" датой! Пусть она станет еще одним шагом вперед на пути освоения новых горизонтов, улучшения благосостояния, увеличения прибыли, исполнения всех задуманных планов и проектов. Желаем удачи и процветания!

ТЕМА КРОТКОЙ СТРОКОЙ

✓ ДЕМОНТАЖ ЦЕХОВОГО КОРПУСА

<<< 5 стр.

Как пояснил начальник Управления ремонта и капитального строительства ООО «УК ТАУ НефтеХим» Артур Асадуллин, - до 2002 года в демонтируемом здании размещалось одно из отделений производства латекса, и выпускался стабилизатор ВС-1. Первое, ввиду своей энергоемкости, было закрыто, а производство стабилизатора - переведено в одно из действующих подразделений. С тех пор здание стояло законсервированным, однако ввиду начавшегося процесса разрушения, было принято решение о его сносе.

Демонтаж недействующего производственного корпуса осуществлялся поэтапно на протяжении 3-х месяцев. Сначала здание освободили от оборудования, затем приступили к разрушению конструкции силами подрядной организацией ООО «Архитектурные системы». Заключительным этапом станет уборка строительного мусора.

✓ СЕРЕБРЯНЫЕ ПРИЗЕРЫ ГАРНИЗОННЫХ СОРЕВНОВАНИЙ

В рамках празднования столетия образования советской пожарной охраны, в ООО "Защита" проверили профессиональную подготовку личного состава.

На площадке ПЧ ООО "Защита" состоялись соревнования по боевому разворачиванию среди отделений караулов пожарной части.

По итогам упорного соперничества, третье место занял караул №2, второе - караул №3, а первое - караул №4. Таким образом, пожарным Вениру Габитову, Артему Шаяхметову, ст. пожарному Радику Сафиуллину, водителю Александру Данилову и начальнику караула Александру Кириллову выпала честь представлять компанию в гарнизонных соревнованиях, которые прошли 21 апреля на базе ПЧ-40 ФГКУ "14 отряд ФПС по РБ".

Соревнования по боевому разворачиванию среди пожарных частей Стерлитамакского пожарно-спасательного гарнизона, организуются ежегодно. На этот раз в них приняли участие 12 команд, причем, это были пожарные не только из Стерлитамака, но и из Салавата и Ишимбая. Участники отрабатывали элементы, используемые в реальных пожарах, - прокладывали рукавную линию от боевой машины, поражали водой мишени, поднимались по выдвижной лестнице на учебную башню.



Команда ПЧ ООО "Защита" прекрасно справилась с поставленной задачей. Продемонстрировав умение работать в команде и мастерство при работе с пожарным вооружением, ребята заняли второе призовое место.

✓ НЕФТЕХИМИКИ ПРОВЕЛИ УЧЕНИЯ ПО ЭВАКУАЦИИ ИЗ ОФИСОВ

В административной зоне акционерного общества "Синтез-Каучук" прошли тренировочные занятия по эвакуации персонала. Мероприятие было приурочено к Году культуры безопасности в системе МЧС России в Республике Башкортостан. Участниками тренировочных учений стали подразделения пожарной части ООО "Защита", службы охраны труда, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций компании, а также сотрудники АО "Синтез-Каучук", ООО "УК ТАУ НефтеХим", чьи офисы располагаются в административном здании К-28.

Любая, даже самая совершенная система оповещения и управления эвакуацией не способна до конца учесть, что в чрезвычайных ситуациях человек действует нерационально, следуя инстинктам самосохранения. При возникновении пожара в офисе и разрушениях люди за редким исключением изучают надписи на стенах, нанесенные согласно нормативам, - возникнет паника и неуправляемая толпа. Об этом не принято говорить, но

учитывать это нужно. Поэтому для тренировки "инстинктов" организованного спасения несколько раз в год на предприятиях холдинга проводят учебные эвакуации.

Учения были организованы в середине апреля. Согласно вводной, в фойе на первом этаже здания К-28 произошло загорание. В течение нескольких секунд сработала автоматическая пожарная сигнализация и система оповещения управления эвакуации, сигнал о пожаре поступил на пульт пожарной охраны ПЧ "Защита", а уже через две минуты дежурные расчеты пожарной части и газоспасательного отряда приступили к работе.

- Наши специалисты сработали очень четко, - оперативно оценив ситуацию, отделения пожарной части приступили к предварительному боевому разворачиванию, от пожарных машин были проложены рукавные линии для подачи воды к очагу возгорания. Параллельно осуществлялось обследование помещений, - рассказал начальник пожарной части ООО "Защита" Мухамет Исмагилов. - К сожалению, практически все кабинеты, оказались запертыми, что в реальной чрезвычайной ситуации затруднило бы действия пожарных. Порадовало, что на момент разведки, люди самостоятельно уже покинули здание через западный эвакуационный выход, лишь один человек замешкался на втором этаже и был сопровожден в безопасное место.



На эвакуацию 70 человек из "загоревшегося" административного здания потребовалось три минуты. В ходе учений были отработаны наиболее типичные ситуации, возникающие при пожарах в современных зданиях.

Индекс 00022
- "НАШ ФОРМАТ"

Объявляется подписка на корпоративную газету Группы компаний "ТАУ" - "Наш формат" на второе полугодие 2018 года.



Подписная цена издания на полгода установлена в размере 217 рублей.

Выписать газету можно за наличный расчет в редакции газеты (по адресу: ул. Техническая, 14, здание К-27, офис 3-2) либо в любом почтовом отделении города Sterlitamak и Sterlitamakского района.

Для удобства работников компании, предлагается также доставка электронной версии корпоративной газеты. **Стоимость такой услуги - 175 рублей на полгода.**

Для получения электронной версии газеты "Наш формат" следует прислать заявку, указав в ней ФИО, таб.№, цех и личный e-mail на адрес: mikiryan.ts@uktau.ru.

Напоминаем также, что при желании можно приобрести любой понравившийся номер корпоративного издания, для этого следует обратиться в редакцию газеты.

Продолжается конкурс по сбору макулатуры - "Бумажный бум"

Участниками конкурса могут стать все цеха и структурные подразделения предприятий, входящих в Группу компаний "ТАУ".

Конкурс продлится с мая по ноябрь 2018 года.

С вопросами обращаться к ведущим инженерам УООС: АО "Синтез-Каучук" - Курозаевой Виктории (т.: 43-67), АО "СНХЗ" - Ефимовой Светлане (т.: 49-09), ООО "Химремонт", ООО "УК ТАУ НефтеХим", ООО "АйТи-Сервис" - Белецкой Елене (т.: 40-75), ООО "Нефте Транс Логистик", ООО "Транском", ООО "Защита" и прочие - к Усмановой Екатерине (т.: 47-01). Победители получают дипломы и памятные подарки!



ТЕМА ВЫСТАВКА

АПРЕЛЬСКАЯ ВЫСТАВКА КУЛИНАРНЫХ ИЗДЕЛИЙ

В преддверии большого христианского праздника Светлой Пасхи 6 апреля в столовых Р-15 и С-10 (АО "Синтез-Каучук") прошли выставки-ярмарки кулинарных изделий, организованные комбинатом питания "Каучук" ЗАО "Общепит".

Пасха - это окончание Великого Поста. Традиционно верующие устраивают настоящий праздник, накрывая стол разнообразными блюдами. Конечно, большинство хозяек готовит их самостоятельно, а кто-то прибегает к помощи профессионалов, - сотрудники Группы компаний "ТАУ" не упустили случая посетить выставку-ярмарку кулинарных изделий, организованную специалистами городской сети общественного питания, чтобы самим отведать праздничных блюд и побаловать ими близких.

Поверье гласит, чтобы в доме царили мир и благополучие, главными "героями" пира должны непременно стать пышные и вкусные куличи, творожная пасха и крашеные яйца. Все эти обязательные "атрибуты" праздника были широко представлены на выставке, впрочем, как и пироги с различными начинками, сладкая выпечка, блюда из мяса и овощей.

- Наши работницы готовились к выставке целую неделю, - рассказывает директор комбината питания "Каучук" ЗАО "Общепит" Разина Шахмаева. - Сначала сообща утвердили перечень блюд, который хотелось презентовать заводчанам, затем продумали, как красиво их подать, для чего разработали эскизы, изготовили по ним "реквизит" из мастики в виде цветов, птиц и растений, миниатюрных яиц. Повара в каждой из столовой реализовывали свой проект под руководством ведущих производством Дании Нестеренко и Найры Фаткуллиной. Из-под их рук вышли мясные рулеты, торты и паштеты из печени, салаты "Шапка Мономаха", "Церковь" и многое другое. Но основная нагрузка легла,

конечно, на пекаря Розу Гафарову. Вместе с помощницами, она испекла по уникальным старинным и современным рецептам десятки куличей, пироги и пирожки из дрожжевого и песочного теста с капустой, фруктами, грибами, ягодами и творогом.

Оригинальность подачи и отменное качество блюд уже давно стали визитной карточкой мастер-комбината питания "Каучук" ЗАО "Общепит", которые каждый день готовят обеды для работников холдинга, а по праздникам удивляют их полетом фантазии, балуют кулинарными изысками. Поэтому лишь фотопленке удалось в полной мере запечатлеть все это разнообразие вкусов, так как разбирались они довольно быстро.



НАВСТРЕЧУ ДНЮ ХИМИКА

Уважаемые коллеги! 18 мая в Sterlitamakском театральном объединении (бывший Башдрамтеатр) пройдет торжественное мероприятие, посвященное профессиональному празднику - Дню химика.

Праздничный вечер начнется в 18.00 часов.

В официальной части: награждение лучших работников предприятий Группы компаний "ТАУ". В программе праздничного ужина: выступление лучших творческих коллективов республики и специально приглашенных гостей.

Стоимость билетов - 1200 рублей (без алкоголя), зал оснащен кондиционером.

По вопросам приобретения обращаться в ППО "НефтеХим" № 5 здания К-1. Справки по телефонам: (29) 45-53, 45-50.



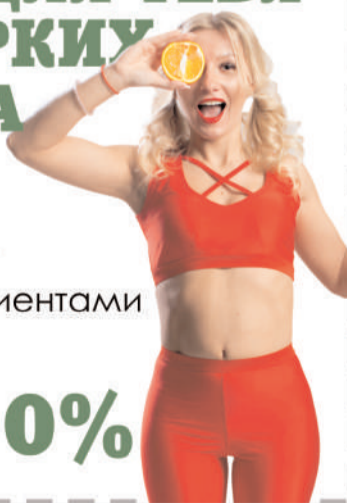
WORLD GYM

КАРТА ДЛЯ ТЕБЯ НА 3 ЯРКИХ МЕСЯЦА

Вырежи купон.

Принеси его в Департамент по работе с клиентами **до 20 мая**

КУПОН НА СКИДКУ 10%



КУПИ ПОПКОРН, НАПИТКИ ИЛИ ЗАКУСКИ НА СУММУ ОТ 300 РУБЛЕЙ И ПОЛУЧИ СКИДКУ

100₽

КИНОПОРТ

ТРЦ ФАБРИ, 4 ЭТАЖ
www.kino-str.ru

ДЕЙСТВУЕТ ПРИ ПОКУПКЕ БИЛЕТА. СКИДКА НЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА БИЛЕТ. ДЕЙСТВУЕТ ДО 31.05.2018