

## Милые женщины, от имени мужской половины коллектива Группы компаний "ТАУ", примите поздравления с праздником Весны, Нежности и Любви!

В нашем холдинге трудятся тысячи замечательных сотрудниц. Своим присутствием вы привносите в будни коллег-мужчин радость совместной плодотворной работы и ощущение нужности, помогаете быть энергичными и целеустремленными, демонстрируя при этом высокий профессионализм. Мы безмерно уважаем вас за эти качества и дорожим вами, поэтому постараемся делать все от нас зависящее, чтобы обеспечить вам уверенность в завтрашнем дне.

Весна вступает в свои права: для вас - ее первые цветы. Мечтайте, черпайте в ней вдохновение на создание новых проектов, заряжайтесь от нее силами для поддержания уюта в собственном доме. Наполняйте его искренней любовью к близким, делая их счастливыми.

Желаем вам интересной и насыщенной событиями жизни. Пусть на пути встречаются только хорошие люди, удача улыбается вам, а мы - ваши мужественные сослуживцы, постараемся стать надежной опорой в любых делах.

Дорогие наши коллеги! Ваши добрые глаза, волшебные улыбки, заботливые руки и чуткие женские сердца наполняют нашу жизнь содержанием, меняя ее к лучшему. Спасибо вам за понимание, которым преисполнены Ваши нежные души! Здоровья вам, семейного благополучия, крепкого благосостояния, хорошего настроения на долгие годы!

**Иосиф Рутман,**  
глава Группы компаний "ТАУ"

### ТЕМА В ЦЕНТРЕ СОБЫТИЯ

## ПОТРУДИЛИСЬ НА СЛАВУ И ОТДОХНУЛИ ПРЕКРАСНО

25 марта состоялся ежегодный корпоративный чемпионат по волейболу на кубок Группы компаний "ТАУ". В это воскресенье двенадцать сборных команд предприятий холдинга встретились на площадке городского комплекса "Стерлитамак-Арена", чтобы сразиться за главный трофей чемпионата. Игры длились несколько часов, все это время активно поддерживали спортсменов их близкие, разделяя радость успехов и досаду от допущенных промахов.

>>> 7 стр.



### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:



**Предприятия холдинга - участники перспективной федеральной программы**

Стр.2



**"Березка" встретила сорок пятую весну**

Стр.4



**Задача - обеспечение безопасности персонала и посетителей**

Стр.5



**Спорт объединяет коллективы и улучшает здоровье**

Стр.7

## ПРЕДПРИЯТИЯ ХОЛДИНГА - УЧАСТНИКИ ПЕРСПЕКТИВНОЙ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

**Акционерные общества "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод" реализуют пилотный проект, направленный на стратегическое развитие Российской Федерации по направлению "Производительность труда".**

В федеральной программе "Производительность труда" принимает участие ряд крупных предприятий из шести регионов России, осуществляющих деятельность в пищевой, химической промышленности, производстве строительных материалов, машиностроения и других отраслях, в том числе, АО "Синтез-Каучук" и АО "СНХЗ".

Одним из направлений программы является формирование пакетов специальных мер для работающих людей и компаний на федеральном уровне. Они предполагают налоговое стимулирование, оптимизацию кадрового делопроизводства, поддержку самозанятых граждан и трудовой мобильности. Также разработаны региональные программы повышения производительности труда и поддержки занятости.

В настоящее время с Правительством Республики Башкортостан подписано соглашение, включающее ряд обязательств региона, в

частности, по разработке региональной программы по повышению производительности труда и поддержке занятости, предусматривающей рост производительности труда на предприятиях - участниках программы не менее чем на 5% по итогам 1-го года реализации, на 30% - 8-ми лет реализации. Аналогичное соглашение подписано и с участниками проекта.

Для реализации проекта в АО "Синтез-Каучук" и АО "СНХЗ" сформирован индивидуальный план по повышению производительности труда с учетом специфики предприятий. Отдельное внимание уделено вопросу совершенствования кадрового потенциала, внедрению принципов бережливого производства, оптимизации производственных процессов, а также обеспечению дальнейшей занятости высвобождаемых работников.

- Специалисты компании приступили к работе в декабре 2017 года, - пояснила руководитель службы управления персоналом и кадрового администрирования ООО "УК ТАУ НефтеХим" Татьяна Саенко. - Совместно с курирующим министерством начали проводить анализ своих показателей, производственных процессов, определять потен-

циальные точки роста и намечать первоочередные меры по повышению производительности труда, выстраивая систему ее мониторинга на регулярной основе. Главные менеджеры предприятий пройдут необходимое обучение у российских и зарубежных преподавателей, освоют навыки работы в цифровой экономике, современные управленческие практики успешных предпринимателей.

Осуществление федерального проекта "Производительность труда" продлится до декабря 2025 года. Ожидается, что данная инициатива даст толчок развитию акционерным обществам "Синтез-Каучук", "Стерлитамакский нефтехимический завод" и других предприятий-участников, сделает экономику регионов и страны более устойчивой и конкурентоспособной за счет устранения технологического отставания и факторов, тормозящих производительность (например, административных барьеров), наделит руководителей компаний, регионов и федеральных органов власти нужными знаниями для работы в условиях современной экономики, современных технологий, включая цифровые технологии, усовершенствует законодательство.

## КОМПАНИЯ В МАСШТАБЕ РАБОЧЕГО МЕСТА

На предприятиях холдинга продолжается внедрение проекта "Бережливое производство". В прошлом году мы писали о его реализации на промышленных площадках акционерных обществ "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод", теперь нарабатанный здесь опыт передается коллегам из строительной организации "Химремонт".

Лучшие практики системы "5С" начали активно изучать и применять на рабочих местах сотрудники цехов электроснабжения и ремонта электрооборудования, контрольно-измерительных приборов и средств автоматизации, по ремонту технологического оборудования, межремонтного обслуживания и планово-предупредительного ремонта машинного оборудования.

- Как и прежде, цель данного проекта направлена на улучшение производственного процесса, снижение потерь, повышение производительности труда за счет организации рабочего места и использования методов визуализации, - пояснила руководитель группы по внедрению систем бережливого производства ООО "УК ТАУ НефтеХим" Лиана Мирошниченко. - К ее достижению мы подошли не стандартно, сделав упор на персональную работу с каждым специалистом. Важно было увлечь коллективы новыми идеями, заинтересовать людей в эффективной организации рабочего места, чтобы каждый понял, чем полезна лично для него система "5С" и отбросил свои прежние установки, привычку работать "как всегда". Мы отталкивались от идеи, что



каждый станок, каждое рабочее место - это целое предприятие, в котором имеются свои цеха и налажено свое производство. Как предприятие в целом, так и отдельное рабочее место в процессе производства имеют дело с одними и теми же производственными составляющими: заказом, материалом (заготовки, продукт, отходы), инструментом и приспособлениями, энергией и рабочей силой. Такой подход дает возможность сосредоточиться на отдельном рабочем месте, поднять его значение, приковать внимание к его рационализации и вместе с тем дать методическое оружие рабочему для непрерывного совершенствования

своей работы, непрерывного повышения своей производственной и организационной квалификации, разлагая станок на отделы и сопрягая связанные с ними трудовые приемы.

На сегодняшний день результаты проделанной работы уже видны в производственных корпусах и 98-ми слесарных мастерских, расположенных на территории АО "Синтез-Каучук" и АО "СНХЗ". Для поддержания и развития системы "5С" в ООО "Химремонт" ежемесячно проводится оценка стараний сотрудников с учетом разработанных критериев, на оперативных совещаниях с руководителями подразделений и директором компании разрабатываются коррек-

*Исполнителями проекта "5С", в числе прочих, стали токарь цеха РТО Лариса Шафикова и резчик Гузель Юлдашева. Обе девушки работают в станочно-заготовительном отделении не так давно и имеют разный профессиональный опыт. Вместе с коллегами по цеху они воплотили первые три этапа системы "5С": рассортировали все инструменты и детали, убрав из помещения ненужные предметы, инвентарь, незадействованное оборудование. Чтобы снизить потери времени при поиске инструментов, заготовок и деталей, а также при перемещении по отделению, на этапе систематизации распределили их по удобным местам хранения, при этом использовали средства визуализации, - очерчивание границ рабочих зон, установка плакатов, информационных стендов и многое другое.*

*Впрочем, производство - это не только работа, но и совместные праздники, конкурсы, спортивные мероприятия. Лариса и Гузель - всегда с охотой участвуют в общественной жизни цеха и компании.*

тирующие мероприятия. Это важно, так как без регулярной сортировки, определения новым нужным предметам рационального места хранения, выполнения уборки, корректировки стандартов и совершенствования рабочих мест, всё может вернуться в первоначальное состояние. Ну, а, чтобы работа спорилась, на предприятии запущен конкурс на лучшую организацию рабочего места с вручением переходящего кубка "Лучшая система 5С" и поощрением отличившихся сотрудников.

## "ОБУЧИТЬ И ТРЕБОВАТЬ!" - ДЕЙСТВЕННЫЙ МЕТОД РАБОТЫ

**Есть такая профессия - инженер по пожарной безопасности. Профессия, прямо скажем, сложная, подразумевающая выполнение самых разнообразных обязанностей.**

Специалист по пожарной безопасности контролирует соблюдение законодательных противопожарных норм на рабочих местах, взаимодействует с органами государственной власти, разрабатывает положения и приказы, инструктирует персонал, в том числе подрядных организаций, как выстроить работу таким образом, чтобы не нанести вред своему здоровью и жизни окружающих. По сути, он способствует созданию на предприятиях таких условий работы, при которых риск возникновения чрезвычайных ситуаций, сведен к минимуму, а в случае возгорания, его можно будет быстро устранить.

В этой, по-мужски, жесткой профессии, требующей принципиальности, напористости, отличных организаторских и аналитических способностей, нередко встречаются женщины. Они составляют достойную конкуренцию своим коллегам, уверенно зарабатывая авторитет, как в собственном коллективе, так и в среде сотрудников компаний, подрядных организаций с которыми работают.

Одна из них - Юлия Чмелева. Юлия - инженер по пожарной и газовой безопасности ООО "Защита". В

за выявленные ею нарушения, но и научить, как их не допускать. - "Обучить и требовать!", - вот, та



профессии она уже более двадцати лет. Как отмечают сослуживцы и партнеры, она - грамотный специалист, умеющий не только "спросить"

ценная и доходчивая профессиональная черта и метод работы Юлии Геннадьевны, - считают работники ООО "Рост", выполняющие строи-

тельно-ремонтные работы на объектах акционерного общества "Синтез-Каучук". - Мы познакомились с ней в период капитального ремонта перекрытий в цехе И-5в. В процессе работы, приходилось тесно контактировать с надзорными службами компании, выполняя всевозможные нормативы безопасности.

Благодаря Юлии Геннадьевне, научились серьезно относиться к предъявляемым требованиям в части противопожарных мероприятий, что очень важно, так как большинство наших работников, в основном трудятся в сфере гражданского строительства, где эти требования стоят на ступень ниже по части организации. Она выступала и в роли педагога, и требовательного организатора, старшего товарища, который по долгу своей службы, знает, несомненно, больше в плане оформления документов на проведение работ повышенной опасности и помогает советом, как правильно организовать эту работу на практике. Такое партнерство приносит гораздо больше положительных результатов, чем "сухая" критика и предписания на устранение нарушений.

Несомненно, трудовые достижения любой организации - это упорная работа каждого специалиста в профессиональном коллективе.

## В ОЖИДАНИИ СЕЗОНА БОЛЬШОЙ ВОДЫ

**Акционерные общества "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод" готовятся к весеннему паводку.**

Весна - время природных катаклизмов, связанных с ростом уровня воды в реках. Подтопление жилых помещений, социальных и промышленных объектов, размывание автомобильных дорог, разрушение мостов, поломки на коммунальных сооружениях - это не полный список того, к чему может привести стихия. Поэтому мероприятия по подготовке к паводку проводятся не только специализированными службами, но и общественными формированиями.

На нефтехимических предприятиях "Синтез-Каучук" и "СНХЗ" созданы противопаводковые комиссии из числа инженерно-технических спе-

циалистов, задача которых - координировать работы и принимать технические решения по предупреждению урона от весеннего паводка, а также контролировать проведение противопаводковых мероприятий. Такие же комиссии сформированы на каждом из производств. Персонал максимально освобождает заводские территории от снега, очищает от наледи водоотводные каналы и водопропускные трубы, люки колодцев с пожарными гидрантами, фекальной, ливневой канализации, кровлю и отмостки зданий, тротуары, подходы и подъезды к объектам и местам погрузочно-разгрузочных работ, распределительных подстанций. Особое внимание уделяется герметизации насосных станций, колодцев, проходных коллекторов и туннелей, убежищ гражданской обороны и дру-

гих заглубленных сооружений, вывозу мусора и металлолома, реализации мероприятий, препятствующих попаданию экологически опасных веществ в паводковые воды и загрязнению водного бассейна рек, протекающих по территории города. В период интенсивного таяния снега будет обеспечена оперативная ликвидация возможных затоплений отдельных объектов на территориях "Синтез-Каучук" и "СНХЗ", для чего подготовлены передвижные насосы и комплекты необходимого инвентаря.

Для ликвидации чрезвычайных ситуаций, возможных в период весеннего половодья, в Стерлитамаке сформировано шесть аварийно-спасательных бригад, в том числе две - на базе ООО "Защита". Они уже прошли обучение приемам спасатель-

ных работ на воде в МБУ "Аварийно-спасательная служба", освоили навыки оказания первой помощи пострадавшим. В случае необходимости, наши коллеги-спасатели выйдут на круглосуточное дежурство для курирования обстановки в районе ул. Абдрашитова, пер. Кирова и ул. Пушкина.

Свою готовность к работам в период весеннего половодья аварийно-спасательные формирования продемонстрировали 20 марта (фото). Промышленные предприятия, учреждения и организации города представили городской противопаводковой комиссии свою спасательную технику и вспомогательные средства, которые используются во время чрезвычайных паводковых ситуаций. Был отмечен высокий уровень готовности к сезону большой воды аварийно-спасательных бригад Группы компаний "ТАУ".

**Татьяна БАТАЛОВА**



## "БЕРЕЗКА" ВСТРЕТИЛА СОРОК ПЯТУЮ ВЕСНУ

Высокие кроны хвойных деревьев и берез парковой зоны, удивительная тишина и умиротворение, - в микрорайоне Нахимовский, всего в нескольких километрах от центра Стерлитамака расположен санаторий-профилакторий "Березка" - многопрофильный лечебно-оздоровительный комплекс, в котором созданы все условия для качественного лечения и предупреждения заболеваний. Этот год для коллектива санатория стал особенным, 26 февраля здесь отметили 45-летний юбилей.

### С заботой о людях

Прежде чем рассказать о сегодняшнем дне санатория-профилактория "Березка", который по праву является одним из брендов нашего города, стоит вспомнить историю его становления и развития. Она самым тесным образом связана со строительством завода синтетического каучука. Когда до пуска предприятия оставалось с десяток лет, в Стерлитамаке начали появляться первые объекты для жизни людей, - строились квартиры и общежития, магазины, службы быта и общественного питания, больницы и здравпункты. А ввод в эксплуатацию первой очереди завода позволил приступить к более масштабным проектам в социальной сфере. В начале 60-х годов руководство города и завода добились на союзном уровне принятия решения о строительстве нескольких важных объектов - санатория-профилактория, медико-санитарной части, Дома физкультуры, Дворца культуры, детских садов, пионерского лагеря и базы отдыха. Кроме того, завод финансировал строительство школ, училища, факультета нефтяного института. Это было реальной заботой о создании нормальных условий для отдыха, лечения, учебы эсковцев и всех жителей Стерлитамака. Санаторий-профилакторий получил красиво название "Белая береза" и стал единственным медицинским учреждением региона, где без отрыва от производства могли поправить свое здоровье 600 человек.

Первых посетителей он принял в феврале 1973 года. С тех пор "Белая береза" стала любимым местом отдыха и лечения для нефтехимиков, их родственников и детей, сельских труженников, ветеранов войны и труда. Все они были окружены вниманием и заботой профессионального персонала, который возглавляли сначала Петр Артемьев, затем Александра Огнивец и Вячеслав Саусянский. Они заложили добрые традиции внимательного и заботливого отношения к отдыхающим, которые коллектив санатория продолжает и развивает сегодня под руководством талантливого врача, депутата Городского совета Татьяны Гулыниной.

### На дороге преобразований

- Конечно, по уровню оснащения, количеству и качеству медицинских и оздоровительных услуг, которыми располагает санаторий-профилакторий сегодня, его трудно сравнить с тем, что было в самом начале, и даже 20 или 10 лет назад, - признается директор учреждения Татьяна Гулынина. - Об этом, кстати, говорят и сами отдыхающие, которых можно назвать нашими постоянными клиентами. Некоторые из них приходили к нам сначала сами, потом вместе с детьми, а теперь приводят уже своих внуков. В настоящее время в санатории предоставляется широкий спектр высококачественных услуг с применением самых современных технологий, включающий в себя лечение органов дыхания, периферической нервной системы, сердечно-сосудистой системы, костно-мышечной системы, гинекологических заболеваний, а также проводится лечение методом нетрадиционной медицины - гирудотерапия, озонотерапия, в том числе и косметологическое лечение. Всегда востребованы соляная шахта, физиотерапевтическое отделение и массажные кабинеты. Мы стараемся ежегодно обновлять материально-техническую базу, внедряем передовые методы восстановительного лечения.

К такому благополучию коллектив санатория-профилактория шел непросто. Переломными ста-



*А.Х. Зубаирова, М.С. Галиакберова, Н.В. Пысина, лаборанты Н.В. Терещенко, Н.И. Магазейщикова и многие другие.*

ли девяностые годы, когда санаторно-курортный комплекс страны подвергся реформе. Многие региональные, федеральные санатории, в том числе, ведомственные, со статусом "лечебно-профилактические предприятия" приватизировались, репродуцировались и, в конечном счете, закрывались. В результате, из 7431 санатория, работавшего в стране, к 2000 году осталось чуть больше половины, среди них - "Белая береза". В 2003 году санаторий-профилакторий был преобразован, к новому статусу добавилось новое название - ООО СП "Березка", и начались годы экономического преобразования деятельности, изменения подхода к предоставлению медицинских услуг, шагов на пути развития в непростых условиях.

- Не сказать, чтобы наши "шаги" были робкими, - вспоминает Татьяна Гулынина. - Чтобы сохранить персонал, заявить о себе в новой действительности пришлось действовать решительно, принимать меры, воспринятые многими горожанами с удивлением. Так мы отказались от налаженного быта в просторных и наполовину пустующих корпусах, требующих больших капиталовложений на содержание, и переехали в здание бывшего санатория "Строитель". Здесь компактно разместилось все основное оборудование, к тому же мы получили небольшой бассейн, который пользуется популярностью у пациентов и горожан.

### Комфортно и с пользой для здоровья

"Березка" сегодня - это возможность выбора номеров на любой вкус - от эконом-класса до категории "люкс", комплексное лечение, разнообразное диетическое питание и квалифицированные, по-



настоящему творческие медицинские кадры, которые для повышения квалификации, углубления знаний о современных достижениях медицинской науки и практики, изучения передового опыта, регулярно участвуют в научно-практических конференциях, выставках, конгрессах. Среди работающих докторов есть кандидаты медицинских наук, специалисты с высшей и первой квалификационной категорий.

С 2011 года санаторий-профилакторий включен в перечень медицинских учреждений, которые работают по Программе государственных гарантий бесплатной медицинской помощи, оказываемой гражданам Башкортостана за счет средств республиканского и муниципальных бюджетов, обязательного медицинского страхования. Другими словами, в санатории открылось поликлиническое отделение, прием пациентов в котором ведут:

*У истоков санатория-профилактория "Белая Береза" стояли врачи: Л.М. Остапенко, Р.П. Абрамова, Ф.Г. Аязгулова, Г.Ф. Ямухаметова, О.М. Широков, А.А. Савченко, А.А. Ахмадуллина, Е.А. Захарова, Н.Д. Николаева, старшая медсестра Г.И. Бикмеева, медсестры Н.Е. Савкина,*



врач-терапевт, врач по восстановительной и нетрадиционной медицине Герман Кулагин, невролог Геннадий Гулынин, врач-физиотерапевт, педиатр, к.м.н. Марс Мусин, хирург Неля Юсупова, офтальмолог Венера Данилова, гастроэнтеролог к.м.н. Гузель Юсупова. Ежегодно свыше 5 тыс. сотрудников предприятий Группы компаний "ТАУ" проходят здесь медицинские осмотры.

Свой юбилей коллектив санатория-профилактория "Березка" встретил на рабочих местах, с хорошим настроением и планами развития на следующие сорок пять лет. Пожелаем, чтобы они обязательно воплотились в жизнь.

## ОХРАНА ТРУДА ПОД ОБЩЕСТВЕННЫМ КОНТРОЛЕМ

**Работники предприятий, входящих в Группу компаний "ТАУ", получили признание, как лучшие уполномоченные по охране труда Росхимпрофсоюза Республики Башкортостан.**

Республиканская организация Башкортостана Росхимпрофсоюза подвела итоги ежегодного смотра-конкурса "Лучший уполномоченный по охране труда", цель которого: активизировать работу общественных уполномоченных, повысить роль профсоюзного контроля над состоянием безопасных условий и охраны труда.

Участие в конкурсе приняли уполномоченные по охране труда первичных профсоюзных организаций АО "Синтез-Каучук", АО "СНХЗ", ООО "Химремонт", АО "Башкирская содовая компания", АО "Сырьевая компания".

Рассмотрев предложение комиссии по охране труда и здоровья Республиканского комитета, Президиум Республиканского комитета постановил присвоить звание "Лучший уполномоченный по охране труда Росхимпрофсоюза в Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза" за 2017 год начальнику смены цеха И-11 АО "Синтез-Каучук" Евгению Баклыкову, начальнику смены цеха И-1-1а-12 АО "Стерлитамакский нефтехимический завод" Дмитрию Журенкову и электромонтеру цеха ЭИРЭ ООО "Химремонт" Андрею Назарову.

Победители получили денежное вознаграждение в размере 2 тыс. рублей, Андрей Назаров и Евгений Баклыков будут представлять республиканское профсоюзное объединение нефтехимиков в аналогичном конкурсе, организуемом Федерацией профсоюзов РБ.

## ЗАДАЧА - ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ПЕРСОНАЛА И ПОСЕТИТЕЛЕЙ

**29 марта на территории ТРЦ "Фабри" прошли плановые пожарно-тактические учения совместно с МЧС РФ по РБ городского округа город Стерлитамак. Отрабатывались действия различных служб в ходе тушения условного пожара на крупном социальном объекте.**

Условный очаг возгорания возник в одном из отдаленных уголков торгового центра, - на территории кинотеатра "Кинопорт", в зале №7. Тут же сработала система пожарного оповещения. Администратор киноцентра сообщил на пульт диспетчера ФПС 01 о возгорании. Дежурная смена сотрудников "Фабри" приступила к эвакуации людей из кинозала через эвакуационные двери, обозначенные световым табло "Выход", к слову, они имеются в каждом зале, а также из всех помещений торгового центра по ближайшим эвакуационным путям. Последний человек был эвакуирован из здания спустя 5 минут после голосового оповещения. Прибывшие на объект пожарные расчеты, приступили к ликвидации возгорания с использованием имеющейся в их арсенале спецтехники.

- ТРЦ "Фабри" - один из самых крупных и непростых объектов в городе для проведения подобных учений, - прокомментировал заместитель начальника ФГКУ "14 отряд ФПС по Республике Башкортостан" Вячеслав Ефремов. - Поэтому мы привлекли к учениям более 50 человек личного состава из пожарных частей Стерлитамака. Для нашей команды это - ценный тренировочный опыт. Здесь не только повышаются навыки пожарных, но и оттачивается мастерство. Учения позволяют изучить характеристику объекта, и в сложной ситуации быстро сориентироваться, причем не только нашим сотрудникам, но и работникам центра, ведь именно от их грамотных действий в первые минуты пожара зависит жизни сотен людей. И те, и другие, четко выполнили поставленные перед ними задачи. Хочу также отметить высокий уровень подготовленности объекта к возникновению чрезвычайных ситуаций.

Действительно, ТРЦ "Фабри" построен с учетом всех требований пожарной безопасности. Здание снабжено современными системами пожарной сигнализации, пожаротушения и дымоудаления. Надежность систем не вызывает сомнения, так как комплексные проверки работоспособности проводятся ежемесячно. Система водяного пожаротушения проверяется ежедневно дежурным персоналом на предмет ее наполненности.



Все 20 эвакуационных выходов всегда находятся в открытом состоянии, как и 8 эвакуационных выходов, расположенных в продуктовом гипермаркете на первом этаже здания. Двери, ведущие наружу, автоматически открываются при срабатывании пожарной сигнализации либо в ручном режиме, при помощи кнопок, расположенных рядом.

## "ГЛАГОЛОМ ЖГИ СЕРДЦА ЛЮДЕЙ"

**Воспитанники детского сада "Счастливое детство" стали лауреатами республиканского творческого конкурса.**

С 19-20 марта в нашем городе состоялся республиканский конкурс чтецов "Глаголом жги сердца людей", инициированный отделом культуры Стерлитамака. Цель мероприятия: формирование у населения потребности в чтении, активной гражданской позиции и патриотических взглядов, духовный и интеллектуальный рост детей и взрослых, популяризация жанра художественного слова, укрепление межнациональных отношений, взаимопроникновение культур народов, проживающих в Башкортостане.

В состязании приняло участие 190 любителей литературного жанра в возрасте от 4 до 57 лет из Стерлитамака, Салавата, Ишимбая, поселений Стерлитамакского и Благоварского районов. Одни выступали solo, другие - объединяясь в творческие коллективы, - дуэты, трио и т.п. Со сцены звучали стихи и проза, басни, литературно-музыкальные композиции. А выявляло самых талантливых чтецов жюри из числа представителей работников культуры и искусства, средств массовой информации, педагогов и общественности.

Результаты конкурса подводились среди любителей в различных возрастных категориях, и профессионалов (руководители самодеятельных театральных коллективов, преподаватели колледжей и техникумов культуры, училищ искусств, профессиональные актеры). Критериями оценки чтецов были: выразительность чтения, техника сценической речи, артистизм и выбор репертуара.



Жюри очень понравилось выступление пятилетней воспитанниц детского сада "Счастливое детство" Леры Замиловой, которая декламировала стихотворение Алексея Крылова "Кот Василий" и четырехлетней Кати Евменовой, прочитавшей "Разноцветную планету" Владимира Орлова. Юные конкурсантки стали обладателями дипломов второй и третьей степени. Поздравляем девочек и их родителей с заслуженными наградами и желаем дальнейших творческих побед!



Их исправность проверяется ежедневно в рамках плановых обходов. При срабатывании пожарной сигнализации отключается вентиляционная система, останавливаются грузоподъемные системы (лифты, эскалаторы, траволаторы). Люди выводятся из здания согласно планам эвакуации, выполненным на фотолюминесцентной бумаге, которые видны и в неосвещенном помещении. Они размещены на каждом этаже возле выходов, также снабженных специальной табличкой "Выход", а в коридорах имеются световые указатели направления движения при эвакуации.

В ТРЦ "Фабри" работает более 500 сотрудников, на объекте круглосуточно находятся специалисты, контролирующие систему для оперативного обнаружения возможного очага возгорания. Персонал ежеквартально проходит инструкции по действиям в чрезвычайных ситуациях, а раз в полгода организуются общие плановые учения с привлечением всего персонала.

ТРЦ "Фабри" в очередной раз оправдал доверие постоянных покупателей и гостей, ведь безопасность посетителей всегда остается в приоритете.

## ЖЕСТКИЕ ИГРЫ С ОЧАРОВАНИЕМ ЖЕНСТВЕННОСТИ

*Женская команда "ТАУ НефтеХим" стала бронзовым призером городских соревнований.*

В рамках V городского турнира "Кубок четырёх мячей" прошли соревнования по волейболу среди женских команд трудовых коллективов предприятий и организаций Стерлитамака. В этих состязаниях приняли участие одиннадцать сборных команд.

По традиции, игры за чемпионский титул претворялись отборочным туром. Его успешно прошли команды Группы компаний "ТАУ", СФ БашГУ, администрации города, АО "БСК", МКУ "Отдел образования" и многопрофильного колледжа (СМПК) и получили "путевки" в финал.

Финальные сетсы проходили в спортзалах школы № 32, СФ БашГУ и Дворца спорта "Стерлитамак-Арена". Несмотря на дружественную обстановку, на площадках развернулась упорная борьба. На пути к призовому месту, команда "ТАУ НефтеХим" провела четыре игры. Разгромив всухую соперников из СМПК, наши волейболистки проиграли команде МКУ "Отдел образования" и с разницей в одно очко уступили спортсменкам, представляющим администрацию города. Такой исход не позволил девушкам претендовать на звание сильнейших, однако шанс стать бронзовыми призерами они не упустили. Обыграв коллег с АО "БСК" со счетом 2:1, заняли третью ступень пьедестала почета, на вторую вошла команда администрации города, на первую - волейболистки отдела образования.



*Капитан женской волейбольной команды Ирина Панова работает в компании более тридцати лет. На завод синтетического каучука она пришла дипломированным техником-плановиком после окончания Стерлитамакского технологического техникума. Путь в профессии начала с финансового отдела, затем перешла в отдел главного механика и поступила на вечернее отделение Уфим-*

*ского нефтяного института.*

*Вторая профессия открыла ей новые возможности для самореализации. В 1984 году Ирина в статусе инженера-лаборанта устроилась в центральную заводскую лабораторию, в сектор изопрена. С тех пор она курирует производство, помогая разбираться с возникающими проблемами, участвует в научно-исследовательских изысканиях, в разработке и внедрении новых методов анализа для контроля качества сырья и промежуточных продуктов, отвечает за правильность выполнения анализов, расчетов и своевременную их выдачу при обращении цехов за помощью в нестандартных ситуациях, занимается калибровкой приборов и многим другим.*

*Как отмечают коллеги, у Ирины много положительных качеств, - добросовестная, всегда спешащая на помощь к тем, кто в ней нуждается, умеющая грамотно отстроить работу подчиненных.*

*Последнее помогает бессменному капитану сборной команды по волейболу ГК "ТАУ" координировать работу спортсменов на площадке, учить их дисциплине, внимательности, взаимопониманию. Состав команды периодически обновляется за счет "звездочек", появляющихся после очередного корпоративного чемпионата по волейболу. Сегодня его составляют: Александра Родионова (лаборант ЦЗЛ АО "СНХЗ"), Эльвира Сисина (специалист отдела освоения внешних рынков ООО "УК ТАУ НефтеХим"), Юлия Якупова (инженер-конструктор ПКО АО "Синтез-Каучук"), Ригина Гайнуллина и Лидия Полищук (электромонтеры ООО "Химремонт"), Ирина Парфенова (водитель погрузчика складского цеха АО "СНХЗ"). Вместе они защищают честь холдинга на городских, республиканских соревнованиях по волейболу.*

## БЕСКОМПРОМИССНЫЕ СРАЖЕНИЯ ЗА ТЕННИСНЫМ СТОЛОМ

*Работники Группы компаний "ТАУ" поборлись за призовые места в соревнованиях по настольному теннису, которые проходили в рамках городского чемпионата под названием "Кубок четырёх мячей".*

Соревнования по настольному теннису проходили в спортивном зале Дворца спорта "Стерлитамак-Арена". В отборочных играх приняли участие 12 женских и 17 мужских команд. Сильнейшие выявлялись в подгруппах, а затем в финальных матчах определялись победители турнира.

Женская команда Группы компаний "ТАУ" в составе аппаратчика цеха И-11 АО "Синтез-Каучук" Гюзелии Галимовой и начальника ОПК ООО "Химремонт" Марины Мурыжниковой блестяще провела рейтинговые игры. Они завораживали своей динамикой, напряжением, точностью. Каждая партия представляла собой бескомпромиссную схватку, в которой девушки продемонстрировали предельную концентрацию и отменную физическую форму. А потому и результат был впечатляющим, - со счетом 2:0 завершилось соперничество со спортсменками АО "БСК", Стерлитамакского колледжа физической культуры, управления и серви-



са (СКФКУиС), Стерлитамакского многопрофильного профессионального колледжа (СМПК), и наши теннисистки получили путевку в финал. В решающем туре состоялось пять игр. В трех из них Гюзелия и Марина всухую разгромили коллег из Стерлитамакского филиала Башкирского Государственного университета, АО "БСК", и Стерлитамакской ТЭЦ, а игры с МКУ "Отдел образования", местного филиала "Газпром трансгаз Уфа" закончились со счетом 0:2 в пользу соперниц. Таким образом, команда "ТАУ НефтеХим" заняла третье место в турнирной таблице.



Мужская сборная в составе аппаратчика цеха И-2 АО "Синтез-Каучук" Ильдара Файзуллина и аппаратчика цеха И-7-10 АО "Синтез-Каучук" Владимира Фалина также отлично провела отборочные игры. Со счетом 2:0 спортсмены выиграли матчи у теннисистов "БашРТС" и "Стерлитамакского троллейбусного управления", со счетом 2:1 - у Стерлитамакской ТЭЦ. А вот полуфинальный тур прошел менее удачно: выиграв у команды Стерлитамакской ТЭЦ со счетом 2:1, Ильдар и Владимир проиграли соперникам из АО "БСК" и "Газпром трансгаз Уфа" и лишили себя шансов побороться за лидерство в финале. В результате место мужской сборной "ТАУ НефтеХим" в рейтинговом листе - седьмое. Призовые места разделили: Стерлитамакская ТЭЦ, АО "БСК", ООО "Оргнефтехимпроект".



*<<< Знакомьтесь: Гюзелия Галимова - аппаратчик цеха И-11 акционерного общества "Синтез-Каучук". Работает на заводе без малого тридцать лет. Начала свою профессиональную карьеру в цехе резинотехнических изделий, затем круто изменила квалификацию, устроившись водителем электропогрузчика в складской цех, через десять лет - вновь кардинальная смена коллектива и деятельности, - теперь она производит катализатор КГ-12. Все эти годы не переставала активно заниматься спортом, - излюбленный вид*

*- настольный теннис. Гюзелия - постоянный участник и призер корпоративных, городских и республиканских соревнований по настольному теннису. Профессионально держать в руках ракетку научилась в 13 лет. Ее первым педагогом была тренер-энтузиаст детского подросткового клуба "Спортивные надежды", неоднократный призер чемпионатов России и Европы по настольному теннису среди ветеранов Валентина Митрофановна Романова, которая на всю жизнь привила воспитаннице любовь к пинг-понгу.*

# ПОТРУДИЛИСЬ НА СЛАВУ И ОТДОХНУЛИ ПРЕКРАСНО

<<< 1 стр.

Группа компаний "ТАУ" - один из самых спортивных холдингов Стерлитамака, а потому собрать команды не составило труда. В этом году участие в соревнованиях приняли акционерные общества "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод", управляющая компания "ТАУ НефтеХим", ремонтно-строительная организация "Химремонт", ООО "Защита", ООО "Нефтехимдиагностика" и ООО "Нефте Транс Логистик", а также фитнес-клуб World Gym.

Переживания по поводу того, что на турнир попадут профессиональные игроки, остались безосновательными, и игры прошли в накале равноценной борьбы, получились зрелищными и захватывающими. Возможно еще и потому, что наравне с командами-старожилками, на площадку выходили новички, о чьей тактике и манере игры ничего не было известно. Так что исход турнира оставался непредсказуемым.

Каждой команде пришлось показывать все, на что она способна, уже в отборочных турах. В четвертьфинальных играх лучших результатов добились шесть команд, они то и продолжили борьбу за лидерство. Сборная "Дружба" со счетом 2:0 обыграла соперников из "Тимур и его команда", команда "Электроцех и товарищи" с таким же счетом завершила игру с "Ремонтниками", а команда "Стрела" буквально вырвала победу у "Выстрела", уступив соперникам одно очко.

Команды, показавшие лучшие результаты, встретились в финальном туре, чтобы разыграть кубок чемпионата. Игры проходили по круговой системе, таким образом, победитель определялся по количеству набранных баллов. У сборной команды "Электроцех и товарищи" их оказалось три, что дало возможность спортсменам АО "СНХЗ" и ООО "Химремонт" упрочиться на второй позиции в турнирной таблице. Третью заняла сборная команда "Стрела" (ООО "УК ТАУ НефтеХим", АО "СНХЗ", АО "Синтез-Каучук", ООО "НефтеТрансЛогистик"),

проигравшая обе игры соперникам. Победителем корпоративного чемпионата стала сборная команда "Дружба", заработавшая шесть очков. Волейболисты из ООО "Химремонт", АО "СНХЗ", ООО "УК



ТАУ НефтеХим", ООО "Защита" повторили свой прошлогодний успех, и вместе с кубком получили право представлять "ТАУ" на республиканских и международных чемпионатах разного калибра.

Все игроки команд-победителей получили денежные премии, а остальные участники - сертификаты на посещение фитнес-клуба World Gym и билеты в кинокомплекс "Кинопорт".

Всё-таки активный образ жизни это не пустые слова - это сама жизнь. Поэтому-то поток соревнующихся команд в корпоративных турнирах "ТАУ" никогда не иссякнет.

**Фотоотчет с турнира в официальной группе холдинга ВКонтакте: <https://vk.com/gktau>.**

# СПОРТ ОБЪЕДИНЯЕТ КОЛЛЕКТИВЫ И УЛУЧШАЕТ ЗДОРОВЬЕ

**В столице республики определили победителей зимней спартакиады работников химических отраслей промышленности, организованной Республиканской организацией Башкортостана Росхимпрофсоюза.**

В зимних стартах, которые состоялись 22 марта, приняли участие спортсмены-любители, представляющие 11 предприятий отрасли: АО "Синтез-Каучук", АО "Стерлитамакский нефтехимический завод", ООО "Химремонт", АО "Башкирская содовая компания", Филиал ООО "ХайдельбергЦементРус" в г.Стерлитамаке, АО "Сырьевая компания", ООО "Эколь", ГУП "Башгипронефтехим", ОАО "Мелеузовские минеральные удобрения", ОАО "Фармстандарт-УфаВита", Филиал АО "НПО" "Микроген" в г.Уфа "Иммунопрепарат", АО "Опытный завод НефтеХим", Институт повышения квалификации профсоюзных кадров.

Состязания проходили в двух дисциплинах - лыжных гонках и настольном теннисе, первые - на базе "Биатлон", вторые - в Учебно-спортивном культурном центре Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза.

У лыжников сильнейшие выявлялись на дистанциях 3 км - для мужчин до 35 лет, 2 км - для мужчин старше 35 лет и женщин до 35 лет, а также 1,5 км - для женщин старше 35 лет.

У мужчин в личном первенстве на дистанции 2 км равных не было аппаратчику цеха И-5в АО "Синтез-Каучук" Владимиру Галкину, он прошел трассу за 4:19 мин, второй результат - 4:25 мин - показал аппаратчик цеха И-2 АО "Синтез-Каучук" Александр Хлескин. У женщин на этой же дистанции первое место заняла машинист РУМ цеха Н-13-14 АО "СНХЗ" Светлана Кагирова, финишную

черту она пересекла через 6:52 мин, а дистанцию в 1,5 км одолела за 4:46мин., заняв тем самым третью позицию в рейтинговом листе. В пятерку сильнейших лыжниц на дистанции 1,5 км. вошла и начальник лаборатории ОТК АО "Синтез-Каучук" Светлана Хлескина, ее время - 5:12 мин.



В соревнованиях по настольному теннису ожидаемо высокие результаты показали начальник ОПК и УРТЭР ООО "Химремонт" Марина Мурыжникова и аппаратчик цеха И-11 АО "Синтез-Каучук" Гузелия Галимова, они заняли, соответственно,



второе и третье место. Мужчины показали результаты скромнее - аппаратчик цеха И-2 АО "Синтез-Каучук" Ильдар Файзуллин отыграл четвертое место, а машинист технологических насосов цеха И-7-10 АО "Синтез-Каучук" Владимир Фалин - шестое.

В командном зачете сборная первичной профсоюзной организации "НефтеХим" заняла второе место в обеих дисциплинах. Первое - у коллег с АО "БСК", третье - у АО "НПО" "Микроген" в г.Уфа "Иммунопрепарат".

По итогам зимней спартакиады, победителям вручены кубки, дипломы и денежные вознаграждения.

## ✓ Индекс 00022 - "НАШ ФОРМАТ"

Если Вы не успели оформить подписку на корпоративную газету Группы компаний "ТАУ" - "Наш формат" на первое полугодие 2018 года, можно сделать это с любого месяца.



**Подписная цена издания на один месяц установлена в размере 36 рублей.**

Выписать газету можно за наличный расчет в редакции газеты (по адресу: ул. Техническая, 14, здание К-27, офис 3-2) либо в любом почтовом отделении города Стерлитамака и Стерлитамакского района.

Для удобства работников компании, ООО "Интегра" предлагает новый вид услуги - доставку электронной версии корпоративной газеты. **Стоимость такой услуги - 28 рублей в месяц.**

Для получения электронной версии газеты "Наш формат" следует прислать заявку, указав в ней ФИО, таб.№, цех и личный e-mail на **адрес: mikiryans.ts@uktau.ru.**

Напоминаем также, что при желании можно приобрести любой понравившийся номер корпоративного издания, для этого следует обратиться в редакцию газеты.

## ✓ СТРАХОВАНИЕ

- автострахование ОСАГО, КАСКО,
- тех. осмотр,
- ипотечное страхование,
- страхование квартир, домов, имущества.

**Ост-ка "завод СК", ул. Техническая, 14, здание К-1 (отдел кадров), каб. 21, с пн.-пт. с 9 - 18 часов.**

**Телефоны.: 8-917-76-55-759, 8-937-34- 56-939.**

## ✓ Фитнес-йога

Приглашаем всех, кто любит спокойный темп занятий.

Плавные движения, потягивания и фиксированные позы - занятия доступны для людей всех возрастов и уровней подготовки.

Фитнес-йога поможет восстановить подвижность суставов, улучшить осанку, эластичность мышц, снизить вес.

Занятия бесплатные.

С собой брать коврик, одежду, обувь для фитнеса.

**Ул.Техническая, 14, зд. К-27, спортзал заводоуправления ООО "УК ТАУ НефтеХим", вт-чтв с 17.40 до 18.25.**

## ТЕМА НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ

# СТЕРЛИТАМАКСКИЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД - НАШ ВЫБОР!

*Редакция газеты "Наш формат" продолжает давнюю традицию по поддержке личного творчества читателей и объявляет конкурс на лучший рассказ о наиболее значимых событиях, оставивших след в исторической летописи акционерного общества "СНХЗ", людях, составляющих его гордость, традициях, бережно передаваемых из поколения в поколение нефтехимиков.*

В нынешнем году акционерное общество "Стерлитамакский нефтехимический завод" отметит очень важную дату - 55 лет со дня получения первой опытной партии изопренового каучука СКИ-3. А день рождения - прекрасный повод освежить хронологию событий, как изменялся завод в течение этих лет, рассказать, какое место в вашей жизни он занимает.

Принять участие в конкурсе могут работники и ветераны компании, а также люди, связанные с предприятием по роду своей деятельности.

Общие требования ко всем конкурсным материалам:

- к конкурсу допускаются только оригинальные авторские тексты нигде ранее не публиковавшиеся и не участвовавшие в других конкурсах,

- объем конкурсных материалов не должен превышать 2 листов формата А4, напечатанных 12 кеглем с одинарным интервалом,
- материалы могут сопровождаться уникальными архивными фотографиями,

- каждый материал необходимо сопроводить ФИО конкурсанта, указать должность, название подразделения, в котором он трудится, полный домашний адрес и телефон.

Материалы в электронном виде следует присылать на электронную почту: mikiryans.ts@uktau.ru. Рукописи направлять на адрес: 453107, г. Стерлитамак, ул. Техническая, 14, ООО "Интегра", К-27, офис 3-2, ре-



дакция газеты "Наш формат", с пометкой "на конкурс".

Конкурсные материалы принимаются до 16 декабря 2018 года. Работы авторов не рецензируются и не возвращаются.

Информация о победителях литературного конкурса будет размещена в декабрьском номере корпоративного издания. Авторы трех лучших публикаций получают призы.

22, 29  
АПРЕЛЯ  
в 9:30

**ТАУ**  
ГРУППА КОМПАНИЙ

ТУРНИР ПО  
МИНИ-ФУТБОЛУ

Спортзал "Спортакадемия",  
ул. К. Маркса, 129

КАЖДЫЙ участник команд - победителей получит денежный приз:

I место - 3 000 руб  
II место - 2 000 руб  
III место - 1 500 руб

Приглашаются к участию мужчины от 18 лет (8 игроков в команде)

Заявки на участие в соревнованиях принимаются по адресу tau\_sport@mail.ru. В письме следует указать ФИО участников, год рождения, название предприятия, название команды, контактный номер телефона капитана команды.

8 (3473) 29-45-53, 8 (3473) 29-45-50, 8 (3473) 29-41-60

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПАРТНЕР

**НАШ ФОРМАТ**

ОРГАНИЗАТОР

**INTEGRA**

Узнать подробности и ознакомиться с положением можно на сайте [www.gktau.ru](http://www.gktau.ru)

ПОДРОБНОСТИ У ОФИЦИАНТОВ

## КУПОН НА БЕСПЛАТНЫЙ ЧАЙ

\* СДЕЛАЙТЕ ЗАКАЗ И ПОЛУЧИТЕ ЧАЙ В ПОДАРОК

ТЦ «ФАБРИ», ХУДАЙБЕРДИНА, 120  
В АТРИУМЕ НА 1 ЭТАЖЕ  
[INSTAGRAM.COM/FORTE\\_PIANO\\_STR](https://www.instagram.com/forte_piano_str)

## АКЦИЯ ЧАЙ+СЭНДВИЧ

100 Р