

ТЕМА КОНКУРС

КАЙДЗЕН. В ОБЕСПЕЧЕНИИ ПРОГРЕССА УЧАСТВУЮТ ВСЕ

На предприятиях Группы компаний "ТАУ" тринадцать сотрудников получили награды в четырех номинациях по результатам кайдзен-деятельности за IV квартал и 2017 год.

На протяжении нескольких лет в нашей компании работает концепция кайдзен, которая позволяет добиваться улучшения всех сфер производства, повышать качество труда и производительность, снижать точку окупаемости за счет использования внутренних резервов, внедрения мероприятий, зачастую, не требующих серьезных капиталовложений, и, наконец, повышать конкурентоспособность продукции и рентабельность процесса. Ее отличительной чертой является участие всех и каждого, поскольку в основе кайдзен лежит вера в то, что любой человек может совершенствовать свое рабочее место, где он проводит треть жизни.

В прошлом году в "банк" программы поступило 320 предложений от сотрудников управляющей компании "ТАУ НефтеХим", акционерных обществ "Синтез-Каучук", "Стерлитамакский нефтехимический завод" и ремонтно-строительной организации "Химремонт", хорошая активность отмечалась в четвертом квартале, - было подано около 100 идей, причем половина из них была отобрана для реализации на промышленных площадках.

Программа кайдзен подразумевает не только совершенствование процессов, неотъемлемой ее частью является оценка приложенных усилий и вознаграждение работников за старания и усердие. Так, в



Директор по производству ООО "УК ТАУ НефтеХим" Олег Шурупов вручает кубок программы Кайдзен генеральному директору АО "СНХЗ" Алексею Данилову.

рамках проводимого конкурса "Предлагай, создавай, совершенствуй!" по итогам четвертого этапа была присвоена номинация "Золотые кадры" самым активным участниками программы, на счету которых оказалось наибольшее число принятых к внедрению кайдзен-предложений.

>>> 2 стр.

ТЕМА В ЦЕНТРЕ СОБЫТИЯ

ФИТНЕС-КЛУБ WORLD GYM ОТПРАЗДНОВАЛ СВОЮ ТРЕТЬЮ ГОДОВЩИНУ

22 января единственный в Стерлитамаке фитнес-клуб брендовой сети по-спортивно эмоционально и весело отметил свой день рождения в кругу пятисот любителей здорового образа жизни.

>>> 7 стр.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:



Производим агидолы со знаком качества "Халяль"

Стр.2



Система совершенствования производственной среды набирает обороты

Стр.3



Работать и отдыхать дружной компанией

Стр.4



21 тонна бумаги за шесть месяцев

Стр.5

ТЕМА КАЧЕСТВО

ПРОИЗВОДИМ АГИДОЛЫ СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА "ХАЛЯЛЬ"

"Стерлитамакский нефтехимический завод" производит халяльные агидолы, что подтверждает полученный сертификат соответствия.

Халяль в общем смысле слова - поступки, дозволенные в шариате. В быту это чаще всего означает разрешенное к употреблению мясо, но на этом понятие "халяль" не ограничивается. В повседневной жизни существует множество продовольственных продуктов, товаров бытовой химии, услуг, косметических средств, лекарственных препаратов, чей состав и технологии изготовления соответствуют мусульманским традициям. Для документального подтверждения этого следует лишь пройти процедуру сертификации.

- Процедура сертификации для подтверждения соответствия продуктов требованиям и стандартам "Халяль" носит добровольный характер, - поясняет начальник отдела клиентского сервиса управляющей компании "ТАУ НефтеХим" Вильдан Рысаев. - Ее проходят предприятия, экспортирующие свою продукцию в регионы с присутствием больших диаспор приверженцев той или иной религии, напри-



мер, Малайзию, Индонезию, Сингапур и Турцию. Халяль-сертификат дает право производства и сбыта продукции с соответствующей маркировкой и, безусловно, повышает репутацию компании-производителя.

Система добровольной сертификации "Халяль" была запущена в России в 2009 году Федераль-

ным агентством по техническому регулированию и метрологии. В настоящее время, по данным Росстандарта, выдавать сертификаты по стандарту "Халяль" имеют право 12 организаций, в их числе Духовное Управление Мусульман Республики Башкортостан. Чтобы получить сертификат соответствия производимых в АО "Стерлитамакский нефтехимический завод" антиоксидантов религиозным нормам, компания подала прошение и представила документы о технологическом цикле продуктов.

По заключению экспертов, персонал, производственные помещения, оборудование, используемое сырье и ингредиенты, как и сам процесс изготовления Агидола-0, Агидола-1 кристаллического и технического, Агидола кормового, соответствуют требованиям стандарта "Халяль-ППТ-СМР. Требования к производству, изготовлению, обработке, хранению и реализации продукции "Халяль". Общие требования СО-2011". Таким образом, производимые в АО "СНХЗ" агидолы, являются халяльными, что прибавляет им конкурентные преимущества на мировом рынке.

ТЕМА ОФИЦИАЛЬНО

"ТАУ НЕФТЕХИМ" ОБСУДИЛА ВОПРОСЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ АКТИВНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕСПУБЛИКИ, ПЕРСПЕКТИВЫ РЕАЛИЗАЦИИ МАСШТАБНЫХ ИНВЕСТПРОЕКТОВ



Встреча руководителей крупных предприятий республики состоялась 18 января в уфимском Конгресс-холле, председательствовал на ней Глава Башкортостана Рустэм Хамитов.

Как отмечалось, по основным макроэкономическим показателям, кроме инвестиционной деятельности, республика находится в "зеленой", плюсовой зоне. Это индекс промышленного производства, налоги, вопросы, связанные с развитием сельского хозяйства, и многое другое. Однако 2018 год ожидается непростым, - возможно серьезное давление из-за санкционной деятельности ряда стран по отношению к России, проблемы, в том числе с трансфером новых технологий, их переносом и получением из-за рубежа. Всё это подталкивает к развитию собственных производств, а потому круг поднятых вопросов был достаточно широк: привлечение инвестиций, модернизация предприятий, строительство новых производств и государственная поддержка перспективных проектов. Глава региона подчеркнул, что республика готова оказать необходимую поддержку, в том числе провести переговоры с руководством федеральных холдингов, в которые входят некоторые предприятия: "...Всем, чем сможем, поможем. При необходимости будем участвовать в субсидировании, в подготовке инфраструктуры, с банками будем вести переговоры, осуществлять все необходимые действия в этой части...".

ТЕМА КОНКУРС

КАЙДЗЕН. В ОБЕСПЕЧЕНИИ

<<< 1 стр.

В победителях - начальник установки цеха Н-4-5 АО "СНХЗ" Наиль Насыров, специалист группы по внедрению систем бережливого производства ООО "УК ТАУ НефтеХим" Светлана Чуева и слесарь цеха водоснабжения АО "Синтез-Каучук" Александр Карцев. Звания "Лидеры перемен" удостоены авторы - разработчики самых эффективных идей, принятых к дальнейшей проработке. На первом месте - тандем заместителя директора по производству (по науке АО "СНХЗ") ООО "УК ТАУ НефтеХим" Николая Ниязова и руководителя группы лаборатории спецпродуктов ЦЗЛ АО "СНХЗ" Фании Галиевой. Они разработали новый способ получения жидкого ангидрида ИМТ-ФА, не кристаллизующегося при низких температурах. Второе место занял начальник сектора ПКО АО

"Синтез-Каучук" Артур Султанов, предложивший переоборудование существующей не действующей венткамеры цеха Ж-7-7а-7б в помещение для временного электроснабжения цеха Е-1-9-12а, для упрощения и ускорения реализуемого здесь проекта. На третьем месте - начальник ПТО АО "Синтез-Каучук" Юрий Скринник, нашедший применение ЖОУ (жидким отработанным углеводородам) в производстве абсорбента А-1. Четвертым победителем стал творческий коллектив, в составе: начальника ООТРИЭ ООО "УК ТАУ НефтеХим" Олега Казакова, ведущего инженера-технолога Евгения Мухачева и ведущего инженера-энергетика по теплотреблению Роберта Богданова. Специалисты предложили изменить схему пароснабжения отделения Д-4 цеха Д-4-8-10 АО "СНХЗ" для значительной экономии пара.



Директор по производству ООО "УК ТАУ НефтеХим" Олег Шурунов вручает диплом победителя конкурса "Предлагай, создавай, совершенствуй!" в номинации "Лидер перемен" Фание Галиевой.

СИСТЕМА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ НАБИРАЕТ ОБОРОТЫ

В 2017 году на производственных площадках акционерных обществ "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод" была внедрена система "5С". Сегодня данная система не только функционирует, но и успешно развивается.

Начало было непростым, и даже трудным. Внедрить "теорию" без вовлечения и непосредственного участия сотрудников цехов практически невозможно. Поэтому ставка была сделана на инициативные группы во главе с руководителями групп, которые прошли корпоративное обучение и передали полученные знания сотрудникам своих подразделений. Это дало возможность внедрить систему 5С в каждом цехе, и добиться ее динамичного развития.

Результаты совместных усилий получились весьма положительными, в рамках бережливого производства был внедрен ряд проектов. Совместно с управлением охраны окружающей среды установили восьмикубовые контейнеры для сбора ТБО, организован своевременный вывоз от-



Директор по производству ООО "УК ТАУ НефтеХим" Олег Шурупов вручает диплом за активное продвижение системы 5С на производственной площадке АО "СНХЗ" Евгению Трифоновой.

ходов, что позволило не только выполнить ряд требований СанПиН

2.1.7.1322-03 "Гигиенические требования к размещению и обезврежива-

нию отходов производства и потребления", но и повысить культуру производства.

При поддержке службы управления персоналом и административного обеспечения, АМК "Интегра" разработали дизайн и закупили информационные стенды, изготовленные в корпоративном стиле, определили перечень документов и ответственные центры за их наполнением.

Под руководством генерального директора акционерного общества "Стерлитамакский нефтехимический завод" Алексея Данилова реализовали проект по автоматизированному учету выдачи средств индивидуальной защиты, который позволяет вести учет потребности в них, организовывать своевременный закуп в необходимом количестве, перейти на ведение электронных карточек учета выдачи взамен бумажным.

Ну, и, конечно, результативному функционированию "5С" способствовала рекомендованная система визуализации, которая вошла в стандарт предприятия УК-СТП-55 "Система 5С".

>>> 8 стр.

ПРОГРЕССА УЧАСТВУЮТ ВСЕ

По традиции обладатели личных номинаций награждены дипломами, конкурсной денежной премией в размере 5000 рублей и подарочными сертификатами брендовой сети номиналом от 3500 до 5000 рублей в зависимости от занятого места.

В командной номинации "Лидеры прогресса" стали работники АО "Синтез-Каучук". На их счету 19 кайдзен-предложений, направленных в проработку с последующей реализацией на промышленной площадке, это - лучший результат (у ООО "УК ТАУ НефтеХим" - 11, АО "СНХЗ" - 15, у ООО "Химремонт" - 6). Впрочем, стать абсолютным победителем по итогам 2017 года коллективу не удалось, и конкурсный кубок перешел к коллегам из АО "СНХЗ", - кайдзен-комиссией к проработке и реализации принято 48 предложений. Вручение главного приза конкурса состоялось в торжественной обстановке ново-

годнего корпоративного вечера.

Свою долю славы получили и победители в личных номинациях. Обладателем номинации "Золотые кадры" за активное участие и максимальное число принятых к реализации кайдзен-предложений (14) стал начальник установки №3 цеха Н-4-5 АО "СНХЗ" Наиль Насыров. Он был поощрен туристической путевкой на море на сумму 100 000 рублей. Победитель может сам выбрать себе место отдыха и спутников в путешествие. Номинацию "Лидеры перемен" разделили два лучших кайдзен-предложения. Первое - от технического директора-главного инженера АО "Синтез-Каучук" Азата Ибрагимова. Его суть - в монтаже схемы для стабилизации фракции НК-62 в колонне поз. 20 отд. И-7 цеха И-7-10 с целью вовлечения дополнительного объема сырья с повышенным содержанием фракции С₄ в производство

изопрена. Предложение уже реализовано, расчетный экономический эффект от внедрения составит порядка 15 млн. рублей в год, итоги будут подведены в марте 2018 года. Второе кайдзен-предложение разработали начальник отдела оптимизации технологических режимов и энергоаудита ООО "УК ТАУ НефтеХим" Олег Казаков и начальник цеха ИП-2-6 АО "Синтез-Каучук" Дмитрий Туманов. Они предложили использовать вторичный паровой конденсат после аппарата поз. 100 в отд. ИП-6 для подпитки контура циркуляционной воды, что приведет к значительной экономии обессоленной воды. Предложение находится на стадии реализации, расчетный экономический эффект более 4 млн. рублей в год. Победителям вручен "сертификат на отдых" на сумму 150 000 рублей. В ходе работы кайдзен-комиссии было выделено еще одно значимое предложение, автором которого является начальник ПТО АО "Синтез-Каучук" Юрий Скринник. Это - техни-

ческое решение, которое позволит снизить себестоимость продукции и увеличить объем реализации абсорбента-олигомеризата без ухудшения качественных показателей. Юрий Анатольевич был признан победителем в номинации "За простоту и эффективность кайдзен-предложения", награжден дипломом и сертификатом на покупку нетбука.

С 2015 года в компании появилась традиция отмечать работников предприятий, на протяжении многих лет участвующих в программе Кайдзен. В этом году номинация "За приверженность программе Кайдзен" и памятные наручные часы достались начальнику цеха Н-2-3-7 АО "СНХЗ" Александру Дрыгину, в личном зачете которого 38 принятых к реализации кайдзен-предложений. К слову сказать, общий призовой фонд программы кайдзен составил 1 млн. 010 тыс. рублей. Все средства были направлены на денежные вознаграждения, призы и подарки активным сотрудникам.



Генеральный директор ООО "УК ТАУ НефтеХим" Марат Гайфуллин вручает путевку на море Наилью Насырову



Генеральный директор АО "Синтез-Каучук" Дмитрий Жаворонков вручает сертификат на отдых Азату Ибрагимову, Олегу Казакову и Дмитрию Туманову.

РАБОТАТЬ И ОТДЫХАТЬ ДРУЖНОЙ КОМПАНИЕЙ

Грамотные руководители знают, насколько важно время от времени создавать на рабочем месте предпраздничную атмосферу, чтобы люди, изо дня в день приходящие сюда, как правило, в одно и то же время, чувствовали себя в отделе или цехе как дома, могли раскрепоститься и зарядиться энергией.

В любом коллективе есть равнодушные люди, которые составляют организаторский костяк. Они всегда заботятся о том, чтобы всем вокруг было хорошо, бережно храня традиции совместного проведения торжественных мероприятий по случаю праздников и памятных дат, берут на себя инициативу, покупая подарки для коллег, устраивая им сюрпризы, одним словом, посвящая себя общественной работе. Есть такие люди и в отделе технического контроля акционерного общества "Синтез-Каучук". В преддверии Нового года они позаботились о том, чтобы в лабораториях появи-

лись украшенные игрушками и гирляндами пушистые елки, разработали сценарии настоящих костюмированных представлений.

- Подготовка новогоднего мероприятия, пусть и не такого масштабного, как корпоративное, - дело хлопотное и одному человеку не под силу, здесь нужно быть сплоченными и действовать сообща, - считает заместитель начальника отдела технического контроля по производству изопренового каучука Галина Кононова. - Поэтому, чтобы поздравление получилось действительно необычное, интересное, и в нем могли принять участие все без исключения сотрудники, все заранее тщательно планировалось, распределялось, кто и что будет делать. Так в обеденный перерыв в нашей лаборатории появились



сказочные персонажи - Дед Мороз и Снегурочка в исполнении инженера-программиста цеха АСУТП Юрия Борисова и инженера-контролёра сектора входного контроля Евгении Хисамовой, задорная и веселая Баба Яга, под сложным гримом которой с трудом угадывалась лаборант химического анализа Екатерина Чечулина. Эти персонажи довольно быстро расшевелили людей, поначалу не слишком готовых к проявлению "детских" эмоций, и совсем скоро они уже хохотали над шутками Бабы Яги, читали стихи Деду Морозу, пели песни, танцевали, отвечали на вопросы викторины, получая сладкие призы, демонстрировали таланты, которые, быть может, в рабочее время трудно проявить.

Совместная подготовка и проведение любых мероприятий, это то, что принято называть корпоративной культурой. Сегодня сотрудники горячо взялись за организацию праздника, а завтра также дружно возьмутся за реализацию нового производственного проекта. А значит, занимаясь таким "второстепенным и необязательным" делом, они готовят себя к серьезной работе.

РАБОТНИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ ХОЛДИНГА "ТАУ" СТАЛИ "ВОЛШЕБНИКАМИ" ДЛЯ ВОСПИТАННИКОВ ДЕТСКИХ ДОМОВ

В преддверии самых долгожданных и добрых праздников, - Нового года и Рождества, волонтеры из числа сотрудников предприятий Группы компаний "ТАУ" посетили социального-реабилитационный центр "Данко", Стерлитамакский дом ребенка, Стерлитамакский детский дом, а также семьи коллег, в которых воспитываются дети с ограниченными возможностями, чтобы вручить юным горожанам собранные с особой заботой и любовью подарки.

- На протяжении ряда лет в нашей компании проводится благотворительная акция "Стань волшебником!", - рассказывает руководитель службы управления персоналом ООО "УК ТАУ НефтеХим" Татьяна Саенко. - Работники предприятий собирают для детей сладкие подарки, игрушки, книги и развивающие пособия, чтобы в праздничный день ребята нашли под елочкой мешочек с сюрпризом. В нынешнем году мы решили разнообразить подарки, сделав их адресными, индивидуальными и

более полезными, поэтому, например, для воспитанников Дома ребенка были закуплены сандалии, платья и костюмы, конструкторы и столики для пеленания младенцев, а для ребят постарше - спортивные костюмы, сапоги, канцелярские принадлежности и мебель для обустройства групп. Не остались без внимания и дети сотрудников компании, требующие особого внимания и ухода. Дед Мороз и Снегурочка посетили каждую такую семью, вызвав массу положительных эмоций и у детей, и у взро-

слых, ведь важно не с чем ты пришел, а то ощущение счастья, которое сумел поселить в сердцах.

В нынешнем году на проведение новогодней благотворительной акции сотрудники ООО "УК ТАУ НефтеХим", акционерных обществ "Синтез-Каучук", "СНХЗ", ООО "Химремонт" пожертвовали более 130 тысяч рублей, что говорит об их высокой гражданской ответственности и желании участвовать в решении социальных проблем нашего общества.



ПАМЯТЬ В КАМНЕ

Имя Почётного гражданина Стерлитамака Николая Ерёмченко увековечено в камне - в фойе Городского дворца культуры установлена мемориальная доска.

Николай Яковлевич являлся директором завода синтетического каучука в 1959-1980-е годы. Он внёс значимый вклад в развитие как самого предприятия, так и города. По его инициативе были построены 14 детских садов, Дворец культуры СК (сейчас это ГДК), санаторий-профилакторий "Белая берёза", введена в эксплуатацию медико-санитарная часть со стационаром, спортивно-оздо-



ровительный комплекс "Каучук", детский загородный лагерь "Чайка" и многое другое.

Николай Яковлевич Ерёмченко является заслуженным химиком Республики Башкортостан, имеет высокие государственные награды. В 2013 году его именем была названа одна из улиц Стерлитамака, на которой установили памятную стеллу.

ДЕТИ ПРИКОСНУЛИСЬ К ВОЛШЕБСТВУ

Воспитанники дошкольного образовательного учреждения "Центр развития ребенка - детский сад "Счастливое детство" пребывают в восторге, ведь, несмотря на то, что, казалось бы, все праздники уже позади, они продолжают получать коробки с подарками.

Виртуальная волшебная комната (проекционный дизайн) - это долгожданный подарок по случаю пятилетнего юбилея детского сада, который педагогический коллектив отметил вместе с воспитанниками и их родителями. Прислал его своим подопечным учредитель "Счастливого детства", глава Группы компаний "ТАУ" Иосиф Рутман.

Подарок выбирался с учетом пожеланий педагогов и с пользой для детей. Прогрессивная технология, использованная в виртуальной комнате, может быть частью обучения и развития дошкольников, хорошим дополнением к играм, способом релаксации (сенсорная комната).

Новинка - реалистичные проекции живых анимаций, которые можно выбирать самостоятельно, а также устанавливать порядок воспроизведения и записывать собственные ролики, презентации, тексты и прочее. За счет уникальной разработки,



проекция позволяет фиксировать эффекты на каких-либо предметах: прямо на стене идет снег, который собирается в сугробе на деталях интерьера (картины, полочки), растут цветы, летают бабочки только в тех местах, где захочется, сыплются шарики для сухого бассейна, с которыми можно играть, плавают морские обитатели, горит очаг или прямо из камина выпрыгивает Дед Мороз.

Любое помещение может с легкостью превратиться в волшебное место, в чем уже успели убедиться воспитанники "Счастливого детства". Прогулка по дну океана и сказочному лесу с настоящими оленями и тиграми, полет в самую гущу облаков вызвали у них невероятные позитивные эмоции.

21 ТОННА БУМАГИ ЗА ШЕСТЬ МЕСЯЦЕВ

- именно такое количество макулатуры собрали работники Группы компаний "ТАУ" в рамках конкурса "Бумажный бум".

Мероприятие, инициированное управлением охраны окружающей среды ООО "УК ТАУ НефтеХим", проходило под эгидой Года экологии и акции "Сдай макулатуру, спаси дерево!". В нее активно включились многие подразделения холдинга.

Рекордсменами по сбору бумажных отходов стали сотрудники управляющей компании "ТАУ НефтеХим". Общими усилиями они собрали 7254 кг бумаги. Совсем незначительно уступили коллегам работники "Стерлитамакского нефтехимического завода" - 7023 кг. На счету работников "Синтез-Каучук" - 4694,5 кг макулатуры, а ООО "Химремонт" - 2110 кг.

У эсковцев наибольшее усердие проявили коллективы цехов ИП-2-6 (1987 кг бумаги), И-2 (1320 кг), производственно-технического отдела (520 кг). Они и разделили между собой призовые места. У нефтехимиков лучших показателей добились коллективы производственно-технического отдела (2053 кг), цеха Ж-7-7а-7б (1860 кг), центральной заводской лаборатории (1001 кг), им уготован пье-

дестал почета. В управляющей компании отличился отдел внешне-экономических связей, собрав 1206 кг бумаги, он возглавил конкурсный рейтинг своего предприятия. На втором месте - управление охраны труда (521 кг), на третьем - отдел кадров (463 кг). А в ремонтно-строительной организации "Химремонт" определилось только два победителя, это: коллективы цехов ППР МО (1410 кг) и электроцеха (700 кг). Коллективы-призеры конкурса получили грамоты и ценные призы, - от водонагревателей, кофеварок, микроволновых печей, холодильников до перфораторов, конвекторов и пиromетров, - всего того, что необходимо в подразделениях. Обладателю номинации "За самое большое количество собранной макулатуры" - административно-хозяйственному отделу компании, обслуживающему предприятия холдинга, вручен подарочный сертификат, и всем участникам конкурса - сладкие призы.

Соревновательный момент акции "Сдай макулатуру, спаси дерево!" зарядил не только взрослых, но и детей. Воспитанники детского сада "Счастливое детство" вместе с родителями включились в победную гонку и сдали 450 кг бумаги. За участие детскому саду вручен поощрительный



приз в виде ионизатора воздуха.

Организаторы экологической акции надеются, что конкурс по сбору ненужной бумаги станет в компании хорошей традицией, и с каждым годом количество собранной макулатуры и число участников будет увеличиваться. Кстати, вся собранная макулатура отправлена на переработку.



КАЛЕНДАРЬ СПОРТИВНЫХ СОБЫТИЙ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ТАУ» НА 2018 ГОД

Семейный спортивный праздник (индивидуальный зачёт/семейные конкурсы)

- 📍 Лыжная трасса спорткомплекса «Содовик»
- 👤 Взрослые от 60 лет и дети - 2 км
Женщины - 3 км
Мужчины - 5 км

- 🏆 Женская / мужская категории:
I - 7 000 руб.
II - 5 000 руб., III - 3 000 руб.
- Взрослые от 60 лет:
I - 4 000 руб., II - 3 000 руб., III - 2 000 руб.

- 👍 Детям - ценные призы
- Праздничное угощение блинами и чаем. Подвижные игры с аниматорами и выступления артистов. Шашлыки

18
ФЕВРАЛЯ

Турнир по мини-футболу на кубок ГК «ТАУ»

- 📍 Спортивная школа олимпийского резерва
- 👤 Мужчины в возрасте от 18 лет (8 игроков в команде)

- 🏆 Денежный приз каждому члену команды:
I - 4 000 руб.
II - 3 000 руб.
III - 2 000 руб.

- 👍 Команда-победитель будет представлять ГК «ТАУ» на республиканских и всероссийских турнирах

21-22
АПРЕЛЯ

Республиканские соревнования TAU X-games

- 📍 Парк «ТАУ» (напротив ТЦ «Фабри»)
 - 👤 от 14 лет
 - 🏂 🚲 🏊
 - Стиль катания «Парк». Индивидуальный зачёт в два этапа

- 🏆 В каждом из направлений:
I - 5 000 руб.
II - 3 000 руб.
III - 2 000 руб.

- 👍 Море драйва от захватывающих трюков лучших представителей уличного спорта. Выступления артистов. Танцы Go-go

16
СЕНТЯБРЯ

Шахматный турнир на кубок ГК «ТАУ»

- 📍 ДЮСШОР по шахматам
- 👤 Сотрудники ГК «ТАУ» и их дети
- 🕒 15 минут на партию. Победитель определяется по количеству очков

- 🏆 Победители в каждой категории (мужчины/женщины):
I - 4 000 руб.
II - 3 000 руб.
III - 2 000 руб.

- 👍 Детям - ценные призы

25
НОЯБРЯ

Чемпионат по волейболу на кубок ГК «ТАУ»

- 📍 Дворец спорта «Стерлитамак-Арена»
- 👤 Сотрудники ГК «ТАУ» от 18 лет (смешанные команды 4 муж./4 жен.)

- 🏆 Денежный приз каждому члену команды:
I - 3 000 руб.
II - 2 000 руб.
III - 1 500 руб.

- 👍 Команда-победитель будет представлять ГК «ТАУ» на республиканских и всероссийских турнирах

11
МАРТА

Триатлон (индивидуальный/командный), детский дуатлон

- 📍 Центр отдыха и туризма «Озеро Тугар-Салган»
- 👤 Команда из трёх человек

от 18 лет	дети
5 км	2 км
2 км	500 м
300 м	

- 🏆 Личный зачёт (муж./жен.):
I - 15 000 руб.
II - 10 000 руб.
III - 5 000 руб.

- Командный зачёт:
I - 7 000 руб.
II - 5 000 руб.
III - 3 000 руб.

- 👍 Детям - ценные призы

22
ИЮЛЯ

Соревнования по настольному теннису

- 📍 Дворец спорта «Стерлитамак-Арена»
- 👤 Сотрудники ГК «ТАУ» и их дети

- 🏆 Победители в каждой категории (мужчины/женщины):
I - 5 000 руб.
II - 3 000 руб.
III - 2 000 руб.

- 👍 Детям - ценные призы

21
ОКТАБРЯ

Заявки на участие в спортивных мероприятиях принимаются по адресу tau_sport@mail.ru. В заголовке письма следует указать вид мероприятия, в заявке необходимо указать Ф.И.О. участника, год рождения, структурное подразделение, должность, контактный номер телефона, определить формат участия (индивидуальный или командный, указать дисциплину). В случае заявления к участию членов семьи указать степень родства.

Подробности на сайте gktau.ru и в официальной группе vk.com/gktau
В графике возможны изменения.



8 (3473) 29-45-53
8 (3473) 29-45-50
8 (3473) 29-41-60

ФИТНЕС-КЛУБ WORLD GYM ОТПРАЗДНОВАЛ СВОЮ ТРЕТЬЮ ГОДОВЩИНУ

<<< 1 стр.

Праздник - дружной командой

Вот и состоялся тот волнующий день, которого все клиенты и партнеры клуба так ждали. Позади непростые репетиции и большая подготовка, на выходе - мощный заряд позитивных эмоций. В этом году гостей удивляли показательными выступлениями чемпионки Республики Башкортостан по синхронному плаванию, которых тренирует Иван Говорков (сольные и групповые выступления юных спортсменок не оставили сомнений в их мастерстве), мастер-классом по Тае-бо с элементами единоборств, занятиями по танцам Vogue, Baby Dance и Aqua Dance, концертными номерами от членов клуба и выступлениями сотрудников World Gym, которые предстали в совершенно иных образах, - танцевали и исполнили песню о клубе собственного сочинения.



Желающие могли поучаствовать или активно поддержать друзей в соревнованиях на приседания, перетягивание каната, конкурсах на лучшую командную планку и баланс, искупать в победных овациях команды под руководством инструкторов групповых программ Кати Губаревой и Марии Ивановой. А еще, полюбоваться, как маленькие члены клуба World Kids варили какао и пекли капкейки, составляли карту желаний, учились бальным танцам и бойскаутингу, удивлялись шоу фокусников, зажигали на поролоновой дискотеке вместе с инструкторами.

Испытание Удачей

Ожидаемо самой захватывающей частью праздничной программы стал розыгрыш ценных призов. Двенадцать счастливых оказались обладателями фирменных календарей, брендированных спортивных бутылок, эксклюзивных аксессуаров, сертификатов на тренировки. Шанс полетать на воздушном шаре выпал Эльвире Приваловой, которая всего три месяца назад влилась в команду почитателей World Gym, а полугодовая карта клуба



досталась Айрату Хамитову, - он не только сам усиленно тренируется, делая упор на плавание, но и приобрел к спорту супругу, с удовольствием посещающую групповые программы.

Лучший фитнес - в World Gym

Тысячи человек приобрели к фитнесу в стенах клуба World Gym. Кто-то ходит сюда с самого открытия, чтобы поддерживать себя в хорошей физической форме, кто-то предпочитает участвовать в блиц-программах по снижению веса или, наоборот, набору мышечной массы. Например, с сентября по декабрь прошлого года в клубах World Gym Иркутска и Стерлитамака прошли масштабные и захватывающие соревнования World Gym Fitness Battle. Участники в течение 90 дней соревновались, кто сможет набрать больше мышечной массы и добиться большего снижения жирового компонента. Наибольшего успеха во второй номинации добились подопечные Евгения Лебедева из нашего клуба. Это не первое признание профес-



сиональных заслуг тренерского состава, в 2015 году на церемонии награждения World Gym Awards в Москве в номинации "Открытие года" лучшим сотрудником был назван Александр Лазарев, а ровно через год - Елена Сафуганова. В 2017 году в номинациях "Лучшие event-мероприятия" и "Лучшее подразделение фитнес-клуба" победу одержал наш World Kids. Вообще в копилке World Gym-Стерлитамак уже более десятка различных наград, в том числе, за лучший дизайн, маркетинг, брендинг сети, и главная - лучший клуб сети World Gym в России. Пожелаем команде клуба новых профессиональных достижений!

КОМАНДНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ
**НА ЛУЧШУЮ
ФИТНЕС-ФОРМУ!**

WORLD GYM FITNESS 2018 BATTLE

СНИЖЕНИЕ ВЕСА / НАБОР МЫШЕЧНОЙ МАССЫ

6 городов 12 команда 60 человек 70 дней #worldgymbattle

ИЗМЕНИТЕ СВОЮ ЖИЗНЬ К ЛУЧШЕМУ И ПОЛУЧИТЕ ВОЗМОЖНОСТЬ ВЫИГРАТЬ ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫЕ ПРИЗЫ!

15 февраля в российских клубах сети World Gym стартует новый масштабный сетевой проект World Gym в России - World Gym Fitness Battle 2018.

Одной из задач своей деятельности в России команда World Gym видит в развитии фитнес-индустрии и популяризации здорового образа жизни. Ведь фитнес сегодня - это не просто увлечение узкого круга людей, а реальный способ для миллионов изменить свою жизнь к лучшему, - сделать ее более насыщенной и яркой, улучшить здоровье, стать более уверенными в себе. World Gym Fitness Battle призван помочь в этом.

Соревнования будут проходить в двух категориях: набор мышечной массы и снижение жирового компонента.

Участвовать в World Gym Fitness Battle могут как члены клуба, так и лица, не имеющие действующего членства World Gym.

В течение 70 дней участники World Gym Fitness Battle будут тренироваться под руководством опытных инструкторов клубов.

В каждом из клубов в каждой из категорий будет сформирована команда участников, в которую войдут 5 человек любого пола старше 14 лет. За каждой командой будет закреплен тренер-куратор.

По окончании соревнования будут проведены контрольные замеры участников, и уже 25 апреля - подведены итоги. В каждой номинации будет определена команда-победитель, которая наберет максимальное количество баллов в соответствии с правилами соревнований. Приз для каждого участника команд-победителей - продление клубного членства на 6 месяцев, а лучшие тренеры-кураторы получают подарки от партнеров World Gym Fitness Battle.

Желающим принять участие в проекте следуют обращаться в Департамент по работе с клиентами World Gym-Стерлитамак: 8 917 43 33 200 или 24 35 11.

СИСТЕМА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ НАБИРАЕТ ОБОРОТЫ

<<< 3 стр.

С апреля по октябрь 2017 года группой бережливого производства было изготовлено более 18 000 табличек, - на оборудование, со стандартами уборок, хранения инструмента, хозяйственного инвентаря, материалов и прочее, разработано 335 визуальных стандартов уборки рабочих мест.

Чтобы система "5С" начала работать, мало ее организовать или взять на работу сотрудников, которые будут заставлять своих коллег ее внедрять, важно, чтобы люди осознавали полезность этого новшества и приняли его как стиль жизни. Среди тех, кто преуспел в этом, - коллективы цехов: И-5в, водоснабжения, Н-1-1а и Д-4-8-10. По итогам четвертого квартала 2017 года они награждены кубками "Лучшая система 5С на производстве".

Внедрение системы "5С" продолжается, в ближайшем будущем будет введен проект "5С офис", а на производственных площадках появятся доски эффективности, где станет отображаться ход выполнения поставленных целей, что упростит контроль и обеспечит своевременную коррекцию собственной работы, позволит лучше ориентироваться в задачах, которые стоят перед коллегами, совместно искать пути их решения.



Директор по производству ООО "УК ТАУ НефтеХим" Олег Шурупов вручает диплом за активное продвижение системы 5С на производственной площадке АО "Синтез-Каучук" Светлане Чуевой.

Лиана МИРОШНИЧЕНКО,
руководитель группы по внедрению системы бережливого производства ООО "УК ТАУ НефтеХим"

Индекс 00022 - "НАШ ФОРМАТ"

Продолжается подписка на корпоративную газету Группы компаний "ТАУ" - "Наш формат" на первое полугодие 2018 года.



Подписная цена издания установлена в размере 217 рублей.

Выписать газету можно за наличный расчет в редакции газеты (по адресу: ул. Техническая, 14, здание К-27, офис 3-2) либо в любом почтовом отделении города Стерлитамака и Стерлитамакского района.

Для удобства работников компании, ООО "Интегра" предлагает новый вид услуги - доставку электронной версии корпоративной газеты. **Стоимость такой услуги - 168 рублей за полгода.**

Для получения электронной версии газеты "Наш формат" следует прислать заявку, указав в ней ФИО, таб.№, цех и личный e-mail на адрес: mikiryan.ts@uktau.ru.

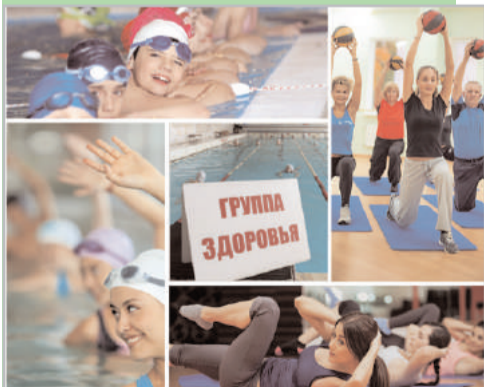
Напоминаем также, что при желании можно приобрести любой понравившийся номер корпоративного издания, для этого следует обратиться в редакцию газеты.

Санаторий-профилакторий "БЕРЕЗКА" открыл новый оздоровительный сезон

Возобновились занятия в группе, фитнес-тренировки и плавание с инструктором.

Также в санатории можно приобрести путёвки и курсовки (амбулаторно-курсовое лечение) по следующим направлениям:

- Антицеллюлитное лечение,
- Восстановление сниженного иммунитета детей,
- Лечение пиявками,
- Озонотерапия.



По вопросам формирования групп и приобретения путевок обращаться в регистратуру по телефонам: 8 (987) 25-99-765, 8(3473)43-67-68.

КИНОПОРТ www.kino-str.ru

КУПИ БОЛЬШОЙ ПОПКОРН
В ПОНЕДЕЛЬНИК ИЛИ ВТОРНИК И ПОЛУЧИ

ВТОРОЙ БИЛЕТ В ПОДАРОК!

Акция действует на фильмы, не ограниченные меморандумом прокатчика. Информацию о меморандумах можно получить на сайте www.kino-str.ru и на кассе киноцентра.

Фабри
ТОРГОВЫЙ ЦЕНТР

ВАКАНСИЯ
СПЕЦИАЛИСТ ПО РЕКЛАМЕ

Резюме отправлять на fabri@ta.ufanct.ru
Подробности по телефону: (3473) 43-42-43

18 февраля в 12:00 часов
на лыжной трассе спорткомплекса «Содовик»

ПРАЗДНУЕМ МАСЛЕНИЦУ

СЕМЕЙНЫЙ СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК

Состоится лыжные заезды для мужчин, женщин, детей и пенсионеров компании. Призеры в каждом заезде награждаются:

I место - 7000 руб.
II место - 5000 руб.
III место - 3000 руб.

В детском заезде - подарки.

Семейные конкурсы - ценные призы.

Взрослые от 60 лет и дети - 2 км, женщины - 3 км, мужчины - 5 км.

8 (3473) 29-45-53, 8 (3473) 29-45-50, 8 (3473) 29-41-60

Заявки на участие в спортивных мероприятиях принимаются по адресу tau_sport@mail.ru. В заголовке письма нужно указать Ф.И.О участника, год рождения, должность, структурное подразделение, контактный номер телефона. В случае заявления к участию членов семьи - указать степень родства.

Подробности и положение в группе вконтакте vk.com/gktau