

ТЕМА ОХРАНА ТРУДА

ЛУЧШИЕ УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА СТЕРЛИТАМАКА

22 ноября в Стерлитамаке впервые состоялся конкурс "Лучший уполномоченный по охране труда".

Конкурс прошел при поддержке Координационного совета территориального объединения организаций профсоюзов города на базе Стерлитамакского политехнического колледжа. Помимо общественных уполномоченных по охране труда нашего холдинга, в нем приняли участие работники Башкирской содовой компании, Ново-Стерлитамакской ТЭЦ, ООО "ХайделбергЦемент Рус", АО "Сырьевая компания", МУП "Стерлитамакское троллейбусное управление".

Группу компаний "ТАУ" представляли: аппаратчик цеха И-11 АО "Синтез-Каучук" Никита Мудрик, мастер по ремонту цеха РТО ООО "Химремонт" Анатолий Осипов, начальник смены цеха Н-1-1а-12 АО "Стерлитамакский нефтехимический завод" Дмитрий Журенков.

Формат состязаний отличался от аналогичных конкурсов, проводимых на республиканском и федеральном уровнях. Обычно лучший уполномоченный выбирается по результатам своей работы за год, члены жюри рассматривают предоставленные участником документы и на их основании определяют победителя. В нынешнем конкурсе участники продемонстрировали свои знания в режиме реального времени, не только в теории, но и на практике.

>>> 8 стр.



Председатель Координационного совета ТООП городского округа город Стерлитамак Тагир Гайткулов вручает диплом Анатолию Осипову.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:



"5С" на производстве: первый шаг к устойчивым системным изменениям в компании сделан

Стр.2



Основа профессиональных достижений - в развитии интеллектуальных способностей

Стр.3

ТЕМА В ЦЕНТРЕ СОБЫТИЯ

ДЕТСКИЙ САД "СЧАСТЛИВОЕ ДЕТСТВО" ОТМЕТИЛ ПЯТИЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ

Что такое пять лет? Это когда день рождения с каждым годом становится всё интересней и интересней, превращаясь в грандиозный праздник, на котором именинниками чувствуют себя все приглашенные, - педагоги и воспитанники, мамы и папы, бабушки и дедушки.

>>> 7 стр.



Школьникам прививали экологическую культуру

Стр.4



Здоровое соперничество укрепляет связи между компаниями

Стр.6

ТЕМА ПРИЗНАНИЕ

НА ПРЕДПРИЯТИИ "СИНТЕЗ-КАУЧУК" - ЛУЧШАЯ СЛУЖБА СТАНДАРТИЗАЦИИ

Производственно-технический отдел акционерного общества "Синтез-Каучук" стал бронзовым призером республиканского конкурса "На лучшую службу стандартизации".



Коллектив производственно-технического отдела акционерного общества "Синтез-Каучук" во главе с Юрием Скринником.

Вручение диплома о присвоении производственно-техническому отделу акционерного общества "Синтез-Каучук" третьего места в конкурсе "На лучшую службу стандартизации" прошло в Уфе, в рамках республиканской конференции, посвященной Всемирному дню качества и 20-летию программы "100 лучших товаров России". На мероприятии, организованном под эгидой ФБУ "ЦСМ Республики Башкортостан", присутствовали руководители и специалисты предприятий Башкортостана, представители министерств и ведомств, учебных заведений, средств массовой информации.

Обращаясь к присутствующим с приветственными словами, министр

промышленности и инновационной политики Республики Башкортостан Алексей Карпунин, директор Департамента Аппарата Правительства РБ Юрий Тюленев и первый заместитель Госкомитета РБ по торговле и защите прав потребителей Нияз Фазылов отметили предприятия, которые успешно обновляют свои технологические базы, внедряют стандарты менеджмента качества, целенаправленно работают в области экологии, энергосбережения, инноваций, импортозамещения, что сказывается на эффективности их деятельности и расширении рынков сбыта продукции, а также указали на взаимосвязь успехов в развитии компаний с участием специалистов служб качества и стандартизации в профессиональных конкурсах.

Конкурс среди этих служб, организованный в связи с предстоящим 115-летием ФБУ "ЦСМ Республики Башкортостан", выявил лидеров, которые получили награды в ходе конференции. Среди них - производственно-технический отдел акционерного общества "Синтез-Каучук". Церемония награждения традиционно сопровождалась презентационными материалами и вручением дипломов.

ТЕМА БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

"5С" НА ПРОИЗВОДСТВЕ: ПЕРВЫЙ ШАГ К УСТОЙЧИВЫМ СИСТЕМНЫМ ИЗМЕНЕНИЯМ В КОМПАНИИ СДЕЛАН

На предприятиях "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод" начала действовать программа "5С", цель которой: минимизировать производственные затраты, основываясь только на рациональном использовании внутренних резервов, при сохранении устойчивого экономического развития. Пришло время оценить результаты проведенной работы, назвать коллективы, добившиеся лучших показателей.



го инвентаря, что позволило руководителям подразделений составить реальное представление о количестве и качестве применяемых в работе материалов и инструментов, определить действительную потребность в них, организовать их постоянное наличие в нужном количестве без создания больших складских остатков. Таким образом освобождались складские и производственные помещения, высвобождались денежные средства, до этого "замороженные" в товарных запасах.

В организации производственной части использовался такой прием, как рациональное расположение и соблюдение порядка.

В основе программы "5С" лежит простой принцип, не требующий грандиозных затрат. Он заключается в том, чтобы каждый работник, невзирая на занимаемую должность, оптимизировал свою часть в общем рабочем процессе, что должно привести к увеличению прибыли производства в целом и росту доходов сотрудников. Это - в перспективе, а пока - методичная работа по повышению качества продукции и снижению количества дефектов, предупреждению несчастных случаев и улучшению производительности труда за счет наведения порядка на рабочих местах, стандартизации последних, создание комфортных условий, стимулирующих желание трудиться. На данном этапе внедрение системы "5С" осуществляется в одиннадцати подразделениях нефтехимических предприятий.

Действительно работает!

Какие мероприятия и подходы используются в компании, чтобы выйти на новый уровень эффективности? Первым используемым методом бережливого производства стала система организации рабочего про-

Группа по внедрению систем бережливого производства цеха Н-1-1а-12 акционерного общества "Стерлитамакский нефтехимический завод" >

странства.

В поисках резервов для увеличения производительности акционерных обществ "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод" был взят курс на переработку и реализацию некондиционной продукции, хранящейся на складе, утилизацию ненужного. Сотрудники цехов провели огромную работу по сортировке и составлению списков всех имеющихся в цехах предметов, - материалов, инструментов, запасных частей и оборудования, хозяйственно-



< В операторной цеха И-5в акционерного общества "Синтез-Каучук"

ОСНОВА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ДОСТИЖЕНИЙ - В РАЗВИТИИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ СПОСОБНОСТЕЙ

Последнее время в компании растет число людей, которые живут в другом масштабе времени. Характерными чертами наших коллег является страсть к спорту, обучению, изучению иностранных языков, гармоничному развитию собственной личности. Они работают в разных сферах производства, но объединяет их постоянное совершенствование всего, что окружает. Одной из форм приложения интеллектуальных способностей для них стал конкурс "Предлагай, создавай, совершенствуй!", который проходит под эгидой программы "Кайдзен". И сегодня мы поздравим с победителями третьего этапа творческого состязания.

В личном первенстве номинация "Золотые кадры" присвоена начальнику отдела оптимизации технологических режимов и энергоаудита управляющей компании "ТАУ НефтеХим" Олегу Казакову, ведущему ин-

женеру-технологу этого отдела Евгению Мухачеву, начальнику смены цеха Н-2-3-7 АО "Стерлитамакский нефтехимический завод" Андрею Толкушенкову и заместителю начальника цеха Е-2 Ильдусу Альметову, - они стали самыми активными участниками программы Кайдзен и разработали наибольшее число предложений, которые в обозримом будущем будут реализованы на производстве.

Номинации "Лидеры перемен" удостоены авторы самых эффективных идей, направленных на детальную проработку с последующим внедрением. Первое место получил авторский дуэт начальника отдела оптимизации технологических режимов и энергоаудита управляющей компании "ТАУ НефтеХим" Олега Казакова и начальника цеха ИП-2-6 АО "Синтез-Каучук" Дмитрия Туманова, который предложил использовать химически загрязненный конденсат для подпитки контура горячей циркуляционной воды, чтобы исключить под-



Директор по производству ООО "УК ТАУ НефтеХим" Олег Шурупов вручает диплом победителя конкурса генеральному директору АО "СНХЗ" Алексею Данилову.

питку контура обессоленной водой.

>>> 4 стр.

Его задача - сократить время на поиск необходимого, так как каждая минута простоя производства приносит убытки предприятиям. Что уже сделано? Например, в цехах И-4, Н-2-3-7 организованы места для хранения паронитовых прокладок с идентификацией их по диаметру, переделана система хранения инструмента в ящиках операторных, что позволяет сотрудникам оперативно реагировать на возникшие несоответствия и корректировать дальнейшие действия. В цехе Н-1-1а-12 выделено место для хранения хозяйственного инвентаря и инструмента, разработан специальный стандарт, а для хранения крепежа применен принцип "Канбан" (на каждой детали закреплена бирка, в которой содержится вся необходимая информация по детали). В цехе Н-4-5, И-5в идентифицированы и размечены зоны временного хранения сырья, тары, материалов, готовой продукции, а в цехе ТИБА - средств индивидуальной защиты. Эффективность этой работе придавало активное участие в ней цехового персонала, люди подробно рассказывали руководителям групп и сотрудникам ГБП (группа бережливого производства) о специфике выполняемой ими работы, возникающих трудностях, и предлагали пути их устранения. Многие такие идеи вошли в стандарт предприятия "Система 5С" и стали примером для реализации во всех технологических цехах. Среди них - система хранения паронитовых прокладок, инструмента, оборочного инвентаря, которая позволяет быстро найти и применить необходимые персоналу предметы, а также вести контроль за наличием и их целостностью.

Сегодня руководители цехов активно используют в своих подразделениях систему визуализации рабочего пространства. Это и разметка зон, применение информационных плакатов и визуальных стандартов хранения инструмента и материалов, уборки рабочих зон, визуализация мест отбора проб и их идентификация (таблички с указанием наименования пробы и позиции аппарата),

что позволяет не допускать ошибок и нарушений в технологии производства и многое другое. Специалисты ГБП принимают активное участие в реализации их идей - разрабатывают и изготавливают визуальные стандарты хранения и уборки, информационные таблички. При проведении проверки со стороны инспекторов Западно-Уральского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, была отмечена информативность изготовленных табличек для оборудования, единый стиль исполнения.

Инициатива поощряема

- Система "5С" на предприятиях "Синтез-Каучук" и "СНХЗ" только набирает обороты, - уточнила куратор проекта, руководитель группы по внедрению систем бережливого производства Лиана Мирошниченко. - В цехах созданы инициативные группы, которые вплотную занимаются этим проектом. Некоторые из них добились впечатляющих успехов. По итогам оценки системы за октябрь, наибольшее количество баллов набрали работники цеха И-5в: Дамир Мифтахов, Рустам Насыров, Ринат Фархшатов, Денис Шелепов, Макар Караськин; цеха сырья №2: Юрий Фролов, Айрат Муллакаев, Гульнара Бикмухаметова, Наталия Двойникова, Минзиля Янбекова; цеха Е-2: Константин Шурупов, Денис Степанов, Александр Хайков, Сергей Байбулдин; цеха Н-1-1а-12: Сергей Орлов, Рамиля Зайнуллина, Рамиль Газизов, Радик Халитов, Юрий Таран, Дмитрий Журенков. За проявленную активность, сотрудники, принесшие своим подразделениям переходящие кубки, будут награждены.

Напомним, что система "5С" - это не список мероприятий, которые нужно проводить время от времени. Принципы, заложенные в ее основу, будут практиковаться в компании постоянно. А значит, у каждого сотрудника найдется время, чтобы проникнуться философией бережливого производства, применив ее на каждом участке, в каждом процессе.

ТЕМА АУДИТ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОЙ ЦЕПОЧКИ ПРОИЗВОДСТВА ПРОДУКТОВ ПИТАНИЯ

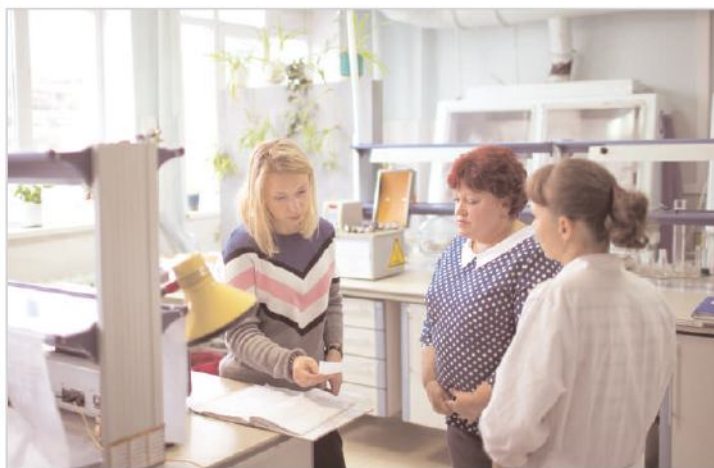
На "Стерлитамакском нефтехимическом заводе" прошел аудит потребителя - компании Cargill.

Cargill - международная компания со 150-летним опытом работы на мировом рынке поставок продуктов питания, сельскохозяйственных, фармацевтических и промышленных товаров и услуг. Основой своего бизнеса она считает продовольственную безопасность, а потому принимает активное участие в формировании международной цепочки поставок продуктов питания, применяя комплексный подход к обеспечению безопасности и высокого качества производственных продуктов питания и кормов, разработанный с учетом возможных рисков. Причем, этот подход обязателен к реализации во всех подразделениях компании, а также на предприятиях-поставщиках сырья и компонентов. С 2011 года компания Cargill начала внедрение одного глобального последовательного процесса квалификации своих поставщиков и внешних производителей, который получил название "процесс управления поставщиками и внешними про-

изводителями", или "процесс S/EM". Его цель - квалифицировать поставщиков, способных удовлетворить все требования компании.

На минувшей неделе такой квалификационный аудит прошел на "Стерлитамакском нефтехимическом заводе", поставляющем в Cargill Агидол-кормовой. Предметом обследования стало производство Агидола-1 и Агидола-кормовой, складские помещения и отдел технического контроля центральной заводской лаборатории, особое внимание было уделено ведению документации. Весь процесс был сосредоточен на выявлении пробелов в системе качества и кормовой безопасности, оценке мер управления рисками.

По итогам аудита, специалисты компании Cargill признали "Стерлитамакский нефтехимический завод" надежным поставщиком, применяющим передовые методы работы к своим процессам, следующим стандартам пищевой, кормовой безопасности, качества, нормативно-правового регулирования и непрерывного совершенствования.



ОСНОВА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ДОСТИЖЕНИЙ - В РАЗВИТИИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ СПОСОБНОСТЕЙ

<<< 3 стр.

Второе место заняло предложение начальника производства изолрена АО "Синтез-Каучук" Марка Матвеева. Он придумал как сэкономить углеводороды С₅ за счет монтажа трубопровода подачи отдувок из цеха И-7-10 в колонну абсорбции цеха И-3.

Третьим по эффективности стало предложение заместителя начальника цеха Е-2 АО "СНХЗ" Ильдуса Альметова по нанесению тефлонового покрытия на штанги транспортеров и установке дополнительных стоек для исключения соприкосновения ленты каучука с сеткой и образования структурированного полимера.

Четвертое место заняла идея заместителя начальника ОКС ООО "УК ТАУ НефтеХим" Рината Шамсутдинова и начальника ОПК АО "СНХЗ" Александра Нуждина по изготовлению емкости для отстоя грунтовой воды из композитных материалов, а не из нержавеющей стали, что ощутимо снижает стоимость её производства.

Пятерку лидеров замыкает кайдзен-предложение начальника ПТО АО "Синтез-Каучук" Юрия Скринника о частичной автоматизации (без существенных затрат) схемы смешения абсорбента А-8 и спирто-ароматического растворителя. Совершенствование процесса позволит снизить трудозатраты персонала сырьевого цеха и отдела технического контроля, а также увеличит выработку растворителя.

По итогам третьего этапа конкурса "Предлагай, создавай, совершенствуй!", максимальное число идей по совершенствованию всех сфер деятельности холдинга, принятых к реализации (47 кайдзен-предложений, из которых 14 были направлены в проработку и применение на промышленной площадке), приходится на персонал акционерного общества "СНХЗ". Поэтому коллектив становится победителем в командной номинации "Лидеры прогресса" и держателем переходящего кубка. На второе место вышел коллектив ООО "Химремонт" (из 20 рассмотренных кайдзен-предложений, комиссией было принято решение о возможности внедрения 9 из них). На третьем месте оказались сотрудники ООО "УК ТАУ НефтеХим" (организатором проекта поступило 13 идей, из них 6 - приняты к реализации). У работников АО "Синтез-Каучук" - четвертое место (на их счету 8 предложений, при-

нятых к реализации).

Всего в "Банк предложений" за отчетный период поступило 90 кайдзен-предложений, половина из которых будет применена на производственных площадках АО "СНХЗ" и АО "Синтез-Каучук".

Призеры конкурса награждены дипломами и денежными премиями в размере 5 тыс. рублей, а также подарочными сертификатами магазина брендовой сети номиналом от 3,5 тыс. руб. до 5 тыс. руб. в зависимости от занятого места. Напомним, что по итогам года, авторы самых эффективных кайдзен-предложений смогут побороться за главные призы, - туристические путёвки на



награду получает Андрей Толкушенко

сумму 100 тыс. руб. - в номинации "Золотые кадры" и 150 тыс. руб. - в номинации "Лидеры прогресса".

Недавно появилась новая конкурсная номинация, которая получила название "Решить проблему". Напомним, ее суть сводится к тому, что любой сотрудник Группы компаний "ТАУ" может предложить решение сложной ситуации, возникшей на производственных площадках нефтехимических



награду получает Марк Матвеев

предприятий. На соискание номинации предложены две темы. Первая: модернизация приемной камеры канализационной насосной станции, предназначенной для приема сточных вод из АО "Синтез-Каучук" и АО "СНХЗ" для откачки на БОС ФКП "Авангард", для улучшения сбора полимерной крошки, нефтепродуктов и минимизации их уноса. Вторая: совершенствование процесса ремонта и обслуживания теплообменного оборудования в части упрощения сбора и отвода отложений из теплообменного оборудования при гидроочистке и сверловке. В зависимости от ценности предложенных идей, сумма вознаграждения составит от 500 руб. до 5 тыс. руб. Победитель будет определен по итогам квартала, призовой фонд номинации составит 10 тыс. руб.

Благодарим всех за участие в проекте "Кайдзен" и поздравляем победителей конкурса "Предлагай, создавай, совершенствуй!"

ОТДЕЛ РАЗВИТИЯ И ИНВЕСТИЦИЙ
ООО "УК ТАУ НЕФТЕХИМ"

ШКОЛЬНИКАМ ПРИВИВАЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКУЮ КУЛЬТУРУ

Специалисты управления охраны окружающей среды ООО "УК ТАУ НефтеХим" и представители депутатского корпуса холдинга провели встречу с учащимися старших классов средней общеобразовательной школы № 29 города Стерлитамака в рамках проекта повышения экологической грамотности молодежи.

Успешные компании инвестируют не только в производственное оборудование, но и заботятся о состоянии окружающей среды, минимизируя воздействие своего производства на экологию региона, - об этом рассказали специалисты природоохранной службы управляющей компании на традиционной конференции со школьниками.

Дети узнали о том, что производится в акционерных обществах "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод", о действующей практике комплексного решения экономических, социальных и экологических вопросов, мерах, применяемых для снижения техногенной нагрузки на город Стерлитамак и окружающую природную среду, что ежегодно на природоохранные мероприятия нефтехимические предприятия тратят более 100 млн. рублей. С большим интересом они рассматривали слайды с иницированных компаний мероприятий: посадки саженцев пирамидальных тополей и декоративных яблонь на аллеях города; санитарной уборки береговой линии реки Белой, в ходе которой было собрано большое количество мусора и установлены информацион-

ные таблички, напоминающие о необходимости бережного отношения к окружающей природе и организованному сбору мусора; выполнения численности стерляди в многочисленных реках республики; акций по сбору макулатуры среди работников предприятия Группы компаний "ТАУ" и установки уникального арт-объекта, выполненного из отходов производства. Оживление встрече придавала экологическая викторина "Я знаю!", в ходе которой ребята назвали самые чистые города и самые



крупные озера России, природные парки Республики Башкортостан, выяснили, сколько времени требуется на полное разложение бытовых отходов, выбрасываемых вне специально отведенных для этого мест.

По мнению ведущего инженера управления охраны окружающей среды ООО "УК ТАУ НефтеХим" Александра Петрова, подобные конференции позволяют не только объяснить понятным детям языком о существующих экологических проблемах, но и способствуют их социализации и воспитанию бережного отношения к природе.

ШУТИЛИ ТОНКО, КРЕАТИВИЛИ ПО ПОЛНОЙ

Команда КВН "ТАУ" представила холдинг на фестивале веселых и находчивых в Уфе, участниками которого стала трудящаяся молодежь со всей республики, - тринадцать команд, представляющих различные организации региона, промышленные предприятия и больницы.

Праздник юмора прошел в столице Башкирии во второй раз. Шутили молодые люди на довольно серьезную тему - легализацию трудовых отношений. Они тонко и находчиво обыгрывали сложную тему борьбы с теневой занятостью, высмеивали вредные привычки, говорили о предстоящих выборах и нравах молодежи, а также профсоюзах и белых зарплатах, старые проблемы в их исполнении переплетались с насущными вопросами сегодняшнего дня. Насколько артистично и смешно, - решало жюри, в состав которого вошли заместитель председателя

ФПРБ Валерий Апокин, депутаты Госдумы Инга Юмашева и Михаил Бугера, директор лиги КВН-Уфа Тимур Шайхутдинов, актер, продюсер и ведущий телеканала "Вся Уфа" Рустем Гайсин, нападающий ХК "Салават Юлаев" Максим Майоров.

Команда КВН "ТАУ" завершала череду выступлений, что само по себе считается почетным. Ее неповторимый стиль, безумная энергетика и яркое, мощное выступление понравились зрителям и жюри. Но чтобы забрать гран-при фестиваля, ребятам не хватило одного балла. В результате в зачете команды - диплом и овалы.

Победителем была признана команда "Башнефть-Добыча", а команда "ДюрюЛеди" Старобаишского дома-интерната для престарелых и инвалидов была поощрена путевкой в Сочи на Международный фестиваль команд КВН.

Впереди всех любителей юмора ожидает Кубок Республики. Напом-



ним, он пройдет 12 декабря, в Стерлитамак съедутся лучшие Республиканские команды КВН, а приглашенным гостем станет команда КВН Первого канала "Детективное агент-

ство "Лунный свет" (город Белгород), - двукратные вице-чемпионы Высшей лиги КВН. Пожелаем ребятам из команды КВН "ТАУ" успеха на предстоящих выступлениях!

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ИНТЕРЕСОВ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ ХОЛДИНГА ПОЛУЧИЛИ НАГРАДЫ

Первичная профсоюзная организация "НефтеХим" наградила своих активистов из числа работников трудовых коллективов предприятий Группы компаний "ТАУ".

Поводом поблагодарить нефтехимиков за работу стал календарный праздник, который приходится на 12 ноября. На торжественном собрании в честь Дня профсоюзного работника более двух десятков профсоюзных активистов были удостоены почетных грамот, благодарственных писем и знаков отличия.

Почетного знака ЦК Росхимпрофсоюза 1 степени была удостоена мастер цеха РТО ООО "Химремонт" Людмила Сарычева.

Почетной грамотой ЦК Росхимпрофсоюза награждена штамповщик, председатель цехового комитета профсоюза цеха ППР МО ООО "Химремонт" Лариса Слепова.

Почетной грамотой Федерации профсоюзов РБ награждены: кладовщик цеха ТИБА АО "Синтез-Каучук" Мальцева Елена, слесарь цеха КИПСА ООО "Химремонт" Наталья Катарушкина, старший инженер-технолог цеха Н-4-5 АО "СНХЗ" Никита Широков.

Почетного знака Республиканской организации Башкортостана РХП удостоена кладовщик цеха И-3 АО "Синтез-Каучук" Татьяна Спиридонова.

Почетной грамоты Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза вознаграждены: начальник отделения цеха водоснабжения АО "СНХЗ" Анас Биккулов, начальник смены цеха Н-2-3-7 Андрей Толкушенков, кладовщик цеха И-5п АО "Синтез-Каучук" Татьяна Новоселова, контролер измерительных приборов участка ведомственного надзора Татьяна Яковлева, преподаватель ГБПОУ Стерлитамакского индустриально-промышленного колле-



джа Ирина Герасимова.

Почетной грамотой ППО "НефтеХим" награждена специалист по охране труда ООО "Транском" Фания Литвинова.

Благодарственные письма вручены: кладовщику цеха И-2 АО "Синтез-Каучук" Ирине Антроповой, зам. начальника ОТК Галине Кононовой, нач. отделения цеха ПМЦК Любови Александровой, кладовщику цеха И-7-10 Марине Рафиковой, мастеру по ремонту цеха Е-2 АО "СНХЗ" Наилю Ямщиковой, лаборанту химического анализа лаборатории промышленности Зульфие Акчулпановой, аппаратчику цеха Н-13-14 Олегу Антошкину, зав. складом складского цеха Регине Пустыльниковой, электромонтеру цеха ЭИРЭ ООО "Химре-

монт" Ольге Ярославцевой, мастеру цеха РТО Юрию Туману.

Деятельность профсоюзных работников неотделима от жизни трудовых коллективов. Зачастую, председатели "первички" начинают свой трудовой путь в качестве сотрудников предприятий, общественную организацию которых они впоследствии возглавляют, а их активными помощниками становятся специалисты из разных подразделений компании. Именно поэтому о нуждах коллег, проблемах, с которыми тем приходится сталкиваться, выполняя профессиональные обязанности, профсоюзные лидеры знают не понаслышке.

Поздравляя общественников с наградами, председатель первичной

профсоюзной организации "НефтеХим" Ильдар Зайнетдинов отметил важность и необходимость проводимой ими работы, которой многие занимаются "по зову сердца", что благодаря таким активным и неравнодушным людям удается из года в год сохранять профсоюзное членство, эффективно защищать трудовые права работников, заботиться об их здоровье, развивать множество мотивационных проектов.

- Во многом благодаря усилиям нашего профсоюза решаются вопросы по заработной плате, охране труда, социальным гарантиям работников компании, - подчеркнул Ильдар Зайнетдинов, - а это значит, что в нас верят, за нами идут, и мы действительно нужны!

ТЕМА СПАРТАКИАДА

ЗДОРОВОЕ СОПЕРНИЧЕСТВО УКРЕПЛЯЕТ СВЯЗИ МЕЖДУ КОМПАНИЯМИ

Работники Группы компаний "ТАУ" продолжают активно принимать участие в соревнованиях по различным видам спорта, проводимым в зачет спартакиады трудовых коллективов предприятий города Стерлитамака. Очередные этапы были посвящены играм в мини-футбол и настольный теннис.

Состязания по мини-футболу проходили в двух группах по круговой системе, таким образом, каждая команда-участница провела по две игры, а в финале встретились самые сильные футболисты.

Третью ступень пьедестала почета заняла команда "ТАУ НефтеХим", обыграв достойных соперников из команды МУП "СТУ" со счетом 9:0.

В ходе напряженной борьбы за первое место представители "Стерлитамакской ТЭЦ" провели матч с командой АО "БСК". Этот поединок завершился со счетом 2:2, поэтому победителя выявила серия пенальти. Забив два дополнительных очка в ворота соперников, команда "Стерлитамакской ТЭЦ" завоевала "золото" соревнований.

Последним этапом спартакиады стал теннисный турнир. В нем приняло участие шесть команд, каждую составляли двое мужчин и одна женщина. Соревнования проходили в двух группах, победы и поражения учитывались в командном первенстве.

В первой группе после отборочных игр в финал вышла команда Стерлитамакской ТЭЦ, которая обыграла соперников со счетом 3:0, вторым финалистом стала команда "ХайдельбергЦемент Рус".

Во второй группе соревновалась команда "ТАУ НефтеХим". Первую игру она провела с командой Башкирской содовой компании, ее итог - 1:2 в пользу соперников. Вторая игра с командой МУП "СТУ" оказалась намного результативней - 3:0, что позволило нашим теннисистам выйти в финал.

Решающие состязания расставили призеров в следующем порядке: четвертое место досталось команде "ХайдельбергЦемент Рус", третье место - команде "ТАУ НефтеХим", второе - Башкирской содовой компании, а победителем стали спортсмены Стерлитамакской ТЭЦ.

В "утешительном" финале встретились коман-



ды "Сырьевой компании" и МУП "СТУ", последняя отыграла пятое место.



НАУЧИ МЕНЯ, И Я ЗАПОМНЮ, ВОВЛЕКИ МЕНЯ, И Я ВЫУЧУ!

Сотрудники фитнес-клуба World Gym - Стерлитамак приняли участие в ежегодном московском сетевом обучении для членов команды брендовой спортивной сети в России. Вместе с коллегами из клубов Владимира, Иркутска, Красногорска, Краснодара, Москвы, Сургута, они повышали свой профессионализм, узнавая новые тенденции.

Очередная встреча была посвящена социальным сетям, ставшим неотъемлемой частью повседневной жизни, без них невозможно представить и развитие бизнеса. Именно социальные сети формируют доверие и лояльность членов клуба. Участники форума обсудили роль личных аккаунтов сотрудников, совместно с экспертами выяснили, как сделать личную страницу привлекательной, избежать штампов, правильно создавать полезный контент, одним словом, выделиться в море информации про ЗОЖ и фитнес. Во второй части обучения остановились на опыте продвижения в Instagram, поговорили об особенностях сети, как найти свою нишу, не затеряться в море ярких и красивых картинок.

ТЕМА МАРАФОН

БЕГОМ ИЗ АЗИИ В ЕВРОПУ

Тренеры World Gym - Стерлитамак Татьяна Япрынцева и Кирилл Егоров вместе с членом клуба Юлией Ковтун преодолели самую большую дистанцию ежегодного Стамбульского марафона в 15 км.

С 1979 года каждый ноябрь марафон в Стамбуле собирает поклонников спорта со всего мира. В зависимости от уровня подготовки на выбор участников представлены две дистанции - 10 и 15 км.

Держать темп и дойти до финиша



спортсменам World Gym помогли декорации древнейшего города и мягкий морской микроклимат. К тому же, всем участникам забега представилась уникальная возможность буквально пробежаться из Азии в Европу. Стартовав в азиатской части Стамбула, бегуны пересекли знаменитый Босфорский мост и оказались в европейской части турецкой столицы.

Мы поздравляем команду World Gym с хорошими результатами и желаем новых успехов.

ТЕМА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ


С каждым днем Новый год становится все ближе и ближе. Этот праздник дорог нам всем, но особенно его ждут и верят в чудеса дети. Они пишут искренние письма Деду Морозу

СТАНЬ ВОЛШЕБНИКОМ!

зу в надежде найти под елочкой заветный подарок. Мы очень хотим, чтобы Новый год пришел ко всем детям с сюрпризами и подарками. Если вы чувствуете необходимость подарить доброту и частичку вашей души детям, оставшимся без попечения родителей, то станьте для них тем волшебником, который поможет ребенку, оказавшемуся в тяжелой жизненной ситуации поверить в чудеса. Подарите свое тепло, сделайте шаг навстречу - зажгите еще одну улыбку!

В прошлом году силами работников компании было собрано большое количество подарков и передано детям социального реабилитационного центра "Данко", Стерлитамакского дома ребенка, а также Стерлитамакского детского дома. Надеемся, в этом году на такое же активное участие в акции "Стань волшебником!"

Давайте вместе сделаем детей чуточку счастливее в этот день!

Рецепт волшебства: принести (передать) игрушку или новогодний подарок, либо денежный вклад в каби-

нет №11 здания К-1 ООО "УК ТАУ НефтеХим" (служба управления персоналом) или кабинет №6 здания К-1 (профком) с пометкой "для детского дома". Все собранные подарки будут переданы ребятишкам социального реабилитационного центра "Данко", Стерлитамакского дома ребенка и Стерлитамакского детского дома, а также Центра помощи семье и детям.

Срок сбора подарков до 16:30 час. 25 декабря.

По всем вопросам обращаться по телефону: 29-44-56 - Ольга Хакимова, 29-45-50 - Наталья Васильевна.

ТЕМА В ЦЕНТРЕ СОБЫТИЯ

ДЕТСКИЙ САД "СЧАСТЛИВОЕ ДЕТСТВО" ОТМЕТИЛ ПЯТИЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ

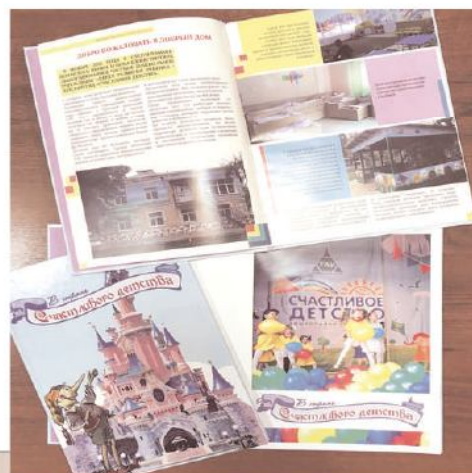
<<< 1 стр.

Для детского сада, юбилей - череда лет, наполненных звонким смехом мальчишек и девчонок, богатней, играми, радостью от новых открытий огромного мира. А для педагогического коллектива - повод перелистать в памяти страницы истории, вспомнить о том, как появилось в Стерлитамаке дошкольное учреждение, не похожее ни на одно, действующее до сих пор, как приходилось демонстрировать свою компетентность в воспитании и образовании детей, доказывать коллегам и родителям юных горожан право называться самым современным (по количеству используемых инновационных методов преподавания знаний), самым прогрессивным детским садом (по практикующей философии свободного и беспрепятственного гармонического развития всех сторон детской природы, раскрытия индивидуальности). Вспомнить и переложить самые яркие моменты на бумагу и получившееся красочное издание вручить каждому гостю, решившему разделить радостный момент рождения с детским садом "Счастливое детство".

Торжественное вручение подарка состоялось 12 ноября на территории кинотеатра "Салават". В назначенный день здесь собралось около двухсот человек! Поздравительные речи и обмен презентами чередовались с музыкальными но-

мерами, подготовленными организаторами, выступлениями ребят, которые на протяжении нескольких недель репетировали под руководством педагогов и музыкального руководителя, захватывающими видеороликами из жизни воспитанников сада, где главными участниками были дети от 1,5 лет. А также выступлениями артистов лазерного шоу "LaserMen" и шоу гигантских мыльных пузырей, от которых у малышей захватывало дух, фокусами Профессора из "Научного Шоу", показывавшего чудеса химии, проделками забавных аниматоров и, конечно же, просмотром веселых мультфильмов.

Юбилей отметили с размахом, наполнили его



приятными сюрпризами в виде розыгрыша сертификатов от ООО Санатория-профилактория "Берёзка", мясоперерабатывающего предприятия "СНХЗ-М", фитнес-клуба World Gym, кинотеатров "Кинопорт" и "Салават", одарили всех присутствующих целой феерией положительных эмоций и кусочком невообразимо вкусного праздничного торта.

Детский сад "Счастливое детство" - это коллектив людей добрых, сердечных, несущих заботу и уют детям, а потому и в день рождения, они окружили себя замечательными людьми, создав для них по-семейному теплую атмосферу. Пожелаем им удачи на многие годы вперед!



Индекс 00022
- "НАШ ФОРМАТ"

Объявляется подписка на корпоративную газету Группы компаний "ТАУ" - "Наш формат" на первое полугодие 2017 года.



Подписная цена издания установлена в размере 217 рублей.

Выписать газету можно за наличный расчет в редакции газеты (по адресу: ул. Техническая, 14, здание К-27, офис 3-2) либо в любом почтовом отделении города Стерлитамака и Стерлитамакского района.

Для удобства работников компании, ООО "Интегра" предлагает новый вид услуги - доставку электронной версии корпоративной газеты. Стоимость такой услуги - 168 рублей за полгода.

Для получения электронной версии газеты "Наш формат" следует прислать заявку, указав в ней ФИО, таб.№, цех и личный e-mail на адрес: mikiryana.ts@uktau.ru.

Напоминаем также, что при желании можно приобрести любую понравившийся номер корпоративного издания, для этого следует обратиться в редакцию газеты.

Услуги - в подарок

Санаторий-профилакторий "Березка" предлагает подарочные сертификаты на свои услуги на любую сумму.

Адрес: ул. Революционная, 4 А.
Справки по телефонам: 24-30-10, 43-67-68, 8 (987) 25-99-765.

ТЕМА ОХРАНА ТРУДА

ЛУЧШИЕ УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА СТЕРЛИТАМАКА

<<< 1 стр.

Это, несомненно, внесло в конкурс дух соперничества, сделало его более интересным.

Конкурс проходил в два этапа. Первый - тестирование на знание норм и правил в области охраны труда и промышленной безопасности. Участники должны были ответить на десять вопросов, за каждый правильный ответ начислялся один балл. С этим этапом прекрасно справились все участники, продемонстрировав высокий уровень компетентности. Второй тур оказался сложнее. Чтобы заработать максимальное количество баллов, необходимо было с первой попытки "оживить" постра-



ТЕМА ВЫСТАВКА

"БЛИЗКО К СЕРДЦУ"

Экс-фотограф корпоративного издания "Наш формат" Олег Машковский принял участие в республиканской передвижной выставке социальной фотографии "Близко к сердцу", которая открылась в ноябре в торговом центре "Аструм".

"Близко к сердцу" - фотовыставка, призванная привлечь внимание стерлитамаковцев и гостей города к острым проблемам, существующим в обществе, - сиротству, детской преступности, одинокой старости, жизни людей с инвалидностью, жестокому обращению с жи-



давшего, в качестве которого выступал тренажер для отработки навыков выполнения искусственного дыхания и непрямого массажа сердца.

Конкурс показал, что уполномоченные промышленных предприятий обладают большим багажом знаний, энтузиазмом и желанием развиваться в этой сфере. Помимо соревновательного опыта все участники получили ценные подарки и грамоты, а шестерка лидеров отмечена денежными призами.

На фото Александра Воронова - моменты прохождения участниками теоретической и практической части конкурса.

вотными, загрязнению окружающей среды. Эти и другие темы были отражены в 72 работах 38 фотографов из России и Украины, отобранных конкурсной комиссией из 1297 снимков, присланных на рассмотрение оргкомитета. Выставка традиционно проводится при поддержке Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан и Уполномоченного по правам ребенка в Республике Башкортостан. Считается, что социальная фотография благотворно влияет на общественное сознание, так как способна перевернуть внутренний мир самого черствого и равнодушного к чужим проблемам человека. Глядя на работы Олега Машковского, понимаешь, что это не пустые слова.

ВСТРЕТИМ НОВЫЙ ГОД ВМЕСТЕ С КОЛЛЕГАМИ

Уважаемые сотрудники предприятий Группы компаний "ТАУ"!

Совсем скоро наступит самый веселый и всеми любимый праздник - Новый год. По заведенной в нашей компании традиции, отметим его приближение корпоративным банкетом.

Праздничный вечер всегда хочется провести весело, в кругу близких, друзей и единомышленников, тех, с кем провели уходящий год, кто помогал компании добиваться успеха.

Приглашаем вас на новогодний вечер, который состоится 21 декабря в зале "Белый лебедь" Городского дворца культуры. Начало - в 18.00 часов.

Изысканное меню, развлекательная шоу-программа со множеством конкурсов и сюрпризов никого не оставит равнодушным. Весь вечер перед гостями будут выступать лучшие артисты Стерлитамака и Уфы, вести праздничное мероприятие станет неподражаемый Фаиль Исхаков. Ну, а под занавес праздника самые заветные ваши желания исполнят Дед Мороз и Снегурочка!

Стоимость пригласительного билета - 1000 рублей (без алкоголя).

Приобрести билет можно в ППО "НефтеХим" (улица Техническая, 14, здание К-1, офис 6).

Обращаться с 9.00 до 17.00 часов, телефон для справок: (29) 45-53, 45-50.



Фабри
ПРАЗДНИКИ

ДЕТСКИЕ ПРАЗДНИКИ
КАЖДУЮ СУББОТУ в 13.00
на 4 этаже

Подробности на сайте www.fabri-online.ru
и по тел.: (3473) 43-42-43