

ТЕМА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ПОМОГЛИ ДЕТЯМ СОБРАТЬСЯ В ШКОЛУ

Накануне нового учебного года работники холдинга "ТАУ" приняли активное участие в ежегодной благотворительной акции "Помоги собраться в школу".

На протяжении целого месяца сотрудники управляющей компании "ТАУ НефтеХим", акционерных обществ "Синтез-Каучук", "Стерлитамакский нефтехимический завод", ООО "Химремонт", ООО "Транском" передавали в службу управления персоналом канцелярские товары, письменные принадлежности, наборы для творчества, а также средства на приобретение портфелей, школьной и спортивной формы, чтобы 1 сентября стало настоящим праздником абсолютно для всех юных жителей Стерлитамака.

Порядка 300 новеньких школьных комплектов обрели своих хозяев из числа воспитанников городского детского дома, социально-реабилитационного центра "Данко",



детей из малообеспеченных семей, состоящих на учете в межрайонном центре социальной помощи семье и детям. Долю внимания получили и дети из Дома малютки,

специально для них были закуплены водонагреватели, снабженные ионизатором.

Вручение подарков состоялось 25 августа.

ТЕМА ПРИЗНАНИЕ

В ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ НАГРАДИЛИ ЛУЧШИХ СОТРУДНИКОВ "ХИМРЕМОНТА"

Компания "Химремонт" появилась на рынке промышленного строительства менее десяти лет назад. Несмотря на молодость, она выделяется среди конкурентов сложившимся работоспособным коллективом, который насчитывает сегодня чуть более тысячи человек. Это - специалисты самого разнообразного профиля, - строители, каменщики, электрики, сварщики, слесари, прибористы, связисты и др. Многие из них являются победителями престижных российских конкурсов профессионального мастерства, поэтому не удивительно, что коллектив охотно берется за выполнение сложных производственных задач, требующих высокой квалификации, рационализаторской смекалки и оперативности. Основная работа компании связана с обеспечением безостановочной работы технологического оборудования, систем автоматики, энергообеспечения и электроснабжения зданий и сооружений акционерных обществ "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод". В числе клиентов ООО "Химремонт" значатся также крупные нефтехимические предприятия Приволжского федерального округа и зарубежные фирмы.

В середине августа инженеринговая компания отметила профес-

сиональный праздник работников одной из важных отраслей отечественной экономики - День строителя, и поощрила лучших представителей своего коллектива. По случаю календарной даты, Почетные грамоты и денежные премии получили: старший мастер по ремонту вентиляционных систем цеха планово-предупредительного ремонта машинного оборудования Владимир Труба и слесарь-ремонтник Сергей Сафронов, старший мастер

цеха по ремонту технологического оборудования Екатерина Голубева и изолировщик Зилия Абдуллина, слесари-ремонтники подразделения по межремонтному обслуживанию технологических цехов Дауыт Янсияров и Ирмак Хисамутдинов.

Поздравляя коллег с праздником, директор ООО "Химремонт" Дмитрий Бойцов пожелал им процветания, исполнения самых грандиозных планов, успехов во всех начинаниях и новых побед.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:



Продукция нефтехимического завода обладает высоким потенциалом импортозамещения

Стр.2



Современный подход к организации капитального ремонта

Стр.3



Для удобства водителей и безопасности движения

Стр.5



Для всех, кто жаждет борьбы, скорости, преодоления себя

Стр.6

ПРОДУКЦИЯ НЕФТЕХИМИЧЕСКОГО ЗАВОДА ОБЛАДАЕТ ВЫСОКИМ ПОТЕНЦИАЛОМ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ

"Стерлитамакский нефтехимический завод" возобновил производство Агидола-23, модифицировав продукт с учетом требований предприятий оборонного комплекса.

"Стерлитамакский нефтехимический завод" - одно из ведущих предприятий нефтехимической промышленности Республики Башкортостан, приоритетным направлением деятельности которого является выпуск фенольных антиоксидантов широкого спектра действия, известных под торговой маркой "Агидол". Данный продукт используется на нефтеперерабатывающих предприятиях, в производстве синтетических каучуков, резин, пластмасс, волокон и других полимерных материалов, а также в кормовой, пищевой и косметической промышленности. В 2017 году этот перечень расширился за счет совместного проекта с компанией, специализирующейся на выпуске масел и смазочных материалов для судов, авиационной, железнодорожной и космической техники.

- После введения ограничений на экспорт в Россию сырья и высокотехнологической продукции двойного назначения, - товаров, технологий и программ, которые потенциально могут быть использованы в военно-промышленном комплексе, отечественные предприятия, работающие в этой сфере, встали перед необходимостью поиска альтернативных поставщиков внутри страны, - пояснил заместитель директора по развитию (науке) ОАО "СНХЗ" Николай Ниязов. - В их числе оказалось ООО "Производство Завод имени Шаумяна", ста-



На фото: инженеры-лаборанты группы моноалкилфенольных и аминных стабилизаторов лаборатории синтеза фенольных стабилизаторов (рук. Людмила Вайсброд) Светлана Юсупова и Раушания Валиева.

рейшее предприятие по разработке и производству масел и смазок в России. Его специалисты заинтересовались антиоксидантом под маркой Агидол-23, намереваясь использовать его для стабилизации масел. Поскольку выпуск данного продукта на ОАО "СНХЗ" был законсервирован, возобновление производства потребовало

внесения изменений в нормативную документацию и технологический процесс. Эту работу возглавила руководитель группы лаборатории синтеза фенольных стабилизаторов ЦЗЛ Людмила Вайсброд.

Два месяца назад на пилотных установках были получены опытные партии фенольного антиоксиданта Агидол-23 улучшенного качества.

По своим качественным характеристикам Агидол-23 полностью соответствует техническим параметрам заказчика и способен составить конкуренцию зарубежным аналогам на отечественном рынке.



На опытной установке ЦЗЛ - слесарь-ремонтник Марат Ишбаев

КАЙДЗЕН-МЕТАМОРФОЗЫ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ

Еще пару лет назад находились сомневающиеся в том, что программа Кайдзен, запущенная в Группе компаний "ТАУ", прочно укоренится в жизни нефтехимиков. Однако восточная технология бережливости и качества пришлась нашим работникам по вкусу, побуждая их к творчеству, хорошему профессиональному соперничеству. Кайдзен продолжает набирать обороты, развиваться, а мы продолжаем знакомить читателей с очередными победителями интеллектуального конкурса "Предлагай, создавай, совершенствуй!".

Для участия во втором этапе конкурса "Предлагай, создавай, совершенствуй!" в банк предложений было направлено 69 кайдзен-идей по совершенствованию всех бизнес-процессов акционерных обществ "Стерлитамакский нефтехимический завод" и "Синтез-Каучук". По итогам работы технической комиссии половина из них направлена на проработку с последующей реализацией на производственных площадках, а авторы лучших предложений номинированы.

В личном первенстве обладателями номинации "Золотые кадры" стали самые активные участники программы Кайдзен, в зачете которых оказалось наибольшее число принятых к внедрению предложений. Это: начальник отдела оптимизации технологических режимов и энергоаудита ООО "УК ТАУ НефтеХим" Олег Казаков, ведущий специалист группы по развитию систем бережливого производства Евгения Трифонова, начальник цеха Н-2-3-7 ОАО "СНХЗ" Александр Дрыгин и инженер-технолог подразделения Рустам Сибгатуллин.

Номинации "Лидеры перемен" были удостоены разработчики самых эффективных кайдзен-идей, принятых к дальнейшей проработке и реализации. Первое место разделили сотрудники управляющей компании "ТАУ НефтеХим", - начальник отде-

ла оптимизации технологических режимов и энергоаудита Олег Казаков и ведущие инженеры отдела Евгений Мухачев и Роберт Богданов. Этот авторский коллектив предложил произвести установку новых газоанализаторов фирмы Theomix серии WDG-V для паровых котлов ПК-1, ПК-5 на месте старых, чтобы контролировать коэффициент избытка воздуха, сократить потребление природного газа. Второе место занял механик цеха Д-5-6 ОАО

"СНХЗ" Андрей Пехенко, предложивший для увеличения срока службы масла установить в буфер Е-1 демистр, способствующий дополнительной и более глубокой очистке газа от влаги, а для очистки газодувков, поступающих на всас компрессора Aerzen, установить коалесцирующий фильтр картриджного типа.

>>> 4 стр.



На фото - призеры второго этапа конкурса Кайдзен: Камиль Абдуллин, Иван Дрючин, Евгения Трифонова, Олег Казаков, Роберт Богданов.

СОВРЕМЕННЫЙ ПОДХОД К ОРГАНИЗАЦИИ КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА

Акционерные общества "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод" внедряют двухгодичный цикл планового ремонта производств

Нефтехимические предприятия Группы компаний "ТАУ" известны в России и за рубежом как производители качественной конкурентоспособной продукции. Значимую роль в поддержании имиджа играет производственная оснастка, которая наравне с персоналом отвечает за осуществление технологических процессов на самом высоком уровне. Это делает очевидным особое внимание к состоянию технологического оборудования, его качественному обслуживанию и ремонту. Как выстраивается эта работа сегодня в управляющей компании "ТАУ НефтеХим", и каких нововведений стоит ожидать в перспективе? - поговорим об этом с начальником управления ремонта и капитального строительства Артуром Асадуллиним.

Корр.: Артур Венерович, от чего зависит результативная работа производственного оборудования и какие практики, способствующие этому, используются в нашей компании?

А.А.: Работа нефтехимических установок, в первую очередь определяется грамотным обслуживанием цехового персонала, и лишь затем - совершенствованием технологий ремонта, квалификацией слесарей, которые его осуществляют, а также эффективным планированием, организацией ремонтных работ. Если говорить о последнем, то в ОАО "Синтез-Каучук" и ОАО "СНХЗ" производства останавливаются на капитальный остановочный ремонт раз в год, что обусловлено высокой коррозионной средой, применением высоких давлений, низких или высоких температур. Его продолжительность, как правило, не превышает 30 календарных дней, включая подготовку и проведение ремонта основных и вспомогательного производств с последующим выведением их на принятый технологический режим. При этом каждый раз мы стремимся сократить этот период за счет тщательной подготовки и проведения ремонтных работ, своевременного оформления необходимой проектно-сметной документации, поставки расходных материалов, запасных частей и заменяемого оборудования, слаженной работы ремонтного персонала.

В настоящее время завершается капитальный ремонт на промышленной площадке ОАО "СНХЗ". Он охватывает мероприятия, которые невозможно провести в течение года без остановки производства. Речь идет, в первую очередь, о ремонте межцеховых коммуникаций, - замене и ремонте трубопроводов промоборотной воды, пара, технологических трубопроводов, ремонте и ревизии запорной арматуры, ревизии факельного хозяйства, а также о чистке и ремонте колонного и теплообменного оборудования, которое, согласно регламента, отработало определенный срок, и должно быть освидетельствовано, подготовлено к дальнейшей эксплуатации и передано контролирующим службам. На производстве сополимерного каучука "Стерлитамакского нефтехимического завода" и на нефтехимической площадке аналогичный ремонт уже завершен, было заменено около 70 м подземных трубопроводов промышленно-оборотного водоснабжения диаметром 300-1200 мм, произведена чистка химвозмущенной канализации, чаш градиентного хозяйства, чистка и ремонт дефектных участков трубопровода серума, ревизия лентоотливающих машин (цех Е-2), в цехе Н-2-3-7 осуществлен капитальный ремонт печи П-214 с полной заменой змеевиков и огнеупорной кладки, в цехе Н-13-14 - ремонт пяти теплообменных аппаратов с заменой трубок, колонного, компрессорного оборудования, на паропроводах установили современные расходомеры (в цехах Д-4-8-10, Д-5-6, Е-1-9), сделали врезки под будущие инвестиционные проекты. Все перечисленное - лишь часть грандиозной работы, выполненной цеховиками совместно со специалистами ООО "Химремонт" и многочисленными подрядными организациями, которая позволит в дальнейшем обеспечить безаварийную и безостановочную работу производств и перейти на увеличение межремонтного периода до двух лет.

Корр.: Вы имеете в виду переход на двухгодичный цикл плановых остановочных ремонтов

А.А.: Совершенно верно. О переходе на новую систему работы мы задумались в прошлом году, и сейчас находимся в стадии активной подготовки к нему, в частности, разрабатываем проектно-сметную документацию, внедряем мероприятия, направленные на снижение рисков аварийной остановки оборудования, усиливаем контроль над эффективностью ремонта, выполняем разделение контуров системы промышленного оборотного водоснабжения ОАО "Синтез-Каучук" и нефтехимического производства ОАО "СНХЗ", готовимся к замене приборов КИПиА, установке резервных предохранительных клапанов и дублирующих приборов учета, в частности, уровнемеров (порядка 167 шт). На увеличение межремонтного пробега нужно переходить комфортно.

Корр.: Существенная часть производственных фондов акционерных обществ "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод" эксплуатируется не один десяток лет, добавит ли это сложности при внедрении программы?

А.А.: Несомненно. Чтобы перейти на двухгодичный цикл плановых остановочных ремонтов, требуется провести реконструкцию действующих производств. Технологическое оборудование подвергнется внеплановому техническому освидетельствованию специалистами заводских контролирующих служб, - производственного контроля, главного механика, энергетика, если потребуются, с привлечением специализированных организаций, сертифицированных в Ростехнадзоре. При этом будет осуществлен не только внутренний осмотр оборудования, но и, в ряде случаев, его гидроспытание.

Корр.: Сколько времени потребуется на переход к двухгодичному циклу ремонта?

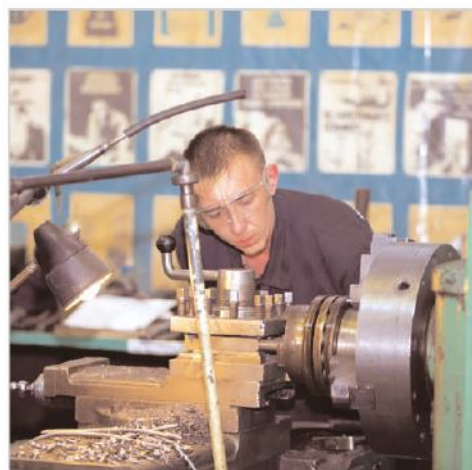
А.А.: Подготовительные работы продлятся два года, поэтому мы приняли решение проводить их по производству, параллельно с внедрением программы. С 2020 года мы начнем работать по новому. По четным годам будем выполнять самые необходимые профилактические работы, - устранять дефекты, выявленные во время эксплуатации оборудования, которое не может нормально функционировать без серьезного вмешательства ремонтников.

Корр.: Что ожидаете от реализации проекта?

А.А.: Переход на двухгодичный цикл безостановочной работы - это весьма сложный, трудоемкий и дорогостоящий процесс, но экономически эффективный. По расчетам, в течение последующих 5 лет вложенные средства окупятся, существенно снизятся расходные нормы сырья, операционные затраты, в частности, связанные с остановом и пуском оборудования до и после проведения плановых ремонтов, увеличится производительность труда, а значит, увеличится выпуск продукции.

Корр.: На некоторых крупных предприятиях нефтехимического комплекса переход на двухгодичный капитальный ремонт произошел лет десять назад, но не нашел широкого распространения, - почему?

А.А.: Это связано, прежде всего, с высоким физическим износом основного оборудования большинства предприятий, а также значительным количеством финансовых средств, требуемых для осуществления такого перехода. Период, о котором мы говорим, был отмечен кризисными явлениями, поэтому не у всех компаний хватило прибыли и амортизационного фонда для внедрения программы. Сегодня ситуация иная, так почему бы не обратиться к хорошей практике? Еще раз повторюсь: переход на двухгодичный цикл остановочного ремонта могут позволить только те предприятия, которые отличаются высокой рентабельностью, значительным амортизационным фондом, имеющие надежный спрос на свою продукцию. В число таких предприятий входят акционерные общества "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод".



Цех планово-предупредительного ремонта машинного оборудования является одним из подразделений организации "Химремонт", на протяжении многих лет выступающей генеральным подрядчиком акционерных обществ "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод" в период остановочных ремонтов производств.

На сегодняшний день в цехе трудится 220 работников различной специализации, обеспечивающих жизнедеятельность технологического и машинного оборудования нефтехимических предприятий. Большинство сотрудников - это люди среднего возраста, с багажом знаний и опытом участия в капитальных ремонтах. Молодежи в коллективе немного, но те, кто приходят и переступают полугодовой порог адаптации, укореняются здесь прочно. Яркий тому пример - Айрат Мурзагулов, который работает в станочном отделении, старательно постигая секреты профессии под бдительным контролем своего наставника, опытного кадрового сотрудника Валерия Александровича Соснина. Нынешний капитальный ремонт для него - своеобразное "профессиональное крещение", когда нужно выполнять заданный объем работ без брака и с соблюдением техники безопасности.



- Учитывая особенность работы наших сотрудников, трудовой дисциплине в цехе уделяется повышенное внимание, это позволило провести ремонт оборудования на сополимерном производстве ОАО "СНХЗ" без травм и инцидентов, - отметил начальник цеха ППР МО Алексей Чариков. - Стараемся сохранить эту тенденцию и участвуя в ремонте нефтехимической площадки, а также производств ОАО "Синтез-Каучук". В нынешнем году объем ремонтных работ увеличился на порядок, из наиболее значимых можно отметить ремонт технологического и машинного оборудования цеха И-5в (замена рам отжимной и сушильной машины ЛК-8/2, 3); ревизия и замена около 80 арматур в цехе водного хозяйства; замена электродвигателя компрессора К-400 в цехе И-3 и, конечно, изготовление в станочном парке запасных частей к оборудованию.

КАЙДЗЕН-МЕТАМОРФОЗЫ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ

<<< 2 стр.

Третье место отдано авторскому дуэту сотрудников ООО "Химремонт", - электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования участка РЗА Камиллю Абдуллину и мастеру участка № 12 по ремонту электрооборудования Ивану Дрючину. Коллеги нашли способ наладить бесперебойное и надежное электропитание за счет изменений в существующей системе ВЧТО (САОН), а заодно значительно упростить схему обслуживания и получения информации при надежной работе всей системы.

В командном зачете победу одержал коллектив ООО "УК ТАУ НефтеХим". По итогам второго квартала 2017 года сотрудники управляющей компании направили на конкурс 13 предложений, 11 из которых были приняты в проработку с последующей реализацией. Показав лучший результат, они стали обладателями кубка в номинации "Лидеры прогресса".

Второе место занял коллектив ОАО "СНХЗ", - из 29 рассмотренных комиссией кайдзен-идей, 9 были отобраны к внедрению. На третье место вышли работники ООО "Химремонт", их результат: из 9 поданных предложений, 5 приняты к реализации. С небольшим отставанием на четвертом месте разместились сотрудники ОАО "Синтез-Каучук", 6 предложе-



Генеральный директор управляющей компании "ТАУ НефтеХим" Марат Гайфуллин вручил диплом призера конкурса Кайдзен Андрею Пехенко.

ний которых приняты к реализации. Каждый победитель конкурса в номинации "Золотые кадры" и "Лидеры перемен" награжден дипломом, конкурсной денежной премией в сумме 5000 рублей и подарочными сертификатами магазина брендовой сети номиналом 3500 - 5000 рублей в соответствии с занятым местом. Благодарим всех за участие в проекте Кай-

дзен и поздравляем победителей конкурса "Предлагай, создавай, совершенствуй!".

С третьего квартала текущего года вводится новая номинация конкурса, которая получила название "Решить проблему". Суть номинации состоит в том, что любой сотрудник Группы компаний может предложить решение проблемы, возникшей на произ-

водственных площадках ОАО "СНХЗ" и ОАО "Синтез-Каучук", изложив свою концепцию в кайдзен-анкете. Список актуальных вопросов, требующих решения, будет доводиться до работников через руководителей структурных подразделений. Победитель станет определяться по итогам квартала, призовой фонд в данной номинации составляет 10 000 рублей. Также напоминаем, что по итогам года авторы самых эффективных кайдзен-предложений смогут побороться за главные призы - туристические путевки на сумму 100 тыс. рублей в номинации "Золотые кадры" и 150 тыс. рублей в номинации "Лидеры прогресса".

Доказано, что КПД сотрудников, участвующих в программе Кайдзен, приближается к 100%. При этом используется не только и не столько энергия физического труда, сколько интеллектуального. Творчество - это самая суть концепции Кайдзен, которая меняет смысл хождения на работу. Теперь человек, приходя в цех, совместно с коллегами думает над совершенствованием производственных процессов, может заниматься самореализацией и получать прибавку к заработной плате.

Желаем удачи и ждем новых кайдзен-предложений!

ОТДЕЛ РАЗВИТИЯ И ИНВЕСТИЦИЙ
ООО "УК ТАУ НЕФТЕХИМ"

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА - ЛИЦО КОМПАНИИ

На предприятиях Группы компаний "ТАУ" готовятся жить по Кодексу корпоративной культуры, который отражает систему ценностей холдинга, фиксирует корпоративную идентичность и помогает транслировать эту систему ценностей вовне.

В документе описаны требования компании к сотрудникам, правила поведения на рабочем месте, делового общения с коллегами, партнерами, поставщиками, контрагентами, обращения со служебной информацией, определенные нормы взаимодействия работников различных подразделений, требования к внешнему виду, прописаны правила получения и дарения деловых подарков, положения о поддержании корпоративного имиджа.

По замыслу разработчиков, - специалистов службы управления персоналом ООО "УК ТАУ НефтеХим", - Кодекс корпоративной культуры призван упорядочить бизнес-процессы, повысить их эффективность, предотвращая развитие нестандартных ситуаций, создавая единое эмоциональное и духовное пространство, являясь концентрированным выражением корпоративной культуры компании. Новый документ станет действовать для всех сотрудников ООО "УК ТАУ НефтеХим", ОАО "Синтез-Каучук", ОАО "СНХЗ", ООО "Химремонт", ООО "Защита", ООО "Транском", ООО "КлинМастер", ООО "Нефте Транс Логистик", ООО "Нефтехим-диагностика", и прописанные в нем убеждения должны будут разделять все члены команды.

АКЦЕНТ - НА ПРИЧИНЫ, А НЕ ПОИСК ПРОБЛЕМ

"УК ТАУ НефтеХим" меняет стратегию управления производством нефтехимической продукции, готовясь к переходу на новые версии международных стандартов ISO 9001:2015 и ISO 31000.

Рыночное развитие экономики диктует свои стандарты, следование которым помогает компаниям быть заметными в конкурентной среде и успешно развиваться. К таким эталонам относятся названные стандарты семейства ISO, объединившие в себе лучшие практики обеспечения качества продукции, удовлетворения запросов и ожиданий потребителей, построения эффективной работы предприятий в целом. Эти стандарты базируются не столько на контроле над техническими, административными и человеческими ресурсами, и направлены на снижение, предотвращение и устранение отклонений от установленных образцов, сколько на поиске причин возникающих проблем и оценивании результативности принятых мероприятий.

- Переход на риск-ориентированный подход к планированию системы управления производством в концепции стандарта ISO 9001:2015 даст компании возможность качественно улучшить дисциплину предупреждения неблагоприятных событий, - пояснил директор по качеству ООО "УК ТАУ НефтеХим" Рустам Базянов. - Для воздействия на риск будет выбираться один или несколько вариантов снижения вероятности его наступления или снижения последствий (тяжести). На

сегодняшний день специалисты управляющей компании "ТАУ НефтеХим", акционерных обществ "Синтез-Каучук" и "СНХЗ" прошли обучение по курсу "Управление рисками предприятия. Методы управления рисками, оценки рисков, аудит рисков", в производствах сополимерного и синтетического каучуков созданы рабочие группы по управлению финансовыми, операционными, возможными бизнес-рисками, в которые вошли инженерно-технические сотрудники и ведущие менеджеры предприятий, определен перечень критериев, способных повлиять на лояльность потребителей продукции, алгоритм действий. Сле-

дующим шагом станет последовательное выстраивание общей системы.

Насколько успешно пройдет модернизация существующей системы управления производством, станет ясно уже в 2018 году, когда "УК ТАУ НефтеХим" пройдет сертификацию по новым требованиям международного стандарта ISO 9001:2015. До этого момента есть возможность провести ревизию всех систем на предмет, все ли в них в порядке, все ли устраивает их пользователей и бенефициаров, при необходимости, основательно "подремонтировать" действующие системы управления.



ТЕМА ЛОГИСТИКА

ДЛЯ УДОБСТВА ВОДИТЕЛЕЙ И БЕЗОПАСНОСТИ ДВИЖЕНИЯ

В августе управляющая компания "ТАУ НефтеХим" запустила в эксплуатацию новый стационарный пункт весогабаритного контроля над грузовым транспортом.

Это второй пункт весового контроля, на котором фиксируется масса порожних или груженых автомобилей, проезжающих на территорию акционерных обществ "Синтез-Каучук", "Стерлитамакский нефтехимический завод" и обратно.

Пропускной пункт разместили на площади около 10 тысяч квадратных метров недалеко от северной проходной ОАО "Синтез-Каучук". Он оснащен современным весовым оборудованием, системой видеоконтроля, бетонированной освещаемой стоянкой на 100 единиц крупногабаритной техники, а также биотуалетами для удобства водителей, ожидающих очереди на погрузку.

Как пояснил начальник управления логистики ООО "УК ТАУ НефтеХим" Ильдус Каримов, необходимость в реализации проекта возникла уже давно. Увеличение мощностей нефтехимических производств и популярность автомобильных перевозок сказались на скоплении техники около западной проходной предприятия (Ж-23) и вдоль дороги, ведущей к Уфимскому тракту, а нехватка места для стоянки большегрузов и совершения маневров создали трудности для беспрепятственного проезда общественного транспорта, поставили под угрозу безопасность пешеходов.

С вводом в эксплуатацию нового



терминала, эти проблемы были устранены. Теперь на весовую организован удобный проезд по улице Олега Кошевого. Установленные здесь указатели помогают водителям правильно сориентироваться в схеме движения, направляя на стоянку или к пункту весогабаритного контроля. Да и сама процедура взвешивания стала более систематизирована и занимает не больше пары минут. Автомобиль, вес которого необходимо определить, заезжает на специальную платформу, оператор

терминала фиксирует марку, государственный номер автомобиля, а информация о весе автомобиля передается на компьютер, на котором установлен пакет программного обеспечения на базе платформы 1С, обеспечивающего ведение отчетности.

Подготовительные работы по обустрой-

ству круглосуточного пункта весового контроля на северной проходной продлились несколько месяцев, в них приняли участие специалисты отдела капитального строительства, отгрузки и таможенного оформления, административно-хозяйственного отдела ООО "УК ТАУ НефтеХим", ООО ЧОП "Медведь", ООО "Химремонт", ООО "АйТи-Сервис", ООО "Транском", ООО "КлинМастер". В настоящее время он функционирует в тестовом режиме, ежедневно обслуживая по 10-15 машин, но уже к концу сентября планируется завершить установку оборудования, чтобы оно не давало сбой, установить дополнительные указатели улиц для контролируемого проезда по территории нефтехимических предприятий.


ТЕМА МЕДИЦИНА

СОВРЕМЕННОЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ НУЖДАЕТСЯ В КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРАХ

Проекты по аккредитации врачей и изменению работы поликлиник готовятся к внедрению Министерством здравоохранения России. Их суть - в создании для медиков необходимости непрерывного обучения, и сокращении нагрузки на специалистов, работающих в поликлиниках за счет изменения модели их работы. Что по поводу этой инициативы думают медицинские работники, и как она будет внедряться? - сегодняшний наш эксперт - директор ООО СП "Березка", врач высшей категории Татьяна Гулыгина.

Корр.: Татьяна Ивановна, правительство утвердило паспорт приоритетного проекта Минздрава "Новые кадры современного здравоохранения", цель которого - обеспечить отрасль квалифицированными специалистами за счет внедрения новой процедуры допуска медицинских работников к профессиональной деятельности. Значит ли это, что уровень сегодняшних специалистов недостаточно высок?

Т.Г.: Я могу судить об уровне специалистов, работающих в санатории-профилактории "Березка", они вполне квалифицированы в своей области. А вот о чем стоит говорить, так это об уровне подготовки медиков в вузах, где в большинстве своем сту-



денты учатся по устаревшим программам.

Корр.: Какие новшества коснутся начинающих медицинских работников?

Т.Г.: К ним будет применена новая система оценки квалификации, включающая первичную аккредитацию. Ожидается, что к 2020 году через эту процедуру получат допуск к профессиональной деятельности 25% новоиспеченных специалистов, а в 2025 году - 100%. Для этого будет

создано более 100 аккредитационно-стимуляционных центров. Однако, повторюсь, без существенного улучшения профессионального образования, его качества на уровне вузов, ситуация вряд ли изменится.

Корр.: А что предусмотрено для практикующих специалистов?

Т.Г.: Сегодня каждый медицинский работник имеет сертификат специалиста, дающий право заниматься врачебной деятельностью в течение пяти лет. По истечении этого

срока необходимо подтверждать свою квалификацию в специально аккредитованных учебных учреждениях. Новый проект предлагает врачам заниматься своим образованием непрерывно, активно посещая специализированные конференции, семинары, тренинги, на которых профессоры и врачи, сочетающие практику с научной деятельностью, делятся с коллегами своими наработками, обсуждают новшества в лечении разного рода заболеваний и так далее. Таким образом, врач получает современные знания и баллы в личную "профессиональную копилку", которые впоследствии засчитываются, как часы переподготовки.

Корр.: То есть изменения задуманы для стимулирования врачей более углубленно изучать предмет своей деятельности?

Т.Г.: Совершенно верно, причем делать это после окончания вузов на протяжении всего периода практики. Для чего это нужно? Каждый из нас время от времени становится пациентом специалиста узкого профиля или общей практики и иногда сталкивается с врачом, использующим в работе устаревшие методики диагностики и лечения. Это сказывается на эффективности выздоровления. К сожалению, пробелы в знаниях невозможно устранить за счет прохождения курсов переподготовки, - они лишь освежают в памяти общие подходы к лечению "популярных" заболеваний, знакомят с появившимися на рынке медикаментозными препаратами.

>>> 8 стр.

ДЛЯ ВСЕХ, КТО ЖАЖДЕТ БОРЬБЫ, СКОРОСТИ, ПРЕОДОЛЕНИЯ СЕБЯ

В последнее воскресенье июля сотрудники Группы компаний "ТАУ" разыграли кубок по триатлону в природном парке Ишимбайского района.

Мультигонка

Инициатором проведения корпоративного триатлона является Иосиф Рутман, - глава и основатель Группы компаний "ТАУ". Он сам не раз участвовал в международных соревнованиях по этому виду спорта, проходил в индивидуальном зачете "железную" дистанцию (плавание - 3,8 км, велогонка - 180 км, беговой марафон - 42,2 км) и "полужелезную" дистанцию (плавание - 1,9 км, велогонка - 90 км, бег - 21,1 км), а потому считает, что данный вид состязаний вырабатывает лидерские качества, учит ставить перед собой цель, планомерно и методично к ней идти, непременно ее добиваясь. Так ли это на самом деле, решили проверить на себе около 100 сотрудников Группы компаний и их детей, - что на порядок больше, чем в прошлом году. К старту готовились 19 сборных команд, 14 спортсменов, решивших выступить в личном зачете, столько же - в детском варианте соревнований, - дуатлоне.

Взрослым предстояло состязаться в дисциплинах классического триатлона, - беге, плавании, велогонке. В общей сложности им необходимо было преодолеть 7,3 км, - участникам командного зачета - в виде эстафеты (бег - 2 км, плавание - 300 м и велогонка - 5 км), а "личникам" - пройти всю дистанцию самостоятельно. На первый взгляд, вполне приемлемые дистанции даже для новичков, если не принимать во внимание, что за несколько дней до заявленного старта, столбик термометра преодолел отметку в 30 градусов, а беговая и велотрассы терялись в горном ландшафте Тора-Тау. Чтобы хоть как-то помочь организму адаптироваться к непростым условиям гонки, накануне соревнований спортсмены устраивали тренировки у подножия горы, настраивая двухколесные машины и привыкая к особенностям трассы, а организаторы озаботились подвозом питьевой воды и кваса, чтобы хватило и выступающим, и болельщикам.

Борьба характеров

Утро 30 июля началось с регистрации участников триатлона около фитнес-клуба World Gym. Раздача номеров, проверка укомплектованности команд, быстрая погрузка спортивного инвентаря, и вот уже полные автобусы устремились вереницей к выезду из города. Через двадцать с небольшим минут они припарковались у озера Тугар-Салган, где располагался стартовый городок. Тенты, палатки, пункт оказания медицинской помощи, транзитная зона, указатели, флажки и прочая три-

атлонная атрибутика аккуратно и компактно вписались в окружающую природу, гармонично ее дополняя. Несмотря на обилие народа и непрерывное движение отдыхающих, желающих поплавать и пожарить шашлыков под уже раскаляющимся солнцем, доступ к воде, месту локации организаторов и судей, продовольственным шатрам был близок, прост и беспрепятственен. Все было продумано, а что вызывало вопросы, оперативно решалось и координировалось.

Тем временем солнце медленно и неуклонно двигалось к зениту, к 11 часам разогрев воздух до +33. Отсутствие ветра наводило на мысль, что охладиться удастся лишь участникам водного заплыва, которые как раз облачались в купальные костюмы, а на беговом и велозтапе придется попотеть во всех смыслах этого слова. Наконец прозвучало приглашение к короткому предстартовому брифингу. Судьи еще раз напомнили о правилах прохождения каждой дистанции и предостерегли от возможных ошибок. Разговор был запоминающимся и крайне доходчивым, а потому чтобы не оттягивать дольше время старта, все двинулись к озеру, откуда спортсмены отправятся на первую дистанцию. Пока пловцы заходили в воду, болельщики выбирали лучшие места на берегу, чтобы наблюдать за своими фаворитами, судьи с секундомерами наизготовку занимали позиции на старте и в транзитной зоне, а спасатели продвигались поближе к буйкам, готовясь, если, случится, оказать помощь спортсменам или направить по нужному фарватеру тех, кто отклонится от курса. К счастью, обошлось без серьезных спасательных мероприятий, однако возвращать в соревновательное "поле" кое-кого из пловцов после стартового сигнала все же пришлось.

Просторный, широкий плавательный этап одним кругом до буйков и обратно первым одолел за 03:42 мин. Максим Борисов (команда №14), с разницей в 5 сек. следом финишировал Дмитрий Демиденко (команда №1), а через 01:05 сек. - Валиев Айнур (команда №4). Они передали эстафету коллегам по команде, которые бегом пересекли транзитную зону и, подхватив велосипед и шлем, отправились на велозтап.

Велотрасса проходила у подножия шихана Тора-Тау, что в переводе с башкирского означает "крепость-гора". На этой местности растет более 100 различных видов растений, на склонах имеются естественные карстовые пещеры и гроты. Правда, реагировать на окружающие живописные красоты времени не было, приходилось крутить педали, толкая велосипед вверх по каменистой дорожке. Горячий атмосферный воздух заполнял легкие и разгонял пульс, а возможности отдохнуть, растянувшись на лежке как при шоссегонке, не было. Тем не менее, ни один велосипедист не сошел с трассы, брали "крепость" штур-



победители корпоративного триатлона

Результаты командных выступлений по триатлону - 2017 на приз ГК «ТАУ»

	Команда № 7		Команда № 20
	00:25:27		00:33:02
	Команда № 4		Команда № 3
	00:27:00		00:33:28
	Команда № 10		Команда № 2
	00:28:00		00:34:50
	Команда № 14		Команда № 13
	00:28:00		00:35:45
	Команда № 1		Команда № 11
	00:28:50		00:40:17
	Команда № 6		Команда № 17
	00:30:02		00:43:15
	Команда № 8		Команда № 18
	00:30:40		00:47:14
	Команда № 19		Команда № 9
	00:31:30		00:48:55

мом, упорно приближаясь к волонтеру на рубеже, где уже можно было повернуть назад. Через 11:07 мин. в транзитную зону влетел Денис Гаранов (команда №3), опередив на 33 сек. своего преследователя Александра Алушкина (команда №17) и на 40 сек. - Тимура Халимова (команда №7). "Усталые" велосипеды один за другим возвращались к местам стоянки, а в гонку впрягались бегуны.

Беговая дорожка ничуть не отличалась от велосипедной. Первые шаги по ней спортсменов были вполне резвы, каждый выбирал для себя приемлемый темп, но ближе к плюс 40 на солнце решимости прийти к финалу становилось все меньше. И тут, как нельзя кстати, вдоль трассы появлялись болельщики, чья солидарность с легкоатлетами выливалась в поддерживающие крики и синхронный бег трусцой. Они добавляли капли сил к жажде финиша. Лучший результат показал Кирилл Егоров (команда №1), его время составило 07:55 мин., а через 9 минут после старта беговой этап завершили Вячеслав Шайнов (команда №19) и Олег Фомин (команда №20).

Выступления спортсменов были абсолютной интригой для болельщиков, ведь в командном зачете лидерство в отдельных дисциплинах не означает победу в гонке, что мы и увидели на финише. В коллективном состязании лучшего результата добилась команда №7 (ОАО "СНХЗ" и "Синтез-Каучук"), серебряным призером стала команда №4 (ОАО "Синтез-Каучук"), а третье место разделили команда №10 (ОАО "СНХЗ"), команда №14 (ОАО "Синтез-Каучук" и ООО "Химремонт"), команда №1 (фитнес-клуб World Gym), команда №6 (ОАО "СНХЗ"). В личном зачете абсолютным победителем у мужчин стал начальник управления логистики ООО "УК ТАУ НефтеХим" Ильдус Каримов, который финишировал со временем 28:33 мин. Второй результат показал автослесарь ООО "Транском" Файзуллин Роман, его время - 33:22 мин. С

небольшой разницей во времени бронзовым призером стал дефектоскопист ООО "Нефтехимдиагностика" Антон Чулин, он завершил дистанцию за 35:20 мин. У женщин первой к финишу пришла инструктор фитнес-клуба World Gym Татьяна Япрынцева, её итоговое время - 44:55 мин., с разницей в 11:07 мин. завершила выступление менеджер по автотранспорту ООО "Нефте Транс Логистик" Дарья Фадына и стала серебряным призером, ну а "бронза" досталась программисту ООО "АйТи-Сервис" Анастасии Камагаевой, - ее результат - 58:58 мин.

Прохождение триатлонных дистанций - титанический труд, требующий как психологического настроя, так и физических затрат, и если на финише первого хватит еще на пару таких гонок, то сил подкрепить решимость совсем не остается. Многим участникам соревнований потребовалась помощь, чтобы прийти в себя. Заботливые женские руки медперсонала фитнес-клуба World Gym порхали над разгоряченными атлетами, опрыскивая их холодной водой, помогая удобно расположиться на травке в тени для охлаждения.

Детский дуатлон

Пока старшие набирались сил, потихоньку приходя в себя, к старту готовились юные спортсмены. Соревновательная дистанция для них составила 2,5 км. (велогонка - 2 км и бег -500 м). Покорять ее предстояло сразу всем участникам (самому младшему из которых было всего шесть лет), а победители определялись в своих возрастных категориях. Все было по-серьезному, по-взрослому, со спортивным накалом борьбы. У ребят в возрасте до 10 лет, призерами стали: Кирилл Шелкунов, Артур Воронин и Кирилл Баженов; в возрасте от 11-13 лет - Арсен Акулов, Равиль Шагиев и Арслан Хамитов; в возрасте 14-17 лет Сагит Калимуллин, Артем Железняков и Илья Зимиков. Вот у кого стоит поучиться, - таких горящих глаз, целеустремленности и настроя на победу, пожалуй, редко увидишь и на взрослых состязаниях! Может все дело в болельщиках? - мамы и папы не могли спокойно ожидать детей на финише, сопровождали их на трассе, подбадривая и давая советы!

Церемония награждения была щедрой и волнительной. Победителями триатлона в командной номинации уже во второй раз стали Владимир Репьев, Тимур Халимов и Владимир Галкин, они получили Кубок чемпионата и денежное вознаграждение в размере 21 тыс. рублей. Командам-призерам были вручены дипломы и спортивные премии в размере 15 и 12 тыс. рублей согласно занятому месту, а в личном первенстве денежные призы составили, соответственно, 10, 7 и 5 тыс. рублей. Всем спортсменам, сумевшим пройти дистанцию, была вручена медаль финишера и сертификат на посещение фитнес-клуба World Gym. Победителям дуатлона подарили смарт-часы, а остальным юным спортсменам - билеты в кинокомплекс "Кинопорт".

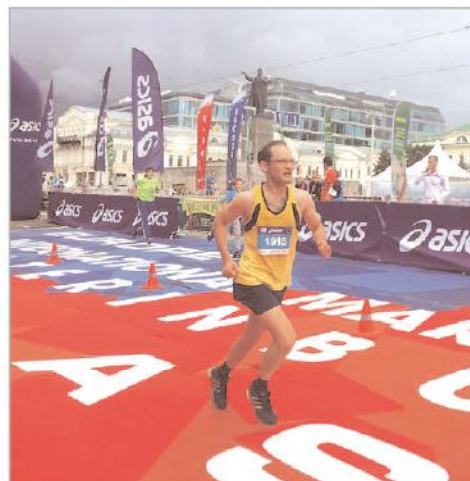
Не остались без внимания и дети, приехавшие на спортивное мероприятие, чтобы поддержать своих друзей, сестер, братьев и родителей. Специально приглашенные аниматоры устроили для них настоящий морской праздник с пиратами и шоу мыльных пузырей. Всех гостей праздника угостили вкусной выпечкой и квасом, а желающие могли покатаются на сапсёрфинге под руководством опытных инструкторов.

Послесловие

Среди стерлитамаковцев июльский триатлон на приз Группы компаний "ТАУ" традиционно вызывает бурю эмоций. Одни говорят, что проходит он интересно и захватывающе. Другие, что участвовать в нем тяжело, но престижно. И те, и другие - правы, - это отличное состязание, испытывающее человека на прочность, проходит оно на пределе физических возможностей, но после завершения дистанции, о том, как это было непросто, остается лишь смутное воспоминание. На смену усталости приходит эйфория от того, что ты это сделал и осознание, что это было здорово! И даже когда спортсмены и болельщики начали потихоньку расходиться, чтобы отдохнуть в кругу близких и друзей, а триатлонный городок начал исчезать в умелых руках работников ООО "Химремонт", атмосфера радости от преодоления себя и ощущения праздника продолжали сохраняться и для участников, и для организаторов - ООО "Интегра", которые приложили немало усилий, чтобы эти корпоративные старты стали лучшими.

СПОРТ СТИРАЕТ ГРАНИЦЫ

Сотрудники Группы компаний "ТАУ" приняли участие в третьем международном легкоатлетическом марафоне "Европа-Азия-2017".



Марафон проходил в крупном административном центре Уральского федерального округа - городе Екатеринбурге. Компанию нашим коллегам составили более 5 тысяч профессиональных атлетов и любителей бега из сорока пяти стран мира.

Традиционно, бегунам представлялись четыре дистанции на выбор: 3, 10, 21,1 и 42,2 километра. Причем, на каждой существовали возрастные ограничения. Если, скажем, к забегу на 3 км допускались участники любых возрастов, то на 10 км - только участники от 14 лет, на 21,1 км - от 16 лет, на 42,2 км - от 18 лет. Маршруты всех дистанций были проложены в центральной и исторической частях города, - часть дистанций проходила по улицам Ленина, Толмачёва, 8 Марта, по набережной городского пруда, а стартовали бегуны с Площади 1905 года.

Основной особенностью этого марафона стало строгое соблюдение международных стандартов при его подготовке и проведении. Из-за жаркой погоды первый старт был дан в 8 часов утра, до 14:00 все спортсмены должны были добежать до финиша. Сотрудники холдинга успешно справились с этой задачей, показав хорошие итоговые результаты. Инструктор групповых программ фитнес-клуба World Gym Татьяна Япрынцева выступала на десятикилометровой дистанции. Она пробежала ее за 52:26 мин., заняв 191 место в абсолютном зачете и где учитывалось время 1184 бегунов, и 30 место - в личной категории (женщины от 18 до 69 лет). Самую популярную у атлетов полумарафонскую дистанцию бежали начальник управления логистики ООО "УК ТАУ НефтеХим" Ильдус Каримов и слесарь-ремонтник цеха ППР МО ООО "Химремонт" Виталий Степанов. Ильдус показал на финише 01:33:38 мин., - это 144 рейтинговый результат среди 1371 участника и 96 - среди мужчин 18-39 лет. Несколько быстрее эту дистанцию одолел Виталий, его личное достижение - 01:28:59 мин., - 88 место в абсолютном зачете и 63 - в категории. В составе 682 бегунов на марафонскую дистанцию вышел инструктор групповых программ фитнес-клуба World Gym Кирилл Егоров. На прохождение 42,2 км. ему потребовалось 03:36:05 мин., таким образом он занял 224 место в общем рейтинге и стал 102-м в категории.

А победителями главного старта серии забегов "Europe Asia running" стали: на дистанции 10 км - Сергей Молчанов и Анна Тропина; на трассе длиной 21 км - Андрей Минжулин и Анна Белокобыльская: первым среди марафонцев (42 км) третий год подряд стал Юрий Чечун из Самары и Алина Прокопьева из Чебоксар.

На фото - Виталий Степанов.

Индекс 00022 - "НАШ ФОРМАТ"

Продолжается подписка на корпоративную газету Группы компаний "ТАУ" - "Наш формат" на второе полугодие 2017 года.



Подписная цена издания установлена в размере 34 рублей в месяц. Выписать газету можно за наличный расчет в редакции газеты (по адресу: ул. Техническая, 14, К-27, офис 3-2) либо в любом почтовом отделении. А еще вам предоставляется возможность приобрести понравившийся номер, для чего следует обратиться в редакцию газеты.

Для удобства работников компании, ООО "Интегра" предлагает новый вид услуги - доставку электронной версии корпоративной газеты.

Стоимость такой услуги - 26 рублей в месяц.

Для получения электронной версии газеты "Наш формат" следует прислать заявку, указав в ней ФИО, таб.№, цех и личный e-mail.

Адрес: mikiryana.ts@uktau.ru.

ПАРИКМАХЕРСКАЯ "КЛАВДИЯ С"

рада принять клиентов в обновленном интерьере.



Квалифицированные мастера окажут широкий спектр салонных услуг:

- женские и мужские модельные стрижки по образцам каталогов и журналов;
- окраска и химическая завивка волос (разных видов);
- наращивание волос, ресниц;
- прически для торжественных случаев (на выпускные, свадебные вечера, официальные приемы);
- маникюр с декоративным покрытием.

Режим работы: пн.-сб. - с 9 до 20 час., вс. - с 10 до 18 час.

Адрес: ул. Худайбердина, 74 (ост. "Дом быта").

ТЕМА В ГОД ЭКОЛОГИИ

В Год экологии сотрудники Группы компаний "ТАУ" организовали и провели акцию по санитарной уборке правобережной территории реки Белой.

11 августа экологический десант, в который вошли работники управления охраны окружающей среды ООО "УК ТАУ НефтеХим", лаборатории промышленной санитарии акционерного общества "СНХЗ", а также их дети, высадились на берегу реки Белой за Бельским мостом. В его задачу входила уборка от мусора мест массового посещения горожан. Итогом экологической акции стали более 100 кг собранного мусора. Помимо этого экологи установили информационные таблички, напоминающие стерлитамаковцам о необходимости беречь окружающую среду, собирать за собой мусор и вывозить его к организованному месту сбора.

Санитарная уборка берегов реки - не первая акция, проводимая предприятиями Группы компаний "ТАУ" в Год экологии. Месяцем ранее в Белую были выпущены тысячи мальков стерляди. Это было компенсационное мероприятие по воспроизводству численности рыб, восполнению водных биоресурсов, направленное на популяризацию экологии и бережного отношения к природе.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ДЕСАНТ



сленности рыб, восполнению водных биоресурсов, направленное на популяризацию экологии и бережного отношения к природе.

ляризацию экологии и бережного отношения к природе.

ТЕМА МЕДИЦИНА

СОВРЕМЕННОЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ НУЖДАЕТСЯ В КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРАХ

<<< 5 стр.

Поэтому чтобы стать действительно знающим врачом в своей области, нужно много заниматься самообразованием, посещать всевозможные медицинские форумы, выбирать для изучения интересные темы.

Корр.: По замыслу Минздрава одновременно с введением новшеств в систему повышения квалификации врачей должны измениться и принципы их работы в поликлиниках. Учитывая, что санаторий-профилакторий "Березка" оказывает поликлинические услуги сотрудникам Группы компаний "ТАУ", какие метаморфозы в этой области следует ожидать вашим пациентам?

Т.Г.: Министерство здравоохранения давно уже разработало критерии оказания медицинской помощи, куда в числе прочих входит такой показатель, как жалобы пациентов. По общей статистике он достаточно высок,

и чтобы снизить уровень недовольства населения, принимаются всевозможные меры. В частности, в поликлиниках планируется вводить принципы "бережливого производства", которые позволят снять часть нагрузки с врачей на медперсонал и перейти на электронный документооборот, улучшить условия в помещениях для ожидания пациентов. Для нашего санатория это не слишком актуально, - поликлинические услуги мы оказываем с 2011 года, поэтому еще шесть лет назад переоборудовали лечебные кабинеты, организовали современный диагностический центр, и, несмотря на то, что обходимся без электронной очереди, записаться к любому специалисту можно без проблем.

На сегодняшний день на учете у нас состоит порядка 5 тысяч пациентов, которые при обращении получают бесплатную медицинскую помощь. До 2015 года мы оказывали бесплатную помощь в условиях дневного стационара по профилям гинекологии и неврологии, последнее было особенно актуально для работников нефтехимических предприятий, которые трудятся во вредных условиях труда. С утрадой финансирования последние два года мы эту услугу не оказывали, но в 2018 году планируем ее возобновить. Также планируем запустить программу реабилитации пациентов, страдающих сердечно-сосудистыми заболеваниями, перенесших операции на желудочно-кишечном тракте. Мы можем обеспечить таких пациентов и диетическим питанием, и необходимым аппаратным лечением (лазеротерапией, озоном). Для лечения заболеваний костно-мышечной системы до конца этого года откроем процедуру подводного вытяжения позвоночника. Так что санаторий будет развиваться и в рамках программ Министерства здравоохранения, и параллельным курсом, на волне меняющихся потребностей наших пациентов.



БАНК РОССИЯ

8-800-100-1111

ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЕ КРЕДИТЫ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ В БАНКЕ «РОССИЯ»

Банк «РОССИЯ» предлагает клиентам потребительские кредиты и программы рефинансирования кредитов, взятых в сторонних банках.

Потребительский кредит «ДЕНЬГИ-ВОЗМОЖНОСТИ» можно потратить на любые цели - ремонт квартиры, отпуск, обучение или на другие неотложные нужды.

Кредит «РЕФИНАНСИРОВАНИЕ» позволяет объединить в Банке «РОССИЯ» платежи по всем действующим кредитам, взятым в других банках (не более пяти кредитов), в один ежемесячный платеж для удобства погашения.

Процентная ставка по обеим программам составляет от 13,5% до 16,5% и зависит от срока, обеспечения и наличия страхования. Кредиты выдаются на срок от 6 месяцев до 5 лет на сумму от 50 тыс. до 750 тыс. рублей.

**Адрес Банка «РОССИЯ» в Стерлитамаке: пр-т Ленина, д. 53.
Телефон: (3473) 30-15-14, +7 (937) 787-59-20.**

Реклама. АД «АБ «РОССИЯ». Генеральная лицензия Банка России №328 от 01.09.2016 г.

