

ТЕМА НАГРАДЫ

РАБОТНИКИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ "ТАУ" ПОЛУЧИЛИ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ

13 июля в Уфе Глава Башкортостана Рустэм Хамитов вручил государственные награды Российской Федерации и Республики Башкортостан. Орденами, знаками отличия, почётными грамотами и званиями отмечены профессиональные достижения 54 работников промышленности, транспорта и связи, жилищно-коммунального хозяйства, банковской сферы, государственной службы, муниципального управления, избирательной системы, безопасности, социальных служб, гостиничного комплекса, сервиса, здравоохранения, образования и науки, культуры, библиотечного дела, физкультуры и спорта, печати и СМИ.

Почётную грамоту Республики Башкортостан из рук главы региона получил начальник производства изопрена акционерного общества "Синтез-Каучук" Марк

Александрович МАТВЕЕВ (на левом фото).

Звания "Заслуженный химик Республики Башкортостан" удостоен начальник отделения №1 цеха Н-2-3-7 акционерного общества "Стерлитамакский нефтехимический завод" Владимир Алексеевич КОЗЛОВ.

Поздравляя лучших работников с наградами, Глава Башкортостана Рустэм Хамитов отметил, что труд каждого вливается в работу всей республики. Совместные результаты позволяют Башкортостану динамичными шагами идти вперёд, добиваясь хороших показателей по индексу промышленного производства, поступлению доходов, инвестиционной деятельности и т.д. Он пожелал землякам здоровья, не сбавляя темпа, продолжать также активно трудиться на рабочих местах, в коллективах, увлекая своей работой окружающих, становясь для них ориентиром.

На фото - момент награждения.



ТЕМА В ГОД ЭКОЛОГИИ

СТЕРЛИТАМАКСКИЕ НЕФТЕХИМИКИ ЗАСЕЛИЛИ СТЕРЛЯДОК В РЕКУ БЕЛАЯ

В середине июля в реке Белая появились тысячи новых жильцов. Это молодь стерляди, выращенная в самом крупном в России Кармановском индустриальном рыболовецком хозяйстве. Акцию по выпуску рыбы организовала и провела управляющая компания "ТАУ НефтеХим".

Мероприятие прошло в рамках Года экологии и программы социальных инвестиций, действующей в компании "ТАУ НефтеХим". Его участниками стали: главный федеральный инспектор по Республике Башкортостан аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе Михаил Закомалдин, начальник отдела Госконтроля водных биологических ресурсов по РБ Валерий Акчурин, директор по производству ООО "УК ТАУ НефтеХим" Олег Шурупов, представители управления охраны окружающей среды компании, сотрудники рыболовства и журналисты.

>>> 4 стр.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:



Совершенствовать нефтехимические процессы, создавая производства новых базовых продуктов

Стр.2



Экспертам-технологам открылись перспективы

Стр.3



Лучший сварщик Приволжского округа

Стр.4



Турнир в память о погибших в Афганистане

Стр.6

Новости компании

"РЕЗИНОВАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ: СЫРЬЕ, МАТЕРИАЛЫ, ТЕХНОЛОГИИ"

Новые разработки в области каучуков, состояние и перспективы развития рынка сырья и материалов для резин, пути совершенствования технологических процессов, а также вопросы экологической безопасности и импортозамещения обсудили с коллегами специалисты управляющей компании "ТАУ НефтеХим", акционерных обществ "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод" на XII научно-практической конференции "Резиновая промышленность: сырье, материалы, технологии".



Участниками конференции стали представители шинных заводов, предприятий резинотехнической, кабельной, нефтехимической промышленности, научно-исследовательских центров, отраслевых институтов из России, Беларуси, Германии, Польши, Эстонии, Франции, Швеции.

Активное участие в научной программе мероприятия приняли делегаты нашей компании. На пленарной сессии менеджеры крупнейших производителей синтетических каучуков в России рассказали об основных направлениях работ, ассортименте и характеристиках выпускаемых типов полимеров. В частности, с докладом "Производство синтетических каучуков на предприятиях Стерлитамака: объемы, ассортимент, характеристики" выступил заместитель генерального директора по развитию (по науке) ОАО "Синтез-Каучук" Ильдус Насыров. Партнер из ООО "НПП Квалитет" Семен Кавун представил доклад, подготовленный с участием специалистов нашей компании на тему: "Введение антиагломераторов серии Квантислип в полимеризат - новый шаг в природоохранной технологии выделения растворных СК".

На конференции инженеры отраслевых институтов и научно-технических центров, изготовители и потребители каучуков обменялись мнениями о причинах, тормозящих постановку на производство новых типов полимеров, необходимости расширения ассортимента серийно выпускаемых марок каучуков и поиска альтернативных источников сырья в рамках реализации программ импортозамещения.

ТЕМА НОВЫЙ ПРОДУКТ

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЕ ПРОЦЕССЫ, СОЗДАВАЯ ПРОИЗВОДСТВА НОВЫХ БАЗОВЫХ ПРОДУКТОВ

"Стерлитамакский нефтехимический завод" выводит на рынок новый продукт - фенольный антиоксидант марки П-23, предназначенный для производства изделий специального назначения.

Научно-исследовательский центр компании обеспечивает возможность разработки и производства широкого ряда продуктов различного назначения. При этом технологические площадки ОАО "Синтез-Каучук" и ОАО "СНХЗ" становятся территориями, внедряющими наукоемкие, высокопроизводительные и востребованные в данный момент технологии. Например, на волне проведения антисанкционных экономических реформ, конверсии российского производства, реформирования и диверсификации промышленности, появилась необходимость в разработке специальной присадки, применяемой для улучшения эксплуатационных свойств твердого топлива. Инженеры лаборатории фенольный стабилизаторов приняли "вызов" и начали думать над способом синтеза нового продукта.

Эксперимент завершился в 2012 году, - на пилотных установках был получен фенольный антиоксидант, который полностью соответствовал жестким ограничениям, как по требуемому химическому составу, так и по технологии производства, что подтвердили испытания в отраслевом институте. Однако выпуск продукта в промышленных объемах отложили, и лишь в 2016 году было принято решение о реализации про-



На фото: инженер-лаборант группы Агидол-0, Агидол-1 лаборатории синтеза фенольных стабилизаторов (рук. группы Габбасов Салават, рук. лаборатории Хайдар Гайнуллин) Ольга Сайкина и лаборант Нэля Хисамова.

екта с использованием имеющихся мощностей цеха Н-14. Это потребовало вновь вернуться в стены лаборатории, чтобы адаптировать технологический процесс получения антиоксиданта под имеющееся оборудование и сырьевые ресурсы, а также разработать и изготовить фильтрующий элемент для сушки продукта, что успешно осуществили работники цеха и специалисты ООО "Химремонт". В результате такой совместной работы весной 2017 года на "Стерлитамакском нефтехимиче-

ском заводе" произвели опытно-промышленную партию нового фенольного антиоксиданта под маркой П-23, отвечающего стандартам заказчика.

По мнению аналитиков, производство антиоксидантов - один из немногих сегментов нефтехимической промышленности, который стабильно развивается в любых экономических условиях и имеет огромный потенциал роста спроса. А значит сегодня - удачное время для инвестирования в подобные проекты.

ТЕМА ПРИЗНАНИЕ

"СНХЗ" - БРЕНД, ПРЕДПОЛАГАЮЩИЙ ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО ТОВАРА И УРОВЕНЬ ПАРТНЕРСКИХ ОТНОШЕНИЙ

"Стерлитамакский нефтехимический завод" был оценен как "отличный поставщик" одной из крупнейших российских нефтяных компаний, занимающейся нефтегазодобычей и переработкой, нефтехимией и производством шин (ПАО "Татнефть").

ОАО "Стерлитамакский нефтехимический завод" осуществляет поставки синтетического сополимерного каучука для предприятий шинной промышленности России, ближнего и дальнего зарубежья. Одним из клиентов компании является ПАО "Татнефть", шинный комплекс которого составляют ПАО "Нижнекамскшина", ООО "Нижнекамский завод грузовых шин" и ООО "Нижнекамский завод шин ЦМК". Эти предприятия выпускают шины различного назначения, используя в качестве сырья каучуки марок СКС-30 АРКМ-15, СКС-30 АРК производства ОАО "СНХЗ", - лучшие марки синтетического каучука для автомобильных

покрышек.

По итогам партнерских отношений в первом квартале 2017 года ОАО "СНХЗ" получило высокую интегральную оценку качества продукции, организации и эффективности управления логистикой. Набрал 98,5 баллов из 100 возможных, компания

подтвердила статус "Отличный поставщик". Подобная оценка является для "Стерлитамакского нефтехимического завода" мотивирующим инструментом к развитию в конкурентной среде поставщиков и упрочению положения на экономическом рынке.



WELCOME В НАШУ КОРПОРАТИВНУЮ СЕМЬЮ!

С 1 августа управляющая компания "ТАУ НефтеХим" вводит в действие "Положение об адаптации новых сотрудников". В чем суть программы? - об этом поговорим с руководителем службы управления персоналом Татьяной Саенко.



Корр.: На достижение какой цели направлена программа?

Т.С.: Мы ставим перед собой задачу выстроить процесс приспособления новых сотрудников к условиям работы в нашем холдинге. Сегодня многие предприятия, серьезно занимающиеся подбором и обучением персонала, все больше внимания уделяют адаптации сотрудников. И это не случайно, - из имеющейся статистики, большая часть специалистов увольняются в первые месяцы работы, так и не пройдя испытательный срок. Основными причинами принятия такого решения становятся несовпадение действительности с ожиданиями человека и сложности, связанные с его вхождением в коллектив, ведь случается, новичком практически не занимаются, - представляют его коллегам и предлагают ознакомиться с должностными инструкциями. На этом фоне компания теряет возможность сформировать у него расположение к своим устоям и традициям. Мы хотим изменить эту практику, чтобы впечатления от первых дней работы стали позитивными.

Корр.: Наверное, это в большей степени относится к выпускникам вузов, не имеющим профессионального опыта?

Т.С.: Данная категория молодых специалистов особенно нуждается в программах адаптации, впрочем, как и люди постарше, которым в силу

особенностей характера психологически сложно влиться в новый коллектив.

Корр.: Кто из специалистов компании будет вовлечен в новую программу и как планируется выстроить работу?

Т.С.: Чтобы процесс адаптации стал максимально эффективным, в него будут вовлечены и менеджеры по персоналу, и руководители подразделений, и будущие наставники, которые определяются из числа опытных сотрудников, обладающих коммуникативными навыками и гибкостью в общении, высоким уровнем профессиональных знаний, системным представлением о работе отде-

ла и компании в целом, имеющих стабильно высокие показатели в работе. На первом этапе, а точнее, в первую неделю работы, новичок получит информацию о взаимодействии с сотрудниками смежных подразделений, изучит документооборот и связанные с ним правила и процедуры. В последующие два месяца будет овладевать необходимыми профессиональными навыками (с учетом уровня подготовки, под руководством куратора или на специальных курсах), пробовать принимать самостоятельные решения в стандартных ситуациях, привыкать к определенному режиму труда и отдыха, учиться справляться с пиковы-

ми нагрузками, которые обычно возникают в период сдачи проектов и т.д. Казалось бы, сейчас речь идет о привычных для нас вещах, но каждый человек индивидуален, у каждого - свой уровень интереса к деятельности, которой предстоит заниматься, личные качества, готовность организма к физическим нагрузкам, все это нужно учитывать, если хотим, чтобы человеку было комфортно работать, а компания впоследствии получила максимальную отдачу от сотрудника.

Корр.: То есть этот процесс обоюдополезный?

Т.С.: Совершенно верно: человек приспособляется к новой для него компании, компания приспособляется к новому для нее человеку. И оттого, насколько гладко пройдет этот процесс, во многом зависит дальнейшая продуктивность как нового сотрудника, так и его коллег.

Корр.: Какой показатель будет свидетельствовать в пользу того, что адаптация прошла успешно?

Т.С.: Определяющим критерием станет ощущение себя членом команды, причастности к традициям коллектива, принятие его неписаных норм, стиля работы руководителей и особенностей межличностных отношений, сложившихся в коллективе. Кроме того, у новичка появится чувство собственной полезности, профессиональной гордости за отличные результаты работы, удовлетворенности и уверенности в своих силах. Признания на любом поприще нужно добиваться усердным трудом, преодолевая трудности, а значит разумнее строить карьеру в одной компании, не меняя импульсивно предприятия.

Корр.: Спасибо за разъяснения.

ЭКСПЕРТАМ-ТЕХНОЛОГАМ ОТКРЫЛИСЬ ПЕРСПЕКТИВЫ

В минувшую пятницу состоялось вручение сертификатов участникам проекта "Эксперты-технологии (производственная площадка)".

Обучающий проект "Эксперты-технологии (производственная площадка)" был запущен в компании в январе прошлого года. Его участниками стали пятнадцать сотрудников акционерных обществ "Стерлитамакский нефтехимический завод" и "Синтез-Каучук". Все - молодые квалифицированные ребята из числа кадрового резерва, обладающие необходимым набором деловых и профессиональных качеств, опытом рационализаторской деятельности и участия в интеллектуальных конкурсах.

Перед ними ставилась задача изучить действующие производства, научиться распознавать технологические связи, анализировать текущее состояние дел в подразделениях предприятий и научиться принимать грамотные решения в сложных ситуациях.

Подготовкой инженеров занимались руководители и ведущие специалисты предприятий, которые не только читали молодым коллегам лекции на темы, охватывающие все стороны производства нефтехимической продукции, - используемое оборудование, основы технологии про-

цессов, их взаимосвязь и методы интенсификации, промышленную экологию, - но и делились практическим опытом, курируя их стажировку в цехах по производству фенолов и жидких каучуков, сополимерного каучука, изопрена, синтетического каучука

и катализаторов, готовя к последующей ротации на производственных площадках. Участники проекта получили обширные знания в области управления экономикой компании, анализа использования основного, оборотного капитала, трудовых ре-

сурсов, подсчета затрат на производство и реализацию продукции, прибыли и рентабельности производства, определения параметров конкурентоспособности продукции и многое другое, а в процессе тренингов в обучающем центре управляющей компании "ТАУ НефтеХим", научились понимать эмоции, осознанно их использовать и решать поставленные задачи, используя эмоциональный ресурс.

Предварительные итоги проекта были подведены в мае 2016 года, после прохождения ребятами профессионального тестирования по ключевым вопросам управления производством и компании в целом, и защиты творческих проектов по улучшению деятельности подразделений, в которых они работают, решению острых вопросов, повышению эффективности технологии, результативности и качества труда персонала.

Подтверждением тому, что обучение прошло успешно, стал тот факт, что во время осуществления проекта, десять сотрудников компании были допущены к исполнению обязанностей руководителей на время их отсутствия, а остальные получили повышение в должности. Сегодня они находятся в кадровом резерве компании и имеют преимущество при назначении на вакантные управленческие должности.



Первый выпуск экспертов-технологов

ЛУЧШИЙ СВАРЩИК ПРИВОЛЖСКОГО ОКРУГА

Работники ООО "Химремонт" представили холдинг "ТАУ" в национальном конкурсе профессионального мастера "Строймастер-2017".

В Уфе определялись победители конкурса профессионального мастера "Лучший сварщик строительного комплекса республики" и второго этапа конкурса "Строймастер-2017" в номинации "Лучший сварщик" по Приволжскому федеральному округу.

За звание лучшего сварщика боролись 16 профессионалов, представлявших предприятия строительной сферы Уфы, Ижевска, Самары, Саранска и Sterлитамака, в их числе, электрогазосварщики цеха по ремонту технологического оборудования ООО "Химремонт" Вячеслав Гаврилин, Андрей и Александр Ивановы.

Конкурсанты должны были продемонстрировать знание устройства и принцип действия электросварочных машин и аппаратов для дуговой сварки в условиях применения переменного и постоянного тока, видов сварных соединений и швов, владение технологией подготовки изделий к сварке, а также обладать приемами безопасного ведения работ, умением разбираться в чертежах.

Благодаря тщательной подготовке к соревнованиям под руководством старшего мастера цеха РТО ООО "Химремонт" Владимира Авдеева, ребята показали отличное знание теории, да и с практическим заданием, - неповоротным стыковым соеди-



нением двух труб методом ручной дуговой сварки покрытым электродом, справились хорошо. Экспертная группа по проведению визуального измерительного контроля, которую возглавил начальник лаборатории неразрушающего контроля ООО "АЦ СТС" Антон Ефтонов, по достоинству оценила мастерство наших коллег, благодаря чему они составили десятку лучших сварщиков региона, а Андрей Иванов (на фото справа), набравший 109,75 баллов, стал бронзовым призером конкурса. Уровень конкурсантов был настолько высок,

что результаты призеров различались в 2-3 очка. По итогам соревнований абсолютным победителем стал сварщик уфимского ООО "Корпорация "Уралтехнострой" Денис Авдокушин, на втором месте - его коллега Александр Бикбаев.

- Было интересно состязаться, показать, на что способен сам, и к другим участникам присмотреться, - признался после финала электрогазосварщик цеха по ремонту технологического оборудования ООО "Химремонт" Андрей Иванов. - С каждым годом конкурсные задания становятся

сложнее, доводится испытывать новые электроды, работать с современным оборудованием, знакомиться с прогрессивными технологиями, что очень важно для профессионального роста.

Все участники конкурса профессионального мастера "Строймастер-2017" получили ценные призы, дипломы и благодарственные письма, а сварщикам, занявшим первые четыре места, был присвоен третий уровень квалификации (согласно федеральному закону "О независимой оценке квалификации", вступившему в силу с 1 января 2017 года).

Владимир Авдеев, старший мастер цеха РТО ООО "Химремонт":

- В нашем цехе работают 35 сварщиков, уровень профессиональной подготовки которых очень высок. Поэтому каждый год мы стараемся привлечь к конкурсу новых участников. Андрей Иванов работает на предприятии с 2013 года, трижды участвовал в подобных соревнованиях и всегда входил в тройку призеров. А вот для его коллег это - первый соревновательный опыт, но и они смогли войти в десятку лучших специалистов. Это не случайный результат, каждому конкурсу предшествует кропотливая подготовка, - и теоретическая, и практическая. Чем выше у ребят желание выделиться в своей среде, тем больше шансов на успех. Наши парни имеют чуткие руки, умеют правильно мыслить и обладают долей амбициозности, они готовы оттачивать свое мастерство и всегда рады не только почерпнуть новые знания, но и поделиться ими с окружающими.



СТЕРЛИТАМАКСКИЕ НЕФТЕХИМИКИ ЗАСЕЛИЛИ СТЕРЛЯДОК В РЕКУ БЕЛАЯ

естественную среду. Для зарыбления икhtiологи выбрали место в районе уфимского жилищного комплекса Затон, расположенного вдоль старого русла реки Белой. Мальков туда привезли в машине, оборудованной специальной емкостью для перевозки живой рыбы, вода в которой аэрировалась и обогащалась жидким кислородом, в дороге их не кормили, чтобы при выпуске они начали активно искать корм, адаптироваться.

По сигналу рыбоведа девять тысяч мальков стерляди по резиновому трубопроводу устремились на новое место жительства. Судя по тому, как при транспортировке стерлядь активно двигалась и била хвостом, поездку молодь перенесли хоро-

шо. Правда, как пояснили специалисты, выжить в реке смогут от 1 до 50% особей, все зависит от наличия кормовой базы, скорости течения Белой, температуры и степени загрязнения воды промышленными, сельскохозяйственными, бытовыми стоками (стерлядь весьма чувствительна к загрязнению воды и содержанию в ней кислорода), а также интенсивности обмеления реки. При благоприятном стечении обстоятельств, через 4 года рыба достигнет своей зрелости (увеличится в размере до 40-60 см и станет весить 1,5-2 кг) и начнет нереститься сама, откладывая до 140 тысяч икринок и восполняя свою популяцию.

Акция по зарыблению реки Белой проводилась управляющей компанией "ТАУ НефтеХим" впервые и достойна стать ежегодным природоохранным мероприятием холдинга.

- Мы выпустили в естественную среду молодь стерляди, - той породы рыб, которая водится в регионе производственной деятельности акционерных обществ "СНХЗ" и "Синтез-Каучук", - отметил директор по производству ООО "УК ТАУ НефтеХим" Олег Шурупов. - Это компенсационное мероприятие по воспроизводству численности рыб, восполнению водных биоресурсов. Оно направлено на популяризацию экологии и бережного отношения к природе и должно стать примером для всех компаний и предприятий республики.

В целях восстановления водных биоресурсов Башкортостана в нынешнем году в Белую планируется выпустить более 200 тысяч мальков различных пород рыб.



<<< 1 стр.

Стерлядь - ценная пресноводная рыба, которая способна обитать в месте своего рождения, в отличие от собратьев из семейства осетровых, проходящих в реку лишь на нерест. Она питается преимущественно личинками комаров, что отчасти объясняет ее популярность для разведения в Башкирии, в последние годы страдающей от нашествия насекомых.

Молодь стерляди была выведена нынешней зимой в Кармановском рыбхозе. К июлю средний вес мальков достиг 5 граммов, а их длина составила 7-10 сантиметров. Поскольку мальки росли в теплой воде, перед выпуском на вольные хлеба, их начали приучать к новым условиям существования, постепенно понижая температуру воды, чтобы минимизировать стресс при попадании в

ТЕМА ДЕТСТВО

КВЕСТ - ТО, ЧТО НАДО, - ЯРКО, НЕОБЫЧНО И УВЛЕКАТЕЛЬНО!

В детском саду "Счастливое детство" воспитанники нашли клад.

В субботний день 22 июля в детском саду "Счастливое детство" состоялся квест "В поисках клада". В этой активной игре-приключении со своим сюжетом и атмосферой приняли участие и взрослые, и дети. А потому организаторы постарались так разработать сценарий, чтобы интересно было абсолютно всем.

Родителям пришлось исследовать группы детского сада в поисках подсказок и частей карты, ведущей к сокровищам, - так они помогли ребятам находить на территории "Счастливого детства" ключи от заветного сундука. Дети и взрослые трудились, не замечая времени, а когда все ча-

сти карты были собраны, объединили свои усилия, чтобы найти клад с подарками, и отметить это событие зажигательным флешмобом. И те, и другие получили море положительных эмоций, нагуляли аппетит и за чаепитием по достоинству оценили бутерброды с вкусной колбасой от мясоперерабатывающего комплекса "СНХЗ-М" и фирменные булочки, которые специально для мероприятия испекли повара детского сада.

Выражаем огромную благодарность нашим родителям и организаторам за помощь в проведении квеста.

Елена ДЕМЕТЬЕВА,
заведующая детским садом


ТЕМА БЛАГОУСТРОЙСТВО

БЛАГОУСТРОЙСТВО - ШАГ К УДОБНОЙ ЖИЗНИ

Что такое благоустройство? Прежде всего, это работы, которые направлены на создание удобной и комфортной среды, причем, не только в городе или в своем доме, но и на рабочих местах, производственных территориях. Например, с прошлого года в пилотных подразделениях акционерных обществ "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод" начали внедрять такой метод организации рабочего пространства, целью которого является создание оптимальных условий для выполнения операций, поддержания порядка, чистоты, аккуратности, экономии времени и энергии. И это похвально, ведь порядок и чистота на рабочем месте, а не "упорядоченный хаос", лежат в основе всех улучшений, повышения производительности и качества производства. Но речь сегодня пойдет не об инструменте бережливого производства, известном как программа 5S, а о заботливых человеческих руках, плоды труда кото-

рых мы не всегда замечаем.

Приходя на работу, мы не всегда замечаем положительные изменения, которые происходят вокруг, однако память цепко хранит все неприятности, связанные с благоустройством огромной производственной территории, работой офисов. Мы слышим о том, что где-то перегорели лампы, сломались колесики у кресел, а на газонах разрослась трава. И принимаем как должное, что электрики и плотники быстро устраняют появившиеся неисправности, сотрудники сектора хозяйственного обеспечения ООО "УК ТАУ НефтеХим" и ООО "КлинМастер" украшают фойе административных зданий комнатными цветами, высаживают на клумбы десятки роз, петуний, лапчаток, самшитов, бархатцев и спирей, засаживают лужайки шелковистой газонной травой, а работники ООО "Транском" каждый день поливают эту красоту, чтобы она дольше радовала нас своим видом.



Положительные изменения происходят вокруг очень часто. Разбиваются скверы, асфальтируются дорожки, устанавливаются малые архитектурные формы, скашивается трава, а

зеленым насаждениям придается изящная форма.

Главное - научиться это видеть, беречь и ценить людей, вложивших свой труд.

ТЕМА АРТ

НА СТЫКЕ ИСКУССТВА И ПРОИЗВОДСТВА

Современные офисы предприятий и прилегающие к ним территории становятся похожими не просто на креативные пространства, а иногда даже на галереи искусства.

Все чаще художники и дизайнеры проектов черпают идеи в корпоративном стиле компаний или направлении их деятельности. Из этого получаются интересные идеи и необычные арт-объекты, которые раньше казались неуместными в рабочих зонах. Так совсем недавно на площади перед административным зданием акционерного общества "Синтез-Каучук" появился конь, выполненный из металла и автомобильных шин.

Идея, воплощенная стерлитамакским мастером Александром Замесиним, родилась из понимания того, что синтетические каучуки, выпу-

скаемые в акционерных обществах "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод", находят применение в самых разных областях нашей повседневной жизни: от одежды, посуды, игрушек до самолетов, ракет и автомобилей, а значит, вполне могут составить индивидуальный стиль компании. В данном случае это многотонный конь, символизирующий интеллект и мудрость, присущие нефтехимикам, динамичную силу и быстроту мысли, направленные на гармоничное поступательное развитие компании, которая по праву считается ведущей в нефтехимическом комплексе республики и страны.

Новый арт-объект привлек немалый интерес к себе горожан, не упускающих возможность сделать снимки на его фоне.



ТУРНИР В ПАМЯТЬ О ПОГИБШИХ В АФГАНИСТАНЕ

Сборная команда по футболу Группы компаний "ТАУ" приняла участие в турнире, посвященном погибшим в Афганистане жителям Стерлитамака.

Организаторами турнира выступили профсоюзный комитет и Совет ветеранов боевых действий "Башкирской содовой компании".

В соревнованиях приняли участие восемь компаний города, игры состояли из двух таймов по 15 минут и проходили по олимпийской системе сразу на двух половинках футбольного поля.

Первыми сразились прошлогодний победитель этого турнира команда "ПЛ-60" и команда "ТАУ НефтеХим". Счет в игре удалось открыть только во втором тайме. Команда нашей компании забила гол в ворота соперников и не дала им возможности отыграться.

Параллельно проходил матч между давними соперниками - командами "Энергетик" и цеха №16 (Каустик), который завершился со счетом 5:0 в пользу первых.

В следующем матче встретились команды ООО "ХайдельбергЦемент Рус" и ОА "Сырьевой компании". Игра проходила под диктовку команды ООО "ХайдельбергЦемент Рус" и

закончилась со счетом 3:0. Одновременно на другой половине поля мерились силами "Содовики" и спортсмены из команды МУП "Стерлитамакского троллейбусного управления". Коллегам-химикам сопутствовала удача, и со счетом 4:0 они прошли в полуфинал.

В первом полуфинале встретились команды "Сода" и "ТАУ НефтеХим". В начале матча футболисты присматривались друг к другу, затяжные атаки содовиков сменялись контратаками нашей команды. В одной из таких атак нефтехимики открыли счет и уверенно повели матч к победе. Результат встречи - 3:0 в пользу команды "ТАУ НефтеХим".



Во втором полуфинальном матче встретились команды ООО "ХайдельбергЦемент Рус" и "Энергетик" (Каустик). Игра проходила на равных, с небольшим преимуществом команды ООО "ХайдельбергЦемент Рус" и завершилась вничью - 1:1. Победитель определился в серии послематчевых пенальти. "Энергетики" успешно реализовали три пенальти и со



Поздравляем с отличной игрой Александра Петрова, Алексея Лемдясова, Сергея Данилова, Ивана Бабица, Марса Каримова, Вадима Юлдашева, Сергея Марталера, Леонида Пантелева, Евгения Приземина, Ивана Шишкова!

счетом 3:1 вышли в финал.

Судьба третьего места решалась в матче команд "Сода" и ООО "ХайдельбергЦемент Рус". Футболисты последней оказались более техничными и закончив игру со счетом 3:1, они стали бронзовыми призерами чемпионата.

А за кубок турнира побороться на поле вышли команды "Энергетик" (Каустик) и "ТАУ НефтеХим". Соперники хорошо знают друг друга, поэтому игра началась без раскочки. Первыми счет открыли "Энергетики" и до конца тайма забили в наши ворота два мяча. После перерыва они провели еще одну результативную атаку. Спортсмены "ТАУ НефтеХим" прове-

ли ответный гол, но изменить перевес в матче времени уже не осталось. Финальный свисток известил об окончании турнира, таким образом, победный кубок оказался в руках "Энергетиков", а команда "ТАУ НефтеХим" стала серебряным призером чемпионата.

Команды, проигравшие на первой стадии турнира, получили вымпелы за участие в нем, а финалисты - ценные подарки и грамоты.

Отдельных номинаций были удостоены отличившиеся игроки. Так лучшим вратарем турнира был признан Сергей Данилов из команды "ТАУ НефтеХим".

С. ЗАХАРЧЕНКО

В начале июля в Московской области прошли соревнования по триатлону "Титан", которые собрали почитателей мультиспортивной гонки из России и стран ближнего зарубежья, в их числе оказался начальник управления логистики ООО "УК ТАУ НефтеХим" Ильдус Каримов.

Более 1000 спортсменов приняли участие в соревнованиях, пользуясь возможностью активно провести летний день и посостязаться с такими же, как они атлетами, заручившись профессиональным судейством. Каждому участнику выдавался специальный чип, точно фиксирующий время прохождения этапов, на трассе спортсменов ожидали пункты экспресс-питания и горячая поддержка болельщиков. Сильнейшие бегуны определялись как в абсолютном зачете, так и в девяти возрастных категориях, включая 60+.

Соревнования серии стартов "Титан" состояли из заплывов на различные дистанции на озере Бельское, детского триатлона, супер-спринта и полужелезной дистанции.

ТИТАНЫ ВСТУПИЛИ В БОРЬБУ



В конце этапа все участники получили медаль финишера.

Последнюю дисциплину для себя выбрал Ильдус Каримов. Ему предстояло проплыть по озеру 1,9 км, проехать 90 км на велосипеде по улицам Бронницы и федеральной трассе М5 (до сельского поселения Софрино), а также пробежать вокруг озера 21,1 км. На преодоление всей дистанции нашему коллеге потребовалось 05:26:46,82 час., - это 175 результат в абсолютном зачете и 45 - в своей возрастной категории.



ТЕМА ТЯЖЕЛАЯ АТЛЕТИКА

ЖИЗНЬ НЕОТДЕЛИМА ОТ СПОРТА

Инструктор тренажерного зала фитнес-клуба World Gym показывает отличные результаты на соревнованиях по тяжелой атлетике.



Двадцатилетняя Ксения Чаукова, которую многие горожане знают, как тактичного и грамотного инструктора фитнес-клуба World Gym, продолжает активную спортивную карьеру под руководством заслуженного тренера России Петра Никитина, воспитавшего плеяду чемпионов России, Европы и Мира по тяжелой атлетике.

В мае в Салавате Ксения приняла участие в чемпионате Республики Башкортостан по тяжелой атлетике на приз российского чемпиона мира Сергея Елисеева и заняла первое место. В начале июня она вступила в соперничество с сильнейшими тяжелоатлетами Приволжского федерального округа на чемпионате в городе Новочебоксарск, куда приехали 150 штангистов из 13 российских регионов. Спортсмены не только сражались за награды окружных соревнований, но и определяли обладателей путевок на финал чемпионата России, который в начале августа пройдет в Чебоксарах. Ксения заняла на этих соревнованиях второе место, а затем показала лучший результат на первенстве Республики Башкортостан по тяжелой атлетике среди молодежи 1994 года рождения, организованном в городе Салавате. Участниками соревнований стали более 60 спортсменов из Салавата, Уфы, Кумертау, Стерлитамака и Альшеевского района. Медали были разыграны в восьми весовых категориях у мужчин, в семи - у женщин. В общекомандном зачете победу одержала женская сборная Стерлитамака. На втором месте спортсменки из Уфы, на третьем - штангистки из Альшеевского района. По итогам первенства будет сформирован состав региональной сборной для участия в первенстве России.

ТЕМА УИК-ЭНД

СЁРФИНГ С ВЕСЛОМ: МОДНЫЙ ФИТНЕС ЭТИМ ЛЕТОМ

Фитнес-клуб World Gym совместно с партнером 1 июня провел для жителей Стерлитамака праздник сапбординга.

Сапбординг - довольно молодой для России вид спорта, являющий одной из разновидностей серфинга. В отличие от доски для серфинга, сапборд комплектуется специальным веслом, с помощью которого осуществляется управление. На САПе можно кататься стоя, на коленях, а также сидя, это - отличный способ поддержания формы, который способствует развитию чувства баланса и контроля тела, позволяет совершать расслабленные прогулки или ловить волны, гонять против течения, устраивать гонки и... успокаивать нервную систему. С такой доской можно устроить отдых на любой водной поверхности, будь то море, речка, озеро или пруд, тихая вода или волны, что и было доказано во Всероссийский день SUP-бординга.

Эта календарная дата отмечалась в нашей стране впервые и объединила новичков и профессионалов сапбординга из 25 городов. В Стерлитамаке празднование было организовано на реке Ашкадар. Взрослые узнали, что такое SUP, получили бесплатный урок управления доской и занялись йогой на воде, а для мальчишек и девчонок работала детская площадка, где можно было поиграть в мега-твистер, все желающие смогли поучаствовать в битве гладиаторов.



Выходной прошел активно, весело, с пользой для здоровья.


Культура

ГОРОД НАД СТЕРЛЁЙ

- так называется фотовыставка Заслуженного работника культуры Республики Башкортостан, экс-фотографа корпоративной газеты Группы компаний "ТАУ" Олега Машковского, которая открылась в Стерлитамакской картинной галерее - филиале ГБУКиИ РБ БГХМ им. М. В. Нестерова.



Экспозиция посвящена 250-летию юбилею Стерлитамака, отмеченному в 2016 году. Посредством фотографии рассказывает об истории города, событиях, людях, оставивших свой след в прошедшей эпохе.

- Толчком к реализации этого проекта стал документальный фильм, которым мне довелось заниматься лет 20 назад, - рассказал Олег Александрович на открытии фотовыставки. - При монтаже потребовались фотоматериалы об истории Стерлитамака, хранившиеся в городском музее. Работая с ними, я настолько погрузился в эту тему, что в последующие годы начал активно интересоваться историей города, собирать архивные фотографии и запечатлеть виды "взрослеющего" Стерлитамака. Работать было необычайно интересно, - наблюдать, как изменяется с годами облик людей, - их лица, одежда, манеры поведения и черты характера. Я думаю, с этой точки зрения выставка вызовет большой интерес у молодежи.

На выставке представлены сотни уникальных фотографий, сделанных Олегом Машковским, однако основу экспозиции составляют исторические снимки из личных архивов стерлитамаковцев и краеведов конца XIX - начала XX века, а также периода строительства нашего города. Для того чтобы представить их широкой общественности, потребовались годы кропотливого труда автора выставки по восстановлению раритетов, поскольку многие фотографии находились в плачевном состоянии и требовали реставрации.

Фотовыставка "Город над Стерлей" стала своеобразным подарком стерлитамаковцам к юбилею города.

Выставка будет работать до 13 августа.

Индекс 00022 - "НАШ ФОРМАТ"

Продолжается подписка на корпоративную газету Группы компаний "ТАУ" - "Наш формат" на второе полугодие 2017 года.



Подписная цена издания установлена в размере 34 рублей в месяц. Выписать газету можно за наличный расчет в редакции газеты (по адресу: ул. Техническая, 14, К-27, офис 3-2) либо в любом почтовом отделении. А еще вам предоставляется возможность приобрести понравившийся номер, для чего следует обратиться в редакцию газеты.

Для удобства работников компании, ООО "Интегра" предлагает новый вид услуги - доставку электронной версии корпоративной газеты.

Стоимость такой услуги - 26 рублей в месяц.

Для получения электронной версии газеты "Наш формат" следует прислать заявку, указав в ней ФИО, таб.№, цех и личный e-mail.

Адрес: mikiryau.ts@uktau.ru.

СП БЕРЕЗКА ПРИГЛАШАЕТ НА ЛЕЧЕНИЕ

Для женщин репродуктивного возраста предлагаем пройти программу "Грация".

"Грация" - это программа коррекции фигуры, которая поможет улучшить Ваш внешний вид без жестких ограничений в рационе и изнуряющих тренировок, уменьшить и ликвидировать внешние проявления целлюлита (разгладить "апельсиновую корку" на проблемных местах), восстановить эластичность кожных покровов и тонус мышц с помощью природных лечебных факторов.

Экономия средств и времени при этом делает достижение идеального силуэта приятной процедурой.

У программы имеются противопоказания. Перед прохождением процедур следует обязательно проконсультироваться со специалистами и провести обследование.

Стоимость десятидневного курса - от 4000 до 5000 рублей в зависимости от выбранной программы.

Контактные телефоны: 43-67-68 (факс), 43-09-47, 24-30-10

Фитнес-йога

Занятия бесплатные, проходят по вт-чтв с 17.40 до 18:25 часов в спортзале заводоуправления ООО "УК ТАУ НефтеХим" (Ул.Техническая, 14, здание К-27). С собой брать коврик, одежду, обувь для фитнеса.

ТЕМА КОРотКОЙ СТРОКОЙ

Изменились правила перевозки детей

Отныне детей до 7 лет запрещается оставлять в транспортном средстве на время его стоянки в отсутствие совершеннолетнего лица. Предполагается, что новые изменения в ПДД будут способствовать предотвращению случаев, когда детей оставляли в опасности, связанной с перегреванием, переохлаждением, испугом и т.п. Также изменились и правила перевозки детей: теперь водители при езде с ребенком до семи лет обязаны использовать специальные автокресла. Ранее правила фактически позволяли автомобилистам использовать в качестве удерживающих устройств иные устройства, позволяющие пристегнуть ребенка. Это могли быть адаптеры ремня безопасности и так называемые бустеры. Однако эксперты уже не раз предупреждали о том, что эти средства не обеспечивают требуемый уровень защиты ребенка, сопоставимый с детским удерживающим устройством, удовлетворяющим требованиям техрегламента Таможенного союза "О безопасности колесных транспортных средств".

Дети в возрасте от семи до 11 лет могут ездить на задних сиденьях без автокресел, но с пристегнутыми ремнями безопасности. На переднем же сиденье использовать кресло необходимо в любом случае.

Вводятся электронные ПТС

С июля 2017 года привычные бумажные паспорта технического средства отменены.

Основным нормативным документом очередного нововведения является Решение коллегии евразийской экономической комиссии. Именно на него ссылаются разработчики электронного паспорта машин, объясняя

изменения в ПТС на новые изделия автопрома. Если перевести это с сухого языка официальных документов на обычный, то все на самом деле очень просто: новые автомобили будут иметь уже электронные ПТС, и на них бумажные документы уже не будут выдаваться.

Но как в этом случае поступить владельцам проверенного российскими дорогами железного коня? Получение электронного ПТС не является обязательной процедурой. Бумажный паспорт авто возможно использовать до того момента, когда уже невозможно будет вписать в него нового собственника. Только в этом случае он меняется на электронный. Два документа одновременно иметь запрещается!

Цифровой паспорт автомобиля представляет собой не что иное, как обычную запись в базе данных ГИБДД и содержит все имеющиеся сведения о вашем автомобиле и его владельцах. Но, как и у любого нововведения, цифровой паспорт автомобиля имеет свои преимущества и недостатки. Из плюсов: не нужно будет хранить этот документ, чтобы подтвердить, что именно вы являетесь владельцем; электронный документ невозможно потерять; если вы приобретаете машину с электронным паспортом, значительно облегчается процесс купли-продажи; наличие электронного документа будет преимуществом для положительного решения банком при рассмотрении заявки на автокредит. Из недостатков: при покупке автомобиля покупатель не сможет получить полную историю о владении машины до продажи; отсутствие информации обо всех собственниках транспорта, что может повлечь за собой увеличение мошеннических схем продаж автомобилей и омрачения радости покупки необходимостью выступать в суде в качестве ответчика; в цифровом варианте отсутствуют особые, в том числе и негативные, отметки.

ГК "КЕЙТЕРИНБУРГ"

предлагает услуги по проведению различных мероприятий.

Организация свадеб

и торжеств:

- стоимость от 800 рублей за человека (без алкоголя).

Организация

поминаний обедов:

- православных, мусульманских - от 380 рублей за человека,
- постных - от 330 рублей за человека.

Вместимость банкетных залов от 60 до 200 человек.

Для сотрудников ГК "ТАУ" - скидка 10%.

Обращаться: ул. Техническая, 14 столовая К-29 (у центральной проходной ОАО "Синтез-Каучук").

Телефон для справок:

8-90-900-954-72 (Ирина Николаевна, заведующая производством столовой К-29).

Фабри

КАРТА ЛЮБИМОГО ПОКУПАТЕЛЯ ТРЦ ФАБРИ!

Скидки, бонусы, подарки

Соверши покупку в любом магазине ТРЦ ФАБРИ на сумму от 2500 руб. и получи ЕДИНУЮ КАРТУ СКИДОК

Слеш! Количество карт ограничено!

Подробности на сайте www.fabry.ru и по телефону 8 (3472) 42 - 43 - 43

Услуги - в подарок

Санаторий-профилакторий "Березка" предлагает подарочные сертификаты на свои услуги на любую сумму.

Адрес: ул. Революционная, 4 А.
Справки по телефонам: 24-30-10, 43-67-68, 8 (987) 25-99-765.



БАНК «РОССИЯ»: ИПОТЕКА НА ВЫГОДНЫХ УСЛОВИЯХ

Банк «РОССИЯ» - стабильная и надежная банковская организация, работающая на финансовом рынке с 1990 года. В число клиентов Банка входят компании-лидеры российской экономики в энергетике, энергоресурсной и оборонной отраслях.

В начале июля Банк «РОССИЯ» улучшил условия по программам ипотечного кредитования для физических лиц: процентные ставки были снижены в пределах 1 процентного пункта по всей ипотечной линейке. Для сотрудников организаций, стратегических партнеров Банка «РОССИЯ», в число которых входят ОАО «Стерлитамакский нефтехимический завод», ОАО «Синтез-Каучук», ООО «Управляющая компания «ТАУ НефтеХим», ООО «СНХЗ Финанс» и ООО «ГазХим» действуют специальные условия кредитования. Они включают эксклюзивные дополнительные преимущества, в том числе выгодную процентную ставку, а также возможность рефинансирования ипотечных кредитов.

Немаловажным при получении ипотечного кредита является приемлемый первоначальный взнос. В Банке «РОССИЯ» стать владельцем собственной квартиры можно имея всего 15% от стоимости жилья в новостройке. Учитывая, что стоимость жилья на этапе строительства ниже стоимости готового жилья, покупка квартиры становится действительно доступной.

В настоящее время Банк «РОССИЯ» предлагает ипотечные программы кредитования на первичном рынке недвижимости «НОВЫЕ МЕТРЫ», во вторичном рынке недвижимости «ДОСТУПНЫЕ МЕТРЫ». Процентная ставка по программам составляет от 9,5% до 10,40% годовых и зависит от размера первоначального взноса и наличия страхования. Кредит предоставляется на срок от 1 года до 25 лет, на сумму до 15 млн рублей. Подробнее ознакомиться с условиями программ можно на сайте www.abg.ru, а также у менеджеров Банка по тел. 8-800-100-1111 (звонок по России бесплатный).

Контактные данные Дополнительного офиса АО «АБ «РОССИЯ» в Стерлитамаке:

г. Стерлитамак, пр. Ленина, д. 53, тел.: +7 (937) 79-75-920, (3473) 30-15-14

8-800-100-1111



Реклама АО «БАНК «РОССИЯ» Генеральный директор Банка России №328 от 01.09.2016 г.