

ТЕМА ПРИЗНАНИЕ

WORLD GYM - В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ КЛУБОВ БРЕНДОВОЙ СЕТИ

В Москве состоялась V юбилейная церемония награждения World Gym Awards, где были отмечены лучшие Клубы и сотрудники сети World Gym в России.

В номинации "Лучшее подразделение фитнес-клуба" в 2017 году был назван Детский Клуб World Gym - Стерлитамак. "Лучшим EVENT-мероприятием" (мероприятием, цель которого продвижение бренда, продукции и компании в целом) - World Gym Fitness Fest, проведенный World Gym - Стерлитамак. Личная номинация "Двигатель бренда" присуждена руководителю департамента по работе с клиентами нашего клуба Марии Орешниковой, которая, впрочем, стала обладателем и еще одной номинации, - "Лучший сотрудник".

Победители и лучшие сотрудники клубов получили ценные призы и подарки от партнеров World Gym Awards 2017, - крупнейших поставщиков и производителей фитнес-оборудования на рынке в России и стран СНГ, спортивных аксессуа-



ров и одежды для фитнеса, разработчиков многоуровневых программ развития человека.

Поздравляем команду фитнес-клуба World Gym с успехом, они в

очередной раз доказали, что в заботе о жителях города и региона, стали настоящими профессионалами в индустрии здорового образа жизни.

ТЕМА В ЦЕНТРЕ СОБЫТИЙ

С МЕЧТОЙ О САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ ВЗРОСЛОЙ ЖИЗНИ

В ночь с 23 на 24 июня в Стерлитамаке прошёл главный праздник выпускников - "На крыльях мечты". Яркий, романтический, потрясающий, организованный с любовью Группой компаний "ТАУ" совместно с администрацией города, он запомнится всем, кто на нём был, на всю жизнь.

>>> 7 стр.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:



"ТАУ НефтеХим" укрепляет деловые связи с Кореей и Японией

Стр.2



"Транском" - лучшая база мобилизационного развертывания

Стр.3



Сити-менеджеры пошли в народ

Стр.5



Эмоционально, слаженно, зрелищно

Стр.6



ТЕМА ВИЗИТЫ

"ТАУ НЕФТЕХИМ" УКРЕПЛЯЕТ ДЕЛОВЫЕ СВЯЗИ С КОРЕЕЙ И ЯПОНИЕЙ

✓ Нефтехимическая компания успешно прошла сертификационный аудит системы менеджмента качества

Завершен инспекционный аудит корпоративной системы менеджмента качества, проведенный с 22 по 26 мая швейцарской компанией SGS на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2008.

В ходе проверки управляющей компании "ТАУ НефтеХим" и предприятиях "Синтез-Каучук", "Стерлитамакский нефтехимический завод" аудитор SGS отметил несколько положительных моментов: системность деятельности, связанной с Кайдзен-предложениями, ранжированием идей, мотивацией и прочим; практику стажировки руководителей на рабочих местах, позволяющую увидеть проблемы производства изнутри и оперативно их решать; набирающую обороты программу "Система упорядочивания 5S", которая неминуемо приведет к успеху, учитывая широту вовлечения персонала; высокий уровень проведения внутренних аудитов, что позволяет не только вскрывать проблемы, но и результативно решать их вместе с персоналом проверяемых подразделений.

Аудит подтвердил, что корпоративная система менеджмента качества соответствует требованиям международного стандарта ISO 9001:2008, учитывая продемонстрированный уровень зрелости системы управления, рекомендовано, чтобы сертификация была продлена.

Представленные SGS результаты аудита будут учтены менеджментом в дальнейшей работе по совершенствованию системы управления качеством продуктов и услуг, оказываемых предприятиями компании.

Представители компаний **General Chemical (Корея)** и **Nissei Corporation (Япония)** посетили один из крупнейших нефтехимических холдингов Республики Башкортостан для упрочения партнерских отношений с южноуральскими коллегами, поиска новых граней сотрудничества.

Иностранную делегацию составили: коммерческий директор General Chemical Co., LTD г-н Seo MinSeok, директор департамента продаж компании Nissei Corporation г-н Kamohara Takenori и менеджер по продажам г-н Matsumura Fumihiko. В ходе визита бизнесмены обсудили с менеджерами управляющей компании "ТАУ НефтеХим", акционерного общества "Стерлитамакский нефтехимический завод" экономи-

ческий статус предприятий, конкурентные преимущества выпускаемой продукции, в том числе, экологическую безопасность процессов производства, гибкость ценообразования, обновление ассортиментной линейки и связанную с этим возможность расширения партнерства.

- С General Chemical Co.,LTD мы поддерживаем отношения не первый год, предприятие занимается обеспечением сырьём японских и корейских потребителей, разработчиков и производителей разнообразных химических веществ, а также поставщиков высокотехнологичных электроизоляционных и электротехнических материалов, а потому корейский партнер проявляет стабильный интерес к нашим антиоксидантам - Агидолу техническому и кристаллическому, - отметил начальник отдела клиентского сервиса

ООО "УК ТАУ НефтеХим" Вильдан Рысаев. - А вот в японской компании произошло кадровое обновление, и, чтобы специалисты получили представление о масштабах нашего холдинга, была проведена презентация ОАО "Синтез-Каучук" и "СНХЗ", выпускаемой на этих предприятиях продукции, организована обзорная экскурсия в цех по производству фенольных антиоксидантов, а также в лаборатории отдела технического контроля.

Итогом делового визита стали обоюдные предложения по расширению ассортимента нефтехимического экспорта и повышению качества услуг, пояснены технические аспекты применения нашей продукции в различных областях, а также обсуждены перспективы и стратегия поведения на корейском и японском рынках.



Рабочее совещание с иностранными коллегами проводят заместитель директора по развитию (науке) Николай Ниязов, специалисты отдела клиентского сервиса ООО "УК ТАУ НефтеХим".

ТЕМА СООБЩЕСТВО

ВЫСТАВКА "ЭКОЛОГИЯ. ТЕХНОЛОГИИ. ЖИЗНЬ"

В столице Республики Башкортостан г. Уфе прошла специализированная выставка "Экология. Технологии. Жизнь". Свою экспозицию на ней представили акционерные общества "Стерлитамакский нефтехимический завод" и "Синтез-Каучук".

Выставка была организована на ВДНХ-ЭКСПО в дни Международного экологического форума. Участниками стали более 80 промышленных предприятий и компаний из 12 регионов России, предлагающие оборудование и технологии по сбору, переработке, рециклингу, утилизации, обезвреживанию и захоронению отходов производства, озеленению и благоустройству территорий, специальную мусороборочную технику, экологичные строительные и отделочные материалы, здоровое питание, напитки и органическую косметику.

Международный экологический форум и выставка "Экология. Технологии. Жизнь" - многоотраслевой выставочный проект Республики Башкортостан, объединяющий в себе ряд ключевых вопросов развития природопользования, охраны окружающей

среды и экологической безопасности. Поэтому на выставке были также презентованы особо охраняемые природные территории: национальный парк "Башкирия", Южно-Уральский природный заповедник, Башкирский государственный заповед-

ник, "Шульган-Таш", "Мурадымское ущелье" и другие.

В целом деловая программа Международного экологического форума насчитывала порядка 30 мероприятий, в ходе которых выступили более 250 модераторов и спикеров - приз-

ванных экспертов и специалистов различных направлений. Важные для общества вопросы обсуждались в ходе панельных дискуссий, - например: "Высокотехнологичное производство и промышленные отходы - путь к улучшению экологии", "Развитие зеленой экономики в России. Экоинновации и экостандарты для жизни", "Актуальные вопросы экологической безопасности в области освоения лесов РБ", - и круглых столов: "Развитие экотуризма в России", "Экологическое образование, культура, просвещение: диалог регионов".

Особенную заинтересованность гости форума проявили к "круглым столам", посвященным изменению климата на земле: "Экоразвитие городов. Взгляд в будущее", "Чистая вода: качество и количество", "Система обращения с ТКО: государство, муниципалитеты, бизнес", "Чистый воздух - реальность и перспектива".

Форум также стал местом проведения заседания Российского комитета Международной программы ЮНЕСКО по геонаукам и геопаркам, научно-практической конференции с международным участием "Актуальные проблемы медицины труда и экологии человека", встречи главных экологов предприятий РБ.



"ТРАНСКОМ" - ЛУЧШАЯ БАЗА МОБИЛИЗАЦИОННОГО РАЗВЕРТЫВАНИЯ В РОССИИ

Министерство обороны Российской Федерации подвело итоги смотра-конкурса на лучшую базу мобилизационного развертывания, в котором приняло участие 44 военных комиссариата.

По мнению конкурсной комиссии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации, совме-

щённый приёмо-сдаточный пункт транспортных средств, организованный в ООО "Транском", определен как лучшая база мобилизационного развертывания среди субъектов Российской Федерации.

Поздравляя коллектив компании со столь высокой оценкой, Военный комиссар города Стерлитамак и Стерлитамакского района Республи-

ки Башкортостан Евгений Кутузов и начальник отдела мобилизационной подготовки администрации городского округа г. Стерлитамак Александр Королев отметили добросовестное отношение к служебным обязанностям работников управляющей компании "ТАУ НефтеХим", ООО "Транском" и ООО "Химремонт", отличную подготовку к смотру-

конкурсу, грамотное выполнение поставленных задач при проверке комплексной комиссией штаба. Они вручили Благодарственные письма и Почетные грамоты отличившимся сотрудникам: генеральному директору ООО "УК ТАУ НефтеХим" Марату Гайфуллину и начальнику управления ремонта и капитального строительства управляющей компании Артуру Асадуллину (на тот момент возглавлявшему ООО "Химремонт"), директору ООО "Транском" Фариту Сайтову, главному инженеру предприятия Сергею Ридзелю, начальникам автоколонны - Айрату Галькаеву и Ильдусу Хасанову, мастерам - Александру Субботину, Радике Юнусову, Андрею Степанову, водителям - Сергею Саранцеву, Раилю Нигматуллину, Алексею Великому, слесарям - Роману Файзуллину, Венере Вахриеву, механику Владимиру Кононову, механизатору Николаю Уйманову, экономисту Алине Абдрахмановой, бухгалтеру Дарье Ерушenkовой, секретарю Регине Нафиковой.

- Приятно разделять с коллегами радость от признания их профессионализма, - высказался генеральный директор ООО "УК ТАУ НефтеХим" Марат Гайфуллин, - еще приятнее осознавать, что работники Группы компаний "ТАУ" умеют действовать единой командой, эффективно достигая поставленных целей. Горжусь вами!



ЭФФЕКТИВНАЯ ПРАКТИКА МОТИВАЦИИ И РАЗВИТИЯ

Около семидесяти работников Группы компаний "ТАУ" приняли участие в конкурсе профессионального мастерства, чтобы доказать коллегам право называться "Лучшим" в своей специальности.

Конкурс профессионального мастерства - набирающий все большую популярность способ соревнования среди сотрудников нашей компании, в процессе которого инженеры, лаборанты, машинисты и аппаратчики учатся организовывать собственную деятельность, выбирать наиболее удачные способы выполнения поставленных задач, находят пути к принятию верных решений в разных рабочих и экстренных ситуациях. Он проводится ежегодно в несколько этапов, а победителей конкурсного марафона чествуют в День химика.

Лучший аппаратчик и машинист

Наиболее популярными и, пожалуй, самыми

распространенными в отрасли профессиями, являются аппаратчик и машинист. По мнению экспертов, представители этих специальностей должны обладать склонностью к работе со сложными аппаратами и оборудованием, иметь технический склад ума и знания о тонкостях различных химических процессов между веществами, с которыми приходится работать, уметь вести математические расчёты, а еще, осознавать возложенную на них ответственность за соблюдение техники безопасности и поддержание технологического процесса в заданных границах, так как ошибки могут привести к выпуску бракованной продукции, возникновению аварийных ситуаций, грозящих гибелью людей и заражением окружающей среды. Доказывать, что все эти характеристики им присущи, пришлось 45 работникам ОАО "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод". Сначала конкурсанты прошли отборочный тур, выполняя задания в присутствии членов комиссии, а затем те, кто набрали наибольшее количество баллов, презентовали свои предложения по совершенствованию технологических процессов, условий труда в цехах и на обслуживаемом участке, комплекс мероприятий по исключению наиболее



Василий Швецов: Работает на "Стерлитамакском нефтехимическом заводе" четыре года. Дважды соперничал с коллегами в знаниях, сначала показал третий результат, а теперь выбыл в лидеры, что считает закономерным результатом упорного процесса самообразования. Как и для многих молодых ребят, конкурс для Василия - ступень профессионального и карьерного роста, ну, и, возможность получения материального вознаграждения.



Ильгиз Искандаров: Свою карьеру в ОАО "Синтез-Каучук" начал шесть лет назад в качестве аппаратчика цеха И-11, где довелось исполнять обязанности и начальника смены. Без отрыва от производства окончил Стерлитамакский филиал Уфимского Государственного Нефтяного Технического Университета по специальности "Химическая технология органических веществ", а затем молодой специалист перешел в цех И-5п. Не раз соревновался в конкурсах профессионального мастерства, входя в пятерку сильнейших его участников. Подобного рода состязания считает хорошим способом подтвердить прогресс в уровне собственных знаний, стимулом к глубокому изучению химии.

часто встречающихся неполадок технологических насосов и компрессоров.

Из девяти человек, допущенных к финалу, звание "Лучший" были удостоены аппаратчик полимеризации цеха И-5п Ильгиз Искандаров и машинист компрессорных установок цеха Ж-7-7а-7б Василий Швецов.

>>> 4 стр.

О ЗАКОНОТВОРЧЕСТВЕ И ДЕПУТАТСКОЙ "РУТИНЕ"

Представители депутатского корпуса Группы компаний "ТАУ" приняли участие во встрече с депутатом Государственной Думы РФ, экс-главой Стерлитамака Алексеем Изотовым.

Темы обсуждения были обширны: особенности работы в высших эшелонах власти, механизмы принятия федеральных законов, изменения в российском законодательстве (которые уже приняты или находятся на стадии обсуждения), переход на прямые договоры населения с ресурсоснабжающими организациями, к бессрочной приватизации жилья, изменения в ОСАГО и КоАП РФ, введение новой платёжной системы "МИР" и трёхуровневой банковской системы, внедрение законопроектов о защите малого и среднего предпринимательства, а также гуманном отношении к животным и многие другие.

В процессе разговора с Алексеем Изотовым, депутаты городского Совета озвучили проблемы местного значения и задали вопросы относи-



тельно лекарственного обеспечения больных, улучшения жилищных условий участников боевых действий, нелегальных перевозках и способах

борьбы с ними, в ответ получив от представителя экспертного совета по местному самоуправлению рекомендации по их решению.

ЛЕТНИЙ ОТДЫХ ДЕТЕЙ

Благодаря социальной программе, реализуемой компанией, порядка 180 детей сотрудников ООО "УК ТАУ НефтеХим", ОАО "Синтез-Каучук", ОАО "СНХЗ" и ООО "Химремонт" отдохнут этим летом в загородном лагере "Чайка".

Первая смена уже завершилась, и, несмотря на довольно прохладное лето, заезд прошел увлекательно и весело. Педагогический коллектив разнообразил жизнь воспитанников всевозможными культурными, образовательными и спортивными мероприятиями, нашлось время и для купания в бассейне. Кстати, их два на территории лагеря, - закрытый и открытый. В последнем, ребята, думается, удастся поплескаться во вторую смену, которая начнется уже 1 июля и продлится 21 день.

Средняя стоимость путевок в лагерь составляет 17,5 тыс. руб. (куда включено пятиразовое питание), работники компании оплачивают только 22% от стоимости.

ЭФФЕКТИВНАЯ ПРАКТИКА МОТИВАЦИИ И РАЗВИТИЯ

<<< 3 стр.

Вторые места разделили аппаратчик нагрева теплоносителей цеха ТИБА Гульназ Саитова и машинист технологических насосов цеха И-4-5 Динар Сайфуллин, третьи - аппаратчик синтеза цеха Д-5-6 Марина Анфинова и машинист технологических насосов цеха И-2 Ирина Нуйкина.

Победители конкурса получили денежную премию в размере 10 тысяч рублей, а призеры первого этапа будут получать в течение года надбавку к окладу в размере от 10 до 30 процентов с учетом занятого места.

Соревнуются инженеры

Согласно переводу данного слова с латинского, "инженер" означает способный изобретать. Без представителей этой специальности не может обойтись ни одно предприятие, к какой бы сфере производства оно ни относилось. А все потому, что инженер имеет высокий уровень образования и подготовки, он склонен к организационной и творческой работе и выполняет совершенно разные функции и операции, используя аналитические способности. Например, технический инженер или, проще говоря, технолог, занимается разработкой и организацией схемы производственного процесса, контролирует основное оборудование и режим его работы; инженер-механик осуществляет организацию ремонта и технического обслуживания самых сложных аппаратов, двигателей и механизмов; инженер-электроник обеспечивает

правильную техническую эксплуатацию, бесперебойную работу электронного оборудования, а инженер-лаборант проводит лабораторные анализы и испытания различных продуктов, выполняет экспериментальные и исследовательские работы по изысканию более экономичных и эффективных методов производства, принимает участие в разработке технологических процессов и т.д. В корпоративном конкурсе профессионального мастерства приняли участие 22 молодых работника, сумевших отлично зарекомендовать себя в упомянутых выше специальностях. На суд жюри, которое составили технические специалисты компании, они подготовили предложения по утилизации дымовых газов и получению вторичного пара, совершенствованию производственных технологий и отдельных узлов, модернизации производства и снижению его энергоёмкости, уменьшению неблагоприятного воздействия на окружающую среду, раздельному сбору и утилизации твердых бытовых отходов, повышению производительности и условий труда, эффективности использования ремонтной службы и др.

По мнению старших коллег, уровень представленных работ был достаточно высок, а диапазон поднятых вопросов - широк, однако одни оказались более интересными и полезными для компании, поэтому их авторы стали победителями. "Лучшим инженером-механиком" был признан инженер по техническому надзору ОПК ОАО "СНХЗ" Артур Ибрагимов, звание "Лучший инженер-технолог" присвоено начальнику смены цеха Ж-7-7а-7б ОАО "СНХЗ" Александру Сараеву. Обладателями второго места стали: старший инженер-электроник цеха КИПиСА ООО "Химремонт" Игорь Коровин, инженер-лаборант ЦЗЛ ОАО "СНХЗ" Екатерина Ханнанова. Третье место разделили мастер по ремонту технологического оборудования цеха И-4 ОАО "Синтез-Каучук" Денис Иванов и исполняющий обязанности мастера смены цеха И-2 ОАО "Синтез-Каучук" Руслан Туктаров. Помимо звания, ребята будут получать в течение года надбавку к окладу в размере от 10 до 30 процентов с учетом



Александр Сараев: Отсчет трудового стажа в ОАО "СНХЗ" начался шесть лет назад в цехе Ж-7, куда он пришел в качестве машиниста холодильной установки. Освоил профессию аппаратчика и вскоре возглавил смену. Имеет успешный опыт участия в конкурсах профессионального мастерства среди машинистов, занимал второе место и дважды - первое, также отличился и в конкурсе молодых специалистов. Считает, что профессиональное соперничество представляет работникам надежду на карьерный рост, а работодателям позволяет выявлять лидеров, тех, кто настроен на серьезную работу и готов развиваться, оценить их проекты и идеи для развития бизнес-процессов, профессиональные качества, чтобы, возможно, в будущем продвигать специалиста по карьерной лестнице, расширять его функционал.



Артур Ибрагимов: Устроился в компанию год назад после окончания Уфимского Государственного Нефтяного Технического Университета по специальности инженер-механик. В конкурсе профмастерства участвовал впервые, это - хороший способ отвлечься от рутинной работы, заявить о себе, показать, на что способен, обогатиться новыми знаниями и получить стимул к развитию.

занятого места, и войдут в кадровый резерв компании, приобретая тем самым приоритет при закрытии высоких позиций (плюс в копилку профессионального и карьерного развития).

С каждым годом растет уровень профессиональной подготовки конкурсантов и желающих попробовать свои силы. А это означает, что растет здоровая конкуренция между специалистами, работники стараются больше заниматься своим профессиональным совершенствованием, охотно развивают в себе лидерские навыки. Пожелаем им удачи на этом пути.

В июне в рамках Дня администрации состоялась встреча работников предприятий Группы компаний "ТАУ" с мэром города Sterlitamaka Владимиром Куликовым, его заместителями, руководителями отделов и структурных подразделений, директорами муниципальных предприятий.

Задачи, которые ставили перед собой чиновники - продемонстрировать прозрачность и открытость своей деятельности, получить общественный отклик на реализуемые в городе социально значимые программы, услышать проблемы, волнующие стерлитамаковцев, и найти точки соприкосновения в их решении, а потому мероприятие началось с доклада о достигнутом уровне экономического развития города и перспективах, и лишь затем приняло форму вопросов-ответов.

Выбор правильного пути развития

Как отметил первый заместитель главы администрации Александр Пантелеев, в Sterlitamake действует порядка 3700 предприятий различной направленности. По итогам 2016 года ими было отгружено товаров собственного производства и оказано услуг на 96,7 млрд. рублей, причем более половины этой суммы традиционно приходится на нефтехимические компании. Вклад ОАО "СНХЗ" превысил 8 млрд. рублей, ОАО "Синтез-Каучук" составил около 12 млрд. рублей. Успехи производителей экспортеры связывают не столько с выгодным уровнем цен, привязанным к котировкам курса доллара, сколько с высоким спросом на продукцию компаний на внутреннем и внешнем рынках, расширением номенклатуры выпускаемой продукции, реализацией программ импортозамещения и инвестициями в производство. Таким образом, даже в условиях высокой инфляции и тарифов на энергоносители, ставок по кредитам и налогам, снижения платежеспособности потребителей, можно добиться устойчивого развития при правильно выбранном курсе. Положительный финансовый результат обеспечил увеличение отчислений в бюджеты всех уровней, по итогам 2016 года они составили 13 млрд. рублей, а за четыре месяца текущего года - 4,8 млрд. рублей, за этот же период доходы местного бюджета достигли, соответственно, 4,5 и 1,7 млрд. рублей. В городе активно ведется гражданское строительство, на сегодняшний день на каждого стерлитамаковца приходится 21,4 м² жилой площади. Согласно статистике, среднемесячная заработная плата работников крупных и средних предприятий достигла 28,3 тыс. рублей, пенсионные выплаты - 12,8 тыс. рублей.

Рост благосостояния жителей отразился и на внешнем облике Sterlitamaka. В прошлом году была завершена грандиозная реконструкция исторической части города в границах ул. Худайбердина-Сако и Ванцетти-Мира-К. Маркса, обновление площади перед Sterlitamакским государственным театральным-концертным объединением с установкой плоскостного фонтана, скверы украсили многочисленными архитектурные композиции, на улицах появились новые аллеи, в западном районе - два современных детских сада, что почти на 400 человек сократило очередь в дошкольные учреждения, и новая общеобразовательная школа с бассейном. Sterlitamак стал значительно зеленее, комфортнее, в нем появились широкие возможности для занятий спортом, в том числе, профессиональным, что вернуло ему звание Серебряного города России.

Несмотря на видимое благополучие, хочется стремиться к лучшему, поэтому присутствующие на встрече не упустили возможность поделиться своим видением состояния дел в городе, задать интересные вопросы представителям администрации.

Из первых уст

- Какие мероприятия по развитию города планируется реализовать в ближайшее время?

- Имеются положительные заключения на строительство трёх детских садов: на 90 мест - по ул. Артема, на 250 мест - в микрорайоне 4А и на 90 мест - в микрорайоне 7Б Западного жилого района, готовится проектная документация для будущей школы в посёлке Шахтау на 340 мест, с плавательным бассейном и спортивным залом. Завершено проектирование Радужного жилого района, его первая очередь составит 140 га, вторая - 38

СИТИ-МЕНЕДЖЕРЫ ПОШЛИ В НАРОД



На фото (слева-направо): первый заместитель главы администрации городского округа город Sterlitamак Александр Пантелеев, мэр города Владимир Куликов, генеральный директор управляющей компании "ТАУ НефтеХим" Марат Гайфуллин, директор по производству Олег Шурупов.

га. Здесь планируется построить 4 детских сада, 2 школы, аквапарк с гостиницей и рестораном, физкультурно-оздоровительный комплекс с бассейном и стадионом, больничный городок, разбить городской парк с развлекательным комплексом. Будет продолжено строительство Собора Казанской Божьей Матери в западном жилом районе, реконструкция Свято-Никольского кафедрального собора и т.д.

- Когда завершится строительство дороги по ул. Строителей и будут ли пересаживать не прижившиеся деревья на аллее возле "Сити Молла"?

- В бетонном исполнении дорога уже введена в эксплуатацию, в текущем году она будет оборудована ливневой канализацией, асфальт же запланировано уложить в 2018 году. Благоустройством аллеи напротив "Сити Молла" занимается частный инвестор, поскольку не все саженцы прижились, нынешней осенью погибшие берёзы будут пересажены.

- Какие меры принимаются для прекращения оттока молодых специалистов из города?

- На сегодняшний день остро ощущается нехватка квалифицированных медицинских работников, инженеров, специалистов рабочих профессий. Частично эту проблему решает целевое направление юношей и девушек на учебу с последующим обязательным трудоустройством на предприятия. В планах - разработка совместных кадровых проектов с ведущими компаниями города, которые бы помогали готовить качественных специалистов и оказывать им дальнейшую социальную поддержку, создавать благоприятные условия для карьерного роста; организация на базе Sterlitamакского филиала БГУ курсов подготовки машиностроителей.

- Как решить вопрос с благоустройством придомовых территорий, - установкой детских площадок, асфальтированием дорог и пр.?

- Собственники жилых помещений должны проявлять большую социальную активность. На сегодняшний день хорошо зарекомендовала себя республиканская программа поддержки местных инициатив и муниципальная программа "О формировании современной городской среды". Обе они ориентированы на непосредственное участие жителей и предполагают софинансирование проектов по благоустройству, разработанных населением. В программу формирования современной городской среды в 2017 году вошли 93 многоквартирных дома. На прилегающей территории этих домов будет проведено асфальтирование, организованы парковки, установлены детские городки, скамейки и выполнены другие виды работ. На реализацию данной программы в этом году из федерального и республиканского бюджетов выделено порядка 115 млн. рублей. Программа рассчитана

до 2022 года, поэтому у собственников есть возможность инициировать подачу заявки на участие в ней.

- В связи с разрастанием жилого фонда в районе с. Новая Отрадовка и с. Загородный, можно ли установить светофор на опасном участке дороги, - на перекрестке возле магазина "Матрица", - который по несколько раз в день приходится преодолевать взрослым и детям?

- Данные населенные пункты находятся в ведении районной администрации, поэтому просьба будет переадресована ее специалистам.

- Когда будут открыты маршруты: автовокзал - УМП №24 - ОАО "Каустик" и ул. Артема - ВТС (через с. Отрадовку)?

- Что касается первого маршрута: есть большие сомнения по его востребованности в связи с отсутствием в этом районе жилого фонда, тем не менее, он будет предложен перевозчикам для принятия решения. Второй маршрут планируется выставить на конкурс уже этой осенью. Это будет маршрут №43: Колхозный рынок-Суханова-Стерлибашевский тракт-Артема-Сода. Однако до этого времени придется решить документальные формальности со Sterlitamакским районом, так как маршрут получается межмуниципальным.

- Будет ли повышение цен в маршрутном такси?

- Администрация может регулировать цены только на муниципальных маршрутах, учитывая уровень жизни стерлитамаковцев, мы не видим целесообразности в изменении стоимости проезда, даже принимая во внимание тот факт, что из городского бюджета происходит его частичная дотация. В отношении частных перевозчиков, определяющим является конкурентный фактор. В нашем городе конкуренция в сфере гражданских перевозок достаточно высока, что сдерживает рост цен на услуги.

- Почему невозможно дозвониться в регистратуры медицинских учреждений Sterlitamaka?

- В медицинских учреждениях города отсутствуют многоканальные телефоны, поэтому часто линии перегружены. Однако на прием к узким специалистам можно всегда записаться через сотрудников регистратуры или участкового терапевта, а также позвонив в колл-центр Министерства здравоохранения Республики Башкортостан по номеру 09-383.

В ходе встречи работники Группы компаний "ТАУ" задали более 30 вопросов на самые разнообразные темы: начисление платы на энергоносители, порядок перевода многоквартирного дома из одной управляющей компании в другую, график проведения ямочного ремонта и другие. В завершение глава администрации и его заместители провели приём по личным вопросам.

✓ ДНЮ РОССИИ ПОСВЯЩАЕТСЯ

Названы победители первого турнира по шахматам среди участников "Школы шахмат ТАУ".

Шахматы - интеллектуальный вид спорта, который набирает популярность среди сотрудников Группы компании "ТАУ". В декабре прошлого года состоялся первый корпоративный турнир, в котором помимо сотрудников предприятий холдинга, приняли участие их дети и внуки. Среди соревнующихся были отмечены кандидаты в мастера спорта, действующие чемпионы города, а также начинающие спортсмены. Последние хоть и не составили конкуренции опытным шахматистам, но потешили свои амбиции и завершили турнир со стойким намерением добиться в будущем прогресса.

Чтобы помочь всем желающим получить шахматное образование, в компании была открыта "Школа шахмат ТАУ". Этот новый спортивный проект сочетает высокий уровень преподавания и эффективные методики подачи материала. Его участники учат предвидеть развитие ситуации на шахматной доске, принимать правильные решения и совершать многоходовые комбинации, тем самым вырабатывая склонность к самостоятельному мышлению и ответственности за свои действия.

Для того чтобы оценить прогресс учеников школы, в начале июня прошел первый шахматный турнир. Соревнование были организованы по швей-

царской системе, подразумевающей небольшое количество туров и игру без выбывания участников. В каждом туре встречались игроки примерно равной силы, они могли набирать очки в течение всего турнира.



Победителем интеллектуальных состязаний стала инженер-химик лаборатории промышленной санитарии ОАО "СНХЗ" Елена Надеева, второе ме-

сто заняла начальник отдела обучения и развития персонала ООО "УК ТАУ НефтеХим" Ирина Теллер, а третье место разделили между собой остальные участники турнира.

✓ ЗНАК ГТО НА ГРУДИ У НЕГО

Завершился муниципальный фестиваль "Подтянись к движению" по сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" среди муниципальных служащих и работников предприятий, организаций, учреждений Стерлитамака.

Почти двести физкультурников из одиннадцати команд сдавали нормативы ГТО по двенадцати видам тестирования в возрастных категориях от 18 до 70 лет.

В абсолютном зачете среди мужчин второе место занял работник ОАО "СНХЗ" Алексей Михайлов. Среди команд предприятий и организаций победителем стала дружина физкультурников БСК, второе место заняла команда Стерлитамакского троллейбусного управления, третье - Стерлитамакского хлебокомбината.

Победители и призеры VI по X ступеней ГТО в личном зачете по сумме многоборья и в командных зачетах награждены грамотами, медалями и кубками МКУ "Комитет по спорту". В общей сложности было вручено 60 знаков отличия и удостоверений ВФСК "ГТО".

ЭМОЦИОНАЛЬНО, СЛАЖЕННО, ЗРЕЛИЩНО

Добровольные пожарные дружины из числа сотрудников Группы компаний "ТАУ" продемонстрировали свои возможности и доказали, что способны проводить работы по тушению пожаров.

"Общественные" пожарные формирования существуют практически на каждом крупном производственном предприятии не один десяток лет. Цель их создания - профилактика возгораний и оказание помощи в борьбе с огнем профессиональным пожарным. Особенно это актуально для нефтехимических предприятий, многие объекты которых относятся к повышенному классу опасности. Например, в нашей компании действуют около тридцати добровольных пожарных дружин, которые умеют обращаться со специальным снаряжением и обладают навыками локализации пожара. На ежегодных корпоративных соревнованиях по пожарно-прикладному виду спорта они подтверждают свое мастерство, определяя лучшие команды.

В нынешнем году в состязаниях участвовало 25 мужских и 11 женских команд. На тренировочном плацу пожарной части ООО "Защита" им нужно было преодолеть четыре испытания: боевое развертывание, - прокладка рукавной линии с подачей воды, и "поражение" мишени, тушение горячей жидкости в емкости с помощью огнетушителя и асбестового полотна. Для выполнения этих упражнений требовались не только быстрота и

ловкость, но и психологическая совместимость членов команды, техническое мастерство. Поэтому наиболее высоких результатов прохождения эстафеты добились те работники, кто не пренебрегал неделями упорных тренировок. Так, в абсолютном зачете лучшее время, - 1:25:99 мин, - показала мужская команда цеха Н-13-14 ОАО "СНХЗ", у женщин со временем 1:37:42 мин лидировала команда ОТК ОАО "Синтез-Каучук". Второе место разделили: мужская команда цеха ЭиРЭ ООО "Химремонт", финишировавшая со временем 1:28:06 мин, и женская команда ЛПС ОАО "СНХЗ", ее время - 1:47:45 мин. Третьими призерами стали: мужская команда цеха ИП-3-4-5 ОАО "Синтез-Каучук", в зачете которой 1:28:92 мин, и женская - складского цеха ОАО "СНХЗ", - 1:49:32 мин.

В первенстве ОАО "СНХЗ" призовые места разделились следующим образом: первое место среди мужских команд - цех Н-13-14, второе - цех Н-2-3-7, третье - складской цех; первое место среди женских команд - ЛПС, второе - складской цех, третье - центральная заводская лаборатория.

В первенстве ОАО "Синтез-Каучук" первое место среди мужских команд заработал цех ИП-3-4-5, второе - цех И-5в, третье - цех И-3. У женщин призовую тройку составили: отдел технического контроля, цех ИП-3-4-5, цех ИП-2-6.

За членов добровольных пожарных дружин, выступавших в соревнованиях, активно болели коллеги и близкие, одним это помогало собраться, другим - добавляло волнения. Возможно этим



можно объяснить неудачу женской команды цеха Е-2 ОАО "СНХЗ", которая на втором этапе не справилась с мишенью, и, одолев дистанцию за 1:56:42 мин, не смогла участвовать в итоговом ранжировании. Ну, а те, кому удача улыбнулась, получили дипломы и призовые в размере от 4 до 6 тыс. рублей, согласно занятому месту.

Фотоальбом: <https://vk.com/gktau>.



С МЕЧТОЙ О САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ ВЗРОСЛОЙ ЖИЗНИ

<<< 1 стр.

В лучших традициях шоу-бизнеса

Бал выпускников по праву можно считать одним из самых грандиозных городских праздников, учитывая огромный интерес к нему со стороны жителей Стерлитамака. Ежегодно находится немало желающих насладиться эффектным проходом по красной ковровой дорожке вмиг повзрослевших юношей и девушек в приличествующих случаю строгих костюмах и вечерних платьях, запомнить их такими красивыми и взволнованными на пороге новой жизни, сделать фото на память.

В этом году в празднике приняли участие около 2,5 тысяч выпускников школ, родителей, педагогов общеобразовательных учреждений и почетных гостей из числа руководителей предприятий Группы компаний "ТАУ", администрации городского округа город Стерлитамак.

- Хочется выразить слова благодарности одному из основных работодателей нашего города - Группе компаний "ТАУ", которая первой в городе и в республике открыла социальный проект - Выпускной бал "На крыльях мечты". После небольшого перерыва возобновили его и вот сегодня, только благодаря ее стараниям, мы находимся здесь. Это заслуживает огромного уважения! - отметил начальник отдела образования города Стерлитамак Михаил Григорьев.

Впервые праздник "На крыльях мечты" был организован по инициативе главы Группы компаний "ТАУ" Иосифа Рутмана в 2011 году. Сначала он проходил в Городском дворце культуры, а четыре года назад это грандиозное событие переместилось к Дворцу спорта "Стерлитамак-Арена", и можно с уверенностью сказать, что от этого мероприятия только выиграли. Удачное расположение ледовой арены и просторная площадь не ограничивают полет фантазии организаторов, отчего каждый пункт сценария торжества обыгрывается особенным образом.

- Мы привлекли все свои ресурсы и возможности, что-



Это интересно:

Короны Короля и Королевы бала - художественный эксклюзив от дизайнера ООО "Интегра" Ильнура Насретдинова и его супруги Луизы, вдохновившихся сказаниями об эльфах - искусных ювелирах и мастерах работы с самоцветными камнями. Плоды их рук вступают в игру со светом: переливаются, мерцают, улавливают его, многократно возвращая.

№4 Марины Кузьменко (1480 голосов). Дизайнерские золотые короны возложили на головы победителей директор по производству ООО "УК ТАУ НефтеХим" Олег Шурупов и управляющая ООО "ТАУ" Ирина Крашенинникова, также в подарок от фитнес-клуба World Gym ребята получили летнюю клубную карту.

В паузах между награждениями, гостей праздника развлекали вокалисты и танцевальные коллективы города, а кульминацией вечера стала шоу-программа, на которой выступили группы "Пицца" (г.Москва), а также специально приглашенные DJ Грув (г.Москва) и DJ Будда (г.Уфа), наполнившие дискотеку для стерлитамакских выпускников эксклюзивными музыкальными сетями.

Этот выпускной марафон продлился до пяти часов утра, а с первыми лучами солнца в воздух поднялись воздушные шары, унося с собой заветные желания выпускников. Пожелаем, чтобы все их мечты непременно сбылись, и вчерашние школьники открыли в родном городе новые трудовые династии.

Фотоальбом здесь: <https://vk.com/gktau>.

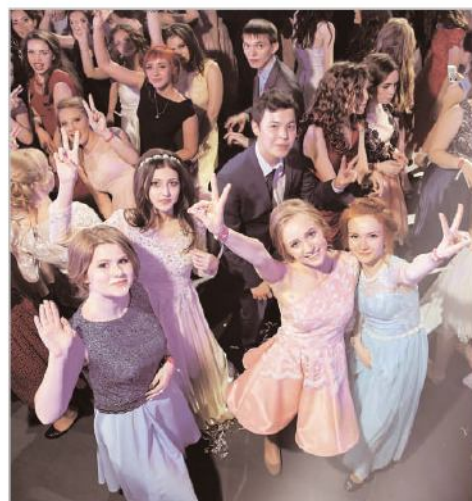
сделало официальную часть бала динамичной и увлекательной.

Шумно и очень волнительно

По традиции торжество началось с приветственных слов. Поздравляя ребят с важным в их жизни событием, генеральный директор управляющей компании "ТАУ НефтеХим" Марат Гайфуллин сказал: "Дорогие выпускники! Поздравляю вас с окончанием школы. Позади школьные годы и теперь перед вами открыты новые горизонты. От лица Группы компаний "ТАУ" я хочу вам пожелать достижения самых амбициозных целей, покорения самых высоких вершин, и, конечно же, личного счастья!"

Первые шаги в направлении этих вершин выпускники сделали в стенах учебных заведений, - 153 ребят отлично окончили школу и заслужили право принять участие в церемонии вручения медалей, которая прошла в виде хореографической постановки.

А далее наступил самый волнительный момент праздника - оглашение победителей открытого Интернет-голосования за титул Короля и Королевы бала выпускников "На крыльях мечты". В 2017 году в нем приняли участие свыше 10 000 посетителей сайта www.gktau.ru, большинством голосов они сделали выбор в пользу ученика школы №8 Никиты Карюгина (1736 голосов) и ученицы гимназии



бы наполнить мероприятие эффектными элементами из области фантастической реальности, и, судя по реакции гостей, нам удалось их приятно удивить, - отметила координатор проекта, директор агентства маркетинговых коммуникаций "Интегра" Анастасия Галеева. - Поскольку 2017 год богат на юбилеи, связанные с освоением космоса, в праздничную программу было включено паразитическое по красоте лазерное шоу и "парад Солнечной системы", в котором приняли участие все, сидящие на трибунах, поделенных на сектора, со звучными названиями известных нам планет. Все это

✓ Индекс 00022 - "НАШ ФОРМАТ"

Объявляется подписка на корпоративную газету Группы компаний "ТАУ" - "Наш формат" на второе полугодие 2017 года.



Подписная цена издания установлена в размере 203 рублей за полугодие.

Выписать газету можно за наличный расчет в редакции газеты (по адресу: ул. Техническая, 14, К-27, офис 3-2) либо в любом почтовом отделении, а также оформить подписку в счет заработной платы, для чего следует обращаться к общественным распространителям, назначенным в каждом цехе.

По вопросам своевременности доставки газеты обращаться в редакцию газеты или ФГУП "Почта России" (т. 23-33-87).

✓ Услуги - в подарок

Санаторий-профилакторий "Березка" предлагает подарочные сертификаты на свои услуги на любую сумму.

Адрес: ул. Революционная, 4 А.
Справки по телефонам: 24-30-10, 43-67-68, 8 (987) 25-99-765.

Фабри
ТОРГОВЫЙ ЦЕНТР

ВНИМАНИЕ! РАБОТА!

ТРЦ ФАБРИ требуется специалист службы информации!

Ты энергичная, молодая и коммуникабельная девушка без вредных привычек! Любишь общение по телефону - тогда тебе к нам!

Заполни анкету, отправь на fabri@taufanet.ru или оставь на службе информации ТРЦ ФАБРИ и стань частью нашей команды!

Подробности по телефону: (3473) 43-42-43

✓ Фитнес-йога

Занятия бесплатные, проходят по вт-чт с 17.40 до 18:25 часов в спортзале заводоуправления ООО "УК ТАУ НефтеХим" (Ул.Техническая, 14, здание К-27). С собой брать коврик, одежду, обувь для фитнеса.

ТЕМА ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

"ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА"

Республиканская организация Башкортостана Росхимпрофсоюза за назвала лучших общественных уполномоченных по итогам работы в 2016 году.

Участие в ежегодном смотре-конкурсе приняли уполномоченные по охране труда первичных профсоюзных организаций ОАО "Синтез-Каучук", ОАО "СНХЗ", ООО "Химремонт", АО "Башкирская содовая компания", АО "Сырьевая компания", филиал ООО "Хайдельбергцемент Рус" в г. Стерлитамак, ГБПОУ Стерлитамакский политехнический колледж. Рассмотрев предложение комиссии по охране труда и здоровья Республиканского комитета, президиум принял решение присвоить звание "Лучший уполномоченный по ох-

ране труда Росхимпрофсоюза в Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза" за 2016 год работнику цеха сырья №2 ОАО "Синтез-Каучук" Ануру Хусаинову, работнице цеха Е-2 ОАО "СНХЗ" Ларисе Рахимовой и работнику цеха РТО ООО "Химремонт" Анатолию Осипову.

Вместе с дипломами призеры получили поощрение в размере 2 тысяч рублей.

Кандидатура аппаратчика подготовки сырья Ларисы Рахимовой выдвинута для участия в конкурсе "Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РБ" в ФП РБ и на присвоение звания "Лучший уполномоченный по охране труда Росхимпрофсоюза" в ЦК Росхимпрофсоюза.

ТЕМА ДЕБЮТ

ЮНЫЕ СИНХРОНИСТКИ WORLD GYM - СТЕРЛИТАМАК ВЗЯЛИ ЗОЛОТО

Команда по синхронному плаванию фитнес-клуба World Gym приняла участие в открытом первенстве г.Таганрога.

В комбинированной программе свое мастерство показывали 9 команд, наши девочки выступили блестяще и заняли первое место.

В обязательной программе принимали участие 97 юных спортсменов, согласно правилам, каждый должен был выполнить по четыре фигуры. Вера Скаридова покорила жюри и стала бронзовым призером.

В технической программе соло представили 16 участниц. Анжелика Бабак прекрасно выполнила обязательные элементы и поднялась на третье место пьедестала почета.

По итогам соревнований третий взрослый разряд получили: София Беркун, Яна Борисова, Ольга Будилова, Вера Скаридова, Полина Сидоровская. Обладателями первого юношеского разряда стали Настя



Емельянова и Маргарита Сергеева, второго - Анжелика Бабак, третьего - Самира Ишмухаметова. Поздра-

вляем девочек и их тренера Ивана Говоркова с личными достижениями!

БАНК РОССИЯ

8-800-100-1111

ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЕ КРЕДИТЫ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ В БАНКЕ «РОССИЯ»

Банк «РОССИЯ» предлагает клиентам потребительские кредиты и программы рефинансирования кредитов, взятых в сторонних банках.

Потребительский кредит «ДЕНЬГИ-ВОЗМОЖНОСТИ» можно потратить на любые цели – ремонт квартиры, отпуск, обучение или на другие неотложные нужды. Кредит «РЕФИНАНСИРОВАНИЕ» позволяет объединить в Банке «РОССИЯ» платежи по всем действующим кредитам, взятым в других банках (не более пяти кредитов), в один ежемесячный платеж для удобства погашения.

Процентная ставка по обеим программам составляет от 13,5% до 16,5% и зависит от срока, обеспечения и наличия страхования. Кредиты выдаются на срок от 6 месяцев до 5 лет на сумму от 50 тыс. до 750 тыс. рублей.

Адрес Банка «РОССИЯ» в Стерлитамаке: пр-т Ленина, д. 53.
Телефон: (3473) 30-15-14, +7 (937) 787-59-20.

Реклама. АО «АБ «РОССИЯ». Генеральная лицензия Банка России №328 от 01.09.2016 г.

