

## Милые женщины!

**Я счастлив поздравить вас с Международным женским днём 8 Марта и от имени мужской половины нашей компании уверить в том, что вы являетесь нашим самым большим богатством!**

В этот праздничный день мы преклоняемся перед дорогими матерями за то, что дали нам жизнь, - спасибо за вашу ласку и нежность, за колыбельные песни, которые учили нас уму и доброте! От всего сердца поздравляем с праздником очаровательных жён и искренне благодарим вас за терпение, заботу и любовь, а милых дочерей — за уважение к родителям и подаренных внуков! Желаем вам хорошего самочувствия, личного благополучия и исполнения самых заветных желаний!

Поздравляем сотрудниц предприятий Группы компаний «ТАУ»! Мы безмерно вас уважаем и дорожим совместной работой с вами, поэтому сегодня столько внимания и почета именно вам. Вы создаете блага для людей, ради которых мы все вместе трудимся. Спасибо вам за профессионализм, за тёплую улыбку и добрый взгляд. Пусть нелепые случайности не портят весеннего настроения! Желаем удачи на вашем пути, морального и материального удовлетворения от работы, женского счастья, настоящей дружбы и достаточно свободного времени, которое можно потратить на себя!

Женщина – это самое прекрасное, что есть в мире, поэтому продолжайте и дальше делать его лучше, привнося в него добро и любовь. Чаще улыбайтесь, ведь тем самым вы поднимаете настроение всем вокруг. Будьте довольны, успешны, а главное – любимы! Пусть все цветы благоухают для вас, дарят свою нежность и красоту, весна балует вас теплом, а мужчины – вниманием! Пусть жизнь дарит вам только приятные мгновения, теплые нежные встречи и любящие сердца!

С праздником!

Иосиф Рутман, глава Группы компаний «ТАУ»

### ТЕМА КОНКУРС

## МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ, ПРЕКРАСНЫЕ РАБОТНИЦЫ

Каждый год с приходом весны пробуждается природа, воздух наполняется свежими ароматами растений, готовых с первыми ласковыми лучами солнца окрасить мир яркой зеленью, своими улыбками согревают окружающих женщины. Мягкие и харизматичные, серьезные и невероятно позитивные, - в Группе компаний "ТАУ" их трудится более 3 000 человек. Финансисты, педагоги, экономисты, бухгалтеры, аппаратчики, машинисты, слесари, - в этих и многих других профессиях они удивляют знаниями, мастерством и опытом, успешно соперничая с коллегами-мужчинами.

Впрочем, талантов у женщин гораздо больше, и разглядеть их помогает республиканский конкурс "Работница года", где участницы поют, танцуют, рассказывают о своих увлечениях, а еще о любимой профессии, коллегах и предприятии. В нынешнем году нашу компанию представляет на этом конкурсе Юлия Насырова, специалист отдела комплектации оборудованием и материалами управляющей компании "ТАУ НефтеХим".

>>> 4 стр.

*"Я горжусь, что с недавних пор стала членом команды в активно развивающейся компании "ТАУ НефтеХим". Я с удовольствием хожу на работу, где передо мной каждый раз ставят новые задачи, мне здесь комфортно в моральном плане, потому что меня окружают профессиональные, интересные люди, готовые выслушать, помочь, дать рекомендации. Именно благодаря коллегам, руководству компании, поддержавшим мое решение принять участие в конкурсе, я смогла хорошо подготовиться и достойно выступить".*



### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:



**Пятимиллионная тонна бутадиен-стирольного каучука сошла с конвейера СНХЗ**

Стр.2



**Первые партии авиационного бензина нашли своего потребителя**

В ассортименте

Стр.3



**В режиме военного времени**

Паводок

Стр.5



**Коллеги в работе и спорте**  
Спартакиада

Стр.6



## ПЯТИМИЛЛИОННАЯ ТОННА БУТАДИЕН-СТИРОЛЬНОГО КАУЧУКА СОШЛА С КОНВЕЙЕРА "СТЕРЛИТАМАКСКОГО НЕФТЕХИМИЧЕСКОГО ЗАВОДА"

16 марта 2017 года, 15:00 часов - работники цеха Е-2 ОАО "СНХЗ" зафиксировали выработку пятимиллионной тонны сополимерного каучука с начала запуска предприятия в эксплуатацию, оставив еще одну "зарубку" в истории.

Возведение завода синтетического каучука на юге Башкирии стало одним из приоритетных направлений развития народного хозяйства страны в послевоенные годы. Строительство началось в 1950-х годах, и было объявлено "Всесоюзной ударной комсомольской стройкой". На долгие годы Стерлитамак стал центром притяжения специалистов строительных и монтажных организаций, а также молодых энергичных девушек и ребят, - выпускников сельских школ или отслуживших в рядах Советской Армии.

Подразделения будущего гиганта нефтехимии вводились в эксплуатацию поэтапно. Первыми были пущены цеха группы "Е". 12 апреля 1960 года в цехе Е-2 на привозном дивиниле произвели первую партию синтетического каучука. Это событие подтвердило готовность коллектива к работе и ознаменовало день рождения завода.

К 1961 году мощность производства синтетического каучука составила 70% от проектной, к 1969 году - 160%. Все последующие годы специалисты завода продолжали настойчивые поиски путей дальнейшей интенсификации производства за счет изменения технологий, проведения реконструкций и модернизаций.

Бутадиен-стирольный каучук является одним из ключевых продуктов, выпускаемым в акционерном обществе "Стерлитамакский нефтехимиче-



Генеральный директор ОАО "СНХЗ" Алексей Данилов, главные специалисты предприятия с коллективом цеха Е-2.

ский завод". Он широко применяется для изготовления шин и разнообразных резиновых изделий, имеющих высокое качество. Сегодня в компании выпускается девять видов бутадиен-стирольных

каучуков. В их производстве задействовано свыше пятисот человек, которые, продолжая дело своих предшественников, получили пятимиллионную тонну продукции.

## НОВЫМ "ЛИЦОМ" - К ПОТРЕБИТЕЛЮ

Компания "Нефте Транс Логистик" начала реализацию нового маркетингового проекта: производство перспективной упаковки для синтетического каучука.

Упаковка - это, безусловно, важный компонент производства, поскольку именно с ней сталкивается потребитель лицом к лицу, покупая необходимый продукт. Она способна поддерживать имидж компании или, наоборот, испортить репутацию из-за нарушения своей целостности, а потому к ее выбору и производству нефтехимики относятся с особой тщательностью. Например, для транспортировки и временного хранения синтетического каучука предпочтение отдается экологичной деревянной таре и поддонам, способным защитить груз от воздействий окружающей среды: дождя, снега, ветра, палящих солнечных лучей. До осени прошлого года частичным производством деревянной упаковки для нужд акционерных обществ "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод" занимались специалисты ремонтно-строительной организации "Химремонт", а затем хозяйство, оснащенное полуавтоматической линией по сборке поддонов, перешло в ведение транспортно-логистической компании.

По мнению директора ООО "Нефте Транс Логистик" Ильдуса Каримова, соединение транспортной логистики и услуг по обеспечению предприятий качественной тарой, вполне закономерно, так как упаковка способна влиять на уровень издержек всей логистической деятельности:



Параллельно изготовлению фанерной упаковки в цехе по производству деревянной тары и упаковки продолжается сборка деревянных поддонов для нужд цехов нефтехимических предприятий.

- Аккумуляция этих, различных, на первый взгляд, услуг, у одного производителя, упрощает контроль над эффективностью подбора тары, отслеживание ее качества и внесение предложений по корректировке габаритов с учетом отправки грузов в современных контейнерах. Именно так появилась идея изготовления фанерной тары для отправки каучука потребителям взамен деревянных ящиков. В пользу предложен-

ного вида упаковки говорит несколько факторов. Во-первых, тару из фанеры можно использовать в различных случаях, поскольку она легка, практически не впитывает влагу и не несет фитосанитарную угрозу. Во-вторых, благодаря конструктивным осо-

бенностям и применению полипропиленовой пленки вместо крышек, появилась возможность после затаривания, транспортировать продукцию непосредственно на склад для отстоявания и последующей отправки. И, наконец, вместимость фанерных ящиков практически в 2,5 раза превышает стандартную деревянную тару (1260 кг), что позволяет сэкономить на транспортных расходах до 3 млн. рублей ежемесячно.

Новая фанерная упаковка прошла апробацию в цехах готовой продукции и, получив положительные отзывы, была запущена в серийное производство. С ее применением сократилась себестоимость тары на тонну продукции, а вместимость каучука в морские контейнеры увеличилась на 10 процентов.





## ПЕРВЫЕ ПАРТИИ АВИАЦИОННОГО БЕНЗИНА НАШЛИ СВОЕГО ПОТРЕБИТЕЛЯ

Нынешним мартом первые 200 тонн опытно-промышленных партий авиационного бензина марки Avgas 100II были отправлены российским потребителям.

Процесс отправки осуществлялся в рабочем порядке и не походил на торжественную церемонию. Тем не менее, он стал значимым событием как для коллектива цеха Н-2-3-7, где осуществляется производство жидкого этилированного топлива, так и для управляющей компании "ТАУ НефтеХим", которая в сложное для экономики страны время, вывела на рынок новую продукцию.

Производство бензина Avgas 100II, предназначенного для летательных аппаратов с поршневыми авиационными двигателями (ПАД) в авиации общего назначения, можно считать уникальным, поскольку на протяжении ряда лет данный вид топлива на



территории России не производился и импортировался из-за рубежа. Стерлитамакским нефтехимикам удалось не только удачно реализовать экспериментальный проект, но и добиться его включения в государственную программу импортозамещения товарной продукции.

Как отметил руководитель проекта, начальник производственно-технического управления ОАО "Синтез-Каучук" Юрий Скринник, качество топлива с высоким октановым числом получило наивысшую оценку в испытательном центре ОАО "Стерлитамакский нефтехимический завод". Довольными остались и потребители.

В настоящее время в компании выработано 200 тонн опытно-промышленных партий авиационного бензина. Уже в 2017 году производство будет выведено на промышленный уровень, и его мощность достигнет проектных 8000 тн/год, что полностью обеспечит потребность отечественных потребителей авиационного бензина марки Avgas 100II, а также удовлетворит интерес потребителей из ближнего и дальнего зарубежья.

## ПРОМЫШЛЕННИКИ ИЗ ЯПОНИИ ПРОЯВЛЯЮТ ИНТЕРЕС К ПРОДУКЦИИ НЕФТЕХИМИКОВ

Управляющая компания "ТАУ НефтеХим" на прошедшей неделе приняла представителей одного из крупнейших производителей и поставщиков резинотехнических изделий для автомобилей SUMITOMO RIKO CO., LTD и его трейдера - TOYOTSU CHEMIPLAS CORPORATION.

Визит коллег носил ознакомительный характер, - посетить производственные мощности ОАО "Стерлитамакский нефтехимический завод" и ОАО "Синтез-Каучук", чтобы оценить, в каких условиях осуществляется выпуск изопропиленовых и сополимерных каучуков, насколько система контроля качества и производственные процессы соответствуют

жестким требованиям японских промышленников, а также обсудить ценовую политику и возможности сотрудничества.

Делегацию встретили генеральный директор ОАО "Синтез-Каучук" Дмитрий Жаворонков и ведущие специалисты управляющей компании "ТАУ НефтеХим". В ходе рабочего совещания они рассказали Mr. Akira Toda (Toyotsu Chemiplas Corporation) и Mr. Yasushi Honda (Sumitomo Riko Co., Ltd) о структуре компании и взаимодействии подразделений, основных технологиях и товарной линейке, обеспечении производства сырьем и организации выходного контроля готовой продукции. Затем состоялась экскурсия в основные технологические цеха, - И-5п и И-5в.

## НА "СТЕРЛИТАМАКСКОМ НЕФТЕХИМИЧЕСКОМ ЗАВОДЕ" БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД - В ПРИОРИТЕТЕ

Нефтехимики стали обладателями номинации "Лучшая организация условий и охраны труда".

Федерация профсоюзов РБ совместно с Министерством труда и социальной защиты населения РБ подвела итоги ежегодного конкурса, проводимого между организациями основных видов экономической деятельности в номинации "Лучшая организация условий и охраны труда". В конкурсе приняли участие 213 компаний республики, после предварительного рассмотрения лишь 180 из них получили возможность соперничать за призовые места. В силу большой конкурентной борьбы, победителями стали те предприятия, где активно работают службы и комитеты охраны труда, своевременно выполняют предписания органов надзора и контроля, а работники в полной мере обеспечиваются спецодеждой, обувью и средства-

ми индивидуальной защиты, где обустроены санитарно-бытовые помещения, выделяются значительные средства на выполнение всех необходимых мероприятий по охране труда, организуются корпоративные смотряконкурсы по охране труда. И, конечно, одними из главных условий отбора стали: отсутствие несчастных случаев, проведение в установленный срок специальной оценки условий труда и улучшение условий труда по её результатам, выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором, проведение обучения и проверка знаний работников по охране труда.

По итогам работы в 2016 году наиболее полно этим критериям отвечало ОАО "Стерлитамакский нефтехимический завод". В группе "Химическое производство, производство резиновых и пластмассовых изделий, производство прочих неметаллических продуктов" компания заняла первое место.

## ИГРАЮЧИ, О СЕРЬЕЗНЫХ ВЕЩАХ

Управляющая компания "ТАУ НефтеХим" выступила партнером Стерлитамакского филиала Башкирского государственного педагогического университета имени М. Акмуллы в проведении студенческой деловой игры "Карьера: Старт!".

Деловая игра была разработана в 2008 году Удмуртским республиканским центром содействия занятости студентов совместно с психологической службой Удмуртского госуниверситета (г. Ижевск). С тех пор она ежегодно проходит в вузах страны. Ее суть сводится к прохождению максимально приближенного к реальности пути от первичного трудоустройства к построению карьерной лестницы, - от этапа выбора работодателя и собеседования до преодоления всех ступеней профессионального роста.

По словам руководителя службы управления персоналом и административного обеспечения ООО "УК ТАУ НефтеХим" Татьяны Саенко, студенты получили весьма ценный опыт успешного трудоустройства: "Во время собеседования с потенциальными соискателями на вакантные должности в нашей компании, мы предлагали ребятам решить несколько "кейсов" для определения их профессиональной компетентности. Молодые специалисты должны были за короткий промежуток времени сориентироваться в сложившейся на рынке труда ситуации и попытаться занять наиболее выгодную позицию, используя определенную стратегию, способствующую карьерному росту. Было интересно наблюдать за тем, как ребята справляются с заданием, используя свои творческие способности, присущие им личностные качества, - обаяние, гибкость в общении, где-то даже хитрость. Одни действовали уверенно и напористо, другие пребывали в растерянности, им требовалась поддержка. Деловая игра "Карьера: старт!" стала своего рода проекцией некоего отрезка их будущей жизни (этому способствовали мелочи, продуманные организаторами: бейджи, трудовые книжки, игровые деньги, "дипломы" об образовании)." В процессе игры студенты выпускных курсов получили представление о технологии трудоустройства, узнали о типичных ошибках, которые не стоит допускать в процессе собеседования, получили шанс поработать над их устранением до реального трудоустройства, а потенциальные работодатели - возможность рассказать о своей компании, присмотреться к активным, энергичным, креативно мыслящим выпускникам, чтобы внести их в свой кадровый резерв.





## МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ, ПРЕКРАСНЫЕ РАБОТНИЦЫ

<<<1 стр.

Девять молодых и красивых девушек, представлявших коллективы предприятий и организаций Стерлитамака, стояли за кулисами, пытаются справиться с волнением. Через пару мгновений им предстояло выйти на сцену Городского дворца культуры, чтобы покориť многочисленных зрителей и членов жюри конкурса "Работница года - 2017", который уже не первый год проводится в республике с неизменным аншлагом. И им не просто удалось справиться с переживаниями, а виртуозно исполнить все свои "роли", вложив в них эмоции и чувства, чем покорили всех, пришедших на гала-концерт.

"Мы болели за Юлию Насырову, она была самой классной", - делились впечатлениями от выступления работницы Группы компаний "ТАУ" Ка-

мила Муртазина и Самира Резяпова. Юлия небанально рассказала о своей профессии и предприятии, представив музыкальный видеоролик, съемки которого организовали ребята из команды КВН "ТАУ" и привлекли к участию юлиных коллег из отдела комплектации оборудованием и материалами ООО "УК ТАУ Нефтехим", а еще ей не было равных в исполнении творческих заданий, - каждый выход конкурсантки сопровождался шквалом оваций. Кстати, по всеобщему признанию, у Юлии оказалась самая многочисленная и активная группа поддержки, что немаловажно для любого артиста, поэтому ее яркое выступление, талант и харизматичность не остались незамеченными как зрителями, так и партнерами проекта, в финале буквально осыпавшими девушку подарками.

А вот членам жюри оказалось сложно выбрать фаворитов. Оценив музыкальность и артистич-



ность Юлии, они присудили ей третье место, серебряным призером стала учитель начальных классов школы №33 Эльвира Хабибуллина, а первое место заняла учитель школы №4 Регина Садыкова. Гран-при конкурса было отдано кладовщику БСК Ляйсан Зайнуллиной, - теперь она будет представлять Стерлитамак на республиканском этапе конкурса, который пройдет в Уфе.

Остальные участницы были отмечены в номинациях: "Гордость предприятия" - Евгения Мелехина (Стерлитамакское троллейбусное управление), "Одаренность" - Алёна Евсеева (Башкирский колледж торговли и гостеприимства), "Вдохновение и пример" - Маргарита Самоделкина (Стерлитамакский многопрофильный профессиональный колледж), "Уникальный кадр" - Олеся Сологуб (школа-интернат №1), "Талант" - Екатерина Усманова (школа №26). На протяжении первого конкурсного этапа на сайте информационного партнера проекта проходило открытое голосование за участниц. Рекордсменом по количеству голосов и обладателем номинации "Мисс Интернет" стала Эльвира Хабибуллина.

Конкурс, призванный поднять престиж рабочих профессий и поддержать творческие инициативы молодежи, подтвердил, что только по-настоящему активным людям улыбается в жизни Удача, и зачеť свою "звезду" в профессии и на сцене под силу каждому из нас, главное - желание!



## КУЛИНАРНЫЙ МАСТЕР-КЛАСС

**Жареные во фритюре шарики из измельченного нута, приправленные пряностями, салаты на основе крупы из пшеницы, свежих овощей, рыба, запеченная в слоеном тесте на подушке из шпината, конфеты из гороха, а также смузи из катыка и фруктов - кулинарный мастер-класс от бренд-шефа Сергея Шевелева поразил неожиданным сочетанием привычных продуктов, разнообразием вкусов и ароматов!**

В преддверии 8 Марта в столовой К-29 состоялся кулинарный мастер-класс для работников предприятий Группы компаний "ТАУ". Любопытных оказалось не слишком много, зато среди участников были замечены опытные хозяйки, пришедшие за новым оригинальным рецептом в свою копилку, юные повара, для которых мероприятие стало поводом отлично провести время, а также приобрести полезные навыки готовки, и, что примечательно, мужчины, соблазнившиеся на обещание устроителей помочь в организации романтического ужина для своих "половинок".

Признаться, предложенное меню мало подходило под понятие "праздничного", в привычном для нас



смысле, - без сложного набора продуктов, майонеза и мяса с прослойками жира. Однако по мере того, как готовые блюда заполняли дегустационный стол, дразня присутствующих тонкими ароматами специй, возникало желание попробовать и непременно повторить на собственной кухне популярный на Востоке фалафель, салат из булгура и легкую мексиканскую закуску "гуакамоле".

Непринужденное общение, обмен кулинарным опытом и оживленное обсуждение достоинств и "недостатков" получившихся блюд, - вечер оказался вполне приятным, остались довольными и гости, и шеф.

### Фалафель

Как приготовить фалафель в домашних условиях? Сложного здесь ничего нет. Главное - соблюдать все рекомендации, и тогда ароматные шарики получатся именно такими, как в израильских ресторанах.

**Ингредиенты:** горох и нут - по 250 граммов; две небольшие луковицы; 3 - 5 зубчиков чеснока; много зелени - это может быть петрушка и обязательно кинза; четверть чайной ложки кориандра; дезодорированное масло; пшита или лаваш; панировочные сухари.

**Приготовление:** Горох и нут на сутки замочить в воде, затем тщательно промыть под проточной водой и пропустить через мясорубку или блендер. Через мясорубку вместе с нутом пропустить зелень (пучок петрушки и кинзу). Туда же отправить измельченный лук и чеснок. Приправить все это дело кориандром, солью и перцем (по вкусу). Все хорошо перемешать. Если смесь получилась жидкой, можно добавить небольшое количество панировочных сухарей. Скатать среднего размера шарики и обжаривать в большом количестве дезодорированного масла до золотистой корочки.

Фалафель можно подавать к столу просто так, поставив рядом какой-нибудь пикантный соус, например, тцацики. Кроме того, в уютной обстановке фалафель отлично сочетается с сочным овощным гарниром. Можно заранее купить пшиту или лаваш и подавать румяные шарики, завернув в них с большим количеством свежих овощей и зелени.



## В РЕЖИМЕ ВОЕННОГО ВРЕМЕНИ

Подразделения ООО "Защита" и добровольные формирования из числа работников Группы компаний "ТАУ" приняли участие в республиканском смотре готовности сил и средств к паводку.

В нынешнем году в Башкирии ожидается ранний и бурный паводок. По прогнозам специалистов, в зоне подтопления могут оказаться порядка 100 тысяч человек, живущих в го-

родах и населенных пунктах, расположенных вблизи рек и водохранилищ. В полной мере это относится и к Стерлитамаку, на территории которого протекают четыре реки, - Стерля, Белая, Ашкардар и Ольховка несут свои воды через весь город. Поэтому городские службы и подразделения экстренного реагирования в чрезвычайных ситуациях готовятся действовать в "режиме военного времени".

На днях в Стерлитамаке, на пло-

щади Городского дворца культуры состоялся республиканский смотр готовности сил и средств, привлекаемых к проведению аварийно-спасательных и других неотложных работ в период весеннего половодья. В этом году в нем приняло участие 160 человек (профессиональные спасатели, нештатные аварийно-спасательные формирования, аварийно-восстановительные расчеты энергетиков, газовых, коммунальных и прочих служб), было представлено свыше 50 единиц техники и плавательных средств. Акционерное общество

"Продтовары" (продуктовые магазины "Темле"/"Семёрочка"/"Заря") выставило подвижной пункт продовольственного снабжения.

Мероприятия проводилось в рамках командно-штабных учений. В период с 22 по 24 марта оттачивались действия органов управления и сил городского звена БТП РСЧС при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций, перевод гражданской обороны с мирного на военное время.



## "СИЛОВАЯ" ПОДДЕРЖКА СТРАХОВЫХ КОМПАНИЙ ПОМОЖЕТ ПОЛУЧИТЬ МЕДИЦИНСКИЕ УСЛУГИ

*Страховые медицинские организации, работающие в сфере обязательного медицинского страхования (ОМС), запускают работу института страховых поверенных, которые будут осуществлять информационную поддержку населения и защищать его права на получение гарантированного объема бесплатной медицинской помощи.*

Каждый из нас время от времени сталкивается с необходимостью посетить поликлинику, записаться на прием к врачу или в срочном порядке пройти медицинское обследование. Вот только своевременно получить необходимую бесплатную услугу удается либо самым терпеливым, либо самым настойчивым, способным пройти круги бюрократизма за завешанный талончик, скажем, на магниторезонансную томографию, очередь на которую расписана на месяцы вперед. С недавних пор сбергать время, нервы, а, главное, здоровье, стали помогать специалисты компаний, выдавшие полисы ОМС. Вы тоже слышите об этом впервые? Тогда вместе получим разъяснения у руководителя одной из страховой медицинской организации, начавшей внедрять новый проект. Наш собеседник - директор филиала ООО "РГС-Медицина" - "Росгосстрах-Башкортостан-Медицина" Наиль АХМЕТОВ.

**Корр.:** Так что же полезного смогут сделать страховые представители?

**Н.А.:** По замыслу авторов "страховой реформы", - Министерства здравоохранения РФ и Федерального фонда обязательного медицинского страхования (ФФОМС), - страховые поверенные станут выполнять функции не только контролёров, проверяющих качество медицинской помощи, но и индивидуальных кураторов пациента. Имея специальное образование, они дадут совет, исходя из конкретной ситуации, окажут содействие в составлении жалоб со стороны граждан. Помимо этого, предложат пациенту наиболее подходящую медицинскую организацию, лечащего

врача, и будут постоянно контролировать всё, что происходит в рамках программы диагностики и лечения.

**Корр.:** Вы сказали "по замыслу", то есть проект еще не действует?

**Н.А.:** Изменения в "страховом" медицинском законодательстве уже сделаны, пока же страховые поверенные еще не приступили в полной мере к своим обязанностям. Это произойдет не ранее 2018 года. Но это не значит, что мы сидим, сложа руки! Сейчас осуществляется первый этап внедрения перспективного проекта, который носит название "Дорожная карта": в рамках страховых медицинских организаций созданы особые контактные центры, страховые представители проходят курсы повышения квалификации, а к работе привлекаются эксперты из числа квалифицированных врачей. Например, в нашем филиале контакт-центр запущен в июле прошлого года. За это время операторы в круглосуточном режиме приняли более 1300 обращений, давая первичные консультации по телефону по вопросам диспансеризации, получения экстренной медицинской помощи, лекарственного обеспечения и прочее. Правда, вопросы не всегда бывают связаны с деятельностью филиала, но на любой мы стараемся давать исчерпывающий ответ!

**Корр.:** Как я понимаю, работники контакт-центра - это не собственно страховые поверенные?

**Н.А.:** Это, так называемый, первый уровень страховых представителей, которые пусть и с другим названием, существовал и раньше. Их задача - принять звонок по горячей линии. В дальнейшем в работу включаются специалисты второго уровня - страховые поверенные, непосредственно занимающиеся разбором жалоб и обращений, организацией медицинской

помощи по запросам застрахованных. Именно на них ложится основная нагрузка по информированию и индивидуальному сопровождению застрахованного, вплоть до решения его вопроса. В нашем филиале в этом сегменте трудится около 70 человек. В прошлом году они прошли обучение на базе Башгосмедуниверситета и приступили к своим обязанностям. Уже этим летом в единой связке заработают и специалисты третьего уровня - квалифицированные врачи-эксперты. Они будут решать с застрахованными сложные вопросы при организации медицинских услуг и получении медицинской помощи на основе анализа данных о состоянии их здоровья.

**Корр.:** Обязанность по организации диспансеризации тоже возложена теперь на страховые медицинские организации?

**Н.А.:** Совершенно верно. Страховые медицинские организации становятся звеном системы ОМС в проведении профилактических мероприятий и диспансеризации в частности. Это тоже большая и нужная работа, - напоминать гражданам о необходимости врачебных осмотров, подсказывать, куда обратиться, согласовывать с медицинской организацией дату и время, чтобы застрахованный смог пройти все процедуры в сжатые сроки. С 1 февраля началось sms-оповещение тех, кто подлечит диспансеризации в нынешнем году. Только среди наших застрахованных таких оказалось более 217 тысяч человек. Для расширения каналов информирования в 2016 году мы впервые в стране заключили соглашение о взаимодействии с Национальной медицинской палатой РФ, совместно с территориальным фондом ОМС запустили пилотный проект по системе аудио-

оповещения лиц с ограничениями по зрению в одной из больниц республики. Мы надеемся, что таким образом у россиян сформируется культура отношения к собственному здоровью, которая, к сожалению, пока на не достаточно высоком уровне.

**Корр.:** И еще вопрос, который, думаю, возникнет у наших читателей, - не придется ли пациентам оплачивать услуги страховых поверенных?

**Н.А.:** Нет, все услуги, как самих поверенных, так и привлеченных экспертов и обслуживающего персонала, будут оплачиваться страховыми медицинскими организациями. Для этого привлекаются немалые средства. Чтобы представить масштаб инвестиций, скажу, что в "Росгосстрах - Медицина" застраховано свыше 20 млн. человек. Каждому гарантировано обслуживание в региональных представительствах, расположенных по всей стране. К примеру, в Зилаире проживают 8 тысяч застрахованных. Если у них возникнет заминка в плане получения медицинской помощи, им не придется ехать за сотни километров разбираться в Уфу, достаточно обратиться в офис нашего филиала и озвучить проблему страховому представителю, который поможет в разрешении возникшей ситуации. По такому алгоритму действуют все страховые компании, участвующие в проекте. Развитие службы страховых представителей, призванной снять острые моменты между врачом и пациентом, - дело очень важное и своевременное. Мы будем рады помочь всем застрахованным в нашем филиале, достаточно позвонить в контакт-центр по бесплатному телефону 8-800-77-58-590 или лично обратиться в наши офисы (г. Стерлитамак, ул. Коммунистическая, 50, ул. Железнодорожная, 32 а, ГБ № 4, каб. 50 А).



## ВОЛЕЙБОЛИСТКИ "ТАУ НЕФТЕХИМ" ПОКАЗЫВАЮТ МАСТЕРСТВО

Женская команда нашей компании - в фаворитах чемпионата по волейболу, который проводится в рамках IV городского турнира "Кубок четырёх мячей".

Волейболистки сборной команды предприятий Группы компаний "ТАУ" повышают уровень спортивного мастерства, о чем свидетельствуют успешные выступления на различных соревнованиях городского и республиканского масштаба. Например, в нынешнем году, переняв эстафету у мужчин, они провели ряд блестящих матчей в рамках IV городского турнира "Кубок четырёх мячей".

На участие в соревнованиях заявились десять команд, которые были поделены на подгруппы. Спортсменки сыграли отборочные партии, - по круговой системе до двух побед. В этом невероятно сложном как в физическом, так и психологическом волейбольном марафоне, наши девушки показали себя выше всяких похвал. Они одержали три уверенные



победы над соперницами из команд АО "БСК", Стерлитамакской ТЭЦ и Стерлитамакского колледжа физической культуры, управления и сервиса, и передвинулись на первую позицию в турнирном рейтинге.

Особенно напряженными и захватывающими выдалась финальные встречи. Сборная "ТАУ НефтеХим" во втором туре провела игру с командой МКУ "Отдела образования", однако добавить победных очков в свой актив не удалось, - счет 0:2. Поэтому следующие партии со Стерлитамакским многопрофильным профессиональным колледжем и Башкирским государственным университетом прошли в упорной борьбе. Нашим девушкам удалось восстановить статус-кво и закрепиться в призерах чемпионата. По итогам соревнований по волейболу среди женских команд, сборная "ТАУ НефтеХим" заняла третье место.

Поздравляем инженера-лаборанта ЦЗЛ ОАО "СНХЗ" Ирину Панову, лаборанта этого же подразделения Александру Родионову, электромонтеров ООО "Химремонт" Лидию Полищук, Ольгу Ярославцеву, Ригину Гайнуллину, специалиста отдела освоения внешних рынков ООО "УК ТАУ НефтеХим" Эльвиру Сисину, инженера-конструктора ПКО ОАО "Синтез-Каучук" Юлию Якупову, специалиста цеха отгрузки готовой продукции ОАО "СНХЗ" Ирину Парфенову!



## НА РОССИЙСКОЙ ЛЫЖНЕ

Аппаратчик цеха И-5в ОАО "Синтез-Каучук" Владимир Галкин принял участие в Первенстве России по биатлону, которое прошло в Ханты-Мансийске.

В соревнованиях приняло участие более 100 спортсменов из Алтайского, Красноярского, Пермского краев, Москвы, Санкт-Петербурга, Ленинградской, Московской областей, Башкортостана, Мурманской, Омской, Псковской, Свердловской, Томской, Тюменской, Ульяновской областей, Татарстана, Коми, Мордовии, Удмуртии, Чувашии и Югры. В их числе - около 50 мастеров спорта,

чемпионы мира 2017 года. В течение четырех соревновательных дней им предстояло сразиться в спринте, персьюте, эстафете и масс-старте.

Сотрудник Группы компаний "ТАУ" Владимир Галкин выступал в наиболее контактной дисциплине современного биатлона - масс-старте, который подразумевал одновременный старт всех участников гонки. Дистанция составляла 12,5 км, - пять кругов и четыре огневых рубежа: сначала спортсмены дважды стреляли лёжа, а затем дважды стоя. Соревнования проходили в "режиме реального времени", то есть, борьба на дистанции полно-

стью соответствовала реальному положению спортсменов.

- Я не новичок в подобных соревнованиях, - прокомментировал Владимир, - выступал в полиатлоне, биатлоне, а также участвовал в состязаниях по военно-прикладному многоборью. Но очень хотелось попробовать свои силы на трассах Югры, которые славятся идеальным стрельбищем и лыжней. Огромное спасибо руководству ООО "УК ТАУ НефтеХим", оказавшему помощь в приобретении спортивной экипировки, что позволило мне принять участие в Первенстве. Я одолел дистанцию за 48:50 мин, получил хороший тренировочный опыт и намерен улучшить свою спортивную форму к следующим чемпионатам.

23 марта в Учебно-спортивном культурном центре Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза состоялась зимняя спартакиада работников химических отраслей промышленности.

Свои команды выставили одиннадцать предприятий отрасли: ОАО "Стерлитамакский нефтехимический завод", ОАО "Синтез-Каучук", ООО "Химремонт", ОАО "Башкирская содовая компания", Филиал ООО "ХайдельбергЦементРус" в г. Стерлитамак, АО "Сырьевая компания", ООО "Таргин Логистика", ГУП "Башгипро-нефтехим", ОАО "Мелеузовские минеральные удобрения", ОАО "Фармстандарт-УфаВита", ФГУП "НПО "Микроген" Минздрава России в г. Уфа "Иммунопрепарат", ППО ОАО "Дубитель", ППО "Трансхим".

Соревнования проходили по лыжным гонкам и настольному теннису. В первой дисциплине забеги организовывались согласно возрастным категориям. Среди участников старше 35 лет на дистанции два километра традиционно не было равных Владимиру Галкину (цех И-5в), второе ме-

## КОЛЛЕГИ В РАБОТЕ И СПОРТЕ



сто занял Александр Хлескин (цех И-2). У женщин в аналогичной категории отличилась Светлана Кагирова (цех И-13-14), - на дистанции в 1,5 километра она показала третий результат, а Светлана Хлескина (ОТК) - четвертый. В категории до 35 лет на трехкилометровой дистанции Галим

Еникеев (цех ИП-3-4-5) пришел к финишу четвертым, Ксения Чернышова (цех Е-2) - пятой, а Владимир Иванов (цех Д-4-8-10) показал седьмой результат.

В теннисном турнире в личных зачетах удачно выступил женский состав нашей сборной:

Гузелия Галимова (цех И-11) поднялась на первую ступень пьедестала почета, а Марина Мурыжникова (отдел ПК и УРТЭР) - на вторую. У мужчин пятый результат показал Ильдар Файзуллин (цех И-2), седьмой - Владимир Фалин (цех И-7-10), десятый - Олег Саттаров (цех РТО), двенадцатый - Вячеслав Иванов (цех МРО).

По количеству набранных в спартакиаде очков, в командном зачете "ТАУ НефтеХим" стала серебряным призером, уступив золото коллегам с БСК.





## WORLD GYM FITNESS FEST СТАРУЕТ В СТЕРЛИТАМАКЕ

World Gym Fitness Fest - это настоящий спортивный праздник, который на протяжении 7 лет проводится в городах присутствия сети команда World Gym Russia. В рамках масштабного международного фестиваля все любители и профессионалы фитнеса получают возможность познакомиться с самыми перспективными и значимыми новинками и тенденциями фитнес-индустрии. Первые мероприятия World Gym Fitness Fest сезона 2016-2017 состоялись в Иркутске и московских клубах сети, 31 марта очередной этап фитнес-марафона ждет жителей Стерлитамака.

Клуб World Gym готовит увлекательные мастер-классы для всех любителей фитнеса и здорового образа жизни от ведущих российских и международных презентеров, бизнес-сессии для профессионалов фитнес-индустрии, а также workshop'ы для инструкторов фитнес-клубов. Руководитель образовательных программ Лаборатории фитнеса FITLAB Виктория Лилл проведет для профессионалов фитнес-индустрии workshop "Пилатес мэтворк. Индивидуальная работа с клиентом. Типы осанки. Малое оборудование". Руководитель

департамента по работе с клиентами клуба World Gym-Стерлитамак Мария Орешникова представит для профессионалов фитнеса семинар на тему: "Корпоративная культура как инструмент маркетинга".

Инструкторы фитнес-клуба Елена Сафуганова, Ильмир Батыршин, Мария Иванова, Татьяна Япрынцева, Эльвира Белокурова, Резеда Басырова в рамках конференции проведут мастер-классы по таким направлениям, как: stretching, миофасциальное расслабление, pilates, aéro party, functional pilates, yoga in the air, фитнес для беременных.

Членов Клуба World Gym - Стерлитамак ждут захватывающие соревнования по плаванию на кубок Клуба World Gym.

## ФЕСТИВАЛЬ ГТО

С 1 марта по 31 мая Муниципальный центр тестирования ВФСК "ГТО" городского округа Стерлитамак проводит на спортивных базах города фестиваль всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне".

Принять в нем участие могут работники предприятий в возрасте от 18 до 69 лет. Для этого необходимо зарегистрироваться на сайте ГТО: - www.gto.ru.

## ДЕТИ СОТРУДНИКОВ ГК "ТАУ" - ПРИЗЕРЫ ТАНЦЕВАЛЬНОГО КОНКУРСА

19 марта в Салавате состоялся розыгрыш Кубка ООО "Газпром Нефтехим Салават" в рамках Российских соревнований и Открытых Первенств Республики Башкортостан по спортивным бальным танцам.

В соревнованиях приняли участие более четырехсот пар из Башкортостана, Татарстана, Республики Удмуртия, а также Оренбургской, Самарской, Челябинской областей.

Хорошие результаты показали юные стерлитамаковцы - воспитанники ТСК «Вдохновение». Танцевальный дуэт Романа Сидорова и Эльзы Даминовой стал бронзовым призером Открытого Первенства РБ в категории «Юниоры-2» в европейской и латиноамериканской программах. В категории «Юниоры-1» в европейской программе золото взяли Никита Гугучкин и Полина Деметьева, а также серебро в латиноамериканской программе, в этой же дисциплине бронзовыми призерами стали Артемий Хаббуллин и Стефания Иванова. В Российских соревнованиях в категории «Молодежь» абсолютными чемпионами в латиноамериканской программе стали Данил Глазунов и Мария Изотова.

Поздравляем ребят и родителей с высокими результатами!



## АЛЕКСАНДРА СТУКАЛОВА: "А ЕЩЁ, Я КРЕСТИКОМ ВЫШИВАЮ!"

Она, как горный ручей - открытая, искренняя и энергичная, в то же время рядом с ней спокойно и комфортно, надёжно, - отмечают коллеги из отдела технического контроля ОАО "СНХЗ", доверяя выполнение самых ответственных задач.

Отдел технического контроля ОАО "СНХЗ" - важный орган, без которого невозможна работа предприятия. Здесь контролируют количество и качество входного сырья, готовой продукции, проводят всевозможные лабораторные исследования, одним словом, делают все, чтобы на должном уровне поддерживать качество продукции. Александра работает в этом подразделении более тринадцати лет, начинала сменным химиком, а теперь она - заместитель начальника лаборатории по контролю производства сложных фенолов.

### Всё начиналось с игрушек

"Я начинала с игрушек, - рассказывает Александра. - Много лет назад в корпусе Н-20 располагалась дочернее предприятие "Игрушки", в котором я работала сборщицей, - заливала формы, собирала игрушки, шила для них одежду, одевала, упаковывала. Машинки, Ванюши-Катюши - наши игрушки были популярны в городе, на них, наверно, выросло целое поколение стерлитамакцев. Проработав четыре года, ушла в декретный отпуск. Как раз в это время предприятие закрылось, и когда нужно было возвращаться на работу, я оказалась не у дел. Пришлось мыть полы в корпусе Н-6 и каждый день смотреть, как мимо меня снуют девушки-лаборантки в белых халатах. Именно тогда я дала себе обещание, что непременно стану лаборантом, и



я горжусь тем, что сумела добиться себя без протекции".

### Про учёбу

"С учёбой интересно у меня всё складывалось, - после школы поступила в БГУ на факультет иностранных языков, год проучилась, но пошла - не моё. Будучи в декретном отпуске, училась на лаборанта в училище №18, на вечернем отделении. Ну а потом, уже работая, снова вернулась к учёбе, и опять на вечернее - в УГН-ТУ. Причём училась я хорошо, старалась не пропускать занятия, несмотря на занятость. Получила диплом по специальности "инженер".

### Менялся разряд, менялась ответственность

"ОТК - сплочённый коллектив, хоть

и женский, - смеётся Александра. - Иногда удивляюсь нашему руководителю, Светлане Финогентовой, как она с нами справляется, это ведь очень непросто - управлять женщинами! Но она сумела найти подход, может и взбучку дать, и слово доброе сказать так, что крылья расправятся, научила нас даже в стрессовых ситуациях сохранять оптимизм, - это, я считаю, настоящий талант! От качества нашей работы зависит работа всех цехов. Мы анализируем сырьё, готовую продукцию, выписываем паспорта качества. В общем, проверяем все на входе и выходе, помимо этого выполняем план аналитического контроля по цехам. Специфика работы приучила все делать педагогично, с большой долей ответственности. Поэтому когда пришло время самой управлять людьми, оценила тот опыт, который я получила, будучи лаборантом".

### Про награду и корпоративные развлечения

Осенью Александра Стукалова в числе других работников предприятий Группы компаний стала обладателем Почётной грамоты за многолетний плодотворный труд. Говорит, получать награду было волнительно и приятно: "Хорошо, когда твой труд ценят, отмечают, - в денежном эквиваленте, наградами, добрым словом. Даже билет в театр или на КВН приятно получить. Здорово, что так много мероприятий для заводчан у нас сейчас проводится. Но нас туда, конечно, надо вытаскивать, так уж устроены люди. Раньше, например, была сандрюжина, на фоне борьбы против соперников, мы сплывались, то есть, проще говоря, "дружи-

ли против соперников". Сейчас вспоминаем об этом с ностальгией и с благодарностью к организаторам - ведь сами, добровольно не пошли бы, толчок нужен был. Вот и сейчас также. Видим в нашей газете фотографии с масленицы, например, с триатлона - люди счастливые, довольные, такое ведь не сыграть. А сколько было у них впечатлений, сколько рассказывали потом об этом!"

### Про семью, увлечения и любимый город

"Любимая работа, семья, увлечения - вот что важно. В компании у нас сложилась целая династия: мои родители - Леонид Алексеевич Алексеев и Любовь Ивановна, - всю жизнь посвятили заводу, в ОАО "СНХЗ" некоторое время работал муж, - сначала машинистом цеха Н-4-5, затем мастером цеха Н-1-1а-12, ну, а я продолжаю здесь трудиться. Удастся ли передать эстафету детям, пока говорить сложно, они только получают образование. Сплачивают нас совместные вылазки в кино, прогулки по городу. Стерлитамак год от года становится краше, облагораживаются проспекты, появляются спортивные площадки. Радует, что в любое время года они не пустуют, и все больше людей начинают жить в тонусе, заниматься спортом. Кстати, и заводской спортзал никогда не пустует, очень многие женщины, ходят, например, заниматься йогой. Это замечательно, когда у мужчин и женщин помимо работы, есть хобби. Вот я люблю вышивать, недавно увлеклась алмазной вышивкой (очень красивые изделия получаются), ещё очень люблю выращивать цветы. Все эти занятия делают нашу жизнь увлекательной, хочется творить, приносить окружающим радость, быть полезной для коллег, - разве не в этом ее смысл!"

Олеся ПЕТРОВА



## ✓ Индекс 00022 - "НАШ ФОРМАТ"

Если по какой-то причине Вы не успели выписать корпоративную газету Группы компаний "ТАУ" - "Наш формат" на первое полугодие 2017 года, можно сделать это с любого месяца.

Подписная цена издания установлена в размере 34 рублей/месяц.

Выписать газету можно в редакции газеты по адресу: ул. Техническая, 14, К-27, офис 3-2.

По вопросам своевременности доставки газеты до подписчиков обращаться в ФГУП "Почта России" (т. 23-33-87).

## ✓ Мы - за чистый город

Управление охраны окружающей среды ООО "УК ТАУ НефтеХим" и первичная профсоюзная организация "НефтеХим" объявляют конкурс детского рисунка на тему: "Чистый город - чистая планета".

Мероприятие проводится в рамках Года экологии с 1 по 30 апреля. Принять в нем участие могут дети сотрудников предприятий Группы компаний "ТАУ" в возрасте от 5 до 14 лет.

Работы должны быть выполнены без помощи взрослых на листах формата А4 в любой технике рисования (масло, акварель, гуашь, пастель, аппликация, цветные карандаши и прочее).

От одного участника - не более одного рисунка. На обороте следует указать контактную информацию: ФИО автора, дату и год рождения, класс (для школьников), номер телефона, адрес проживания, ФИО родителя (ей) и название предприятия, на котором он работает.

При оценке работ, жюри будет руководствоваться следующими критериями: содержательность и соответствие рисунка теме, яркость выражения мысли изобразительными средствами, оригинальность идеи, художественный уровень произведения и эстетичность выполнения.

Работы принимаются по адресу: ул. Техническая, 14, здание К-1, ППО "НефтеХим", кабинет №6.

Телефоны для справок:  
(29) 45-50, 45-53, 43-37.

## ✓ Женское здоровье

Если вам знакомы токсикоз, гестоз и прочие страшные слова, то специалисты СП "Березка" сделают все, чтобы вы забыли что это такое.

Программа направлена на восстановление, сохранение и укрепление здоровья беременной женщины с помощью природных лечебных факторов.

**Для кого:** для беременных женщин при сроке 12 - 35 недель.

Рекомендованный курс лечения 10 - 21 дней.

**Стоимость программы** на десять дней - 4 500 рублей.

Имеются противопоказания. Необходима консультация специалиста Санатория-профилактория "Березка".

Узнать подробности и записаться на программу можно по телефону:

24-30-10, 8 (987) 25-99-765.

## ТЕМА СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!

### ЛЬГОТНОЕ ПИТАНИЕ ПО ПРОПУСКАМ

Согласно законодательству (ст. 222 ТК РФ), в столовых ОАО "Синтез-Каучук" и ОАО "СНХЗ" организовано бесплатное лечебно-профилактическое питание для отдельных категорий сотрудников, работающих во вредных условиях труда. До недавнего времени, оплата обедов происходила с зарплатных карт персонала, на которых работодатели открывали, так называемый, второй кошелек, для расчетов по выдаче лечебно-профилактического питания. С марта нынешнего года данная процедура несколько изменилась, - в компании была внедрена автоматизированная система учета выдачи ЛПП.

В основе проекта, разработанного специалистами ООО "АйТи Сервис", лежит функционально новое использование персонального пропуска сотрудников. Пропуск представляет собой уникальную бесконтактную карту с чипом, предназначенную для фиксации перемещения сотрудника по территории предприятия по

средством электронной системы контроля и учета доступа (ЭСКУД), установленной на заводских проходных. Теперь с его помощью можно производить регистрацию и учет ЛПП.

Как это выглядит на практике? В учетную систему столовой выгружаются данные о рационах, положенных той или иной должности. При расчете в столовой, сотрудник просто подносит свой пропуск к считывателю, а система погашает электронный талон на питание, выданный ему на эту дату. Важно, что каждая продажа привязана к конкретному сотруднику. В конце месяца в учетной системе столовой формируется отчет, "кто на сколько наел".

Ввод новой системы позволит лучше контролировать расходование средств, выделяемых компанией на субсидирование питания, и упростит финансовые операции при смене банка-партнера.

В настоящее время специалисты ООО "АйТи Сервис" во всех столовых ведут работы по монтажу и настройке электронных терминалов. Ожидается, что с 1 апреля они полностью заменят банковские.

ЦЕНТР ДЕТСКОГО ОТДЫХА

С 6 по 9 апреля  
Увлекательные весенние каникулы «Фиджи»  
в школе волшебства

# Хогвартс

Мультфильм Фиджи

Шестьразовое питание  
- Проживание  
- Оздоровительные процедуры  
(ингаляция, соляная шахта, кислородные коктейли).  
- Интереснейшая программа

ВОЗРАСТ  
ОТ 6 ДО 15

Тел.: 8 917 799 1007 / 8 917 803 27 71;  
vk.com/fiji\_str | fiji\_str

# КИНОУТРЕННИК

10:30

МУЛЬТФИЛЬМ  
+ПОПКОРН +МАСТЕР-КЛАСС

190 РҮБ

1 и 2 апреля  
Смурфики

КАЖДЫЕ  
ВЫХОДНЫЕ

22 и 23 апреля  
Урфин Джюс  
и его деревянные солдаты

8 и 9 апреля  
МУЛЬТ в кино  
выпуск №50

15 и 16 апреля  
МУЛЬТ в кино  
выпуск №51

29 и 30 апреля  
МУЛЬТ в кино  
выпуск №52

ТРЦ Фабри, 4 этаж  
тел.: 305-500  
www.kino-str.ru

КИНОПОРТ

29-30 АПРЕЛЯ  
в 10:00  
Дворец спорта  
Стерлитамак-Арена

# ТУРНИР ПО МИНИ-ФУТБОЛУ НА КУБОК ГК «ТАУ»

КАЖДОМУ участнику команд-победителей - приз:

I место – 4000 рублей  
II место – 3000 рублей  
III место – 2000 рублей

Победители будут представлять ГК «ТАУ» на республиканских и всероссийских турнирах

Приглашаются к участию мужчины от 18 лет  
(8 игроков в команде)

8 (3473) 29-45-53, 8 (3473) 29-45-50, 8 (3473) 29-41-60

Заявки на участие направлять по адресу: tau\_sport@mail.ru.  
Указать: ФИО, год рождения, предприятие, название команды, контактный номер телефона капитана команды.

Подробности и положение на сайте [www.gktau.ru](http://www.gktau.ru)