



Уважаемые коллеги,
ветераны Великой Отечественной войны,
участники локальных войн!

Примите искренне поздравление с настоящим мужским праздником — Днем защитника Отечества!

23 февраля — выдающаяся дата для всех мужчин, кто имел честь носить погоны и военную форму. Каждый год в этот день мы возвращаемся памятью и сердцем к грозным и незабываемым страницам прошлого, чтобы в очередной раз напомнить себе, кому мы обязаны мирным небом над головой, возможностью жить и растить детей и внуков. Слова уважения и признательности я адресую сегодня всем, кто с честью исполнил и исполняет воинский долг, чувствовал личную ответственность за безопасность нашей Родины.

Желаю Вам здоровья, долголетия и семейного согласия!

Вместе с тем, хочу поздравить и молодых ребят, которые готовятся к службе в рядах Вооруженных Сил. В любые времена защита Отечества была, есть и будет священным патриотическим долгом и обязанностью каждого гражданина России. Вам предстоит перенять богатые и славные ратные традиции, проявить мужество, стойкость и самоотверженность, которые всегда являются основой блестящих побед русского оружия.

Пусть ваши силы растут, умения и навыки множатся, профессиональные достижения превосходят все ожидания. Уверен, ответственность и верность воинскому долгу позволят вам, новым поколениям защитников Отечества, эффективно обеспечивать обороноспособность и безопасность нашего государства, в любых условиях выполнять поставленные задачи. А значит, наша армия и в будущем останется гарантом стабильности и спокойствия россиян.

Желаю всем нам благополучия, мира, ясного неба над головами наших детей, внуков и следующих поколений!

Иосиф Рутман,
глава Группы компаний «ТАУ»

ТЕМА В ЦЕНТРЕ СОБЫТИЯ

КАК НА МАСЛЕННОЙ НАДЕЛЕ В ПОТОЛОК БЛИНЫ ЛЕТЕЛИ!

В минувшее воскресенье завершилась масленичная неделя, во время которой все, от мала до велика, пекли и лакомились блинами, ходили в гости, устраивали забав-

ные розыгрыши и спортивные состязания.

Вот, например, сотрудники Группы компаний «ТАУ», отметили приход Весны лыжным забегом и праз-

дничными гуляньями, где можно было померяться силой и показать свою молодецкую удаль.

>>>6 стр.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:



Будущее Стерлитамака
- в экономически процветающих предприятиях

Территория жизни

Стр.2



В качестве мотиватора -
стремление быть лучшим среди коллег

Соперничество

Стр.3



Новые лица Группы компаний «ТАУ»

Конкурс

Стр.5



Исход игры решило индивидуальное мастерство и техника

Стритбол

Стр.7

ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР "СТЕРЛИТАМАКСКОГО НЕФТЕХИМИЧЕСКОГО ЗАВОДА" ВКЛЮЧЕН В РЕЕСТР ЛАБОРАТОРИЙ ТАМОЖЕННОГО СОЮЗА

С 3 февраля 2017 года Испытательный центр отдела технического контроля ОАО "СНХЗ" включен в Единый реестр испытательных лабораторий Таможенного союза в области авиационного бензина Avgas 100LL.

Как рассказала начальник отдела - руководитель ИЦ ОТК Светлана Финюганова, данный факт стал знаковым событием для всех ее коллег и предприятия в целом:

- Этому предшествовала большая, очень серьезная и целенаправленная работа коллектива нашего отдела и специалистов управляющей компании "ТАУ НефтеХим". Еще в прошлом году мы приступили к изучению технических нормативных правовых актов, действующих на территории Таможенного союза, касающихся порядка и особенностей включения в реестр лабораторий. Была подготовлена и передана в адрес Евразийской экономической комиссии вся необходимая документация по деятельности испытательного центра за весь период его существования. А затем потянулись месяцы рассмотрения заявки, в течение которых мы контактировали со специалистами различных департаментов,



твердо отстаивая каждую свою позицию. Поверьте, это было совсем не просто. Достаточно сказать, что из 2600 аккредитованных испытательных лабораторий Российской Феде-

рации в Единый реестр включено 1800, в том числе, 26 - из Башкортостана. То есть, мы еще раз подтвердили свой высокий профессиональный статус и техническую компетент-

ность в области проведения испытательных авиационного бензина Avgas 100LL.

Включение в Единый реестр дает право Испытательному центру отдела технического контроля нефтехимического предприятия выдавать заключения по результатам испытаний, входящих в область аккредитации, которые будут признаваться таможенными органами при определении кода товарной номенклатуры внешнеэкономической деятельности (ТН ВЭД), иметь юридическую силу на территории Таможенного союза и могут быть использованы в качестве арбитражных.

Что касается компании, упростится процедура обязательного подтверждения соответствия авиационного бензина Avgas 100LL, производимого в акционерном обществе "СНХЗ", при поставке его потребителям за пределы Российской Федерации, где продукт подлежит обязательной сертификации. Это значит, во-первых, отпадает необходимость в передаче образцов продукции для проведения испытаний в независимых зарубежных лабораториях, во-вторых, позволит сэкономить десятки тысяч рублей на проведение испытания одного образца.

БУДУЩЕЕ СТЕРЛИТАМАКА - В ЭКОНОМИЧЕСКИ ПРОЦВЕТАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Руководители управляющей компании "ТАУ НефтеХим", акционерных обществ "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод", ООО "Защита" приняли участие в активе работников предприятий промышленности, транспорта, связи и обеспечения безопасности на территории городского округа город Стерлитамак. Темой форума стало подведение итогов работы в 2016 году и определение стратегии развития в году текущем.

"Система жизнеобеспечения"

Градообразующие предприятия занимают определяющее место в системе жизнеобеспечения Стерлитамака. Они предоставляют населению рабочие места, являются опорными точками развития транспорта, связи, энергетики, выступая в тоже время их крупнейшими потребителями. Любые кризисные явления могут повлечь за собой сокращение налоговых отчислений в бюджет, рост безработицы и социальной напряженности, снижение платежеспособности населения, что, в свою очередь, окажет негативное влияние на развитие малого бизнеса. Следовательно, от эффективности финансово-хозяйственной деятельности компаний напрямую зависит процветание Стерлитамака, его привлекательность в качестве места проживания. А потому заседание актива началось с оценки экономической продуктивно-

сти градообразующих предприятий в 2016 году.

Как доложил первый заместитель главы администрации Михаил Киреев, несмотря на сложную экономиче-

скую ситуацию в стране и заметный спад в развитии некоторых отраслей промышленности, отмечается положительный результат совместных усилий трудовых коллективов пред-

приятий города. В минувшем году было отгружено товаров собственного производства и оказано услуг на сумму 96,7 млрд. рублей (увеличение к 2015 году на 12,7%), индекс промышленного производства в целом по городу составил 102,2%. Немаловажную роль в достижении такого показателя сыграл рост курса доллара, ориентация на импортозамещение и инвестиционная активность, в основном, предприятий химии и нефтехимии, которые внедряют проекты по реконструкции и увеличению мощностей действующих производств, снижению расходов сырья и энергоресурсов, расширению марочного ассортимента готовой продукции и улучшению, обновлению ее потребительских свойств.

>>> 4 стр.



В рамках форума в фойе Городского дворца культуры была организована выставка продукции промышленных предприятий, а на центральной площади города - смотр пожарной техники и оборудования из арсенала организаций, отвечающих за безопасность граждан, в том числе и ООО "Защита". У стенда компании: генеральный директор ОАО "Стерлитамакский нефтехимический завод" Алексей Данилов, начальник производственно-технологического управления ООО "УК ТАУ НефтеХим" Ирина Шагимарданова, генеральный директор ОАО "Синтез-Каучук" Дмитрий Жаворонков, глава городского округа город Стерлитамак Владимир Куликов и первый заместитель мэра по развитию промышленного комплекса и потребительского рынка Михаил Киреев.



ТАНКИ БЕРУТ ВЕРХ

Компания "Нефте Транс Логистик" внедряет новые технологии погрузки.

В последние годы эксперты констатируют нехватку специализированных цистерн для перевозок химических грузов. Объяснение этому очень простое: почти все вагоны были произведены двадцать-тридцать лет назад, а продление срока их службы требует модернизации. В такой ситуации гораздо выгоднее не покупать новые химические цистерны, а перейти на наиболее безопасное и к тому же универсальное транспортное оборудование - танк-контейнер. К этому подвигают и постоянно меняющиеся правила игры на железных дорогах России, которые мешают выстраивать прозрачную логистическую модель по транспортировке грузов.

Танк-контейнер - это идеальная тара для перевозок как жидких, так и сухих химических грузов, в частно-

сти растворителей, кислот, щелочей, солей, спиртов, хлоридов и т. д., - считает директор ООО "Нефте Транс Логистик" Ильдус Каримов. - Во-первых, его чрезвычайно удобно использовать с точки зрения организации мультимодальных (смешанных) перевозок, так как контейнер имеет одну или две секции, внутри которой закреплена цистерна из нержавеющей стали, его легко можно ставить один на другой, а также перемещать с железнодорожной на автоплатформу. Во-вторых, применение "танков" позволяет исключить перегрузку продукта на пути к конечному потребителю, при этом качество его не меняется, а затраты на перевозку снижаются. В-третьих, объем новых контейнеров больше, чем специализированных вагонов-цистерн, и это еще одна статья экономии. Поэтому когда к нам начали обращаться партнеры с просьбой работать с новым оборудованием, мы согласились.

Однако на внедрение новых погрузочных технологий потребовался не один год. Объясняется это тем, что эстакады сырьевых цехов акционерных обществ "Синтез-Каучук" и "СНХЗ" были приспособлены исключительно под погрузочно-разгрузочные операции с цистернами и не могли перейти на работу с танк-контейнерами в силу технологических причин, а также отсутствием разрешительной документации на подобные операции. К началу 2017 года вся необходимая работа была завершена, на территории нефтехимического завода построен специальный терминал по параграфам 11н и 12н, что позволяет принимать и отгружать 40 футовые танк-контейнеры. В ближайшем будущем планируется прием сухих грузов и отправка готовой продукции в морских контейнерах.

Применение в производстве современных модификаций контейнеров существенно сокращает потери, вызываемые утратой продуктов во время манипуляций с ними, экономит средства и время на доставку.

В КАЧЕСТВЕ МОТИВАТОРА - СТРЕМЛЕНИЕ БЫТЬ ЛУЧШИМ СРЕДИ КОЛЛЕГ

Повысить эффективность труда в производственных коллективах при решении профессиональных задач можно различными способами. Один из них - особая форма нематериального стимулирования, - трудовое соперничество. Уже нынешней весной управляющая компания "ТАУ НефтеХим" намерена внедрить новый мотивирующий проект в акционерных обществах "Стерлитамакский нефтехимический завод", "Синтез-Каучук", ремонтно-строительной организации "Химремонт" и в среде управленцев.

Цель - повысить заинтересованность в труде

Проблема выживания предприятий в новых экономических условиях требует активно использовать внутренние резервы, с помощью которых можно улучшить всевозможные показатели производства продукции. В такой ситуации ставка делается на творческую активность работников, способную повлиять на эффективность производства, а в качестве инструментов используются трудовые соревнования.

Как нам представляется, трудовое соревнование - это проверенная временем и практикой форма стимулирования, при которой поощрение коллективов или отдельных работников зависит от сравнения результативности их деятельности, - поясняет руководитель службы управления персоналом и административного обеспечения управляющей компании "ТАУ НефтеХим" Татьяна Саенко. - Стимулирующий эффект достигается благодаря общественному признанию и поощрению участников соревнования. На предприятиях холдинга трудовое соперничество планируется организовать в двух вариантах, - в виде соревнования между коллективами за звание "Лучший цех" и между ком-



В цехе производства деревянной тары и поддонов.

паниями за право хранить переходящий Кубок.

Итоги трудового соперничества будут определяться до 15 числа каждого месяца, а победители - ежеквартально. Заниматься этим доверено весьма представительному жюри из числа менеджеров компании. В оценочном процессе они станут опираться на рейтинг участников, полученный на основе комплексного показателя текущей деятельности, уровня трудовой и производственной дисциплины, обеспечения культуры производства, участия в программе "Кайдзен" и рационализаторской деятельности, спортивных мероприятиях с поправочным коэффициентом, соответствующим занятому месту.

Коллективам, набравшим наибольшее количество баллов по итогам трудового соревнования, будут присуждаться ценные призы.

Управлять, мотивируя

- Проекты, аналогичные описан-

ному, необходимо постоянно развивать и совершенствовать, - говорит Татьяна Саенко, - ведь эффективность нематериальной мотивации достаточно высока, что позволяет задействовать дополнительные ресурсы жизненной энергии людей, стимулировать повышение продуктивности их деятельности, улучшить взаимопонимание между руководством компании и работниками. К тому же трудовое соперничество помогает формировать корпоративную культуру, ориентированную на результат.

С этим можно согласиться, - желание работать лучше, увлеченность, энтузиазм сотрудников - сильные факторы, которые обеспечивают рост производительности труда и всех экономических показателей. Иногда не стоит искать новые технологии мотивации, достаточно активно использовать хорошо известные, даже забытые старые способы и методы, уже доказавшие свою эффективность.

Авиатопливообеспечение - основа безопасности полетов

Качество современных авиа-ГСМ обсудили с коллегами специалисты управляющей компании "ТАУ НефтеХим", ОАО "СНХЗ" и "Синтез-Каучук" на московском международном форуме, прошедшем 20-21 февраля.

Мероприятие носило название: "Обеспечение воздушных судов авиаГСМ и спецжидкостями в современных условиях". К участию в нем были приглашены представители Минтранса России, Росавиации, Ространснадзора, ведущих российских научно-исследовательских институтов и конструкторских бюро, авиакомпаний, а также производители и поставщики оборудования, технологий, топлива. Последнее объясняет интерес нашего холдинга к данному форуму. Напомним, в прошлом году в ОАО "СНХЗ" был успешно реализован инвестиционный проект по строительству производства авиационного бензина марки AVGAS 100LL мощностью 8 000 тонн в год, который вошел в государственную программу импортозамещения товарной продукции в нефтехимии.

В настоящее время в гражданской авиации России сложилась непростая ситуация, связанная с ликвидацией Государственной комиссии по испытаниям и допуску авиационных ГСМ, а также выпуском Межгосударственным авиационным комитетом авиационных правил, в которых отсутствует процедура получения допуска на применение и сертификацию вновь разрабатываемых авиаГСМ. Испытания вновь вводимых авиаГСМ ограничиваются набором отдельных технологических показателей, которые не отражают полного соответствия годности продукта, в результате чего на рынке появляются ГСМ низкого качества. Решение данного вопроса позволит обеспечить механизмы подтверждения безопасности полетов и норм летной годности при выборе тех или иных российских и зарубежных марок авиаГСМ. А потому темами обсуждения сообщества стали произошедшие изменения в законодательстве, государственная политика в области авиатопливообеспечения, актуальные вопросы обеспечения качества авиатоплива и безопасности полетов, а также тенденции развития рынка авиатоплива. Диалог проходил в формате пленарных и тематических сессий, практических семинаров и круглых столов. На одном из них выступил начальник производственно-технического управления ОАО "Синтез-Каучук" Юрий Скринник. Он рассказал об основных направлениях развития компании "ТАУ НефтеХим" и наших нефтехимических предприятий, подробно остановившись на производстве авиационного бензина, особенностях технологии и контроле качества топлива.

Наша компания является одним из двух производителей и поставщиков авиационного бензина на российский рынок, - комментирует Юрий Скринник. - Поэтому было интересно пообщаться с коллегами, обменяться опытом в части технологии производства авиационного топлива, характеристик вовлекаемого сырья, перечня присадок, обсудить со специалистами используемые приборы, методики, параметры для контроля качества.

ТОЛЬКО СТОЯЩИЕ ИДЕИ ОТКРЫВАЮТ ОГРОМНЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

Успешные компании постоянно повышают свою эффективность. Они экономят один из главных ресурсов - время, тратя его не на поддержание бизнеса, а на развитие. Именно развитие производства со временем приносит стабильность и процветание. Разработкой и внедрением научно-технических и продуктовых новшеств в нашей компании занимаются люди, которых принято относить к производственной элите - сотрудники научно-исследовательского центра, имеющие большой опыт инновационного развития. "Главную скрипку" в таком коллективе на "Стерлитамакском нефтехимическом заводе" играет кандидат химических наук, заместитель директора по развитию (науке) Николай Ниязов.



По образованию он - инженер-химик-технолог. Защитив кандидатскую диссертацию на тему: "Свойства и практическое применение некоторых мышьякорганических соединений" в Казанском химико-технологическом институте, Николай Аркадьевич предпочел научную деятельность на кафедре "прикладные занятия" на Стерлитамакском опытно-промышленном нефтехимическом заводе.

Первые годы после окончания вуза молодой ученый работал начальником сектора биологически активных соединений цеха Н-6. Бывший в то

время директором завода Григорий Рутман увидел в нем неординарный ум, оценил дух прагматизма, умение превращать планы и проекты в реальность, и карьера перспективного специалиста пошла вверх, - инженер-технолог научно-исследовательской лаборатории, руководитель группы от-

дела фенольных стабилизаторов, начальник лаборатории поисково-перспективных исследований, заместитель генерального директора по науке.

За промчавшиеся тридцать лет научного постижения химических явлений, Николай Ниязов разрабатывал с коллегами новые процессы и линейки продуктов, решал стратегические проблемы и управленческие задачи, успевая не только разбрасывать камни, но и часть из них собирать. Став автором 43 патентов Российской Федерации и авторских свидетельств, он получил возможность посмотреть на свои труды и заботы со стороны, стать очевидцем внедрения на производстве большинства собственных изобретений. Каждое новое его достижение в области науки становилось достоянием сообщества, предметом обсуждения отраслевых экспертов, а присвоение в 2007 году почетного звания "Заслуженный химик Республики Башкортостан" явилось закономерностью.

Любить объект своего профессионального интереса доводится не каждому. В этом плане Николаю Ниязову повезло, отдав в юности предпочтение технологии органического и нефтехимического синтеза, он не изменил своему пристрастию. Интуиция? Вполне вероятно, ведь на ней строится вся жизнь творца, - почувствовать, что в ближайшее время будет востребовано, и работать на перспективу, ведь идеи в стол никому не интересны. Поэтому, отмечая свой шестидесятилетний юбилей, он все еще полон замыслов: разработать новые продукты, подготовить смену талантливых химиков, вложив в них частицу собственного жизненного опыта, способностей и сил.

Пожелаем ему удачи!

БУДУЩЕЕ СТЕРЛИТАМАКА - В ЭКОНОМИЧЕСКИ ПРОЦВЕТАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

<<< 2 стр.

Например, ОАО "Синтез-Каучук" в прошедшем году в рамках программы импортозамещения увеличило объём производства катализаторов для нефтехимии и нефтепереработки, а ОАО "СНХЗ" запустило отгрузку по производству авиационного бензина.

Предприятия нефтехимического комплекса отгрузили готовой продукции собственного производства на 46,5 млрд. рублей (на долю ОАО "Синтез-Каучук" приходится порядка 12 млрд. рублей, ОАО "СНХЗ" - свыше 8 млрд. рублей, - объём отгруженной продукции увеличился к аналогичному периоду прошлого года почти на 10%, индекс промышленного производства составил, соответственно, 102% и 101%). Как следствие, среднемесячная зарплата в промышленности города подросла в течение года на 12 процентов.

На территории Стерлитамака продолжают успешно действовать несколько технопарков. Составляющие их предприятия малого и среднего бизнеса наладили выпуск высокотехнологичной продукции и сегодня составляют реальную конкуренцию крупному бизнесу. Например, на территории концерна "Инмаш" на первый год работает компания "Руссолифт", получившая сертификат на выпуск лифтов эконом- и бизнес-класса. ООО "Оргнефтехимпроект" было создано в 2014 году в структуре холдинга, выполняющего проекты разной сложности "под ключ", - организация занимается разработкой промышленных установок, но может переключаться на военные и гражданские объекты. Расчёты выполняют инженеры компании, а на технический аудит приглашаются зарубежные эксперты, которые выносят

независимую оценку работам. Технопарк, действующий на территории бывшего кожевенно-обувного комбината, поставляет потребителям кабель, теплоизоляционные материалы, модификации стекла. Ряд производств образуют индустриальный парк на свободных площадках ФКП "Авангард". В общей сложности производственно-технологические центры объединяют полсотни резидентов, где создано порядка 1,5 тысяч рабочих мест.

Под знаком экологии

Традиционно под пристальным вниманием администрации города и руководителей предприятий находится экологическая обстановка в Стерлитамаке. В 2016 году совместно был разработан и утвержден перечень природоохранных мероприятий до 2018 года. В рамках их реализации в отчетный период было израсходовано 635 млн. рублей. Из этой суммы на долю ОАО "СНХЗ" пришлось 94 млн. рублей, ОАО "Синтез-Каучук" - 108 млн. рублей. Получено положительное заключение государственной экспертизы РБ на выполнение работ по расчистке и углублению дна реки Стерля на участке от моста по ул. Водлаженко до ул. Садовой. Проект разработан для снижения негативного воздействия паводковых вод, минимизации последствий чрезвычайных ситуаций, улучшения санитарного и экологического состояния города. Финансирование будет осуществляться за счёт средств федерального бюджета.

По-прежнему острой остается проблема загрязнения воздушного бассейна в период неблагоприятных метеословесий, - поскольку город расположен в низине, над ним скапливаются все выбросы с местных предприятий и предприятий Салавата и Ишимбая. Автоматизированные

станции контроля атмосферного воздуха и передвижная лаборатория не решают проблемы. Однако 2017 год объявлен Годом экологии, и есть шанс приблизиться к поставленной цели.

Как ни странно, первый шаг к этому сделали автотранспортные предприятия. Муниципальный транспорт и большинство городских перевозчиков ездят на газовом топливе, экономя средства и уменьшая выбросы. В прошлом году на городские маршруты выехало восемь автобусов марки НефАЗ, приспособленных для перевозки людей с ограниченными физическими возможностями, которые работают на экологичном природном топливе - метане.

Территория жизни

Кстати о пассажирских перевозках. Согласно требованиям Федерального закона, сегодня все пассажирские перевозки должны осуществляться по результатам открытых конкурсов, проводимых исполнительными органами власти. В конце прошлого года администрация города провела открытый конкурс по шести муниципальным маршрутам (№40, 41, 43, 46, 47, 8), три из них выиграло МУП "Стерлитамакское троллейбусное управление". Для качественного обслуживания пассажиров предприятие вывело на маршруты 37 новых автобусов.

А вот для снижения транспортной напряженности в текущем году планируется продолжить работу по оптимизации улично-дорожной сети города. В прошлом году силами Группы компаний "ТАУ" был расширен перекресток улиц Худайбердина и Элеваторной с устройством дополнительных полос разгона, новых остановочных карманов и светофорного объекта; построены новые участки дорог в продолжение улиц Блюхера (между

мкр. 4Б и 4А) и Ибрагимова (между мкр. 7А и 4Б) Западного жилого района, вторая очередь дороги по ул. Строителей в бетонном исполнении от ТЦ "Сити Молл" до Раевского тракта. Теперь планируется реконструировать перекрестки улиц Коммунистической, Объездной, Караная Муратова и ул. Суханова - Стерлибашевский тракт с организацией кругового движения, осуществить проектирование новых дорожных развязок. На этом деятельность по улучшению качества жизни стерлитамаковцев не закончится. В конце зимы приступила к работе по обеспечению безопасности граждан новая пожарная часть, состоялось открытие современной школы №11 на 1000 мест в микрорайоне Западный, планируется закладка еще одной школы на 1200 мест, продолжится строительство мечети в районе улицы Караная Муратова, там же будет начато и строительство православного храма, также будет запущен пилотный проект единой диспетчерской службы.

Все перечисленное - малая толика того, о чем говорилось на "промышленном" активе, - затрагивались темы роста производственного травматизма, необходимости обеспечения безаварийного прохождения паводка, проведения в марте под руководством Правительства Республики Башкортостан командно-штабных учений с городской администрацией, руководством предприятий и спасательными службами и прочее.

В эффективном функционировании крупных предприятий заинтересованы не только собственники и работники, но и муниципальные власти, так как в этом заключается в большей степени условие развития социально-экономической сферы муниципального образования. А потому участники форума согласились с необходимостью общего настроя на созидательную деятельность и дальнейшее совершенствование работы в промышленной сфере, в развитии транспортной инфраструктуры, в решении вопросов экологии.

КАДРОВЫЙ "ГОЛОД": ОТ ДИАЛОГА К КОНСТРУКТИВНЫМ РЕШЕНИЯМ

Менеджеры управляющей компании "ТАУ НефтеХим" приняли участие в заседании Совета ректоров вузов Республики Башкортостан, чтобы вскрыть "острые" вопросы в сфере образования молодежи, обсудить положительный опыт, определиться с приоритетами сотрудничества в ближайшей перспективе.

Совет ректоров вузов Республики Башкортостан прошел в Стерлитамакском филиале Уфимского государственного нефтяного технического университета. В числе приглашенных были представители министерства образования региона, руководители и кадровые работники ведущих предприятий города, учащиеся старших классов общеобразовательных учреждений. Такой состав участников мероприятия был вполне оправдан, поскольку подготовкой специалистов занимаются и педагоги, и будущие работодатели, предъявляющие особые требования к профессиональному уровню дипломированной молодежи и, как никто другой, знающие потребности производства в людях той или иной специальности. В качестве примера можно привести ФГБОУ ВПО УГНТУ в г. Стерлитамаке. Сегодня семь базовых кафедр учебного заведения расположены на предприятиях партнеров, среди которых - акционерные общества "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод", - часть учебного процесса перенесена на производственные площадки, ведущие специалисты нашей компании



Гости могли посетить мастер-классы, ознакомиться с достижениями научно-технического творчества молодежи, наукоемкой продукцией предприятий Стерлитамака, представленной на выставочных стендах, и лично пообщаться с работодателями, задать им интересующие вопросы.

входят в штат университета, читают лекции, формируют задания для курсовых работ, курируют выполнение дипломных проектов, а лучшие студенты гарантированно получают рабочие места на нефтехимических заводах.

Тем не менее, дефицит кадров с каждым годом лишь увеличивается. Не последнюю роль в этом играет тот

факт, что большинство выпускников школ для получения профессии выбирают вузы Москвы, Санкт-Петербурга, Казани, Оренбурга, а затем и трудоустраиваются в других регионах, зачастую, не по выбранной специальности.

Проблема нехватки квалифицированных сотрудников является чрезвычайно острой для многих

предприятий Башкортостана, - прокомментировала руководитель службы управления персоналом и административного обеспечения ООО "УК ТАУ НефтеХим" Татьяна Саенко. - Особенно я выделила бы рабочие специальности. Наблюдается тенденция к снижению численности обучающихся, осваивающих программы начального профессионального образования по очной форме обучения, а это говорит о том, что назрела необходимость повышения престижа профессий аппаратчика, машиниста, слесаря, токаря и многих других. Следует усилить профориентационную работу в общеобразовательных учреждениях в направлении ознакомления с рабочими специальностями, создать многоуровневую образовательную инфраструктуру для их освоения на базе мастерских учреждений профессионального образования. Нам есть, что предложить коллегам, чтобы изменить ситуацию в образовательной сфере. Главное, чтобы диалог был по-настоящему конструктивным.

В рамках мероприятия действовало несколько платформ. На одной из них была организована работа круглого стола, за которым представители крупнейших градообразующих предприятий Стерлитамака и преподаватели вузов обсуждали грани сотрудничества. На других площадках учащимся школ и родителям раскрылась методика подготовки к ЕГЭ, особенности психологического тестирования.

В качестве изюминки, студенты филиала УГНТУ и других вузов города специально к заседанию Совета ректоров вузов РБ организовали на площади перед Городским домом культуры флэш-моб "Поступай в вузы республики!"

НОВЫЕ ЛИЦА ГРУППЫ КОМПАНИЙ "ТАУ"

Стать лицом крупного холдинга и успешно рекламировать продукцию, выпускаемую на его предприятиях - желанная работа для многих людей, не являющихся профессиональными моделями. Агентство маркетинговых коммуникаций "Интегра" сделало реальную эту мечту сотрудников Группы компаний "ТАУ", проведя кастинг по поиску лиц для рекламных компаний нефтехимических предприятий.

В своем поиске мы пытались найти интересные лица за пределами традиционного ареала поиска - не в модельных агентствах, а в цехах и отделах предприятий нашего холдинга, - рассказывает директор ООО "Интегра" Анастасия Галева. - Причем ставка не делалась на людей с общепризнанными параметрами внешних данных, ведь это скучно! Нас интересовали юности и девушки, мужчины и женщины в возрастном диапазоне от 18 лет с приятными лицами, открытыми улыбками, с багажом профессиональных знаний и имеющие помимо работы различные увлечения.

На предположение поучаствовать в необычном конкурсе откликнулось порядка пятидесяти человек. Каждый представил жюри по несколько своих фотографий. Однако выбрать лучшие оказалось делом нелегким.

Старт рекламного проекта оказался для меня, профессионального

фотографа, потрясающим, - делится впечатлениями член жюри конкурса Екатерина Аверьянова. - Я открыла для себя, что на предприятиях работают очень красивые люди с одухотворенными глазами, способные достичь определенных высот в модельном бизнесе, украшать обложки журналов и рекламных билбордов. Поэтому процесс выбора победителей кастинга среди такой массы проходил в спорах и убеждениях. В результате были отобраны шесть человек, с которыми мы уже в ближайшее время начнем плотно работать.

У мужчин первое место присуждено харизматичному заместителю начальника цеха Н-13-14 ОАО "СНХЗ" Равилю Сираеву, второе место - машинисту РУМ этого же подразделения Ралифу Бикмухаметову, а третье место - мастеру по ремонту технологического оборудования цеха И-4 ОАО "Синтез-Каучук" Денису Иванову.

В женском кастинге победителем стала девушка, обладающая мощной индивидуальностью и запоминающимися чертами, сортировщик цеха И-5в ОАО "Синтез-Каучук" Гузель Камалова. Вторым призером выбрана специалист отдела комплектации оборудованием и материалами ООО "УК ТАУ НефтеХим" Юлия Насырова, которая, кстати, представляет компанию на республиканском конкурсе "Работница-2017". Третьим финалистом стала специалист по охране тру-

да управляющей компании Евгения Кучумова.

Как отметили организаторы конкурса, цель нового проекта - чтобы бренд компании был узнаваем, а продукт - покупаем. Поэтому со всеми победителями проведут профессиональную фотосессию, раскрывающую с лучшей стороны образы, придуманные для моделей. К съемкам станут привлекаться и другие участники проекта, получившие в качестве благодарности приглашительные билеты в киноцентр "Кинопорт" и сертификат на индивидуальную фотосъемку.



КАК НА МАСЛЕННОЙ НАДЕЛЕ В ПОТОЛОК БЛИНЫ ЛЕТЕЛИ!



<<< 1 стр.

Испытание природой

На улице уже не похрустывает морозец, а неба сыпет снег с дождем, и под ногами хлопает вода, - именно таким запомнилось последнее воскресенье февраля. Однако непогода не помешала работникам предприятий Группы компаний "ТАУ" и членам их семей собраться в лесном массиве у спортивного комплекса "Содовик", чтобы проводить Зиму, принять участие в лыжных забегах и широком гулянье.

По заведенной традиции праздник начался с соревнований. До первого старта еще более получаса, а участники уже всюю разминаются, раскатывают лыжи, знакомятся с непростой трассой, кто-то настраивается на победы и рекорды, а кто-то - просто решил поучаствовать, оценить свои силы и возможности. Например, семья Кагириных, не первый год в полном составе участвует в подобных соревнованиях, традиционно они отлично выступают как в личных, так и командных зачетах. И можно было поспорить, отважится ли кто-то бросить им вызов.

Ровно в полдень к стартовой линии пригласили учащихся среднеобразовательных школ. Участникам забега в категории до 10 лет предстояло пройти дистанцию в 1000 метров. Волнение на старте, кажется, ощущалось физически. Группа поддержки из числа бабушек и дедушек призывала ребят сосредоточиться, чтобы не пропустить сигнал к старту, а родители пристраивались рядом, намереваясь поддержать детей на трассе. И вот старт дан. У мальчиков с первых же метров вперед вырвался Кирилл Щелкунов. Он отлично держался на лыжах и показал лучшее время - 7.47 мин. На второе место вышел Артур Воронин (7.59 мин), на третье - Самат Хасанов (8.09 мин). У девочек самой быстрой оказалась Александра Мунгалова, она прошла дистанцию за 7.45 мин. Следом за ней финишировала Карина Мирошниченко (8.10 мин), третьей пришла к финишу Полина Галкина (9.00 мин). Следом за ними с интервалом в несколько минут был дан старт для школьников 11-14 лет. Их ждала лыжня длиной в два километра, которую они должны были покорить коньковым или классическим ходом. За 7.50 мин с этой задачей справился Иван Самсонов, за 7.58 мин - Никита Васильков, за 10.38 мин. - Павел Печерский, Алсу Аминова прошла дистанцию за 18.00 мин, Дарья Михайлова - за 19.35 мин, а Анастасия Дашкова - за 23.00 мин. Призеры получили в подарок ценные призы.

Пока дети, завершившие свои выступления, согревались горячим чаем в теплой палатке и лакомились блинами, а малыши вместе с аниматорами развлекались подвижными играми, катались на собачьих упряжках и лепили забавных снеговиков, украшая их морковками и подручными материалами, в соревнования вступили мужчины.

Как водится, самые уверенные в своих силах спортсмены проблись в первый эшелон. Именно им предстояло задать темп гонки. В авангарде были замечены руководители подразделений управляющей компании "ТАУ НефтеХим", ОАО "СНХЗ", "Синтез-Каучук", сотрудники нефтехими-

ческих предприятий, не раз представлявшие коллективы на престижных республиканских мероприятиях, а также те, кто рискнул составить конкуренцию коллегам. По сигналу тренера спортсмены начали гонку, выбирая комфортный для себя стиль езды, постепенно входя в лыжню. Как только последний спортсмен отправился на пятикилометровую трассу, стартовал женский забег протяженностью три километра. Через 17.16 мин финишную черту пересек Владимир Галкин (ОАО "Синтез-Каучук"). Он стал победителем мужского забега. Второй результат, - 18.44 мин - показал Александр Хлескин (ОАО "Синтез-Каучук"), а третий, - 18.48 мин, - Евгений Кожаев (ОАО "Синтез-Каучук"). Женскую призовую тройку составили: Кожаева Анна (ОАО "СНХЗ"), которая одолела трассу за 13.44 мин, Юлия Барабанова (ОАО "Синтез-Каучук"), показавшая время 15.52 мин, и Екатерина Нуйкина (ОАО "СНХЗ"), уступившая сопернице 55 сек. Победители во взрослых забегах получили дипломы и вознаграждения в размере десяти, семи и пяти тысяч рублей с учетом занятого места. В категории старше 60 лет быстрее всех оказался Шакирьян Фахритдинов (ОАО "СНХЗ"), его время - 10.28 мин. Вторым с результатом 10.29 мин пришел к финишу Ришат Аминов (ООО "Нефтехимдиагностика"). Третьим завершил дистанцию Владимир Соловьев (ОАО "СНХЗ"), его время - 18.10 мин. Награда победителям - четыре, три и две тысячи рублей, согласно занятому месту.

В семейном зачете самыми спортивными были признаны семьи Кагириных и Хлѣскиных. Они получили пригласительный билет в боулинг-паб "Босфор" и сертификаты в фитнес-клуб "WorldGym".

Масленица провожаем

Свидетелями спортивного триумфа любителей лыжного спорта стали порядка пятисот стерлитамаковцев. Мужчины, женщины с детьми и представители старшего поколения с азартом болели за своих знакомых и близких, шумно встречали победителей, подбадривали тех, кому Удача не улыбнулась. Все - в лучших традициях Масленицы, на время которой исстари прекращались ссоры и распри, повсеместно царил веселье, смех и хорошее настроение. В честь праздника принято было устраивать шумные представления с ряжеными, которые распевали веселые частушки и устраивали забавные розыгрыши. Поэтому после завершения спортивных соревнований, люди начали подтягиваться ближе к сцене, откуда раздавались зажигательные песни солистов фольклорно-эстрадного ансамбля "Марьяна", ритмичные удары барабанов и тонкие шутки ведущего праздника, щедро на сладости и всевозможные конкурсы. Зрители с удовольствием подпевали и подтанцовывали, а те кто устал, лакомились блинами или привычным для отдыха на природе шашлыком.

Ну, и какая же Масленица без главного обряда - сжигания чучела! Весь день соломенная баба, символ зимы, в праздничном наряде и разноцветных лентах, взирала на происходящее вокруг с высокого шеста, а затем кукла была торжественно сожжена, чтобы весной возродить силы природы.

Фото Павла Буркина, Олега Машковского, Розы Бакиевой.



фотоотчет здесь : <https://vk.com/gktau>

СОРЕВНУЮТСЯ ТРУДЯЩИЕСЯ

Второй сезон работники предприятий и организаций Стерлитамака принимают участие в городской спартакиаде, организуемой при поддержке Координационного совета Территориальной организации объединений профсоюзов.

ОАО "БСК", ООО "ХайдельбергЦемент Рус", ОАО "Ново-Стерлитамакская ТЭЦ", ОАО "Сырцевая компания", СФ УГНТУ, МУП "СТУ", СИФК, будут показывать свою спортивную подготовку в лыжных гонках, плавании, волейболе, легкой атлетике, мини-футболе, настольном теннисе.

Первые соревнования прошли 19 февраля.

>>> 8 стр.



ИСХОД ИГРЫ РЕШИЛО ИНДИВИДУАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО И ТЕХНИКА

11 февраля работники предприятий Группы компаний "ТАУ" разыграли тридцать шесть тысяч рублей из призового фонда соревнования по стритболу.

Чемпионат по стритболу впервые прошел в компании. Впрочем, и появился этот вид спорта сравнительно недавно, - в 50-е годы прошлого века молодежь придумала разновидность баскетбола, в который можно было играть на уличном "пятакке" с тремя-четырьмя приятелями (размер игровой площадки - ровно половина стандартной баскетбольной, есть линия для штрафных бросков, дуга и места для подбора, а вот кольцо всего одно). Поклонников нового вида спорта с каждым годом прибавляется, а игры все чаще переносятся в спортивные залы, так что теперь стритболом занимаются в любое время года, и даже проводят по нему турниры.

Турнир на приз Группы компаний "ТАУ" привлек

двенадцать команд, которые составили сотрудники ОАО "Синтез-Каучук", ОАО "Стерлитамакский нефтехимический завод", ООО "УК ТАУ НефтеХим", ООО "Открытые инвестиции", ООО "Химремонт", ООО "Нефте Транс Логистик", ООО "АйТи-Сервис", боулинг-клуба "Босфор". Они были разделены на четыре подгруппы и сыграли по две оборочных игры за право выхода в финал.

В решающем матче встретились четыре команды. По итогам трех игр сборная команда "Гастролёры" набрала 3 очка и лишилась возможности претендовать на призовое место. Обошедшая соперников на одно очко команда "Свобода", упрочила на третьей позиции в рейтинге. Команда "Страйк" заработала пять очков и взяла "серебро" чемпионата, а абсолютным лидером стала команда "Еcobasket team", на ее счету шесть очков.

Поздравляем с отличным выступлением Александра Петрова, Дениса Тимофеева, Артема Мокшина и Владимира Бородина!



САМЫЙ ВЛЮБЛЕННЫЙ ЗАБЕГ ГОДА

Для людей со свободным сердцем День всех влюбленных традиционно связывается с поиском своей второй половинки, ну а для тех, кто ее уже нашел, праздник становится прекрасным поводом, чтобы дарить подарки и совершать поступки, доказывающие силу любви к избраннику. Одним из таких поступков стал легкоатлетический забег "Любовь на бегу", который состоялся 12 февраля в уфимском парке им. Лесоводов.



Это уже третий праздничный забег. Первоначально в нем приняло участие полсотни любителей бега, в этом году количество спортсменов достигло 150 человек. Они бежали поодиночке и парами, держась за руки. Самому старшему участнику было 72 года, а самому маленькому - 3 месяца, - и это несмотря на двадцати пятиградусный мороз!

По желанию, можно было выбрать любую из трех дистанций: 5, 10 и 21.1 км. Вот, например, работник цеха ППР МО ООО "Химремонт" Виталий Степанов предпочел самую длинную трассу и справился с ней отлично! Впрочем, это не удивительно, ведь

его кроссовки пробежали уже не один марафон. Если помните, он удачно выступил на корпоративном триатлоне в прошлом году, первым пересек финишную линию.

На финише все любители бега получили на память памятный браслет, а полумарафонцы еще и медали, и согрелись горячим пловом.



Фотоотчет в официальной группе ВКонтакте: https://vk.com/album-51982120_241408128



✓ Индекс 00022 - "НАШ ФОРМАТ"

Если по какой-то причине Вы не успели выписать корпоративную газету Группы компаний "ТАУ" - "Наш формат" на первое полугодие 2017 года, можно сделать это с любого месяца.

Подписная цена издания установлена в размере 34 рублей/месяц.

Выписать газету можно в редакции газеты по адресу: ул. Техническая, 14, К-27, офис 3-2.

По вопросам своевременности доставки газеты до подписчиков обращаться в ФГУП "Почта России" (т. 23-33-87).

✓ Вакансии

ООО "НефтеТрансЛогистик" в цех по производству деревянной тары и упаковки требуются:

- станочники деревообрабатывающих станков;
- сборщики изделий из древесины;
- грузчик.

График работы - полный день, характер работ - постоянно, образование - среднее профессиональное. Прием и оформление на работу согласно ТК РФ.

Обращаться по адресу: г.Стерлитамак, ул.Техническая, 14, тел: 29-44-87 - Рита.

✓ СП БЕРЕЗКА приглашает на лечение

Женское здоровье - тема очень деликатная. Но в то же время крайне важная. Заботиться о нём, беречь и сохранять — наша с вами святая обязанность. От этого слишком много зависит.

Специально для женщин, заботящихся о себе, мы разработали авторскую программу «Женское здоровье». Цель данной программы – восстановить репродуктивную сферу и здоровье женщины с помощью природных лечебных факторов.

Эта программа будет полезна в следующих случаях: бесплодие, подготовка к процедуре ЭКО, хронические сальпингоофориты (не ранее 1 месяца после лечения острого процесса), воспалительные заболевания матки (эндометрит), послеоперационный спаечный процесс малого таза, нарушения менструального цикла, инфантилизм, гипоплазия матки.

У программы имеются противопоказания.

Перед прохождением обязательно проконсультироваться со специалистами и провести обследование.

Стоимость десятидневного курса - 4500 рублей. С предварительным обследованием в СП «Берёзка» - 5 200 рублей.

Контактные телефоны:
43-67-68 (факс), 43-09-47, 24-30-10

✓ Фитнес-йога

Занятия бесплатные, проходят по вт-чтв с 17.40 до 18:25 часов в спортзале заводоуправления ООО "УК ТАУ НефтеХим" (Ул.Техническая, 14, здание К-27).

С собой брать коврик, одежду, обувь для фитнеса.

✓ Репетитор. Русский язык. т.: 8-917-768-24-84.

ТЕМА ПОКОЛЕНИЯ

ВETERАНЫ ПРИНИМАЮТ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

По случаю празднования Дня защитника Отечества представители Группы компаний "ТАУ" и первичной профсоюзной организации "НефтеХим" встретились с ветеранами предприятий.

За чаепитием собрались ветераны Великой Отечественной войны, воины-интернационалисты, участники ликвидации техногенных аварий, члены Совета ветеранов ЗАО "Качук".

С календарной датой приглашенных поздравили: руководитель службы управления персоналом и административного обеспечения ООО "УК ТАУ НефтеХим" Татьяна Саенко и лидер общественной организации нефтехимиков Ильдар Зайнетдинов. Они отметили важность жизненного опыта старшего поколения для патриотического воспитания молодежи, поблагодарили за интерес к жизни компании и активное участие в ней.



ТЕМА СПАРТАКИАДА

СОРЕВНУЮТСЯ ТРУДЯЩИЕСЯ

<<< 7 стр.

На лыжной трассе за стадионом "Содовик" стартовала лыжная гонка (эстафета), состоящая из 4-х этапов: забег мужчин в возрасте до 40

лет (2 км), звезд женщины до 40 лет (2 км), выступление мужчин старше 40 лет (1 км) и женщин в аналогичной категории (1 км). Несмотря на сильный ветер, снег и мороз, команда "ТАУ НефтеХим" хорошо справи-

лась с трассой и заняла третье место, уступив коллегам из Башкирской генерирующей компании и Башкирской содовой компании.

Поздравляем с почином Дмитрия Трубина (участок связи), Светлану Кагирову (цех И-13-14), Владимира Галкина (цех И-5в), Светлану Хлесткину (ОТК)!



ЧЕМПИОНАТ ПО ВОЛЕЙБОЛУ НА КУБОК ГК «ТАУ»

Дворец спорта Стерлитамак-Арена

1 АПРЕЛЯ В 10:00

КАЖДОМУ участнику команд-победителей - приз:

I место – 4000 рублей

II место – 3000 рублей

III место – 2000 рублей

Победители будут представлять ГК «ТАУ» на республиканских и всероссийских турнирах

Приглашаются к участию мужчины и женщины старше 18 лет (смешанные команды 4/4)

Заявки на участие направлять по адресу: tau_sport@mail.ru. Указать: ФИО, год рождения, предприятие, название команды, контактный номер телефона капитана команды.

8 (3473) 29-45-53,
8 (3473) 29-45-50,
8 (3473) 29-41-60

Подробности и положение на сайте www.gktau.ru

Учредитель ООО "Интегра".
Адрес издателя, редакции: 453110, РБ,
г. Стерлитамак, ул. Техническая, 14,
корп. К-27, офис 3-2.
E-mail: mikiryun.ts@uktau.ru.
Телефон редакции: 29-49-58.
Фото Павла Буркина.

Свидетельство о регистрации СМИ:
ПИ № ТУ02-01274 от 05.09.2014 г.
Выдано Управлением Федеральной
службы по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых ком-
муникаций по РБ.

Подписной индекс 00022.

Отпечатано в типографии ООО "Газета", РБ,
г. Салават, ул. Ленина, 5/11.
Тел. (3476) 35-31-02
Объем издания 2 печатных листа
Периодичность выхода - раз в месяц
Подписано в печать по графику и фактически
в 16:00 часов 28.02.2017. Заказ №7282
Цена свободная. Тираж 2000 экз.