

ТЕМА КАЙДЗЕН

"ЗОЛОТЫЕ ЯБЛОКИ" ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Программа повышения производственной эффективности, внедренная управляющей компанией "ТАУ НефтеХим" на предприятиях "СНХЗ", "Синтез-Каучук" и "Химремонт", дает толчок появлению инновационных идей, которые приносят дивиденды как самому холдингу, так и его сотрудникам.

Находясь в экономически нестабильных условиях рынка, предприятия ищут инструменты антикризисного управления, которые сглаживают негативное воздействие на бизнес. Для нашего холдинга одним из таких инструментов стала программа управления творческой инициативой работников предприятий, известная как "Кайдзен". Ее суть сводится к активизации рационализаторской деятельности сотрудников, ликвидации "узких мест" предприятий с целью повышения их конкурентоспособности, поиску инноваций, освобождающих от зависимости от импортных поставок готовых технологий, продукции, сырья.

>>>3 стр.



Генеральный директор ООО "УК ТАУ НефтеХим" Марат Гайфуллин вручает сертификат на приобретение туристической путевки победителю конкурса инновационных идей Эдуарду Кагирову.

ТЕМА СОБЫТИЕ

ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ФИТНЕС-КЛУБА WORLD GYM: ПРАЗДНИК СПОРТА СОСТОЯЛСЯ!

22 января фитнес-клуб World Gym отметил свой второй день рождения. С момента открытия, он стал центром притяжения для всех любителей спорта, красоты и здорового образа жизни. Не одна тысяча стерлитамаковцев разного возраста считает себя лучшими

друзьями клуба, а потому закономерно, что праздничный день многие из них решили провести с командой World Gym.

>>>7 стр.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:



Проверенная временем форма социального партнерства

Сотрудничество

Стр.2



Стань лицом компании "ТАУ НефтеХим"

Конкурс

Стр.4



"Хочу стать генеральным директором!"

Карьера

Стр.5



Календарь спортивных событий Группы компаний "ТАУ" на 2017 год

Спорт

Стр.6



ТЕМА СИСТЕМА КАЧЕСТВА

КОМПАНИЯ "ТАУ НЕФТЕХИМ" ПОДТВЕРДИЛА СТАТУС НАДЕЖНОГО ПОСТАВЩИКА

Один из крупнейших в Европе производителей автомобильных шин присвоил управляющей компании "ТАУ НефтеХим" статус "Надежного поставщика".



На фото: ведущий инженер по качеству ОАО "Белшина" Алина Асадчая, начальник сырьевого сектора центральной заводской лаборатории Татьяна Лопатина в присутствии специалистов управляющей компании "ТАУ НефтеХим" и акционерного общества "Синтез-Каучук" осуществляют аудит в отделе технического контроля.

Специалисты управляющей компании "ТАУ НефтеХим" приняли коллег с ОАО "Белшина", целью визита которых в Стерлитамак стало проведение аудита поставщика.

- Мы довольно давно поддерживаем контакты с белорусскими партнерами, - прокомментировала начальник отдела международной сертификации Гузель Валеева. - В производстве автомобильных шин для легковых, грузовых, большегрузных автомобилей и спецтехники они используют сополимерный и изопреновый каучук, выпускаемый ОАО "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакским нефтехимическим заводом". - Поскольку свою деятельность предприятие строит в соответствии с международными стандартами, то и к поставщикам сырья предъявляет аналогичные требования. Целью аудиторов было собрать доказательства соответствия деятельности наших предприятий условиям заключенных контрактов, подтвердить стабильность характеристик готовой продукции и оценить созданную систему менеджмента качества.

Аудиторы посетили цеха Е-1,9, Е-2, отдел технического контроля, складской цех, технический отдел, а также службу клиентского сервиса и

отдел международной сертификации продукции. Они изучили производство сополимерного каучука, обсудили важные для их технологии характеристики, организацию контроля качества готовой продукции. Затем на заключительном совещании у директора по качеству Рустама Базянова, обменялись впечатлениями о проверке, отметив высокое качество продукции, стабильность

технологического процесса, чуткое взаимодействие с потребителем, четко отлаженную логистику, и обозначили перспективы дальнейшего сотрудничества.

По результатам аудита, представители ОАО "Белшина" высоко оценили систему менеджмента качества компании и официально подтвердили ее статус как "Надежного поставщика".

✓ **Получен патент на изобретение**

ОАО "Синтез-Каучук" получили патент на изобретение "Способа выделения синтетического цис-1,4-полиизопрена и полизопрена, полученного этим способом".

Патент защищает изопреновые каучуки марок СКИ-3, СКИ-5, производимые стерлитамакскими каучукоделами, с использованием антиагломератора Квантислип марки БМ-2Р производства ООО "НЛП КВАЛИТЕТ", применение которого улучшает экологические характеристики производства по содержанию солей в сточных водах. При этом полученный каучук СКИ-3 не содержит стеариновой кислоты, имеет пониженную зольность, обеспечивает повышение показателей когезионной прочности наполненных резиновых смесей, упруго-прочностных свойств и устойчивой выносливости технических резин, что снижает технологические трудности при сборке шин из резинорядных профилированных заготовок.

✓ **Корпоративные цвета украсят здания компании**

В 2017 году промышленные и офисные здания компании будут выкрашены в корпоративные цвета.

Корпоративный цвет - это один из важнейших элементов корпоративной символики, который позволяет выделиться среди великого множества конкурентов.

Помимо этого будет улучшена система навигации на территории заводов.

ТЕМА СОТРУДНИЧЕСТВО

В преддверии нового года на "Стерлитамакском нефтехимическом заводе", "Синтез-Каучуке" и в ремонтно-строительной организации "Химремонт" были подписаны коллективные договоры, которые регулируют социально-трудовые отношения между работодателями и сотрудниками предприятий.

Значимый день

По словам председателя первичной профсоюзной организации "НефтеХим" Ильдара Зайнетдинова, подписание коллективного договора на очередной срок является серьезным шагом в выстраивании социального партнерства, обеспечивающего поступательное развитие и успех компаний.

- В последнее время не подвергается сомнению тот факт, что Коллективный договор выгоден как работникам, так и работодателям. Этот документ защищает интересы сотрудников, которые в трудовых отношениях являются экономически более слабой стороной, способствует упрощению трудовых договоров, оптимизации расчетов затрат на оплату труда и позволяет избегать конфликтов между работниками и администрацией за счет включения в него только тех обязательств, которые стороны могут реально воплотить в жизнь. Поэтому ежегодно мы подводим итоги выполнения Коллективного договора, чтобы по истечении срока его действия, внести корректировки в новый документ, подняв его социальную значимость.

ПРОВЕРЕННАЯ ВРЕМЕНЕМ ФОРМА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

Работа проходила в рамках профсоюзной конференции, на которой присутствовали делегаты, выбранные в трудовых коллективах. И началась она с отчетов.

Бремя ответственности

Обращаясь к коллегам, руководители предприятий отметили, что 2016 год оказался довольно напряженным

из-за неблагоприятной конъюнктуры на международном и внутреннем рынках сбыта, а также изменения сырьевого портфеля. Однако на фоне снижения производства одних видов продукции и увеличения объемов выпуска других, удалось добиться полного выполнения плановых заданий на нефтехимических площадках, индекс промышленного производства и производительность труда превысили 100 процентов. Это позволило активно заняться наращиванием экономического потенциала, - на реализацию инвестиционных проектов было направлено порядка 300 млн. рублей. Отдельно хочется выделить грандиозный проект по выпуску авиационного бензина, освоение производства неодимового полиизопрена марки СКИ-5Д и СКИ-5 бесстеаринового, который получил массу лестных отзывов после апробации коллегами с ОАО "Белшина", ЗАО "Росава", ПАО "Нижнекамскнефтехим", наращивание мощности производства катализаторов, а также проекты по модернизации производств, доведению их до норм промышленной безопасности, например, в научно-исследовательском центре компании проходило обновление приборного парка, а в цехе Н-4-5 осуществлялся монтаж и включение в работу вакуумных насосных агрегатов "Панда-Кобра".



22 декабря в конференц-зале собрались руководители предприятий холдинга, лидер и активисты профсоюзной организации нефтехимиков, чтобы обсудить итоги выполнения коллективного договора в 2016 году и подписать новое соглашение, которое будет действовать в течение следующих трех лет. На фото слева на право: генеральный директор ОАО "СНХЗ" Алексей Данилов, председатель ППО "НефтеХим" Ильдар Зайнетдинов, генеральный директор ОАО "Синтез-Каучук" Дмитрий Жаворонков, директор ООО "Химремонт" Артур Асадуллин.

"ЗОЛОТЫЕ ЯБЛОКИ" ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

<<< 1 стр.

Предлагай, создавай, совершенствуй!

Кайдзен, постоянная система совершенствования, непрерывный процесс улучшений - все это разные названия одного и того же подхода, отражающие его внутреннюю суть - движение по пути совершенствования. За годы действия программы наши компании смогли накопить неплохой опыт применения Кайдзен в своей практике, и системная работа с предложениями по улучшению всех сфер производственной деятельности позволила сэкономить сотни миллионов рублей.

В канун Нового года состоялось подведение итогов четвертого этапа конкурса "Предлагай, создавай, совершенствуй". За три последних месяца 2016 года в банк предложений поступила 131 идея по улучшению производственных и технологических процессов, энергосбережению и оптимизации рабочих процессов на местах. Большую часть, - 67 предложений, направил коллектив акционерного общества "Стерлитамакский нефтехимический завод", 22 проекта были отобраны для детальной проработки и последующей реализации на промышленной площадке. Это дало возможность предприятию занять лидирующую позицию в конкурсе.

Второй результат показал коллектив акционерного общества "Синтез-Каучук", - из 39 рассмотренных комиссией кайдзен-предложений, 18 показались наиболее интересными и экономически выгодными. Хорошо потрудились и специалисты управляющей компании "УК ТАУ НефтеХим", на их счету 19 идей, более половины которых будут использованы. Что касается творческой инициативы сотрудников ремонтно-строительной организации "Химремонт", им удалось разработать четыре результативных предложения. Таким образом, в номинации "Лидеры Прогресса" победу одержал "Стерлитамакский нефтехимический завод" (уточним, победители в командном первенстве определялись с учетом численности сотрудников и принятых к реализации предложений по улучшениям).

В личном первенстве итоги подвелись по нескольким номинациям. На победу в номинации "Золотые кадры" претендовали самые активные участники проекта. Наибольшее число принятых к внедрению кайдзен-предложений оказалось у начальника отделения цеха И-11 ОАО "Синтез-Каучук" Николая Акшинцева и начальника сектора по водоснабжению и водоотведению этого же предприятия Эдуарда Кагирова, - они разделили первое место. Второе место заняла руководитель группы по внедрению систем бережливого производства ООО "УК ТАУ НефтеХим" Лиана Мирошниченко, а на третье вышли начальник цеха И-11 ОАО "Синтез-Каучук" Ильдар Гумеров и механик данного подразделения Ильшат Абдуллин.

В номинации "Лидеры перемен" ранжирование производилось среди авторов самых эффективных кайдзен-предложений, принятых к проработке и реализации. Первое место



Победители четвертого этапа конкурса "Предлагай, создавай, совершенствуй" с генеральным директором акционерного общества "Стерлитамакский нефтехимический завод" Алексеем Даниловым.

заняло предложение технического директора-главного инженера ОАО "Синтез-Каучук" Азата Ибрагимова, который предложил использовать кубовый продукт узла регенерации толуола для промывки теплообменного оборудования с последующим выводом в ЖОУ. Предложение уже реализовано, и ожидаемый экономический эффект подтвердился.

Второе место отдано коллективной разработке, - начальник управления охраны окружающей среды ООО "УК ТАУ НефтеХим" Анатолий Кусакин, заместитель начальника управления по развитию Ольга Крутовская и руководитель группы по внедрению систем бережливого производства Лиана Мирошниченко предложили организовать на производственных площадках ОАО "СНХЗ" и ОАО "Синтез-Каучук" места временного хранения отходов IV-V классов опасности (ТБО, строительный мусор и т.д.) в компактных мусоросборниках объемом 8 м³, а для их освобождения применять специализированную технику. Несмотря на простоту, внедрение данного проекта позволит получить значительный экономический эффект.

На третьем месте - кайдзен-предложение начальника отделения цеха И-11 ОАО "Синтез-Каучук" Николая Акшинцева, начальника этого цеха Ильдара Гумерова и начальника лаборатории катализаторов ЦЗЛ ОАО "СНХЗ" Лилии Касьяновой. Авторы предложили добавлять остатки катализаторной пыли, образующиеся в результате отсева катализатора КД-1, в каждый замес активизатора, что позволит получить около 7,5 тн качественного катализатора.

Четвертое место заняли сотрудники ООО "УК ТАУ НефтеХим": начальник управления логистики Ильдус Каримов и специалист отдела по освоению новых рынков Эльвира Сисина разработали полный перечень транспортно-экспедиционных услуг для покупателей нефтехимической продукции, а также для всех других заинтересованных сторонних организаций, что позволит организовывать грузо-

перевозки на международных и внутренних направлениях с применением различных видов транспорта.

Пятерку самых эффективных идей замыкает проект ведущего специалиста отдела главного энергетика ООО "УК ТАУ НефтеХим" Лии Абрамовой, ведущего специалиста отдела главного энергетика ОАО "СНХЗ" Надежды Калитаевой и начальника отдела энергообеспечения Виктора Абрамова. Авторы предложили схему поставки природного газа на агидольную площадку ОАО "СНХЗ" с получением сниженных тарифов на снабженческо-сбытовые услуги и транспортировку продукта.

Все наши отличившиеся коллеги награждены дипломами, конкурсной денежной премией в размере 5000 рублей и подарочными сертификатами брендовой торговой сети.

Отдых на море стал реальностью

Всего в 2016 году от сотрудников холдинга поступило 451 кайдзен-предложение, половина разработок была одобрена к реализации на производственных площадках. Авторам идей выплачены денежные вознаграждения из призового фонда программы, который в прошедшем году составил 1 450 тыс. рублей.

Самыми активными оказались работники ОАО "Синтез-Каучук", а потому коллективу и достался переходящий кубок "Лидеры Прогресса". А вот самым талантливым сотрудникам холдинга посчастливилось стать обладателями туристических путевок.

Главный приз - сертификат номиналом 100 000 рублей для приобретения туристической путевки, организаторы проекта решили вручить победителю в номинации "Золотые кадры". Он выбирался из списка наиболее активных авторов, на счету которых максимальное число принятых к реализации предложений. По итогам года им стал начальник сектора по водоснабжению и водоотведению ОАО "Синтез-Каучук" Эдуард Кагиров. Его достижение - 13 принятых к

внедрению предложений по улучшению и совершенствованию рабочих процессов. Нашему коллеге предоставлено право выбрать любое направление для путешествия всей семьей.

Аналогичный сертификат на сумму 150 000 рублей получил и авторский дуэт, который составили генеральный директор ОАО "Синтез-Каучук" Дмитрий Жаворонков и главный технолог предприятия Виктор Велижанов. Он стал победителем в номинации "Лидеры перемен" за лучшую разработку. Суть их идеи заключается в том, чтобы направить БИФ-побочную через отделение И-9 ЦС№2 в емкость поз. 15 отд. И-3/1 цеха И-3 для последующего разделения вместе с сконденсированными углеводородами из контактного газа 1-ой стадии дегидрирования. Реализация мероприятия позволит получить из БИФ-побочной дополнительный объем ББФ-2 марок "А" и "Б", изопентановую фракцию, абгаз и ЖОУ. Расчетный эффект от внедрения предложения составит порядка 26 млн. рублей в год при минимальных капитальных затратах. За последние три года данное предложение является одним из самых экономически впечатляющих.

В ходе работы кайдзен-комиссии было выделено еще одно значимое предложение, авторами которого являются главный энергетик ОАО "СНХЗ" Николай Орлов и ведущий специалист отдела главного энергетика Руслан Аллагулов. Они нашли возможность уменьшить удельный расход электроэнергии на перекачку промоборотной воды насосов в водоблоке С-6 водоцефа за счет расточки рабочих колес. Данное предложение было реализовано в течение недели силами ООО "Химремонт". Как результат - экономия 3,5 млн. рублей. Технические специалисты отметили оригинальность идеи и малозатратность ее внедрения, что подтолкнуло создать новую номинацию "За простоту и эффективность кайдзен-предложения". Победители были награждены памятным дипломами и ценными подарками.

В конкурсе "Предлагай, создавай, совершенствуй" уже второй год существует номинация "За приверженность программе Кайдзен", индивидуальный показатель которой - количество принятых к реализации кайдзен-предложений за весь период действия программы. Победителем в данной номинации был назван заместитель начальника цеха И-4-5 ОАО "СНХЗ" Альберт Аминев. С начала интеллектуального конкурса 33 его кайдзен-предложения были одобрены к внедрению. Номинант получил Почетную грамоту и ценный подарок.

Награждение победителей прошло в торжественной обстановке на новогоднем корпоративном вечере. Искренне благодарим всех сотрудников, принимающих участие в программе "Кайдзен". Ваши предложения позволяют каждый день оптимизировать работу всего холдинга: улучшать условия труда, экономить ресурсы, совершенствовать технологию и повышать качество продукции и услуг.

**ОТДЕЛ РАЗВИТИЯ И ИНВЕСТИЦИЙ
ООО "УК ТАУ НЕФТЕХИМ"**

Достижения ушедшего года

✓ Один из главных инвестиционных проектов года - "Производство авиационного бензина AVGAS 100LL мощностью выпуска 8 000 тонн в год", реализованный в ОАО "СНХЗ", вошел в государственную программу импортозамещения товарной продукции в нефтехимии.

Строительство новой установки производства авиационного бензина AVGAS 100LL позволит обеспечить российский рынок высококачественным топливом и снизить искусственно созданную зависимость российских авиакомпаний от зарубежного производителя.

По данным Союза летного состава России, потребление авиационного бензина авиакомпаниями России для авиационных работ, финансируемых из бюджетных средств, составляет более 12 000 тонн в год.

Социальная сторона проекта: для обеспечения работы и обслуживания нового производства дополнительно будут организованы 13 новых рабочих мест; увеличатся объемы дополнительных платежей в бюджет Республики Башкортостан при реализации проекта.

✓ В сравнении с соответствующим периодом прошлого года увеличился выпуск основных видов товарной продукции: на 43,0% - катализатора ИМ-2201, на 13,7% - изопренового каучука, на 12,0% - Агидола-2, на 10,0% - каучуков низкомолекулярных и синтетических бутадиев-стирольных, на 8% - бутана и бутана смесей, на 5,6% - Абсорбента очищенного, на 7% увеличена доля реализации на экспорт 2,6-ди-трет-бутилфенола.

✓ Проведена реконструкция отделения И-17 цеха И-11 ОАО "Синтез-Каучук" с целью организации производства нового катализатора КГ-12 для нефтеперерабатывающей промышленности.

✓ В конце 2015 года был осуществлен монтаж теплообменника поз.157 в цехе И-7-10 ОАО "Синтез-Каучук". В 2016 году мониторинг показал экономический эффект от реализации мероприятия в размере 20 млн. рублей.

✓ В водном хозяйстве ОАО "Синтез-Каучук" реализован проект по модернизации систем противоаварийной защиты вентиляторного оборудования градирен № 5 водоблоков С-7 и С-7/2.

Своевременная сигнализация критических состояний и безопасный останов сэкономит дорогостоящее динамическое оборудование градирен в случае аварийных ситуаций. Обеспечена визуализация и регистрация параметров работы оборудования, что позволит улучшить условия труда обслуживающего персонала.

✓ Для повышения качества готовой продукции в отделе технического контроля ОАО "СНХЗ" освоена и внедрена методика определения следовых включений окрашивающегося антиоксиданта С-789 в светлых марках каучуков.

✓ В рамках поэтапной замены устаревшего оборудования и механизмов, складской цех ОАО "СНХЗ" был укомплектован дизельными погрузчиками.

ТЕМА СОТРУДНИЧЕСТВО

ПРОВЕРЕННАЯ ВРЕМЕНЕМ ФОРМА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

<<< 2 стр.

На реализацию мероприятий, разработанных в рамках соглашения по охране труда, было израсходовано около 15 млн. рублей, на обеспечение безопасного труда персонала только в ОАО "Стерлитамакский нефтехимический завод" потрачено 44 млн. рублей. Благоприятно сложился ушедший год и для ремонтно-строительной организации "Химремонт", здесь было оказано услуг и произведено продукции более чем на 700 млн. рублей.

Благодаря тому, что предприятия работали прибыльно, появилась возможность повышения заработной платы сотрудников компании в среднем на 8-10% и выполнения социальных обязательств, - на организацию детского отдыха направлено свыше 600 тыс. рублей, исполнение ритуальных услуг для сотрудников и членов их семей - более 300 тыс. рублей. Помимо этого из фонда ППО "НефтеХим" было выделено 760 тыс. рублей на оказание адресной материальной помощи членам профсоюзной организации.

Обязательства для всех

Заслушав отчетную информацию, делегаты конференции признали Коллективный договор в целом исполненным, и стали свидетелями подписания нового соглашения на 2017-2019 годы. Подпись под документом поставили: руководители предприятий - Алексей Данилов, Дмитрий Жаворонков, Артур Асадуллин и представитель интересов

работников - председатель первичной профсоюзной организации Ильдар Зайнетдинов.

- Укрепление экономической стабильности компании способствует улучшению социальных и трудовых прав работников, что явно подтверждают итоги 2016 года, - прокомментировал Ильдар Зайнетдинов. - Сотрудники стали активно заниматься спортом, увеличилось число семейных мероприятий, и дети стали проявлять интерес к делу, которым занимаются родители. Перс-



ген. директор ОАО "СНХЗ"
Алексей Данилов



директор ООО "Химремонт"
Артур Асадуллин

ношения, прислушиваясь к конструктивной критике и пожеланиям обеих сторон. Проект Коллективного договора был заблаговременно разослан по цехам предприятий, чтобы персонал имел возможность ознакомиться с ним и высказать свои замечания и дополнения. Мы изучили все поступившие предложения и самые конструктивные внесли в окончательный вариант документа. Поэтому участники конференции приняли новый Коллективный договор единогласно.

Наличие коллективного договора - признак современной компании с прозрачными и понятными "правилами игры" в трудовой сфере, признак заботы о своем кадровом потенциале. А чем выше уровень социальной поддержки работников, тем стабильнее коллектив, выше ответственность каждого за конечные результаты работы.

Активная молодежь получила возможность реализации в профессиональной сфере, поэтому квалифицированные специалисты стали возвращаться на предприятия, чтобы строить карьеру в холдинге. Тем не менее, профсоюзный комитет совместно с работодателями стремится совершенствовать трудовые от-

ТЕМА КОНКУРС

СТАНЬ ЛИЦОМ КОМПАНИИ "ТАУ НЕФТЕХИМ"!

Агентство маркетинговых коммуникаций "Интегра" впервые запускает необычный проект по поиску юношей и девушек - сотрудников управляющей организации, нефтехимических и дочерних предприятий, которые могут стать новыми лицами рекламной компании "ТАУ НефтеХим" и представлять наш бренд в России и за ее пределами.

Ты активно занимаешься спортом и готов похвастаться спортивной фигурой и ослепительной улыбкой? Участвуешь в общественной жизни компании и "корпоративный дух" для тебя не пустые слова? Ты связываешь свое профессиональное развитие с Группой компаний "ТАУ", а еще мечтаешь увидеть себя на билбордах и точно знаешь, что достоин стать лицом нашего бренда? Тогда мы ищем именно тебя!

Присылай свой фотопортрет на e-mail: tau_face@mail.ru до 8 февраля 2017 года. В письме укажи ФИО, структурное подразделение, должность, контактный номер телефона. Предоставляя данную информацию, ты автоматически подтверждаешь право организатора на обработку персональных данных.

Все фотографии будут оценены жюри конкурса, которое составят фотограф, стилист, представители АМК "Интегра" и топ-менеджеры компании. Имена десяти участни-

ков-полуфиналистов и победителей конкурса, набравших наибольшее количество голосов членов жюри, станут известны 13 февраля.

Полуфиналисты получат памятные подарки и станут "лицом" "ТАУ НефтеХим" в рекламных проектах

(их фото будут украшать печатные рекламные материалы, наружную и интернет-рекламу), а победитель получит главный приз - профессиональную фотосессию и ценный подарок.

Вопросы по телефону: 29-41-60.



Требования к фотографиям:

- * Формат снимка - JPG, JPEG, разрешение - 500 пикселей по большей стороне.
- * Количество - не более двух-трех от одного участника (портрет и в полный рост).
- * На фотографии участник должен быть запечатлен один.
- * Отсутствие монтажа или ретуши, которые повлекут значительные изменения во внешности.
- * Соответствие реальному возрасту участника и морально-этическим нормам.

"ХОЧУ СТАТЬ ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ!"

Работа с кадровым резервом - один из управленческих приоритетов компании "ТАУ НефтеХим", которая делает ставку на "выращивание" собственных специалистов. Более 90% руководителей среднего звена назначаются на должности из состава кадрового резерва. О том, как проходит их подготовка, и легко ли попасть в кадровый резерв предприятий, мы узнали в службе управления персоналом.



Семнадцать перспективных специалистов Группы компании "ТАУ" стали участниками проекта "Эксперты-технологи".

Активные формы развития управленческих компетенций

Построение карьеры от рядового сотрудника до уровня руководителя среднего звена и даже топ-менеджера в нашем холдинге не является призрачной мечтой. Достаточно иметь к этому стойкое желание, обладать "живым" умом и профессиональными способностями. Ярким примером такого карьерного роста является то, что в команде высшего руководства ОАО "Синтез-Каучук", "СНХЗ", партнерских предприятий - люди, начинавшие свой трудовой путь именно с рабочих должностей. Поиск талантливых специалистов, их обучение и развитием занимается служба управления персоналом ООО "УК ТАУ НефтеХим". Его год назад был запущен проект "Эксперты-технологи (производственная площадка)", с тем, чтобы предоставить его участникам знания в области экономики, менеджмента и управления производством так необходимые инженерно-техническим работникам.

В новый проект вошла группа молодых квалифицированных ребят из числа кадрового резерва, обладающих необходимым набором деловых и профессиональных качеств, опытом рационализаторской деятельности и участия в интеллектуальных конкурсах, - пояснила куратор проекта, зам. начальника отдела обучения и развития персонала Римма Хисамутдинова. - Мы поставили перед ними задачу изучить действующие производства, научиться распознавать технологические связи, анализировать текущее состояние дел в подразделениях предприятий и не бояться принимать грамотные решения в сложных ситуациях.

Программа подготовки этой группы состояла из теоретических и практических курсов, которые вели руководители и ведущие специалисты компании. Изучаемые темы охватывали все стороны производства нефтехимической продукции, - используемое оборудование, основы технологии процессов, их взаимосвязь и методы интенсификации, промышленную экологию. А практический курс представлял собой трехмесячную стажировку в цехах по производству фенолов и жидких каучуков, сополимерного каучука, изопрена, синтетического каучука и катализаторов для подготовки к последующей ротации на производственных площадках.

На самом деле мы определили одиннадцать этапов программы, - отметила Римма Хисамутдинова. - Помимо технологического модуля и ознакомительных стажировок, участники проекта получили необходимые знания в области управления экономикой компании, анализа использования основного, оборотного капитала, трудовых ресурсов, подсчета зат-

рат на производство и реализацию продукции, прибыли и рентабельности производства, определения параметров конкурентоспособности продукции и многое другое. Специалисты нашего Корпоративного университета провели очень полезные и интересные тренинги по темам: "Корпоративная культура", "Системное мышление" и "Инструменты бережливого производства", а бизнес-тренер из уфимской "Открытой тренинговой компании" научил ребят понимать эмоции, осознанно их использовать и решать поставленные задачи, используя эмоциональный ресурс. После этого, в мае прошлого года для оценки полноты и качества знаний резервистов о деятельности подразделений нефтехимических предприятий и системе управления была организована промежуточная встреча участников проекта с топ-менеджерами, где молодые специалисты представили свои проекты по улучшению различных аспектов деятельности подразделений, в которых работают, решению острых вопросов, повышению эффективности технологии, результативности и качества труда персонала.

На сегодняшний день все идеи переданы в отдел по развитию и инвестициям управляющей компании "ТАУ НефтеХим" для их оценки и принятия решения о возможности внедрения.

Шаг на ступеньку вверх

Итоги проекта планируется подвести в марте текущего года с участием генерального директора управляющей компании. Однако уже сейчас можно говорить о том, что этот эксперимент оказался удачным вариантом подготовки руководителей среднего звена. За период его проведения десять сотрудников компании исполнили обязанности руководителей на время их отсутствия, пятеро получили повышение в должности. Например, Александр Щелкунов, бывший на момент обучения заместителем начальника цеха И-7-10 ОАО "СНХЗ", возглавил это подразделение, а Марат Кутлуев, работавший здесь же начальником смены, стал заместителем начальника цеха по технологии, "правой рукой" руководителя цеха Н-1-1а-12 ОАО "СНХЗ" стал

и начальник смены Сергей Орлов.

Сотрудники, включенные в кадровый резерв предприятия, получают преимущество при назначении на вакантные управленческие должности, - подчеркнула Римма Хисамутдинова. - Это позволяет повысить их заинтересованность в построении карьеры на предприятиях нашей компании, мотивирует к самореализации.

Совсем скоро откроется новая возможность к самореализации, получит старт очередной проект для специалистов, недавно окончивших высшие учебные заведения, которые в настоящее время трудятся аппаратчиками и машинистами. А это значит, что любой сотрудник компании, чьи амбиции соизмеримы с профессиональными способностями, а личностные характеристики удовлетворяют требованиям, предъявляемым к резервистам, может лично обратиться в службу управления персоналом для включения своей кандидатуры в кадровый резерв.

О проекте

Сергей Орлов, заместитель начальника цеха Н-1-1а-12: "Я не прочь дорасти до главного специалиста завода. А для этого мне нужно в совершенстве знать все тонкости технологических процессов, узкие места производства. Приблизиться к этой мечте мне помогла программа "Эксперты-технологи". Очень важно, что вся информация излагалась доступно, в процессе общения с коллегами и педагогами. В период прохождения теоретического и практического обучения я познакомился с грамотными и опытными сотрудниками предприятий, и теперь все полезные знания, технические решения, познанные у них, применяю для решения различных задач на своем ра-

бочем месте".

Марсель Кунафин, заместитель начальника цеха И-11: "Признаться, до недавнего времени я весьма слабо представлял весь масштаб компании, взаимосвязь между цехами и подразделениями предприятий. В процессе обучения смог познакомиться с руководителями различных подразделений, оценить методы и стиль работы, взяв себе на "вооружение" лучшие моменты. Убедился, что хорошие личные отношения с коллегами помогают в текущей работе. Благодаря этому проекту, я изменил отношение к своей работе, стал с большим уважением относиться к своему труду".

Альберт Аминев, заместитель начальника цеха Н-4-5: "Участвуя в проекте, я обрел новых друзей, получил новые знания о нефтехимическом производстве, понимание технологии ведения процессов и мето-



дах снижения производственных затрат, порядке обращения с отходами производства. Кое-что из полученных знаний я уже применил в своем цехе и добился положительных результатов. В будущем вполне могу претендовать на должность управляющего в сфере развития предприятия, получения инновационных продуктов и модернизации процессов".

Александр Щелкунов, начальник цеха И-7-10: "Как говорится, одна голова - хорошо, а две и больше - лучше! Если твои коллеги смотрят в одном направлении, рождаются новые идеи, новый взгляд на решение проблем, связанных с профессиональной деятельностью. Обучающий курс помог мне реально это ощутить. Участвуя в тренингах, получил положительные эмоции, изменил свой взгляд на общение с подчиненными и вышестоящим руководством".

Алексей Тимофеев, заместитель начальника цеха И-5п: "Я ожидал, что будет интересно, и мои ожидания оправдались. Во многом это - заслуга организаторов и самих участников проекта, общение с которыми проходило на позитиве, что помогло в усвоении материала. Участвуя в проекте, я узнал много нового, как бы с высоты увидел картину работы нашей промышленной площадки. Ближе узнал коллег, работающих в соседних цехах, и сдружился с ними, лишней раз убедился, что к каждому человеку нужен индивидуальный подход".

Хотите попасть в кадровый резерв компании? Обращайтесь в отдел обучения и развития персонала управляющей компании "ТАУ НефтеХим", - ул. Техническая, 14, здание К-1, кабинет № 9, звоните по телефону 29-41-90 или направляйте свою анкету на электронный адрес: hisamutdinova.ri@uktau.ru.



КАЛЕНДАРЬ СПОРТИВНЫХ СОБЫТИЙ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ТАУ» НА 2017 ГОД

Стритбол

📍 Дворец спорта «Стерлитамак-Арена»

👥 Сотрудники ГК «ТАУ» от 18 лет (4 игрока в команде)

🏆 Денежный приз каждому члену команды:
I – 4 000 руб.
II – 3 000 руб.
III – 2 000 руб.

👍 Команда-победитель будет представлять ГК «ТАУ» на республиканских и всероссийских турнирах

Чемпионат по волейболу на кубок ГК «ТАУ»

📍 Дворец спорта «Стерлитамак-Арена»

👥 Сотрудники ГК «ТАУ» от 18 лет (смешанные команды 4 муж./4 жен.)

🏆 Денежный приз каждому члену команды:
I – 4 000 руб.
II – 3 000 руб.
III – 2 000 руб.

👍 Команда-победитель будет представлять ГК «ТАУ» на республиканских и всероссийских турнирах

Триатлон (индивидуальный/командный), детский дуатлон

📍 Центр отдыха и туризма «Озеро Тугар-Салган»

👥 Команда из трёх человек от 18 лет дети

 5 км 2 км
 2 км 500 м
 300 м

🏆 I – 7 000 руб. каждому
II – 5 000 руб. каждому
III – 3 000 руб. каждому

Дети:
I, II, III – ценные призы

Денежный приз победителям каждой возрастной категории

Соревнования по настольному теннису

📍 Дворец спорта «Стерлитамак-Арена»

👥 Сотрудники ГК «ТАУ» и их дети

🏆 Победители в каждой категории (мужчины/женщины) будут награждены медалями и дипломами соответствующих степеней, а также денежными призами:

I – 3 000 руб.
II – 2 000 руб.
III – 1 500 руб.

Детям – ценные призы



Семейный спортивный праздник (индивидуальный/семейный зачет)

📍 Лыжная трасса спорткомплекса «Содовик»

👥 Взрослые от 60 лет и дети – 2 км
Женщины – 3 км
Мужчины – 5 км

🏆 В каждой категории:
I – 10 000 руб.
II – 7 000 руб., III – 5 000 руб.
Дети:
I, II, III – ценные призы

👍 Праздничное угощение блинами и чаем. Подвижные игры с аниматорами и выступления артистов

Турнир по мини-футболу на кубок ГК «ТАУ»

📍 Дворец спорта «Стерлитамак-Арена»

👥 Мужчины в возрасте от 18 лет (8 игроков в команде)

🏆 Денежный приз каждому члену команды:
I – 4 000 руб.
II – 3 000 руб.
III – 2 000 руб.

👍 Команда-победитель будет представлять ГК «ТАУ» на республиканских и всероссийских турнирах

Республиканские соревнования TAU X-games

📍 Парк «ТАУ» (напротив ТЦ «Фабри»)

👥 от 14 лет
Стиль катания «Парк». Индивидуальный зачёт в два этапа

🏆 В каждом из направлений:
I – 4 000 руб.
II – 3 000 руб.
III – 2 000 руб.

👍 Море драйва от захватывающих трюков лучших представителей уличного спорта. Выступления артистов. Танцы Go-go

Шахматный турнир на кубок ГК «ТАУ»

📍 ДЮСШОР по шахматам

👥 Сотрудники ГК «ТАУ» и их дети

🕒 15 минут на партию. Победитель определяется по количеству очков

🏆 Победители в каждой категории (мужчины/женщины) будут награждены дипломами соответствующих степеней, а также денежными призами:

I – 4 000 руб.
II – 3 000 руб.
III – 2 000 руб.

Детям – ценные призы



Заявки на участие в спортивных мероприятиях принимаются по адресу tau_sport@mail.ru. В заголовке письма следует указать вид мероприятия, в заявке необходимо указать ФИ.О. участника, год рождения, структурное подразделение, должность, контактный номер телефона, определить формат участия (индивидуальный или командный, указать дисциплину). В случае заявления к участию членов семьи указать степень родства.

Подробности на сайте gktau.ru и в официальной группе vk.com/gktau
В графике возможны изменения.



8 (3473) 29-45-53

8 (3473) 29-45-50

8 (3473) 29-41-60

26 февраля в 12.00
НА ЛЫЖНОЙ ТРАССЕ СПОРТКОМПЛЕКСА «СОДОВИК»

ПРАЗДНУЕМ МАСЛЕНИЦУ

СЕМЕЙНЫЙ СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК

Призерам в каждом заезде:
I место - 10 000 р.
II место - 7 000 р.
III - 5 000 р.
Детям, занявшим I, II и III места - ценные призы

Лыжные соревнования
 Взрослые от 60 лет - 2 км и дети
 Женщины - 3 км
 Мужчины, индивидуальные соревнования - 5 км

Вкусные блины и горячий чай

Весёлые подвижные игры

Сжигание чучела

Катание на собачьих упряжках

Для вас работает шашлычный дворик

Заявки на участие в спортивных мероприятиях принимаются по адресу tau_sport@mail.ru. В заголовке письма указать ФИ.О. участника, год рождения, структурное подразделение, должность, контактный номер телефона. В случае заявления к участию членов семьи указать степень родства.

8 (3473) 29-45-53, 8 (3473) 29-45-50, 8 (3473) 29-41-60

Подробности и положение в группе вконтакте vk.com/gktau

Футбол

Завершились игры по мини-футболу в рамках IV городского турнира "Кубок четырёх мячей". Из 23 команд, вступивших в состязание на отборочных турах, до финала дошли восемь сильнейших сборных.

Каждая команда сыграла по семь матчей, зарабатывая победные очки. У Стерлитамакского медицинского колледжа игра не задалась, поэтому, не заработав ни одного очка, команда разместилась на 8 месте в турнирной таблице. ООО "Оргнефтехимпроект" получил 3 очка и оказался ступенью выше. Шесть итоговых очков позволили команде ОАО "БСК" занять 6 место. Чуть более успешно выступила команда ООО "УК ТАУ НефтеХим", ребята получили 9 очков и поднялись на 5 место. Команды Стерлитамакской ТЭЦ и МАУ "СШОР", имея в своем зачете по 15 очков, разделили 4 и 3 место, соответственно. Отлично сыграли спортсмены МКУ "Отдел образования", заработав 18 очков, они переместились на 2 место турнирной таблицы, а на высшей ступени пьедестала почета упрочилась команда Филиала ОАО "Газпром газораспределение Уфа", на ее счету также 18 очков.

ТЕМА ВОЛЕЙБОЛ

ВАШ ВЫХОД, ВОЛЕЙБОЛИСТЫ!

В рамках IV городского турнира "Кубок четырёх мячей" среди команд трудовых коллективов и организаций стартовали соревнования по волейболу.

В конце декабря 2016 года завершились мини-футбольные баталии, теперь настал черёд волейбольных сражений. Согласно жеребьевке, 22 команды были разбиты на шесть групп. Команда "ТАУ НефтеХим" вошла в пятую группу.

Первыми на площадке спортзала школы №31 встретились мужские команды 4 группы. Матч между Стерлитамакским институтом физической культуры и спорта и МУП "Стерлитамакское троллейбусное управление" не состоялся. Заявленная ранее команда СИФК выбыла из соревнований по собственному желанию. Теперь вместо неё в 4 группе выступает коллектив ООО "БашРТС". Свой первый матч провели волейболисты МКУ "Отдел образования" и меди-

цинского колледжа. Счёт встречи 2:0 в пользу отдела образования. На площадке Дворца спорта "Стерлитамак-Арена" матчи провели волейбольные команды 1 и 6 групп. Филиал ОАО "Газпром газораспределение Уфа" победил в игре с МУП "Электрические сети" со счетом 2:0, с таким же результатом закончилась встреча администрации города с МУП "Межрайкоммунводоканал". Волейболисты 2 группы поддержали коллег, со счетом 2:0 завершили матч между спортсменами Стерлитамакской ТЭЦ и городских медицинских организаций, филиала УГНТУ и ООО

"ЖБЗ", СФ УГНТУ и команды сотрудников городских мед. организаций.

Для нашей команды старты начались 23 января. В спортзале колледжа физической культуры, управления и сервиса (ул. Садовая, 20) "ТАУ НефтеХим" забила два победных мяча ООО "Башэлектромонтаж", а хозяйка площадки сыграли с НПО "Станкостроение", добившись аналогичного исхода игры. 25 января встреча площадки сыграли с НПО "Станкостроение" завершилась с результатом 2:0. Свой последний отборочный матч с СКФКУиС игроки провели 27 января.

ТЕМА СОБЫТИЕ

ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ФИТНЕС-КЛУБА WORLD GYM: ПРАЗДНИК СПОРТА СОСТОЯЛСЯ!

<<< 1 стр.

Многие люди, родившиеся в зимнее время, часто задумываются над тем, как можно весело и со вкусом отметить свой день рождения. Им кажется, что летом оригинально отметить праздник намного легче, чем зимой, ведь можно поехать на природу. А вот команда World Gym решила поспорить с этим мнением и пригласила гостей на спортивную базу отдыха. Почти 130 человек собрались морозным январским воскресеньем, чтобы вместе отпраздновать важную дату в жизни любимого фитнес-клуба.

Организаторы подготовили зимний семейный спортивный квест на территории базы. Участники, объединившись в команды по 8 человек, с азартом включились в игру, на этапах которой им пришлось преодолеть полосу препятствий (пройти всей командой на настоящих охотничьих лыжах),

побросать снежки, сыграть футбольный матч на снегу, выполнить творческие задания, ответить на вопросы о фитнес-клубе в интеллектуальной викторине, пройти непростой путь к финишу на санках и даже покататься с горы на тюбингах всей командой.

После того, как все команды финишировали, пришло время праздничного чаепития. Горячие блины и пироги, ароматный чай скрасили время ожидания итогов зимнего квеста. Третье место заняла команда "Чемпионы", второе - команда "Залетные", а главные призы, - продление клубной карты, - забрала команда "Фиксики". Но на этом праздник и подарки не закончились. Присутствующих на дне рождения веселила шоу-группа "Аррива". Веселые конкурсы и зажигательные песни сделали этот праздник ещё более тёплым и дружеским.

В финале самые сильные инструкторы World Gym вынесли большой праздничный торт.



Гостям так понравился праздник, что руководство фитнес-клуба решило почаще организовывать выездные мероприятия для членов клуба.



✓ Индекс 00022 - "НАШ ФОРМАТ"

Если по какой-то причине Вы не успели выписать корпоративную газету Группы компаний "ТАУ" - "Наш формат" на первое полугодие 2017 года, можно сделать это с любого месяца.

Подписная цена издания установлена в размере 34 рублей/месяц.

Выписать газету можно в редакции газеты по адресу: ул. Техническая, 14, К-27, офис 3-2.

По вопросам своевременности доставки газеты до подписчиков обращаться в ФГУП "Почта России" (т. 23-33-87).

✓ Вакансии

ООО "НефтеТрансЛогистик" в цех по производству деревянной тары и упаковки требуются:

- станочники деревообрабатывающих станков;
- сборщики изделий из древесины;
- грузчик.

График работы - полный день, характер работ - постоянно, образование - среднее профессиональное. Прием и оформление на работу согласно ТК РФ.

Обращаться по адресу: г.Стерлитамак, ул.Техническая, 14, тел: 29-44-87 - Рита.

✓ СП БЕРЕЗКА приглашает на лечение

Женское здоровье - тема очень деликатная. Но в то же время крайне важная. Заботиться о нём, беречь и сохранять — наша с вами святая обязанность. От этого слишком много зависит.

Специально для женщин, заботящихся о себе, мы разработали авторскую программу «Женское здоровье». Цель данной программы — восстановить репродуктивную сферу и здоровье женщины с помощью природных лечебных факторов.

Эта программа будет полезна в следующих случаях: бесплодие, подготовка к процедуре ЭКО, хронические салпингоофориты (не ранее 1 месяца после лечения острого процесса), воспалительные заболевания матки (эндометрит), послеоперационный спаечный процесс малого таза, нарушения менструального цикла, инфантилизм, гипоплазия матки.

У программы имеются противопоказания.

Перед прохождением обязательно проконсультироваться со специалистами и провести обследование.

Стоимость десятидневного курса - 4500 рублей. С предварительным обследованием в СП «Берёзка» - 5 200 рублей.

Контактные телефоны: 43-67-68 (факс), 43-09-47, 24-30-10

✓ Фитнес-йога

Занятия бесплатные, проходят по вт-чтв с 17.40 до 18.25 часов в спортзале заводоуправления ООО "УК ТАУ НефтеХим" (Ул.Техническая, 14, здание К-27).

С собой брать коврик, одежду, обувь для фитнеса.

✓ Репетитор. Русский язык.
т.: 8-917-768-24-84.

ТЕМА ДЕТСТВО

ЧТО ТАКОЕ СНЕГ? - ВЫЯСНЯЛИ ВОСПИТАННИКИ "СЧАСТЛИВОГО ДЕТСТВА"

Воспитанники младших групп детского сада "Счастливого детства" провели вполне себе научное исследование. Однажды в понедельник они вышли на игровую площадку, чтобы... понаблюдать за снегом.

Прослушав стихотворение воспитателя о самом "суровом" месяце в году, они наперебой вспоминали о признаках зимы. Затем взяли его в ладошки и изучили физические свойства: определили, какого цвета снег, из чего он состоит, подули на пушистые снежинки, ощутили, какой снег холодный и легкий, послушали, как он забавно скрипит под ногами, а заодно узнали, что только в морозную погоду снег рассыпается, а в теплую становится липким. Вместе с Зайчихой поиграли в "Раз шажок, два шажок", "Зайка беленький сидит", помогли построить горку для маленького зайчат и с интересом рассматривали следы на снегу, пытались определить, кому они принадлежат. Наконец, настало время для проведения опытов. Дети занесли снег в группу и стали наблюдать, как он тает на теплой руке и в помещении, ста-



новья сначала рыхлым, а потом превращаясь в воду. Когда снег немного слежался, ребята начали лепить из него разные фигурки и снежки, а когда совсем растаял, полили талой водой растения в группах, сожаления, что она не пригодна для того, чтобы поить людей.

Вот так внимательно дети познают мир, приобретают полезные навыки и готовятся к школе.

МУЛЬТЯШНЫЕ ГЕРОИ ЗАВОЕВЫВАЮТ ДЕТСКИЕ СЕРДЦА

21 января в Торговом Центре ФАБРИ прошло шоу Черепашек-ниндзя.

На шоу отважные черепашки-ниндзя вместе с ребятами боролись со злом и одержали победу. А для того, чтобы дети стали еще сильнее и смелее, мультипликационные герои провели мастер-класс по самообороне.

Завершилась эта необычная встреча детской дискотекой.



СТРИТБОЛ

Соревнования
НА КУБОК ГК «ТАУ»

4 февраля в 10.00

Дворец спорта «Стерлитамак-Арена»

Денежный приз
каждому члену
команды:

I - 4000 руб.
II - 3000 руб.
III - 2000 руб.

Подробности и
положение в
группе вконтакте
vk.com/gktau

✉ Заявки на участие в спортивных мероприятиях принимаются по адресу tau_sport@mail.ru. В заголовке письма следует указать Ф.И.О. участника, год рождения, структурное подразделение, должность, контактный номер телефона. В случае заявления к участию членов семьи указать степень родства.

☎ 8 (3473) 29-45-53, 8 (3473) 29-45-50, 8 (3473) 29-41-60