

## ТЕМА РЕАЛИТИ-ШОУ



## TOP MODEL СТЕРЛИТАМАК

Набирает обороты грандиозный для нашего провинциального города проект "Топ Модель Стерлитамак 2016". Это уже второй сезон реалити-шоу. В нем принимает участие ведущий инженер центральной заводской лаборатории "Стерлитамакского нефтехимического завода" Евгения Васягина.

Напомним, конкурс очень успешно стартовал в прошлом году. Главный приз достался Юлии Субхангуловой, не имевшей опыта работы в модельной сфере. Она доказала своим примером, что при упорстве и огромном желании обычная девушка может приблизить свою мечту. В этом году организаторы сделали проект еще более зрелищным, пригласили экс-участницу телепроекта Дом-2 Либерж Кладону из Москвы, а также подготовили массу сюрпризов. Самые удачливые участницы проекта получат эксклюзивные подарки от самой Либерж и наставников, в числе которых - фотограф корпоративной газеты Группы компаний "ТАУ", - "Наш формат" - Павел Буркин. Призеры станут обладателями подарочных карт номиналом в 50 000 рублей на покупку ювелирных украшений. Победительница шоу получит меховое манто и шанс попасть на популярный телепроект.

13 сентября Евгения успешно прошла первый отборочный кастинг, организованный под девизом "Красота спасет мир", где 30 конкурсанток покорила жюри своим пением, танцами, умением двигаться по подиуму и навыками оказания первой медицинской помощи. А на сегодняшний день, по итогам пяти прошедших туров, занимает одну из высших строчек в личном рейтинге участниц. Поддержим нашу коллегу!

RV PHOTOGRAPHY top model

## ТЕМА МОЛОДЕЖНАЯ ЖИЗНЬ

## БОЛЬШЕ КОМАНД, ЕЩЕ БОЛЬШЕ ХОРОШИХ ШУТОК

КВН - уникальный молодежный формат, удивительным образом сочетающий творчество и соревновательный дух, - составляющие, которые вызывают уважение и, безусловно, приветствуются на предприятиях Группы компании "ТАУ". Поэтому не удивительно, что в последние годы холдинг выступает генеральным партнером всех игр Лиги Чемпионов КВН РБ, а также Молодежной Лиги КВН РБ.

&gt;&gt;&gt; 7 стр.



## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:



### Бережливая модификация производственной системы

Актуально

Стр.2



### Эффективный инструмент для диагностики и совершенствования бизнеса

Кайдзен

Стр.3



### Максимум удовольствия в одном месте

Анонс

Стр.5



### День рождения в кругу друзей

Дата

Стр.6

## МИРОВЫЕ ПРЕМЬЕРЫ НА ВЫСТАВКЕ "К"

### ✓ "Синтез-Каучук" и "СНХЗ" - ведущие экспортеры Башкортостана

Республиканская таможня подвела итоги девяти месяцев. По данным ведомства, за этот период оборот торговли с зарубежными странами сократился на 20 процентов, но в физическом объеме увеличился на 28 процентов. В стоимостном выражении товарооборот составил более \$1 млрд: \$755,6 млн - экспорт и \$250,3 млн - импорт.

Ведущими экспортерами традиционно стали акционерные общества "Стерлитамакский нефтехимический завод" и "Синтез-Каучук", а также УМПО, салаватское "Предприятие промышленного железнодорожного транспорта", осуществляющее доставку продукции "Газпром нефтехим Салават", "БСК", "Башнефть", "Белорецкий металлургический комбинат", "Уфимский фанерный комбинат", ТПК "Аккорд" (торговля металлами).

40 процентов экспорта составила химическая продукция: стирол, синтетический каучук, азотные удобрения, кальцинированная сода, Агидол, 30 процентов продаж за рубеж заняли авиационные двигатели УМПО. Аналогичная ситуация по импорту. В его общем объеме половину занимает машиностроительная продукция. Башкирские предприятия закупали птицеводческое оборудование, компрессорные установки, элеваторный комплекс. 30 процентов зарубежных покупок - химическая продукция: катализаторы, адсорбент, смола ПВХ, полиэтилен, тригонокс.

Делегация ООО "УК ТАУ НефтеХим" во главе с генеральным директором Маратом Гайфуллиным, посетила крупнейшую международную выставку по переработке пластмасс и резинотехнической промышленности К-2016.

"К" считается выставкой номер один в мире химических технологий, она проводится раз в три года в немецком городе Дюссельдорфе. В этот раз выставка была открыта для посетителей целую неделю, - с 19 по 26 октября.

Свыше 3 000 компаний более чем из 50 стран мира представили на ней новейшие результаты исследований в области каучуков и пластиков, перспективные разработки современных видов продукции, технологии их обработки и производства, методы конструирования и тенденции развития. Масштабность экспонентов отличились Германия, Италия, Австрия, Швейцария, Франция, Турция и США. Шестнадцать российских компаний представили ряд отдельных стендов и объединенную экспозицию, над которой трудились Межотраслевой научно-производственный центр (МНПЦ) и российский НП "Объединение переработчиков пластмасс" (НП ОПП). Тематика выставки поражала разнообразием: сырье и вспомогательные материалы; программы эффективного использования ресурсов, оригинальные решения экологических и экономических вопросов при производстве; стандартные пластмассы, био- и функциональные по-



лимеры с оптическими, электрическими и биологическими свойствами; полуфабрикаты, технические детали, усиленные пластмассой; продукция развивающихся компаний-производителей со всего мира; энергосберегающие технологии и экологически чистые изделия из пластмасс и каучуков; промышленное оборудование для изготовления и обработки полимерных материалов; использование 3D-печати в промышленности и перспективы развития данного направления, а также много другое.

В рамках "К-2016" также проходили семинары и деловые встречи, в

которых приняли участие мировые эксперты и лидеры рынка.

Как отметил директор по коммерческим вопросам управляющей компании "ТАУ НефтеХим" Дмитрий Александров, выставка по переработке пластмасс аккумулировала на своей территории немало зрелых разработок и по-настоящему инновационных продуктов, инвестиции в которые могут повысить конкурентный индекс стерлитамакских нефтехимиков. Поэтому специалисты компании проводили свыше десятка встреч в день, чтобы подробнее обсудить с партнерами направления совместной работы в 2017 году.

## БЕРЕЖЛИВАЯ МОДИФИКАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ

Управляющая компания "ТАУ НефтеХим" реализует проект по повышению конкурентоспособности продукции. Как проходит освоение инструментов и новых методик на пилотных участках? - поговорим об этом с руководителем группы по внедрению систем бережливого производства Лианой Мирошниченко.

Корр.: Лиана, некоторые эксперты не склонны считать "Бережливое производство" новой методикой, поскольку многие практические и теоретические моменты были придуманы и успешно применялись еще в 30-40 х годах прошлого века в автомобильной промышленности США, авиационной промышленности Германии, а также в оборонной и гражданской промышленности СССР. Почему мы вновь возвращаемся к этим практикам?

Л.М.: Не хотелось бы повторять фразу, ставшую крылатой благодаря французскому литератору Жаку Пешу, но в данном случае, она очень уместна: "Новое - это хорошо забытое старое". Действительно концепция бережливого производства не нова, она активно применялась десятилетия назад, а затем была изучена и систематизирована японскими специалистами, которые сделали ее доступной для любого человека с любым уровнем квалификации. Почему именно сегодня появилась потреб-



Цех E-2 - пилотная площадка по внедрению программы 5S

ность вспомнить о ней? Потому что кризисные явления в экономике вынудили российские предприятия всерьез задуматься о собственном развитии, заняться импортозамещением, организацией производства нетипичной для себя продукции и поднятием ее на конкурентно способный уровень. Как вы сказали, продвижением производственных си-

стем занимаются крупные корпорации и холдинги, в первую очередь, автомобилестроения, самолетостроения и машиностроения. Однако и в нефтехимии имеется масса возможностей для снижения затрат на производство.

Корр.: Значит цель системы "Бережливого производства" - уход с верхних границ рыночного диапазо-

на цен при сохранении, а в идеале, при увеличении прибыли? Каким образом это достигается?

Л.М.: Через организацию рабочего места в соответствии с пятью принципами: сортировкой, - четким разделением вещей на нужные и ненужные и избавлением от последних; соблюдением порядка, - организацией правильного хранения, позволяющего быстро и просто найти любую вещь и использовать ее; содержанием в чистоте рабочего места, стандартизацией или поддержанием налаженного порядка; и, наконец, совершенствованием, - воспитанием привычки точного выполнения установленных правил, процедур и технологических операций.

Корр.: Позвольте скептический вопрос, неужели соблюдение этих правил позволит упрочить благосостояние компании?

Л.М.: Безусловно, ведь для нас важно не просто снизить затраты, а постоянно проводить улучшения, в том числе потребительских свойств продукции, качества ее изготовления, ускорение процесса создания продукта, чтобы удовлетворить потребности потребителей. Без этого внедрение бережливого производства теряет смысл. Это важно понять. Зачастую внедрение программы тормозится из-за непонимания ее концепции.

## "ТАУ НЕФТЕХИМ" ПОЛУЧИЛА ВЫСШУЮ ОЦЕНКУ ПОСТАВЩИКА

На производственных площадках акционерных обществ "СНХЗ", "Синтез-Каучук" и в управляющей компании "ТАУ НефтеХим" прошел аудит потребителя - казанской компании "КВАРТ".

Для производства резинотехнических изделий Камско-Волжское акционерное общество резинотехники "КВАРТ" на протяжении ряда лет закупает у нашей компании каучук марок СКС-30 АРКМ-15 и СКИ-3. Партнеры оценили организацию рабочих процессов в области контроля качества, закупки сырья, материалов и оборудования, хранения готовой продукции и производства сополимерных каучуков на соответствие международным стандартам ISO 9001, ISO/TS 16949. Их прохождение является обязательным условием для потенциальных и существующих поставщиков продукции для автомобильной промышленности, а также поставщиков второго уровня, ка-

ковыми являются производители каучуков. Аудиторы посетили цех Е-2, складской цех, отделы технического контроля, международной сертификации, комплектации оборудованием и материалами.

Как отметили проверяющие, в компании ведется постоянная работа по улучшению процессов контроля качества, в который все шире вовлекается персонал, предприятия демонстрируют свое развитие в соответствии с требованиями ISO/TS 16949, например, применяется статистическое управление технологическими процессами (методы SPS), проводится мониторинг видов и последствий потенциальных отказов (FMEA), действует система ключевых показателей.

По итогам аудита потребителя компания набрала 97,5% из 100 и получила рейтинг поставщика высшей категории "А", подтвердив соответствие выпускаемой продукции мировым стандартам.

## СТОПРОЦЕНТНОЕ ПОПАДАНИЕ

"Стерлитамакский нефтехимический завод" подвергся очередному испытанию со стороны отечественного потребителя. В этот раз деятельность предприятия оценила "Газпромнефть - смазочные материалы".

ООО "Газпромнефть - смазочные материалы" (дочернее предприятие "Газпром нефти"), специализируется на производстве и реализации масел, смазок и технических жидкостей. Целью проведения опроса было подтвердить возможность АО "Стерлитамакский нефтехимический завод" поставлять продукцию, удовлетворяющую требованиям компании. В частности, в центре внимания оказался Агидол 1 - технический, который выпускается на уникальном для России произ-

водстве.

Оценка работы организации проводилась в разрезе таких направлений, как качество и безопасность товара, организация документооборота, эффективность логистики, уровень квалификации персонала и коммуникативной культуры.

Партнеры отметили отсутствие претензий и замечаний по качеству Агидола 1-технического, предоставлению сопроводительной документации, строгое соблюдение сроков поставки продукции, высокий уровень сервиса и гибкий подход в решении коммерческих вопросов.

По итогам оценки партнерами деятельности АО "Стерлитамакский нефтехимический завод", компания получила максимальное количество баллов из ста.

## ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ ДЛЯ ДИАГНОСТИКИ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ БИЗНЕСА

Никто лучше, чем сотрудники компании не знают все сильные и слабые стороны производственного процесса. Их анализ в рамках программы по совершенствованию деятельности предприятий, дает возможность определить направление, в котором нужно двигаться, чтобы избавиться от недостатков и усилить достоинства.

Завершился третий в этом году этап конкурса "Предлагай, создавай, совершенствуй". В течение трех последних месяцев в банк предложений поступила 81 идея по улучшению производственных и технологических процессов, энергосбережению и оптимизации рабочих процессов на местах. Большую часть, - 38 предложений, направил коллектив ОАО "Синтез-Каучук", причем 18 из них были

отобраны для последующей реализации на промышленной площадке. Это автоматически подняло предприятие на самый верх рейтинговой таблицы в командной номинации, лидерство в которой определяется с учетом численности работников и принятых к реализации предложений по улучшениям. Неплохо потрудились и сотрудники ОАО "СНХЗ". На рассмотрение комиссии поступило 25 проектов, 14 - дополнили интеллектуальную копилку компании и вывели нефтехимиков на второе место. На третьем месте - работники ООО "Химремонт", 6 из 17 предложенных разработок рекомендованы к реализации, еще одно интересное предложение на счету специалистов ООО "УК ТАУ НефтеХим".

В личном первенстве разыгрывались номинации "Золотые кадры" и "Лидеры перемен". Критерием для

присуждения первой из названных номинаций стала активность участников проекта. Наибольшее число принятых к внедрению кайдзен-предложений подал главный технолог ОАО "Синтез-Каучук" Виктор Велижанов, именно он заработал первую премию. Немногим уступили коллеге начальник отделения цеха И-11 ОАО "Синтез-Каучук" Николай Акшинцев и мастер по ремонту технологического оборудования ООО "Химремонт" Максим Моргунов, - у них второе рейтинговое место. Третье место разделили 13 авторов: генеральный директор ОАО "Синтез-Каучук" Дмитрий Жаворонков и технический директор-главный инженер предприятия Азат Ибрагимов, заместитель директора по производству ООО "УК ТАУ НефтеХим" Ильдус Насыров, начальник производства синтетического каучука ОАО "Синтез-Каучук" Ильдар

Динисламов, начальник цеха И-11 Ильдар Гумеров, заместитель начальника цеха И-7-10 Мухамет Файзуллин, аппаратчик конденсации цеха И-3 Марат Рахимов, начальник сектора по водоснабжению и водоотведению отдела энергообеспечения ОАО "Синтез-Каучук" Эдуард Кагиров, начальник цеха ППР МО ООО "Химремонт" Алексей Чариков и старший мастер подразделения Руслан Хакимов, начальник лаборатории катализаторов ЦЗЛ ОАО "СНХЗ" Лилия Касьянова, начальник смены цеха И-2-3-7 Андрей Толкушенко, мастер по ремонту оборудования цеха И-13-14 Фарит Латыпов.

В "Лидеры перемен" выбирались разработчики самых эффективных кайдзен-предложений, принятых к дальнейшей проработке и реализации.

>>> 4 стр.



## ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ ДЛЯ ДИАГНОСТИКИ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ БИЗНЕСА

<<< 3 стр.

Первое место в данной номинации присуждено начальнику отделения цеха И-11 ОАО "Синтез-Каучук" Николаю Акшинцеву, начальнику этого цеха Ильдару Гумерову и начальнику лаборатории катализаторов ЦЗЛ ОАО "СНХЗ" Лилии Касьяновой, которые предложили отходы (пыль и сколы), образующиеся в результате затаривания катализатора в биг-бэги, перемалывать в муку и добавлять в каждый замес активации, чтобы улучшить прочность партии и получить порядка 10 тонн дополнительно качественного катализатора.

Второе место отдано главному технологу ОАО "Синтез-Каучук" Виктору Великжанову. Он предложил для снижения потерь изопрена на узле

гидрирования и уменьшения полимерообразования в колонне экстракции карбонильных соединений узла отмывки изопрена использовать изопентан с узла изомеризации цеха И-7, направив его в колонну поз. 425.

Третье место у авторского коллектива, который составили генеральный директор ОАО "Синтез-Каучук" Дмитрий Жаворонков и главный технолог предприятия Виктор Великжанов. Сотрудники компании предложили применять БИФ-побочную из отделения Д-12 в качестве дополнительного источника сырья (углеводороды С<sub>5</sub> из БИФ-побочной будут вовлечены в производство изопрена, а тяжелые углеводороды, содержащиеся во фракции, поглощены и выведены с абсорбентом А-1, что будет способствовать увеличению выработки изопрена и абсорбента А-1, а

БИФ-очищенная возвратится в отделение Д-12).

Четвертое место разделили начальники установок цеха Н-13-14 ОАО "СНХЗ" Руслан Ермолаев и Владимир Репьев, которые нашли способ уменьшить себестоимость Агидола-2, получить существенную экономию вспомогательных материалов и сократить время на прошивку мешков и укладку их в паллеты за счет загрузки готовой продукции в тару большей вместимости.

Пятерку лидеров замыкает начальник сектора по водоснабжению и водоотведению ОАО "Синтез-Каучук" Эдуард Кагиров, подсчитавший экономический эффект от сдачи в аренду бытовой канализации, не эксплуатируемой в настоящее время на предприятии.

Победители конкурса в номинации

"Золотые кадры" и "Лидеры перемен" награждены дипломом, конкурсной денежной премией в сумме 5000 рублей и подарочными сертификатами известной сети спортивных магазинов.

Благодарим всех за участие в проекте "Кайдзен" и поздравляем победителей конкурса "Предлагай, создавай, совершенствуй"!

Напоминаем, что по итогам года, авторы наиболее эффективных кайдзен-предложений смогут побороться за главные призы - туристические путевки на сумму 100 000 руб. в номинации "Золотые кадры" и 150 000 руб. в номинации "Лидеры прогресса".

**ОТДЕЛ РАЗВИТИЯ И ИНВЕСТИЦИЙ  
ООО "УК ТАУ НЕФТЕХИМ"**

## БЕРЕЖЛИВАЯ МОДИФИКАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ

<<<2 стр.

Причем как со стороны руководителей, так и со стороны тех, кто непосредственно производит продукцию. Поэтому повторюсь: "Бережливое производство" - это не универсальное средство для решения всех проблем, а инструмент для повышения конкурентоспособности предприятия, который нужен, чтобы делать продукцию быстрее, чем конкуренты, дешевле, чем конкуренты, и качественнее, чем конкуренты. Он подразумевает изучение чужого опыта и применение всего полезного, адаптировав его к нашим условиям и возможностям.

**Корр.: Сегодня любой проект оценивается с точки зрения окупаемости. А какова отдача у новой программы?**

**Л.М.:** Видимые результаты от внедрения данной программы можно получить довольно быстро. Однако чтобы не "откатиться" с занятых позиций, нужно время, устойчивые результаты в длительной перспективе. Поэтому внедряя "Бережливое производство", мы намерены делать ставку не столько на применяемые инструменты, сколько на развитие у сотрудников творческого подхода. Думаю, с этой стороны затруднений не будет, так как на протяжении ряда лет в компании ведется активная работа по программе Кайдзен, в рамках которой любой желающий может предложить идеи по улучшению всех сфер деятельности предприятий. А вот над чем придется потрудиться, так это над изменением подхода к выбору поставщиков и продуктов. В ситуации, когда конкуренция между производителями идет на уровне скорости разработки продукта, логистики поставок, удовлетворения меняющихся потребностей потребителя, должны выбираться только лучшие поставщики и продукты (по соотношению цена/качество/условия поставки) - это основа, на которой строится конкурентоспособность.

**Корр.: Какие цеха используются в качестве экспериментальных пло-**



**щадок?**

**Л.М.:** Это основные цеха ОАО "Синтез-Каучук", "Стерлитамакский нефтехимический завод" и ООО "Химремонт" - Е-2, И-5в, Н-13-14, ППР МО, электроцехе. В первых двух специалисты группы по внедрению систем бережливого производства в настоящее время проводят аудит, анализируя организацию рабочего пространства, наличие необходимого оборудования, инструмента и инвентаря, проводят его идентификацию, выявляют "узкие места", такие как: неудобное размещение оборудования, ненужное перемещение сотрудников в поисках соответствующего инструмента, необоснованную транспортировку материалов, фиксируют время ожидания между операциями, связанное с выходом оборудования из строя, с проблемами поставок полуфабрикатов, сырья,



ожидания распоряжений руководителей, отсутствие нужной документации, проблемы в работе программного обеспечения. Затем на основе собранных данных для каждого цеха будут разработаны рекомендации по устранению недочетов. Как видите, объем работы значительный, и чтобы не затягивать процесс, в пилотных цехах мы создадим рабочие группы

из числа наиболее активных и креативных сотрудников, проведем их обучение. Система 5S направлена на регулярную, каждодневную работу всего коллектива компании. Общими усилиями мы сформируем новую корпоративную культуру, основанную на эффективной производственной системе.

**Корр.: Насколько я правильно понял, основополагающим принципом программы является оптимизация производства. Но ведь у данного процесса существует некая грань, переступив за которую, можно получить отрицательный результат?**

**Л.М.:** Так и есть. Возьмем, например, снижение запасов. Само по себе снижение запасов - не проблема, главное сделать это так, чтобы сохранить стабильность и ритмичность производства, добиться улучшений по всей номенклатуре выпускаемой продукции. Или, например, рациональное использование рабочих ресурсов. Довольно часто, в том числе и на наших нефтехимических предприятиях, мы сталкиваемся с ситуацией, когда некоторые сотрудники загружены более чем другие. Мы ставим перед собой задачу перераспределения ресурсов. В этом плане интересен опыт японских производителей, которые высвобождающихся сотрудников включают в процесс улучшений, запуская "цепную реакцию качества".

**Корр.: Любое начинание, как правило, обрастает мифами. Один из мифов "Бережливого производства", то, что его внедрение не требует затрат. Так ли это?**

**Л.М.:** Это заблуждение. Потратить придется и на обучение персонала, и на внедрение методов программы. А вот насколько удачным станет вложение, зависит только от нас с вами.

**Корр.: Спасибо за разъяснения!**

Татьяна МИКИРЯН

## ТЕМА КОНКУРС

## "В СПОРТИВНЫХ ПОБЕДАХ ПОМОЖЕТ, КАК ДРУГ, СТЕРЛИТАМАКСКИЙ КАУЧУК"

За окном поздняя осень, а мы нет, нет, да и возвращаемся мыслями в лето, вспоминая, какими интересными событиями оно было наполнено. Например, детям и внукам сотрудников предприятий Группы компаний "ТАУ" представилась возможность поучаствовать в творческом конкурсе, организованном управляющей компанией "ТАУ НефтеХим".

Это был конкурс рисунков на вполне серьезную тему: "В спортивных победах поможет, как друг, стерлитамакский каучук". Выбор темы не случаен, поскольку сотрудники наших предприятий довольно активно участвуют в самых разнообразных спортивных мероприятиях, показывая достойные результаты в футболе, волейболе, велоспорте, плавании, теннисе, личным примером доказывая преимущества активного образа жизни.

Принять участие в конкурсе решилось порядка пятидесяти детей в возрасте от 3 до 14 лет. Ребятам предстояло творчески показать, каким они видят результат работы своих родителей, в каком продукте заложена частица их труда и где, помимо шинной промышленности, используются материалы на основе каучука.

Задача оказалась довольно сложной, впрочем, юные художники справились с ней замечательно. Вот папа плавает по реке в резиновой лодке, мальчишки и девочки играют в мяч, прыгают на скакалке, катаются на роликах и качелях, сделанных

из старой автомобильной шины, а здесь юная гимнастка грациозно выступает со спортивными снарядами... Жюри пришлось поспорить, какие работы, на их взгляд, самые лучшие. При оценке учитывались содержательность и соответствие рисунка теме конкурса, яркость выражения мысли изобразительными средствами, оригинальность идеи, творческая фантазия автора, выразительность образа, художественный уровень работ, соответствие творческого уровня возрасту автора, эстетичность выполнения.

Победители были названы в двух возрастных категориях. Среди ребят от 3 до 7 лет третье место присудили Иделии Насретдиновой (3 года), второе место - Соне Казаковой (6 лет), а первое - Ярославе Лемдясовой (7 лет). У ребят постарше предпочтение было отдано работе учащегося 2 класса школы №30 Данилы Зазацкого, - у него третье место. Второе место занял учащийся 2 класса МАОУ "Лицея №1" Альберту Султанбекову. А победителем в этой категории стала, как и в прошлом году, учащаяся 1 класса школы №35 Полина Калимулина. По условию конкурса работы этих ребят составят основу корпоративного календаря на 2017 год.

Увидеть новый красочный календарь ребята и их родители смогут на церемонии награждения, которая состоится в преддверии Нового года. Победителей, а также абсолютно всех участников конкурса ждут приятные подарки.



Члены жюри рассматривают конкурсные работы.

## ТЕМА АНОНС

## МАКСИМУМ УДОВОЛЬСТВИЯ В ОДНОМ МЕСТЕ

Год Российского кино ознаменуется для жителей Стерлитамака открытием нового семизального киноцентра: уже в конце 2016 года "Кинопорт" откроет свои двери для посетителей.

Киноцентр расположится на четвертом этаже ТРЦ Фабри. Кроме того, развлекательную зону Фабри дополнит новое заведение: паб и боулинг "Босфор". Теперь дружным компаниям станет проще планировать досуг в Стерлитамаке: после просмотра нового блокбастера можно будет поиграть в боулинг и весело поужинать в "Босфоре".

"Кинопорт" станет самым крупным кинотеатром не только в городе, но и на всем Юге Башкортостана. Новый киноцентр - это еще одна площадка

для культурного досуга горожан. Жители Стерлитамака получат возможность посещать настоящие фестивали кино, специальные и закрытые показы, а также другие не менее увлекательные киномероприятия.

Хорошая новость для родителей: специальный детский зал, где можно оставить ребенка на время сеанса под присмотром аниматоров и в своё удовольствие совершить покупки в Фабри.

Будет в "Кинопорте" и VIP-зал, оборудованный креслами повышенной комфортности. В VIP-зале планируется устраивать специальные и закрытые показы.

Без сомнения, новинки кинопроката, удобные кресла, качественное изображение и объемный звук порадуют посетителей.



Для справки: Сегодня в Стерлитамаке работают 8 кинозалов, то есть количество экранов на 100 тыс. жителей составляет всего 2,8 экрана. По данным специалистов RomirMovieResearch, для нормальной обеспеченности жителей страны кинотеатрами на каждые 100 тыс. человек должно приходиться 5-6 кинозалов. После открытия киноцентра "Кинопорт" это значение возрастет до 5,4, что приблизит Стерлитамак к норме по обеспеченности кинозалами.



## ✓ ДЕНЬ АВТОМОБИЛИСТА

Работники ООО "Транском" отметили свой профессиональный праздник.

В последнее воскресенье октября в России отпраздновали День работников автомобильного транспорта. Так уж повелось, что отмечает его каждый владелец автомобиля, ведь человек и автомобиль - две составляющие, связанные воедино. Однако День автомобилиста, это, прежде всего профессиональный праздник водителей, рабочих, инженерно-технических работников и служащих, руководителей автотранспортных и пассажирских автопредприятий, ученых отраслевой науки и преподавателей учебных заведений, всех тех, кто решает задачи, стоящие перед отраслью.

Накануне календарной даты в ООО "Транском" состоялось торжественное собрание, на котором директор автотранспортного предприятия Фарит Сайтов поздравил коллег с праздником, и, отметив профессиональный вклад каждого, вручил награды лучшим сотрудникам.

Почетной грамоты администрации городского округа город Стерлитамак удостоен водитель погрузчика Ильдар Тимирьянов.

Почетной грамоты ООО "УК ТАУ "НефтеХим" награждены: водитель автомобиля Денислам Ахметьянов, водитель погрузчика Александр Михайлов, тракторист Николай Уймаинов, слесарь Роман Файзуллин.

На Доску Почета предприятия занесены фотографии: водителя погрузчика Альберта Бикмурзина, машиниста экскаватора Венера Валиева, водителей автомобиля Фиргата Зайнуллина и Александра Трамбуки-

на, слесаря Александра Мозалева, токаря Ричарда Уметбаева.

36 работников ООО "Транском" получили Почетную грамоту предприятия за добросовестный труд, высокий профессионализм и большой личный вклад в повышение эффективности деятельности компании.

## ✓ РУКОВОДИТЕЛИ ПОВЫШАЮТ ГРАМОТНОСТЬ

Руководители структурных подразделений АО "Синтез-Каучук", "СНХЗ" и ООО "Химремонт" проходят обучение по программе повышения квалификации.

Тема курса: "Организационно-экономическое обеспечение оценки эффективности инвестиционных решений в деятельности промышленного предприятия". Для чтения лекций приглашены доценты СФ УГНТУ Е.В.Изотова и Р.М.Даминева. Ожидается, что к концу обучения специалисты компании расширят свои управленческие и профессиональные компетенции и будут свободно использовать в работе методику расчёта технико-экономических обоснований при подготовке инвестиционных проектов развития производства.

## ✓ "ГОРОД МАСТЕРОВ"

Фитнес-клуб World Gym-Стерлитамак запускает новый проект для своих юных членов клуба.

Наконец-то мальчишки и девчонки узнают, чем занимаются их родители, уходя на работу!

В течение десяти недель ребята в возрасте 7-13 лет познакомятся с десятью популярными в обществе профессиями, в том числе, учителя, пожарного, продавца, тренера. Вместе с наставниками, они совершат эк-

скурсии на предприятия Группы компаний "ТАУ" и поучаствуют в мастер-классах от лучших специалистов.

Как знать, возможно, участие в данном проекте поможет детям в будущем определиться с выбором профессии.

## ✓ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

Свою очередную маленькую дату Негосударственное дошкольное образовательное учреждение "Центр развития ребенка - детский сад "Счастливое детство" отметит 12 ноября.

Именно в этот день четыре года назад впервые в Стерлитамаке появился современный частный детский сад, в котором малыши получают полноценное образование и всестороннее развитие. Это дошкольное образовательное учреждение расположилось в здании бывшего детского сада на улице Нахимова, 16, представляя возможность малышам от полутора лет получать полноценное образование и всестороннее развитие. Вместе с внимательными и неординарно мыслящими педагогами и воспитателями, здесь они познают окружающий мир, раскрывая в себе творческие способности, радуя личными успехами и достижениями.

По заведенной традиции, на празднике по случаю дня рождения детского сада, его воспитанники продемонстрируют, чему они научились, вместе с родителями и педагогами вспомнят интересные моменты из истории и жизни "Счастливого детства".

## ✓ В НОВЫЙ ГОД - СТРОЙНОЙ И ПОДТЯНУТОЙ

Вот и пролетело лето, с его корот-

кими юбками и шортами, обтягивающими футболками, впрочем, расслабляться еще не время. Неумолимо приближается период новогодних корпоративов, на которых хочется выглядеть привлекательно как женщинам, так и мужчинам.

Однако только ухоженной кожей и красивой прической здесь не обойтись, важно чтобы и фигура была стройной и подтянутой. Специально для тех, кто хочет встретить Новый Год полностью обновленным, как внутри, так и снаружи, фитнес-клуб World Gym-Стерлитамак разработал уникальную программу "Моя идеальная форма".

Программа рассчитана на 10 недель, в течение которых лучшие тренеры, - Елена Сафуганова, Алексей Прищепов и Ильмир Батыршин, - помогут стерлитамаковцам (членам клуба и не только) добиться идеальной формы.

Победителя определяют как в командном, так и в личном первенстве.

Для каждого члена своей команды наставники разработают индивидуальный план тренировок, скорректируют режим дня и составят рекомендации по правильному питанию в соответствии с поставленными целями. А цели у участников достаточно амбициозны: у мужчин - стать победителем проекта, у женщин - сбросить лишние 8-23(!) кг веса.

Впрочем, как заверяют организаторы, проигравших в этом проекте не будет. Каждый участник гарантированно получит новую жизнь с новым телом в наступающем году. А те, кто добьются наилучших результатов, станут обладателями подарочной полугодовой клубной карты World Gym и праздничного наряда от авторского ателье.

Пожелаем им удачи!



## ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ В КРУГУ ДРУЗЕЙ

8 октября Торгово-развлекательный центр "Фабри" подарил жителям и гостям города большой веселый праздник, чтобы свой восьмой день рождения провести в кругу друзей.

Как и положено гостеприимному хозяину, именинник радушно встретил гостей яркой и праздничной программой с песнями, живой музыкой и танцами.

В этот день в ТРЦ "Фабри" состоялась большая ярмарка лучших кондитеров города. Настоящие кондитерские шедевры были представлены в этот день на радость детям и взрослым. Невероятной красоты торты и пирожные заставляли забыть о фигуре, ароматами влекли к себе мафины с клубникой, черникой, вишней, а также рождественское

лакомство - медовое и имбирное печенье.

Самые активные посетители приняли участие в конкурсах и не остались без щедрых подарков, - сертификатов от популярных брендовых магазинов, расположенных в ТРЦ, семейного развлекательного центра "В стране чудес" и подарочной корзины с собственной продукцией от аптечной сети, а также сладостей от участников кондитерской выставки.

Завятым шопоголикам пришлось по вкусу показ новой осенней коллекции женской мультибрендовой одежды, в том числе сезонной, и одежды для беременных.

В день рождения ТРЦ "Фабри" остался верен заведенной традиции, порадовав листопадом скидок и новостью о проведении новой акции.



## ТЕМА ТВОРЧЕСТВО

## ОВОЩНЫЕ ПРЕВРАЩЕНИЯ

С наступлением осени в садах и огородах поспело множество овощей и фруктов. Обитатели грядки самой причудливой формы пополнили погреба и холодные кладовые, чтобы зимой стать основой вкусных и полезных блюд. Однако некоторые взрослые и дети не стали дожидаться холодов, а водрузив все это великолепие на стол, и вооружившись специальным инструментом, стали творить необыкновенные произведения из обычных продуктов.

По признанию педагогов детского сада "Счастливое детство", карвинг, а именно так в кулинарии называют фигурную резку по овощам и фруктам, которую сейчас широко используют повара самых разных рестора-

нов, прививает детям хороший художественный вкус, учит соблюдать чувство меры и, главное, не забывать о кулинарной сущности блюд. Ведь даже самым изящным образом нарезанный по всем правилам карвинга арбуз все равно остается не более чем обычным арбузом, а красиво изрезанная ажурными



Семья Глеба Савицкого  
«Все одеты черепашки  
в очень прочные рубашки»



карвинг-кружевами сырая тыква вообще не очень съедобна.

Соревнования по фигурной резке по овощам и фруктам традиционно привлекают немало участников и зрителей. Однако воспитанники "Счастливого детства" пока только оттачивают свое мастерство в этом искусстве, потому не столько соревнуются друг с

другом, сколько радуют своими фантазиями родителей, вызывая у наставников гордость.

В середине октября необычные работы, выполненные из осенних даров осени, были выставлены в детском саду на выставку с говорящим названием, - "Овощные превращения". Здесь были представлены самые разнообразные овощные культуры, отличавшиеся причудливыми формами, размером и цветовой палитрой. Дети и родители постарались придать овощным фигуркам индивидуальность, вложив в них частичку тепла и души. А насколько у них это получилось, судите сами!

**Ольга КИСЛЕНКО,**  
старший воспитатель НЧДОУ  
"Центр развития ребенка - детский сад "Счастливое детство"



Музыкально-Ансамбль, 29.09.16  
«Приветик Гена Огурецов»

## ТЕМА МОЛОДЕЖНАЯ ЖИЗНЬ

## БОЛЬШЕ КОМАНД, ЕЩЕ БОЛЬШЕ ХОРОШИХ ШУТОК

<<< 1 стр.

19 октября в Городском дворце культуры состоялся фестиваль Лиги Чемпионов КВН сезона 2016 года среди лучших команд Республики Башкортостан и не только.

Двенадцать сборных из Магнитогорска, Самары, Челябинска, Оренбурга, Омска, Уфы, Ишимбая, Екатеринбург и Sterлитамака вышли на сцену, чтобы порадовать зрителей новыми шутками, удивить вокальными и танцевальными способностями, рассмешить сценками и миниатюрами на темы из нашей повседневной жизни, поделиться мощной положительной энергетикой, подняв настроение и, конечно, побороться за призовые в размере 50 тысяч рублей!

Играли лучшие из лучших - чемпионы. В этот вечер каждая шутка вызвала массу эмоций, - от улыбки до неудержимого смеха. И это не удивительно, ведь с каждым годом КВН меняется, ме-

няется и отношение к юмору. Шутки становятся смелыми и дерзкими, а квнщики поют, танцуют, выполняют акробатические элементы. В этот вечер зрители не скупались на овации, отдавая должное стараниям ребят.

Номинации "Лучшая шутка" удостоилась команда "Лица РБ" (г. Уфа). Алексей из моно-команды "Залетчики" (СФ УГАТУ г. Sterлитамак) стал обладателем номинации "Лучшая мужская роль". Дуэт Насти и Оли из "Аррива" получил номинацию "Лучшая женская роль".

По итогам игр третье место разделили команды "1 корпус" (г. Оренбург) и женская команда из Омска "Алексей Сергеевич". Второе место досталось ребятам из команды "Марс" (Магнитогорск) и команде "Аррива" (г. Екатеринбург). На первое место вышла команда "Лица РБ" (г. Уфа) и "Сборная Сбербанка" (Уральский регион). А гран-при фестиваля увезли в г. Самару "Волжане".

Впереди полуфинал молодежной лиги КВН, который любители юмора смогут увидеть 21 ноября.



## Спорт

## "БЕРЕЗКА" ПРИНЯЛА СПОРТСМЕНОВ

В спортивном зале санатория-профилактория "Березка" с 25 по 27 октября прошли соревнования по настольному теннису и игре "Дартс" среди людей с инвалидностью в зачет XXVI спартакиады Республики Башкортостан среди лиц с повреждением опорно-двигательного аппарата.

Организаторами мероприятия выступила Башкирская республиканская организация Всероссийского общества инвалидов.

Более четверти века члены Башкирской республиканской организации ВОИ ежегодно съезжаются на турнир со всех концов Республики, чтобы посоревноваться в любимых видах спорта.

В этом году на участие заявилось около 30 команд, а это более 120 человек.

По итогам игр выявлены победители в личном и командном зачете.

Как отметила пресс-секретарь БРО ВОИ Ильвира Хафизова, программа мероприятия была очень насыщенной, в течение трех дней, помимо соревнований, спортсмены могли посетить музыкальные вечера и дискотеку.

**Индекс 00022**  
- "НАШ ФОРМАТ"

Объявляется подписная кампания на корпоративную газету Группы компаний "ТАУ" - "Наш формат" на 2017 год.

Подписная цена издания на год установлена в размере 386 рублей, на полгода - 203 рубля (цены действительны до 31 декабря 2016 г.).

Выписать газету можно в любом почтовом отделении города Стерлитамака и Стерлитамакского района либо в редакции газеты по адресу: ул. Техническая, 14, К-27, офис 3-2.

Подписной индекс газеты "Наш формат" - 00022.

Всем работникам компании, оформившим полугодичную подписку на корпоративную газету "Наш формат", в подарок - Единая карта бонусной системы, которая гарантирует скидку на товары и услуги предприятий-партнеров.

По вопросам своевременности доставки газеты до подписчиков обращаться в ФГУП "Почта России" (т. 23-33-87).

**"С днём рождения, "Счастливого детство!"**

Детский сад "Счастливого детство" объявляет акцию в честь празднования своего четырехлетия! Срок действия акции: с 14 ноября по 13 декабря 2016 г.

Все родители, заключившие договор в период действия акции, освобождаются от уплаты вступительного взноса в размере 10 000 руб.

Комфорт, доброжелательная атмосфера, внимательные педагоги и чуткие воспитатели - в нашем детском саду ваши дети получат заботу и всестороннее развитие.

Телефон: 33-90-50.

**Фитнес-йога**

Приглашаем всех, кто любит спокойный темп занятий.

Плавные движения, потягивания и фиксированные позы - занятия доступны для людей всех возрастов и уровней подготовки. Фитнес-йога поможет восстановить подвижность суставов, улучшить осанку, эластичность мышц, снизить вес.

Занятия бесплатные. С собой брать коврик, одежду, обувь для фитнеса.

Ул.Техническая, 14, зд. К-27, спортзал заводоуправления ООО "УК ТАУ НефтеХим", вт-чтв с 17.40 до 18.25.

**Прививочная компания подходит к концу**

В этом году для проведения вакцинации сотрудников компании против гриппа в здравпункты предприятий поступило свыше трехсот доз "Гриппол Плюс".

Прививочная компания продлится до 11 ноября.

Работники, не успевшие пройти процедуру, могут обратиться в здравпункты, расположенные в К-2, Ж-23 и Н-15.

Режим работы с 8:30 до 15:30 часов ежедневно, кроме субботы и воскресенья.

Уважаемые коллеги!

Поздравляем вас с Днем народного единства!

День народного единства - один из главных государственных праздников, который ежегодно отмечается 4 ноября. Дата эта связана с историческими событиями начала 17-го века, когда в 1612 году Москва противостояла польским интервентам. Именно 4 ноября народное ополчение под предводительством нижегородского воеводы Козьмы Минина и князя Дмитрия Пожарского успешно штурмовало Китай-Город, вынудив командование польской армии подписать немедленную капитуляцию.

Празднуя День народного единства, мы проявляем любовь и уважение к прошлому нашего государства, мы напоминаем себе о том, как должен вести себя народ перед лицом опасности, как нужно почитать собственную культуру, не поддаваться стороннему влиянию, не опускать руки.

Этот праздник - символ гордости за наших предков, которые отстаивали свою независимость. Он дает нам, россиянам, возможность продемонстрировать единство вокруг национальной идеи: строительства России для всех и каждого, независимо от национальности, социального статуса и вероисповедания. Такой праздник позволяет всем нам осознать свою причастность к великой истории, стабильному настоящему и светлому будущему нашей страны.

Пусть сердце каждого из нас наполняет чувство гордости за подвиг предков, и пусть их святой завет - беречь Родину - соблюдается неукоснительно. Давайте хранить традиции и обряды, гордиться просторами нашей прекрасной земли!

С Днем единства народа - народа с героическим прошлым и светлым будущим! Желаем вам всего самого доброго, здоровья, счастья, успехов в работе и процветания!

РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ

ПОДРОБНОСТИ ПО ТЕЛЕФОНУ:  
29-41-60  
И НА САЙТЕ WWW.GKTAU.RU  
ЗАЯВКИ ПО АДРЕСУ:  
TAU\_SPORT@MAIL.RU  
(ФИО, ВОЗРАСТ, ДОЛЖНОСТЬ, ТЕЛЕФОН)

**СП БЕРЕЗКА ПРИГЛАШАЕТ НА ЛЕЧЕНИЕ**

Женское здоровье - тема очень деликатная. Но в то же время крайне важная. Заботиться о нём, беречь и сохранять - наша с вами святая обязанность. От этого слишком много зависит.

Специально для женщин, заботящихся о себе, мы разработали авторскую программу «Женское здоровье». Цель данной программы - восстановить репродуктивную сферу и здоровье женщины с помощью природных лечебных факторов.

Эта программа будет полезна в следующих случаях: бесплодие, подготовка к процедуре ЭКО, хронические сальпингофориты (не ранее 1 месяца по-

сле лечения острого процесса), воспалительные заболевания матки (эндометрит), послеоперационный спаечный процесс малого таза, нарушения менструального цикла, инфантилизм, гипоплазия матки.

У программы имеются противопоказания.

Перед прохождением обязательно проконсультироваться со специалистами и провести обследование.

Стоимость десятидневного курса - 4500 рублей. С предварительным обследованием в СП «Берёзка» - 5 200 рублей.

Контактные телефоны:

43-67-68 (факс),

43-09-47, 24-30-10

**ВСЁ САМОЕ СВЕЖЕЕ И ВКУСНОЕ**  
от СНХЗ-М теперь и на сайте  
[www.mysoradost.ru](http://www.mysoradost.ru)



Заказы принимаются с 9.00 до 17.00, доставка с 9.00 до 21.00 (условия доставки на сайте)