

ТЕМА КЛУБ ВЕСЕЛЫХ И НАХОДЧИВЫХ

КОМАНДА КВН "ТАУ" ВЫШЛА В ФИНАЛ



11 октября в Уфе прошла игра главной лиги Башкортостана - Полуфинал Высшей Республиканской лиги Клуба веселых и находчивых.

В игре приняло участие 12 команд из разных городов республики и Урала, и только 4 вышли в финал. По мнению жюри, выступление команды КВН "ТАУ", которую поддерживает наш холдинг, стало самым удачным. Игроки продемонстрировали отличную подготовку, искромётный юмор, заслуженно заняли первое место и получили путевку в финал. Итоговые игры состоятся в ноябре, пожелаем фаворитам Республиканской лиги КВН удачи!

Алексей КОЛЬЦОВ

ТЕМА АКТУАЛЬНО

СТАНДАРТЫ - МЕЖДУНАРОДНЫЕ, ПРОБЛЕМЫ СПЕЦИФИЧЕСКИЕ?

28 декабря 2013 г. Президент РФ подписал Федеральный закон № 426 "О специальной оценке условий труда", который был разработан в рамках проведения пенсионной реформы в Российской Федерации, и вступил в силу с 1 января 2014 г. Специальная оценка условий труда заменила аттестацию рабочих мест. Что она дает всем заинтересованным сторонам? Разберемся на примере ОАО "Стерлитамакский нефтехимический завод", в подразделениях которого эта процедура завершилась месяц назад.

В чем, собственно, суть?

В самом общем смысле специальная оценка условий труда

(СОУТ) - это комплекс мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов и оценке уровня их воздействия

на работников. Она проводится совместно с работодателем и специализированной организацией, с которой работодатель заключает договор. По результатам проведения СОУТ устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах с учётом которых определяются, в частности, размеры дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд РФ, скидки и надбавки к страховому тарифу "на травматизм". Работникам же предоставляются гарантии и компенсации, в т.ч. сокращённая продолжительность рабочего времени и дополнительные оплачиваемые отпуска.

На нефтехимической площадке проверку всех факторов трудового процесса осуществляла аккредитованная независимая организация - ООО "АРМИС". Ее специалистами было обследовано 596 рабочих мест, на которых занято 1416 работников, в том числе, офисных сотрудников. Как пояснила начальник управления охраны труда ООО "УК ТАУ НефтеХим" Ольга Леонтьева, эксперты не выявили превышения уровня вредных факторов на 256 местах, эти рабочие места были отнесены к классу 2 - допустимые.



Постоянный мониторинг состояния воздуха рабочей зоны осуществляют специалисты лаборатории промсанитарии. Измерение температуры и влажности, отбор проб воздуха в насосной цеха И-4 проводят лаборанты Анжелика Егорова и Регина Зиангулова.

>>> 3 стр.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:



"Домашний" бизнес

Производство

Стр.2



Стандарты - международные, проблемы специфические?

Актуально

Стр.1-3



Новый фитнес-сезон открыт!"

Клубная жизнь

Стр.6



"Умеешь веселиться и веселить других? Добро пожаловать в клуб!"

В центре событий

Стр.7

ТЕМА ПРОИЗВОДСТВО

✓ "Эффективная энергетика"

С 27 по 30 октября в Уфе прошел XV Российский энергетический форум, организаторами которого выступили Правительство Республики Башкортостан, Министерство промышленности и инновационной политики.

В рамках деловой программы крупнейшего отраслевого мероприятия, ставшего одной из визитных карточек региона, работали десять секций по различным направлениям. Ключевым событием было пленарное заседание по вопросам развития эффективной региональной энергетики. Участие в нем принял генеральный директор управляющей компании "ТАУ Нефтехим" Марат Гайфуллин. К форуму было приурочено открытие международных выставок "Энергетика БРИКС и ШОС" и "Энергосбережение. Светотехника. Кабель". Свои экспозиции представили 120 компаний из 18 регионов России, а также Белоруссии, Сербии и Германии.

✓ ООО "Транском" обновляет автопарк

Как рассказал директор предприятия Фарит Саитов, за последние месяцы для нужд холдинга было приобретено несколько представителей Lada Largus, - многоцелевых бюджетных универсалов повышенной вместимости, малотоннажный автомобиль из семейства "Газель", а также пятитонный погрузчик Тойота - незаменимый помощник в складском хозяйстве.

✓ Все по-взрослому

Детский сад "Счастливое детство" готовится отметить третий день рождения.

Праздничное мероприятие пройдет в санатории-профилактории "Берёзка", где для маленьких воспитанников сада, их родителей и гостей будут выступать аниматоры, фокусники Макса Брайтта (цирк "Du Soleil"), артисты из шоу мыльных пузырей, команда КВН "ТАУ". Как признались организаторы, планируется показ модной детской одежды, море сюрпризов, подарков и приятных неожиданностей!

Думаю, вряд ли кто-то оспорит мысль, что конкуренция, - обязательный атрибут рыночной экономики, - является той самой побудительной силой, которая стимулирует к выпуску качественной продукции. Включаясь в эту позитивную игру, компании внедряют в свои производства новые техники и технологии, применяют более качественные сырье и вспомогательные материалы, а также ищут пути рационального использования имеющихся ресурсов. Лучшим примером тому является недавно организованный в ООО "Химремонт" цех по производству деревянной тары и упаковки.

Под деревянной тарой подразумеваются поддоны - деревянные площадки, которые используются практически на каждом предприятии для хранения, перемещения, и, что важно в нашем случае, транспортировки грузов. Если говорить о российском рынке паллет, то бизнес по их изготовлению - один из наиболее востребованных и выгодных по сравнению со многими другими направлениями, ведь предприятия, активно использующие деревянные поддоны, по понятным причинам вынуждены часто обновлять их парк, технология выпуска данной продукции несложна, сырье стоит недорого и не требует особой обработки. Последним особенно злоупотребляют недобросовестные производители, ставя под угрозу репутацию потребителей.

- В последние годы у нефтехимиков было немало претензий к качеству вспомогательных компонентов, которые не могли пройти фитосанитарный контроль, - рассказал начальник нового производства Владимир Чириков. - Поясню. Поддоны, как и прочие древесные упаковочные материалы, изготавливаются в основном из свежей древесины, не прошедшей обработки, достаточной для того, чтобы удалить или уничтожить вредные организмы, которые в ней содержатся. В связи с тем, что существует большая вероятность распространения вредных организ-

"ДОМАШНИЙ" БИЗНЕС



мов, личинок и микробов с поддоном на перевозимые товары, секретариат Международной Конвенции по защите (карантину) растений продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН (ФАО) был разработан и принят в марте 2002 года Стандарт по санитарным и фитосанитарным мерам ISPM 15 "Руководство по регулированию древесных упаковочных материалов в международной торговле". Согласно этому документу, древесные упаковочные материалы должны быть свободны от коры, вредителей древесины и их ходов, а также подвергнуты обеззараживанию. Случалось, что недостатки проведенных антисептических мероприятий, обнаруживались только конечным потребителем продукции ОАО "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод". Поэтому, чтобы не наносить вред репутации предприятий, известных во всем мире как поставщики качественной продукции, управляющей компани-

ей "ТАУ Нефтехим" было принято решение организовать собственный цех по производству поддонов.

Для внедрения проекта потребовалось закупить полуавтоматическую линию, укомплектованную гвоздезабивной машиной и специальными шаблонами, что сделает сборку более качественной. Из расходных материалов выбрана тарная доска, которую изготавливают из отходов лиственных и хвойных пород дерева, и консервирующий несмываемый антисептик, который защитит деревянные конструкции от гниения, плесени, воздействия атмосферных осадков и т.д.

Первая продукция выйдет с конвейера уже в декабре. Как отметил директор ООО "Химремонт" Артур Асадуллин, в смену будет производиться до 500 поддонов, что позволит полностью удовлетворить потребности цехов агидольной группы ОАО "СНХЗ" в качественных вспомогательных материалах, и начать освоение специфического рынка.

ТЕМА РЕЙД

КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА НАЧИНАЕТСЯ С ПОРЯДКА

На первый взгляд кажется, что культура производства и качество выпускаемой продукции никак не связаны, но на поверку оказывается, что это две стороны одной медали. Именно культура производства определяет, есть ли долгосрочные перспективы у бизнеса. Поэтому затраты на организацию труда в конечном счете всегда окупаются, создавая условия для профессиональной реализации каждого отдельного работника.

"Говоря о культуре производства нельзя не вспомнить про эстетику, гармонию, красоту, наконец, - считает директор ОАО "Стерлитамакский нефтехимический завод" Алексей Данилов. - Да, любое производство должно быть красиво. Производственная красота, может быть, вещь и специфическая, но она есть и формируется всем тем, что было перечислено выше: и чистотой, и порядком, а также внедрением современного оборудования, технологий, соблюдением дисциплинарных норм и пр. Красота производства - это своего рода визуальный показатель уровня культуры на предприятии. Жалко только, что далеко не все работники компании это понимают. Поэтому периодически главные специалисты предприятия, руководители контролирующих служб обходят цеха, чтобы помочь коллегам увидеть недочеты, наметить меры по их устранению".

На днях комиссия под эгидой культуры производства провела очередной такой обход.



<<< 1 стр.

На 338 рабочих местах, на которых занято 1044 работника, выявлены вредные условия труда I степени. Данные рабочие места отнесены к классу 3 подклассу 3.1. И только на двух рабочих местах, на которых занято 2 работника, подтверждены вредные условия труда II степени, что относит их к классу 3 подклассу 3.2.

Изменения в ТК РФ

Федеральный закон "О специальной оценке условий труда" внёс ряд изменений в нормативно-правовые акты. Изменения коснулись, в том числе, и Трудового кодекса РФ. Разъяснить, в чем они заключаются, мы попросили руководителя службы управления персоналом ООО "УК ТАУ НефтеХим" Татьяну Саенко.

- Речь идет о предоставлении ежегодного дополнительного отпуска, сокращенной продолжительности рабочей недели, праве на досрочное назначение трудовой пенсии. Для более детального понимания произошедших изменений, рассмотрим каждый пункт в отдельности. Существенные изменения произошли в вопросе предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска. Если ранее право на дополнительный отпуск имели все работники, занятые на работах с вредными условиями труда, то согласно ст.117 ТК РФ после внедрения результатов СОУТ право на него получают лишь работники, занятые на рабочих местах с классом опасности 3.2, 3.3, 3.4 и 4. На нашем предприятии таких рабочих мест только два. В части установления сокращенной продолжительности рабочего времени также произошли значительные изменения. Так, сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 36 часов в неделю) при работе во вредных условиях труда устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к классам 3.3, 3.4 и 4. Ранее такого разграничения в законодательстве не было. Говоря о праве работника на досрочное назначение пенсии, хотелось бы остановиться на следующем моменте. Ранее право на "пенсию по вредности" имели все работники, должности которых были в Списках №1 и 2. При этом наличие вредных условий труда на данном рабочем месте не имело значения. С момента внедрения СОУТ для получения либо сохранения права на досрочное назначение пенсии Списков стало недостаточно, обязательно наличие на рабочем месте вредных условий труда (класс опасности не ниже 3.1).

Ухудшится ли положение работников?

Лишатся ли работники своих прав на сокращенную продолжительность рабочего времени и дополнительные оплачиваемые отпуска? Ответ на этот и некоторые другие "тревожные вопросы" были даны на прошедшей на днях встрече менеджеров управляющей компании "ТАУ НефтеХим" с руководителями цехов, отделов и служб ОАО "Синтез-Каучук" и "СНХЗ", представителями трудовых коллективов. Как заверил директор по производству Олег Шурупов, по каждому рабочему месту в соответствии с установленным по итогам СОУТ классом, подклассом, будут установлены льготы и компенсации

СТАНДАРТЫ - МЕЖДУНАРОДНЫЕ, ПРОБЛЕМЫ СПЕЦИФИЧЕСКИЕ?



согласно действующему законодательству, а утраченная часть компенсаций монетизируется. Так, средства, высвобождаемые при переводе ряда структурных подразделений с 36 на 40-часовой режим работы, будут направлены на повышение тарифов работников этих цехов, в результате чего заработная плата по подразделениям увеличится на 20-30%. Рост заработной платы работников остальных технологических цехов составит 3-3,5% за счёт установления вредности аппаратчикам и повышения на 1 ступень часовых тарифных ставок машинистам. Конечно, переход с 36- на 40-часовую рабочую неделю будет сопряжен с оптимизацией численности персонала, однако предполагается, что в связи с переводом высвобождаемых работников на имеющиеся вакантные рабочие места, профессиональные кадры будут сохранены.

Ильдар Зайнетдинов, ППО "НефтеХим": "Методика специальной оценки условий труда (СОУТ) несколько отличается от существовавшей прежде методики аттестации рабочих мест (АРМ), отличаются также последствия ее внедрения, к сожалению, не всегда в пользу работников. Поэтому профсоюзы России в целом были против внедрения СОУТ. Однако закон принят, и работодатель не вправе его игнорировать. У профсоюза не вызывают вопросов результаты СОУТ, и мы рады, что руководители нашей компании подошли к выполнению своих обязательств не формально, осознанно взяв на себя бремя по компенсации сотрудникам утраченных льгот и выплате повышенных отчислений в Пенсионный фонд".

Отчисления в ПФ

Как известно, организации, в которых имеются рабочие места с вредными и тяжелыми условиями труда, должны отчислять в Пенсионный фонд дополнительные взносы на финансирование страховой части пенсии соответствующих категорий ра-

ботников, что установлено Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. № 243-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования". В соответствии с этим законом, за каждого сотрудника, работающего в определенных условиях, нужно перечислять по соответствующей ставке тарифа денежные средства в Пенсионный фонд, которые, по мнению законодателя, должны идти на финансирование права работника на досрочную пенсию. При этом запускается механизм, когда, чем хуже условия труда, тем выше тариф отчислений; чем они лучше, тем тариф ниже. Если условия труда безопасные, то дополнительный тариф и вовсе снимается. Указанный тариф отчислений за работу во вредных и (или) опасных условиях труда будет постепенно повышаться (в 2015 и 2016 г.).

- В настоящее время в России идёт реформирование института досрочных пенсий, - пояснила Татьяна Саенко. - Государство всерьез взялось за сложнейшую задачу, которую не удалось решить в ходе пенсионной реформы 2002 года. Главное новшество заключается в следующем. Как вы знаете, сегодня определяющим основанием для более раннего выхода на пенсию является длительная занятость работника в должностях и на производствах, предусмотренных Списками № 1, № 2 либо "малыми" списками. При этом должна быть документально подтвержденная (трудовая книжка, лицевые счета, штатное расписание и др.) занятость в течение полного рабочего дня в определенных законом производстве, профессиях.

С 2014 года "списочный" подход стал недостаточным. Даже если данный работник поименован в том или ином списке, его право на досрочную пенсию будет зависеть от результатов специальной оценки условий труда и уплаты дополнительных страховых взносов работодателем в ПФР.

С 1 января 2014 года начала действовать дифференцированная шкала дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд. Чем хуже условия труда (выше вредность), тем больше размер взносов.

Если условия труда улучшаются, даже оставаясь в диапазоне вредных, то в этом случае размер взносов уменьшается. Например, для классов вредности 1 и 2 будет установлен тариф в 0 процентов. Для класса 3.1 - 2%, 3.2 - 4% и т.д. до 8% по классу 4, то есть, размер платежей зависит от вложений в условия труда. Вложенные в безопасность сотрудников средства не дают мгновенного эффекта, профессиональные заболевания, вызванные вредными факторами, проявляются, как правило, только через 10-15 лет, а в тарифы по страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в формуле заложено сравнение между уровнями профессиональной заболеваемости на конкретном предприятии и в среднем по отрасли. Еще раз подчеркну, работодатель, у которого имеются рабочие места с вредными или опасными условиями труда, освобождается от уплаты дополнительных взносов в Пенсионный фонд, только обеспечив абсолютно безопасные допустимые условия труда. К этому, конечно, нужно стремиться, но не на всех видах производств даже при современном развитии технологий и техники можно обеспечить допустимые условия труда. Поэтому чем больше средств компания вкладывает в улучшение условий труда и модернизацию производств, тем меньше дополнительных отчислений в Пенсионный фонд РФ придется производить.

В нашей компании руководством принято решение взять на себя затраты по осуществлению дополнительных страховых выплат в ПФР с целью сохранения за работниками права досрочного выхода на пенсию.

Придётся ответить

С 1 января 2015 года вступили в силу изменения в КоАП РФ, ужесточающие ответственность работодателей за нарушение трудового законодательства и законодательства об охране труда в связи с принятием Федерального закона.

Комментируя данный факт, начальник сектора по обслуживанию НХК ООО "ЦПО" Борис Петров отметил: "Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, равно как и ее не проведение влечет административную ответственность в виде наложения штрафа в размере от 5 до 10 тыс. рублей на должностных лиц и от 60 до 80 тыс. рублей - на юридических лиц. Повторное вышеуказанное нарушение лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 30 до 40 тыс. рублей или дисквалификацию на срок от года до 3 лет, а на юридических лиц - от 100 до 200 тыс. рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток."

Спецоценка проводится не реже одного раза в пять лет. Если на рабочем месте, которое отнесено по оценкам экспертов к безопасному, не произойдет ни одного инцидента в этот период, результаты СОУТ будут автоматически пролонгированы еще на такой же срок.

СКОРОСТНОЙ РЕЖИМ - РЕМЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ ДЛЯ ВОДИТЕЛЕЙ И ПЕШЕХОДОВ

В начале двадцатого века в России преобладали ГАЗы и ЗИЛы, - автомобили, которые, даже при большом желании, невозможно было разогнать свыше 100 км/ч, а на дорогах были установлены знаки ограничения максимальной скорости - 40, 60 и 90 км/ч (вне города). Сейчас ситуация изменилась, технический прогресс подарил нам скоростные авто, которые за считанные секунды заставляют стрелку спидометра отклоняться к максимальным значениям, что по-хорошему "нервирует" некоторых водителей. Искушение получить порцию адреналина становится навязчивой потребностью, любой, кто едет с соблюдением правил дорожного движения, воспринимается "чайником", а пешеход - помехой на дороге. "Летать" с таким экстремалом всё равно, что искушать Судьбу, ведь вероятность аварии или ДТП резко увеличивается.

- У обычного водителя, а не стритрейсера, должна быть только одна цель: прибыть в конечную точку движения. Причем, не создав проблем ни себе, ни пассажирам, ни своему автомобилю, ни другим участникам дорожного движения, - считает директор ООО "Транском" Фарит Саитов. - Получать удовлетворение от вождения тоже надо, но это совсем другое и лучше при этом в автомобиле находиться одному. И вот когда цель - доехать, тогда сразу на первый план выступают техническое состояние автомобиля, соблюдение



Радик Юнусов измеряет скорость движения автомобиля

правил дорожного движения, выбор скоростного режима, предугадывающий анализ дорожной ситуации с учетом того, где ты в данный момент находишься. И продиктовано это исключительно безопасностью.

Исследования показывают, что большинство дорожно-транспортных происшествий происходит именно из-за превышения скорости. Даже на самом современном авто выжить при дорожно-транспортном проис-

шествии на скорости свыше 100 км/ч не помогут ни ремни, ни подушки безопасности. Причем, речь идет не столько о дорогах в мегаполисах, как кто-то может подумать, сколько о внутренних дорогах, расположенных на территории ОАО "Синтез-Каучук" и "СНХЗ".

- Современные автошколы внушают начинающим автолюбителям на протяжении всего курса обучения одну неопровержимую истину, что

главное при управлении автомобилем соблюдать правила дорожного движения, только тогда можно считать себя хорошим водителем, - говорит мастер автоколонны №1 ООО "Транском" Радик Юнусов. - К сожалению, многие об этом забывают или считают, что этот постулат не распространяется на внутривозовские магистрали. В результате нередко в адрес транспортной службы звучат претензии: не уступают дорогу технологическому персоналу, совершают маневры, не оценивая ситуацию вокруг, не видя идущего рядом пешехода или автомобиля. Хочу заверить, что в нашей компании предъявляются очень строгие требования к соблюдению безопасности движения.

Действительно, критика звучит, в основном, в адрес сторонних организаций, выполняющих подрядные работы на нефтехимических площадках. Поэтому принято решение ужесточить контроль над передвижением личного автотранспорта, а при неоднократных нарушениях, и вовсе запретить его использование на территории предприятий.

- В последнюю неделю октября мы проводили рейды, проверяя соблюдение скоростного режима с помощью радара, - пояснил Фарит Саитов. - И однозначно хочу сказать, что работа была проделана не впустую. В наших планах ее продолжить, при необходимости применяя и фотофиксацию.

АВАНТЮРИСТЫ И ЛЮБИТЕЛИ ПРИКЛЮЧЕНИЙ ВЫБИРАЮТ ПАРУС

Когда на работе проводишь до 10-12 часов в сутки, голова забита массой важных проектов, а на плечах лежит груз ответственности за подчиненных, появляется непреодолимое желание встряхнуться и сделать себе "инъекцию" адреналина. При этом одни предпочитают, например, 2-3 раза в неделю посещать спортивный зал, усердно качая железо, наматывая километры не беговой дорожке или технично прохватав заранее отмеренную дистанцию в плавательном бассейне. А вот другие не прочь отдать несколько часов или даже дней модному сегодня увлечению. Вот, скажем, управляющий партнер Юридической группы "Центр правового обеспечения" Максим Бикмурзин присоединился к клубу любителей парусного спорта и с азартом участвует в международных регатах.

Каждый год в начале октября в маленьком курортном городке Сен-Тропе, который славится интересной публикой, расслабленной атмосферой и старыми зданиями, жизнь, как по мановению волшебной палочки, преобразуется. Сюда съезжаются любители яхтинга, чтобы принять участие в самой эксцентричной, по-спортивному азартной регате "Паруса Сен-Тропе".

В этом году испытать судьбу в последний раз перед длительными зимними "каникулами", изъявили желание порядка 4000 моряков. "Для меня это был не первый опыт участия



в парусной регате, - рассказал Максим Бикмурзин. - В 2014 году я вошел в состав команды из Башкирии, которая очень успешно выступила, отвоевав у соперников главный приз. Ощущение победы было настолько свежо в памяти, что и в этом году надеялся привезти из Франции очеред-

ную награду. Именно с таким настроем я поднялся на борт современной гоночной яхты "Князь".

Гоночная неделя выдалась необычайно сложной. Из-за сильных ветров несколько раз откладывался старт. Поэтому когда организаторы все же приняли решение о начале



Регата "Паруса Сен-Тропе" насчитывает около 30 лет неофициальной истории. В свое время она начиналась как дружеское противостояние двух яхт, - двенадцатиметровой "Ikra" и Swan44 "Pride". Теперь регата собирает около 300 яхт каждый год, как классических, так и современных, и по-праву считается одной из самых красивых.

состязаний, 330 лодочным экипажам пришлось изрядно потрудиться, адаптируясь к погодным условиям.

"Все команды старались работать как хорошо смазанный механизм, но ошибок избежать не удалось, - признался Максим. - Несколько лодок сошло с дистанции из-за поломок, другие выбыли из соревнований в результате фальстарта или ошибок организаторов. К сожалению, в их числе оказался и "Князь". Но опыт неудач и борьбы с Матерью Природой закаляет, и в следующий сезон я вновь приму вызов!"

Пожелаем удачи!

УСПЕХ - МАТЕМАТИЧЕСКИЙ РАСЧЕТ ПЛЮС ОБАЯНИЕ

Региональная бизнес-конференция, прошедшая накануне Дня работников рекламы, - неофициального профессионального праздника всех, кто, так или иначе, связан с рекламным бизнесом: создателей рекламы, маркетологов, пиарщиков, креативщиков, - стала весьма интересным, богатым на эмоции и, что самое главное, полезным событием октября.

Взрывной тренинг для тех, кто хочет продавать больше, чаще и дороже, как позиционировали его организаторы, назывался "Невероятные продажи", а, следовательно, привлек внимание топ-менеджеров, руководителей и специалистов, занимающихся поиском клиентов и сбытом продуктов, производимых предприятиями Группы компаний "ТАУ".

На протяжении нескольких часов ведущий бизнес-тренер России Александр Белгороков, рассказывал о методах повышения продаж, делился предметными рекомендациями и оригинальными рецептами достижения различных целей, а также отвечал на многочисленные вопросы слушателей. Например, как создать четкий план развития системы продаж компании, чтобы они не напоминали хаотичный процесс взлетов и падений, как добиться от "продавцов" сверхпродуктивности, как сделать так, чтобы клиент считал ваш продукт сверхкачественным и в чем секрет "продающих" прайсов, на что следует обратить внимание клиента, чтобы он, даже после посещения фирм-конкурентов, остановил свой выбор на вашем предложении и др.

Общаясь в кулуарах, участники бизнес-конференции



Генеральным спонсором региональной конференции выступил фитнес-клуб World Gym-Стерлитамак.

признали, что наравне с удовольствием от процесса обучения, они получили современные (как по сути, так и по форме) знания, которые обогатили их профессиональные компетенции, осталось только применить их на практике.

"ЗОЛОТЫЕ СОЗВЕЗДИЯ, ПОДРУМЯНЕННЫЕ НА АМБРОЗИЙНОМ ОГНЕ ЭПИКУРА"

- это ничто иное, как фраза английского писателя О.Генри из рассказа "Пиментские блинчики". Произведение, вошедшее в сборник "Сердце Запада", искрится юмором ковбойских баек и легенд американского Среднего Запада.

Жемчужиной сборника является история о том, как ковбой и овцевод пытались завоевать сердце одной девушки. Овцевод оказался хитрее и внушил сопернику мысль, что девушка его не интересует, а всего-то нужен бережно хранимый семейный рецепт необыкновенно вкусных блинчиков.

Блины - капризная выпечка. Несколько хозяек может готовить их по одному рецепту, из абсолютно одинаковых продуктов, соблюдая пропорции, но вкус все равно получится разный. Очень многое зависит от человека,

его характера, настроения.

Хотите, отведать вкусных блинов? Вот вам наш совет: отбросьте тревожные мысли, настройтесь на хорошее, и ...загляните в фирменный магазин мясоперерабатывающего предприятия ООО "СНХЗ-М" (ул. Худайбердина, 73), где в замороженном виде продаются аппетитные блины с ливером, ветчиной и сыром, а также любимый детьми БлинДокс, - сосиска с тертым сыром, завернутая в блин. Чтобы подать их к столу, достаточно на пару минут поместить для разогрева в микроволновую печь. Ну, а тем, кто не только ценит натуральные продукты, но и имеет много времени для приготовления пищи, советуем прочитать рассказ "Пиментские блинчики", как знать, возможно вы станете обладателями заветного рецепта!

В ДЕТСКИЙ САД - БЕСПЛАТНО!

Детский сад "Счастливое детство" разыграл сертификаты на бесплатное посещение.

- Розыгрыши сертификатов, дающих право скидки на услуги нашего детского сада или бесплатного пользования ими, стали популярными не только у мам и пап, которые уже водят своих детей в наше дошкольное учреждение, но и у жителей Стерлитамака, которые только хотят познакомиться с детским садом, что называется, изнутри, - рассказывает заведующая "Счастливым детством" Елена Михайлова. - Обычно подобные мероприятия мы проводим на различных городских фестивалях и конкурсах, а также в группе детского сада в социальной сети ВКонтакте. Например, на фестивале "Временно беременна", состоявшемся 23 августа в санатории-профилактории "Березка", было разыграно 4 сертификата на бесплатное посещение детского сада "Счастливое детство" в течение одного месяца, а в начале октября с помощью генератора случайных чисел определили победителей очередного розыгрыша ВКонтакте. По счастливой случайности сертификаты выпали Гульнаре Сафаргалиевой, Розалии Хасановой, Елене Парфеновой, Альфии Казаргуловой и Эльвире Ямлихановой.

У Эльвиры Ямлихановой двое прелестных деток, сыну 4 года, дочке всего 1,2 годика и совсем скоро она увидит своих будущих воспитателей, а малыш Гульнары



Сафаргалиевой уже почти месяц посещает садик, который так нравится его родителям.

FASHION-ВЫХОДНОЙ В ТРЦ ФАБРИ

25 октября, в ТРЦ ФАБРИ состоялось развлекательное мероприятие для маленьких модников и модниц - "FASHION-ВЫХОДНОЙ".

Посетителей ждали показы новых коллекций от детских магазинов ТРЦ ФАБРИ - Детский мир, Gulliver, Young reporter, ACOOLA.



Приятно удивило зрителей шоу профессора Чудакова, где на глазах детей и взрослых прямо в центре атриума появилась научная лаборатория, фантастика стала реальностью! Маленькие зрители не просто наблюдали за эффектными превращениями и удивительными чудесами, но сами принимали активное участие в научных экспериментах и почувствовали себя настоящими учеными.



Также перед зрителями выступили детки из студии мюзикла "Аррива".



Финалом мероприятия был розыгрыш фотосессии с экзотическими бабочками. Победителем стала Алина Нигматуллина, она разделила главный приз со своей подругой Полиной.

НОВЫЙ ФИТНЕС-СЕЗОН ОТКРЫТ!

Фитнес-клуб World Gym-Стерлитамак отметил открытие нового спортивного сезона. Приличествующий такому событию официоз был заменен активным времяпрепровождением, - играми на звание самых сильных и ловких - World Gym Games.

По словам руководителя департамента по работе с клиентами Марии Орешниковой, в числе владельцев клубных карт немало спортсменов, людей тренированных и по-спортивному азартных, а потому для гостей и членов клуба каждый месяц придумываются различные спортивные мероприятия. В этот раз участникам соревнований предстояло пройти несколько специализированных станций: планка, функциональный тренинг, танец живота, полоса препятствий, преодоление перекладин на руках. После обязательной разминки, игроки примерились к первому испытанию. Им предстояло выстоять 10 минут в планке. "На всю команду!", - уточнил координатор, чем несколько не упростил задачу. Казалось бы, каждому участнику команды нужно выстоять в планке всего по 2 минуты, однако выполнение этого упражнения требовало отличной физической подготовки и выносливости.

- Нам хотелось совместить приятное с полез-



В ХОД ПОШЛИ БИЦЕПСЫ, ТРИЦЕПСЫ И ШИРОЧАЙШИЕ

17 октября в World Gym - Стерлитамак прошёл открытый чемпионат по жиму лёжа без экипировки, который не обошли своим вниманием и любители этой дисциплины из числа работников нашего холдинга.

Жим лежа - самое популярное и любимое упражнение многих спортсменов, в котором атлет должен выжать на раз штангу с максимальным весом или собственного веса на максимальное количество раз. Оно привлекает своей простотой, но



ным и продемонстрировать всем зрителям World Gym Games бесспорную пользу такого мощного по эффективности упражнения, как планка, - рассказывает фитнес-менеджер Алия Хорошилова. - Стоит лишь несколько минут в день уделять выполнению этого упражнения, и вы ощутите разницу в самочувствии уже через пару недель. Планка развивает не только мышцы брюшного пресса, но и повышает метаболизм и гибкость мышц, улучшает осанку, чувство равновесия и даже общее психическое состояние.

Массу положительных эмоций добавила станция восточных танцев. После мастер-класса, обучающего основным элементам танца живота, участникам игр (и мужчинам в том числе, что безумно порадовало публику) было предложено пройти экзамен на красоту и гармоничность исполнения. Жюри судило очень строго, однако не смогло остаться равнодушным к выступлению сильной половины команд, - именно мужчинам за волю к победе были проставлены самые высокие баллы. Завернутые в пояс с монистами, они уверенно и невозмутимо шли к цели: в меру сил и возможностей пытались грациозно двигать бедрами и попадать в такт. На следующей станции команды ждали испытание комплексом для функциональных тренировок Synrgy 360, где нужно было "протести" перекладину на руках. А на завершающей взрослые люди не без удовольствия вспомнили чудесные школьные годы. Полоса препятствий, состоявшая из обязательных для уроков физкультуры атрибутов - гимнастических матов и обручей, палок, конусов, заставила изрядно попотеть членов соревнующихся команд.

- Победили сильнейшие, - поделился своими впечатлениями участник соревнований Алмаз Султанбеков. - Команда, за которую выступал я, взяла 2-ое место и это объективно неплохой результат. Значит, есть куда стремиться и продолжать тренировки. В целом, игры получились очень веселыми и позитивными: участники, да и зрители, я думаю, получили массу приятных впечатлений и выброс адреналина в кровь.

Алмаз, конечно, лукавит, утверждая, что важна не победа, а участие. Главный приз - продление клубной карты, был желанным для всех участников, и они выкладывались на 100%. По завершении соревнований всех участников ждал праздничный фуршет и живая музыка.

Марина ГРИГОРЬЕВА

КОМАНДА "ТАУ" - ОБЛАДАТЕЛЬ КУБКА ЧЕМПИОНА

Сборная команда нашей компании стала победителем чемпионата по триатлону, организатором которого выступило ОАО "Газпром нефтехим Салават".



Соревнования прошли 10 октября в г. Салавате. Соперниками "ТАУ" стали 14 команд, представлявших производственные коллективы ОАО "Газпром нефтехим Салават".

Согласно программе, спортсмены должны были проплыть 500 метров, проехать на велосипеде 20 км и пробежать 5-ти километровый марафон. Ярослав Высотин (World Gym-Стерлитамак), Роман Файзуллин (ООО "Транском") и Ирина Таныгина (ООО ЧОП "Медведь"), в сентябре успешно преодолевшие "полужелезную" дистанцию на чемпионате по триатлону IRONSTAR 113 SOCHI, легко справились с этой задачей и вернулись домой с победным Кубком чемпиона.

Поздравляем ребят с очередным спортивным достижением!

это только на первый взгляд. Достигнуть хорошего результата практически невозможно без хорошей техники. Владение приемами "правильного" жима помогло двенадцати спортсменам стать наиболее результативными в своих весовых категориях. В группе атлетов до 75 кг лидером стал Пётр Никитин, ему удалось выжать 117,5 кг. Второй результат показал Денис Киселёв - 115 кг, третий - Альберт Хисматуллин, - 100 кг. В категория до 82 кг места распределились следующим образом: первое место - Александр Кошечев, - 152,5 кг, второе - Эмиль

Валиуллин, - 142,5 кг, третье - Андрей Гудзь, - 140 кг. В группе спортсменов до 100 кг лучший результат показал Владислав Тимофеев, - 160 кг, с разницей в 5 кг на второе место вышел Дмитрий Лазарев, и с весом в 122,5 кг на третью ступень пьедестала шагнул Дмитрий Царёв. У "тяжеловесов" отличился Леонид Рудов. Он выжал штангу весом 200 кг, что сделало его абсолютным лидером чемпионата. Второго по значительности результата достиг Ринат Амиров, - 175 кг. И с разницей в 2,5 кг на третье место вышел Ринат Ишманов.



фото Матвея Гребнева



ТЕМА В ЦЕНТРЕ СОБЫТИЙ

УМЕЕШЬ ВЕСЕЛИТЬСЯ И ВЕСЕЛИТЬ ДРУГИХ? ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В КЛУБ!

В один из очередных будних дней, когда жизнь одиннадцатиклассника, то бишь моя, состоит из передвижения от одной точки получения знаний к другой, мне в руки попал пригласительный билет на фестиваль юниор-лиги КВН. Сопоставив желание увидеть на сцене сверстников с возможным "уровнем", который окажет это спонтанное мероприятие на все аспекты моего школьного существования, я не смогла себе отказать, и, летя на всех парах от репетиторов, прибыла в назначенное время в Городской дворец культуры.

На мое удивление, подобное времяпрепровождение собрало очень и очень много людей. Естественно, основную часть составляли мои ровесники, которые начали рьяно болеть еще до начала игры. По восхищенным восклицаниям, доносящимся отовсюду, было несложно догадаться, что большинство из заявленных команд - "старички" на ниве юмора. Например, приехавшие на фестиваль КВН-щики из Салавата, своими ежегодными успешными выступлениями успели снискать себе немало поклонников в Стерлитамаке. А, вот, ребятам из команд "Модели" и "Mr. English" в этот вечер предстояло сделать лишь первые шаги к зрительским сердцам. Но, поскольку и тех, и других мне предстояло увидеть впервые, я поудобнее устроилась в кресле и мысленно пожелала всем удачи.

Когда гул в зале стих, на сцене появилась ватага пестро разодетых юниоров, полных энергии и сил. То, что они изрядно волнуется, было видно невооруженным взглядом, так велико было желание ребят выступить на высшем уровне. Заметив это, ведущий профессионально разрядил атмосферу на сцене, и игра началась. Поскольку моя любимая команда КВН - "ТАУ" пребывала в другой "весовой категории", и на фестивале выступала в качестве организатора, режиссера, тренера, я не ожидала ничего удивительного и смешного от еще желторотых шутников. Ох, как же я ошибалась! Настоящий фурор произвела команда, представленная двумя молодыми людьми из 21 школы (г. Стерлитамак). Их миниатюры не страдали заезженностью тем, а специфические шутки заставляли нас размышлять над ними. Никита и Даниил буквально взорвали зал своим искрометным юмором, приправленным ноткой инфантильности и разбавленным простотой. Пока их соперники с легкостью смешили подростков, с трудом добираясь до старших, эти парни заставили хохотать самую нескружимую часть публики - взрослых.

Достойную конкуренцию столь неординарной команде удалось составить, на мой взгляд, игрокам из сборной "На городской карте 1 лицей". Своё выступление они предварили динамичным танцем в костюмах лесных жителей. Эпитета "динамичный" не хватает, чтобы описать сумасшедшее действие, развернувшееся на сцене, которое оставило незабываемое впечатление о команде, и позволило расслабиться зрителям, подуставшим от сменяющихся друг друга миниатюр.

Благодаря совсем юным участникам из команды "Ответы", я увидела совершенно новый формат такого уже прижившегося Клуба. Шутки на злободневные темы, посвященные ЕГЭ, жиз-



ни в маленьком городе, где большинство знают друг друга, становятся потихоньку пресными, но точно не из уст участников этой команды. "Ответы" включили в свой состав учеников младших классов, которые, кажется, все знают и понимают, но делают это как-то по-своему, по-детски. Например, малышка, гордо расхаживавшая по сцене и лихо отбивавшая кавалеров у своих старших подруг, заставила весь зал смеяться от души. А фраза, посвященная мальчишкам-близнецам - "Я люблю Твич!", без сомнения, станет ходовой.

Контрастно выглядели еще две команды: "Дело в шляпе" и "Представители 1 гимназии". Ребята талантливо использовали свои вокальные данные - основной упор был сделан на песни, красоту и силу голосов участников. Во многом благодаря именно этим ребятам, финальная песня КВНа, которую исполнили лучшие вокалисты всех команд, прозвучала мощно и душевно.

Не могу удержаться, чтобы

Плеханов, к идее собрать команду подтолкнула заместитель директора школы, которая, собственно, и объявила о готовящемся мероприятии и наборе юниорки (юниор-лиги). Желающих воспользоваться шансом попробовать свои силы в юмористических



фото Эдуарда Закирова

уделить чуть больше внимания команде "Представители 1 гимназии", ведь это - моя родная школа! Самым удивительным был состав игроков: ребята с 6-го по 10-й класс выступали очень дружно. Именно такой диапазон позволил стать этой группе участников самой многочисленной (практически 30 человек!). Как рассказал капитан команды Герман

играх, оказалось предостаточно, и после внутришкольного кастинга была сформирована команда. При определении стратегии шуток выбор пал на популярные в интернете темы, многие шутки придумывали сами, конечно же, без помощи современных веяний среди подростков не обошлось, но свою лепту внес и художественный руководитель из числа взрослых. Он подсказывал и направлял ребят, помогая найти правильный настрой и уловить настроение зрителя. "Работать в молодежной команде было интересно, - признался Герман. - Между нами установились дружеские отношения, наверное, этому способствовал тот факт, что мы учимся и общаемся уже давно, то есть свободно полагаемся друг на друга, и между нами нет барьера непонимания. Мы были заточены на победу, а тот, кто хоть раз ее добился, никогда не сможет довольствоваться достигнутым. Поэтому мы старались изо всех сил,

чтобы не только не подвести школу, но и самим получить бурю эмоций от игры!"

Удалось ребятам реализовать свои амбициозные планы или нет, я расскажу чуть позже. А пока еще несколько слов о фестивале. Отличной вставкой в основную программу стал блиц-раунд, во время которого игроки отвечали на каверзные вопросы зрителей. Самым запоминающимся для меня стал вопрос: "Что делать, если я весь КВН сидел со своей бывшей девушкой?". Почему запоминающимся? Потому что все мероприятие эта парочка ворковала передо мной! Вот это поворот! За столь оригинальный подход молодой человек получил подарок.

Стараниями 21 команды, фестиваль прошел необычайно ярко. После трехчасового безостановочного веселья, жюри удалилось, чтобы подвести итоги. Кстати, в числе прочих, в состав жюри входили представители генерального партнера - ГК "ТАУ": директор ООО "ТАУ" Ирина Крашенинникова, директор Агентства маркетинговых коммуникаций "Интегра" Анастасия Галева и руководитель департа-



мента по работе с клиентами и департамента рекламы фитнес-клуба World Gym-Стерлитамак Мария Орешникова. После недолгого совещания, первое место судьи поделили между командой 21 школы и "Ответы". Гран-при в номинации "Лучший музыкальный номер" забрала гимназия №1. А самые неординарные участники из разных команд получили небольшие подарки за хорошо отыгранные миниатюры, например, "Голубь" из "Отрадовки".

Первый этап Юниор-лиги прошёл на славу! Поток шуток, улыбающиеся участники, заводной ведущий - отличная подборка, которая скрасила осенний серый вечер и подарила заряд позитива на ближайший месяц (до следующего этапа). Подобного рода мероприятия очень популярны в качестве досуга у горожан, поэтому это большая удача, что у всех нас есть возможность насладиться юмором не только с экранов телевизора, испытать всю полноту эмоций вживую. Юниор-лига - отличный шанс рассмотреть всех ребят совсем по-другому, ведь за пределами школы в них пробуждаются самые необычные таланты, а угрюмые загруженные лица сменяются на улыбку и задор!

Но самым интересным будет продолжение, ведь в составе жюри будут сидеть уже всем известные звезды КВН "Первого канала"! А это значит, что судейство станет намного строже. Командам стоит поднапрячься, ведь до желанного первого места - рукой подать!

Встретимся на финальной игре!

Анна СКРИННИК

✓ ДЭНС АККОРД 2015

С 19 по 25 октября гостеприимная спортивная арена КРОКУС ЭКСПО вновь распахнула свои двери для тысяч спортсменов и гостей из разных городов России и зарубежья, съехавшихся в Москву на Открытый чемпионат России по спортивным бальным танцам Дэнс Аккорд 2015.

В рамках чемпионата прошли важные национальные и международные соревнования: Кубок России по Двоеборью, Кубок России команд Федеральных округов, рейтинговые соревнования WDSF GrandSlam Swarovski по европейской и латиноамериканской программам, WDSF Youth Open Standard and Latin, международные соревнования ФТС "Профессионал".



Сильнейшие танцевальные дуэты России и мира в течение недели выходили на паркет, демонстрируя свое мастерство, спортивный характер и искусство танца! Немало зрительских оваций досталось молодым спортсменам, которые представляли наш город. В их числе - дети сотрудников нашей компании, воспитанники танцевального клуба "Вдохновение" (руководители Анатолий и Тамара Казаковы): Никита Гугучкин и Полина Деметьева (на фото).

По традиции "Дэнс Аккорд" посетили высокопоставленные гости, известные деятели искусства и спорта, представители международных федераций.

✓ Индекс 00022 - "НАШ ФОРМАТ"

Продолжается подписная кампания на корпоративную газету Группы компаний "ТАУ" - "Наш формат" на 2016 год.

Подписная цена издания на год установлена в размере **372 рублей**, на полгода - **186 рублей** (цены действительны до 31 декабря 2015 г.).

Выписать газету можно в любом почтовом отделении г. Стерлитамака и Стерлитамакского района либо в редакции газеты по адресу: ул. Техническая, 14, К-27, офис 3-2.

Подписной индекс газеты "Наш формат" - **00022**. Все работники компании, оформившие подписку на газету "Наш формат", получают в подарок корпоративную карту бонусной системы "ТАУ", которая гарантирует скидку на товары и услуги предприятий ГК "ТАУ", участвующих в проекте лояльности. **Своевременность доставки газеты до подписчиков гарантирует ФГУП "Почта России"** (т. 23-33-87).

Поздравляем с рождением ребенка сотрудников компании: машинистов технологических насосов цеха И-4 ОАО "Синтез-Каучук" Регину и Марселя БОГДАНОВЫХ, начальника отделения цеха И-3 Александра КНЯЗЕВА и водителя погрузчика складского цеха ОАО "Стерлитамакский нефтехимический завод" Руслана ХУСНУТДИНОВА!

Желаем родителям жизненной мудрости и терпения в воспитании детей, а малышам - здоровья!

Поздравляем с созданием семьи начальника смены цеха сырья № 2 ОАО "Синтез-Каучук" Артура ДАШКИНА!

Желаем Вам семейного согласия, счастья, любви и благополучия!

РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ

Поздравляем с предстоящим днем рождения директора агентства маркетинговых коммуникаций

"Интегра" - Анастасию ГАЛЕЕВУ!

Мечтают мальчишки стоять у штурвала
И плыть по волнам океана,
Но даже на суше штурвалов немало,
Где тоже нужны капитаны.
И ты - капитан нашей дружной команды,
Ведешь наш корабль так лихо,
Что нам не страшны ни пиратские банды,
Ни ветер, ни волны, ни рифы.
Все тонкости дел знаешь и все секреты
Как быстро повысится доходы,
И с завистью смотрят на нас конкуренты,
Что рядом уходят под воду!
От северных льдов до пустыни Сахара
Не сыщется лучшего шефа
Чем наша Настасья
- избранник судьбы и успеха!

С уважением, КОЛЛЕКТИВ



СТЕРЛИТАМАКСТРОЙ

ул. Артема, 70
секция В



Экономия до 250 000 руб.

Микрорайон Прибрежный,
дом № 25



**1 и 2-х комнатные квартиры
от 34 000 руб./м²**

**Осталось 12 квартир по выгодной
цене! Успеете купить!**

ул. Коммунистическая, 75 Б, 3 этаж, 1 каб. ☎ 23-54-20, 23-54-56 www.strstroy.ru

реклама

ЭКОНОМИЯ ДО 20%

при страховании квартиры и каско
специально для сотрудников
Группы компаний «ТАУ»
и членов их семей

Более подробная информация
о Ваших привилегиях в СОГАЗе -
на сайте corp.sogaz.ru

СОГАЗ
СТРАХОВАЯ ГРУППА

8 800 333 66 35
бесплатно, круглосуточно

* С учётом статистики убытков за предыдущие периоды по выделенной клиентской группе работников предприятий - корпоративных клиентов СОГАЗа. Не распространяется на продукты с фиксированной стоимостью («коробочные» продукты). Специальные условия действительны для членов семьи работника (супруга/супруги, детей, родителей, родных сестёр и братьев). Лицензия СИ № 1208 Банка России, АО - СОГАЗ». Реклама. С подробными условиями страхования (включая правила страхования) Вы можете ознакомиться на сайте www.sogaz.ru и у представителя СОГАЗа.



НАШ ФОРМАТ

гл. редактор Татьяна Микиряна

Учредитель ООО "Интегра".
Адрес издателя, редакции: 453110, РБ,
г. Стерлитамак, ул. Техническая, 14,
корп. К-27, офис 3-2.
Фото - Николая Фукалова.
E-mail: mikiryana.ts@uktau.ru.
Телефон редакции: 29-49-58.

Свидетельство о регистрации СМИ:
ПИ № ТУ02-01274 от 05.09.2014 г.,
выдано Управлением Федеральной
службы по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых
коммуникаций по РБ.

Отпечатано в типографии ООО "Газета",
РБ, г. Салават, ул. Ленина, 5/11.
Тел. (3476) 35-31-02.
Объем издания 2 печатных листа
Подписано в печать: по графику и фактически
в 16:00 часов 29 октября. Заказ №7023
Цена свободная. Тираж 2000 экз.