

ТЕМА ТЕРРИТОРИЯ ЖИЗНИ

ГЛАВНОЕ СОБЫТИЕ СЕНТЯБРЯ

Начало осени совпало с двумя важными событиями, - началом нового учебного года в образовательных учреждениях и празднованием юбилея Стерлитамака. Если в первое были вовлечены в основном семьи, в которых растут дети, то второе, так или иначе, коснулось всех жителей города.

президент Торгово-промышленной палаты РБ Вера Алябьева, их сопровождали депутаты Государственного Собрания - Курултая РБ, главы городов и муниципальных районов РБ, директора заводов и

крупных городских предприятий, почётные горожане, архитекторы, представители культуры и многие другие.

>>> 4 стр.



На фото с Главой Республики Башкортостан Рустэмом Хамитовым, представителями администрации городского округа г. Стерлитамак, Почетные граждане города Рустам Рахимов и Петр Кутузов.

Праздничные мероприятия прошли в воскресенье, 11 сентября. И хотя день выдался дождливым, с холодным пронизывающим ветром, горожане и гости Стерлитамака провели его на улицах и площадях, где устраивались выставки, концерты, развлекательные программы и спортивные фестивали, изредка забегая в кафе, чтобы согреться, попить горячего чая и снова примкнуть к всеобщему веселью. По традиции торжество началось с официальной части. Поздравить жителей города приехали Глава Республики Башкортостан Рустэм Хамитов, заместители премьер-министра РБ Владимир Нагорный и Салават Сагитов, вице-

ТЕМА ФЕСТИВАЛЬ

ЭКСТРЕМАЛЬНЫЕ ВЫХОДНЫЕ: ФЕСТИВАЛЬ TAU X-GAMES - ПОДАРОК СТЕРЛИТАМАКОВЦАМ К ЮБИЛЕЮ ГОРОДА

Фестиваль TAU X-games - самое зрелищное и масштабное событие республиканского значения в области экстремального спорта и молодёжных субкультур, прошло 11 сентября в Парке "ТАУ".

>>> 6 стр.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:



Новые грани перспективного сотрудничества

Визиты

Стр.2



"Мозговой штурм" на поиск новых продуктов

Конкурс

Стр.3



Руками работников нашей компании создается история города

Признание

Стр.5



IRONSTAR TRIATHLON RUSSIA для тех людей, кто не испугался бросить себе вызов

Триатлон

Стр.7

НОВЫЕ ГРАНИ ПЕРСПЕКТИВНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

Управляющая компания "ТАУ НефтеХим" приняла представителей Dorf Ketal (Индия) для проведения переговоров по расширению границ партнерских отношений.

На днях ООО "УК ТАУ НефтеХим" посетила делегация специалистов коммерческой службы компании Dorf Ketal Chemicals - лидера по производству химикатов для нефтехимической промышленности на Ближнем Востоке, в Северной Африке, Южной Америке и Азиатско-Тихооке-

анском регионе.

Деятельность Dorf Ketal Chemicals направлена на поиск и популяризацию экологически безопасных технологий производства нефтехимических продуктов, в том числе катализаторов и антиокислительных присадок к смазочным маслам для защиты машин и продления срока службы смазочных материалов. Это объясняет интерес делегации к уникальным производствам "Стерлитамакского



По заверению директора по коммерческим вопросам *mr. Hemant Kale* и специалиста по закупкам *mr. Neville Fernandes*, Dorf Ketal Chemicals готова оказывать содействие подразделениям нашей компании в развитии бизнеса, в том числе в виде совместной работы технических специалистов на стерлитамакской нефтехимической площадке.

нефтехимического завода", где выпускается многопрофильная продукция малотоннажной химии, фенольные антиоксиданты "Агидол" (ВНТ), а также высокооктановая добавка к топливу - МТБЭ.

В сопровождении ведущих менеджеров компании, индийские коллеги посетили цеха по производству сополимерного

каучука и сложных фенолов, а затем обсудили возможности развития деловых связей в области продвижения продукции. На встрече с директором по производству управляющей компании "ТАУ НефтеХим" Олегом Шуруповым, представители Dorf Ketal Chemicals предложили свое видение расширения точек присутствия ООО "УК ТАУ НефтеХим" на индийском рынке.



Новости компании

✓ "ЗОЛОТАЯ ОСЕНЬ" В МОСКВЕ

Мясоперерабатывающий комплекс "СНХЗ-М" примет участие в Российской агропромышленной выставке, организуемой Министерством сельского хозяйства РФ, которая пройдет в Москве на ВДНХ с 5 по 8 октября.

В этом году выставка достижений отечественных сельхозпроизводителей пройдет в 18-й раз и традиционно соберет на своей площадке более двух с половиной тысяч участников из России, а также ближнего и дальнего зарубежья. В павильонах и на открытых площадках можно будет увидеть новинки сельхозтехники и оборудования, оценить успехи отечественного животноводства, звероводства и птицеводства, познакомиться с новыми разработками кормовой и ветеринарной продукции. Также в рамках выставки пройдет Фестиваль национальных культур, где каждый регион сможет презентовать свои лучшие продукты, а также познакомиться с культурой и традициями населяющих его народов.

Этот главный отраслевой форум страны дает возможность представителям сельского хозяйства и пищевой промышленности продемонстрировать потребителям лучшие образцы своей продукции, а также найти для нее новые рынки сбыта внутри страны и за ее пределами.

ТЕМА ХОТЕЛИ ЗНАТЬ

ПОощРЕНИЕ ЗА ПРЕДАННОСТЬ КОМПАНИИ

Вопрос: Слышали, для работников нефтехимических предприятий вводятся надбавки к зарплате за выслугу лет, расскажите об этом подробнее.

Отвечает руководитель службы управления персоналом и административного обеспечения управляющей компании "ТАУ НефтеХим" Татьяна Саенко:

- Как вы уже знаете, для повышения социальной привлекательности рабочих мест, предоставляемых на ОАО "Синтез-Каучук", ОАО "Стерлитамакский нефтехимический завод", в ООО "ТАУ НефтеХим" и ООО "Химремонт", снижения уровня кадровой напряженности, руководством компании принято решение с 1 августа проиндексировать заработную плату сотрудников на 6%, а также установить дополнительные выплаты стимулирующего характера. Речь идет о надбавках за непрерывный стаж работы в компании и за стаж работы в должности.

Надбавка за непрерывный стаж устанавливается персоналу в зависимости от продолжительности непрерывного стажа работы в процентах к установленному окладу, соответствующим уровням 1-5 грейдов принятого "Руководства по системе грейдов".

На сегодняшний день надбавку в размере 5% получают сотрудники, имеющие стаж от 2 до 7 лет. Над-

бавку в 7% имеют те, чей непрерывный стаж работы в компании составляет от 7 до 12 лет, и 9% - свыше 12 лет. При исчислении непрерывного стажа учитывается общий период работы на всех предприятиях Группы компаний "ТАУ" и не берется во внимание периоды нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до трех лет, срочной службы в Армии.

Надбавка за стаж работы в должности устанавливается в зависимости от продолжительности непрерывного стажа работы в процентах к установленному окладу по должностям штатного расписания, соответствующим уровням 6-13 грейдов. Принцип предоставления данной надбавки аналогичен расписанному выше: при стаже работы в должности от 2 до 7 лет - 5%, от 7 до 12 лет - 7%, свыше 12 лет - 9%. При исчислении непрерывного стажа работы учитывается период работы в занимаемой должности на всех предприятиях Группы компаний "ТАУ".

В случае увольнения работника надбавка за стаж работы в текущем месяце не начисляется (кроме увольнения по сокращению штата или численности персонала, по соглашению сторон, в связи с выходом на пенсию, призывом на срочную службу в армию). Если работнику выносится дисциплинарное взыскание, надбавка за стаж работы не начисляется в течение периода от



трех месяцев до года, начиная с месяца применения взыскания.

Ну, и, наконец, пришло время поговорить о том, какие требования должны быть соблюдены, чтобы сотрудник получил надбавку за стаж работы.

На стимулирующие надбавки могут претендовать работники, состоящие в списочном составе предприятий (включая внутренних и внешних совместителей), оформленные по трудовому договору более чем на 0,2 ставки (кроме периодов нахождения в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет).

Начисление надбавки производится ежемесячно без учета фактического отработанного времени и периодов невыходов (отпуск, отсутствие по болезни и пр.).

И еще один важный момент. На надбавку за стаж работы не начисляются все виды доплат и премий, кроме районного коэффициента.

ОСНОВА ВСЕГО: ТОЧНЫЙ РАСЧЕТ, ОПЫТ, ПЛЮС ИНТУИЦИЯ

Одним из важнейших способов поддержания рентабельности производства на предприятиях с непрерывным технологическим циклом производства является подбор наилучших вариантов ведения технологических режимов. В управляющей компании "ТАУ НефтеХим" этим занимается отдел оптимизации технологических режимов и энергоаудита. Его сотрудники живут не только сегодняшним-завтрашним днём, но трёхлетками, а то и пятилетками, рассчитывая на несколько лет вперёд деятельность нефтехимических предприятий - ОАО "Синтез-Каучук" и ОАО "СНХЗ". О том, как все это происходит, а еще рацпредложениях и криминалистике мы поговорили с ведущим инженером-энергетиком отдела Евгением Мухачевым.



Евгению - 28 лет, в юности мечтал стать криминалистом и жить в столице, однако получилось так, что выучился на химика-технолога, живёт в родном Стерлитамаке, работает в Группе компаний "ТАУ" и признаётся, что счастлив.

- Почему криминалистика и почему не сложилось?

- Криминалистика - мечта, наверное, детская, нравилось читать детективы, решать логические задачи. Поэтому после школы выбрал для поступления коммерческое отделение БГУ, факультет криминалистики и судебной экспертизы, остальные варианты на бюджетных факультетах даже не рассматривал. Но через два года выяснилось, что криминалистами мы не станем, а станем химиками. Впрочем, я не слышком огорчился, всегда любил химию.

- Почему не остались в Уфе после учёбы?

- На тот момент я собирался же-

даться, а моя невеста не могла уехать из Стерлитамака, так сложились семейные обстоятельства. Поэтому мы остались в родном городе. Родители, все родственники были здесь, многие работали на ленинском заводе, в том числе и отец (он трудился там логистом). Предлагали и мне пополнить династию, после университета устроиться в лабораторию, но предложение показалось не интересным, - какая там химия, металл тестировать?

- А на заводе интересно?

- Интересно! Правда, понял я это не сразу. Еще будучи студентом, попал на практику в компанию, где переливали реагенты из одной ёмкости в другую и продавали. Вот таким

практическим опытом я обладал, когда устроился в ОАО "Синтез-Каучук" аппаратчиком цеха И-4. Первое время было не по себе, - грандиозные установки, сложное оборудование, море труб, думал, никогда не разберусь, как всё это работает. Спасибо наставникам: начальнику цеха Юрию Фролову, начальнику смены Сергею Зубареву, старшим аппаратчиками Алику Маликову и Риму Кульсарину, - помогли мне во время стажировки. Через год я уже получил шестой разряд, еще через полгода стал начальником смены, а в 2013 году перевелся в отдел оптимизации технологических режимов и энергоаудита (тогда он назывался сектор энергоаудита).

- Производственный опыт приго-

дился?

- Очень. Мне повезло, когда работал аппаратчиком, нам, молодым специалистам с высшим образованием, устроили полугодовую стажировку в цехах ОАО "Синтез-Каучук". В каждом цехе изучали технологию производства. Это был очень ценный опыт. Поэтому приобщаться к новому для меня делу, имея представление, как в целом функционирует производство, было значительно легче.

- С чего начались для Вас трудовые будни в новом коллективе?

- Взял старые отчёты, посмотрел, как работали, что предлагали, изучил наработки специалистов с родственных предприятий, "прошерстил" Интернет на предмет появления современных приборов, которые при внедрении на наших нефтехимических предприятиях могли принести компании хороший экономический эффект, ознакомился с предложениями потенциальных партнеров, заинтересованных в сотрудничестве. В нашем деле ведь очень ценен опыт коллег, отслеживание прогрессивных технологий, меняющихся потребностей нефтехимической и смежных отраслей. А чтобы быть в теме, нужно многому самостоятельно учиться, видеть рациональное зерно в, казалось бы, рядовой информации и слепо не доверять рекламным новинкам, которые обещают большую экономию. Случается, реклама хорошая, расчёты произведены, экономия обещает быть, но в последний момент срывается интуиция, внедрение мероприятия откладывается, и время подтверждает правильность такого решения, очень уж велики могли быть риски. И все-таки, основная работа осуществляется, конечно же, не за компьютером, а в цехах.

>>> 4 стр.

"МОЗГОВОЙ ШТУРМ" НА ПОИСК НОВЫХ ПРОДУКТОВ

Акционерные общества "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод" сегодня являются наиболее успешными производителями каучуков, катализаторов, агидолов и нефтехимического сырья в России. Не собираясь останавливаться на достигнутом, управляющая компания "ТАУ НефтеХим" запускает конкурс бизнес-идей "Новый продукт". Он призван укрепить позиции компании в малотоннажном сегменте и использовать непростую экономическую ситуацию для поиска новых возможностей.

Принять участие в проекте может любой человек, имеющий свое видение существующих возможностей выпуска новой высокорентабельной продукции, внедрения востребованных услуг на базе действующих мощностей и сырьевой базы нефтехимических предприятий, площадок ремонтно-строительной организации "Химремонт", транспортной компании "Транском", а также управляющей структуры.

Номинации конкурса охватывают как эволюцию выпускаемых продуктов, так и создание концептуально нового ассортимента и ниш для его использования, идеи в области экологических проблем, связанные с производством и утилизацией нефтехимических продуктов.

Конкурс проводится в три этапа. На первом этапе, который продлится до 15 октября, осуществляется регистрация участников из числа сотрудников компании, студентов и преподавателей технических вузов, одним словом, талантливых людей со своим мнением и свежим взглядом. Организаторы предварительно ознакомятся с идеями, представленными в виде презентаций, оценят правильность оформления конкурсной документации.

На протяжении отборочного тура, который продлится с 1 по 10 ноября, рабочая группа из числа технических специалистов компании будет выявлять наиболее интересные проекты. Авторы 10 лучших идей пройдут в финал конкурса. Он продлится с 14 ноября по 15 декабря. В течение месяца финалисты будут дорабаты-

вать и защищать свои проекты. Это, пожалуй, самый напряженный этап конкурса, который потребует от участников полной эмоциональной и интеллектуальной отдачи, взамен им представится шанс продемонстрировать свои способности, получить бесценный опыт сотрудничества с ведущими менеджерами компании и экспертами, структурировать свои знания и почерпнуть новые, вписав весомую строку в свое резюме и сделав шаг на пути к развитию карьеры.

Авторы предложений, которые будут взяты за основу дальнейшего развития компании, получат материальное вознаграждение в размере 70, 30 и 15 тысяч рублей, соизмеримо занятому в конкурсе месту, а также возможность реализовать собственную идею в партнерстве с предприятием на особых условиях.

Сделайте Ваш главный шаг на пути к развитию карьеры. Присоединяйтесь!

Информацию по участию в конкурсе и содержанию конкурсных работ можно получить по телефонам: (3473) 29-41-49 и 29-43-56.

Новости компании

World Gym - лучший российский клуб международной сети

Фитнес-клуб World Gym - Стерлитамак был признан лучшим российским клубом международной сети на конвенции World Gym International, которая прошла с 11 по 14 сентября в Лас-Вегасе и была ознаменована 40-летним юбилеем бренда.

Мероприятие собрало более 250 представителей клубов из 18 стран мира, чтобы наградить сильнейших лидеров сети. В Лас-Вегас отправилась и российская команда World Gym. В нее вошли: директор по развитию World Gym в России Ольга Киселева, Фитнес-директор сети Кристина Лесникова, бренд-менеджер Елена Музыченко, а также лучший сотрудник лучшего клуба сети World Gym в России по итогам 2016 года Елена Сафуганова (World Gym-Стерлитамак). Они подарили международной команде брендированные валенки, чем произвели грандиозный фурор. Теперь Америка, Бразилия, Тайвань, Канада и Германия знают слово "валенки" и мечтают приехать в Россию! Поздравляем команду World Gym-Стерлитамак с заслуженной победой!

ГОРДИМСЯ НАСЛЕДИЕМ, СОЗДАЕМ БУДУЩЕЕ

В рамках празднования 250-летия Стерлитамака, на площади перед универсамом "Октябрьский" состоялась выставка промышленных предприятий города.

Свои экспозиции представили строительные, транспортные и спасательные организации, а также крупные градообразующие предприятия. Особый интерес посетители вы-

ставки проявили к концептуальному стенду акционерных обществ "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод", который представлял собой ретроспективу жизни предприятий, запечатленную в фотографии, - от возведения цехов до современных дней, наполненных трудом и профессиональными достижениями, спортом и культурными мероприятиями.



ОСНОВА ВСЕГО: ТОЧНЫЙ РАСЧЕТ, ОПЫТ, ПЛЮС ИНТУИЦИЯ

<<< 3 стр.

Специалисты нашего отдела проводят в подразделениях заводов энергетическое обследование (оценку всех аспектов деятельности, которые связаны с затратами на топливо, энергию различных видов, воду и некоторые энергоносители) для установления эффективности использования энергетических ресурсов и разработки совместно с руководителями цехов экономически обоснованных мероприятий по снижению затрат на энергоснабжение. Работы в одном цеху иногда длятся до двух-трех месяцев. Помню, когда мы только начинали работать, отношение к энергоаудиту было настороженным, он воспринимался как еще один вид жесткого контроля со стороны управляющей компании. Со временем ситуация изменилась, персонал получил стимул к снижению энергозатрат, стал задумываться над сокращением издержек, а, следовательно, удешевлением продукции.

- Имеете в виду запуск программы "Кайдзен"?

- "Кайдзен" - одна из программ, стимулирующих к экономии, а еще к саморазвитию и реализации, что для меня намного важнее. С каждым годом поток современных, по-хорошему будоражащих кайдзен-предложений, поступающих в отдел развития, увеличивается. Многие из них очень толковые, ёмкие, тщательно продуманные. Свои идеи по техническому совершенствованию производств и всех сфер деятельности предприя-

тий подают и аппаратчики, и начальники цехов, и главные инженеры. И это хорошо, что любой специалист может внести предложение и получить за него вознаграждение. Поначалу люди не понимали, что это даёт, несерьёзно относились. А когда увидели, что именно их идеи или идеи коллег начинают внедряться и приносить пользу, стали активнее включаться в программу. Например, наш отдел также не раз показывал свои наработки и выигрывал номинации. В основном предложения разрабатываем всем отделом, кто-то озвучит, развиваем, производим расчёты. Очень приятно, когда идея получает одобрение комиссии и воплощается в жизнь. Конечно, с момента подачи предложения до внедрения проходит немало времени - сначала комиссия отбирает наиболее рациональные предложения, которые в будущем добавляются в программу повышения эффективности. Здесь подключаемся мы, чтобы произвести технико-экономические расчёты, выяснить, как будут экономиться электричество, пар, конденсат. Затем представляем расчёты в отдел капитального строительства, где подсчитываются затраты, а отдел развития объединяет наши затраты и экономию, подводит к общему знаменателю и выводит срок окупаемости. Лишь после этого происходит согласование со специалистами и подписание на финансирование.

- Вы работаете в отделе сравнительно недавно. Расскажите, чего уже удалось добиться?

ГЛАВНОЕ СОБЫТИЕ СЕНТЯБРЯ

<<< 1 стр.

Свой визит Рустэм Хамитов начал с инспектирования городских объектов. В Западном микрорайоне он посетил новые жилые кварталы, оснащённые современными детскими и спортивными площадками и парковками, высоко оценив их качество, детский сад на 230 мест, школу на 1000 мест, а также ознакомился с реконструкцией Городского дворца культуры, с удовольствием прошёл по пешеходной зоне в исторической части города, посетил тематическую площадку "Уездный город", где была воссоздана атмосфера прошлых веков с корабельниками, прогуливающимися горожанами в костюмах 19 века и проезжающими мимо экипажами.

В присутствии почётных гостей прошло открытие фонтана на обновлённой площади перед театральном-концертным объединением, скульптурной композиции "Гуси", расположившейся перед зданием городской администрации, а также двух арт-объектов: "Первый поцелуй" на аллее по пр. Ленина и "Маша и медведь" на аллее по ул. Коммунистической.

Затем гости приняли участие в торжественном собрании по случаю юбилея города, которое состоялось в администрации города. Здесь глава республики вручил сви-

детельства о получении звания "Почётный гражданин города Стерлитамак" девяти нашим соотечественникам. Такого знака признания были удостоены бывший генеральный директор АО "Каучук" Рустам Халимович Рахимов и бывший генеральный директор ОАО "Стерлитамакский нефтехимический завод" Петр Ильич Кутузов.

На протяжении всего дня в городе работало 17 тематических праздничных площадок. Каждый мог выбрать себе программу по душе - "Уездный город", "Национальное подворье" и "Современный город". Побывавшим на этих площадках удалось погрузиться в эпоху дореволюционного Стерлитамака, а также прочувствовать культурные особенности различных национальностей, проживающих в вместе.

Флешмоб "Танцующий город" прошёл на проспекте Октября. Участие в нём приняли горожане разных возрастов. Кроме того концертные номера лучших творческих коллективов города и приглашённых артистов можно было посмотреть на площадях перед театральном-концертным объединением и перед торговым центром "Сити-Молл". Перед стерлитамакцами выступили звёзды российской и зарубежной эстрады - группы "Joy", "Чёрный квадрат", "Волга, волга" и певица Ёлка.

Завершился вечер салютом.

одну колонну, в результате получили существенную экономию, облегчили работу аппаратчикам, которым не приходится следить за двумя блоками. Теперь анализируем полученные результаты, сравниваем с данными потребления пара и электричества до изменений, и после. В настоящее время рассчитываем мероприятия по замене пластинчатых аппаратов в ряде цехов. Новый аппарат уже работает в цехе ИП-2-6 и хорошо себя зарекомендовал, по своим техническим параметрам он не уступает своему предшественнику, а по цене - значительно привлекательнее. Ближайшая задача, просчитать сколько пара удастся сэкономить, если оснастить аппарат дополнительным теплообменником.

- Аналитический характер вашей работы помогает в повседневной жизни?

- Бывает, конечно! Я живу в пятиэтажном доме. На собрании жильцов решили установить общедомовой теплосчётчик на отопление, который бы считал тепло, передаваемое нам с ТЭЦ, и сколько мы его потребили. Установили, произвели перерасчёт, и оказалось, что жильцы очень сильно переплачивали за тепловую энергию, квартплата, естественно, существенно снизилась. Вот вам, пожалуй, мероприятие по экономии технологических режимов!

- Евгений, получается, что ваша детская мечта отчасти сбылась - задачи вы всё-таки решаете?

- Да, решаю с удовольствием! Мне нравится моё дело, я вижу, что руководство заинтересовано в нашей работе. Получить простое, высокоэффективное решение - очень сложно, но именно это и нравится!

Олеся ПЕТРОВА

БЫТЬ НУЖНЫМ ТАМ, ГДЕ ТЫ ЕСТЬ

Равиль Гибадуллович Салимов - один из "долгожителей" завода, старший мастер цеха РТО. На работе проработал, тире, прожил без малого сорок лет. Итог четырёх десятилетий - благодарные ученики, преданность любимому делу и неоднократные награды.

Наград было немало. "В 1985 году наградили за доблестный труд, нам тогда по 25 лет было, - вспоминает Равиль Гибадуллович, показывая вырезку из старой заводской газеты (от ред.: "Стерлитамакский каучук"), где опубликована была заметка про комсомольскую молодёжную бригаду и фотография. - С Днём строителя недавно вот поздравляли. Вообще, всегда приятно, когда твой труд ценится, а успехи отмечают в коллективе".

На завод Равиль Гибадуллович пришёл 17-летним юношей, недобрав баллы для поступления в Нефтяной университет. Отец привёл в цех, где сам работал. Во время беседы, он не раз с большой теплотой вспоминает родителей: "Отношения между ними были очень трепетными. Отец окончил аэроклуб, его призывали лётчиком, но по состоянию здоровья не прошёл, отправили в военное училище. После работал нефтяником. В 1963 году пришёл на завод СК и вплоть до пенсии проработал здесь. Мама вначале трудилась медсестрой, позже оставила работу и посвятила себя семье. С нами жила бабушка, мама отца. Она ослепла, и мама много лет смотрела за ней, нас, пятеро детей было, соседи уходили на работу, приводили малышей, чуть ли не трёхмесячных. Вот такой большой семьёй мы жили в двухкомнатной квартире, привыкали к детям, как к родным. Мама успела и наших детей понянуть. Нам всегда было очень хорошо рядом с родителями. Никогда никто



в нашей семье не сквернословил, папа не курил, в результате и мы, дети, не курим, и наши дети тоже. Мы с женой всегда старались, чтобы детям рядом с нами было тепло, чтобы домой тянуло, но так сложилось, что сын и дочь живут далеко от нас, в Тюмени, работают в аэропорту. Зато подарили нам, их у нас уже четверо, мальчики и девочки!"

О своей работе Равиль Гибадуллович говорит мало, но ёмко: "Ремонтная группа у нас, ведём работу по ремонту всего завода. Трубопроводы, оборудование, реакторные блоки и прочее. Работы много, пенсионеров много трудится, а вот молодёжи мало. Когда мой отец уходил на пенсию в 55 лет, таким старым казался, а теперь вот я немолодой, но работать хочется. Жена смеётся, что на завод раньше всех прихожу, а я по-другому уже и не могу!"

Между прочим, на заводах ГК "ТАУ" работала и продолжает трудиться целая династия Салимовых: младший брат - слесарем, в одной бригаде с Равилем Гибадулловичем, сестра вплоть до ухода на заслуженный отдых, - в центральной заводской лаборатории, а супруга - в цехе И-5-В, перебрав множество профессий от экономиста до аппаратчика.

Равиль Гибадуллович с ностальгией вспоминает молодость: в гандбол, говорит, неплохо играл, рисовать очень любил. Что интересно, как и отец, имел страсть к небу, мечтал стать военным лётчиком, однако не прошел медицинскую комиссию (нашли какие-то проблемы со зрением, хотя очки никогда не носил). Оба осели на земле, а вот дети, наверное сами того не зная, приблизились к мечте отца и деда, в аэропорту работают. Кто знает, может быть внуки Равиля Гибадулловича осуществят-таки мечту - летать?

Олеся ПЕТРОВА

РУКАМИ СОТРУДНИКОВ НАШЕЙ КОМПАНИИ СОЗДАЕТСЯ ИСТОРИЯ ГОРОДА

По случаю юбилея Стерлитамака в администрации городского округа состоялось торжественное награждение отличившихся горожан.

В церемонии приняли участие исполняющий обязанности главы администрации города Владимир Куликов и начальник отдела муниципальной службы и кадровой работы Андрей Ермолаев. Они напомнили гостям историю становления Стерлитамака от купеческого до города большой химии, где каждый житель вносит свой вклад в его развитие и процветание, а также отметили наших самых достой-

ных земляков, вручив им знаки признательности.

Более ста человек получили благодарственные письма от лица главы администрации и почётные грамоты Совета городского округа г. Стерлитамака. В числе прочих, их получили: заместитель начальника цеха И-4 ОАО "Синтез-Каучук" Артем Родионов, комплектовщик цеха Е-2 ОАО "Стерлитамакский нефтехимический завод" Марина Хайкова, аппаратчик сушилки цеха Н-4-5 ОАО "Стерлитамакский нефтехимический завод" Равиль Галямов, заместитель начальника цеха по технологии цеха И-2 ОАО "Синтез-Каучук" Руслан

Максутов, заместитель начальника лаборатории отдела технического контроля ОАО "Стерлитамакский нефтехимический завод" Александра Стукалова, начальник установки цеха Н-13-14 ОАО "Стерлитамакский нефтехимический завод" Инсаф Валиев.

Помимо этого, впервые в истории города были вручены знаки "За заслуги перед г. Стерлитамаком". Таким знаком отличия удостоен начальник цеха И-5в ОАО "Синтез-Каучук" Андрей Сидоров и аппаратчик перегонки цеха Е-1-9-12а ОАО "Стерлитамакский нефтехимический завод" Наталья Потапова.



Спартакиада

ЛЮБИТЕЛИ
ПОКАЗЫВАЮТ
КЛАСС

10 сентября в Уфе прошли финальные соревнования летней межотраслевой спартакиады трудящихся. Команду Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза составили победители отраслевой спартакиады, среди которых были и работники нашей компании.

Порядка 300 участников спартакиады, - 13 команд - померялись силами в легкой атлетике, армрестлинге, настольном теннисе, гиревом спорте, перетягивании каната и в "семейных стартах". Впервые в этом году организаторы включили в соревнования стритбол (уличный баскетбол) и женский армрестлинг.



Несмотря на непогоду, настроение у всех было боевое. Победителей выявляли в личном и командном зачете. Сборная команда РОБ РХП достигла хороших результатов в армрестлинге, наша коллега Наталья Скляр (ОАО "БСК") в своей весовой категории поднялась на второе место, а Сергей Фролов (ОАО "СНХЗ") занял третье место.

В общем зачете сборная команда нефтехимиков упрочилась на шестой позиции в рейтинге.

По мнению председателя ППО "НефтеХим" Ильдара Зайнетдинова, результативность спортивных выступлений работников нашей компании закономерно, так как на предприятиях создаются все условия для занятия спортом и поддержания сотрудников в отличной физической форме.

ЭКСТРЕМАЛЬНЫЕ ВЫХОДНЫЕ:
ФЕСТИВАЛЬ TAU X-GAMES - ПОДАРОК
СТЕРЛИТАМОВЦАМ К ЮБИЛЕЮ ГОРОДА

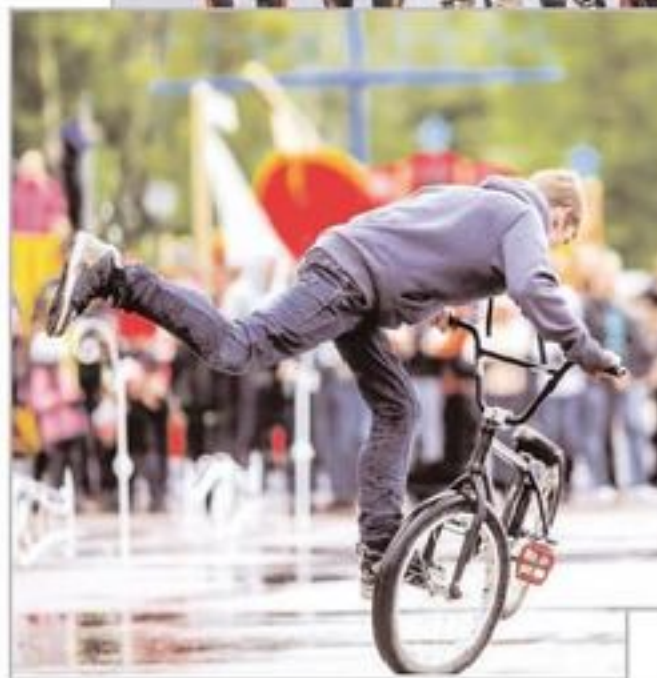
<<<1 стр.

Организаторы TAU X-games собрали основные виды уличного экстрима в одном месте, откинув лишнее и добавив киловатты крутейшей музыки от DJ Artemy Love. Так что, несмотря на непогоду, спортивный фестиваль сделал уикенд жарким и добавил эмоциональных красок в массовое празднование 250-летия Стерлитамака!

Как и ожидалось, это мероприятие не обошло своим вниманием самые отчаянные мастера скейтбординга, езды на велосипедах BMX, агрессивных роликах и трюковых самокатах из Уфы и Стерлитамака.

Посмотреть, как они выполняют всевозможные сальто и прыжки, взлетая на разгонные горки и зависая над рампами и бокс-барьерами собралось порядка полутора тысяч зрителей. Были среди них и фанаты, знающие спортсменов по именам, внимательно следящие за всеми их выступлениями, кочуя с соревнования на соревнования, из города - в город, и гости праздника, привлеченные в парк энергичной музыкой, видом "летающих" парней, делающих умопомрачительные трюки, а также танцовщиц go-go, буквально электризирующих воздух вокруг себя, и показательными номерами паркура. Со стороны могло показаться, что спортсмены просто развлекают зрителей зрелищными и технически сложными элементами. Однако это было не совсем так, TAU-X-GAMES - стал соревновательной площадкой, где любители стрита, - направления, завоевавшего большую популярность во многих странах мира, в том числе и в России, соперничали в мастерстве, а приглашенные судьи оценивали сложность и разнообразие трюков, использование зон и фигур Парка.

Призовой фонд соревнований составил 35 тысяч рублей, и он был разыгран ведущими райдерами. У скейтеров лидером стал Денис Никифоров (г. Стерлитамак), второй результат показал Евгений Двинанин (г. Стерлитамак), третий - Алишер Усманов (г. Уфа), а четвертый -



Влад Салат (г. Стерлитамак). В номинации "ролики-самокат" лучшим был Павел Плотников (г. Уфа), второе место отдано Василию Шальнову (г. Уфа), третье - Семену Соболеву (г. Стерлитамак). В категории фристайловый байк BMX (это простой велосипед небольшого размера, без передней и задней амортизации, с усиленной рамой, вилкой, рулем и всем что только можно усилить) первое место занял Денис Ильметов (г. Стерлитамак), серебряным призером стал Артем Юдин (г. Уфа), на третье место вышел Виктор Лусте (г. Уфа), четвертое и пятое разделили Антон Королев (г. Уфа) и Павел Версус (г. Стерлитамак).

Поздравляя ребят с личными достижениями, директор ООО "ТАУ" Ирина Крашенинникова отметила, что фестиваль уличного спорта с каждым годом набирает массовости. Если в первом подобном мероприятии, которое прошло в городе два года назад принимали участие исключительно уфимцы, то в 2016 году им составили конкуренцию спортсмены из Стерлитамака, и не просто составили, а показали отличные результаты. Она выразила



уверенность, что следующий фестиваль уличной культуры пройдет веселее, зрелищнее и интереснее, и предложила молодежи активнее использовать Парк "ТАУ" для интенсивных тренировок.



ФЛАГ "ТАУ" НА ВЕРШИНЕ ЭЛЬБРУСА

Наш коллега вместе с единомышленниками поднялся на вершину горы, входящей в список высочайших вершин планеты "Семь вершин".

- Идея восхождения на Эльбрус появилась у меня несколько месяцев назад, и с этого момента я начал готовиться к восхождению, - поделился с "Нашим форматом" Дмитрий Александров. - Приобрел необходимую экипировку, ознакомился с альпинистским снаряжением и научился им пользоваться, приступил к интенсивным тренировкам на выносливость.

По мнению опытных альпинистов, восхождение на Эльбрус требует определенной физической подготовки, ведь необходимо нести тяжелый рюкзак, поднимаясь километры вверх по камням и по снегу, а также справиться с недо-

статком кислорода, который отнимает половину сил даже при хорошей акклиматизации. Поэтому при подготовке к восхождению Дмитрий сделал упор на силовые тренировки и длительный бег.

Путь на вершину Эльбруса проходил по изумрудным лугам и заснеженным склонам горных вершин. Он занял несколько дней, часть из которых пришлось на акклиматизацию, ведь чем дальше в горы, тем заметно понижается атмосферное давление (в верхних пределах до 25%), пропорционально уменьшается и весовое содержание кислорода. Однако наградой тем, кому удалось справиться с горной болезнью, достичь точки, с которой открывается необыкновенный вид на заснеженные пики, стали потрясающие впечатления от покорения вершины высотой 5642 метра над уровнем моря, и, конечно, победное фото на память.

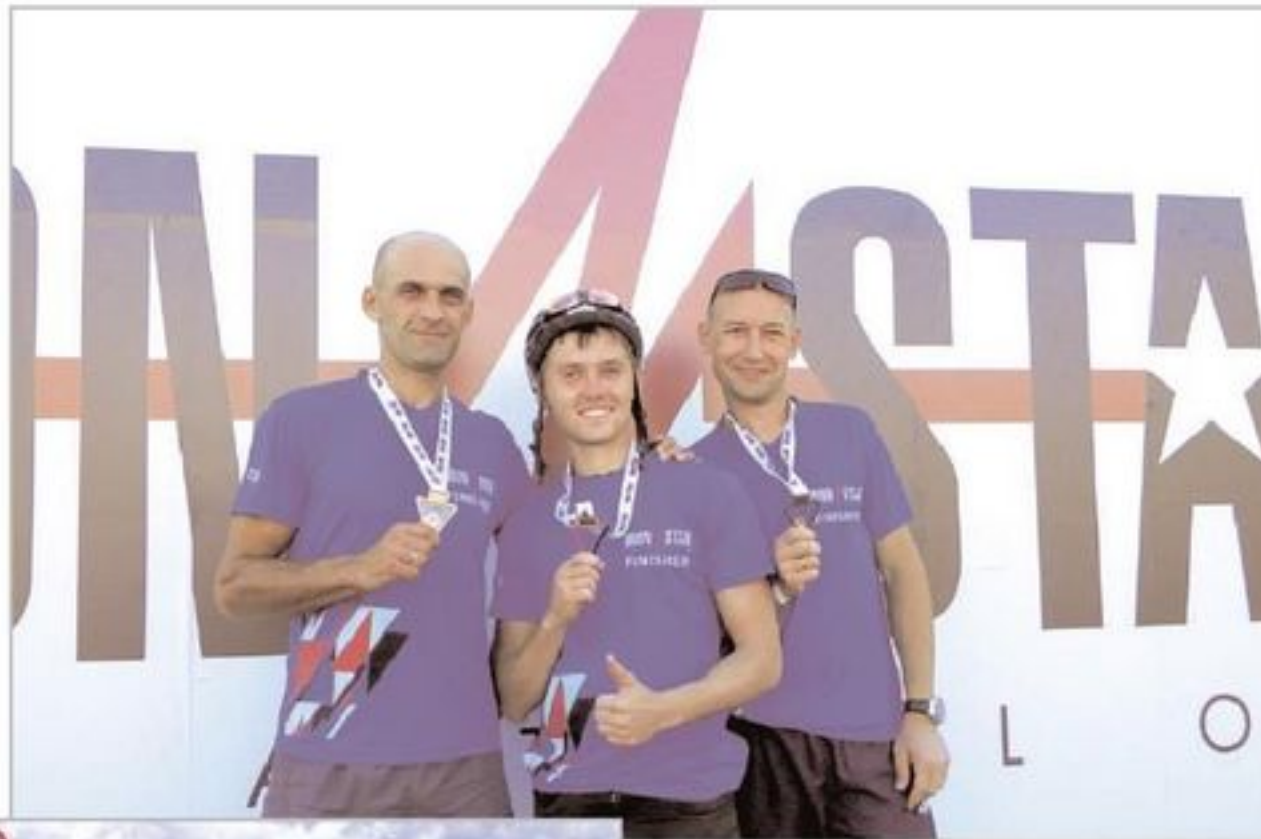
IRONSTAR TRIATHLON RUSSIA ДЛЯ ТЕХ ЛЮДЕЙ, КТО НЕ ИСПУГАЛСЯ БРОСИТЬ СЕБЕ ВЫЗОВ

Сотрудники Группы компаний "ТАУ" стали участниками весьма впечатляющего спортивного мероприятия со статусом "международное" - IRONSTAR SOCHI 2016, которое прошло 24 сентября в олимпийской столице России.

Триатлон - это соревнования, состоящие из трёх этапов, проводимых в следующем порядке без перерывов: плавание, велогонка и бег. Традиционно в России проводится эстафетная гонка на так называемой "олимпийской" дистанции. В этом году впервые были организованы и соревнования в формате Ironman: 3,85 км плавание, 180 км велогонка и 42,195 км бег.

Состязания по триатлону проходили в самый разгар бархатного сезона. Сотни спортсменов из России и зарубежья приехали на самый лучший курорт страны, чтобы отлично провести уик-энд и стать финишером IRONSTAR. Среди них были девять наших коллег, победивших на отборочных корпоративных соревнованиях по триатлону: аппаратчик цеха И-5в ОАО "Синтез-Каучук" Владимир Галкин, линейный обходчик ЦС №2 ОАО "Синтез-Каучук" Тимур Халимов, начальник установки цеха Н-12-13 ОАО "СНХЗ" Владимир Репьев, слесарь по ремонту автомобилей ООО "Транском" Роман Файзуллин, тренер групповых программ фитнес-клуба World Gym Кирилл Егоров, генеральный директор ООО "УК ТАУ НефтеХим" Марат Гайфуллин, директор по коммерческим вопросам управляющей компании Дмитрий Александров, директор ООО "ТД ТАУ" Алексей Нуждин, директор ООО "Нефте Транс Логистик" Ильдус Каримов. Одним предстояло пройти трассу общей протяженностью 52 км, другим одолеть "железную" дистанцию протяженностью 226 км.

Сочи встретил спортсменов проливным дождем и беспокойным морем, что, впрочем, не помешало атлетам проводить регулярные тренировки на суше и воде. К состязательному дню они подошли хоть и с переживаниями в душе, но в боевом настроении. Будто почувствовав это, непогода на сутки отступила, и в решающий день выглянуло солнце. В 7:00 был дан старт для участников Ironman в бухте Имеретинского порта, в огороженной акватории, что облегчило



где передали чип, фиксирующий все передвижения атлетов, своему парнику. На велозаезде ушли Кирилл Егоров и Роман Файзуллин.

Велосипедная дистанция уходила на трассу "Формулы-1", участники проезжали круг по Сочи Автодрому, где соревновались легенды автоспорта (кстати, за самый быстрый круг "Ф-1" для атлетов был введен отдельный зачет), затем дважды совершали подъем по горной трассе "Адлер - Красная Поляна" (самой дорогой и одной из красивейших дорог) и



условия плавательного этапа, ведь на открытой воде в это время гуляли волны. Температура воды здесь достигала 23 градусов, а воздуха - на 5-7 значений ниже, поэтому пловцы предпочли облачиться в гидрокостюмы. Первые 1000 метров заплыва в воде наблюдалась толчея, а затем спортсмены естественным путем растянулись на дистанции. Через 52 минуты лидеры начали достигать финиша. Участник команды "ТАУ-3" Марат Гайфуллин прошел водный этап эстафеты за 01:10:37.05 мин, а пловец команды "ТАУ-2" Алексей Нуждин - за 01:18:31.12 мин. Выбравшись из воды, они пробежали метров двести до транзитной зоны,

скоростной спуск. Кирилл преодолел 180 непростых для себя и очень зрелищных для болельщиков километров за 05:01:52.27 мин, признав, что сил прибавляло соперничество с

Александром Винокуровым, - обладателем "золота" Олимпиады-2012 в Лондоне, победителем "Вуэльты" и этапов гран-туров, призером "Тур де Франс", генеральным менеджером профессиональной велокоманды "Астана" и создателем собственного велосипедного бренда Vino, а Роман финишировал с результатом 05:55:53.79 мин.

Следующий этап был беговой. Его маршрут пролегал по курортному району "Имеретинский", а затем по молу, защищающему от волн акваторию Имеретинского порта, до маяка и обратно. Этот участок отлично просматривается с берега, так что Ильдус Каримов и Дмитрий Александров все время находились в центре внимания группы болельщиков. Поддержка близких и коллег помогала марафонцам справляться с порывами шквального ветра, замедлявшего скорость и сбивавшего дыхания, и, несмотря на усталость, все же закончить выступление, в то время как некоторые сходили с дистанции. Финишную рамку они пересекли, показав время: 03:49:23.08 и 04:06:31.82, соответственно.

Олимпийская гонка стартовала в тот же день. В соревнования включилась команда "ТАУ-1". На дистанции в 1,5 км наш пловец Владимир Репьев показал время 00:35:41.80 мин, Тимур Халимов проехал 40 км на велосипеде за 01:06:55.35 мин, Владимир Галкин пробежал 10,5 км за 00:47:40.68 мин. Пока участники командных состязаний передавали эстафету друг другу, участники индивидуальных забегов лишь меняли снаряжение в транзитной зоне. Кстати, среди них было немало параолимпийцев, проходивших дистанцию самостоятельно или в тандеме с проводниками. Как и большинство спортивных соревнований, эти имели ограничение по времени, - участникам давалось 17 часов, чтобы завершить все этапы: на плавание отводилось 2 часа 20 минут, велогонка заканчивалась в 17:30, а забег - в полночь. Так что в то время пока одни команды в темноте завершали выступление, на финише укутываясь в накидки из фольги, чтобы согреться, другие поздравляли друг друга, радуясь достижениям. Спортсменам, представлявшим Группу компаний "ТАУ", было, чем гордиться: команда "ТАУ-3", показав общее время прохождения дистанции 10:05:57.44 мин, поднялась на четвертое место в рейтинге, команда "ТАУ-1" заняла шестое место, завершив выступление через 02:34:28.94 мин после старта, а команда "ТАУ-2" стала двадцать третьей, ее время - 11:25:34.04 мин.

Поздравим наших коллег и пожелаем новых спортивных побед!



Электронная версия газеты

Для удобства работников компании, ООО "Интегра" предлагает новый вид услуги - доставку электронной версии корпоративной газеты. Стоимость такой услуги до конца года - 78 рублей.

Для получения электронной версии газеты "Наш формат" следует прислать заявку, указав в ней ФИО, таб.№, цех и личный e-mail.

Адрес: mikiryan.ts@uktau.ru.

Фабри

День рождения

ТРЦ ФАБРИ
8 октября - 8 лет!

Весь день **скидки до 50%**
Большая праздничная программа, показы одежды, конкурсы и подарки!

Самая сладкая ярмарка кондитеров города!

Начало в 14.00
Подробности www.fabri-online.ru

НЕ МОЖЕТЕ ПЛАТИТЬ ПО КРЕДИТУ И МИКРОЗАЙМАМ?

Уважаемые горожане, в рамках социального проекта каждый понедельник проходит бесплатная консультация для всех, у кого есть проблемы с выплатами кредита и микрозайма. Вы узнаете: как уменьшить сумму долга, снизить комиссии, пени, ежемесячные платежи и защититься от коллекторов. Специалисты вам помогут.

Запись на бесплатную консультацию

по телефону: **8(800)2345-805** звонок бесплатный
8-917-80-80-788 ГАРАНТИРОВАНО

Фитнес-йога

Приглашаем желающих на занятия фитнес-йогой. Занятия бесплатные. С собой берите коврик, одежду и обувь для фитнеса.
Ул.Техническая, 14, зд. К-27, спортзал, вт-чтв с 17.40 до 18.25.

ВСЁ САМОЕ СВЕЖЕЕ И ВКУСНОЕ от СНХЗ-М теперь и на сайте www.mysoradost.ru

Дешевле, чем в магазинах! Выгода до **7%**

ВЫБИРАЙТЕ и звоните оператору:
8-987-244-64-63
8-961-369-53-16
8-937-788-36-53

БЕСПЛАТНАЯ ДОСТАВКА при заказе от 600 рублей!

Заказы принимаются с 9.00 до 17.00, доставка с 9.00 до 23.00 (условия доставки на сайте)

НАШ Формат

гл. редактор Т.С. Микирян

Уважаемые ветераны войны и труда Группы компаний "ТАУ", люди старшего поколения!

От лица многотысячного коллектива ваших коллег, примите самые теплые и сердечные поздравления с Днем пожилого человека!

Традиционно в первый день октября мы чествуем тех, чьим созидательным трудом строились и развивались наши предприятия. Именно вы, люди старшего поколения, создавали и сохраняли все то, чем мы гордимся сегодня. Нам приятно, что, несмотря на годы, вы продолжаете активно участвовать в общественной жизни компании, а кто-то и работать с нами бок о бок, передавая свою мудрость и опыт, помогая всем нам словом и делом.

Дорогие представители старшего поколения! Благодарим вас за ваш труд, за воспитание подрастающих поколений, за терпение, любовь и добрые советы, жизнелюбие и силу духа! Желаем вам здоровья на долгие годы, счастья и благополучия!

РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ

ТЕМА ШАШКИ

ИГРА БОЛЬШИХ УМОВ

24 сентября в ТРЦ ФАБРИ состоялся уникальный турнир по гигантским шашкам.

Первые 16 гостей, которые успели зарегистрироваться на участие в турнире, сыграли по одной увлекательной партии в шашки невероятных размеров и продемонстрировали не только свои интеллектуальные способности, но и физические. Остальные пришедшие на турнир игроки, сразились в классические настольные шашки за звание абсолютного чемпиона ТРЦ ФАБРИ.

Всего участие в турнире приняли более 60 человек от 5 до 30 лет. И только шесть самых активных игроков завоевали звание абсолютных чемпионов, среди них: Агата Парахина, Злата Мельникова, Ярослава Ватулина, Максим Матюнин, Батырхан Губайдуллин и Ильнур Рамазанов. Именно они смогли сыграть по пять беспроигрышных партий, и их имена занесены в книгу рекордов ТРЦ ФАБРИ.

Все участники турнира, а также самые активные болельщики, получили сладкое угощение.



ТЕМА ДАРЫ ОСЕНИ

НЕОБЫЧНЫЙ ВЗГЛЯД НА ПРИВЫЧНЫЕ ПРОДУКТЫ

В сезон сбора урожая овощей и фруктов на проходной ОАО "Стерлитамакский нефтехимический завод" была устроена выставка "Дары осени". Ее "экспонатами" стали кулинарные шедевры, приготовленные руками кондитеров и поваров столовой ООО "Общепит" ГК "Кейтеринбург", которые ежедневно кормят сбалансированными обедами работников нашей компании.

Оказывается, овощи и фрукты - это не только весьма полезный продукт, который содержит витамины, минералы и прочие необходимые организму вещества, а еще замечательный материал для творчества и фантазии. Что и продемонстрировали работники столовой. Они смастерили настоящую русскую печь, которая удачно вписалась в производственный интерьер, придумали интересные композиции и блюда из арбуза, яблок, сезонных ягод, баклажанов, кабачков, тыквы, огурцов, и даже подобрали своим произведениям оригинальные названия.

Необычайно вкусный аромат выпечки и запеченной картошки, томящейся в печи, привлек на выставку немало заводчан, которые не упустили возможности побаловать своих близких.

Совсем недавно наша столовая присоединилась к ГК "Кейтеринбург", но мы сохранили заведенные традиции и при поддержке нового управляющего Игоря Горшенина, намерены и впредь устраивать нефтехимикам маленькие праздники, - рассказывает заведующая производством Людмила Битунова. - В этот раз мы приготовили для посетите-

телей пироги и пирожки с различными начинками (калиной, смородиной, яблоком, вишней, капустой и картофелем), запекли цыплят, фаршированных зеленью и кукурузой, сделали удивительные по наполнению и оформлению салаты. Уверена, заводчане получили настоящее эстетическое удовольствие от созерцания работ наших мастериц и воздали должное их вкусовым качествам.

Выставка "Дары осени" показала, что и во взрослом возрасте люди умеют и хотят творить, видя необычное в простых продуктах!

Яна СТАНИСЛАВСКАЯ



Учредитель ООО "Интегра".
Адрес издателя, редакции: 453110, РБ, г. Стерлитамак, ул. Техническая, 14, корп. К-27, офис 3-2.
E-mail: mikiryan.ts@uktau.ru.
Телефон редакции: 29-49-58.
Фото - Павла Буркина.

Свидетельство о регистрации СМИ:
ПИ № ТУ02-01274 от 05.09.2014 г.,
выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по РБ.

Подписной индекс 00022.

Отпечатано в типографии ООО "Газета", РБ, г. Салават, ул. Ленина, 5/11.
Тел. (3476) 35-31-02.
Объем издания 2 печатных листа
Периодичность выхода - раз в месяц
Подписано в печать: по графику и фактически в 16:00 часов 30.09.2016. Заказ №23477
Цена свободная. Тираж 2000 экз.