

ТЕМА **БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ**

В КАЖДОМ ИЗ НАС ЖИВУТ ДОБРО И МИЛОСЕРДИЕ

Сотрудники Группы компаний "ТАУ" стали участниками благотворительной акции "Корзинка доброты", стартовавшей при поддержке регионального отделения партии "Единая Россия".

В акции задействованы 80 магазинов по всей Республике Башкортостан. Любой желающий может приобрести в магазинах, участвующих в программе, неско-

ропортыющиеся продукты питания и опустить в специальные ящики для последующей передачи малообеспеченным семьям. Распределением и доставкой продуктов занимаются представители местной администрации и волонтеры социальных служб. Они контролируют соответствие продуктов питания условиям проекта (продукт долгосрочного хранения, целостность упаковки, срок годности).

ТЕМА **ПРИЗНАНИЕ**

В ТОПЕ - ЛИДЕР ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ЮРИДИЧЕСКИХ УСЛУГ НА РЫНКЕ УРАЛА

ООО "Центр правового обеспечения", входящее в ГК "ТАУ", составило десятку лучших юридических компаний Урала и Западной Сибири.

>>> 2 стр.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:



Нефтехимики компании совершили рывок в будущее

Новая продукция

Стр.2



Увлечение профессией помогает многогранному развитию идей

Кайдзен

Стр.3



Реконструкция дорожного движения в центре Стерлитамака

Территория жизни

Стр.4



TV-проект WOMAN OF GENERATION 2016

Клубная жизнь

Стр.6

Новости компании

ЦПО - В ПРАВОВОМ КЛАСТЕРЕ РЕСПУБЛИКИ

Юридическая группа "Центр правового обеспечения" подписала соглашение о формировании Правового кластера Республики Башкортостан, координирующей организацией которого выступил Институт нефтехимпереработки Республики Башкортостан.

Правовой кластер создан для обеспечения первоклассными юридическими услугами в первую очередь предприятий Нефтехимического кластера Республики Башкортостан.

В данный кластер входят более 100 компаний, осуществляющих на территории Республики Башкортостан и других регионах Российской Федерации разработку технологий нефте-, газопереработки и нефтехимии, проектирование нефтехимических и нефтеперерабатывающих комплексов, предоставление инжиниринговых услуг, производство нефтехимической и нефтеперерабатывающей продукции".

ТЕМА ПРИЗНАНИЕ

В ТОПЕ - ЛИДЕР ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ЮРИДИЧЕСКИХ УСЛУГ НА РЫНКЕ УРАЛА

<<< 1 стр.

ООО "Центр правового обеспечения" приняло участие в рейтинге юридических компаний Урала и Западной Сибири, который ежегодно проводит аналитический центр "Эксперт". Для оценки компаний была составлена специальная методика, основанная на комплексной системе ранжирования. Помимо основного рейтинга по выручке от оказания юридических услуг, она предусматривала составление рейтинга по нефинансовым (качественным) показателям и субрейтинга по видам предоставляемых услуг.

В качестве источника информации использовались данные, предоставленные в ходе анкетирования. Судя по аналитике, совокупная выручка участников рейтинга увеличилась по результатам 2015 года на 8,8% относительно аналогичного показателя 2014-го. Лидирующее место среди юридических практик, - 26% совокупной выручки, - занимает разрешение судебных споров, 15% составляет сопровождение сделок с недвижимостью в корпоративном сегменте и 14% - налоговое право.

Ведущие специалисты юридических компаний отмечают изменение характера спроса на их специфические услуги. Например, снизился спрос на услуги, связанные с сопровождением сделок слияния и поглощения, рынками капиталов, инвестиционных проектов, и, наоборот, отмечен рост услуг, вызванных изменениями в законо-

дательстве, связанных с регистрацией юридических лиц, законодательством о нотариате и т.д., а также судебных споров о взыскании задолженности, что объясняется продолжающимися кризисными явлениями в экономике. Управляющий партнер юридической группы "Центр правового обеспечения" Максим Бикмурзин отмечает многократное увеличение запросов клиентов на услуги, связанные с оптимизацией деятельности и минимизацией расходов, и, следовательно, объема работы по сопровождению расторжения и изменения ранее заключенных договоров. И это вполне закономерно, ведь предприятия, не сумевшие оптимизировать свои расходы в кризисный период, рискуют потерять занимаемое положение на рынке. Поскольку ситуация на экономическом рынке еще не нормализовалась, в ближайшее время преобладающим спросом будет пользоваться работа юристов по банкротствам, взысканию долгов, спорам из обязательств, номинированных в иностранной валюте, спорам с финансовыми учреждениями. И тут уж без талантливых юристов не обойтись.

В результате проведенных исследований деятельности 16 юридических компаний в 2015 году, "Центр правового обеспечения" вошел в ТОП-5 наиболее успешных организаций по динамике роста выручки, в ТОП-10 по нефинансовым показателям и занял восьмое место в рейтинге юридических компаний областных центров Урала и Западной Сибири.

ТЕМА НОВАЯ ПРОДУКЦИЯ

НЕФТЕХИМИКИ КОМПАНИИ СОВЕРШИЛИ РЫВОК В БУДУЩЕЕ

Сотрудники центральной заводской лаборатории, - основной площадки акционерных обществ "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод" для исследований и разработок в области синтетических каучуков, - успешно внедряют самые перспективные технологии получения полимеров, чтобы обеспечить потребности в современных материалах отечественных и зарубежных производителей.

Время созидать

В последние годы стерлитамакские химики проявляли особый интерес к используемому в производстве резин каучукам, отличающимся высокой озоно- и атмосферостойкостью, стойкостью к агрессивным жидкостям, имеющим хорошие прочностные характеристики. Это так называемые, сплэккаучуки, некоторые марки которых можно найти в каталоге продукции компании. А совсем недавно на пилотной установке ЦЗЛ была внедрена новая разработка - синтетический каучук на основе циклических оксидов.

- Речь идет о пропиленоксидном каучуке марки СКПО, - пояснил начальник ЦЗЛ Ильфат Зарипов. - Технология его производства была разработана в сотрудничестве с ФГУП НИИСК г. Санкт-Петербурга. Получаемый продукт по своим техническим свойствам сопоставим с фторсодержащими, бутадиен-нитрильными, этилен-пропиленовыми, силоксановыми каучуками. Он эластичен, морозо- и маслостоек, обладает газонепроницаемостью и повышенным сопротивлением старению. Причем по некоторым показателям превосходит упомянутые каучуки, что делает его наиболее привлекательным для производителей резинотехнических изделий для автомобильной, нефтя-



Аппаратчики опытной установки Зоя Петрова и Радик Айбулатов вводят стабилизатор в полимеризат СКПО.

ной, нефтеперерабатывающей и других отраслей промышленности.

Ориентация - север

СКПО относится к типу синтетических эластомеров, которые активно используются для производства герметизирующих систем и шлангов для автомобилей, оконных уплотнителей, кровельных материалов, изоляции проволоки и кабелей, для герметизации резервуаров и водостоков в промышленных установках. Своим появлением данный каучук значительно расширил область их применения.

- Пропиленоксидный каучук является перспективным материалом для использования в экстремальных климатических условиях, - комментирует зам. директора по производству (по науке ОАО "Синтез-Каучук") ООО УК ТАУ "НефтеХим" Ильдус Насыров. -

Он хорошо формуется, имеет широкий температурный интервал применения (от -74 до +125°С). Это делает его привлекательным для производителей продукции, эксплуатируемой, скажем, в климатических условиях северных регионов. Например, работа машин и механизмов при низких температурах в значительной мере зависит от качества используемых уплотнительных деталей. По существующей статистике, до 30% отказов техники обусловлены неисправностями различных уплотнительных устройств, изготавливаемых из резин. СКПО как раз повышает способность материала к высоким обратимым деформациям, улучшая герметизирующие качества, а, следовательно, уменьшает затраты предприятий на проведение ремонтно-восстановительных работ по устране-

нию негерметичности узлов, потери от простоя машин и оборудования, необходимость содержания резервной техники и большого количества запасных частей.

Продукт будущего

Основным потребителем пропиленоксидного каучука за рубежом является автомобильная промышленность. В США, Японии, Франции, Германии до 80% выпускаемого каучука используется для приготовления колец круглого сечения, манжет, уплотнительных прокладок, диафрагм, изделий карбюратора, для топливных патрубков, шлангов, кровельных резин и резин внутреннего слоя, рукавов для топливных масел, выхлопных газов и т.д. Тенденции развития этой отрасли определяются необходимостью экономии топлива, исключения загрязнения окружающей среды и работой транспортных средств в районах Крайнего севера и в тропиках. В последнее время оправдано возрастает интерес к каучукам на основе органических оксидов и в России, особенно в судостроении, где востребованы материалы нового поколения для звуко-, шумоизоляции надводных и подводных судов.

Опытные партии пропиленоксидного каучука СКПО, синтезированного на пилотной установке центральной заводской лаборатории компании, успешно прошли апробирование в научно-исследовательских институтах и на предприятиях Уфы, Казани, Перми, Москвы, Ярославля, Курска, Екатеринбург, Волжска и Якутска. В настоящее время налаживается сотрудничество с одной из ведущих немецких компаний по производству резиновых изделий технического назначения, изделий высокой точности и специального назначения для различных отраслей промышленности и экономики.

Новый проект управляющей компании "ТАУ НефтеХим" по расширению сфер применения синтетических каучуков за счет вывода на рынок эластомера под маркой СКПО имеет отличные шансы на успех.

УВЛЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИЕЙ ПОМОГАЕТ МНОГОГРАННОМУ РАЗВИТИЮ ИДЕЙ

Подведены итоги второго этапа конкурса рационализаторских идей и предложений по улучшению всех сфер деятельности компании.

В рамках конкурса "Предлагай, создавай, совершенствуй" во втором квартале этого года сотрудники компании разработали 66 кайдзен-предложений по улучшению производственных технологий, энергосбережению и оптимизации рабочих процессов на местах. Большая часть, - 32 предложения, - за авторством работников акционерного общества "Стерлитамакский нефтехимический завод", причем, 12 были достойны реализации на промышленной площадке после тщательной проработки. Приятно отметить, что впервые за время существования проекта, второе место в интеллектуальном конкурсе занял коллектив управляющей компании "ТАУ НефтеХим". Из 8 рассмотренных комиссией кайдзен-предложений, 6 отобраны для внедрения. На третьем месте - работники ООО "Синтез-Каучук", на их счету 19 идей, в том числе 7 предложений, направленных на реализацию. У сотрудников ООО "Химремонт" четвертое место, - 2 результативных предложения из 7. Напомним, победители в командном первенстве определялись с учетом численности работающих сотрудников и принятых к реализации предложений по улучшениям.

В личном зачете обладателями номинации "Золотые кадры" стали самые активные участники проекта, у которых наибольшее число принятых к внедрению кайдзен-предложений. Это: начальник лаборатории мономеров ОАО "СНХЗ" Федор Шевляков, заместитель директора по производству (по науке ОАО "Синтез-Каучук") ООО "УК ТАУ НефтеХим" Ильдус Насыров, начальник отдела оптимизации технологических режимов и энергоаудита Олег Казаков, ведущий инженер-энергетик по теплопотреблению Евгений Мухачев, ведущий инженер-технолог Рустам Киямов, руководитель группы бутадиина Эльвира Хабибулина, начальник производства сополимерных каучуков ОАО "СНХЗ" Юрий Герасимов, начальник производства нефтехимической продукции Александр Карамзин, аппаратчик конденсации цеха И-3 ОАО "Синтез-Каучук" Денис Гладких.

За победу в номинации "Лидеры прогресса" состязались авторы наи-



более эффективных кайдзен-предложений, принятых к дальнейшей проработке и реализации. Первое место занял начальник производства нефтехимической продукции ОАО "СНХЗ" Александр Карамзин, предложивший вариант увеличения срока службы сульфокислотного катализатора, применяемого в производстве МТБЭ, за счет направления рециклового потока после второй ступени этерификации в предреактор с отработанным катализатором для предварительной очистки от ионов железа - каталитического яда.

Второе место разделили главный технолог ОАО "Синтез-Каучук" Виктор Великжанов и начальник ПТО Юрий Скринник с предложением организовать производство раствора для полимеризации полиэтилена низкого давления из БГС производства ОАО "Синтез-Каучук".

Третье место отдано начальнику складского цеха ОАО "СНХЗ" Александру Нуйкину и механику этого же подразделения Антону Родионову, которые доказали целесообразность замены мягкой кровли крыши АБК отделения Е-6а на крышу скатной конструкции с жесткой кровлей, тем самым повысив срок ее эксплуатации с 3 до 15 лет.

На четвертое место вышел начальник сектора по водоснабжению и водоотведению ОАО "Синтез-Каучук" Эдуард Кагиров с идеей направить подачу обратной промоборотной воды в районе водоблока С-6, исключив из технологической схемы наземный трубопровод, что позво-

лит сократить эксплуатационные затраты и снизить нагрузку на насосные агрегаты водоблока.

Пятерку лидеров замыкает творческий коллектив в составе: заместителя начальника ЦС № 2 ОАО "Синтез-Каучук" Юрия Фролова, начальника отдела оптимизации технологических режимов и энергоаудита Олега Казакова, ведущего инженера-энергетика ООТРИЭ ООО "УК ТАУ НефтеХим" Евгения Мухачёва. Наши коллеги предложили в теплообменном аппарате поз. 116/5 вместо промоборотной воды использовать в качестве хладагента грунтовую воду с температурой 7-8°C и далее направлять ее на производство обессоленной воды в отделение С-11.

Благодарим всех за участие в проекте "Кайдзен" и поздравляем победителей конкурса "Предлагай, создавай, совершенствуй"! Все номинанты удостоены дипломов, курсовой премии в размере 5 тысяч рублей и подарочных сертификатов номиналом от 3 до 5 тысяч рублей, согласно занятому месту.

Напоминаем, что по итогам года авторы самых эффективных кайдзен-предложений смогут побороться за главные призы - туристические путёвки на сумму 100 тысяч рублей в номинации "Золотые кадры" и 150 тысяч рублей в номинации "Лидеры прогресса".

Ждем новых кайдзен-предложений!

**ОТДЕЛ РАЗВИТИЯ И ИНВЕСТИЦИЙ
ООО "УК ТАУ НЕФТЕХИМ"**

Новости компании

✓ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ПОВЫСИТСЯ

С 1 августа 2016 года установленные оклады всех сотрудников ОАО «Синтез-Каучук», ОАО «Стерлитамакский нефтехимический завод», ООО «Химремонт», ООО «УК ТАУ НефтеХим» будут проиндексированы на 6%, - об этом сообщает служба управления персоналом ООО «УК ТАУ НефтеХим».

Кроме того, для производственного персонала вводится система надбавок за стаж работы в компании/должности. Надбавка устанавливается, начиная с 2-х лет стажа в интервале от 5% до 9%.

Таким образом, с 1 августа заработная плата персонала компании увеличится в среднем на 12%.

✓ РАЗВИТИЕ ГОРОДА - ПРИОРИТЕТНАЯ ЦЕЛЬ КАНДИДАТОВ

Представители предприятий ГК "ТАУ"-члены партии "Единая Россия" намерены баллотироваться в депутаты городского Совета.

18 сентября в Стерлитамаке пройдет под знаком выборов. Будет организована компания по выбору депутатов в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации седьмого созыва. В одномандатном списке кандидатов партии "Единая Россия" значится кандидатура Алексея Изотова, - главы администрации городского округа город Стерлитамак, Секретаря местного отделения Партии. Одновременно состоятся выборы в Совет городского округа город Стерлитамак. В нашем городе будут избираться 25 депутатов: 13 - по единому округу, в том числе директор ООО Санаторий-профилакторий "Березка" Татьяна Гулынина и начальник производственно-технологического управления управляющей компании "ТАУ НефтеХим" Ирина Шагмарданова, и 12 - по одномандатным округам, среди них - директор ООО "Защита" Александр Юшин.

Голосование за выдвиженцев будет проходить на ста шестнадцати участках. В настоящее время документы на выдвижение подали свыше 30 кандидатов в депутаты. Избирательная комиссия приступила к проверке достоверности представленных кандидатами сведений о судимости, доходах, счетах в банке, имуществе, образовании, направляя запросы в различные инстанции. В середине августа сведения о кандидатах обеих уровней, допущенных к выборам, будут доведены до горожан.

✓ 75-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ

18 июня стал знаковым для сотрудников ООО "Стерлитамакстрой". В этот день в 1941 году приказом народного комиссара по строительству СССР в Стерлитамаке для возведения заводов оборонного значения была организована особая строительно-монтажная часть N 50 (ОСМЧ). Именно с этой даты начинается отсчет своей биографии сегодняшней "Стерлитамакстрой".

На счету предприятия - строительство заводов оборонного значения, химических и нефтехимических предприятий, тысячи объектов жилья и социально-культурной инфраструктуры города.

ДЕНЬ БУТЕРБРОДА - РЕКЛАМНАЯ АКЦИЯ ОТ "МЯСНЫХ РАДОСТЕЙ"

День бутерброда придумало и провело для своих покупателей мясоперерабатывающее предприятие ООО "СНХЗ-М".

- Идея проведения такого праздника родилась неслучайно, - рассказывает директор предприятия Ирина Маркова, - ведь бутерброд - один из самых популярных завтра-

ков и перекусов у миллионов людей. Практически в каждой семье существует своеобразный культ бутербродов, их едят на завтрак, обед и ужин. Эта незатейливая закуска частый гость на праздничных столах и совершенно нормально увидеть ее даже на свадебном банкете. Наше предприятие производит множество сортов колбас, ветчин и мясных де-

ликатесов, поэтому День бутерброда с "Мясными радостями" был непревзойденным по вкусовым ощущениям!

Оригинальный праздник прошел 15 июля во всех фирменных магазинах предприятия. По самым поверхностным подсчетам в этот день стерлитамаковцы съели свыше 100 бутербродов.

РЕКОНСТРУКЦИЯ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ В ЦЕНТРЕ СТЕРЛИТАМАКА

Для предприятий Группы компаний "ТАУ" важно, чтобы их работа строилась на достижении бизнес-результатов и имела социальную направленность. Потому в своей деятельности они стараются учитывать ожидания жителей Стерлитамака, способствуя развитию города, в котором работают. Благодаря этому принципу, в последние годы были построены современный торговый центр, детский сад, парк отдыха и фитнес-центр. А совсем недавно начата реконструкция одного из самых оживленных перекрестков, соединяющих улицы Черноморскую, Элеваторную и Худайбердина. На вопросы о ходе строительства отвечает директор ООО "Открытые инвестиции" Наталья Орешникова.



Корр.: Расскажите, пожалуйста, как появилась идея проекта, и кто является его инвестором?

Н.О.: Перекресток около ТРЦ ФАБРИ - известное в городе место. Пробки здесь - обычное явление. И неудивительно, ведь это самый оживленный и нагруженный перекресток в городе, в пиковые периоды здесь ежедневно проезжает до 7000 единиц автотранспорта. Для сравнения, это почти в 2 раза больше, чем на кольцах-перекрестках около Вечного огня, на Автовокзале и на ул. Черноморской. Поэтому вопрос о реконструкции перекрестка назрел давно. Проблема состоит в том, что на данном участке любые работы сопряжены с рядом трудностей инженерного и организационного порядка: здесь проходят основные городские инженерные коммуникации, - с одной стороны, и основной городской транспортный и пассажирский поток, - с другой. Работы надо проводить быстро, безопасно, с привлечением всех городских сетевых предприятий. Заказчиком и инвестором проекта

является ООО "Открытые инвестиции", входящее в холдинг "ТАУ". Это наш вклад в развитие родного города в канун празднования его 250-летия.

Корр.: Под реконструкцией подразумевается организация кольцевого движения или развязки?

Н.О.: Сначала рассматривался вариант кольцевого движения, и был даже разработан под него проект. Стоимость его реализации оценивалась в 25 млн. рублей без затрат на вынос сетей. К моменту, когда мы готовы были его осуществить, прошло 4-5 лет. Мы понимали, что за это время технологии ушли далеко вперед, поэтому прежде чем приступить к работам, решили еще раз перепроверить целесообразность строительства транспортного кольца. Специализированная московская компания по нашему заказу сделала компьютерное моделирование с заданными параметрами движения. Проанализировав полученные результаты, мы

пришли к выводу, что кольцевое движение не только не решит ситуацию, а усугубит ее, увеличив время затора в два раза. Поэтому от кольца отказались в пользу "расширенного" перекрестка с выделенными дополнительными полосами для поворота направо, что должно улучшить дорожную ситуацию на 30%. К выполнению задачи подошли комплексно, решили провести реконструкцию самого перекрестка и построить дороги-дублеры, соединяющие крупные районы Стерлитамака с целью разгрузить перекресток улиц Худайбердина и Элеваторной. Для более масштабных развязок здесь просто не хватает места, так как рядом пролегают основные городские сети и жилье.

Корр.: Во сколько оценивается новый проект?

Н.О.: Стоимость проекта на сегодняшний день составляет более 50 млн. рублей без затрат на сети.

Корр.: Судя по плану реконструк-

ции, потребуется переносить остановочные павильоны?

Н.О.: Да, месторасположение остановок изменится. Они будут перенесены в сторону Вечного огня на 15 метров. Кроме того, для удобства горожан появятся дополнительные остановки напротив ТРЦ ФАБРИ и Многофункционального центра, тем самым разгрузятся пешеходные переходы на этом участке. Предвосхищая вопрос читателей, сразу скажу, что строительство надземного или подземного переходов на данном участке пока не предусмотрено.

Корр.: Не могу не затронуть тему, которая живо обсуждается на открытых форумах: в процессе реконструкции нельзя было обойтись без вырубки деревьев?

Н.О.: К сожалению, нельзя. Как может быть иначе добавлена еще одна полоса для движения? При строительстве дорожных развязок вырубка деревьев неизбежна. В нашем случае вырубка деревьев необходима не только с точки зрения расширения, она была показана и с точки зрения обеспечения безопасности подземных технических коммуникаций, расположенных на обсуждаемой территории, - чем старше дерево, тем выше вероятность, что своими корнями оно повредит, например, кабельные линии. Поэтому и провели вынужденное освобождение небольшого участка вдоль дорог от насаждений (на законных основаниях, с разрешения администрации города). Впрочем, уже нынешней осенью коммунальные службы Стерлитамака займутся здесь озеленением, учитывая технические нюансы. На эти цели нами уже перечислено порядка 1 млн. 200 тысяч рублей.

Корр.: Когда автолюбители смогут оценить удобство нового транспортного узла?

Н.О.: Все работы планируется завершить к 10 сентября этого года, если не вмешается Природа.

Корр.: Спасибо за пояснения, и удачи вам в реализации следующих социально-значимых объектов!

Татьяна МИКИРЯН

МЯСОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ КОМПЛЕКС СНХЗ-М ПРЕЗЕНТОВАЛ СВОЮ ПРОДУКЦИЮ АГРАРИЯМ

С 21 по 23 июля в Стерлитамакском районе проходил крупнейший агропромышленный форум Республики Башкортостан "День поля - 2016", в рамках которого была организована выставка эко-продукции местных производителей.

Свою экспозицию гостям продемонстрировало ведущее мясоперерабатывающее предприятие республики, специализирующееся на колбасных изделиях и мясных полуфабрикатах, - ООО "СНХЗ-М".

"День поля" - это своеобразная площадка, на которой аграрии перед уборкой обменивались мнениями, изучали передовой опыт, чтобы затем применить его в хозяйствах. Традиционно мероприятие началось с осмотра демонстрационных делянок. В этом году их было 115, где разместились 92 сорта, 13 гибридов, 24 сельскохозяйственные культуры и 10 делянок с опытами по средствам за-

щиты растений. На посевах капусты белокачанной демонстрировалась система полива овощных культур и

дождевального оборудования с расчетом экономической эффективности применения. Ведущие специали-



сты АПК посетили семенные заводы, на которых установлено современное оборудование по приемке, очистке, сушке зерна и подготовке семян к посеву.

Программа форума предусматривала также проведение "круглых столов" по всем направлениям сельского хозяйства. К разговору были приглашены ведущие ученые страны и региона в области растениеводства, руководители крупных предприятий сельхозмашиностроения, представители фермерских хозяйств. В числе затрагиваемых тем: инновационные направления развития агропромышленной отрасли России на примерах наиболее эффективных сельскохозяйственных предприятий, знакомство с новшествами, которые появились в растениеводстве, животноводстве, сельхозмашиностроении.

Для участников форума были развернуты масштабные показы сельскохозяйственной техники и оборудования как российского, так и зарубежного производства, предоставлена возможность ее изучения непосредственно в полевых условиях, получения консультаций производителей по внедрению новых технологий.

ЖИЗНЬ МЕНЯЕТСЯ, ЦЕННОСТИ ОСТАЮТСЯ

О знаменитом на весь мир русском "авось", о влиянии профессии на повседневную жизнь и настольном теннисе мы поговорили с Мариной Мурыжниковой, - руководителем отдела производственного контроля и учёта расхода топливно-энергетических ресурсов ООО "Химремонт".



Знакомство с каждым героем статьи, как правило, происходит заочно. Обычно в редакцию звонят с просьбой написать о талантливом коллеге, подкрепляя ее краткой характеристикой. Так вот, первое, что мы услышали о Марине Мурыжниковой, - она любую задачу выполняет отлично и всегда доводит начатое до конца, причем это касается не только производства, но и ее спортивных пристрастий, - Марина давно и довольно успешно играет в теннис. Поскольку в октябре для сотрудников Группы компаний "ТАУ" запланированы соревнования по настольному теннису, с предстоящего события мы и начали нашу беседу.

Деньги - не главное!

- Спортивные мероприятия для сотрудников - это здорово! Те, кто занимается спортом, всегда рады поучаствовать в соревнованиях, ведь это возможность показать себя, подтвердить личные успехи, проверить свои силы. Денежные призы - это, конечно, приятный бонус, но главный стимул всё-таки в желании заниматься спортом.

Марина играет в теннис ещё со школы. Любимый вид спорта сопровождает ее всю жизнь: соревнования в школе, в вузе, теперь и на заводе. И всегда она стремилась пока-

зывать лучшие результаты, вот и на протяжении последних лет занимает только призовые места в ежегодных спартакиадах Росхимпрофсоюза, а также в командных соревнованиях городского турнира "Кубок трёх мячей".

- Тренируетесь на заводе?

- Раньше в обеденный перерыв тренировалась с коллегами в спортзале. Сейчас времени стало меньше, поэтому выбираемся с сыном в фитнес-клуб. К сожалению, в городе нет секций настольного тенниса, хотя желающих, я знаю, много.

Мы работаем для того, чтобы ЧП не случались

Родилась и выросла Марина в Стерлитамаке. Училась в математическом классе и готовилась к поступлению в Нефтяной институт. На ОАО "Синтез-каучук" пришла в 1998 году машинистом насосных установок, через десять лет стала инженером по охране труда на этом же предприятии, а в начале 2015 года была назначена начальником отдела производственного контроля и учёта расхода топливно-энергетических ресурсов ООО "Химремонт".

- В чём заключается ваша работа?

- Занимаюсь производственным контролем и учётом топливно-энергетических ресурсов ремонтно-строительной организации "Химремонт", слежу за соблюдением требований Федерального закона о промышленной безопасности опасных производственных объектов, - начиная от регистрации ОПО в Госреестре и заканчивая ежедневным контролем в цехах, обучением персонала, проведением экспертизы промышленной безопасности технических устройств и технического освидетельствования оборудования.

- В век высоких технологий существуют чёткие алгоритмы выполнения опасных работ, но риски всё равно остаются. Почему?

- Сказывается человеческий фактор. К сожалению, находятся те, кто не всегда придерживаются правильного алгоритма действий, не всегда применяют средства защиты, не всегда жёстко подходят к исполнению инструкций, живя по принципу русского "авось".

- Это можно воспитать, - осторожность, внимательность и следование инструкциям?

- Существует такое понятие, как российский менталитет. Например, если немцы, педантичный народ, выполняют всё как надо до последней запятой, русский человек думает: лучше я сделаю так, как сам считаю нужным. У нас не принято следовать инструкциям. Простой пример: покупая прибор, мы не сразу читаем инструкцию, мы сначала потыкаемся, подвигаем, попробуем. А в работе, на предприятии, инструкций очень много, изучают, да, но, к сожалению не всегда выполняют.

>>> 7 стр.

В ДЕТСКОМ САДУ "СЧАСТЛИВОЕ ДЕТСТВО" НАШЛИ КЛАД

Пиратский. С дублонами и пистолетами. И с карамелью. Согласно закону, полученные доходы от обнаруженного клада поступили в собственность наших воспитанников детсада.

Из воспоминаний автора

Весна. Конец учебного года. Классный руководитель нашего 4-"В" организовал игру: в ближайшем к школе леске мы бегали в поисках условных станций, выполняя различные задания и ориентируясь по стрелкам. Было страшно (вдруг заблудимся?), необычно (впервые мы, как класс, занимались не только учёбой) и увлекательно. Увлечательно настолько, что сразу по окончании игры я решила организовать что-то похожее сама. А может быть причина была ещё в том, что оказывавший мне знаки внимания одноклассник, находя станции первым, успевал попутно дарить маленькой даме своего большого сердца первые майские грибы нашего украинского леса... Как бы то ни было, уже через неделю мы с подругами проводили новую игру для своих "взшек".

Лето. Пионерский лагерь. Военно-спортивная игра "Зарница". Я с муляжом винтовки в рядах отряда бегу по лесу, стараясь не отставать от "своих", залегаю перед зелёной дымовой завесой (как её симитировали - до сих пор не пойму!), ползу по



"минному" полю из коровьих лепёшек, перехожу по канатам через ручей и едва избегаю "плена", скатываюсь в овраг...

Зима. Новый год на носу. У меня уже свои дети, много племянников и опыт воспитателя. Озадачиваюсь, как сделать праздник интересным. Придумываю сценарий шпионской игры, представляю соответствующий

дресс-код гостям, закупаю призы - и провожу вторую в своей жизни интерактивную игру. В итоге она становится нашей новогодней традицией, только с каждым разом я привлекаю к игре новых участников, - соседей из разных подъездов, продавцов ближайшего магазина, - а также использую сотовую связь и компьютер.

Осень. Десятилетие дочери. Ани-

маторы, кафе, развлекательные центры - всё это уже было. Дочь просит квест - так теперь называют активную игру-приключение со своим сюжетом и атмосферой. Интернет выдаёт массу вариантов, и я выбираю платформу, созданную специально для проведения квестов дома или на улице. Можно самому создавать несколько уровней с заданиями и правильными ответами к ним, а платформа будет проверять ответ, и, если он будет правильным, пропустит на следующий уровень. То, что надо! Каждый уровень наполняю текстом, музыкой, фотографиями, в том числе анимированными, и видео. В результате - море эмоций у участников квеста и новый опыт у его создателя.

Наши дни

Каждое время года приносит свои праздничные события. Но памятными становятся немногие. Родители стараются сделать памятными дни рождения своих детей, а мы, сотрудники детсада "Счастливое детство", - ещё и будни. Например, нынешнее лето запомнится нашим воспитанникам экскурсиями в парк им. Гагарина, в краеведческий музей и фитнес-клуб World Gym, посещением бассейна, соляной шахты и сеансами массажа.

>>> 8 стр.

✓ "БЕЛЫЕ НОЧИ" - ТОЧКА ПРИТЯЖЕНИЯ

3 июля в Санкт-Петербурге состоялся XXVII международный марафон "ERGO-Белые ночи" на 10 и 42 км, участником которого стал директор по коммерческим вопросам ООО "УК ТАУ НефтеХим" Дмитрий Александров.

Вместе с легкоатлетами из Германии, Франции, Великобритании, Канады, США, Греции, Бразилии, Японии, Марокко, Кении и десятков других стран, он бежал по историческому центру Санкт-Петербурга, мимо всемирно известных памятни-



ков истории и архитектуры, по живописным набережным Невы, Фонтанки, Крестовскому острову и Адмиралтейскому проспекту.

- Я не раз бывал в северной столице по делам бизнеса. И однажды став очевидцем этого яркого спортивного события, понял, что непременно хочу пробежаться по улицам одного из красивейших городов России, - рассказывает Дмитрий Александров. - В этом году свое желание я осуществил. Старт десятикилометрового забега, как и финиш, проходил на Дворцовой площади. На маршруте массу положительных эмоций вызывали болельщики, которые от души кричали и подбадривали. А вот очень жаркая погода мешала наслаждаться процессом, тем не менее, дистанцию одолел за 00:46:07 мин. Доволен ли я таким результатом? Вполне, ведь он почти на 3 минуты лучше времени, показанного на казанском марафоне!

✓ ЛЕСНОЙ ПОЛУМАРАФОН В УФЕ

Сотрудники ГК "ТАУ" стали участниками лесного полумарафона, который организовала 9 июля в Уфе школа бега I LOVE RUNNING.

Трассы четвертого забега LOVERUN проходили по лесному массиву спортивно-оздоровительного комплекса "Биатлон". Бежать предстояло 21,1 или 10 км в основном по грунтовой дороге с перепадом высот до 143 метров, поддержать солевой баланс организма участникам помогали изотонические напитки на пунктах питания.

Возрастной ценз участников колебался от 16 до 60 лет. Спортсмены выбирали для себя маршрут с учетом физического состояния и наличия опыта прохождения легкоатлетических кроссов. Вот что



говорит о забеге один из его участников, директор ООО "Нефте Транс Логистик" Ильдус Каримов: "Лесной полумарафон оказался для меня самым легким из забегов, в которых довелось участвовать. Я выбрал привычную для себя дистанцию в 21,1 км и, хотя не планировал бежать в быстром темпе, смог улучшить личный результат на 1 минуту. По-видимому, сказались регулярные тренировки, чувствую, что прибавляю в скорости и технике".

Тем не менее, лесной забег стал настоящим испытанием абсолютно всех легкоатлетов на выносливость, силу воли и крепость нервной системы, учитывая изобилие комаров, которые буквально атаковали в этом году жителей республики! На финише их ожидали медали, грамоты, а победителей - еще приятные подарки от спонсоров, представляющих спортивную одежду и питание.

✓ TV-ПРОЕКТ WOMAN OF GENERATION 2016

World Gym стал генеральным партнером уникального для Стерлитамака реалити-проекта.

По условиям проекта замужние девушки от 22 до 40 лет, преодолев шесть этапов конкурса, должны показать всем жителям Стерлитамака, что в нашем городе можно гармонично развивать все стороны своей жизни: спорт, семья, еда, здоровье, интеллект, красота. Для 14 участниц, которые прошли кастинг, организаторы подготовили следующие этапы: спортивные игрища, интеллектуальные головоломки, кинофотопроект, фестиваль здоровой еды, фотокросс, модное дефиле.

25 июля в фитнес-клубе прошёл первый этап, где девушки соревновались в спортивной подготовке. Боевой дух в начале испытания конкурсанткам поднимал коуч проекта Ришат Валитов. Он провел для конкурсанток тренинг и вдохновил их

на новые свершения. Затем девушек окунула в спорт команда тренажерного зала World Gym. Четыре сета, четыре барьера к новой себе и одна большая победа. Лучшей на спортивных игрищах стала Наталья Силантьева, она ушла далеко в отрыв от соперниц и получила за это спортивные фирменные подарки от клуба World Gym и тематический букет от флориста Светланы Баянковой. На десерт - мастер-класс в бассейне от персонального тренера Эльвиры Белокуровой. Яркие впечатления, удовольствие работы над собой были усилены презентами от фитнес-клуба для каждой участницы.



Следующий этап проекта "Woman of Generation" прошел в минувший четверг. Конкурсантки отправились в ДОЦ "Спутник" для решения интеллектуальных головоломок от команды школы скорочтения по методике Васильевой. Впереди у конкурсанток ещё много интересного. Имя абсолютной победительницы станет известно 3 сентября на праздновании Дня города. Именно эта счастливица станет обладательницей годовой безлимитной карты в фитнес-клуб World Gym.

✓ ДЕНЬ НЕПТУНА

В фитнес-клубе World Gym есть хорошая традиция - проводить интересные мероприятия для взрослых и детей.



В июле центром событий стал бассейн. Любимое место всех посетителей на один день превратилось в резиденцию Нептуна. К этому дню готовились заранее, особенно дети: мастерили поделки, конструировали костюмы вместе с родителями. Поэтому в назначенный день бассейн наполнился пиратами, русалками и другими невероятными морскими жителями. На время проведения мероприятия с поверхности бассейна убрали разделительные дорожки, украсили обходные дорожки, и бассейн превратился в настоящее райское местечко, очень похожее на настоящее море. Кроме подведения итогов конкурса костюмов и поделок, были запланированы показательные выступления пловцов, семейные эстафеты на воде и яркие мастер-классы по аквааэробике.

Закончился праздник дружным прыжком в воду всех участников.



"В СПОРТИВНЫХ ПОБЕДАХ ПОМОЖЕТ, КАК ДРУГ, СТЕРЛИТАМАКСКИЙ КАУЧУК"

Управляющая компания "ТАУ НефтеХим" предложила детям и внукам сотрудников предприятий ГК "ТАУ" в возрасте от 3 до 14 лет принять участие в конкурсе рисунков на тему: "В спортивных победах поможет, как друг, стерлитамакский каучук".

Творческое состязание проводится не столько для формирования у детей интереса к спорту и физической культуре, сколько для того, чтобы они ясно представляли, в каком продукте заложена частица труда их родителей, где помимо шинной промышленности, используются материалы на основе каучука.

От одного участника принимается не более одной работы, выполненной самостоятельно на альбомной бумаге формата А4 (а также картоне, ватмане и т.д.) в любой технике рисования (масло, акварель, гуашь, пастель, аппликация, цветные карандаши и т.д.).

Скопированные, перерисованные изображения рекламного характера к конкурсу не допускаются.

Работы юных художников с указанием ФИО, образовательного учреждения, класса, структурного подразделения родителя, его должности и номера

телефона следует направлять до 20 августа по адресу: ул. Техническая, 14, здание К-1, первичная профсоюзная организация "НефтеХим", кабинет №6.

Подведение итогов будет проходить в двух возрастных категориях: младшая группа - от 3 до 7 лет, старшая группа - с 8 лет до 14 лет.

Жюри намерено использовать следующие критерии оценки: содержательность и соответствие рисунка теме конкурса, яркость выражения мысли изобразительными средствами, оригинальность идеи, творческая фантазия автора, выразительность образа, художественный уровень работ, соответствие творческого уровня возрасту автора, оригинальность мышления, эстетичность выполнения.

Все участники творческого состязания получат свидетельства и памятные подарки, а лучшие авторские работы послужат основой корпоративного календаря на 2017 год.

Торжественное награждение победителей и вручение поощрительных призов состоится в сентябре-октябре в присутствии родителей и близких. Следите за нашими публикациями.

Телефоны для справок: 29-45-50, 29-45-53.



ЖИЗНЬ МЕНЯЕТСЯ, ЦЕННОСТИ ОСТАЮТСЯ

<<< 5 стр.

Моя задача как раз в том и заключается, чтобы требовать выполнения правил и самой их придерживаться. Всё-таки профессия откладывает отпечаток на личность. Это как учителя остаются педагогами не только в школе, но и дома, как воспитатели детских садов переносят манеру общения с малышами на взрослых. Сыну вот часто говорю: будь осторожен, выполняй правила, хотя понимаю, что иногда перебарщиваю.

- Вы очень увлечённо рассказываете о своей работе.

- Потому что она мне нравится! Производственный контроль - для меня это ново, интересно, потому что требует нестандартного набора действий. Кто-то любит ровный ход жизни, а я же люблю, когда аврал!

Велосипеды растут вместе с сыном

- Какие планы у сына, он пойдёт по вашим стопам?

- Мы с мужем технари, Вадим по специальности инженер-строитель, работает на железобетонном заводе в Куганаке, в "Промстрое". А вот Дима -

творческий человек. Заканчивает восьмой класс, за его плечами уже музыкальная школа по классу гитары, пел в хоре "Маленький принц", ездил в Сочи, они выступали на закрытии Олимпиады. Фотографирует, умеет видеть красивые вещи, эстет, литературно хорошо излагает. В общем, у него совсем другой путь.

- Как вы к этому относитесь? Пытаетесь повлиять на его выбор?

- Нет. Моя цель, как матери, чтобы сын был счастлив, пусть он выберет профессию, которая ему нравится. Влияния, давления точно нет. Он, кстати, признаётся, что ему с нами интересно, что друзья стремятся избежать родительской опеки, давления. Нам же, напротив, хорошо вместе, мы катаемся на велосипеде, занимаемся спортом, путешествуем.

- Это очень ценно - найти общий язык с подрастающим поколением.

- Времена меняются, человек всегда остаётся прежним. Меняются условия жизни, ритм ускоряется, но ценности остаются - дружба, любовь, мирное небо над головой. Правда, читают дети сейчас не так много, как мы. Я, например, читала всегда и везде, всю классику перечитала ещё в школе.

Сегодняшние дети не способны надолго зависнуть над книгой, они привыкли к краткой информации. И по себе это замечаю, информации много, хочется успеть охватить всё, мозг быстро переключается на новое.

Политика - на пенсии, но думать надо всегда

- Марина, политикой интересуетесь?

- Пока нет, - смеётся она, - это будет ближе к пенсии. - Но если серьёзно, интересоваться ею надо всегда. Иногда думаешь, что от тебя ничего не зависит, но всё-таки надо понимать, что каждый человек может повлиять на ход событий, происходящих вокруг, собрать группу, что-то изменить. Общество не должно думать, что от него не зависит ничего.

- Как вы относитесь к людским слабостям?

- Стараюсь быть лояльной. Слабости есть у всех, надо уметь прощать. Конечно, подлость, жадность и прочие пороки мне неприятны и я стараюсь держаться от таких людей подальше. Но всё равно отношусь с пониманием. Этому с возрастом научилась, поняла, что у каждого поступка есть объяснение, просто надо разобраться. Сейчас вот меня окружают в большинстве своем замечательные люди.

Олеся ПЕТРОВА

7 АВГУСТА
У ГОРЫ ТРАТАУ в 11.00

СОРЕВНОВАНИЯ ПО ТРИАТЛОНУ

ПРОВЕРЬ СЕБЯ. ТЫ СМОЖЕШЬ!

• ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ
И КОМАНДНЫЙ ЗАЧЁТ

• ДЕТСКИЙ ДУАТПОН

Команда из
трёх человек

от 18 лет
дети

20 км
2 км

5 км
1 км

750 м

**ПОБЕДИТЕЛИ ПОЕДУТ
на IRON STAR в г. СОЧИ**

Подробности по телефону: 29-41-60 и на сайте www.gktau.ru
Заявки по адресу: tau_sport@mail.ru (ФИО, возраст, должность, телефон, формат участия)

Индекс 00022 - "НАШ ФОРМАТ"

Продолжается подписная кампания на корпоративную газету Группы компаний "ТАУ" - "Наш формат" на 2016 год.

Подписная цена издания на второе полугодие установлена в размере 195 рублей.

Выписать газету можно в любом почтовом отделении города Стерлитамака и Стерлитамакского района либо в редакции газеты по адресу: ул. Техническая, 14, К-27, офис 3-2.

Подписной индекс газеты "Наш формат" - 00022.

По вопросам своевременности доставки газеты до подписчиков обращаться в ФГУП "Почта России" (т. 23-33-87).

Активное лето в "Счастлимом детстве"

С 1 мая по 15 августа специальная программа:

"Познавательное лето" - увлекательные экскурсии по городу, выставки, музеи.

"Оздоровляндия" - санаторное лечение воспитанников по программе "Расти и не болей".

На постоянной основе: обучение по системе М. Монтенессори, изучение английского языка, студия хореографии и театрального искусства, групповые занятия с педагогом-психологом, логопедом.

С 1 мая по 15 августа 2016 года договоры по акции "Лето в "Счастлимом детстве" заключаются без вступительного взноса!

*Подробную информацию вы можете получить по телефону: (3473) 33-90-50.

Фитнес-йога

Приглашаем всех, кто любит спокойный темп занятий. Плавные движения, потягивания и фиксированные позы - занятия доступны для людей всех возрастов и уровней подготовки. Фитнес-йога поможет восстановить подвижность суставов, улучшить осанку, эластичность мышц, снизить вес.

Занятия бесплатные. С собой берите коврик, одежду и обувь для фитнеса.

Адрес: Ул.Техническая, 14, здание К-27, спортзал заводоуправления ООО "УК ТАУ НефтеХим", вторник-четверг с 17.40 до 18.25.

ВСЁ САМОЕ СВЕЖЕЕ И ВКУСНОЕ от СНХЗ-М теперь и на сайте

www.mysoradost.ru

Дешевле, чем в магазинах! Выгода до 7%



ВЫБИРАЙТЕ

и звоните оператору:

8-987-244-64-63

8-961-369-53-16

8-937-788-36-53

БЕСПЛАТНАЯ ДОСТАВКА при заказе от 600 рублей

Заказы принимаются с 9.00 до 17.00, доставка с 9.00 до 21.00 (условия доставки на сайте)

НАШ ФОРМАТ

гл. редактор Т.С. Микирян

Поздравляем с днем рождения Олесе ПЕТРОВУ!

Пусть сбываются мечты, умножаются возможности, успешно идут все дела и хватает сил и энергии для новых свершений! Крепкого здоровья, позитивного настроения, веры в себя и в успех!

Пусть карьерная лестница превратится в карьерный лифт! Пусть мир и достаток будут в доме. Счастья и всего хорошего!

КОЛЛЕКТИВ ООО "ИНТЕГРА"

Поздравляем с рождением детей сотрудников нашей компании:

директора ООО "Нефте Транс Логистик" Ильдуса КАРИМОВА, электромонтера охранно-пожарной сигнализации ООО "Химремонт" Эдуарда

БЕРДЮГИНА, электромонтера по ремонту и обслуживанию канализационных сооружений Игоря СЕРОШТАНОВА, инженера по материалам и запчастям Наталью СУББОТИНУ!

Желаем родителям мудрости и терпения, а малышам здоровья!

Поздравляем с созданием семьи электрогазосварщика ООО "Химремонт" Эдуарда КАШИПОВА, электромонтера по ремонту и обслуживанию канализационных сооружений связи Игоря СЕРОШТАНОВА, прибориста Игоря ПОЗМОГОВА!

Желаем вам супружеского согласия, счастья и благополучия!

РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ

ТЕМА ДЕТСТВО

В ДЕТСКОМ САДУ "СЧАСТЛИВОЕ ДЕТСТВО" НАШЛИ КЛАД

<<< 5 стр.

А еще походом к Вечному огню и в парк Победы, представлениями "Театра одного актёра", развлечениями "День воздушных шаров", плетением венков на Ивана Купалу и, конечно, познавательно-спортивным приключением "В поисках сокровищ". Впечатлениями о последнем мероприятии хочу поделиться с вами. Оно проходило в форме квеста, увлекательно и волнующе: Джон Сильвер учил команду пиратов ориентироваться по карте, производить раскопки и работать на золотых приисках, здороваться по-индейски и пить "ром", знакомил с бортовым журналом и морской почтой, а Баба Яга заставляла ломать голову над загадками и вынуждала расколдовать карту огнём свечи. Пришлось постоянно перемещаться внутри детсада и по его территории, преодолевать полосу препятствий на стоянке индейского племени, сбивая "кокосы", проходя по шаткому и цветному "мостам", забрасывая киндер-скорлупки в "гнездо кукушки". Матросы умудрялись находить подсказки там, где их не было,



иногда бежали туда, куда не нужно, вождь индейцев от волнения называл себя Лунным Днём вместо Ясного Неба. А, пожалуй, самым интригующим моментом стал звонок по неправильно набранному номеру и диалог маленьких пиратов с растерянным мужчиной, который никак

не мог понять, какую карту от него требуют!

У детей и нас, взрослых, квест вызвал массу положительных эмоций.

Ева НИКИТИНА,
воспитатель группы №3 НЧДОУ
"ЦРР - д/с "Счастливое детство"

ВСЕ ВМЕСТЕ СОБЕРЕМ ДЕТЕЙ В ШКОЛУ

Уважаемые друзья и коллеги!

Наступило лето - пора летних каникул и отдыха, и многие школьные заботы отодвинуты на задний план. Но лето пролетит очень быстро, наступит новый учебный год, а с ним придут школьные хлопоты. А, как говорится в старинной русской поговорке, "готовь сани-летом...!" Краски, карандаши, пластилин, альбомы для рисования, цветная бумага, тетради, дневники - казалось бы не такие уж и дорогие вещи. Когда ребенок воспитывается в благополучной семье, задача собрать его в школу ложится на плечи родителей, а для детей, попавших в трудную жизненную ситуацию, это становится достаточно проблематичным. Такие дети есть в социально-реабилитационном центре "Данко".

Может быть, когда вы пойдете в магазин, чтобы купить своему ребенку карандаши или краски, тетради или дневник, вы приобретете не

одну тетрадь или коробку с карандашами, а две и передадите одну нам. А мы в свою очередь передадим вашу покупку-подарок тому ребенку, который в ней нуждается.

С благодарностью примем необходимую канцелярскую продукцию для обучения: пеналы, ручки, карандаши, точилки для карандашей, ластики, тетради (12, 24, 36, 80, 96 листов), обложки, акварельные краски и кисточки, альбомы, линейки, дневники, цветную бумагу и картон, пластилин и т.д. А так же если ваш ребенок вырос из школьной или спортивной формы, либо вы приобрели ребенку новый школьный рюкзак, а вещи еще в добротном состоянии вы можете их принести для передачи детям.

Все школьные принадлежности можно принести (передать) по адресу: ул. Техническая, 14, ОАО "Синтез-Каучук", здание заводоуправления К-1, кабинеты №11 и 12 (служба управления персоналом).



Подарки будут переданы ребятишкам из социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних "Данко". Срок сбора подарков до 20 августа.

СЛУЖБА
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
ООО "УК ТАУ НЕФТЕХИМ"

Учредитель ООО "Интегра".
Адрес издателя, редакции: 453110, РБ,
г. Стерлитамак, ул. Техническая, 14,
корп. К-27, офис 3-2.
E-mail: miki@yan.ts@uktau.ru.
Телефон редакции: 29-49-58.
Фото - Павла Буркина.

Свидетельство о регистрации СМИ:
ПИ № ТУ02-01274 от 05.09.2014 г.,
выдано Управлением Федеральной
службы по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых
коммуникаций по РБ.

Подписной индекс 00022.

Отпечатано в типографии ООО "Газета", РБ, г.
Салават, ул. Ленина, 5/11.
Тел. (3476) 35-31-02.
Объем издания 2 печатных листа
Периодичность выхода - раз в месяц
Подписано в печать: по графику и фактически
в 16:00 часов 29.07.2016. Заказ №3197
Цена свободная. Тираж 2000 экз.