

ТЕМА В ЦЕНТРЕ СОБЫТИЙ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР МЕНЯЕТ ПРОФЕССИЮ

Топ-менеджеры предприятий, входящих в Группу компаний "ТАУ", впервые стали участниками программы, призванной показать, с какими вызовами приходится сталкиваться персоналу каждый день. Чем вызвана подобная инициатива? - за разъяснениями мы обратились к руководителю службы управления персоналом ООО "УК ТАУ НефтеХим" Татьяне Саенко.

Т.С.: Во многих компаниях существует проблема коммуникации между сотрудниками разного уровня, что осложняет выполнение производственных задач, а в некоторых случаях сводит на нет самые прогрессивные инициативы. Сложность в общении может быть выражена в разной степени и вызвана множеством причин, но игнорировать ее нельзя. Поэтому мы приняли решение провести своеобразную интеграцию руководства компании в структурные подразделения.

Н.Ф.: Сколько специалистов



участвует в данном проекте и какова его продолжительность?

Т.С.: В этом году 23 сотрудника финансовой, коммерческой и технической служб управляющей компании "ТАУ НефтеХим", ОАО "Син-

тез-Каучук", "СНХЗ", ООО "Химремонт", ООО "Нефте Транс Логистик" сменив строгие офисные костюмы на спецовку, приняли рабочие смены на производстве.

>>> 2 стр.

ТЕМА КЛУБНАЯ ЖИЗНЬ

ФИТНЕС-КЛУБ WORLD-GYM ОТМЕТИЛ СВОЙ ПЕРВЫЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

World-Gym - проект премиум-класса Группы компаний "ТАУ", уже хорошо известен и заслуженно любим в Стерлитамаке. Его клиенты знают: здесь можно найти себе практически любое спортивное занятие по душе: от силовой аэробики до синхронного плавания! А уж от праздника в честь юбилея клуба его гости ждали настоящих чудес. И... дождались!

>>> 5 стр.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:



Уникальный проект ОАО "Синтез-Каучук" - производство полиизопрена на неодимовом катализаторе

Стр.2



Положительные итоги совместной работы

Сотрудничество

Стр.3



Предлагай, создавай, совершенствуй!

Кайдзен

Стр.4



Календарь спортивных событий

Спорт

Стр.6

Новости компании

Расширяем область применения продукции

Стерлитамакский полиизопреновый каучук получил декларацию соответствия требованиям FDA

Каучук марки СКИ-5ПМ, выпускаемый акционерным обществом "Синтез-Каучук", успешно прошел оценку соответствия требованиям американского законодательства FDA (Food and Drug Administration) и теперь может без ограничений применяться в производстве пищевых продуктов, лекарственных и парфюмерно-косметических средств.

Соответствие продукции ОАО "Синтез-Каучук" требованиям FDA подтвердила компания KELLER AND HECKMAN LLP, специализирующаяся в области оценки соответствия полимерной продукции регуляторным требованиям США и Евросоюза.

Такая высокая оценка потребительских свойств продукции стала результатом целенаправленной работы по оптимизации технологии производства каучуков, усилению контроля безопасности применяемого сырья и материалов, использованию современных химических компонентов для синтеза полимера, отвечающих законодательным требованиям химического регулирования РФ и зарубежных стран.

Декларирование каучуков на соответствие требованиям FDA позволит расширить область их применения у зарубежных и отечественных производителей.

Премия по итогам года

Руководство компании подвело итоги финансово-экономической деятельности управляющей компании "ТАУ НефтеХим", акционерных обществ "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод".

Полученные результаты экономии фонда оплаты труда стали основанием для производства дополнительных премиальных выплат персоналу (списочному составу на 31.12.2015).

О повышении эффективности деятельности предприятий

Директор по производству управляющей компании "ТАУ НефтеХим" Олег Шурупов в составе рабочей группы Министерства промышленности и инновационной политики Республики Башкортостан принял участие в выездном совещании по обсуждению планов развития сотрудничества Республик Башкортостан и Татарстан.

Совещание прошло в Казани, на базе ОАО "Татнефтехиминвестхолдинг", выполняющего роль координационно-экспертного центра, работающего в широком диапазоне направлений деятельности нефтегазохимического комплекса.

Подарки покупателям ООО "Стерлитамакстрой" продолжает реализацию квартир в строящемся микрорайоне "Прибрежный", радуя горожан приятными бонусами.

В феврале здесь стартовала акция: квартиры от 36 000 рублей.

ТЕМА ДОСТИЖЕНИЕ

УНИКАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ ОАО "СИНТЕЗ-КАУЧУК" - ПРОИЗВОДСТВО ПОЛИИЗОПРЕНА НА НЕОДИМОВОМ КАТАЛИЗАТОРЕ

В производственном календаре стерлитамакских каучукоделов январь 2016 года стал месяцем выпуска нового вида продукции - полиизопрена марки СКИ-5Д на неодимовом катализаторе.

На протяжении нескольких десятилетий акционерное общество "Синтез-Каучук" является лидером нефтехимического комплекса России по марочному разнообразию выпускаемого полиизопрена, который применяется при изготовлении различных резинотехнических, медицинских и пищевых изделий. Тем не менее, движимые желанием получить более совершенную модификацию каучука, обладающего характеристиками, близкими к натуральному продукту, специалисты компании продолжают вести активную изыскательскую работу. В этом году они разработали уникальную формулу изопренового каучука на неодимовом катализаторе.

Каучук марки СКИ-5Д обладает диэлектрической способностью, это делает его привлекательным для производителей кабельной продукции, высоковольтных кабелей с резиновой изоляцией, работающих при температуре от -40 до +50°C. Новинка подходит для выпуска кабеля сечением от 10 до 150 мм для питания драг, морских судов и других надводных сооружений, а также для использования в электроизолирующих резинотехнических изделиях.

"Потребители, как в России, так и за рубежом ожидают от нас современных высокотехнологичных марок каучука. На сегодняшний день мы имеем возможность параллельно существующей технологической схеме по выпуску каучука марок



Для получения качественного продукта с заданными свойствами, работники цеха И-5в обновили циркуляционную воду внутреннего контура, вместе со специалистами лаборатории полимерных каучуков и резины ЦЗЛ "Стерлитамакского нефтехимического завода" (руководитель Виктория Фаизова) подкорректировали рецептуру и дозировку раствора антиагломератора.

СКИ-3 и СКИ-3С вести целевое производство экологичных каучуков СКИ-5, СКИ-5ПМ и СКИ-5Д, - отметил зам. директора по производству (по науке ОАО "СК") управляющей компании "ТАУ НефтеХим" Ильдус Насыров. - Выпуск нового вида неодимового полиизопрена марки СКИ-5Д является частью реализации инновационных планов руководства

компании по полному переходу производства СКИ с титанового на неодимовый".

Технология получения каучука марки СКИ-5Д на неодимовом катализаторе успешно прошла промышленное тестирование, после омологации опытных партий у потребителей, новый продукт пополнит ассортимент компании.

ТЕМА В ЦЕНТРЕ СОБЫТИЙ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР МЕНЯЕТ ПРОФЕССИЮ

<<< 1 стр.

В течение полугода им предстоит выполнять обязанности аппаратчиков, машинистов насосных и компрессорных установок, линейного обходчика в цехе сырья №2, цехах И-7-10, ИП-2-6, ИП-3-4-5, И-5п, И-5в, И-11, складском хозяйстве, а также подразделениях нефтехимической площадки.

Н.Ф.: Но ведь речь не идет об изучении с "нуля" рабочей профессии?

Т.С.: Конечно же, нет. Мы не ставим цели обучению управленцев второй рабочей специальности, как это практиковалось в советские времена. К тому же, многие из наших руководителей, например, генеральные директора, главные инженеры начинали свой карьерный путь от рядовых аппаратчиков и мастеров, а значит, с особенностями производства знакомы изнутри. Наша задача, предоставить руководству компании возможность пообщаться с работниками цехов, получить от

"Суть любого бизнеса можно свести к трем словам: персонал, продукт, прибыль. Если у вас проблемы с первым пунктом, о двух других можете забыть. Знать где создается основная стоимость компании, обязан каждый руководитель".

Ли Якокка - легендарный управленец прошедшего столетия, поднявший в 50-70-е годы продажи автозавода FORD на небывалый уровень, а позже спасший от банкротства автогигант CHRYSLER.

них обратную связь о качестве технологического процесса, возможности его модернизации, лично оценить уровень профессиональной подготовленности персонала, его желание поддерживать предлагаемые изменения, "примерить на се-

бя" вызовы, с которыми им придется сталкиваться каждый день. Ведь, согласитесь, сухие цифры, графики, статистические данные недостаточны для понимания общей картины состояния производства.

Н.Ф.: Что, если результаты такого общения окажутся далеки от желаемых?

Т.С.: Одна из ключевых ценностей нашей компании - открытость. Руководители не боятся услышать негативное мнение, любое пожелание или замечание - это возможность совершенствоваться. Поэтому данную стажировку, назовем ее так, следует рассматривать как реальный инструмент, который позволит компании развиваться в выбранном направлении.

Н.Ф.: Что ж, пожелаем руководителям компании удачи, а персоналу - понимания и инициативности. Думается, этот новый многообещающий проект может не только удачно скорректировать управленческие решения, но и помочь талантливым сотрудникам продемонстрировать свои организаторские навыки, хороший уровень стратегического видения и дать старт профессиональному росту.

ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ СОВМЕСТНОЙ РАБОТЫ

В канун Нового года состоялась конференция объединённой профсоюзной организации "НефтеХим", на которую были приглашены главные менеджеры акционерных обществ "Синтез-Каучук", "СНХЗ", строительно-ремонтной организации "Химремонт", а также активисты профессионального объединения нефтехимиков.

Основным вопросом повестки дня стало подведение итогов выполнения коллективного договора за 2015 год. С докладами о результатах финансово-хозяйственной деятельности химических предприятий выступили генеральные директора - Дмитрий Жаворонков и Алексей Данилов. Они отметили, что 2015 год был непростым для акционерных обществ "Синтез-Каучук" и "Стерлитамакский нефтехимический завод". В условиях углубления экономического кризиса в России и в мире главной задачей для компании стало поддержание достигнутых финансово-экономических показателей и позиций на внешнем и внутреннем рынках. Благодаря увеличению объемов выпуска и реализации продукции, введению режима экономии, жесткого контроля над расходованием средств и минимизации непроизводительных расходов, все запланированные показатели по выпуску продукции и реализации были успешно выполнены.

Выпуск товарной продукции по отношению к 2014 году в сопоставимых ценах составил, в среднем, 104,1%, а индекс промышленного производства достиг 111%.

Доля экспорта в общем объеме продаж 2015 года составила порядка 44%. Большую часть в структуре экспортных продаж заняли синтетические каучуки, Агидол-кормовой и кристаллический, на внутреннем рынке увеличился спрос на Абсорбент, катализатор марки ИМ-2201, фракцию С₅. В 2014 и 2015 годах управляющей компанией "ТАУ НефтеХим" были заключены новые долгосрочные соглашения на поставку данных видов продукции с крупными

зарубежными и отечественными компаниями, что является надежной гарантией их сбыта и сохранения устойчивости предприятий в условиях нестабильного спроса.

Одним из важных направлений деятельности акционерных обществ в отчетный период оставалось внедрение мероприятий, направленных на снижение потребления энергоресурсов и повышение надежности энергоснабжения. Около 33 млн. рублей удалось сэкономить за счет перехода на потребление электроэнергии с оптового рынка, то есть, по ценам "от производителя", и свыше 50 млн. рублей - за счет увеличения до 53% возврата конденсата на ТЭЦ. Помимо этого был выполнен ряд мероприятий по энергосбережению. Например, осуществлена замена выработавших свой ресурс кипятильников и энергоемких парозежекторных насосов на современные вакуумные, что отразилось на снижении потребления пара; произведен монтаж трубопровода контактного газа, позволивший исключить из работы высокоэнергетический турбокомпрессор и др.

Под особым контролем находилась работа по повышению уровня безопасности и улучшению условий труда. В рамках Экологической программы для поддержания нормальной работы биологических очистных сооружений ФКП "Авангард" на это предприятие было завезено более 200 кубических метров активного ила для очистки сточных вод, попадающих в бассейн реки Белая от химических загрязнений.

В соответствии с Соглашением по охране труда в минувшем году выполнено 41 мероприятие. Сумма их



финансирования составила порядка 20 млн. рублей. В результате - улучшены условия труда для 3 тысяч человек, треть из которых - женщины.

Для обеспечения противопожарного режима продолжалась реализация целевой программы "Пожарная безопасность" в части установки пожарной сигнализации и автоматического пожаротушения, на сегодняшний день она выполнена на 85%.

Средняя заработная плата на нефтехимических предприятиях в 2015 году стала на 4,1% выше ее уровня в предыдущем году. Специалистам компании была предоставлена возможность участвовать в программе по выполнению работ хозяйственным способом. В рамках реализации данного проекта было заключено около 100 договоров подряда со специалистами компании, что позволило персоналу заработать дополнительно 5900 тысяч рублей.

Неплохо провел год и коллектив строительно-ремонтной организации "Химремонт". Как отметил ее директор Артур Асадуллин, в отчетном периоде было оказано услуг на сумму свыше 688 258 тысяч рублей, что на 112% больше результатов 2014 года. Уровень среднемесячной заработной платы увеличился на 6,9%. Размер премиальных выплат в отдельных подразделениях доходил до 50%.

Стабильная работа предприятий позволила успешно решать и социальные вопросы. В 2015 году детям работников компании выделено свыше 180 путевок в санатории и оздоровительные лагеря. Всего на санаторно-курортное лечение и оздоровление направлено около 600 тыс. рублей.

Из фонда первичной профсоюзной организации было направлено 911 тыс. рублей на оказание материальной помощи работникам компании.

Комментируя проделанную работу, генеральный директор акционерного общества "Синтез-Каучук" Дмитрий Жаворонков отметил: "Руководство компании не только берет на себя обязательства по обеспечению должного уровня социальных льгот и гарантий для работников, но и всегда стремится их выполнять, независимо от всех внешнеэкономических и внутриэкономических обстоятельств. В 2015 году мы приложили все усилия, чтобы обеспечить для сотрудников предприятий условия труда и социальной защиты, позволяющие выполнять свою работу честно и безопасно, улучшая показатели. Нам удалось сохранить основные нормы и даже добиться некоторых улучшений в это непростое время".

Делегаты конференции признали коллективные договоры, действующие на предприятиях в 2015 году, выполненными в среднем на 94,4% и приняли решение о продлении их действия до 31 декабря 2016 года.

ПРИЗНАНИЕ ДОСТОЙНЫХ

По итогам 2015 года руководство компании отметило своих лучших сотрудников вручением личных номинаций и премий.

✓ Номинацию "Высший пилотаж" получили: специалист ОКОИМ ООО "УК ТАУ НефтеХим" Абрамов Егор, начальник смены цеха Д-5-6 ОАО "СНХЗ" Кулаков Дмитрий, ведущий инженер по техническому надзору ОПК ОАО "СНХЗ" Губайдуллин Ильшат, старший менеджер отдела перевозок ООО "НТЛ" Пестряева Ольга, - за оперативное и точное выполнение поставленных задач;

✓ Номинацию "Порядок - всему голова" получили: экономист финансового отдела ООО "УК ТАУ НефтеХим" Шестакова Наталья, ведущий инженер УОСС Кононова Татьяна, - за точные, обоснованные и подтвержденные данные, оперативность в работе;



✓ "Швейцарская точность" - ведущий экономист планово-экономического отдела ООО "УК ТАУ НефтеХим" Абдрафикова Гульнара, бухгалтер Суондинова Рузилья, - за ответственный и точный подход к делу, принципиальное отношение к себе и окружающим при выполнении поставленных задач;

✓ "Неизлечимый трудоголик" - заместитель начальника отдела перевозок ООО "НТЛ" Кононова Елена, - за своевременное и профессиональное решение поставленных задач;



✓ "Мастер коммуникаций" - специалист отдела по освоению новых рынков сбыта ООО "УК ТАУ НефтеХим" Галиакберова Римма, - за деликатность, терпеливость, высокий уровень коммуникации, прекрасное владение речью и обезоруживающую вежливость.



Выступая с отчетом о выполнении коллективного договора, председатель объединенной профсоюзной организации "НефтеХим" Ильдар Зайнетдинов отметил, что коллективный договор, действующий в ОАО "Синтез-Каучук", "СНХЗ" и ООО "Химремонт" существенно упорядочивает многие сферы взаимодействия сторон, защищая работников в определенных ситуациях. При этом стоит помнить, что работодатель и работник должны в рабочем процессе идти навстречу друг другу, ведь исполнение всех взятых обязательств компания сможет осуществить только при условии успешной работы и финансовой стабильности, зависящих от ответственности и вклада в общее дело каждого сотрудника.

ПРИЗНАНИЕ ДОСТОЙНЫХ

✓ **Номинация "Надежда компании"** присуждена: главному специалисту отдела капитального строительства ООО "УК ТАУ НефтеХим" Шамсутдинову Ринату, ведущему специалисту управления охраны труда ООО "УК ТАУ НефтеХим" Камалетдиновой Наталье, - за целеустремленность, повышение профессионального уровня в компании, активность и инициативность в работе;

✓ **"Золотой фонд компании"** - начальник смены цеха Ж-7-7а-7б ОАО "СНХЗ" Григорьев Андрей, начальник смены цеха Н-1-1а-12 Шершуков Виктор, аппаратчик цеха Н-4-5 Сантимирова Сария, аппаратчик цеха Н-13-14 Самородов Александр, мастер цеха ППР МО ООО "Химремонт" Гайсин Фарит, слесарь цеха МРО ООО Ахметгареев Рашид, начальник смены цеха Д-4-8-10 ОАО "СНХЗ" Музафаров Ахмет, - за высокие показатели в работе, энергичность и многолетний труд в компании.



✓ **"Яркий старт"** - специалист отдела развития и инвестиций ООО "УК ТАУ НефтеХим" Орлов Сергей, - за оперативное и успешное освоение обязанностей, желание развиваться;

✓ **"Стабильность-признак мастерства"** - ведущий специалист ВЭС ООО "УК ТАУ НефтеХим" Вихляев Виталий, аппаратчик цеха Н-13-14 ОАО "СНХЗ" Парфенов Евгений, аппаратчик цеха Е-2 Закирова Любовь, лаборант ЛПС Исмагилова Светлана, ведущий инженер отдела главного энергетика Хасанова Земфира, аппаратчик цеха Е-1-9-12а Касьянов Дмитрий, слесарь цеха РТО ООО "Химремонт" Леоненко Валерий, - за неравнодушное и ответственное выполнение обязанностей, трудолюбие и преданность компании.

✓ **"Вместе мы - сила"** - зам. начальника складского цеха ОАО "СНХЗ" Бухарин Владимир, - за создание сплоченного коллектива, неизменные высокие показатели работы, умение сохранять в коллективе дружескую атмосферу и взаимовыручку.

✓ **"Генератор идей"** - начальник установки цеха Н-4-5 ОАО "СНХЗ" Аминев Альберт, зам. начальника цеха ЭИРЭ ООО "Химремонт" Самородов Алексей, - за внедрение инновационных технологий;

✓ **"Гуру качества"** - инженер-контролер ОТК ОАО "СНХЗ" Никифорова Оля, лаборант ЦЗЛ Мухамедеева Лилия, - за достижение высокого уровня профессионализма в своей области.

ТЕМА КАЙДЗЕН

ПРЕДЛАГАЙ, СОЗДАВАЙ, СОВЕРШЕНСТВУЙ!

Вот и закончился еще один год работы программы "Кайдзен", пора подводить итоги. Четыре года мы вместе с вами трудились над тем, чтобы идеи, поступающие в "Банк предложений" от каждого нашего сотрудника, воплощались в жизнь. Всего за это время кайдзен-комиссией было рассмотрено 1861 предложение по совершенствованию различных производственных процессов, из них около 300 в настоящее время находится на стадии реализации, 340 уже внедрены на производственных площадках ОАО "СНХЗ", ОАО "Синтез-Каучук" и в действующих бизнес-процессах управляющей компании "ТАУ НефтеХим".

По результатам четвертого этапа конкурса "Предлагай, создавай, совершенствуй!" в командной номинации "Лидеры Прогресса", впервые за 2015 год одержали победу сотрудники ОАО "Синтез-Каучук". Коллектив предприятия направил в "Банк предложений" 48 идей по улучшению производственных процессов, 24 из них были рекомендованы кайдзен-комиссией к реализации, что обеспечило команде ОАО "Синтез-Каучук" первенство в общем зачете и кубок "Лидеры Прогресса". На втором почетном месте разместилась команда ОАО "СНХЗ", уступившая коллегам 3 кайдзен-предложения, третье место досталось работникам ООО "Химремонт", - у них 6 предложений по улучшениям, а на четвертом месте - коллектив ООО "УК ТАУ НефтеХим" - 2 принятых к реализации предложения. Победители в командном первенстве определялись с учетом численности работающих сотрудников и принятых к реализации предложений по улучшениям.

В номинации "Золотые кадры" в личном первенстве одержали победу самые активные участники проекта, на счету которых наибольшее число принятых к реализации кайдзен-предложений. Первое место у начальника сектора по водоснабжению и водоотведению ОАО "Синтез-Каучук" Эдуарда Кагирова.

Второе место разделили начальник смены цеха Д-4-8-10 ОАО "СНХЗ" Руслан Басыров и зам. на-

чальника цеха Н-4-5 Александр Дрыгин.

На третье место вышло сразу семь сотрудников: зам. директора по производству (по науке ОАО "Синтез-Каучук") ООО "УК ТАУ НефтеХим" Ильдус Насыров, зам. начальника цеха по технологии цеха И-5п ОАО "Синтез-Каучук" Евгений Инкичев, начальник отделения цеха И-5в ОАО "Синтез-Каучук" Разум Насыров, зам. начальника ЦЗЛ ОАО "СНХЗ" Ольга Устинова, начальник лаборатории синтеза фенольных стабилизаторов ЦЗЛ ОАО "СНХЗ" Хайдар Гайнуллин и начальник лаборатории мономеров Федор Шевляков, начальник складского цеха ОАО "СНХЗ" Александр Нуйкин.

В номинации "Лидеры прогресса" победители выбирались среди авторов-разработчиков самых эффективных кайдзен-предложений, принятых к дальнейшей проработке и реализации.

Первое место отдано зам. директора по производству (по науке ОАО "Синтез-Каучук") ООО "УК ТАУ НефтеХим" Ильдусу Насырову, начальнику лаборатории мономеров ЦЗЛ ОАО "СНХЗ" Федору Шевлякову и руководителю группы изопрена лаборатории мономеров Зульфиге Каримовой. Этот авторский коллектив предложил использовать при ректификации изопрена более дешевый ингибитор термополимеризации, что отразится на себестоимости получаемого изопрена и расширит ассортимент применяемых ингибиторов. Проведенные испытания дали положительный результат.

Второе место досталось зам. начальника цеха Е-1-9-12а ОАО "СНХЗ" Александру Игнатьеву и зам. начальника цеха Д-4-8-10 Дмитрию Митракову, которые создали эскиз новой конструкции отгонных пакетов, используемых в колоннах дегазации и конденсаторе смещения в цехе Е-1-9-12а. Реализация предложения позволит снизить потребление пара на дегазацию, ориентировочно на 5%.

Третье место разделили авторы двух кайдзен-предложений. Начальник лаборатории синтеза фенольных стабилизаторов ЦЗЛ ОАО "СНХЗ" Хайдар Гайнуллин и руководитель группы лаборатории синтеза фенольных стабилизаторов Азат

Муртазин предложили отказаться от микробиологического анализа скобков с поверхности стен складов для определения необходимости обработки их антисептиком, и использовать метод биолюминесценции, который позволит значительно сократить время проведения анализа. Автор другого предложения - начальник цеха И-11 ОАО "Синтез-Каучук" Ильдар Гумеров, придумал, как оптимизировать процесс загрузки катализатора ИМ-2201С в автоцистерны.

Четвертое место присуждено начальнику сектора по водоснабжению и водоотведению ОАО "Синтез-Каучук" Эдуарду Кагирову. Он предложил использовать очищенные ливневые стоки для разбавления сточных вод, соблюдения регламентированных требований по качеству и снижения издержек производства (ранее сточные воды разбавлялись водой из промоборотного цикла).

На пятом месте оказались начальник производства изопрена ОАО "Синтез-Каучук" Рашид Салахов, начальник цеха ИП-3-4-5 Алексей Егоров и начальник цеха И-4 Юрий Фролов. Их идея касается улучшения технологического процесса для снижения концентрации изоамиленов и изопрена в изопентане-растворителе. Авторы предложили смонтировать трубопровод подачи изопентана-растворителя от емкости поз.159 цеха И-4 в емкость поз. 15 цеха И-3, что положительно отразится на работе блока экстрактивной ректификации отделения ИП-4 за счет плавной дозировки изопентана-растворителя.

Каждый победитель конкурса "Предлагай, создавай, совершенствуй!" награжден дипломом, денежной премией в размере 5000 рублей и подарочным сертификатом магазина "Спортмастер" номиналом от 3000 до 5000 рублей, согласно занятому месту.

Ну, а о том, кто по итогам 2015 года стал абсолютным победителем конкурса "Предлагай, создавай, совершенствуй!" мы расскажем в следующем номере газеты.

**ОТДЕЛ РАЗВИТИЯ
И ИНВЕСТИЦИЙ
ООО "УК ТАУ НЕФТЕХИМ"**



КОМАНДА КВН "ТАУ" - В СОТНЕ ЛУЧШИХ КОМАНД СЕЗОНА 2015!

Команда КВН "ТАУ" приняла участие в 27 международном фестивале КВН в г. Сочи. По традиции он проводился на Красной поляне в "Горки-город". Всего на фестиваль съехалось 450 команд из 16 стран.

Команда КВН "ТАУ" получила повышенный рейтинг, благодаря чему, вошла в список 100 лучших команд сезона и приобрела право участвовать в главных лигах Международного Союза КВН.

Второй год подряд наша команда показывает достойный результат: 2014 год - чемпионы Региональной лиги КВН г. Уфа, 2015 год - чемпионы Высшей Республиканской лиги КВН.

Надеемся, что 2016 год станет не менее успешным, и мы увидим команду КВН "ТАУ" на Первом канале!



ФИТНЕС-КЛУБ WORLD-GYM ОТМЕТИЛ СВОЙ ПЕРВЫЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

Фитнес-клуб World Gym отметил годовщину деятельности. Несмотря на молодой возраст, его можно по-праву назвать самым прогрессивным и современным не только в Стерлитамаке. Он составляет достойную конкуренцию фитнес-клубам всего мира, о чем свидетельствует присуждение номинации "Открытие года" на ежегодной премии World Gym Awards и одной из главных наград - "Лучший международный дизайн и брендинг" на ежегодной Церемонии награждения World Gym International Awards 2015.

- До недавнего времени в Стерлитамаке не было современного фитнес-центра с бассейном, который бы помогал людям заботиться о своей красоте и здоровье, и при этом сохранял самое ценное - время, которого всем нам не хватает, а потому тратить его надо с умом, - пояснила генеральный менеджер World Gym - Стерлитамак Елена Шадрина. - Именно с таким подходом мы начали свою работу год назад. И до сих пор задача каждого сотрудника нашего клуба сделать так, чтобы время, проведенное в World Gym, было максимально эффективно для клиента. Сначала к нам пришли, конечно, сотрудники предприятий, входящих в Группу компаний "ТАУ", но довольно быстро клуб приобрел популярность у всех жителей города. И это вполне закономерно, ведь World Gym представляет самые современные направления фитнес-индустрии, что является большим плюсом для нашего небольшого провинциального города, оснащен лучшим спортивным оборудованием, которое вполне подходит и для реабилитации, и для серьезного занятия спортом. Все желающие могут тренироваться вместе с высококвалифицированными инструкторами (все они мастера спорта и кандидаты в мастера спорта), работающими в World Gym. Кстати, у нас проводятся также групповые занятия для школьников и малышей в клубе World Kids, где они могут восполнить недостаток

двигательной активности, пообщаться и поиграть со сверстниками. А еще для наших гостей работает сауна, хаммам, бесплатная парковка, и каждый месяц мы дарим своим клиентам приятные бонусы в виде совместных праздников и соревнований, мастер-классов и презентаций!

Одним из таких бонусов стал вечер, посвященный первому дню рождения клуба, который собрал порядка 700 человек, и прошел по-спортивно-му активно и весело.

Торжественная часть открылась зажигательными выступлениями членов клуба, продемонстрировавшими, чему они научились за год, занимаясь стрип-пластикой, восточными и латинскими танцами. Далее программа продолжилась мастер-классами инструкторов клуба: мужчины узнали, как лучше работать над мышцами плечевого пояса, а с женщинами инструкторы поделились секретами красивых ног и ягодиц. Внимание большого количества посетителей привлекли занятия йогой под живую этно-музыку, аквадэнс, конкурс "Победи Александра Лазарева" (Александр Лазарев - координатор тренажерного зала и один из самых "больших" людей в клубе) и необычный конкурс под названием восхождение на Тра-тау (1400 метров на беговой дорожке под максимальным углом в 15 градусов). Гвоздем программы стало выступление юношеской сборной Челябинской области по синхронному плаванию.

В этот вечер были также подведены итоги открытого голосования за лучших инструкторов World Gym. По мнению членов клуба, ими стали: инструктор бассейна Ольга Политыко, инструктор детского клуба Резеда Басырова, инструктор тренажерного зала Иван Самко и инструктор групповых программ Алия Хорошилова. Вместе с дипломами они получили подарки от представителя мировой сети фитнес-клубов World Gym в России Ольги Киселевой.

День рождения получился большим и ярким: зажигательная музыка от группы Panda Jam, раз-



резание праздничного торта, вспышки фотокамер и много положительных эмоций.

Уходя, все гости единогласно пожелали клубу процветать и продолжать радовать посетителей такой приятной, дружеской атмосферой!



Фото Екатерины Азерьяновой



КАЛЕНДАРЬ СПОРТИВНЫХ СОБЫТИЙ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ТАУ» НА 2016 ГОД

Семейный спортивный праздник (индивидуальные/ семейный зачет)

- 📍 Лыжная трасса спорткомплекса «Содовик»
- 👤 Взрослые от 60 лет и дети - 2 км
Женщины - 3 км
Мужчины - 5 км

- 🏆 В каждом заезде:
I – 10 000 руб.
II – 7 000 руб., III – 5 000 руб.
Детский заезд:
I – смартфон,
II, III – ценные призы

- 👍 Праздничное угощение блинами и чаем. Подвижные игры с аниматорами и выступления артистов.

Турнир по мини-футболу на кубок ГК «ТАУ»

- 📍 Дворец спорта «Стерлитамак-Арена»

- 👤 Мужчины в возрасте от 18 лет (8 игроков в команде)

- 🏆 Денежный приз каждому члену команды:
I – 4 000 руб.
II – 3 000 руб.
III – 2 000 руб.

- 👍 Команда-победитель будет представлять ГК «ТАУ» на республиканских и всероссийских турнирах.

Легкоатлетический кросс TAU STAR

- 📍 Центральные улицы города

- 👤 Участники от 14 лет
- 10 км 5 км 3 км 2 км

- 🏆 42 призовых мест (за 1,2,3 места) с гонораром от 1 000 до 20 000 рублей. А также 60 денежных призов и множество подарков первым десяти финишировавшим после победителей (в каждой группе).

- 👍 Праздничная концертная программа с выступлением звезд эстрады.

Соревнования по настольному теннису

- 📍 Дворец спорта «Стерлитамак-Арена»

- 👤 Сотрудники ГК «ТАУ» всех возрастов.

- 🏆 Победители и призёры будут награждены медалями и дипломами соответствующих степеней, а также денежными призами:

- I – 5 000 руб.
II – 3 000 руб.
III – 2 000 руб.



Чемпионат по волейболу на кубок ГК «ТАУ»

- 📍 ул. Техническая, 14, спортзал К-27

- 👤 Сотрудники ГК «ТАУ» от 18 лет (смешанные команды 4 муж./4 жен.)

- 🏆 Денежный приз каждому члену команды:
I – 4 000 руб.
II – 3 000 руб.
III – 2 000 руб.

- 👍 Команда-победитель будет представлять ГК «ТАУ» на республиканских и всероссийских турнирах.

Триатлон (индивидуальный/ командный), детский дуатлон

- 📍 Спорткомплекс «Содовик»

- | | от 18 лет | дети |
|-------------------------|-----------|------|
| Команда из трёх человек | 20 км | 2 км |
| | 5 км | 1 км |
| | 750 м | |

- 🏆 I – поездка на Ironstar в Сочи
II – 10 000 руб. каждому
III – 5 000 руб. каждому
Дети:
I – планшет, II – смартфон,
III – сертификат в «Спортмастер»

- 👍 Победители поедут на Ironstar триатлон в Сочи. Все участники получают поощрительные призы.

Республиканские соревнования TAU X-games

- 📍 Парк «ТАУ» (напротив ТЦ «Фабри»)

- 👤 от 18 лет
- Стиль катания «Парк»
Индивидуальный зачёт в два этапа.

- 🏆 В каждом из направлений:
I – 15 000 руб.
II – 10 000 руб.
III – 8 000 руб.

- 👍 Море драйва от захватывающих трюков лучших представителей уличного спорта. Выступления артистов. Танцы goy-goy.

Шахматный турнир на кубок ГК «ТАУ»

- 📍 ул. Техническая, 14, спортзал К-27

- 👤 Сотрудники ГК «ТАУ» и их дети

- 🕒 15 минут на партию. Победитель определяется по количеству очков.

- 🏆 Победители и призёры в каждой возрастной категории будут награждены дипломами соответствующих степеней и ценными призами:
I – планшет
II – смартфон
III – сертификат в магазин электронной техники



Заявки на участие в спортивных мероприятиях принимаются по адресу tau_sport@mail.ru. В заголовке письма следует указать вид мероприятия, в заявке необходимо указать Ф.И.О. участника, год рождения, структурное подразделение, должность, контактный номер телефона, определить формат участия (индивидуальный или командный, указать дисциплину). В случае заявления к участию членов семьи указать степень родства.

Подробности на сайте gktau.ru и в официальной группе vk.com/gktau
В графике возможны изменения.



8 (3473) 29-45-53
8 (3473) 29-45-50
8 (3473) 29-41-60

ТЕМА МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Обязательно ли быть представителем творческой профессии, чтобы творить? Сколько в сутках должно быть часов, чтобы всё успевать? И как воспитывать детей, чтобы они выбрали профессию по душе?

Маленькие звездочки корпоративных мероприятий

С Железняковыми я познакомилась на церемонии награждения победителей конкурса детского рисунка, который прошел в преддверии 2016 года. Мне очень понравились работы двойняшек Артема и Дианы, выполненные специально для корпоративного календаря. Разговорившись с ребятами, узнала, что в их семье творят все, а рисование - лишь одно из немногих увлечений. Мне захотелось поближе с ними познакомиться, посмотреть их работы, и я решительно напросилась в гости. Первое, что бросилось в глаза - количество картин и разнообразных поделок. Их оказалось очень много, и они были все необычайно красивы! Здесь были работы не только детей, но и мамы Гузель.

Железняковы - обычная семья, родители работают, дети учатся. Как и у всех, в сутках у них всего 24 часа, однако они находят время для множества занятий. Причём в семье нет представителей творческих профессий, Гузель - инженер-конструктор проектно-конструкторского отдела ОАО "Синтез-каучук", Евгений - специалист отдела по обслуживанию рабочих мест и периферийного оборудования Башкирского регистра социальных карт в Стерлитамаке. Руслан, старший сын, ему 24 года, работает в той же организации, что и отец, только в Уфе, он - старший специалист по базе данных и серверного оборудования. А кто сказал, что творческие люди обязательно должны быть певцами или художниками? Вовсе нет. Творчество - это деятельность, в результате которой рождается что-то новое, уникальное, ценное, а значит, заниматься творчеством может человек любой профессии.

Всё начинается с детства

Творчество и дети - неразделимы. Практически все малыши уверены,

ИСКУССТВО РАБОТАТЬ РУКАМИ



что они замечательно рисуют, поют и танцуют. А уж как пойдёт дальше, во многом зависит от взрослых. "Надо поощрять детей, - советует Гузель. - Смастерил ребёнок поделку - вы её повесьте на стену, любуйтесь, хвалите. Когда ребёнок видит результат своего творчества, это даёт ему сразу множество положительных эмоций - гордость за свои достижения, уверенность, желание дальше заниматься творчеством". Дома у Железняковых очень уютно, во многом, наверное, благодаря картинам и поделкам. От самых простых - тех, что дети мастерили ещё в садике и младших классах, до сложных совместных работ, в изготовлении которых принимал участие каждый член семьи. Например, конкурсная работа Дианы, - цветы, выполненные в технике бисероплетения, - работа, где дело нашлось каждому: нанизывали бисер по очереди, вместе подбирали цвета и думали над оформлением. Руслан в помощь сестре соорудил хитрое устройство из моторчика от вентилятора, с помощью которого можно было быстрее нанизывать бисер на леску. Чем не творчество?

"Учились рукоделию с самого простого, - вспоминает Гузель, - гипсовые фигурки, пластилин, солёное тесто. То, что нужно лепить, сушить и раскрашивать. Конечно, всё делали

вместе. Однажды, когда дети были совсем маленькие, они заболели ангиной, конечно же, "хором". Единственное разрешённое развлечение - творчество. В ход шло всё - карандаши, акварель, пластилин. Просыпались и брались за поделки". Так, наблюдая, какое занятие вызывает у детей интерес, определились с кружками - Диана с первого класса начала ходить в художественную школу, Артём - в спортивные кружки, но детских увлечений не забывал и вскоре записался в кружок по труду. Выбором детей родители не руководили никогда. Присматривались, помогали, поддерживали. "Увлечения детей, именно творческие увлечения - это не просто занятость, это концентрация внимания, усидчивость, терпение. Всё это - задел на будущее, - считает Евгений. - Это подготовка к взрослой жизни, где им проще будет ориентироваться в выборе профессии. Каждый результат творчества - это маленькая победа, а когда их свершений, много, вырабатывается ощущение, что получится и что-то другое. Проще говоря, это уверенность в своих силах. А это очень важное качество".

"Руслан, - рассказывает Гузель, - с будущей профессией, наверное, определился в средних классах, когда у него появился компьютер. Его

интересовало всё - от устройства компьютера до программ, на которых он работает. В итоге уверенно выбрал профессию технической направленности, хотя документы подавал и поступил в несколько учебных заведений. Он очень помогал мне с двойняшками. Сначала нянчиться, а потом делать уроки. Я могла уже что-то подзабыть, а он всё это проходил недавно и с удовольствием помогал брату с сестрой".

Было бы желание

Сейчас Артёму и Диане по 15 лет. В багаже Дианы - художественная школа, множество работ, побед в различных конкурсах. Сейчас она учится играть на гитаре. Артём в прошлом году участвовал в региональной олимпиаде по технологии и успешно прошёл городской этап. Признается, что ему очень пригодился практический опыт, потому что олимпиада включала множество заданий, где требовались знания по обработке металлов, дерева, электрике. На его счету имеются и победы в спорте: прыжки на батуте - третий юношеский разряд, лёгкая атлетика, гандбол - сначала в школе, потом и в спортивной академии, плавание. А ещё ребята постоянно участвуют и часто побеждают в конкурсах, которые проходят в группе компаний "ТАУ".

"Сейчас самое благодатное время в плане возможностей и получения необходимой информации, - считает Гузель. - Это помогает совмещать учёбу в школе с хобби. Вот моя мама, например, часто вспоминает, что в послевоенные годы кусочек карандаша можно было обменять на полмешка муки. И то, и другое было очень ценно. Писали не за столом, а на подоконниках...". Кстати, родители Гузель - Фаниль Шамильевич и Зайтуна Абдулловна всю жизнь проработали на заводе "Синтез-Каучук", с самого основания. Отец - зам. начальника отдела оборудования, а мама - ведущим инженером центральной заводской лаборатории (ЦЗЛ). Получается, Гузель продолжила династию, а вот захотят ли её дети пойти по стопам родителей, пока не обсуждается. Ребята понемногу пробуют себя во всём. А самому главному учатся у родителей - управлять своим временем, не бояться создавать что-то новое и всегда поддерживать своих близких.

Олеся ПЕТРОВА

ТЕМА ФОТОГРАФИЯ

ВЫСТАВКА "ВЗГЛЯД-2016"

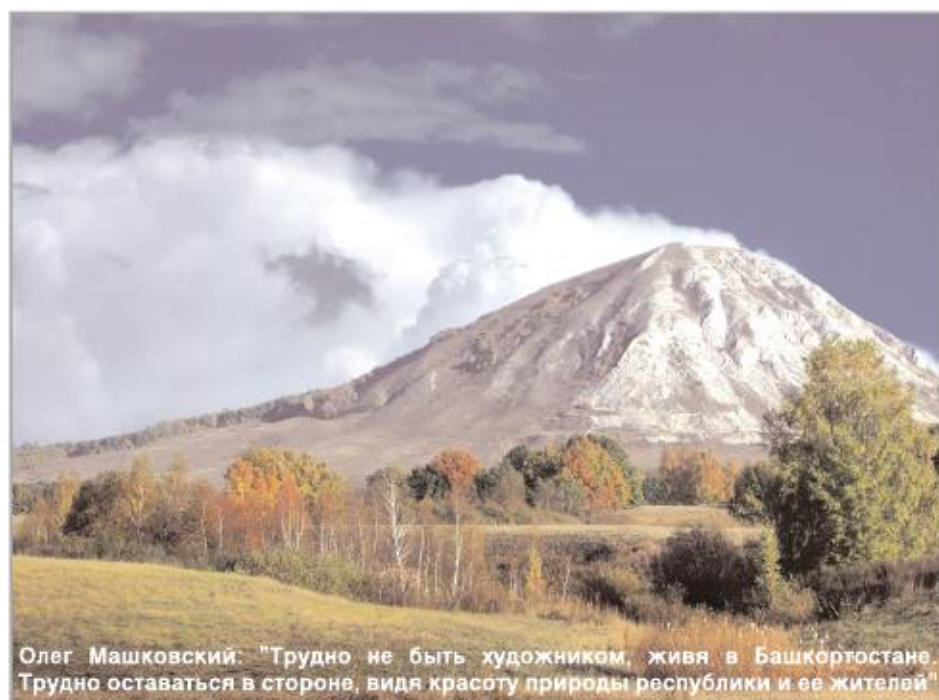
В январе в Стерлитамакской картинной галерее состоялось открытие персональной выставки члена Союза фотохудожников России, заслуженного деятеля культуры Республики Башкортостан Олега Машковского.

На экспозиции было представлено свыше 200 работ, на которых запечатлены удивительные по красоте пейзажи Башкортостана, - знаменитые стерлитамакские Шиханы, поля и реки, покрытые утренним туманом, массовые гуляния и лица, лица, лица...

Каждая фотография - уникальное произведение мастера, чей почерк угадывается, а стиль хочется изучать и перенимать. Поэтому среди гостей выставки оказалось немало молодых фотографов.

Это событие стало своеобразным подарком всем ценителям творчества фотографа в честь его 65-летия.

Практически вся жизнь Олега Машковского связана с ОАО "Синтез-Каучук". На заводе СК он начал ещё в далёком 1968 году киповцем, а спустя семь лет переквалифицировался в фотокорреспонденты. Его беспокойная душа требовала творческой реализации. В результате без снимков Машковского в течение 35 лет не выходил ни один номер заводской многотиражки "Стерлитамакский каучук", а теперь его фотографии можно увидеть в корпоративной газете Группы компаний "ТАУ" - "Наш формат".



Олег Машковский: "Трудно не быть художником, живя в Башкортостане. Трудно оставаться в стороне, видя красоту природы республики и ее жителей".

✓ Индекс 00022
- "НАШ ФОРМАТ"



Продолжается подписная кампания на корпоративную газету Группы компаний "ТАУ" - "Наш формат" на 2016 год.

Подписная цена издания до конца года установлена в размере **341 рубль**. Выписать газету можно в любом почтовом отделении города Стерлитамака и Стерлитамакского района либо в редакции газеты по адресу: ул. Техническая, 14, К-27, офис 3-2. Подписной индекс газеты "Наш формат" - **00022**.

Все работники компании, оформившие подписку на газету "Наш формат", получают в подарок корпоративную карту бонусной системы "ТАУ", которая гарантирует скидку на товары и услуги предприятий ГК "ТАУ", участвующих в проекте лояльности.

Своевременность доставки газеты до подписчиков гарантирует ФГУП "Почта России" (т. 23-33-87).

✓ **АМК "Integra"**
предлагает услуги:

- трансляция поздравления на ТВ, расположенных в заводских столовых - 200 руб.;
 - пакет "Поздравление в газете "Наш формат+ТВ" - 20 руб. за печатное слово + 50 руб. за трансляцию и изготовление;
 - поздравительное слайд-шоу на ТВ (до 30 сек.) - 800 руб.;
 - реклама на ТВ - от 1500 руб.
- Адрес: 453100, г. Стерлитамак, ул. Техническая, 14, К-27, оф.225.
Телефон/факс: (3473) 29-41-60,
e-mail: amk.integra@gmail.com

✓ Санаторий-профилакторий "БЕРЕЗКА" переехал!

Наш новый адрес: ул. Революционная 4-а (бывший санаторий "Строитель").

Мы приглашаем всех вас для отдыха и оздоровления. К вашим услугам: курсовки, путевки, бассейн, сауна, спортзал.

Прием врачей: гастроэнтеролога, эндокринолога, невролога, дерматокосметолога, стоматолога и др.

Приглашаем детей от 6 лет в бассейн на занятия по обучению плаванию.

Также санаторий предлагает гостиничные услуги по низким ценам.

У нас можно забронировать номер по телефону 8-986-961-71-27.

Контактные телефоны: 43-67-68 (факс), 43-09-47, 24-30-10

Поздравляем с рождением ребенка сотрудников компании:
пробоотборщика цеха И-7 ОАО "Синтез-Каучук" Ирину МИНЦЕВУ и аппаратчика перегонки Сергея ПУРТОВА, аппаратчика цеха И-3 Марата РАХИМОВА, лаборанта химанализа ЦЗЛ ОАО "СНХЗ" Ольгу ЗУБАИРОВУ!

Желаем родителям - жизненной мудрости и терпения, а малышам - здоровья!

Поздравляем с созданием семьи:
оператора котельной ПМЦК ОАО "Синтез-Каучук" Евгения ПИКАЛОВА, аппаратчика перегонки цеха

И-4 Андрея ГОРЧАКОВА, начальника отделения цеха ИП-3-4-5 Азамата КАЛИМУЛЛИНА и аппаратчика перегонки этого же подразделения Залию КАЛИМУЛЛИНУ!

Желаем вам семейного согласия, счастья, любви и благополучия!

РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ

Дорогие УСМАНОВА Зилия и УРАЗАЕВА Рауфа!
Поздравляю вас с юбилеем!

Будьте всегда здоровыми, милыми, добрыми и счастливыми!

ПОДРУГА ЗИЛЯ

ТЕМА ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ЗИМНИЕ ИГРЫ

29 января состоялась зимняя спартакиада трудовых коллективов химических отраслей промышленности Республики Башкортостан и турнир по настольному теннису на кубок Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза.

В спортивных стартах приняло участие шесть команд из акционерных обществ "Синтез-Каучук", "Стерлитамакский нефтехимический завод", ОАО "БСК", ОАО "Мелеузовские минеральные удобрения", ГУП "Башгипрофтехим", "Фармстандарт-УфаВита", ФГУП НПО Микроген МЗ РФ филиал "Иммунопрепарат".

Лыжные забеги прошли на трассе спортивного комплекса "Биатлон". Состязания по лыжным гонкам состоялись в личном первенстве на дистанциях 2-3 км - для мужчин и 1-2 км - для женщин.

Несмотря на холодную погоду, спортсмены показали хорошие результаты. Особенно отличился представитель команды первичной профсоюзной организации "НефтеХим", работник цеха И-5в Владимир Галкин. В возрастной категории свыше 35 лет, он показал лучший результат и занял первое место. Неплохо пробежали дистанцию наши молодые дебютанты: электромонтер по обслуживанию охранной пожарной сигнализации ООО "Химремонт" Алексей Стародумов пришел к финишу четвертым, огнеупорщик цеха РТО ООО "Химремонт" Вячеслав Иванов - шестым, а аппаратчик цеха И-2 ОАО "Синтез-Каучук" Виталий Андреев - десятым.

В женских забегах в категории свыше 35 лет пятый результат показала машинист РУМ цеха И-13-14 ОАО "СНХЗ" Светлана Кагирова.

В общекомандном зачете ППО "НефтеХим" на третьем месте.

Соревнования по настольному теннису проходили в спортивном зале Учебно-спортивного культурного центра РОБ Росхимпрофсоюза.

В личном первенстве среди женщин первое место заняла аккумуляторщик складского цеха ОАО "СНХЗ" Гузелия Галимова. Вместе с ней на третью ступень пь-



дестала почета поднялась начальник отдела ПК и УР-ТЭР ООО "Химремонт" Марина Мурыжникова. Мужчины выступили менее удачно: пятое место - машинист технологических насосов цеха И-7-10 Владимир Фалин, восьмое место - начальник отделения цеха И-2 ОАО "Синтез-Каучук" Айдар Кашапов, одиннадцатое место - аппаратчик этого же подразделения Ильдар Файзуллин.

Комментируя выступление нашей команды, председатель ППО "НефтеХим" Ильдар Зайнетдинов отметил, что хотя не все наши коллеги оказались в числе призёров, но победителями стали все - заряд здоровья, азарта, полученные на соревнованиях, останутся с каждым их участником. Он выразил надежду, что к следующим играм команда омолодится и хорошо подготовится.

По итогам соревнований победителям спартакиады были вручены дипломы и подарки.

На фото: победители соревнований по настольному теннису.

**ПРАЗДНУЕМ
МАСЛЕНИЦУ**

13 марта
в 12.00

Лыжные гонки

Катание на собачьих упряжках

Сожжение чучела

Катание на больших санях

Вкусные блины и горячий чай

Весёлые подвижные игры

СЕМЕЙНЫЙ СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК

ЛЫЖНАЯ ТРАССА СПОРТКОМПЛЕКСА «СОДОВИК»

Состоится лыжные забеги для мужчин, женщин, их детей и пенсионеров компании.

Призеры в каждом заезде награждаются:

I место - 10 000 р., II место - 7 000 р., III - 5 000 р.

В детском заезде за **I место - смартфон.**

Семейный зачёт - **билеты в аквапарк (Уфа).**

ЗАЯВКИ НА УЧАСТИЕ:

✉ **tau_sport@mail.ru**

☎ **8 (3473) 29-41-60**